●定期组织食堂监督人员对采购食材进行抽检

山东能源鲁西矿业唐口煤业：职工饱了“口福”暖了“心窝”

色香味俱全，荤素鲜都有。近日，山东能源鲁西矿业唐口煤业运输工区职工郭洪富的微信朋友圈“火了”，他用手机拍摄的食堂饭菜照片上传不久，就有近百人点赞好评。该公司着眼“解决好员工急难愁盼问题”，立足办好民生“食事”，围绕“舌尖”做文章，职工“口福”指数不断攀升。

把好“入口”。近日，唐口煤业提升工区职工周绍帅通过食堂大厅的监控大屏，看到油炸蘑菇的制作过程后向工友介绍：“公司食堂的做法和淄博老家的做法一模一样。”他和工友分别买了一份吃得津津有味。

煤炭行业将安全摆在首位，食品行业也是如此。该公司从食材的采购、验收、加工、售卖等各个环节，都制定了严格的管控措施，严把食品安全关。

在确定食材供货商之前，食材安全考察小组对供货商持有的《食品经营许可证》《营业执照》等证件逐一查看，确保供货商合法经营。在食材购进前，组织厨师长、食材保管员和供货商三方验收，供货商必须提供食材质检报告，青菜类需提供农药不超标证明，肉类需提供检验合格证，对存在质量问题的食材一律退回或者更换，累计出现3次食材不合格的，将更换食材供应商。

调好“众口”。唐口煤业开拓一区技术员陈德林祖籍为四川，近日，他在食堂买了一份麻婆豆腐，吃到家乡味道的他对厨师手艺赞不绝口。

职工来自五湖四海，口味各不相同。该公司食堂成立了问卷调查小组，深入基层开展家乡菜大调研，按照菜系划分，在现有菜品的基础上，缺什么补什么，满足大部分职工的不同需求。食堂还开辟24小时特色小炒窗口，调好“众口”；放置盐、味精、醋、酱油、辣椒面等调味品，方便自调口味。

“有的职工爱吃家乡特色菜，厨师不会做，我们就组织他们学，实在学不会我们就公开招聘新厨师。”食堂管理员翟淑军介绍，食堂每月都组织一次厨师厨艺比武，厨师每月必须推出一道新菜参赛，鼓励厨师提高厨艺。

端上“实惠”。为了让职工吃饱吃好、吃上平价菜、特色菜，唐口煤业今年推行“0179”工作举措。翟淑军介绍：“0”，就是小米粥、大米粥、玉米粥、鸡蛋汤等稀饭类一律免费提供；“1”，就是每周推出4个不同种类、每天大约300斤的一元特价菜；“7”，就是馒头、米饭、蒸包、花卷等面食一律7折销售；“9”，就是牛肉、烧鸡、香肠、猪蹄等特色熟食按9折销售。

唐口煤业坚持“食材价下降，饭菜价随之下调，食材市场价上涨，饭菜价不涨”的原则，保证职工始终吃到平价菜。同时，还成立了职工代表巡查小组，每月组织一次职工满意度测评，并对饭菜价格、口味、质量进行监督检查，对发现的问题下发整改单，按照标准限期整改。

“您您万事，民生为大。我们将持续倾听职工心声，关注职工诉求，把民生实事办在职工心坎上，不断提高职工的幸福感和获得感。”唐口煤业党委副书记秦玉良表示。

（万兆峰 李滨 张超）

兴文县人民检察院开展清明节祭扫活动

为缅怀革命先烈，传承红色基因，弘扬伟大建党精神，深化爱国主义教育，4月初，四川宜宾市兴文县人民检察院组织干警到兴文县烈士陵园开展“尊崇英雄·学习英雄·致敬英烈”2023年清明节祭扫活动。

青山埋忠骨，史册载功勋。在解放战争、抗美援朝等战争中，在和平时期各项社会主义建设事业中，革命先辈们艰苦奋斗、英勇牺牲，用青春和热血树起一座座不朽的精神丰碑。

全体干警在烈士纪念碑前默哀致敬，向革命先烈们进献花篮，寄托哀思。

此次活动，既是一次精神上的洗礼、思想上的启迪，也是一次红色教育活动，激发干警学习革命先烈们的动力和干事创业的热情，更是全面学习贯彻党的二十大精神内涵的一次具体实践。活动参与者纷纷表示，要感恩革命先辈们用生命换来的和平幸福，弘扬和继承革命先烈的遗志，听党话、跟党走，立足检察工作岗位，赓续红色血脉，发扬优良传统，为检察事业高质量发展持续奋斗。（兴检）

郭钟华：小厨娘搭建“乡村大舞台”

■ 张同

4月15日黄昏，雨刚刚停了。家住湖北省枝江董事市镇桂花村二组的王老汉接到电话，要他从田里摘五十公斤早熟的白瓜送过去。王老汉二话不说，换上浅口短邦雨鞋，找了几个蛇皮袋就下田去。电话是近在咫尺的“牧华园”的老板打来的。近水楼台先得月，“牧华园”的生意火了，王老汉他们也跟着增加了收入。三年前，王老汉他们卖一点农产品，要拉到董市镇上，守摊一天，还不一定得卖完。如果批发给菜贩子，只能保个本，辛苦钱也赚不回来。自从有了“牧华园”，周边乡邻的农产品再也不愁卖不出去了。

“牧华园”最初是一个养牛的牧场。十年前，曾经经营餐馆的“厨娘”郭钟华经好友介绍，在董市镇桂花村买了50亩地，办了个养牛场，起名“牧华园”。

除了养牛，她还种无公害绿色蔬菜，做些特色农家小菜招待来访的朋友。

2011年，“牧华园”餐饮正式对外营业。郭钟华打出了她的配送牌：凡在“牧华园”进餐的客人，对“牧华园”里种植的蔬菜，看上了，就自己采摘，一律免费赠送，萝卜白菜蒜苗，红苕土豆南瓜，姜葱花椒，虽说值不了几个钱，关键是自家种的，天然无公害。

郭钟华一边养牛，一边开农家乐，忙得不亦乐乎。这地方山清水秀，虽然养牛场与农家乐之间有一定距离，但总感到美中不足。这几年搞农家乐，客源倒是不愁，但牛场的环境还是让人望而却步。能不能放弃养牛项目，直接把农家乐产业做大？2015年初，董市镇党委书记易礼强在考察了养牛场后，建议她朝家庭农场方向转型。如果说她对养牛的项目已经开始动摇，易礼强书记的这一句话如醍醐灌顶。这几年，乡村游火起来了，而枝江市正大力扶持乡村旅游发展，又一个新的发展机遇如期而至。

她决定改造牛场。不养牛了，把牛场改成符合乡村特色的大餐厅。她的理由是，国家提出乡村振兴，就是希望乡村环境优美，村民富裕，乡风淳朴。“牧华园”农家乐已经有了一定的知名度，就是因为打出了农家特色。现在有这么好的政策，她想延伸发展，把周边的农户都带动起来，实现规模经营，形成整体效益，让桂花村成为乡村旅游的一个景点。

思路决定出路，一切按计划进行。一年下来，“牧华园”牧场成了风格简约又时尚大气的现代乡村大餐厅。大餐厅可供800人同时进餐，同时建设了可供300人住宿的农家客栈。郭钟华还利用一片树林打造了露营基地。曾经在城里宾馆举办的一些大型活动、婚宴、生日宴等也慢慢移到牧华园来了，这里的硬件投入并不比城里的宾馆差，有供游客无偿使用的近200平方米的激情欢乐大舞台。大餐厅建设期间，郭钟华去浙江考察过，她是按照家庭农场的模式来建设的，虽然只有50亩地，只要把这50亩地用好了，每一寸土地都能生出金子。

郭钟华介绍，兴建大餐厅，董市镇政府给予了多方面的支持，不仅派专人驻点，还邀请专家“会诊”，把整个园区划为餐饮、采摘、休闲、娱乐等几大区域。郭钟华很有创意地将餐饮区又分为土灶台、长桌宴、宴会厅、雅间酒楼，满足不同客户的需要，可同时接待上千人。为了帮助“牧华园”发展，枝江市和董市镇分别筹措资金，扩宽了到园区的水泥路。一年下来，接待游客3万人以上。游客多了，需求量增加了。郭钟华开始实施帮扶带动计划，土鸡蛋、萝卜干、压白菜、咔光椒、豆瓣酱等清一色的农家土货受到客户青睐。周边的农户乐了，园子里的菜不用上街就能卖到好价钱，田里长的新鲜菜，家里制的咸菜，随时都可以变成现钞了。有趣的是，田里长的那些歪瓜裂枣，竟成了游客抢手的俏货。这里无形中成了一个讲秩序讲诚信而不挂牌的农产品交易中心。

初步统计，在桂花村和邻近的裴圣村，有120多个农户常年为“牧华园”订单种植各类无公害蔬菜、草料喂养生猪、山羊、家禽等，户均销售额达1.2万元，其中有16户是贫困户。园区还解决了附近30多名富余劳力的上岗就业问题，让他们就近上班，增加家庭收入。桂花村党支部书记邬光新说：“我们粗略统计过，附近两个村的村民每年向游客出售各类农副产品达370多万元，村民足不出村就能脱贫致富，‘牧华园’成了村里的幸福家园！”

“牧华园”家庭农场于2017年获湖北省农业厅“省级示范家庭农场”，2018年获湖北省明星家庭农场，2019年挂牌“湖北省休闲农业与乡村旅游示范点”。

老促会员刘惠民　四川华蓥真惠民

■ 邱海鹰　刘荣华 文/图

● 4月10日，四川省华蓥市老区建设促进会的工作人员在位于溪口镇渔槽村的会员单位广安弘力木业有限公司了解生产经营情况。

4月10日，四川省华蓥山区风和日丽，春意正浓。笔者随华蓥市老区建设促进会的工作人员，前往位于溪口镇渔槽村的会员单位广安弘力木业有限公司了解生产经营情况。刚到公司门口，就听到屋内传出一段对话：“货款还未到账，账上的钱不多了。”“不多了也要发，就是借钱也要先把工人的工资发齐。他们到公司来打工，就是为了挣钱养家糊口！”

语气坚决的这位就是公司的董事长刘惠民。他见我们一行突然来访，腼腆地说：“不好意思，失礼了！”带队的华蓥市老促会会长王守秩连忙回答：“没关系，是我们打搅你们的工作了。你是我们老促会的骨干会员，来看看你经营的企业是应该的。”刘惠民听到王守秩这么说，赶快对财务人员交待了几句，便带着我们参观他的生产车间。

刘惠民一边走一边介绍。他出生在山东省滨州市惠民县，当过兵、做过国家公职人员，1999年下海到广州市一家公司入股，并负责木材多层板粘合剂生产销售，积累一定经验和资本后，创立了广州弘力自动化设备有限公司，专门从事木材加工，2020年在河南创建了开封弘溢木业有限公司，2021年创建了鄂陵县弘茂源木业有限公司。

问及刘惠民为什么到四川华蓥市的溪口镇来投资办厂时，他乐哈哈地说：“这里的山好、林好，人更好！”他介绍，2020年夏天，业内传来消息，溪口镇渔槽村一家木材加工厂愿意转让。他不远千里来实地考察后，认为这里不仅背靠华蓥山，资源丰富，而且离重庆、成都他的固定客户又近，在这里办厂，占了天时、地利、人和，何乐而不为呢？于是，他接过原有的木材加工厂，创建了四川广安弘力木业有限公司，主要生产多层胶合板的包装板和家具板材。成功总会垂青有胆识的人，2022年，刘惠民的企业生产总值达到3600多万元，缴纳税费120多万元，成为华蓥市的规上企业，他本人还被评为华蓥市老促会的优秀会员。

“这还不算啥子鸭，刘老板主要是让我们这些打工的挣了钱。”在板材车间，正在忙碌的蒋玉华接过话头，“刘老板给我们的是记件工资，我每月轻轻松松就可领到5000多元，而且还是按时领取，从未拖欠过！”她接着又说，“还有比我领得更高的，像谢伟这些有技术的人，平均每月可领到8000多块。”像蒋玉华这种在家门口就能挣到“大钱”的村民，目前在刘惠民的企业已有40多人。难怪有些职工总爱半开玩笑半认真地说他：“刘老板，你出生在惠民县，取名刘惠民，原来你真的很惠民呢！”

刘惠民深有感触地说，他的企业之所以能健康发展，除了员工们齐心、吃苦肯干外，还在于发展环境良好，上至华蓥市委、政府，下至溪口镇和渔槽村，大到资金借贷、相关政策到位和社会治安良好，小至水、电、气等，都给予倾力优惠支持。“我在这里办企业时间也不算短了，从来没有遇到拖款、耍赖思齐、争当先进”的积极氛围，既是一次精神洗礼、更是催人奋进的号角。

追随榜样足迹，需要坚定信念更要终身信仰。真理是指引航程的灯塔，信仰是凝心聚魂的基石，自信是砥砺奋进的动力。争做先锋楷模，就是要坚定理想信念、筑牢终身信仰。伟大出自平凡，平凡造就伟大。如何让人生的意义变成鲜活的形象，榜样给出了答案，那就是必须具备坚定的信念更要终身信仰。志不立，天下无陷阵；就是要充分发挥党的思想政治工作的独特优势和作用，化解企业管理内部矛盾，构建和谐企业，为民营企业中国式现代化共筑最大的同心圆！

二、坚决实施文化铸魂发展战略

坚决实施文化铸魂发展战略，就是要确保中华优秀传统文化在民营企业中国式现代化中得以传承、延续并发扬光大；就是要确保中华优秀传统文化之根深植于民营企业中国式现代化的肥沃土壤；就是要确保中华传统文化之魂牢牢地铸就在民营企业中国式现代化之中；就是要确保中华优秀传统文化在民营企业中国式现代化的历史底色；就是要确保以党的伟大精神为主要内容的红色文化为民营企业中国式现代化增添历史文化底色；就是要确保以现代文化为主的民营企业中国式现代化增添历史文化亮色。

三、坚决实施人才强企发展战略

坚决实施人才强企发展战略，就是要确保人才对民营企业中国式现代化的战略支撑；就是要确保人才这个企业第一资源在民营企业中国式现代化中的高质高效利用；就是确保先进的选人、引人、用人、育人机制在民营企业中国式现代化中长久实施并发挥重要作用；就是要确保开创企业人才倍增、人才辈出、层出不穷的人才工作新格局；就是要确保“人才兴、企业兴，人才旺、企业旺，人才强企业强”“人人都是人才，人人都能成才”以及“人才与企业共进退、共荣辱、共兴旺、共发展”的理念在民营企业中国式现代化中根深蒂固并不断催生出巨大的人才核心能量。

四、坚决实施科技强企发展战略

坚决实施科技强企发展战略，就是要确保科技这个第一生产力在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保民营企业中国式现代化安全生产与环境保护中本质安全、本质环保的强大的科技作用；就是要确保民营企业中国式现代化在产品质量领先、成本领先中的强大的科技力量；就是要确保民营企业中国式现代化在工业互联网、智能制造、数字经济等方面的强大的科技力量；就是要确保民营企业中国式现代化在智慧工厂、智慧管理中的强大的科技力量。

五、坚决实施创新驱动发展战略

坚决实施创新驱动发展战略，就是要确保创新这个第一动力在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保“人人都能创新，事事时时都可创新，创新无时不在，创新无时不有”的全面创新、全天候创新理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成不可抵挡、不可遏止的创新动力；就是要确保创新催生企业人才的脱颖而出和蓬勃发展以及人才的强大；就是要确保创新撬动科技水平的提高，甚至科技的颠覆性革命，产品的更新换代；就是确保创新引领企业治理结构的变革，企业制度的变革，体制、机制的变革，管理思想、管理模式、管理手段、管理方法、管理工具的变革，为民营企业中国式现代化创造强大的源源不断的创新能量。

六、坚决实施绿色低碳发展战略

坚决实施绿色低碳发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化的可持续发展的强大绿色低碳力量；就是要确保“绿色低碳”理念、思想深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的主客观“绿色低碳”动能；就是要确保以清洁生产、节约优先为主的循环经济在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保以清洁能源、绿色能源为主的低碳经济在民营企业中国式现代化中的重大作用。

七、坚决实施智慧化企业发展战略

坚决实施智慧化企业发展战略，就是要确保将先进的信息技术、工业技术和管理技术深度融合，实现企业全要素的数字化感知、网络化传输、大数据处理和智能化应用，从而使企业呈现出风险识别自动化、决策管理智能化、纠偏升级自主化的柔性组织形态和新型管理模式；就是要确保全面提升企业生产过程的自动化、智能化水平，通过机械化换人、自动化减人，大幅提高生产效率和产品质量，保障生产各环节的安全性、高效性、可靠性；就是要确保借助大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代信息技术，助推企业生产经营发生质量变革、效率变革、动力变革，提高企业经济效益和企业竞争力，不断做强做优做大实体经济。

八、坚持实施健康企业发展战略

坚持实施健康企业发展战略，就是要确保企业员工生命至上、安全第一、健康为要；就是要确保坚持“以防为主，以治为辅，防治结合”的思想，广泛开展“三减三健”行动和全员健身运动，倡导科学健康的生活方式，塑造自主自律的健康行为，追求更高的生活质量，关注健康安全，保护绿色生态；就是要确保坚持问题和需求双导向，最大限度降低健康危险因素，解决好员工最关心最直接最现实的健康问题，切实维护员工健康权益；就是要确保不断满足员工日益增长的物质文化和精神需求，为建成健康、生态、文明、绿色、和谐的民营企业中国式现代化打下坚实健康根基，实现全体员工对美好新生活的期盼。

九、坚决实施依法治企发展战略

坚决实施依法治企发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化始终走在法治的轨道上；就是要确保“依法合规，诚信经营”理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的“法治”力量；就是要确保国家的法律法规成为民营企业中国式现代化不可逾越的红线和治企理政的根本遵循；就是要确保以公司章程为主的制度体系成为民营企业中国式现代化不可触碰的黄线和企业管理的基本准则；就是要确保相关的国家和行业标准成为民营企业中国式现代化必须坚守的底线和企业生产经营的基本规范。

十、坚决实施共同富裕发展战略

坚决实施共同富裕发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化切实践行中国特色社会主义对民营企业的本质要求；就是要确保“共同富裕”的思想和理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的精神与物质动能；就是要确保企业与员工是命运共同体，企业生存与发展依靠员工，企业发展成果与员工共享，企业与员工共同成长、共同发展、共同富裕；就是要确保在共同富裕的道路上一个员工也不落下；就是要确保员工的物质、精神、文化、健康等需求在民营企业中国式现代化进程中不断得到满足；就是要确保在民营企业中国式现代化进程中不断为员工创造更加广阔的自主发展、自由发展、全面发展的空间。

俗话说，条条大道通罗马。因此，通向民营企业中国式现代化的道路也有千万条。但无论走哪条道路，以上十条道路都是所有的民营企业实现中国式现代化绕不开的道路，是中国特色的所在，是中国共产党领导下中国特色社会主义对民营企业中国式现代化的本质要求，同样也是当今中国民营企业生存与发展的基本规律，违背本质要求和基本规律去寻求路径，民营企业中国式现代化是不可能实现的！

民营企业中国式现代化的路径选择

■ 襄阳泽东化工集团党委书记、董事局主席　宋开荣

党的二十大为中国式现代化擘画了宏伟蓝图，指明了前进的方向。习总书记在报告中深刻阐述的中国式现代化的系统理论是中国式现代化的根本遵循。新的征程已经开启，作为民营企业应该选择怎样的路径以尽快实现民营企业的中国式现代化，为国家的中国式现代化贡献民企力量呢？笔者认为，虽然民营企业有大小之分、行业之分，但在民营企业中国式现代化的新的征程上至少应着重选择如下实施路径。

一、坚决实施党建领航发展战略

坚决实施党建领航发展战略，就是要确保党对民营企业中国式现代化的领导；就是要确保民营企业中国式现代化的中国特色社会主义方向；就是要确保民营企业中国式现代化的政治红色；就是要充分发挥党委在民营企业中的政治核心作用，使党的路线、方针、政策在民营企业中国式现代化进程中得到全面贯彻落实；就是要充分发挥党委的举旗定向作用，协调各方的政治优势，将民营企业中的全体员工尤其是优秀人才团结在党周围，听党话、跟党走、感党恩，为民营企业中国式现代化凝聚磅礴力量；就是要充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为民营企业中国式现代化攻坚克难；就是要充分发挥党员的先锋模范作用，为民营企业中国式现代化冲锋陷阵；就是要充分发挥党的思想政治工作的独特优势和作用，化解企业管理内部矛盾，构建和谐企业，为民营企业中国式现代化共筑最大的同心圆！

二、坚决实施文化铸魂发展战略

坚决实施文化铸魂发展战略，就是要确保中华优秀传统文化在民营企业中国式现代化中得以传承、延续并发扬光大；就是要确保中华优秀传统文化之根深植于民营企业中国式现代化的肥沃土壤；就是要确保中华传统文化之魂牢牢地铸就在民营企业中国式现代化之中；就是要确保中华优秀传统文化在民营企业中国式现代化的历史底色；就是要确保以党的伟大精神为主要内容的红色文化为民营企业中国式现代化增添历史文化底色；就是要确保以现代文化为主的民营企业中国式现代化增添历史文化亮色。

三、坚决实施人才强企发展战略

坚决实施人才强企发展战略，就是要确保人才对民营企业中国式现代化的战略支撑；就是要确保人才这个企业第一资源在民营企业中国式现代化中的高质高效利用；就是确保先进的选人、引人、用人、育人机制在民营企业中国式现代化中长久实施并发挥重要作用；就是要确保开创企业人才倍增、人才辈出、层出不穷的人才工作新格局；就是要确保“人才兴、企业兴，人才旺、企业旺，人才强企业强”“人人都是人才，人人都能成才”以及“人才与企业共进退、共荣辱、共兴旺、共发展”的理念在民营企业中国式现代化中根深蒂固并不断催生出巨大的人才核心能量。

四、坚决实施科技强企发展战略

坚决实施科技强企发展战略，就是要确保科技这个第一生产力在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保民营企业中国式现代化安全生产与环境保护中本质安全、本质环保的强大的科技作用；就是要确保民营企业中国式现代化在产品质量领先、成本领先中的强大的科技力量；就是要确保民营企业中国式现代化在工业互联网、智能制造、数字经济等方面的强大的科技力量；就是要确保民营企业中国式现代化在智慧工厂、智慧管理中的强大的科技力量。

五、坚决实施创新驱动发展战略

坚决实施创新驱动发展战略，就是要确保创新这个第一动力在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保“人人都能创新，事事时时都可创新，创新无时不在，创新无时不有”的全面创新、全天候创新理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成不可抵挡、不可遏止的创新动力；就是要确保创新催生企业人才的脱颖而出和蓬勃发展以及人才的强大；就是要确保创新撬动科技水平的提高，甚至科技的颠覆性革命，产品的更新换代；就是确保创新引领企业治理结构的变革，企业制度的变革，体制、机制的变革，管理思想、管理模式、管理手段、管理方法、管理工具的变革，为民营企业中国式现代化创造强大的源源不断的创新能量。

六、坚决实施绿色低碳发展战略

坚决实施绿色低碳发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化的可持续发展的强大绿色低碳力量；就是要确保“绿色低碳”理念、思想深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的主客观“绿色低碳”动能；就是要确保以清洁生产、节约优先为主的循环经济在民营企业中国式现代化中的重大作用；就是要确保以清洁能源、绿色能源为主的低碳经济在民营企业中国式现代化中的重大作用。

七、坚决实施智慧化企业发展战略

坚决实施智慧化企业发展战略，就是要确保将先进的信息技术、工业技术和管理技术深度融合，实现企业全要素的数字化感知、网络化传输、大数据处理和智能化应用，从而使企业呈现出风险识别自动化、决策管理智能化、纠偏升级自主化的柔性组织形态和新型管理模式；就是要确保全面提升企业生产过程的自动化、智能化水平，通过机械化换人、自动化减人，大幅提高生产效率和产品质量，保障生产各环节的安全性、高效性、可靠性；就是要确保借助大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代信息技术，助推企业生产经营发生质量变革、效率变革、动力变革，提高企业经济效益和企业竞争力，不断做强做优做大实体经济。

八、坚持实施健康企业发展战略

坚持实施健康企业发展战略，就是要确保企业员工生命至上、安全第一、健康为要；就是要确保坚持“以防为主，以治为辅，防治结合”的思想，广泛开展“三减三健”行动和全员健身运动，倡导科学健康的生活方式，塑造自主自律的健康行为，追求更高的生活质量，关注健康安全，保护绿色生态；就是要确保坚持问题和需求双导向，最大限度降低健康危险因素，解决好员工最关心最直接最现实的健康问题，切实维护员工健康权益；就是要确保不断满足员工日益增长的物质文化和精神需求，为建成健康、生态、文明、绿色、和谐的民营企业中国式现代化打下坚实健康根基，实现全体员工对美好新生活的期盼。

九、坚决实施依法治企发展战略

坚决实施依法治企发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化始终走在法治的轨道上；就是要确保“依法合规，诚信经营”理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的“法治”力量；就是要确保国家的法律法规成为民营企业中国式现代化不可逾越的红线和治企理政的根本遵循；就是要确保以公司章程为主的制度体系成为民营企业中国式现代化不可触碰的黄线和企业管理的基本准则；就是要确保相关的国家和行业标准成为民营企业中国式现代化必须坚守的底线和企业生产经营的基本规范。

十、坚决实施共同富裕发展战略

坚决实施共同富裕发展战略，就是要确保民营企业中国式现代化切实践行中国特色社会主义对民营企业的本质要求；就是要确保“共同富裕”的思想和理念深深根植于民营企业中国式现代化的全过程，并形成强大的精神与物质动能；就是要确保企业与员工是命运共同体，企业生存与发展依靠员工，企业发展成果与员工共享，企业与员工共同成长、共同发展、共同富裕；就是要确保在共同富裕的道路上一个员工也不落下；就是要确保员工的物质、精神、文化、健康等需求在民营企业中国式现代化进程中不断得到满足；就是要确保在民营企业中国式现代化进程中不断为员工创造更加广阔的自主发展、自由发展、全面发展的空间。

俗话说，条条大道通罗马。因此，通向民营企业中国式现代化的道路也有千万条。但无论走哪条道路，以上十条道路都是所有的民营企业实现中国式现代化绕不开的道路，是中国特色的所在，是中国共产党领导下中国特色社会主义对民营企业中国式现代化的本质要求，同样也是当今中国民营企业生存与发展的基本规律，违背本质要求和基本规律去寻求路径，民营企业中国式现代化是不可能实现的！

追随榜样足迹　续写新的华章

■ 周云勇

近日，《榜样7》专题节目在中央电视台播出，集中报道了王亚平、王传喜、文爱国、张玉滚、武大靖、林吉耀、孟晓玉、路生梅等8位党的二十大代表的先进事迹，展示了他们坚定理想信念、践行为民宗旨、拼搏无私奉献的高尚品质和精神风范，带动出了“崇尚先进、見賢思齐、争当先进”的积极氛围，既是一次精神洗礼、更是催人奋进的号角。

追随榜样足迹，需要坚定信念更要终身信仰。真理是指引航程的灯塔，信仰是凝心聚魂的基石，自信是砥砺奋进的动力。争做先锋楷模，就是要坚定理想信念、筑牢终身信仰。伟大出自平凡，平凡造就伟大。如何让人生的意义变成鲜活的形象，榜样给出了答案，那就是必须具备坚定的信念更要终身信仰。志不立，天下无可成之事，榜样的先进事迹充分证明，成就非常之事业必有非常之信念，远大的理想是支撑我们行稳致远的不竭动力。榜样用实际行动诠释了“理想”和“信仰”的含义，理想之光不灭，信念之光不灭。党员干部要保持对远大理想和高尚目标的清醒认知和执着追求，做到在胜利和顺境时不骄傲不急躁，在困难和逆境时不消沉不动摇。追随榜样的脚步，学习榜样精神，坚定理想信念之光，坚守初心使命，照亮终身“信仰之灯”。

追随榜样足迹，需要勇于担当更要善于担当。榜样是一面镜子，一面旗帜，向榜样学习，就是要勇于担当、善于担当，主动找到自身差距、查摆思想和工作不足，明晰下一步的努力方向。党员干部要将个人的理想同企业的奋斗目标统一起来，将立志与立德结合起来，志存高远、脚踏实地，将勇于担当、善于担当落实在具体工作中，在磨炼和斗争中铸实脚下之路，以实际行动诠释初心使命。勇于担当，就是要练就过硬本领，不断创业创新、开拓奋进，照亮“担当之灯”。党员干部不仅要勇于担当，更要善于担当。当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。党员干部在企业面临困难时要敢于亮剑，勇于担当克难，善于化解矛盾和问题，争做新时期先锋榜模。

追随榜样足迹，需要热爱工作更要无私奉献。我们要尊崇榜样，找寻精神坐标，点亮“奉献”之光，努力拼搏进取，在日复一日的坚守和敬业奉献中向下扎根，向阳生长。就如王亚平所说，“因为热爱，所以坚持；因为热爱，所以执着；因为热爱，让我有勇气克服重重困难走到现在”！这是航天精神的“坚持”与“热爱”。榜样如一首歌，每每唱响总有如虹力量奔涌于心；榜样似一杯酒，细品细悟亦有回甘萦绕之效；榜样更像一来光，跳起脚尖努力靠近就会点亮人生征途。学习榜样，不应该停留在“心向往之”的敬仰，而是要对标看齐、起而行之，以自己的岗位为出发点，在自己的赛道上踏厉奋发，跑出加速度、跑出好成绩。淡泊名利、甘于奉献是榜样们所共同拥有的高尚品格。我们向榜样学习、向榜样看齐，就是在面对重任时有“舍我其谁”的担当，面对危险时有“我是党员，我先上”的果敢，面对名利时有“淡泊明志，宁静致远”的坚守和纯粹，热爱工作、无私奉献，勇于担当、连求奋进。

手凡铸奇迹，耕耘谱华章。站在新的起点上，书写新答卷的画笔已经提起，开启人生美好新征程的步伐已经迈开，让我们向榜样学习，追随榜样足迹、不断激发新动力，裂变新动能，跑出新速度、连求奋进，以本色精彩，用奋斗开创更加美好的未来，勇当跨越前行的奋斗者和逐梦人，共同续写企业新的华章。

开展调查研究要在三个方面下功夫

■ 刘圣伟

调查研究是中国共产党的传家宝，也是做好工作的基本功。习近平总书记强调，调查研究是谋事之基、成事之道。在全党大兴调查研究，是应对新时代新征程前进路上的风浪考验、推进中国式现代化的有力举措，是转变工作作风、密切联系群众、提高履职本领、强化责任担当的有效途径。笔者认为，开展调查研究要注重在三个方面下功夫。

一、调查研究要在联系群众上下功夫

群众路线是党的生命线和根本工作路线，是党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝。习近平总书记指出：“要面对面、心贴心、实打实做好群众工作，把人民群众安危冷暖放在心上，雪中送炭，纾难解困，扎扎实实解决好群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题。”要提高调查研究的质效，必须坚持党的群众路线，深入基层、深入实际、深入职工，真诚倾听职工呼声、真实反映职工愿望、真情关心职工困难。

虚心向群众学习。党的最大政治优势是密切联系群众，要坚持拜群众为师、向群众学习，要经常问需于民、问计于民、汇聚民智、凝聚民意。只有深入群众，开展好调研工作，虚心向群众学习，才能保持好同人民群众的血肉联系。要放下架子、扑下身子，接地气、通下情，解剖麻雀，发现典型，真正把群众面临的问题发现出来，把群众的意见反映上来，把群众创造的经验总结出来。1927年1月4日到2月5日，毛泽东步行700多公里，实地考察了湘乡、湘潭、衡山、醴陵、长沙五县的农民运动情况。在乡下和县城，毛泽东广泛接触和访问广大群众，召集农民和农民运动干部，召开各种类型的调查会，获得了大量的第一手资料，写下了历史名篇《湖南农民运动考察报告》。这种调查研究的态度和方法，始终是我们党的优良传统和典范。

真心深入群众。领导干部调查研究既要“身入”，更要“心至”。干部与基层群众打交道，就像地里的麦穗，身子越低，分量就越重。扎实的调研态度要求各级干部踏踏实实沉下去，进得了群众的屋，吃得了百姓的饭；能上百姓的炕头聊天，也能下农民的地头问苦。群众感受不到官架子，才能打开话匣子，反映真实的情况。真正和群众坐在一条板凳上，手拉手、面对面、心贴心，零距离接触、实打实办事，才能既让群众受益，又让群众满意，才能使群众工作落实而不落空、落地而不悬空。“大跃进”时，彭德怀住进彭家围子自己的旧居与群众连夜谈心。当有干部谈到粮食亩产过千斤时，他立即同大家来到田边，打着手电筒，蹲下身来，拔起一兜禾苗，数一兜禾上有多少株稻秆、每个穗上有多少颗稻谷，细心计算每亩地的产量。有了这种深度“潜水”的态度和方法，自然会听到心声、了解到实情。

用心关心群众。开展深入细致的调查研究，要抓住老百姓最急最忧最愿的问题，解决好群众最关心最直接最现实的利益问题。“不做百姓不知百姓难，不做青天不知青天苦。”下几次基层就能发现，只有到了基层一线，百姓中间，才能真正知道身上的责任意味着什么，手中的权力应该用来做什么。看看那些百姓交口称赞的好干部，枝叶关情的公什情怀、真抓实干的务实姿态，靠装不出来的。迈开步子、俯下身子，方能实现自己的个人价值与社会价值。把心思和注意力集中在群众关心的热点难点问题上，多看群众脸色想问题、办事情，一件一件抓落实、一桩一桩去解决。特别是，要多把双腿定到那些群众意见大、情绪多的地方，多把身子扑到那些困难的、弱势的群体身上，多把办法用到矛盾和问题集中的地方。要心里装着群众的操心事、烦心事、揪心事去调查去研究，要真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望、真情关心群众疾苦。

二、调查研究要在解决问题上下功夫

坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点，也是我们党重要的思想方法、工作方法。增强问题意识是做好调查研究工作的重要基础。问题意识到不到位，能不能抓住关键问题，直接决定调查研究工作的成效。

观察问题要“准”。在全党大兴调查研究，必须全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕党的理论和路线方针政策、党中央重大决策部署，突出问题导向和目标导向，聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼的问题、党的建设面临的突出问题等，既科学调查也科学研究，真正提出解决问题的新思路新办法。领导干部要牢牢牵住问题导向这个调查研究的“牛鼻子”，敢于正视问题、善于发现问题，以解决问题为根本目的，眼看问题走、奔着问题去，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，不断提出真正解决问题的新思路新办法，推动各项决策部署在基层落地生根、开花结果。

研究问题要“细”。坚持问题导向，必须带着问题仔细看、带着问题精细析，掌握实情、把脉问诊，穿透问题迷雾，把握问题本质。现实中，要防止出现三个方面的误区：“做秀式”的走马观花，说起来滔滔不绝，但听到的多是恭维之声、迎合之辭；“益景式”的只看不问，表面上花团锦簇，却虚晃一枪、掠影浮光；“蜻蜓点水式”的来去匆匆，好似过境旋风，看起来热热闹闹，但该了解的情况没了解、该尽责的责任没尽到。

解决问题要“实”。问题提时代之声音。调查研究的过程，就是发现问题、正视问题和破解问题的过程。解决问题是调查研究的出发点，也是落脚点。哪些方面问题突出就聚焦到哪些方面调研，问题出在哪个环节就盯紧在哪个环节调研，切实以解决问题为导向、为目标。要敢于较真碰硬，深挖深层次问题，分析症结。对调研中反映和发现的问题，要逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，逐一列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。对短期能够解决的，立行立改、马上就办。对一时难以解决、需要持续推进的，明确目标、紧盯不放，一抓到底，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，确保调查研究取得扎实效果。

不做调查没有发言权，不做正确的调查问题没有发言权。调查研究是否能够取得实效，是检验干部能力素质的“试炼场”、反映工作水平的“温度计”、体现宗旨意识的“试金石”。各级领导干部要大兴