

团结千钧力 家和万事兴

——山东能源田陈煤矿践行“家和”文化 共谱“团结奋进曲” 唱响“和谐幸福歌”

■ 梁晓彤

“感谢矿”党政对我们职工的关心关爱,别看药箱不大,在关键时刻还真能解决大问题。”近日,山东能源枣矿集团田陈煤矿组织开展“爱心药箱”送上门、‘关爱行动’暖人心”活动,为基层单位发放“爱心药箱”,此举既是落实职工代表提案、为职工办实事的具体行动,也是提升“家和”文化认同感、践行“家和”文化的生动缩影。

田陈煤矿全面落实山东能源集团企业文化建设新要求,着力构建以“发展为了职工,发展依靠职工,发展成果与职工共享”为核心理念,以“平安、实干、勤俭、廉洁、创新、和谐”为核心内容的“家和”文化,通过“平安保家、实干兴家、勤俭持家、廉洁治家、创新强家、和谐立家”,培育个人好家风、干部好作风、支部好党风、企业好矿风,与时俱进构筑干事创业有平台、亲情融合有塔台、成长成才有赛台、出彩辉煌有舞台的命运共同体,引导干部职工爱企爱岗、团结奋斗,共谱“团结奋进曲”、唱响“和谐幸福歌”。

绷紧“安全弦” 建设“平安之家”

守护职工生命健康,是企业应尽的法律义务和社会责任,是各级管理人员的职责,也是“家和”文化建设的应有之义。因此,该矿树牢“人人安全、家家幸福”亲情理念,坚持亲情帮教、亲人嘱托、“我为矿工爸爸过节日”等多种形式、多载体,将亲情文化与安全管理进行融合,充分发挥职工家属安全“监督员”和“宣传员”的作用,引导全员切实把“安全是家庭最大的幸福”的思想内化于心、外化于行,推动安全文化与实践全面融合。

厚植“严管就是厚爱”理念,常态化开展制度落实自查自改、晨会规范擂台竞赛、安全警示集中教育、岗位风险安全确认、全员安全承诺签订活动,深入推进全面从严管理,巩固提

升质量标准化建设,夯实井上井下安全管理基础,保护职工的生命权、健康权。

播响“奋进鼓” 建设“实干之家”

大道至简,实干为要。路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。

该矿大力弘扬“严真细实快”工作作风,积极践行“三种精神”,扎实推进“十项长效机制”建设,聚焦“绿色低碳高质量发展”主题,坚持运用好“抓住重点带动面上工作”这一科学方法,主动对接“七件大事”,围绕安全生产、经营管控、资源整合、党的建设等重点工作,坚持问题导向、目标导向、结果导向,将全年重点工作任务细化分解形成 7 大类、45 小项、231 个节点目标,建立清单台账,明确完成时限、责任单位和责任人,制定工作推进计划和考核表,精准靶向发力逐级落实责任,深化专班运作模式,攻坚突破难点卡点,以重点工作突破带动整体工作提升。

在持续深化“抓专班、专班抓”的基础上,严格落实分层分级管理制度,健全完善“严执行、抓落实、提质效”的工作机制和责任体系,明确领导班子成员作为各项重点工作、重点项目的第一责任人,对重点工作要统筹协调内外部关系,分析研究解决重大问题和堵点难点。同时,围绕人人肩上有责任、个个手上有项目,倒排计划、挂图作战,形成工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化的抓落实“作战图”。建立完善“日反馈”“周碰头”“月例会”“季通报”“年考核”等落实机制,确保各项目标任务圆满完成。

巧念“节约经” 建设“勤俭之家”

“我们要把矿并当成自己的家,继承和发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,勤俭持家,取之有度,用之有节……”该矿始终秉持“勤俭办矿”理念,坚持以“两化融合”管理为统领,以实施“两增三降四提升”为依托,树牢“全员抓

经营、全员抓成本”的思想,聚焦全面提质增效为主线,深化“两化融合”,转变思想观念、思维方式、管理模式,通过“擂台赛”“对标比争”等形式,开展降本增效比争竞赛,做到生活上勤俭节约、经营上精打细算、生产上精耕细作、管理上精雕细刻,形成艰苦奋斗、崇尚勤俭、降本创效的良好氛围。

同时,聚焦智能化建设、装备升级、民生工程等工作,优化资金规划,千方百计增强安全作业系数,降低职工劳动强度,提升职工幸福指数;在内控管理上,树牢“全员抓经营、全员抓成本”的思想,全面深化“两化融合”管理,强化成本指标考核,严格执行“一算三减两杜绝”的材料计划审批制度,细化落实物资回收“清单化”管理,持续优化“避峰填谷”节电管理,促进各项降本增效工作走深走实,形成艰苦奋斗、崇尚勤俭、降本创效的良好氛围。

常鸣“警醒钟” 建设“廉洁之家”

“国无廉则不安,家无廉则不宁”,家庭是拒腐防变的一道重要防线。为全面推进党风廉政建设,树廉洁家风,建和谐家庭,促干部廉政,该矿以“六廉六进”为路径,有计划、分层次、全方位推进“预、淬”廉洁文化工程创建。通过“预”,强化超预防,倡导廉洁价值取向、营造廉洁舆论氛围,增强“不想腐”的思想自觉;通过“淬”,强化各级党员干部“打铁必须自身硬”的思想认同,加大监督执纪问责力度,形成有效震慑,增强“不敢腐、不能腐、不想腐”的行动自觉,着力营造个人好家风、支部好党风、干部好作风、企业好矿风,为矿井实现高质量可持续发展营造良好的政治生态。

同时,坚持“公开公平公正、依法依规管理”,加强廉洁风险防控,强化党务、区务公开,坚持重大事项集体研究,增强各项管理工作透明度。加强廉洁从业教育,引导各级管理干部处理好公与私、得与失的关系,做到坚守底线、不越红线、不碰高压线,涵养风清气正的政治生态。

内蒙古自治区首批“首席技师、特级技师”新鲜出炉，北重集团 8 人榜上有名

日前,内蒙古自治区举行首批“首席技师、特级技师”证书颁发仪式。中国兵器北重集团王士良、郑贵有、戎鹏强、闫炯、李松、刘邦华、夏永红、李红 8 名职工榜上有名,获得“首席技师、特级技师”证书。

此次获评“首席技师”的北重集团优秀职工王士良表示,作为一名工人,技能本领就是自己的金饭碗。“首席技师”这一身份让他感受到无上荣光,事业上更有干劲、生活上更有

挥好“指挥棒” 建设“创新之家”

苟日新、日日新、又日新。创新的深度无疑成为一个企业不断实践“未来已来,唯创者先”创新理念的“试金石”。

坚持深化创新驱动,激活内生动力,持续推动科技创新、管理创新、群众性“五小”创新等工作举措,聚力打造创新工作室、“智汇新动能创客联盟”等创新平台,积极开展青年创客大赛、技术创新成果发布会等活动,激发全员管理创新、科技创新、技术创新热情,增强自主创新能力,凝聚起创新人才聚集和创新研发新高地,不断塑造矿并发展新动能新优势,不断提升矿并综合创新创效能力,加快推出一批具有田陈自主知识产权的创新成果,切实提高转化共享率,为矿井高质量发展提供强有力的智力支撑和科技支撑。

企业制胜的根本资源“在人、在人心、在人气”。为此,该矿始终把人才看作是企业发展的宝贵资源,用事业鼓舞人、成就人,用岗位考验人、锻炼人。在工作实践中,坚持以“成长家园、圆梦舞台”的理念,强化人才培养选拔考核机制建设,按照“拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量、扩大基数、打牢基础”的要求,以“组织赋能+个人提升”为驱动,将人才培育与创新创效、重点课题研究、岗位实践锻炼有机结合,开展重点工作“赛马制”、重大项目“揭榜挂帅”、重大工程“现场考核”,搭建人才培养平台。健全完善选拔、培养、使用、管理环环相扣、统筹推进的全链条机制,培养选拔一批高素质专业化优秀年轻干部。

合弹“为民曲” 建设“和谐之家”

完成职工宿舍修缮、食堂餐具及消毒柜配备、冬夏工装发放、办公家具更新;精心举办第三届石榴采摘节、中秋孝心联欢、“我为职工过生日”等系列活动……去年全年共实施惠民工程 61 项,累计投入 5000 余万元,在推进矿并

高质量发展的同时,职工的“幸福指数”节节攀升。

“‘民之所望,施政所向。’只有真正心系职工,用实干精神践行服务宗旨,把职工对美好生活的向往作为我们最终的奋斗目标,才能凝聚起推动高质量发展的磅礴力量。”田陈煤矿矿长陈亚东掷地有声地说。

田陈煤矿始终坚持“以职工为中心”的发展理念不动摇,把职工当家人对待,让职工把企业当家庭经营,增强对企业的归属感、认同感、自豪感,对企业美好未来充满共同期待。加强人文关怀,全心全意为职工办实事、办好事、解难事。通过打造环境优美舒适、吃住安心放心、服务多元拓展等板块,把矿并建设成温暖和谐的大家庭,时刻让干部职工找到家的感觉,感受家的温馨,对企业美好未来充满共同期待,进一步增强职工幸福指数。

深入实施春送祝福、夏送清凉、秋助学子、冬送温暖“四季恒温”工程,以安全亲情接力帮、弱势群体精准帮、关注父母暖心帮、奉献爱心众人帮、寓教于乐文化帮为支点,常态化开展普惠性、精准性帮扶服务活动,以暖心行动让职工感受企业关爱。开展“我为父母过生日”活动,探索实行优秀青年大学生“反探亲”机制,实现“家家互联”,感受田陈大家庭的人文关怀。

随着“家和”文化建设的深入推进,目前广大干部职工对田陈煤矿的认同感、归属感更加强烈,共同把企业“大家庭”建设好、发展好、维护好,成为全员的自觉行动。

“我们将继续锚定‘走在前、开新局’的使命担当,秉承‘传承+创新’理念,努力构建融合发展更加有力、品牌特色更加显著、引领作用更加强劲的‘家和’文化体系,全面提升‘思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同力’的精气神,汇聚一家人、一盘棋、一条心的奋进合力,以文化软实力助推矿并高质量发展。”田陈煤矿矿长陈亚东说。



中煤新集刘庄煤矿：依托“千里眼” 科技保安全

中煤新集刘庄煤矿大力提升智能化矿山建设水平,充分利用人工智能、视频智能分析、5G 等新技术强化安全管理,构建“视频+人工+AI”的大安全格局,做到井下视频全覆盖。通过大力开展“视频反三违”活动,超前防范化解重大安全风险,为矿井安全发展保驾护航。

图为刘庄煤矿青年安全人员利用视频反三违,助力矿井安全生产。

米君良 叶同年 摄影报道

成都中一公司成为创新型中小企业

日前,东北工业集团白城中一精锻股份有限公司成都东光中一精锻有限公司顺利通过成都市经信局专家组审核,被认定为成都市 2023 年第一季度创新型中小企业。

成都中一公司成立于 2014 年,位于成都经济技术开发区,是一家专门研制生产汽车发动机连杆的企业,主要为一汽大众汽车有限公司成都发动机厂研制生产 EA211 1.5T 连杆和 EA211 1.5L 连杆产品。该公司成立以来,由于坚持科技创新、狠抓产品质量,实行精益生产,产品质量得到主机厂的好评,也取得较好的经济效益和社会效益,为成都市经济发展做出了

贡献。

按照创新型中小企业的申报条件,成都中一公司从企业的创新能力、成长性和专业化三类六个指标认真组织申报材料。经过成都经信局组成的专家组认真审核,并经过 7 天的公示期,该公司最终被成都经信局认定为 2023 年第一季度创新型中小企业。

“成都中一公司将以此为契机,不断提高自主创新能力,研发生产更多的优质产品,早日成为专精特新中小企业,为成都市经济发展做出更大的贡献。”公司负责人王永喜说。

(陈凤海 安保源)

山东寿光建设集团一建公司再次荣膺山东省建筑业综合实力 30 强企

近日,山东省住房和城乡建设厅印发《关于发布 2022 年度山东省建筑业强市强县强企的通报》,对 2022 年度全省建筑业强市强县强企和跨越发展市、县予以通报。山东寿光建设集团一建公司再次荣膺“山东省建筑业综合实力 30 强企”,较去年前进了三个名次。

去年以来,山东寿光建设集团踔厉奋发、勇毅前行,将党的二十大精神学习成效转化为推进企业高质量发展的实际行动,全面推进既定的发展战略,统筹疫情防控和改革发展,有效应对各种风险挑战,切实强化稳增长措施,不断提高生产经营质量,全力闯新路、开新局、抢新机、出新绩。坚持“一元为主,多元并进”的

发展定位,聚焦“效益提升、价值创造”,全面提升全产业链协同发展能力,全年新签合同额、完成产值增幅均稳中有升;坚持“一切工作到项目”,加大项目过程管控和目标管控,使得在建项目工期履约、安全生产、质量达标、降本增效等工作进一步提高;以市场开拓为先导,以优质履约为中心,不断提升市场核心竞争力和省外市场占有率,区域经营成果丰硕,圆满完成了全年各项目标任务,企业整体发展呈现“质优并重、稳步增长”的良好态势,持续保持在全省建筑企业“第一方阵”中,为建设实力强劲、管理先进、品质一流的新时代质量效益型现代化产业集团写下了浓墨重彩的华章。

(李疆)

日前,从西南油气田天然气净化总厂获悉,截至 3 月 31 日,该厂处理原料天然气 43.08 亿立方米,完成全年生产任务的 29%,天然气净化生产跑出“加速度”,顺利实现一季度“开门红”,为川渝地区天然气供应攒足了“底气”。

一年自春始,实干开新局。一季度正值冬春保供关键时期,面对日益增加的用气需求,总厂始终坚持把保障天然气安全平稳供应作为履行政治和社会责任的重要抓手。开年伊始,总厂切实把全面贯彻党的二十大精神,落实集团公司、西南油气田公司各项决策部署,围绕建设 300 亿天然气净化基地目标,科学统筹生产运行管理、保供上产、安全环保各项工作,确保天然气处理量始终保持

高位运行。

紧盯原料气气质气量变化,科学制定生产计划,动态优化原料气调配。针对不同装置风险特性进行精细管控,严格执行“日跟踪、周分析、月调整”动态跟踪管理,科学制定“一厂一案”,加强巡检和设备设施维护保养,做好上下游管线冰堵、异常关断等应急准备,保障上游产能充分发挥。同时,以问题为导向,在加强高磨地区装置隐患整改,川东老区挖潜稳产的基础上,着力破解遂宁净化公司原料气气质变化导致装置不适应、各厂尾气全时段全过程达标排放、装置双达标改造后的工艺适应性等瓶颈问题,全面提升净化技术水平。

为确保天然气保供期间装置安全平稳

运行,总厂全力推动“安全环保管控 2.0”落实落地,以在 2023 年培育 2 家基层单位达到 A2 级,到“十四五”末实现整体体系审核 A2 目标,狠抓QHSE 体系建设和运行管理。坚持从现场痛点出发,深入开展隐患排查与治理,不断完善风险预警机制和应急救援体系,积极构建隐患排查治理“四全工作机制”,保持“两个现场”常抓不懈,确保安全风险全面受控。

据了解,天然气净化总厂日处理天然气始终保持在 4800 万立方米以上,各净化装置正全力加紧生产天然气,为西南油气田“跨越 400 亿”当好天然气上产主力军。

(秦莉)