超前防 定期查 限期改

孙疃矿 雨季“三防”周密部署

“2日夜里至4日,我省将迎来今年首场强降水并伴有8~10级雷暴大风等强对流天气。”这是4月2日,安徽淮北矿业孙疃矿工作群上传的一则安徽省气象局发布的气象信息专报。这也是该矿超前防、定期查、限期改,加强雨季“三防”采取的一项具体举措。

超前筑防线。淮北矿业集团2023年雨季“三防”工作会议召开后,该矿在第一时间迅速传达贯彻会议精神,并启动矿井2023年雨季“三防”工作。3月28日,该矿召开2023年雨季“三防”工作专题会,从宣传发动、措施编制、制度保障等多个方面对矿井雨季“三防”工作进行安排部署,要求全矿各单位,思想上高度重视,查防改并举,未雨绸缪,筑牢雨季“三防”堤坝,确保矿井安全度汛。

定期查隐患。该矿结合实际,广泛征求各单位意见建议,制定下发《孙疃煤矿2023年雨季“三防”实施方案》。在做好广泛宣传发动的同时,要求各单位严格按照雨季“三防”工作相关要求,分系统要对照清单,定期开展安全隐患大排查,排查内容包括井下水沟、水仓清挖,防水设施构建;供电线路树障清理、地面重要车间、各井口、地下室、矸石上及井下防汛防排水系统;防汛物资的供应保障和地面建筑物防漏治理,以及塌陷区危房、涂间堤雨季巡查等多个方面,真正做到挂图销号,对账销号。

限期改到位。为进一步提高矿井防大汛、抗大灾应急处置能力,该矿在做实前期“查”的基础上,重在后期“改”上加力,确保隐患一个不留。4月5日之前,全矿开展了一次拉网式隐患大排查和雨季“三防”物资储备排查。所查隐患以“五定表”的形式限期整改到位。此外,加强实战化应急演练,高度关注天气变化,强化应急值守,发现安全隐患,第一时间启动预案,果断处置到位。 (张雯)

临涣选煤厂 严抓细管护航安全生产

今年以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂严格落实安全生产主体责任,大力践行严细实精作风,推深做实安全生产“三步走”目标行动,坚持严抓严管主基调不放松,落实落细干部规范管理、职工规范操作“两个规范”,确保实现全年安全生产。

该厂要求管理干部带头践行严细实精作风和“四勤四到”一线工作法,以上率下,一级抓一级,密织严抓严管一张网。对不在状态、不尽责的干部,及时动用组织手段、事前问责,根除在抓落实上的“慢转、倒转、空转、不转”问题。常态化开展干部作风“四不两直”督查,重点加强干部现场跟班行为和夜班督查,严查纪律松懈、履职尽责缺位行为,出现“三松一滑”现象的一律给予责任人约谈、曝光。

突出安全风险分级管控和隐患排查治理“双控”机制,做到安全管理超前防范。推进全方位、全过程、全时段风险管控,落实“年辨识、季评价、周分析”动态查找研判机制,每月召开风险管控专题会议,细化量化日风险管控措施落实。加强设备检修、用电安全、起重吊拉、高处作业、外委施工等作业风险管控,做好班前风险提醒、作业中安全监督、作业前及收工后安全确认。提升隐患排查治理能力,加大隐患排查力度和隐患排查治理责任追究,因隐患排查治理不到位造成事故的,追究48小时内检查人员和责任单位主要领导、分管领导责任。

严格管理人员走动式管理,紧盯关键环节、关键工序和重点部位,加强对风险管控措施落实、检修作业现场、临时性作业等风险隐患排查,严厉查处各类违章行为。严格落实层级安全确认制度,突出开工前、班中和班后风险管控安全确认,关键环节车间管理人员必须现场确认。2人以上施工作业人员明确安全负责人,落实现场安全监督职责,佩戴安全监督标识,发生事故的倒查安全负责人现场监督责任。零星作业人员做到班前、班中、班后“三汇报”,班前、班后“两见面”。 (石启元)

华阳股份二矿:强化安全红线意识 落实落细安全责任

从年初至今,山西华阳股份二矿牢固树立“安全是管出来的”理念,全面排查整治各类安全风险隐患,进一步强化安全生产红线意识,落实落细安全生产责任,治理消除安全生产风险隐患,坚决遏制各类安全事故,切实保障企业职工生命财产安全,有效防控各类事故,确保矿井安全生产形势持续稳定向好。

加大宣传力度,营造良好安全氛围。在安全生产大检查百日攻坚行动的工作上,华阳股份二矿要求各系统、各部门要坚持政治引领,扎实推进安全生产大检查百日攻坚行动,要正确处理安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系,坚持细处着手,细化分解目标任务,强化组织领导,认真履行引导协调的职责。要求全员牢固树立“安全是管出来的”理念,坚决克服麻痹思想,将检查重心放在事故易发的地区和灾害严重、安全不改心的地点,要围绕控大风险、查大系统、除大隐患、防大事故,开展好安全生产大检查百日攻坚行动工作,做到排查不留死角,整治不留隐患,确保安全生产大检查百日攻坚行动工作取得实效,实现安全生产。

扎实推进安全生产标准化建设。标准化建设是搞好安全生产的基础,也是打造本质安全型矿井的基础,华阳股份二矿严格按照年度安全生产标准化工作安排和达标规划项目开展工作,按照标准和要求进行建设,常抓安全生产标准化建设不放松,安全站位问题也要常抓不懈。各系统、各部门在对每项标准化工作的安排上,做到超前规划、对标管理、对标检查验收、对标考核,确保推出一批精品工程,使标准化工作提高一个档次,不能只做表面,要从深层次上提高。

自查自纠全面排查一体推进。华阳股份二矿对安全生产大检查百日攻坚行动进行全面推进,采取单位自查自纠、矿全面排查、上级督导检查同步开展、一体推进的方式进行。华阳股份二矿要求各部门及队组对照检查重点内容,每月进行一次自查自纠。检查做到日查日检、立查立改,发现问题及时处理,跟踪落实闭合管理,要吸取近期各类安全事故教训,结合重大安全隐患判定标准,认真分析梳理存在的易导致群死群伤的重大安全隐患,对不放心区域、不放心部位部署开展专项整治,坚决把事故隐患消灭在萌芽状态。发现重大事故隐患要进行挂牌督办,按照“五落实”的要求落实整改责任、措施、资金、时限和预案,安排专人盯守,确保不发生安全事故,并对重大隐患产生的原因进行分析,从规章制度、规程措施等方面堵塞漏洞,防止同类隐患再次产生;对排查发现的不放心地点、部位、工程、环节和人员要坚决停下来,安排专人盯守,确保不发生事故。对各部门及队组安全生产大检查百日攻坚行动开展情况进行不间断督查,对组织开展不力的部门进行严格考核。 (任锁生)

安岳净化公司“三举措”确保装置生产安全

随着2023年装置大修日益临近,为提高设备设施运行可靠性,保障装置生产安全,近日,中石油安岳天然气净化有限公司采取积极有效举措,全力保障装置安全平稳运行。

强组织,确保生产平稳安全。安岳净化公司成立安全生产隐患排查小组,由公司领导带队,部门负责人和相关专业人员参与,重点对脱硫、脱水、硫磺回收、污水处理等单元展开全面排查,发现隐患15起,已全部完成整改。精心调整,优化操作,督促操作员工严格执行工艺纪律、操作纪律,确保装置处于最优运行状态。

强排查,确保关键设备安全。收集整理近年来生产装置所发生的关键设备设施故障,制定设备设施检查清单,对照清单展开专项排查,确保问题及时发现,及时处理。对关键设备的运行变化趋势进行分析,推进设备故障判断由单一报警信息向趋势变化的转变,实现预防性维修。

强演练,确保应急处突安全。针对春季气候转变可能引起的安全隐患,组织开展生产装置紧急停电应急演练,检验在异常情况下,生产班组沟通汇报和应急处置能力。并及时召开演练评价会,从应急响应能力、应急预案的适用性、应急物质的有效性和充分性等方面进行评价,指出演练存在的问题并提出改进建议,持续改进,不断提高班组员工应急处置能力。

安岳净化公司通过强化组织、排查和演练三项举措,在装置运行、设备管理应急处置方面层层递进,相互完善,提高了员工的安全责任意识和故障处理能力,为即将带来的大修工作的顺利开展打下坚实的基础。

(殷鸿宙 范厚才)

华荣能源攀枝花精煤分公司“微课堂”送上门

近日,在华荣能源攀枝花精煤分公司第二洗煤车间,“微课堂”小分队如约来到电修班,为班组的党员和职工带来一堂不一样的“微党课”。

冲刺劲不松,学习不能停。该车间党总支紧绷思想这根弦,坚持以学习聚共识、促落实。生产压力大,集中学习不好组织?这可难不倒车间党总支,委员们大胆尝试,结合车间实际,组成“微课堂”小分队,利用工闲时段,化整为零、见缝插针,主动联系基层班组,开展送课上门,大力宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党的二十大精神,创新了基层学习的新方法、新形式。

几个人来不嫌少。“微课堂”就是为适应生产而诞生的,化整为零是它的特点,也是实际需要。为确保打造好高质量、接地气的“微课堂”,车间党总支委员们从自身学习着手,深入学习习近平新时代中国特色社会主义理论和党的二十大精神,在学懂弄通的基础上,确保学习快人一步、更进一层。“微课堂”小分队还按准课题、认真备课,以安全生产经营工作实际作为切入点,不单纯只讲理论,更结合讲发展、讲形势,让党员、职工听得懂,坐得住,听后有所获,起到听时入脑入心,听后余味回甘的效果。

3月以来,该分公司第二洗煤车间党总支已开展“微课堂”学习活动8次,努力把精彩的“微课堂”推到更多班组,让更多基层党员职工受益。同时,该分公司党委也积极构建思想政治学习和意识形态工作的长效机制,打造党建品牌新亮点,持续释放红色动能,助力企业高质量发展行稳致远。

(罗阳 秦千生)

鹤煤三矿“三步走”做好新工人安全培训

为了让新职工更快更深地了解全矿的安全生产,提高安全生产意识,连日来,河南能源集团公司鹤煤三矿培训中心为新招的109名职工,组织了为期12天的岗前教育培训。培训结合理论、实操、事故案例让新工人更加直接地了解煤矿工作,并对矿井发展状况、前景、目标等进行形势教育,使他们对该矿的发展充满信心,更加热爱煤矿工作。

把好安全教育提升。该矿严格对新工人进行岗前安全培训,强化新职工入井关口的安全教育,让每名新职工熟知井下的各类安全规章制度,掌握各类自救常识,增强自主保护与互保联保意识,规范安全行为。

培训提升专业技能。该矿结合岗位实际,为新职工重新规范了岗前教育培训课程内容。在保证新职工掌握技能操作和规程措施学习等应知应会技能知识的基础上,进行“扑矿”情及相关课程的学习。通过培训使新工人全面掌握本岗位管理,操作技能增强了预防事故,控制危险源和应急处理的能力。

师徒合同提升能力。经过培训中心组织的培训后,进入各区队要再次进行内部岗前教育培训,选择安全意识,业务能力和责任心强的放心职工带徒弟,严格杜绝不放心师傅带新职工徒弟造成的“双重隐患”。同时组织每名新职工都签订师徒合同,严格履行师徒责任,确保工作流程中的正规操作、安全操作,培养当前形势下煤矿需要的合格职工,养成职工遵章守纪,遵守安全操作规程的良好习惯,为矿井安全生产夯实了基础。

(姜世军)

让工班长成为“香饽饽”

“工班长的待遇越来越好,到手的工资比一般管理人员还高,下一步我们不仅要持续提高工班长薪资待遇,还要培养高素质、多面型、复合型工班长队伍。”日前,山东兖矿能源鲍店煤矿通防工区区长张超就如何培养工班长、激发工班长干事创效潜能谈了看法。

2023年以来,这个工区把培养、激励、引导工班长作用发挥当作抓好矿井通防安全的先决条件,坚持每月召开工班长例会,创新开展工班长“进位提升、末位淘汰”竞赛,积极为工班长搭建工作、学习以及个人成长的舞台。

他们从完善班组安全责任体系,构建班组安全自主管理长效机制入手,把制度建设和提高制度执行力作为搞好班组建设的突破口,建立和健全班组安全生产管理规章制度,使班组建设有章可依、有据可循。为选好工班长,他们制定《工班长竞聘上岗管理办法》,在工班长的任职资格、聘用、管理、考核等方面进行了明确规定,竞聘上岗遵循公平、公正、公开的原则。通过票决选举,选出有公信力、职工认可、工作能力强、有责任心、操作技能过硬、有一定组织能力的工班长。围绕管理权限需求的实际,他们还将班组人员分配、工作安排、“两化融合”、奖惩考核等权限全部由工班长做主,尤其涉及的安全问题,严格落实工班长为第一责任人的制度,全权负责本班的安全生产。同时,加大提升培养工班长“以一当十”的工作素质和“以十当一”的团队精神,他们严格落实工班长的责任和权利,让工班长做到“四抓四不走”。“四抓”是抓班风场管理,抓企过程的操作和工程质量,抓当班的工资分配,抓隐患处理和安全确认。“四不走”是即有隐患整改不彻底不走,质量标准不达标不走,现场变更明细不好不走,遗留问题交接不清不走。

目前,这个工区18名工班长中14人是大专以上学历,7人加入了党组织。在今年2月份组织的工班长竞聘会上,年仅25岁,参加工作不到1年的青年职工孙宇,以其出色的工作表现和成熟的班组管理见解,被工区选聘为钻注班副班长,进行工班长培养,也成为了建区以来担任工班长年龄最小、工龄最短的“幸运儿”。

(焦超 郑洪阁)

一冶荷城街道项目 筑牢防汛安全屏障

近期,一冶荷城项目部把“三防”工作作为安全生产的重点,对“三防”工作进行监督检查,划分重点区域,认真开展防汛排查治理,确保安全度汛。项目部上下联动、分级负责、相互协作,对施工现场进行防汛隐患排查,向周边施工道路辐射,重点检查施工现场坑洞、井口、河道走水、周边鱼塘积水情况。项目部将坚决克服麻痹心理和侥幸思想,筑牢防汛安全底线,确保能够安全度汛、保证施工现场安全生产。 (朱莹莹 陈玉奎)

凝心聚力 向“春”而行

“奋勇争先,争做标杆”。干部职工身着蓝色工装,个个英姿焕发,充满豪情地健步行进在青龙湖小路上。大家一边欣赏美景,尽享健康运动带来的身心愉悦,一边相互鼓励帮助,你追我赶,以朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌增添了一道靓丽的风景线。

据设计院工会负责人介绍,此次活动,就是要进一步动员各部门干部职工,用强健的体魄、旺盛的精力、充沛的激情,在集团公司“再跨越、再翻番”中展示作为、贡献力量,走好设计院“第一方阵”。 (焦月)

“一消灭、一落实”全面消除“安全”隐患

为持续夯实安全生产基础,全面提高安全管理水平,纠正一线作业人员习惯性违章行为,强化旁站监督效果,近日,中国二十二冶集团邢台国际会展中心项目召开了施工现场安全生产“一消灭、一落实”专项治理活动。

启动仪式上,分别进行分包单位代表宣读倡议书、为分包单位授旗、颁发袖章及证书等环节,同时开展了一场生动、规范的高处坠落事故专项演练活动,以练筑防,提高项目风险控制、事故防范能力和管理水平,有效预防和控制高风险作业生产安全事故发生,确保作业人员人身安全。邢台国际会展中心项目将以此次活动为契机,强化分包作业层穿透式管理,加强施工现场安全风险监督管控,筑牢安全生产防线。 (新洋)

一冶青光镇韩家墅安置房项目首栋楼冲出正负零

4月7日,中国一冶北辰青光镇韩家墅安置房项目2号地首栋楼冲出正负零。

随着紧张有序的前期筹备和施工推进,2号地首栋楼及周边车库顶板钢筋顺利通过建设、监理单位的联合隐蔽验收,地下室顶板混凝土浇筑施工仍在紧张进行。

该项目作为北辰区民生保障重点工程,项目建成后将为搬迁安置的居民提供优质的生活条件及配套设施,大大促进了北辰区的经济发展,同时对形成示范小城镇、保障当地民生、维护社会稳定等方面具有重要意义。

(罗太平 王振兴)

青岛天地通宇物流有限公司获评国家3A级物流企业

近日,第35届物流企业授牌暨供应链创新发展大会在铜陵召开。会上表彰了一批A级物流企业,青岛天地通宇物流有限公司在此表彰名单之列,获得了国家3A级物流企业证书及牌匾,表明该公司已达到国家A级物流企业公告标准。

据了解,该公司成立于2012年,前期主要集中为专线、大件、零担货物运输。现已发展成为集大型仓储、零担配送、网络信物流配送、汽车运输、特种运输提供500吨吊车、危化品运输、集装箱运输、港口业务、搬家搬厂、航铁干线、海铁联运、港口代理清关、行李托运等融为一体的综合性物流企业,在全国已拥有40多个分支机构,具有完整的配货分流系统。公司通过推进全国物流网点布局,打造少发明至的城际甩挂运输精品快运线路。

作为一家集城际配送于一体,跨区域、网络化、信息化、智能化、具有供应链管理能力的综合性物流公司,现拥有大型仓储占地10000多平,三线六轴及液压主线气垫车、集装箱专用车、半挂货车200余辆,承接全国范围内大件、零担分流运输业务,在公司发展目标明确,前景规划呈上升趋势的情况下,车辆全部采用GPS或北斗系统进行定位几实时跟踪管理,保证货物安全、准时送达。

公司将以荣誉为激励,继续秉承“团结拼搏、求实、创新”的企业精神,整合公司资源优势,降低物流流通成本,追求卓越效力为客户提供个性化增值和全方面供应链咨询服务。

(肖智)

王含梅:机械专业绽放的铿锵玫瑰

山东能源枣矿集团柴里煤矿一名女工荣获山东能源集团“十佳女职工建功立业标兵”,她就是王含梅。王含梅2015年7月大学毕业后进入柴里煤矿工作,2022年担任该矿精密铸造公司安全副经理,现任选煤厂生产科工程师。她虽然年纪不大,却以严谨的工作态度,默默付出着青春和智慧;她虽然是一个小女子,却以她的细心温暖着每一个人;她虽然没有豪言壮语,却尽职尽责地扎根矿山,用实际行动诠释着她的责任心。

心系职工,她无处不在

2022年4月,本该正规循环的生产作业被疫情打乱,矿井要求缩减人员、保住生产,而她在丈夫生病刚出院、儿子年幼无法照料的情况下,舍小家为大家,主动留勤保生产,时刻提醒职工注意身体健康。她以职工集体利益为重,安全生产、疫情防控同时抓,圆满完成了各项工作任务。

2022年5月,铸造公司需要生产一个20多吨的铸件,浇注工人为完成生产任务连轴转,她看到工人没有吃饭,还在一千多度的铁水旁边挑渣、打渣、准备浇注工作,她便默默地给职工买好了饭,准备了西瓜,送到了岗位上。工人顾傅们说:“我们这里有煎饼,饿不着。”而她却说:“你们这么辛苦,总不能连个热乎饭也吃不上呀!”然后就高兴地离开了。

她总是这样付出,工作中和同事之间彼此关爱、相互帮助、密切配合,为一个个紧迫的生产任务而共同努力着。正是凭着这份对生活的热爱和对工作的热情,一次次创造生产的奇迹,一次次实现骄人的战绩,也一次次让这个和谐小家庭继续“升温”。

安全生产,她铁面无私

在担任铸造公司安全副经理期间,她坚持每天深入现场解决问题,身体力行了解实情,建立健全各项安全规章制度,并带头严格执行,保证公司的正常安全生产秩序。

面对违章作业,她雷厉风行,一抓到底,她直面工人的指指点点,勇于制止错误行为,只为把安全生产工作落到实处。有一次在车间日常安全巡查时,她发现安全护栏有晃动、支撑偏少,她要求职工立即停工加固。为了做好冬夏季防火和安全宣传工作,她坚持到现场检查防护措施,严格督促作业人员正确使用安全防护用具,确保各个工序安全顺利生产。车间各项重点工序,她严格落实作业措施,盯防各重点工序。

她是安全警钟的敲响者,有对危险因素的预知预防能力,能够了解和掌握现组安全状况,超前分析职工思想动态,注意情绪变化,做到对容易发生事故的岗位、工种心中有数。

攻坚克难,她率先垂范

在铸造二期项目设备落地时,为尽快投入生产,保证设备的安全运行,她作为一个门外汉,从设备进厂开始,就全程跟踪。二期建设初期,在人员少的情况下,她主动组织人员卸设备、定位置、协调整个现场的安装项目。

现场安装师傅说,“你一个小女生不赶紧下班回家,天天在现场跟着干啥?”她永远笑嘻嘻地说:“我不跟着你们,这个系统怎么安装、运行,我就搞不明白,那我怎么教职工,以后出现问题我们也不会维修,得为大局考虑呀!”现场安装师傅无一不为她竖起大拇指。现场有任何影响设备安装、调试的事,师傅们想到的第一个人永远是王含梅。

设备安装完成后,她白天跟着模具制作的调试生产,夜班跟着造型浇注的生产线运行,从制作模具到造型浇注的全套自动化生产线系统对于专业人员来说都是一个大难题,而她主动学习,攻坚克难,在这个系统的使用维护上也成为了佼佼者。她坚信,没有过不去的坎,没有学不会的知识,只要勇于挑战、超越自我,所有困难都会迎刃而解。

创新创效,她突破超越

在工作中,遇到别人完不成的技术难题,她敢于突破自我、超越自我、解放思想,积极完成各项技术改造和创新工作,参与并完成《气动抱砖码垛机》《便携式自模切割器》《一种油脂运输专用车》等三项实用新型专利项目,先后完成并发表国家级论文《沿承压煤柱布置巷道时的围岩治理措施及应力分布研究》《注浆加固技术在煤矿破碎顶板条件下的应用》及《ZY9000型掩护式液压支架顶梁两端承载能力仿真分析》3篇。参与创新树脂模替带木模工艺的模型制作、吊运砂芯用可调吊钩、消失模浪缝工艺改进等10余个小改小革项目,均达到了预期效果,现场生产使用反响较好。

芬芳岁月,如歌中飘。她是筑牢安全生产的“铜墙铁壁”,用柔弱的双臂撑起煤海“半边天”,她是生产任务落实中温情的存在,用细腻和柔情展现出巾帼不让须眉的风采……这就是王含梅,在灿烂的阳光下,犹如一朵铿锵玫瑰,扎根煤海、绽放芳华、温暖前行。

(宋治国 巩光浩 李志军 侯然然)

洛阳邵雍思想文化研究会兰花文化研究院挂牌

■ 本报记者 罗红耀

春暖花开,生机盎然,4月10日,在隆重热烈的气氛中,“洛阳邵雍思想文化研究会兰花文化研究院”在河南省大华书画院伏牛山分院、河南兰石书画院挂牌,洛阳邵雍思想文化研究会副会长、河南省大华书画院伏牛山分院院长、河南兰石书画院院长胡坤博,史学博士尹松顺,梁川澜涯康养有限公司董事长杨厚及本报记者等参加挂牌仪式。

兰花,又称中国兰、兰草、蕙兰等,是我国著名的观赏花卉,千百年来以其独有的幽香、典雅的叶姿、四季常青的风韵倍受国人喜爱。洛阳是兰花的重要原产地,是兰花文化的发源地。讲好兰花的故事,能更好助力山区乡村振兴。

国家一级美术师、中国道俗艺术协会榜书委员会理事、河南省大华书画院伏牛山分院长、河南兰石书画院院长、西藏书法家协会会员胡坤博,多年来致力于兰花的研究,他在大棚种植了包括蕙兰、春兰、建兰、寒兰、墨兰等多个品种,采用现代的管理方法,用手机控制空中喷雾浇花,给观察、临摹兰花提供了方便。他喜欢郑板桥画风,书法取法于“三王”、孙过庭、怀素、黄庭坚等古帖,先后拜杨双举、申万胜、言恭达、卢中南、刘洪彪、包俊宣、刘金凯等大家学习深造,艺术修养得益于白居易悠然之妙,与兰为邻,养兰为生,形成了独特的笔墨语言与画境!

首任兰花文化研究院院长胡坤博说,洛阳伏牛山、熊耳山、崤山、邙山是蕙兰的重要原产地,所以蕙兰最适宜在洛阳栽培,兰花是洛阳重要的产业资源、蕴含着丰富厚重的历史文化。为此,他专门编写了《洛阳兰花谱》一书,对研究兰花文化起到了积极作用。

●从左至右分别为杨厚、罗红耀、胡坤博、尹松顺

唐家河煤矿平巷人车“硬座”升“软卧”

近日,四川川煤华荣能源公司唐家河煤矿平巷人车通过升级改造后,“硬座”升“软卧”,得到职工的一致好评。

该矿350车场平巷专用人车,是职工通道向184.181采区的“专列”,此车场距离184采区近3公里,职工坐车前往该采区大约需要20分钟。为使职工在这短短20分钟的“旅程”中提高舒适感,该矿积极主动在职工中开展调研,收集职工意见及建议,并把收集的意见及建议和机制公司进行交流对接,在新人车的设计改造中,充分体现职工的需求。

此次新入井“升级版”人车共八部。与以往不同之处主要体现在座椅和防风上,老式的座椅由木板制成,坐起来硬邦邦的,车身也未安装防风装置,车一行驶起来,冷风迎面而来。“升级”后的人车车身周围加装了防风有机玻璃,座椅也通过特殊材质改成了“软座”。通过前期的试运行,职工好评度较高。随后该矿平巷人车将陆续更换成“升级版”,不断提高职工的安全感和幸福感。

“‘升级’人车这件事真是办到了我们的心坎里,现在坐上了‘软座’,也不受冷风吹了,上下班途中还能好好地小憩一下,让我们有更加饱满的精神状态投入到安全生产工作中,特别是下班后,坐在软绵绵的座椅上,疲惫感瞬间减半,一想到矿上对我们职工的关心,更是身心愉悦,干起工作来更加有劲了。”采煤一队职工陈海明开心地说。

此次平巷人车“升级”改造,是该矿秉承“矿工至上”企业文化理念,积极践行“我为群众办实事”的又一实举。一直以来,该矿聚焦解群众急难愁盼“问需”,优化服务基层方法“问计”,听真实民情民意“问情”,谋矿井发展思路“问政”。上调职工工资,改善职工住宿条件,美化矿区环境等实事,一个接一个的“走心工程”,回应了职工的新期盼,满足了职工的新需求,职工“三感”爆棚,全矿上下拧成一股绳,奋战“双过半”。 (唐丽娟)

“五心”服务增福祉——孙疃矿细做“两堂一舍”文章

4月6日,安徽淮北矿业集团“两堂一舍”管理现场会在孙疃矿召开。该矿“倡导的以“爱心、安心、贴心、暖心、放心”为核心的“五心”服务体系,受到集团工会领导,以及12家单位工会主席的高度赞扬。

一房温馨,一室友情

“下班进屋,看到绿油油的绿植,闻着淡淡的花香,班中的劳累缓解很多。再抽几分钟时间给花浇浇水、剪剪枝,还可以解压。”4月6日,综采二区杨磊笑着说。该矿按计划每年对职工公寓进行升级改造,2022年拨付100万元完成了对4#.8#楼的重新装修。开年以来,又陆续更换了原公寓老旧吊柜,以创建旅馆化宿舍为契机,参考星级宾馆物品摆放标准,按照统一样式和标准重新更换了所有房间的阳台晾衣杆和照明灯。

床上用品、洗漱用品等实行定置管理。在楼梯、走廊配置温馨宣传牌板,营造环境育人、管理育人、文化育人的“家”氛围。

用心每时每刻,打造星级洗浴

“无论冬夏,每次开井冲澡,水温都正好,池水也干净。”综掘二区尚子永说。每天中午和夜间,矿副值班对照清单检查,开展满意度测评,拍照上传到矿工作群;物业科管理人员每天至少3次到“两堂一舍”动态巡查,确保让每一个时段升井的职工都能洗上干净的热水澡。

“有了毛巾晾晒室和胶靴烘干室,毛巾潮湿和胶鞋有味的难题终于解决了。”“听说现有只有我们矿才这么做。”多名职工反映说。该矿自制加工相关设施,在集团首家为职工提供毛巾晾晒和胶靴烘干服务。另外,还更换了2100个智能化眼膜工作服存放箱,提供免费修补胶靴服务,安置梳妆台,免费提供梳子、睛喇、护肤用品以及吹风机等便民服务,受到职工好评。

民情回音壁 件件有落实

“素菜供应再多些。”“今天盐味有点重。”当天,在职工餐厅“民情回音壁”前,部分观摩团成员饶有兴趣地驻足观看。为让职工在餐厅能够吃出“家”的味道,该矿专门设立了“民情回音壁”。职工就餐时,有想法、有意见,可随时在上面留言。每天,物业科安排专人收集整理,及时整改反馈。通过“民情回音壁”,该矿重新划分了餐厅功能区,将老式抽油烟机更换为新型环保抽油烟机,并增设了雍南牛肉汤、太和板面、风味米线等特色窗口,切切实实让职工感受到自己的意见被重视、自己就是企业的主人。此外,该矿还进一步丰富了“446”综合服务热线内容、建成了“‘翩翩’圆圆、梦圆孙疃”一站五中心”服务平台,全力为职工排忧解难和广泛征求意见建议制路架桥。

民生无小事,枝叶总关情。该矿在今年向全矿干部职工作出郑重承诺,全年将重点围绕餐饮、洗浴、安居、健康、便捷、智能等方面,坚守“五心”理念,办好“6件实事”。在此基础上,该矿还将以“6+N”的形式,做大“N”这个自变量,不断增加办实事件数,用实实在在的工作成效践行以民为本的发展思想。(张雯)

涟水县关工委采编红色故事

为了关爱青少年,让红色基因、革命薪火代代相传,教育广大青少年热爱祖国、热爱党,听党话、跟党走,江苏省涟水县关工委专门组织人员,采编了《涟水红色故事》一书,收录了五十位革命烈士的英雄故事。

这五十位革命烈士用他们的热血染出人生的风采,在涟水这片革命老区的大地上筑起了一座座不朽的丰碑,成为涟水百万人民心中永久的最强红色记忆,是全县广大“五老”向青少年进行传承红色基因宣传教育的蓝本。依托学校和校外教育辅导站等阵地,涟水县关工委积极引导广大青少年从中国共产党百年来奋斗的重大成就和历史经验中吸取智慧和力量,在社会主义现代化建设新征程中成长成才,把红色传统发扬好,把红色基因传承好。 (陈裕)

声明·公告 收费标准:65元/行/天(13字1行) 独家代理机构:成都德宏天下文化传媒公司 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

律师提示:本刊为大众媒介,对广告内容不负责任,请广告主自行核实,并对其广告内容负责。客户在委托媒介进行广告业务时,应当要求广告经营者出示营业执照、广告经营资格证等证明文件,并对其所提供的证明文件进行核实。

●代祺遗失身份证,身份证号510725200407030001X,声明作废。
●宋琴利B127遗失花样车商业广场开具的发票押金税票保证金管理押金收据(编号:HYNSY-CDHT00012 15;金额:5000 编号:HYNSY-CDHT0001213,金额:21000),声明作废。
●郭航群遗失身份证,身份证号452623197310050615,特此声明。
●陈淑琴于2023年4月10日遗失身份证,身份证号码410103196309020,特此声明。
●赵德连先券鲁工业大学学生证,证号:202008140052,声明作废。
●葛耀宗在第一工业大学学生证,证号码321322198502136O1X,特此声明。
●杨丹于2023年4月10日不慎丢失身份证件,证号:610526199611130****,特此声明作废。
●郑玉宁遗失身份证,身份证号码432002200010102317,特此声明作废。
●赵连军遗失身份证,身份证号码410221200210137618,特此声明。
●刘则林于2023年4月5日青州市供电遗失身份证,号码371725200210237****,发布日起与身份证有关事情与本人无关。
●周凯艳遗失身份证,身份证号码350628200409305041,特此声明。
●徐益于2023年4月9日遗失身份证,身份证号码431021198809229****,特此声明。
●刘鲍遗失宏伟商贸大学学生证,证号:340602200109010422,声明作废。
●李恒德失身份证,身份证号码321321199702267****,特此声明。
●唐英于2023年4月7日遗失身份证,身份证号码50022319030308046,特此声明。
●唐山师范学院2021级历史专业学生尹慧丽学生证丢失,学号:211400002993,声明作废。
●张惠雪在第一工业大学学生证,编号:4413211997042313,特此声明。
●金炳凌遗失身份证,身份证号码330184198906160066,特此声明。
●吴文娇于2023年4月8日遗失身份证,身份证号码513319900323392?,特此声明。
●林钰新遗失三州大学学生证,证号:320210093320,声明作废。
●刘海卿于2023年3月28日遗失身份证,身份证号:130925197907256027,此证一经公告,即刻作废。
●李龙涛遗失警官证,证号32052118,此证声明作废。
●任鹏达遗失吉林警察学院学生证,证号:2205210221 声明作废。
●郑斌遗失身份证,身份证号510781199310123039,特此声明。
●邹丽遗失江苏航运职业技术学院学生证,证号:1612121200,声明作废。
●郝梅娟遗失身份证,身份证号码131128198708163648,特此声明。
●广寿县吉雨粉业厂持有的食品生产许可证编号细表,许可证编号SC12351142100084遗失作废。
●汉庄市老龙大镇因持有的食品经营许可证(副食)编号:JY25106010015698遗失作废。
●石山市彭山区安安饭店地产开发有限公司开具给孙玲的发票合负2层173等车位款收据编号:6565003,金额:95000元及负2层173号的契税收据编号:6565004,金额:3800元,维修资金:1887元,印花税:48元,以上2张票据均遗失作废。
●广汉市公安局不慎遗失<四川省政府非税收入一般缴款书>,税号:3010503830,声明作废。
●陈兴静遗失身份证,身份证号620421200004056280,特此声明。
●林立身份证于2023年4月9日遗失,证号:511324199008212X,自遗失之日起不承担被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。
●柴玉芳遗失身份证,身份证号:130702197209196032X 特此声明。
●侯亚梅遗失身份证,身份证号码 619326199512211821,特此声明。
●王海遗失身份证,身份证号码 421022200201070624,特此声明。
●成都横道天下广告工业大学生证,证号:202113120047,声明作废。
●仁寿县吉雨粉业厂持有的食品生产许可证编号细表,许可证编号50032120011063320,特此声明。
●袁国清先身份证,身份证号为500222199508179127,特此声明。
●王军遗失身份证身份证号码411224200103018111特此声明。
●十八丽遗失身份证,身份证号码 220183199201150020 特此声明。
●郭丽娜遗失身份证,身份证号码 131003199801204426,特此声明。
●陈兴静遗失身份证,身份证号码 620421200004056280,特此声明。
●四川省南充市青龙镇青龙殡社区(原名:南充市)殡葬的四川省村集体经济组织产权证书,证书编号:川射37,票号 0093356515 至 0093356752 共 85 张,均遗失作废。

联合声明

本公司为二手车辆销售公司,公司车辆交易频繁,从业人员众多,车辆交付时均提供完善过户手续,并要求车辆过户,目前仍有车辆购买者未能如期进行过户,这些车辆本公司非实际使用人员及拥有者,故此些车辆出现任何经济纠纷及法律责任与本公司无关,同时提所有车主积极联系本公司过户。联系电话13708007743。

2023年4月12日

附公司名单:成都市中医药大学附属医院、成都市怀
建宏历汽车服务有限公司、成都市月守国林绿化有限公司、四川聚林森木文化科技有限公司、四川世纪风尚酒店管理有限公司、成都市维兰特国林绿化有限公司、中能信通(成都)企业形象设计有限公司

三、会议登记:1.登记方式:(1)法人股东应持加盖公章的营业执照复印件、法定代表人证明书及法定代表人身份证原件出席会议并签到;法人股东委托代理人的,应持加盖公章的营业执照复印件、授权委托书、代理人本人身份证原件出席会议并签到;(2)自然人股东持本人身份证原件出席会议并签到;委托代理人的,应持授权委托书、委托人身份证复印件、代理人身份证原件出席会议并签到。(3)股东可现场登记,也可通过信函或传真方式登记。参会时签到登记不作为股东依法参加股东大会的必备条件。2.登记时间:2023年4月12日-5月4日,上午9:00-下午17:30。3.会议地点:西芯大道3号2号楼510办公室。4.邮编:611731,四,会务联系人及联系方式:联系人:刚瑞赖,联系电话:028-87827153,传真:028-87827196

成都国纳信息技术股份有限公司
2023年4月12日

成都因纳伟盛科技股份有限公司关于有序2022年年度股东大会的通知

各股东:

根据《成都因纳伟盛科技股份有限公司章程》有关规定,经定于2023年5月5日召开成都因纳伟盛科技股份有限公司2022年年度股东大会。公司全体股东均有权出席本次会议和对议案进行表决,并可以委托代理人出席会议和参加表决,该股东代理人不必是公司的股东。现将会议具体事项通知如下:

**一、本次股东大会召开的基本情况:1.会议时间:2023年5月5日(周五)上午10:00;2.会议召开方式:本次股东大会采取现场投票方式。3.会议召开地点:西芯大道3号2号