

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 082 期 总第 10716 期 企业家日报社出版 值班副总编辑: 肖方林 责编: 王萍 版式: 黄健 全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

2023 年 4 月 3 日 星期一 癸卯年 闰二月十三

新闻简讯 | News bulletin

辽宁大连: 19 项举措 助力民营经济健康发展

3 月 30 日, 辽宁省大连市举行民营经济健康发展大会。会上, 大连发布了《关于建立民营经济健康发展服务保障机制的实施意见》, 从建立权益保护机制、政策服务机制、诉求办理机制等 7 个方面出台 19 项举措, 持续优化民营经济健康发展环境。

推行市场主体免罚清单制度。依法实施轻微违法不予行政处罚, 制定不予行政处罚清单, 对于市场主体违法行为轻微并及时改正且没有造成危害后果的, 不予行政处罚; 对初次违法且危害后果轻微并及时改正的, 可以不予行政处罚。

推行惠企政策“免申即享”。大连要求各部门各地区梳理本条线各级相关惠企利民政策和措施, 建立政策和措施清单, 大连市营商局将汇总并动态更新, 通过数据共享、数据分析、人工智能辅助等手段, 精准匹配符合政策享受条件的市场主体, 提升智能化、精准化、个性化服务水平, 实现政策红利直达快享。

在为民企办实事方面, 大连市工商联将通过多种形式收集、汇总民营企业问题诉求, 甄别梳理后进行分类办理。对具有一定代表性、部门能够直接解决的事项, 及时横转相关部门办理; 对具有共性特征、解决难度较大的重点事项, 报大连市委、市政府主要负责同志, 并由工作专班推动解决。(郭翔)

工信部重点开展 9 项服务 助力中小企业发展

记者 3 月 30 日从工信部获悉, 工信部近日印发通知, 组织开展 2023 年“一起益企”中小企业服务行动, 从政策入企服务、创业培育服务、技术创新服务、数字化绿色化转型服务、育才引才服务、管理提升服务、投融资服务、市场开拓服务和权益保护服务等 9 方面, 助力中小企业提振信心, 加快复苏。

据悉, 本次行动以“精准服务, 助企惠企”为主题, 以中小企业实际需求为导向, 聚焦制约中小企业创新发展痛点的难点问题, 深入企业、园区、集群开展服务活动。

其中, 在技术创新服务方面, 实施科技成果赋能中小企业行动、质量品牌标准赋能中小企业行动。在数字化绿色化转型服务方面, 开展平台企业数字化赋能中小企业全国行, 组织实施节能服务进企业活动。在投融资服务方面, 开展“一链一策一批”中小企业融资行动, 推动银行业金融机构与产业链上中小企业加强信息共享对接。(张辛欣 姚一铭)

15 部门: 全面加强经营性自建房安全管理

住房和城乡建设部、应急管理部等 15 部门近日印发通知, 要求各地从管住存量、严控增量、完善机制三方面全面加强经营性自建房安全管理。

通知要求, 严格落实主体责任。坚持产权人为房屋安全第一责任人, 严格落实产权人和使用人安全责任。压紧压实属地责任, 指导街道、乡镇建立房屋安全管理员制度和网格化动态管理制度, 健全房屋安全隐患常态化巡查发现机制, 加强对重点区域自建房安全隐患排查。

对于新增经营性自建房的监管, 通知指出, 要加强规划建设审批管理。城市建成区范围内严格控制新建自建房。城乡新建经营性自建房应当依法办理用地、规划、建设等环节审批手续, 依法委托具有相应资质的施工单位, 按照专业设计图纸或标准设计图组织施工, 竣工验收合格后方可交付使用。

通知要求, 要清查整治违法行为。各地要加强统筹协调, 组织相关部门加大对违法建设和违规经营自建房的执法力度, 依法严厉查处未取得用地、规划、建设和经营等审批手续, 擅自改建加层、非法开挖地下空间, 封堵占用人员密集场所疏散通道, 以及未落实经营场所安全管理要求等违法行为。对发现的问题, 有关部门要按职责依法从严从快处置。建立群众举报奖励机制, 畅通举报渠道, 鼓励群众提供违法线索, 情况一经查实, 予以奖励。(王优玲)

起航新征程 共赴新荣光 新矿集团努力开创企业高质量发展新局面



● 长城六矿专业人员深入一线破解技术难题

■ 商霞

百舸争流, 奋楫者先; 千帆竞发, 勇进者胜。3 月 28 日, 沐浴着新一轮的朝阳, 山东能源新矿集团四届六次职工代表大会如期而至。186 名代表肩负使命, 意气风发, 齐聚一堂, 共商发展大计, 共谋务实良策, 共同描绘变革转型、攻坚提升的美好蓝图。

“有扎实深厚的基础底蕴, 有山东能源坚强有力的后盾支持, 有干事创业持续高涨的干部职工, 我们进一步坚定了战略自信和发展自信。”新矿集团党委书记、董事长王乃国向全体干部职工发出了“起航新征程”的动员令: 要以党的二十大精神为指引, 群策群力, 实干争先, 努力开创企业高质量发展新局面。

忆往昔: 轻舟已过万重山

过去的 2022 年, 新冠疫情影响、宏观经济下行、安全形势空前严峻等多重压力叠加, 深化改革、创新发展、转型升级等任务繁重。新矿集团众志成城、团结一心, 迎难而上、承压奋进, 攻克了许多长期没有解决的难题, 办成了许多事关长远的大事要事, 保持了稳定向好的发展态势。

“过去的一年, 我们坚持党建引领、培根铸

魂, 以宣传贯彻党的二十大精神为主线, 把加强党的建设贯穿企业改革发展始终; 过去的一年, 我们坚持稳字当头、稳中求进, 全面贯彻新发展理念, 践行“两个至上”, 实施安全生产攻坚及安全专项整顿; 过去的一年, 我们加快市场化、精益化“两化融合”创新, 开展“两增三降三提升”活动, 多项经营指标创出好水平; 过去的一年, 我们坚持凝心聚力、适新应变, 抢抓山东能源重组整合战略机遇, 拉开了产业与区域转型发展、融合发展的新序幕; 过去的一年, 我们坚持解放思想、改革创新, 以落实国企改革三年行动为抓手, 持续创新体制机制, 公司规范治理、三项制度改革、亏损企业治理成效显著; 过去的一年, 我们坚持职工至上、群众立场, 全心全意依靠职工办企业, 为职工办实事常态化开展……”王乃国理性分析、精准盘点, 为企业发展把舵领航。

“总结去年以来工作, 主要体现了以下五个方面特点: 强基础、固根本, 安全管控能力实现稳步提升; 优系统、强装备, 极高能效效能得到充分释放; 破瓶颈、解遗留, 企业永续发展动力全面增强; 挖内潜、强管控, 经济运行质量实现稳健向好; 保稳定、促和谐, ‘创·实’党建引领共建共治共享。”新矿集团党委副书记、总经理李清涛向大会作的行政工作报告提神又提气。

做有温度的企业, 始终是新矿集团的发展底色。2022 年, 新矿集团制定《关于进一步鼓励和支持省外区域创业发展的实施意见》, 出台了五大类 20 项保障激励措施, 2442 名企业职工获评“外部开发荣誉员工”称号; 驻外员工服务中心挂牌运行, “新矿心”志愿服务提质升级, 获评中国青年志愿服务项目大赛金奖; 帮扶困难家庭 1926 户, 发放救助资金 1223 万元; 人均工资平稳增长, 职工群众的幸福感、获得感 and 安全感更加充盈、更有保障、更可持续。

一项项成绩激荡着砥砺奋进的力量, 一个个被战胜的困难铸就了坚不可摧的防线, 一点点启示引领着前进的正确方向。

谋当下: 乘风破浪立潮头

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年, 是山东能源深入整合融合、加快创新突破的关键之年, 更是新矿集团启动管理变革、实现攻坚提升的重要一年。

新矿集团在年初工作会上便提出了构建平台基础厚、产业链条优、核心竞争力强、效益持续稳的永续经营企业的“发展愿景”, 部署了精益运营提升、历史问题清零、可持续健康发展“三大任务”, 明确了“1266”的整体思

路, 通过管理整体变革、两年攻坚提升, 实现企业运营规范高效、产业发展健康有序、历史包袱全面清零, 形成安全稳、效率高、产业优、效益好、后劲足的高质量发展布局。

“共识是共为的前提, 思想上统一, 行动上才能一致。”王乃国深知一个底层逻辑, “推进新矿集团变革转型、永续经营, 实现高质量发展, 是一项长期光荣的事业, 是每一个新矿人义不容辞的责任, 更是我们建设美丽幸福家园、满足对美好生活向往的现实需要。”

没有落实, 一切都是空谈。新矿集团各级组织要统一思想认识, 紧盯任务要求, 聚焦关键节点, 细化硬性措施, 打好改革发展攻坚战, 全力推动企业“三大任务”落地落实。要把建设一流企业的重要意义和必然趋势, 把价值创造作为创建一流企业的根本目标, 把对标提升作为创建一流企业的有力工具, 把“七个一流”作为创建一流企业的解码路径, 科学系统谋划, 规范组织实施, 在山东能源创建一流企业的道路上当先锋、走在前。要积极主动、未雨绸缪, 见微知著、防微杜渐, 下好先手棋, 打好主动仗, 加快构建适应企业高质量发展的风控体系, 切实防范化解安全、环保、经营、稳定、廉洁等风险挑战。要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享, 进一步加强党建带团建、深化民主管理、做实民生实事, 托起职工群众“稳稳的幸福”。

新上海一号煤矿筹建处党支部书记、主任管彦大表示: “大会体现了新矿集团领导对企业改革发展的不断探索和创新, 进一步统一了思想, 明确了任务, 鼓舞了干劲, 对我们把握大局、做好当前和今后一个时期工作提供了重要遵循。”

职工代表们纷纷表示, 要紧团结起来, 以更加振奋的精神, 更加饱满的热情, 更加顽强的毅力, 更加务实的作风, 当好主人翁、争做奋斗者, 汇聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

搏未来: 而今迈步从头越

方向对了, 就不怕路远。当前和今后一个时期, 新矿集团要立足“一体两城”的发展布局, 统筹规划、分类施策, 推动省内省外优势互补、协同共赢、融合发展。

山东省内区域要做精做优。围绕精采细采, 通过系统优化、灾害治理、压煤搬迁、薄煤层开采和充填开采等措施, 努力使矿井平均服务年限达到 10 至 15 年, 并积极推进聊城煤田开发; 同时, 聚焦山东能源内部巨大的协同市场, 以细分领域为突破口, 加快发展生产工程服务、生产物资加工服务、洗煤服务等协同服务产业, 实现老区转型发展。(下转 P2)

西南分公司: “开局即冲刺” 首季“开门红”

■ 明华 邓小荣 崔继光

据中石化胜利石油工程有限公司西南分公司统计: 截至 3 月 30 日午时, 年累计进尺 30141.5 米。这标志着西南分公司超额完成了一季度 3 万米的进尺目标, 奋力夺取了首季开门红, 赢得了全年主动。

今年以来, 西南分公司深入落实胜利工程“1139”总体部署, 以“开局即冲刺”的奋进姿态, 谋篇布局抓生产。8 支钻井队在东营和西南两个工区, 比翼齐飞、奋勇争先, 开钻 4 口, 交井 6 口, 与去年同期相比, 多进尺 5064 米, 呈现出市场、经营向上向好的良好发展态势。

针对多数井是 1 字号、复杂井的状况, 该公司牢固树立“成就甲方就是成就自己”的市场观念和“甲方的需求就是我们的追求”的服务观念。公司领导班子成员和机关部门包队

驻井, 一切围着一线转, 一切围着现场干, 盯关键、抓流程、强措施, 出现紧急情况、关键问题当场解决。

各井队你争我赶勇争先。8 支钻井队以“起步就要提速、开局就要争先”的奋斗姿态, 开展比学赶超竞赛。依据井况特点, 制定“一井一策、一段一策”提速提效提质方案, 减少等待和疑难杂症处置时间, 甩开膀子比进度, 赛进尺, 在页岩油战场上较劲“狂飙”, 不断创指标、出经验, 以出色的业绩赢得甲方的认可, 展现了胜利西南的队伍实力。今年 3 月 1 日, 70569 钻井队在利页 203HF 井施工中, 继创出 5 天起并架、7 天开钻的纪录后, 又取得了二开首日进尺 1509 米的好成绩。

强化技术提速增效。建立了技术专家包井、难点问题讨论的机制, 积极在钻井新工艺、新技术方面深耕细作, 优选钻头及取芯工

具, 优化钻井参数, 合理调整钻井液密度, 攻克了一个又一个技术难题。在正阳 1 井, 每天召开“线上技术碰头会”, 分析地层地质特征, 研判风险, 采取简化钻具组合、随钻增加堵漏材料、提前储备堵漏浆等针对性措施, 避免了相临井同地层井漏事故重演。

周密准备提升搬迁安全时效。生产、安全、设备等部门拧成一股绳, 准备工作提前介入、关键环节重点把控。在利页 203HF 井搬迁中, 制定了专项搬迁方案: 绞车、泥浆泵整体摆放; 并架五段和天车整体安装; 并架低位穿大绳; 大绳头固定与二层台安装同步进行, 创出了 3 天试起, 4 天挂顶驱, 5 天开钻的最好成绩。

设备升级改造提升硬实力。给 5 部钻机配套了并架平移装置, 4 支钻井队配备了五缸泵 2 支钻井队配备了新顶驱和发电机组, 把水利破岩效率发挥到最大, 助力二开大尺寸井眼的

携射, 有力助力了生产提速提效。在国家页岩油示范区丰页 1-4HF、1-6HF 井施工中, 创日进尺 323m、三开旋导一趟钻 2404.5 米, 三开机械钻速 16.25 米/小时, 等三项新指标。

重拳实招为生产保驾护航。会前 5 分钟安全教育、观看安全微视频、开展安全培训……该分公司频频出招, 剑指安全, 用心用力打出安全“组合拳”, 扎实开展“安全生产强化年”行动。“四不两直”巡回检查, 不留死角, 最大程度排除了安全隐患。针对 3 项重大安全隐患问题, 处罚 8 名管理和直接责任人, 狠刹了习惯性“三违”, 做得不安全的进尺一米不打, 有力保障了生产安全运行。

二季度, 该分公司将动员广大干部职工坚定信心, 拼搏进取, 以超常决心和举措, 强“三基”, 达“三标”, 全力提速提效, 超额完成“双过半”指标, 争创更多生产新成绩、新纪录。

双汇熟食
SHUANGHUI DELI

三重卤, 更入味

千年福祿寿 万家海葫芦

酿造单位: 贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位: 贵州省仁怀市秋康春酒业有限公司
服务热线: 18586361133 (沈先生)
13608529997 (张先生)

新闻热线: 028-87319500
投稿邮箱: cjb490@sina.com

企业家日报微信公众平台
中国企业家网