中冶重工唐山公司将承办2023首届中国锻造行业专家论坛

据墨.2023首届中国锻造行业专家论坛--特种锻造工艺及装备研讨会--上海多向模锻工程技术研究中心工作会议将于5月23-25日召开。会议由中国锻压协会主办,中国二十二冶集团中冶重工唐山公司承办,清华大学、天津高端装备研究院协办。

随着我国锻造领域尤其是航空锻造领域在新工艺、新材料、新装备等方面的快速发展,锻造技术发展过程中的一些问题,需汇集各方面业内专家共同研讨并达成共识。本次会议将深入研讨,分析国内外锻造行业发展情况,将锻造先进工艺技术更好地推广应用,对我国目前的航空航天、军工事业、对民用锻压技术的发展都具有非常重要的现实意义。

(张志)

植树造林青年当先

近日,安徽淮北矿业集团朱仙庄煤矿组织青年志愿者开展“青春有你、‘植’得期待”义务植树活动,引导团员青年以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念,身体力行植树种草,绿化家园,改善生态环境,为建设美丽矿山增绿添彩。

王道玉 王莽 摄影报道

中煤新集物资供应公司:开展义务植树 构建绿色矿山

近日,中煤新集物资供应公司组织广大党员及青年志愿者开展义务植树活动,为进一步践行习近平总书记关于绿水青山就是金山银山的生态发展理念,构建绿色矿山奠定基础。

张运 摄影报道

山东能源新安煤业:深耕技术创新 诠释工匠精神

■ 高月任

山东能源枣矿集团新安煤业聚焦安全、生产、经营、人才管理等方方面面的疑难杂症或瓶颈厂限,面向全员搭建开放式“智汇空间”交流平台,大力培育“工匠精神”,发挥劳模(技能大师)“传、帮、带”作用,切实让创新工作驱动公司未来发展。

●技术交流

●徐继龙(左一)带领采煤智能专班在修理设备

厚植工匠成长成才土壤

近年来,新安煤业大力实施劳模工匠培育计划,量身定制劳模工匠培育方案,打破年龄、学历、身份等限制,不拘一格培育选树人才。在学习深造、提拔使用、工资奖金分配方面向劳模工匠倾斜,并建成了被中国煤炭工业协会命名的徐继龙技能大师工作室,为他们成长进步铺路子、搭平台,打通了由普通职工到先进人物,直至全国煤炭行业技能大师的成长通道。除了打造一流创新工作室,他们还大张旗鼓地开展名师带高徒活动,成立由首席技师、金蓝领组成的导师团,结成108对师徒对子,不间断地开展技术培训、技术交流,先后培养出高级技师45名,技师83名,高级技工341名,占职工总数的15.35%。

“如果没有公司搭建的平台和培养,就没有我的今天。”从普通工人到山东能源首席技师、齐鲁首席技师、枣庄市五一劳动奖章获得者、山东能源工匠、山东能源劳动模范、全国煤炭行业技能大师,该公司采煤智能化专班的负责人徐继龙感触颇深,他的成长经历也是该公司让“草根”成为人才,让普通变为优秀的生动写照。

引领职工群众建功立业

新安煤业确定了以劳模工匠精神为引领,以创新创效和人才培养为主线,以解决安全生产、经营管理难题为重点的工作思路,制定了课题研讨、技术攻关和人才培训计划并在全公司组织实施。在劳模工匠精神的激励和引领下,广大干部职工撸起袖子加油干,放开步伐奋力行。2022年,徐继龙带领采煤智能化专班8人先后修复变频器、牵引接触器、牵引变压、交换机、4S型软连接器、压力传感器、红外接收器等设备100余件,节约设备购置成本达到1000余万元;商品煤专班积极从副产品、低端产品中发掘效益,不断提高煤炭入洗率,既完成电煤保供任务,又实现了创效,全年综合利用副产品23.85万吨,实现直接增效和置换原煤入洗增效9141万元;经营考核专班建立物资回收复用台账及激励政策,设立并下物资回收复用材料库和再生资源站,加强对回收物资的分拆、考核、加工、再利用,减少新材料投入,2022年回收复用物资606万元。

“人才是创新之核、发展之要、强企之基。我们将以山东能源‘31789’培养工程和枣矿集团‘琢玉工程’为引领,继续为创新者搭建广阔平台、提供优厚待遇,激发他们的创新创效积极性。”新安煤业党委书记、执行董事王士奎表示,他们将全力打造崇尚创新、崇尚实干的人才“孵化箱”,吸引更多职工参与创新创效,用“工匠精神”打开全员创新无限空间。

朱乔良:用魄力打开格局,引领国产塑料智能化生产

■ 史海霞

当下,自动化技术是影响生产效率的最关键要素,持续被渗透于各个领域,塑料产业也不例外。在受访过程中,扬州凌海塑胶制品有限公司创始人、总经理朱乔良直言,经过多年的高速发展,我国诞生了一批先进的企业代表,但整体来说,由于我国在“塑料全自动生产”中起步较晚,整体水平明显落后于世界巨头,未来,各企业只有不断提高智能化水平,优化制造流程,提升产品优质率,最终才能强化竞争力,打造国内塑料企业的发展新格局。

自2000年从郑州工程学院国际经济与贸易专业本科毕业后,朱乔良就抓住良机,立足加入WTO后我国开拓的新市场,从外贸业务员开始发展,在经历从其他工厂采购、自给自足等不同阶段后,朱乔良最终带领团队人员大刀阔斧地改革,完成“以人力为主导”到“以智能机械为主导”的全流程、全自动化生产改革,目前公司拥用不同型号的注塑机40余台、吸塑机6台、冲床8台,同时还拥有多台热烫印机、热转印机、全自动1-6色丝印机、全自动纸切割机、全自动包装机、收缩机等设备,凭借此次创新,公司一举通过专业机构的BRT以及ISO9001质量体系认证,得到了客户的一致好评与认可。

朱乔良表示,目前他们生产的一次性可降解塑胶餐具几乎都来源于全自动生产流水线,在此基础上,企业还立足每条流水线、安排1对1的人工质检工作,以随机、定期相结合的方式落实好质检工作,在机械+人工的层层把关下,产品质量一直维持领先,做到了真正的0投诉。

在朱乔良看来,目标决定手段,魄力决定格局,“如何迎合时代发展需要,积极践行科学改革”,这是每个企业领导都需要深入探讨的问题。在过去,朱乔良总是喜欢下沉一线,他说,在与不同人士沟通的过程中,他屡屡收获良多。他以此次智能化改革为例做了介绍,朱乔良直言,一次到海外参观时发现,我国在设备自动化上远落后于发达国家,这是制约企业生产力的最重要因素,面对六成新的传统设备,朱乔良陷入了思考,全部替换、更迭的代价如何,企业是否可以承受,此举对公司的长远发展可带去怎样的影响?经过多轮评估后,最终朱乔良正式拍板,决定全面推进企业所有生产线的自动化改造。当被问及“为何做出如此安排”时,朱乔良表示,面对日趋增大的行业竞争,各企业最应该做的就是寻找更广阔的空间,在其他企业未曾接触过的领域中实现“人无我有”的发展,而当时国内塑料制造企业的最大痛点在于:人工成本支出过多、产品精准度不高,“智能化生产”是这些问题的绝对克星。

得益于朱乔良的超大格局、长远眼光,凌海塑胶得到了“中国新材料进出口行业最具影响力品牌”的荣誉认可。对此朱乔良表示,这还不够,他强调,市场一直在变,如何贴合市场、在生产服务等多方面做好改革升级,这是他在未来会持续思考的问题,旨在大幅提升国产塑料在国际上的站位。

重庆气矿梁平作业区持续推进矿山覆绿“有机”行动

今年以来,重庆气矿梁平作业区积极践行党的二十大精神,围绕“推动绿色发展,促进人与自然和谐共生”等报告相关内容,持续推进矿山覆绿“有机”行动,切实实施全面节约战略,进一步筑牢全体员工“绿水青山就是金山银山”的思想意识,推动企业发展绿色转型。

巩固思想,强化意识.持续开展党的二十大精神学习的同时,将国家发展改革委、自然资源部联合印发的《全国重要生态系统保护和修复重大工程总体规划(2021—2035年)》纳入学习内容,引导员工进一步明确人与自然生存相依的地球规律。统计、制作、张贴“随手关灯”等节能提示的目视化标签,制定节能检查考核制度,后勤办公楼领导不定期巡查检查电器使用情况,各一线班组指定人员负责检查,提示员工节能行为,大面积掀起“节能风”,牢固全员节能意识。

义务植树,扩绿增容.3月以来,作业区团委积极关注“全民义务植树”微信公众号,主动与驻地梁平区林业局、乡镇政府等部门就活动参与、组织形式开展沟通联系。协同作业区党支部分批次组织开展“覆绿矿山”义务植树活动,通过前期调研、沟通协调、细化组织,在天东106井等场站,以及驻地周边居民滞留地种植梨树、柑橘树等花、果树苗共计60株,并组织属地班组定期关注及护养。下步,还将充分利用“方斗山农场”属地优势,进一步开展矿山“绿色增容”工作。

绿色发展,持续减碳。为切实践行中国石油“绿色发展 奉献能源”的文化理念,利用“形势、任务、目标、责任”宣贯、“转观念、勇担当、新征程、创一流”主题教育等活动机会,分享生产绿色改革案例,同时设立了“‘绿色生产’合理化建议”专项通道,倡导、鼓励广大员工发挥技能优势和智慧才能,为减碳增产建言献策,积极参与到企业绿色发展转型中来,为实现“碳中和”做出石油贡献。

(柳庆)

高原上的“最美奋斗者”

——记中国安能三局JX水电站导流隧洞工程项目经理宋少敏

■ 李瑞超 李道勇

宋少敏,中共党员,湖南郴州人,1988年5月出生,2010年6月入伍,历任排长、助理工程师、副中队长、中队长、项目经理兼书记,现任安能三局西藏公司安全总监、JX项目部经理。他先后参与老虎嘴水电站、多布水电站、白鹤滩水电站、太平驿灾后重建项目部、龙溪河水环境治理工程、JX水电站补充勘探工程等重点工程建设。军转企以来,因工作能力突出,先后被重庆公司表彰为第一届“渝先锋”,安能三局2022年度“最美奋斗者”、安能集团2022年度先进工作者和学习成才先进个人,分管的部门被评为西藏自治区“工人先锋号”。

●荣获安能三局2022年度“最美奋斗者”

恪尽职守,攻坚克难

2021年夏天,宋少敏接到公司任命,便放下两个年幼的女儿,毅然前往西藏山南市担任JX导流洞补充勘探工程项目部经理。初入高原,便遭受了工作开展困难、环境不适等困扰。因为爆破炸药的协调问题,致项目进度滞后,他顶着身体不适,多次联合业主、监理眼睛区派出所沟通,寻求破局之处。为保障炸药库的审批与建设,他在派出所门口坚守至凌晨1点,打破了前期僵局,顺利完成了炸药库和爆材审批相关手续,为后续完成各项施工节点打下了坚实基础。“勇于担当,甘于奉献,不怕困难”是他的工作写照。导流洞补充勘探工程期间,他带领项目部圆满完成各项施工任务,项目部被重庆分公司表彰为“安全生产先进单位”,项目工程管理部荣获“西藏工人先锋号”。他个人荣获业主单位“优秀建设者”表彰、重庆分公司2021年度“最美渝先锋”。

注重学习,爱岗敬业

宋少敏说:“学习是前进发展的源泉,干事创业不仅需要奋进的精神,还需要不断的学习提升,提高自身的能力素质。”转企后,面对岗位艰业的巨大调整,缺乏项目管理经验的他没有气馁,通过业余时间学习考取了一级建造师和注册安全工程师证书,提升了自身业务知识储备。2022年10月荣获集团公司学习成才先进个人。

2022年接受公司任命继续担任JX水电站导流隧洞工程项目部项目经理。有了勘探洞项目的不断学习所积累的经验,导流洞项目他显得愈发得心应手,他亲自主导编制施工组织设计等重难点技术方案,分管项目部科研小组和QC小组积极开展项目部科研工作,2022年申报集团公司获准立项科研项目1项。宋少敏说学以致用是学习的根本目标,他在项目管理过程中从不放过任何一次学习和提高的机会,亲赴现场,及时记录和分析每次出现的问题,找出其性,总结经验,切实解决问题。深夜的项目部总是能看见他办公室透出的灯光,经常坚守在办公室修改方案、制定施工计划,保障各项节点目标圆满实现。一次聊天中宋少敏无奈地说:我感觉两个孩子对我有点生疏了,因为从勘探洞项目进场至今,未能回家一次,工作之余只能通过视频通话与两个女儿交流,没有陪她们过一次生日,一次新年。正因为他的爱岗敬业,带领大家不断学习,才能提前完成导流洞上半洞贯通关键节点目标,项目履约能力再上台阶。项目部被业主单位评为“2022年度综合先进单位”与“2022年度安全先进集体”,他个人荣获集团公司先进工作者、工程局2022年度“最美奋斗者”。

因材施教,储备人才

因发展需要,公司招收了一大批藏族大学生,提高学生们的专业知识水平至关重要。宋少敏与项目班子成员商讨制定了一套完善的人才培养方案——师徒帮带,结合现场实际与岗位特点因材施教。从思想、生活、工作、学习等方面教育和引导他们快速适应工作环境、转变工作角色。宋少敏给新入职大学生们授课时说:我们要抱着一颗学习的心去干工作。去年新招的大学生刚上工地时,现场施工、图纸、机械设备全然不懂,宋少敏每天都背着图纸带着刚入职的大学生,深入施工一线与实际施工相对照,让他们不懂就问,边学习边思考,认真记录。宋少敏经常深入施工一线手把手教大学生如何盯守工作面,如何在保证安全的前提下组织好施工,怎样才能用最少的资源干出质量最好的活。他为每一名大学生量身设计了培训套餐,为他们划分了责任片区,管理片区。很快新入职大学生掌握了相关工作技巧,也有了独立完成部分工作的能力。

“干事创业要敢于拼搏、敢于担当,只有拥有这样的精神才能够在干事创业中不负于己,不负于人。”他常常用这句话来勉励自己和下属。宋少敏以知难而进的勇气和踏实苦干的作风,带领项目部超前完成一个又一个节点目标,为年末“大江截流”目标奠定了坚实基础。他就是高原上的拓荒牛,最美的奋斗者。

创新引领 博智林智能建造助力行业高质量发展

■ 赵家瑞

近年来,在国家政策的积极引导下,智能建造正成为房地产行业发展的新趋势。“十四五”规划提出,“发展智能建造,推广绿色建材、装配式建筑和钢结构住宅”。在此背景下,碧桂园集团全资子公司广东博智林机器人有限公司(以下简称“博智林”)不断实现新突破,助力行业绿色、高质量发展。

据了解,博智林积极探索以建筑机器人为核心的科技建造。截至2023年2月,博智林已有28款建筑机器人投入商业化应用,服务覆盖30个省份超600个项目;累计交付超1700台,累计应用施工面积超千万平米;获得中建五局、中国五冶集团、中铁建工、中交一公局、北京建工四建、西安高科新建等建筑产业公司的一致认可。

●博智林外墙喷涂机器人

●博智林智能制造工厂自动化生产线

科技赋能 促进提升产业核心竞争力

科技创新是企业高质量发展的核心竞争力,也是促进建筑业转型的重要保障。据2020年住建部等十三部门发布关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见,到2035年,我国智能建造与建筑工业化协同发展取得显著进展,企业创新能力大幅提升,产业整体优势明显增强,“中国建造”核心竞争力世界领先,建筑工业化全面实现,迈入智能建造世界强国行列。

事实上,自博智林成立以来,其在建筑科技创新领域的研发、制造、应用都成为实现智能建造的关键。在政策支持下,博智林围绕智能建造、机器人技术、人工智能等领域,积极与社会各界开展在应用型科研项目上的深度合作,协调促进研究成果转化落地。

2022年11月9日,住房和城乡建设部发布《关于公布智能建造试点城市的通知》,将佛山市等24个城市列为智能建造试点城市。在政策助推建筑产业智慧升级的背景下,作为行业领先的智能建造解决方案提供商,博智林机器人已经在21个试点城市中引进和投入应用建筑机器人。

据介绍,在建筑工业科技化方面,博智林已逐步实现人机协同、多机协同操作,探索在复杂的施工场景中开展大规模施工,形成覆盖建筑工程全生命周期的智能建造系统解决方案。

在研发投入方面,根据全国工商联在2021年度规模民营企业调研基础上,通过对8602家营业收入5亿元以上民营企业科技创新情况进行分析,形成“2022民营企业研发投入500家”、“2022民营企业发明专利500家”两个榜单。其中,碧桂园入选“2022民营企业研发投入500家”榜单,位列第45名;入选“2022民营企业发明专利500家”榜单,位列第37名。

积极研发 助推绿色低碳发展

值得关注的是,发展智能建造,也是助力绿色低碳转型、服务健康美好生活的重要举措。“十四五”建筑业发展规划提出,推广绿色建造方式。相比传统建造,博智林研发的建筑机器人以节约资源、保护环境为核心,通过数字化、智能化的智慧工地管理,不仅大幅度减少了施工的返工率,还减少建筑材料的浪费,降低工业污染排放及碳排放。

据介绍,博智林自研的流动制砖车,可提供建筑垃圾减量化、资源化、无害化一站式解决方案,将建筑垃圾直接转化为园林路面砖、植草砖、盲道砖、各种实心混凝土砖等再生建材制品,即产即销,变废为宝,节省建废清运费、砖类建材采购费,减少粉尘污染,并且直接减少材料生产及废弃物来回运输过程中的碳排放。据企业统计,截至目前,流动制砖车已在住建部办公厅首批智能建造试点项目风桐花园及北滘碧桂园凤凰台等多个项目投入使用,累计消纳建筑垃圾超500吨,生产路面彩砖(230*115*60mm)超过20万块。

另一方面,博智林室内喷涂机器人,通过人工智能技术,基于现场环境与大数据实现参数智能化预测,调节喷涂参数,实现喷涂质量最优,作业后漆膜厚度均匀一致,避免因重复喷涂造成的材料浪费的现象。

持续发力 为行业转型升级贡献智慧

建筑业是我国国民经济的重要支柱产业。据国家统计局数据显示,近年来我国建筑业持续快速发展,产业规模不断扩大,建造能力不断增强。然而,我国建筑行业信息化、数字化、智能化水平还很低,现阶段我国智能建造尚处于起步阶段,相关领域没有可供借鉴的经验,与之相匹配的产品、施工、设计和验收等标准体系还比较欠缺。

近年来,博智林发挥行业探索者、引领者作用,积极贡献经验智慧,持续发力智能建造体系建设,推动我国建筑行业加快转型升级、实现高质量、可持续发展。同时,加强智能建造及建筑工业化应用场景建设,推动科技成果转化、重大产品集成创新和示范应用。

据了解,位于佛山市顺德区北滘镇的碧桂园凤凰台项目是碧桂园智慧建造体系全面应用的首个试点。一年多来,碧桂园凤凰台项目开展“拆解一栋楼”的行动,借助系统调度、科学辅排,将工地变工厂,让建筑机器人流水线式作业来“生产”房子。在这块占地面积约63亩的建筑工地上,已有近40款博智林建筑机器人开展实际施工。通过前期系统性规划,将施工工序进行拆分,并通过多机调度合理分配机器人施工工单,使得施工效率得到大幅度提高。

此外,截至2023年2月,博智林已递交专利有效申请超3000多项,其中获授权发明专利超1000项;相关机器人技术已在国家科技成果鉴定中获得六项国际领先的综合评价。

相关负责人介绍,“以执着追求品质,以创新创领发展”是博智林的核心目标,也是企业高质量发展的重要保障。“作为中国智能建造领域的探索者、引领者,博智林将积极贡献经验智慧,响应国家政策,不断探索实践智能建造解决方案,为实现建筑业安全、质量、环保和效益完美结合的目标而努力。”

新职业新业态拓宽就业空间

——就业大省扩就业观察

■ 刘巍巍 黄浩苑 李平

“我给大家看一下厂里的环境”“简历投完,等我们给您打电话就好”……31岁的吉浪浪在网络直播间忙碌而有序地介绍情况、回复提问。通过他的直播,求职者不仅能直观浏览工作环境,还可免除中间环节,直接向其了解用工单位的薪资、福利待遇等。

吉浪浪曾是苏州一名从业7年的电镀工,2021年他从工厂辞职,进入直播招聘行业,成为一名互联网招聘师。“月收入6000元至20000元,多劳多得。”吉浪浪告诉记者,眼下直播带岗发展迅速,他与七八家工厂长期合作,未来计划将业务进一步拓展到保姆、保安、娱乐主播等领域。

记者近日在广东、浙江、江苏三个就业大省调研发现,随着我国新经济、新产业的快速发展,新就业形态催生了大批新职业,进一步拓宽了就业空间。

区丽萍的家乡在广东省肇庆市岩前村,毗邻风景秀美的七星岩景区。2018年,区丽萍糊萍外贸翻译工作,与家人一起承租农房、开办民宿,成为一名民宿管家。从民宿的装修设计到日常管理,区丽萍和家人“一手包办”。民宿开张首月,营业额达8000多元,此后渐入佳境。

“自学做公众号和海报,举办免费的手冲咖啡课、端庭客赏课、茶道课、英语角等,提高客人入住愉悦感。”区丽萍说,新的职业身份让她充满自豪感,“做一份自己喜欢的事业,又能为家乡建设贡献力量”。

当前,以新职业为代表的新就业形态成为劳动者就业增收的重要渠道之一,也带动了灵活就业群体的发展壮大。有关数据显示,我国以网约配送员、互联网营销师、在线学习服务师等为代表的新职业从业人员数量持续增加。

“新业态及灵活就业群体的崛起,客观反映了经济社会的最新发展情况,以及群众在追求高质量生活中产生的新需求。”江苏省人力资源和社会保障厅厅长张彩认为,一些新职业由于收入高、时间及工作方式灵活,逐渐成为年轻人就业的新方向,为劳动者提供更多职业选择。

29岁的金先生2021年从杭州某电商企业离职,成为一名自由撰稿人,为企业做策划、撰写商业评论等,月均收入两三万元。“现在的收入与我之前在电商企业的收入差不多,但时间更自由,可以选择自己感兴趣的工作内容。现在的年轻人更愿意以自己接受或喜欢的方式找工作。”他说。

“社会的进步在于每个人都有自由选择的机会,每个人都能做自己喜欢的事,而不被传统观念束缚。”区丽萍说。

对于灵活就业劳动者而言,如何保障自身合法权益,是社会关注焦点之一。重庆姑娘蹇代莉大学毕业后,进入演艺行业,成为一名群众演员。蹇代莉告诉记者,为让自己退休后有保障,她在老家购买了养老保险和医疗保险。

为支持和规范发展新业态及灵活就业,保障劳动者合法权益,多地出台了相关政策举措。江苏创新职称评价体系,对经济社会发展新兴领域人才,明确职称评审专业动态调整,探索将数字经济、养老护理等新职业纳入职称评审范围。

浙江试水新就业形态劳动者劳动权益保障评估机制,推行新就业形态劳动定额标准,发布典型新就业形态行业用工示范文本。2022年以来,广东省江门市把网约车、外卖等新业态从业人员纳入工伤保险参保范围。

“要调动企业、人力资源服务机构、社会组织等多方面支持就业的积极性,加强新业态及灵活就业人员的权益保障,形成稳就业的强大合力。”张彩说。

质量帮扶 标准“领跑”

——市场监管部门为企业发展营造更优市场环境

■ 赵文君

针对小微企业“质量痛点”实施精准帮扶、促使企业争当标准“领跑者”提升质量,在市场监管总局3月28日举行的一季度新闻发布会上,有关负责人围绕质量提升,介绍了帮助企业和个体工商户解决实际困难的一系列帮扶措施以及成效,为企业发展营造更优市场环境。

针对小微企业“质量痛点”实施精准帮扶

市场监管总局已经连续3年开展小微企业质量管理体系认证提升行动,运用质量认证帮助小微企业提升质量管理能力,提高产品和服务质量以及市场竞争力。据不完全统计,2022年度参与提升行动的小微企业年度营收平均增加12%,年产销量平均提升13%,利润率平均提升10%。

市场监管总局认证监管司司长刘卫军介绍,提升行动针对小微企业“质量痛点”,编制17个行业《企业质量管理核心过程实施指南》和56个企业质量提升优良案例,对企业实施精准帮扶,通过重构企业生产流程、完善管理制度、改进关键工艺等手段,提升管理水平和产品质量。

刘卫军表示,市场监管总局将在河北、山西、江苏、浙江、福建、广东6个省份开展首批区域试点,探索质量认证助力区域产业提升的有效路径,总结试点经验做法,并在全国复制推广。同时,将质量认证与标准、计量、检验检测、知识产权、品牌建设等要素资源相结合,提升帮扶的整体性和有效性。

质量技术帮扶 与助企纾困紧密结合

市场监管总局质量监督司副司长王胜利介绍,近两年来,市场监管总局开展的质量技术帮扶“提质强企”行动与助企纾困紧密结合,累计帮扶企业11.5万多家,助力企业提升工业产值超过140亿元。

聚焦质量问题较多、质量安全风险高的重点工业产品,破解质量顽疾。在安徽,以近5年国家及地方质量监督抽查、生产许可证现场检查、风险监测等信息为基础,问诊企业个性质量问题、把脉行业共性问题。

围绕区域质量瓶颈问题,推动特色产业提质增效和集群化发展。在福建,帮扶本地电子信息产业解决质量问题近1000项,推动企业研发周期平均缩短三分之一,成本降低30%以上。

瞄准产业链上下游关键环节,提升行业全链条质量水平。在重庆,对“美的”供应链企业开展帮扶,助力相关企业生产效率提升10%至20%,产品交验合格率由72.4%提升到88.3%。

创新技术帮扶方式,探索实践“互联网+质量技术帮扶”模式。在湖北,试点质量技术帮扶“点单”“派单”模式,助力企业提升工业产值2.7亿元。

王胜利表示,要持续提升质量技术帮扶数字化水平,进一步加强帮需互动,探索开展“你点我帮”,做到企业有需求、市场监管有回应、产业水平有提升。

促使企业争当标准“领跑者”

2018年,市场监管总局等部门联合发文实施企业标准“领跑者”制度。通过第三方评估机构评出高水平的企业标准,企业通过对标标准评估出本企业产品或服务质量所处的行业水平位置,找到差距和改进的方向,促进行业全面提升质量,扩大优质产品和服务供给。

目前,我国团体标准从无到有,数量已快速跃升至5万余项。企业标准由备案管理改为自我声明公开,公开数量超过271万项,全国200多个城市的5万余家企业开展对标达标,3200余项企业标准成为“领跑者”。

市场监管总局标准创新司副司长郭晨光介绍,企业标准“领跑者”重点领域不断扩大,覆盖范围广、类别多。2022年,围绕推进产业优化升级、强化绿色消费标准引领、提升保障生活品质的标准水平等,新增“物流服务”“电子商务”“智能消费设备”等重点领域数量达240项。

郭晨光表示,将研究出台标准创新型企业梯度培育管理办法,加强政策激励,培育一批标准创新型企业,促进更多企业从“领跑”标准到“领跑”产品和服务,再到“领跑”品牌,通过不断树立行业标杆,增强产业质量竞争力,为高质量发展提供有力支撑。

“聪明车”驶向“智慧路”

——重庆抢滩车联网新赛道观察

■ 黄兴

近日,重庆市永川区市民黄利敏打开App,很快就有一辆百度“萝卜快跑”自动驾驶出租车到达。她打开后排车门落座,系好安全带,车辆便自动起步、提速、变线……这样的场景,在永川已不算稀奇,普通市民通过手机预约,就能搭乘自动驾驶出租车。

自动驾驶和车联网是实现智慧交通的重要支撑,也是汽车产业转型升级发展的重要方向。近年来,锚定车联网这一新赛道,重庆一方面推动车路协同等技术应用,开展自动驾驶测试及示范运营,打造更加智慧的出行体验;一方面加快引育车联网相关企业,丰富车联网产业生态,聚企成链、聚链成势。

“发力车联网新赛道,基础设施必不可少。”永川区新城建设发展促进中心副主任张晓波介绍,近年来,单车智能和车路协同两条技术路线加速融合发展,加强车路云协同技术发展已成为行业共识。围绕打造西部自动驾驶开放测试和示范运营基地,永川持续对数十个路口进行智慧化改造,部署V2X车路协同系统,应用路侧感知、边缘计算和车路通信技术,车路协同环境逐渐完善。

“依托V2X车路协同技术,可将当前路面上的行人、车辆、红绿灯等信息反馈给汽车‘大脑’,相当于智能汽车在车灯之外还有了路灯照明,可让汽车行驶更安全、更智能。”张晓波说。2022年永川区开启自动驾驶测试运营,并成为全域开放的自动驾驶示范城市。目前共有52辆自动驾驶常态化运营车辆,在城区内205个站点提供自动驾驶出租车服务。

“在支持企业开展自动驾驶出租车示范运营之外,我们还将推进智能网联汽车在环卫、载货、配送、接驳、安防等应用场景的规模化试运行。”张晓波说。

为推动车联网与智慧交通、智慧城市深度融合发展,永川还整合接入交巡警、交通运管、市政等多个系统数据,构建形成永川智慧交通大脑,推出信号灯智能配时、城市绿波带等应用服务,使得城区交通拥堵程度下降11.3%,还可实现车位级导航,有效减少泊车时间。

作为西部首个国家级车联网先导区,重庆(两江新区)国家级车联网先导区也正加快建设。两江新区车联网项目负责人表示,像红绿灯透传技术这样,当地已实现信号灯绿波通行、行人过街检测、无人环卫清扫、交叉碰撞预警等30余种车联网应用,切实提升了百姓的出行感受。

车联网新业态一头服务社会民生,一头连着产业发展。作为汽车工业重镇的重庆,还着力打造车联网产业链,加快引育软硬件、上下游企业,全力推进关键核心技术研发。如永川区规划建设智能网联汽车产业园,加快引育车规级芯片、传感器等核心零部件企业,形成可满足高度自动驾驶的零部件供应链;西部科学城智联网联汽车创新中心成立不到一年,就孵化了7家智能网联汽车上下游产业化公司……

在位于两江新区的纵目科技(重庆)有限公司,研发人员正紧锣密鼓地对自研车技术进行优化。该公司相关负责人昌迅说,公司可为整车厂商提供软硬件及算法集合而成的智能驾驶系统,目前已在前装市场量产了50多个车型。

“当前,重庆已集聚北斗星通、恩智浦、大唐高鸿智联等一批智能网联核心零部件企业,下一步将优化完善产业服务平台,大力开展自动驾驶开放道路示范应用,不断丰富应用场景,推动自动驾驶和车联网广泛应用,助推全市汽车产业高质量发展。”重庆市经信委相关负责人表示。

“山东造”助力我国油气勘探再创新纪录

近日,德州联合石油科技股份有限公司自主研发生产的高温螺杆钻具助力中国石化“深地一号·顺北油气田基地”再获突破。顺北84斜井测试获高产工业油气流,折算油气当量达到1017吨,成为顺北油气田第22口千吨井。该井垂深深度达8937.77米,是亚洲陆上最深的千吨井,将为中国探索深地,保障国家能源安全贡献重要力量。

据了解,千吨井是指单井日产油气当量超1000吨,其富含油气,具备很高的开发价值和经济价值,是区块效益开发的有力保障。

顺北84斜井位于顺北油气田的8号断裂带,由中国石化工程院提供定向技术服务,四开定向服务井段全程使用德石股份自主研发生产的5LZ127*7.0-5.0高温螺杆钻具,共计下钻10趟次,完钻最高井温186℃,也打破了德石股份螺杆钻具产品作业的垂深最深纪录!

近年来,德石股份通过持续的技术攻关和产品迭代,高温螺杆钻具凭借耐高温、长寿命、造斜率等方面的优异性能,持续为国家能源勘探开发贡献着德州力量,也为“山东造”争得了荣誉。

在中国油气勘探开发实践中,埋深超过8000米的地层为超深层。目前,顺北油气田垂直深度超过8000米的井已达49口,油气田累计发现22口千吨井,落实4个亿吨级油气区带,建成了300万吨油当量产能阵地,生产原油474万吨、天然气28亿立方米。

(刘阳)