十八载筑梦兵工 巾帼“女将”绽芳华

3月24日上午，两年一度的全国五一巾帼奖表彰活动在京隆重举行。会场庄重,气氛热烈。中国兵器北重集团防务事业部402车间加工中心操作工师艳芳作为获奖者，身披绶带、胸戴奖章、手握证书,在表彰活动现场，摄影师将这一荣耀时刻定格。

师艳芳表示:“这真的是一次难能可贵的经历,作为全国五一巾帼标兵,能到现场参会领奖,是我这辈子的高光时刻。荣誉既是鼓励也是责任,回到岗位,我将一如既往用实际行动践行榜样力量，发挥新一代产业工人的责任与担当。”

时光追溯到2005年,刚满21岁的师艳芳毕业后,带着性格中的倔强和不服输,加入到兵工人的行列。来到生产一线后,她一头扎进了生产大干中。在师傅的带领下,师艳芳迅速成长为车间骨干，二十出头的女孩盘起乌黑长发,收起漂亮的长裙,再也没有化过妆,每天穿着工装,戴着口罩,带上帽子,忘我地沉醉在编程、生产中。

在工作中,她把每一位老师傅当作老师,虚心吸取他们的宝贵经验，以他们的工作思路,规范和纠正自己思路和方法上的不足。下班回家后,也不放松对自己的要求,琢磨加工方法,把当日所学整理成笔记,并自学编程软件,进步很快。

师艳芳的母亲是全国三八红旗手、自治区劳动模范,师艳芳的师傅是公司劳模,在耳濡目染的熏陶下，工作上师艳芳一直以母亲和师傅为标杆,把她们当作学习的榜样。在师艳芳的心里，母亲是劳模，是她心中的“明星”,在母亲的心里,师艳芳也是她的骄傲。

功夫不负有心人，参加工作仅仅几年时间,师艳芳深入钻研操作技能,她自学掌握了产品数控加工程序的编制，完成了由单一数控加工操作到数控加工程序编制的跨越,独立完成多种装备产品和科研试制产品加工任务。

在加工某科研产品时，师艳芳为了提高加工效率，根据产品特点仅用一天时间就设计并加工完成了一套专用夹具，通过合理使用刀具、优化程序后,加工效率提高了50%。

在工艺创新上，师艳芳结合承担的加工任务,提出合理化建议多达30余条,并全部被公司采纳。针对加工难度大的工件,她见解独到，在加工近1.7米长的零件时，要保证0.05毫米的尺寸公差和0.03毫米的垂直度,比头发丝还要细,还要确保渗氮后不变形,她反复试切,最终找到合适刀具,运用特有的留量方法,攻克难题,解决了难啃的“硬骨头”。

从寒冬到酷暑,为了提高产出,她开拓加工思路,推广、实施多项先进操作法,提高产品加工效率。很多产品工期紧张,没有可借鉴的经验,问题经常一个接着一个。师艳芳从不气馁,管它什么难题,一个接着一个解决。全年完成15000多工时，比其他女同志多干了1/3的工时。在进行某科研产品工艺攻关时,师艳芳通过多次翻面装卡释放应力，采用三点支撑法，在铝板两头及中间部门采取支撑点,解决了某产品易变形的“顽疾”。

压力再大、困难再多,身为数控班的一员女将,师艳芳像男同志一样加班加点,已成为一种常态。围绕车间全年生产任务,她努力完成车间安排的各项机加工作，在做好份内事的同时,帮助别人在工具工装上提出建议。在夹具的制作、机床加工程序的编程上,她能够与技术人员进行良好的沟通，在现有的产品加工方法上提出一些合理化建议。为了使刀具、冷却、转速,进给量等加工要素在加工操作中严格控制在最佳配合状态，她积极与老职工沟通,改进了加工方法,优化程序,使主产品的部件加工效率提高20%。

师艳芳曾获“全国五一巾帼标兵”“自治区五一巾帼标兵”,包头市少数民族“巾帼之星”,包头市“最美家庭”等荣誉称号。

十八年如一日,师艳芳柔肩担重任,迎难展风采。在平凡的岗位上,创造不凡的业绩,书写不凡的靓丽人生。苦干实干、攻坚克难,从懵懂少女成长为独当一面的巾帼女将。她秉持“岗位可能平凡,人生不能平凡”的人生格言，以标杆为榜样，把模范当成追星的对象,立志以技能成才、用技能报国。(郭新燕)

专访潘链:优股“云”集 赋能智慧金融

■ 张晓宇

近年来,全球经济发展以人工智能、大数据、云计算和区块链为代表的技术不断成熟,并被广泛应用于金融领域，数字科技不断加大赋能银行、金融公司及其他服务机构,促成金融产品与开放场景、海量数据深度融合,在提升服务效率、防范金融风险等领域展开了积极探索与有益实践,可以预见,在疫情常态化控制下,随着数字科技的研究与实践深入,赋能能力还将进一步提升。数字化转型与科技能力建设将成为金融行业下一个战略周期的重要驱动力。在此背景下,一大批金融领域优秀人才涌现出来,而潘链就是其中的代表。

潘链,毕业于香港中文大学金融学专业,在香港这个全球金融中心求学的经历，不仅让他接触到世界先进的金融理论知识，更让他的视野相比传统金融从业者要更加宽广。拥有硕士研究生学历的他一毕业就投身到金融领域中,在短短几年间,就获得了保荐代表人资格,并在招商证券投资银行部担任董事。任职期间他参与及主导了众多企业IPO项目,如中国A股石材行业第一股、中国奶茶饮料行业第一股、中国膳食营养补充剂行业CDMO第一股等众多行业第一股，成为金融投资领域当之无愧的领军人物。

凭着强大的学习能力与实践能力，潘链在金融创新业务、IPO领域痛点分析、企业估值定价模型及IPO合规监控等方面亦大展身手，尤其是他对金融行业数字化转型的多维洞见,受到了众多同行专家学者的一致赞誉。“数字化转型有助于金融机构更好地适应各类投资者对行业服务及产品能力的需求,从技术层面提升金融行业的专业性、合规性及运营管理能力,聚焦金融科技,加快推进数字化转型,是金融行业发展的必然路径。”潘链说道。

风险控制及合规性一直以来都是金融行业极其重要的一部分。近年来,部分金融机构在公司治理、内控机制、风险管控上出现了诸多问题，暴露出金融机构缺乏敏捷高效的全面风险管理体系,对风险信息的整合、识别和处理能力有待提升。针对行业痛点,潘链创造性地将大数据、区块链等前沿技术融入到金融技术研发中，研发出了一系列具有国际领先水平的原创性技术成果，其中，他研发的“一种智能化IPO合规监控管理系统”对于防范及化解企业IPO合规风险起到了显著作用。该系统针对IPO过程中所涉及到的企业主体合规性、业务运营合规性、公司治理机制合规性及财务合规性等各板块设置了智能化监控服务,以区块链技术为依托,通过建立账户管理模块、项目管理模块、合规监控模块、实时预警模块、数据统计模块以及区块链管理模块，来确保所有数据基于区块链进行存证，使其具有可溯源、共识和不可篡改的特性,并引入大数据,建立了高效的IPO合规风控模型,风险控制效果更加明显。可以说,潘链卓越的工作能力和研发的顶尖科研成果,为防范金融风险,维护金融安全,为金融行业实现科技化和智能化的发展作出了巨大贡献。

潘链提出，金融业数字化转型应当包括“数字化”“智慧化”“敏捷化”“生态化”等四个战略方向。如何通过信息科技手段的应用,提高风险识别和处理能力，助力金融机构走上稳妥有序的发展之路，是摆在监管机构与金融经营主体面前的重要课题。“随着云计算等新兴技术在金融领域的广泛应用，金融科技浪潮席卷而来,金融与科技深度融合,对提升金融服务安全与效率、加快传统金融实现数字化和智能化具有重要意义。作为金融行业的一份子,我势必会加入到这股浪潮之中,为建设安全金融、绿色金融、智慧金融做出自己的贡献。”与时俱进,初心不改,在金融这条路上,潘链将继续坚定地走下去。

●图为潘链参加企业IPO路演。

打造安全利益共同体

——中煤三建阴湾煤矿安全生产七周年侧记

中煤三建三十处阴湾煤矿通过加强教育培训,构建管理流程、扎紧制度篱笆和编密体系网络等举措,多管齐下,汇聚点滴能量,全方位打造本安矿井。截至3月27日,实现安全生产2560天,造福安全利益共同体。

“本安型矿井是全矿上下的利益共同体,我们认真钉好每枚钉子,教育培训要守住‘一条线’,流程管控织密‘一张网’,本安体系走好‘一盘棋’,全方位增强职工的安全获得感、幸福感。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远介绍说。面对安全生产七周年好成绩,这家刚刚荣获陕西省安全生产先进单位的煤矿，没有挂彩旗搞庆典,而是眼睛向内找短板,一步一个脚印地“走向”更长的安全周期。

宣教“一条线”

安全同心圆,教育是基点。阴湾煤矿把安全思想教育贯穿于安全管理全过程的“底线”,切实用思想教育“软方式”实现安全生产“硬成效”。坚持开展“每日一题、每周一课、每月一考”活动,实现安全培训“时间、人员、内容、记录”四落实,提高安全培训针对性、灵活性、实效性。

该矿提出把思想教育挺在安全管理前面,在实践中探索推行典型示范、“微课堂”宣讲、“三违”帮教、亲情感化、点评会诊、亲身体验等特色课堂,把安全的红线、生命线根植于职工心中。

在这个矿,班前会、宣传栏、安全专题学习会,处处都是宣传安全文化的前沿阵地。矿区内,“安全第一,预防为主,综合治理”“安全是我们共同体”等醒目的安全标语随处可见;宣传栏上，生动形象的安全小漫画让人受到警醒;专题学习会上,职工学习事故案例,剖析事故根源,持续开展事故大反思、“三违”危害大讨论活动；采掘工作面,“本安示范区”“党员示范岗”的创建,促进了安全文化与现场实践的深度结合，使安全文化理念贯穿生产全过程。

管控“一张网”

阴湾煤矿在安全管控流程上，采取网格化推进,做到“目标上网、进度上墙、责任上榜、考核到岗”。在矿调度会议室墙上,数十块液晶屏上:达标项目、完成时间、责任人和责任单位等内容,全部动态显示,工作进度细化到各科室班队,时间计划分解,各项工作进展情况一目了然,各项工作责任分解到位,工作落实到人。

“安全管控网格化覆盖,在现场,每颗缨丝都有责任人。”成立由矿长任组长,其他班子成员任副组长，相关副总师及业务科室负责人为成员的安全生产标准化建设领导小组，持续加大安全生产标准化管理和监督检查力度与频次,对查处的所有问题,针对性制定整改落实方案,明确责任单位、责任人员、整改时限、验收人员,确保实现闭环管理。

“风险就是事故、防患于未然”。做精科室、队、班组、岗位“四级”隐患排查,以及责任、措施、资金、期限、应急预案和过程监控“六落实”制度,严抓整改落实、双向考核、闭环管理。创新实施专业之间互检互查等方式,由各专业分管领导牵头，对全矿所有作业地点、运输路线及各项记录、资料等进行全覆盖、拉网式检查。

“我们特别岗位边界化管理,详细绘制网格化管理责任区划分图，构建了全员、全方位、全过程、无缝隙抓安全工作的责任体系,杜绝了薄弱环节和管理短板。”安全矿长刘大伟说。这个矿通过“点面互促、强化责任、管控提升”,把所有管理人员的潜能发挥出来。

煤矿隐患隐藏细节中,这个矿采取“作业危害分析法”,运用“放大镜”和“望远镜”,对所有系统和生产经营作业场所、地点的“人、机、环、管”方面存在的危险源风险性进行分析、辨识,采用“作业条件危险性评价法”对辨识出的危险源的风险性、危害程度进行风险等级评估,确保风险可控在控能控。不断加快矿井重装科学升级、合理配套,达到“接续最优、系统最简、环节最省、装备最强、用人最少、效率最高、效益最大”极简高效状态,推广安全生产综合管理可视化信息系统,变电所、压风机房无人值守系统,建成智能集控中心,实现运输、通风、排水等子系统地面集中控制，实现井下各系统生产调度和集中控制的全覆盖,矿井逐步实现“无人则安”。

体系“一盘棋”

这个矿做好顶层设计,安全体系全矿“一盘棋”。为了解决检查“一窝蜂”现场,持续优化“走动式”路线图,做到走动管理的全覆盖。各级管理人职工作时,要填写《干部走动式任务卡》、《干部走动式管理卡》。干部走动式巡查行走路线、发现问题和隐患应当详细记录,并存档备查,保存期限不少于五年,作为事故追责依据。

“所在的迎头,就是我的安全责任田,这里查出安全隐患，我将被罚款追责的，出了事故,也更要加倍处罚。”安监员薛凤元说,“当一天和尚,撞一天钟,就一定会丢饭碗。如今,井下没有不被发现的隐患，职工都在本安环境下操作。”

同时,完善安全生产规章制度。根据法律法规变化，该矿每年对安全管理制度进行全面修订,2023年修订46项，完善了安全管理体系;针对矿井在用的设备及工艺,按照煤矿安全规程、各类技术性文件、安全生产标准化基本要求,参考岗位标准作业流程,修订操作规程共计155项。及时修订全员安全生产责任制,建立各单位及岗位安全生产责任制486项,制定了领导干部“责任清单”和“履职台账”4类93份,切实将安全工作摆在所有工作的首位;认真执行安全生产承诺制度,每年矿分别与10个部门5个联队签订安全目标责任书，各级管理人员与职工逐级签订了岗位安全承诺书。

“本安管理只有起点,没有终点。这是阴湾煤矿人赓续前行的扎实足迹，安全管控没有局外人,人人动手,扎紧安全篱笆,安全的长周期,自然水到渠成。”矿长羿传洋铿锵有力地说。

(李继峰)

中国二十二冶新疆公司科技创新成果丰硕

自2022年以来,中国二十二冶集团有限公司新疆分公司积极参与国家及属地协会QC成果、优质工程、BIM大赛评选,在各级、各地行业协会发布会上频频出镜、屡创佳绩。

其中,获得国家级成果二等奖1项;中国冶金建设协会一等奖1项；河北省质量协会Ⅱ类成果2项；新疆建筑业协会Ⅱ类成果1项；中国冶金建设协会工程质量优秀成果奖1项；河北省BIM大赛综合组三类成果奖1项、单项组三类成果1项。

新疆公司图木舒克基础设施建设项目《提高风积沙路基压实度一次验收合格率》获得中国建筑业协会2022年质量管理小组竞赛二等奖、全国冶金建设行业QC成果一等奖。邢台创业园项目荣获2022年项目全国冶金行业工程质量优秀成果奖。 (王锡强)

中国二十二冶深圳公司开展党课宣讲

近日，在中国二十二冶深圳公司的会议室，青年宣讲团正开展党的二十大精神宣讲第一课。

今年以来，该公司在机关和各项目部精心挑选了7名青年员工，组建党的二十大精神青年宣讲团,带领公司职工学懂、弄通、悟透党的二十大。

下一步，青年宣讲团将创新“宣讲+”模式，结合发展实际，以线上线下相结合的方式;通过自学、互学、领学、联学“四学联动”机制,广泛开展宣讲,以实际行动学习宣传党的二十大精神。 (刘英建)

北京市拟推26条措施扶持个体工商户

北京市市场监管局日前发布《北京市贯彻落实<促进个体工商户发展条例>扶持个体工商户健康发展的实施意见（公开征求意见稿）》,共计26条措施涉及优化个体工商户营商环境、拓展个体工商户发展空间、为个体工商户纾困解难、加大金融扶持力度助力个体工商户做大做强等四大方面内容。公开征求意见时间将于4月27日截止。

放宽经营场所登记限制 完善个体工商户退出机制

优化营商环境将惠及更多的个体工商户。征求意见稿中提到将放宽经营场所登记限制，鼓励科技、文化类个体工商户进驻园区。支持有条件的综合有形市场搭载生活性服务业个体工商户。农户和返乡人员利用自有和闲置住宅从事民俗旅游、农业观光等业态的,在符合相关规定的条件下,可由村委会出具经营场所证明办理营业执照。

完善个体工商户退出机制。对于因自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件等原因造成经营困难的个体工商户，可以自主决定在一定时期内歇业；各有关部门应当简化歇业期间备案、税收、社保办理手续，帮助个体工商户降低维持成本。

支持平台提供网络经营场所 为个体工商户开办网店

北京市将加大服务供给，积极为个体工商户拓展发展空间。征求意见稿中提到,北京市鼓励个体工商户积极参与新技术、新产业、新业态、新模式等新经济形态,加快数字化发展,实现线上线下一体化经营。支持更多符合条件的平台经营者为个体工商户提供网络经营场所开办个体网店；支持有条件的区探索经济发展新模式，鼓励从事互联网直播服务等新业态的自然人以个体工商户形式入驻集群注册平台。

北京市还将探索对个体工商户分型分类培育,逐步建立“生存型”“成长型”“发展型”个体工商户划分标准和“名特优新”个体工商户名录库,根据个体工商户的行业类型、经营规模、经营特点等,实行差异化、有针对性的帮扶政策,提升其可持续经营能力。

为有需求的新办个体工商户 免费刻制印章

征求意见稿中提到，北京市将个体工商户刻章费用纳入市区财政预算，为有需求的新开办个体工商户免费刻制印章。房屋租赁主体在平等协商的基础上减免房租的，属地政府可结合实际给予适当帮扶。对经营困难的个体工商户，视情况减半收取相关检验检测费用。探索针对个体工商户群体定制专属保险方案,提供多元化、全方位、普惠性的保险保障。此外,个体工商户在国家政策规定的有效期内可按50%的税额幅度减征资源税、城市维护建设税、房产税、城镇土地使用税、印花税(不含证券交易印花税)、耕地占用税和教育费附加、地方教育附加等“六税两费”。

在加大金融扶持力度，助力个体工商户做大做强方面,征求意见稿中指出,北京市将引导符合条件的银行用好支农支小再贷款等货币政策工具，持续增加对个体工商户的信贷投放；鼓励银行为个体工商户在同一银行开立的首个(或指定一个)单位结算账户开户手续费实行不低于5折优惠，免收单位结算账户管理费和年费等。积极协助个体工商户开展信用修复工作，因疫情等客观因素影响而导致相关失信行为，原则上不列入失信记录。 (王薇)