

西北矿业博选公司：多措并举打造全国一流洗选专业化公司

“‘智能选煤研究院’的建设要注重顶层设计，高标准、高起点、高站位、高效率谋划好各项重点工作。”3月26日，在山东能源西北矿业博选公司举办的“智能选煤研究院”筹建会上，该公司党委书记、董事长张志刚再次对筹建情况提出了新要求、新标准。

今年以来，博选公司以“攻坚突破”为主题主线，聚焦主责主业，加速推动“选煤厂运营、选煤设备加工、选煤技术研究、选煤智能化”四大板块齐头并进协同高效发展，全力打造全国一流洗选专业化公司。

高标准筹建“智能选煤研究院”是该公司推进选煤厂智能化转型升级和高质量发展的重要举措，他们先后组织5次筹建方案研讨会，确定组织机构、业务范围、目标规划、初期预算、项目选址等主要内容，为后续成立奠定坚实基础。此外，他们还积极对标学习兄弟单位和一流企业的好典型、好做法，结合自身实际，制定《公司内部市场化(项目制)实施方案》，根据业务职能、产业区域分布等特点，以“统分结合、弹性授权、集中决策、分散经营”的管理模式为抓手，成立选煤、安全、装备工程三个事业部，签订事业部经营业绩考核责任书，将经营指标完成情况与绩效年薪挂钩，



管理层次更加清晰，主体责任更加明确，组织架构更加规范。

“成立事业部，工作千多千少不一样，每个事业部都有明确的考核指标，进一步提高

他们工作的积极性。”该公司党委副书记、总经理史新国介绍。

选煤设备加工制造板块则紧紧围绕“制度化、流程化运行、高效化运转、标准化

落实”工作导向，成立生产技术攻关、安全管理、质检仓储销售三个工作专班，每个专班交叉设置AB角，压实岗位职责，实现业务工作无缝衔接。目前已签订内部协同产品订单34项，外部订单1项，维修订单9项，并与山东非特建立长期合作关系，成功签订1000万元外部生产订单，市场开拓呈现良好势头。

同时，该公司各选煤厂开足马力，精心组织生产，全力以赴稳质增产提效。1-2月份，累计入洗原煤209.3万吨，洗出精煤119.7万吨，完成计划的105.5%。2月份，他们托管运营的唐口选煤厂顺利通过国家能源局智能化验收，达到中级智能化选煤厂，进一步提升了博选智慧选煤知名度和品牌影响力。该公司坚持内外发力、同步推进战略不放松，内部选煤厂在执行好运营合同的基础上，外部包头项目部积极开展选煤厂带煤调试，并完成4000吨动力煤洗选加工任务。

“下一步，我们将立足区域化管理发展定位，紧密结合实际，聚焦‘四新争一流’三年战略目标，以决战的信心、冲刺的姿态，强化硬任务，落实硬举措，奋力向全国一流洗选专业化公司迈进。”该公司党委书记、董事长张志刚坚定地说。(周磊)

朱仙庄煤矿 动态督查整治干部作风

上班期间玩手机被通报罚款500元；在岗督查时未在规定地点、规定时间内签到被通报罚款500元……连日来，安徽朱仙庄煤矿聚焦干部作风，从“日常”“小事”入手，围绕管技人员跟班、值班值守，贯彻落实上级决策部署、劳动纪律等多个方面进行动态监督检查，大力整治作风问题，推动干部作风转变。

3月份，该矿在全矿范围内查摆安全思想、干部作风、现场管理等方面存在的问题。各系统、各单位对照查摆出的问题，认真制定了整改措施。矿党委组织人员对措施落实情况动态监督检查，确保各项措施落实到位。朱仙庄煤矿要求全矿各级干部大力践行严细实精工作作风，把严细实精作风要求落实到安全生产的每一个环节、工作执行的每一个步骤，对工作标准不高、工作质量低下、作风漂浮、推诿扯皮等作风上存在问题的管理干部及时通报问责，努力在全矿营造出“立说立干”的浓厚执行氛围。

该矿“出重拳治‘顽疾’”，制定下发了《朱仙庄煤矿关于进一步改进严细实精工作作风十项规定》，对集团公司重要会议、重要工作、文件精神贯彻落实提出了明确要求，对生产事故现场处理明确了具体规定，对严肃工作纪律、会议纪律、干部下井跟班及周末值班值守等进行了特别强调，要求各级管技人员、关键岗位人员必须认真履职尽责，真正做到“一声令下，全面执行到位”。

为进一步把作风问责落到实处，该矿相关督查组，分不同时段，采取“四不两直”方式，对干部跟班、值班值守、劳动纪律等情况进行动态检查，切实以问责利器唤醒担当，督促管理干部提振“精气神”。(张万学 张丽霞)

二十二冶广东公司 加强实名制管理 保障劳务人员合法权益

为规范用工管理，实现精细化服务，保障劳务人员合法权益，中国二十二冶集团广东公司持续加强实名制管理，出台细则，要求在建设项目实施实名制管理，成立农民工实名制

和工资支付工作领导小组，对制度的实施进行指导监督考核。

同时，推动实名制专户开设，各项目配备专职或兼职实名制管理人员，实施周监督

检查打卡制度，按照打卡记录核对现场实际人数；严查农民工进出场情况，落实每月农民工工资发放数额，按月召开实名制管理会议，掌握实名制管理动态。广东公司将持续

加强实名制管理，定期开展欠薪专项行，保护农民工合法权益，推动法治企业、和谐企业的建设。

(曹纯纯)

宜宾吾悦广场大商业封顶进入倒计时

3月25日下午，宜宾吾悦广场大商业封顶倒计时100天暨金街招商启动仪式在四川宜宾吾悦广场的营销中心隆重举行。出席本次活动的领导嘉宾有：宜宾市翠屏区商务局局长钟晓静、宜宾市翠屏区经济合作和外事局副局长黄力钧、新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目总经理田毅、新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目营销总张淦、新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目工程总陈立振、四川东茂建设工程有限公司项目负责人邓子涵、重庆康盛监理咨询有限公司总监张军。

参加本次活动的还有各品牌商家代表，如：麦当劳汽车餐厅、高调纯K、瑞幸咖啡等百余家商户。此次活动的举行标志着宜宾吾悦广场大商业工程建设取得了阶段性成功，构建繁华商圈的脚步更进一步。吾悦人正在用实际行动诠释着“吾悦精神”和“吾悦速度”，兑现宜宾全新繁华商业中心的承诺！

参会领导及嘉宾纷纷发言，四川省宜宾市翠屏区商务局局长钟晓静在致辞中表示：“此次大商业封顶倒计时暨金街招商启动仪式，不仅标志着宜宾一大商圈的崛起，更是与临港商圈、南岸商圈两大商圈呈现三足鼎立的全新商业格局。”

新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目总经理田毅在发言中称：“在项目的建设过程中，得到了宜宾各级政府部门的大力支持和帮助，以及各位媒体朋友、品牌商户的厚爱。在未来的发展中，我们将继续秉持‘合作共赢’的理念，与社会各界共同推进项目的发展，为城市的经济发展和社会的进步做出我们的贡献。”而新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目营销总张淦则向现场嘉宾分享了宜宾吾悦广场的项目优势和建设运营规划、金街产品亮点及招商进度。并表示未来将有决心、有信心、有能力把宜宾吾悦广场建设成宜宾



市优质的一站式全业态体验商业综合体，提升全宜宾市人民消费水平和品质，进一步推动城市发展稳步建设，缔造宜宾全新商业地标，打造宜宾繁华商业城市名片。

最后，宜宾市翠屏区商务局局长钟晓静、宜宾市翠屏区经济合作和外事局副局长黄力

钧、新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目总经理田毅、新城控股西南大区宜宾吾悦广场项目营销总张淦、瑞幸咖啡李总、高调纯K包总一起登台，为宜宾吾悦广场金街招商正式启动揭幕。

(李永)

以督促改 华荣能源达竹机制公司现场督导解决问题

“王班长，把车间储物室都打开迎接检查！”近日，川煤集团华荣能源达竹机制公司安全督导组到各车间开展安全大检查，该公司综合车间黄权主动安排人员把车间工具储物室打开，还“推”着督导组同志把车间转了个遍，共找出一个不常见的安全隐患苗头，并提出了具体的整改措施，要求车间立即整改。

“以前，像这种由督导组检查出来的安全隐患，必罚无疑。而今，不但处罚，还提出了具体的解决方案，这样的督导工作，很受车间欢迎。”黄权高兴地告诉笔者，这个变化源于该公司转变督导工作方式，真心帮助车间发

现问题、改正问题，提高基层车间自觉排查隐患的能力。

过去，为了促进安全管理，该公司成立督导组，采取不定期段、不打招呼、杀回马枪、回看视频监控等多种方式赴车间检查，并采取查出隐患必罚、时时通报、周讲评、月问责的方式狠抓参加安全管理。

时间一长，基层车间对督导组的工作方式颇有微词，特别是车间职工受到处罚后想方设法规避督导。比如，个别职工在车间内抽烟，发现督导人员进车间，立即掐灭烟头，操作旋转设备戴手套立即停机床等方式躲避；

还有的对存在的安全隐患苗头刻意隐瞒。

明明是帮助车间共同抓好安全生产，杜绝事故发生，本该是好事。为何车间职工不领情？该公司领导调查发现，机关一些督导人员思想不端正，把劲使偏了，只注重查找问题打板子的“督”，却忽视帮助基层车间解决问题的“导”，导致基层车间对督导工作又怕又烦又恨。

为此，该公司调整督导工作思路，准确把握“指导、督促、协调、推动”的督导工作定位，坚持做到督而不罚、指导不指责、帮助不添乱、督促不包办、协同不混同，着力改进督导方式。对重点部位、重要环节风险隐患排查，

坚持边查边改、立行立改，实施源头整改，着力从根本上堵塞漏洞、消除盲区。

如今，督导组每到一车间，对存在的各类问题当场指出，车间能立即纠正的决不处罚；确需公司协调解决的难题，督导组负责协调相关部门抓紧解决，明确完成时限；而只有三令五申仍不改或者造成后果的，才进行处罚、通报批评和实施问责。

该公司以督促改的督导工作方式，效果较好，既超前研判风险，压实安全责任，又促进了基层车间自主管理水平，有力地推动了安全形势的持续稳定。(汪勇)

技术大拿“开小灶” 田陈煤矿为职工技能提升“加餐”

“由于井下供电系统复杂，使用的高防开关数量和型号较多，但是万变不离其宗，其工作原理是相近的……”近日，在山东能源枣矿集团田陈煤矿防冲队学习室，“技术大拿”曹昌龙正在讲解PJG-6Y型高防开关故障案例，参加培训职工时而聚精会神听讲，时而举手提问，时而与讲课专家热烈探讨，互动学习气氛紧张而活泼。类似这样不局限于一个专业的技术交流课，在全矿各单位每月都会举办。

田陈煤矿将全员素质提升作为深化“两优三减”的重要抓手，围绕“提升岗位胜任力、服务安全生产”工作主线，聚焦“职业资格、职业道德、职业技能”三项重点，强化素质提升工作“一主四自”层级责任落实，构建培训责任层级化、法定培训标准化、技能培训多元化的综合素质提升长效机制，为矿井高质量发展提供人才支撑。

“不论是从企业发展的需要，还是人才队伍建设角度考量，当前职工技能提升都是最迫切需要解决的事情。”对于矿井人才发展规

划，田陈煤矿矿长陈东亚有着清晰的认识。从年初开始，田陈煤矿统筹全矿技术资源，在强化职工专业知识学习的同时，按照“专业人做专业事”原则，组建综合素质提升讲师团，实施精准施教，成员由安全管理、生产技术、经营管理、群团工宣等专业的管理技术骨干人员担任，组织讲师团成员完成课程设计、开发、试讲，并排定培训计划组织实施，通过开展人才队伍建设工作，组织技术大拿“开小灶”，为职工技能提升“加餐”。

职工需要解决什么问题、增强什么本领，就安排什么课程、提供什么培训。从加强专业知识学习，到丰富实战过程方式方法。从常见设备故障处理，到专业技术难题攻克……翻开职工技能提升清单，不同专业、不同岗位的培训内容都有着详细的规定。

“这几年矿上智能化发展迅速，就我们掘进专业来说，好多智能化设备职工根本就弄不懂，出现故障就只能等厂家技术人员来处

理。”田陈煤矿综掘二区区长鹿健介绍，针对智能化人才培养问题，矿上邀请技术专家有针对性地开展“智能化设备的使用和常见故障处理”方面的技术培训，解决了他们面对的“困局”。如今，一些常见的技术难题、不用等、不用靠，工区内部的技术力量就能轻松应付，快速处理。

除了调整培训课程设置之外，田陈煤矿努力提升实操培训针对性。充分利用山能e学、学习强安等网络平台，以及VR培训基地、实训基地、生产现场等线上线下平台，举办“实操讲堂”活动，通过开展全员岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，定期开展各工种岗位标准流程和故障判断与处理等实操培训，持续提升职工岗位操作技能。

“对于工作多年职工而言，他们的技能提升需求很难得到满足。”田陈煤矿工会主席生产部部长任士鹏介绍，入门级的技术培训对于青年职工或者是刚入行的“小白”来说效果显著，而随着工作年限的增长，在实际工作过程

中，职工想要进一步提升技能，很容易就碰到天花板了，毕竟在本班组或区队内部碰到技能专家的概率有限。

几经摸索，他们统筹协调，挑选全矿技术大拿、岗位尖兵，同时定期邀请行业专家和技术人员搭建技术交流线上平台，采用线上互动、线上直播的方式让职工和这些大师和专家们更高效、更低成本地学习和交流。

课上互动起来，课后行动起来。能力素质提升，非一朝一夕之事，在有限的时间内切实提升培训效果，除了需要职工充分参与感以外，大量的实战练习必不可少。为此，他们以强化“一岗多能”实操技能培训为重要抓手，以培育“区域全能”式职工队伍为目标，按照采掘专业先行、其他专业递进推展原则，以生产现场为实操阵地，以“一对一”“一对多”“传帮带”等形式，组织各班职工实施轮岗培训，最大程度让每名职工掌握本班组所在生产区域的全部工作技能。

(梁晓彤 苑斌斌)

安岳净化公司“三字诀” 提高净化装置换季“免疫力”

三月以来，气温日益升高，天然气净化总厂安岳净化公司进入生产季节转场期。为进一步优化装置生产运行，安岳净化公司周密部署、精心安排，为春季生产平稳高效运行奠定坚实基础。

“强”员工培训。安岳净化公司通过集中培训、现场授教、线上授课等灵活多样的培训方式，加强岗位员工对装置运行现状、工艺参数、设备运转状况、故障判断与排除等知识的掌握程度，全力提升岗位员工对装置日常维护、保养、使用和管理的能力，切实做到“隐患发现早、小患灭得了”。同时，公司还严格落实岗位标准作业程序，有力提高员工标准化操作水平和风险辨识能力，最大限度减少设备故障。

“重”隐患整改。深入开展装置“体检”活动，对“患病”设备及时进行“诊断”。按照“早发现、早排除、早处置”的原则，对装置存在的“疑难杂症”进行“望闻问切”。通过保养、更换和修理的“微创手术”及以旧换新的“移植手术”，切实消除设备的安全隐患，延长设备的使用寿命，确保每一台设备“病因”清楚、“病例”详实，切实做到药到病除。

“抓”生产运行管理。安岳净化公司认真执行标准化、规范化、程序化的管理模式，严格落实岗位员工巡回检查制度，24小时监控现场生产运行、设备设施运行状况，对发现的问题限期整改。公司还严格按照“紧固、润滑、调整、清洁、防腐”的“十字”作业法，定期维护保养设备，杜绝“跑、冒、滴、漏”等现象出现，保障日常生产平稳运行。(伍强 范厚才)