

发现问题
改进工作
增进团结江西中烟广丰卷烟厂党支部
召开组织生活会

根据江西中烟公司党组统一部署,近期,江西中烟广丰卷烟厂党委所属各党支部分别召开2022年度组织生活会,并开展民主评议党员工作。厂党委班子成员以普通党员身份参加组织关系所在党支部的组织生活会。厂党委派出指导组列席会议进行指导点评。

会上,各党支部按照厂党委《关于召开2022年度组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》要求,通过自主学习、集中学习等方式,深刻领悟党的二十大精神,打好组织生活会的思想基础。同时,联系实际工作开展谈心谈话,广泛征求意见,深刻查摆突出问题,精心撰写对照检查材料。

会上,各党支部委员会对照增强政治功能和组织功能方面查找存在的差距和不足;党员对照号召要求,对照党员义务,全面查找在政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等“六个方面”的不足和问题,分别形成问题清单。会上,党支部书记代表党支部委员会通报上年度组织生活会查摆问题整改情况、本年度查摆问题情况,反馈党支部党员上年度民主评议结果,并对一年来党支部工作情况报告工作,接受党员评议。党支部委员会委员和党员作对照检查,深入剖析目前存在的问题和不足,并查找原因,提出下一步努力方向和整改措施。与会党员对标对表,逐个开展了批评与自我批评。会后,各党支部按照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”四个等级组织开展了民主测评。

此次组织生活会准备充分、程序规范、氛围严肃,达到了发现问题、改进工作、增进团结的效果,进一步提升了党组织的凝聚力、战斗力,增强了党员的党性意识。下一步,厂党委所属各党支部将以此次组织生活会为契机,进一步落实查摆和评议出的问题,明确整改措施和时限,切实把思想统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到加快广烟现代化建设各项任务上来。

(周坤强)

袁店一矿
“对标”管理激活矿井发展内生动力

“去年,我们通过对标学习杨柳矿生产组织、错面收作安装等先进工作经验,对1030工作面设计方案进行优化升级,工作面提前51天贯通;对标学习皖北煤电集团钱营孜煤矿经营管理质量,积极推行“矿标”管理,全年修旧利废产值3600余万元……”日前,安徽淮北矿业集团对标世界一流企业价值创造活动启动会暨2023年对标管理推进视频会上,袁店一矿党委书记王洪明汇报内容中的一连串数字“惊艳”全场。

袁店一矿以加强管理体系和管理能力为主线,深入分析矿井安全、生产、党建、经营、民生等方面存在的不足,积极开展对标管理创新探索,年度列标79项,对标任务全部完成,有力促进了矿井由点及面的全面提升。

该矿坚持高起点引领、高目标定位、高

率管理,以《淮北矿业集团“15179”对标管理体系实施办法》为指导,探索形成了具有矿井特色的“654321”对标管理法,即聚焦矿井“安全发展、生产接替、降本增效、收入提效、党建工作、民生工作”六个方面;摺住“靶标、立标、对标、达标、创标”五个关键环节;压实“矿井、科区、班组、岗位”四级工作责任;抓住“标杆选择、差异分析、赶超路线图制定”三个强化措施;坚持“强化内部考核、交流推广”两个保障机制,最终实现矿井高质量发展目标。

“为深入推进对标管理工作,我们成立了以矿长、党委书记任组长,分管领导任副组长的领导小组,每月召开一次对标管理推进会,制定月度计划,解决实际问题。同时,成立了以采煤、掘进、通防、机电等专业技能人才为首的技术团队,对对标管理过程中发现的技

术难题集中攻关,充分发挥人才、技术优势,积极促进对标管理工作。”该矿经营管理部单海涛说。

袁店一矿坚持以目标为导向,以先进为靶靶,利用模块化对标的方式对集团公司快捷综合服务中心便捷运行模式,青东煤业安全生产标准化创建、重大灾害防治等工作,临涣矿研石销售流程,童亭矿党建工作先进经验等点对点对标,实现了安全标准化水平稳步提升,矿井生产接替平稳有序,干部作风显著加强,职工生活愈加美好等各项目标,为矿井高质量发展提供了有力支撑。

在深入推进对标管理实践中,该矿坚持以效率效益为导向,以改革创新为动力,积极推广新经验、新做法、新工艺。以水力压裂切顶技术成功应用为例,该矿在对标先进矿井

灾害治理技术后,第一时间联系中国矿业大学辅助完成1037工作面切顶护巷技术研究,解决了初采期间厚硬顶板大面积压垮落造成瓦斯超限的难题。受此启发,矿井先后在1033里工作面、1030工作面安装期间进行水力压裂,杜绝了瓦斯超限事故,保障了矿井的安全生产。

在对标集团公司快捷综合服务中心便捷运行模式后,该矿以解决职工“急难愁盼”问题为出发点,构建以经营快捷服务站、“440”快捷服务站、网上办公快捷服务为主,具有矿井特色的“袁”梦直通车综合服务体系,截至目前已受理业务共计1700多件,办结率100%,将职工一件件“急难愁盼”变成一份份“满意答卷”,为强力推动“三大两好”矿井建设再上新台阶奠定了坚实基础。(梁蒙)

强化员工培训 天智辰业为新装置开车蓄能



近日,新疆天业集团天智辰业有限公司1.4-丁二醇车间技术人员在废液浓缩装置现场对员工开展新装置相关工艺、设备和生产操作的学习培训,利用理论知识和现场模拟的方式,帮助8名员工快速吸收生产控制和操作要点。

废液浓缩装置是2022年公司新建的技术改造装置,该装置能够浓缩1.4-丁二醇生产中的废液,从而减少废液排放,实现水资源的回收利用。当前,装置建设进入收尾阶段,所属车间一边抓现有装置安稳运行,一边抓新建装置开车准备,组织管理人员和技术人员编写《废液浓缩装置操作规程》、培训题库、试车方案、应急预案等资料,为一线操作人员快速“入门”提供了鲜活教材。

为确保培训效果,该车间每周制定学习计划和培训内容,技术人员定期深入装置督学,通过周考、月考评估学习效果,提升技能水平和安全生产能力。目前,岗位员工正在储能蓄势,全力以赴做好开车各项准备工作,力争实现新装置一次开车成功的既定目标。

(耿万庆)

选苗子 压担子 搭台子
川东北气矿三举措
助力年轻干部成长

今年以来,西南油气田分公司川东北气矿党委坚持将年轻干部队伍建设作为培养新时代高素质专业化干部队伍的重要抓手,把培养选拔工作放在心上、抓在手上,打造适应气矿高质量发展的优秀年轻干部预备队和战略预备队,为增储上产提供坚强组织和人才保障。

加大储备“选苗子”。气矿党委以人才强企工程推进为契机,以年轻干部为重点,加大在基层一线、艰苦环境和急难险重任务中识别发现优秀年轻干部工作力度,制定“1+5”人才培养方案,开展青年科技人才培养、“英才计划”,分别以35岁左右三级副职领导人员和30岁左右优秀一般管理、专业技术人员为重点,实施“启航计划”“远航计划”,目前有33名优秀年轻干部入库动态管理培养,进一步推进基层领导班子和干部队伍有序接替,2022年共计7名“启航计划”及“远航计划”优秀年轻干部走上三级正、副职领导岗位。

选派挂职“压担子”。始终牢固树立“使用是最好的培养”理念,有针对性地选送年轻干部下基层,在急难险重任务中磨砺实干本领,近年来共计选派9名基层领导、32名一般管理专业技术骨干参与川东北高含硫气田开发地面工程建设项目及铁山坡气田投产准备工作。开展青年干部跨单位、跨领域、跨专业交流锻炼,2022年选派3名优秀年轻干部到公司机关及兄弟单位实践锻炼,1名优秀年轻干部到宣汉县委挂职锻炼,抽选6名优秀年轻干部参加公司党委巡察、审计、专项检查等重点任务,让青年干部在实践中丰富经验、经受考验、增长才干。

优先使用“搭台子”。严格执行干部选拔任用程序,优先使用在重大项目、艰苦岗位、边远地区、生产一线锻炼的年轻干部,气矿新区改革以来,2名到一线中心井站任站长的优秀技术干部均提拔使用。在选拔任用年轻干部中,注重年龄结构优化,严格执行公司党委三个“1/3”配备思路选干部配班子,2022年提拔和进一步使用基层领导人员35岁以下干部占44%,截至目前,气矿35岁左右基层领导人员16人,占比22%,其中三级正职4人,占比14%,气矿基层领导干部队伍结构不断优化。

(鄯秀娟)

补短板 抓弱项
蜀南气矿帮促
生产一线提升管理水平有“实招”

笔者3月24日获悉,中国石油西南油气田公司蜀南气矿泸州采气作业区近期对标“找短板强管理,查问题促整改”主题活动的开展,成立帮促工作组前往生产一线井站班组进行分类指导和督促检查,以摸清员工思想动态、耐心答疑解惑、及时反馈意见建议的沟通方式,拉近与生产一线员工的距离,持续提升基层单位整体管理水平,全力确保该项活动取得实效。

进入3月以来,泸州采气作业区成立由党员骨干和团员青年组成的帮促工作组,在与生产一线井站班组加强沟通联系、掌握情况到位的基础上,按照划分区域和职责定位,细分为专业整改、“三基”清单、后勤保障等3个小组,聚焦生产一线井站班组存在问题和短板,制定明确帮促计划,建立动态台账,实施清单化、闭环式整改和销项管理,充分发挥整体合力,构建分工协作、有机统一的良好机制,强化管理和责任的全面落实。

同时,帮促工作组主要针对各中心站存在的突

出问题、薄弱环节和管理短板,拟定帮促具体内容。专业整改小组以安全操作规程、设备故障处理、应急处置程序等为重点,帮助解决生产难题;“三基”清单小组以基础资料建档、入场告知讲解规范等为重点,为中心站提供“按图施工”的规范化操作手册,形成流程清晰、规范严谨的班组管理模式,提升中心站管理水平;后勤保障小组以打造“整洁舒适站场环境、安全可靠设备设施、培养主动作为团队”为目标,开展形势任务宣讲、站容站貌整改等活动,助推中心站管理工作上台阶。

“接下来,我们将立足机关作风转变,坚持问题导向,目标导向的原则,在补短板、抓弱项、强管理上下功夫,建立双向互动机制,统筹组织协调,拓展延伸帮促工作内涵,积极做好相关业务的宣贯解释和信息沟通,帮助协调解决生产一线员工工作及生活中的困难和问题,增强帮促活动针对性和实效性,力促回复提速、服务提质、工作提效。”泸州采气作业区党委书记向东说。(黄斌 杨小红)



马钢矿业生态修复公司播撒“绿”的希望

为积极履行矿山绿化修复责任,建设最美绿色家园,连日来,安徽马钢矿业生态修复公司全体党员及、职工共60余人在南山区区域采用撒草籽绿化的方式进行复绿,在近1.2万平方米裸露的现场铺上黄土、疏松土壤并播撒草籽,用辛勤的汗水为绿色矿山撒下了“绿”的希望。

图为该公司职工对区域新播撒的草籽进行浇水作业,确保草籽成活率。

王汉强 摄影报道

情系海外,从“心”开始

“作为在海外的建设者,对于家里的人永远是最佳念的,看到公司领导所做的一切,我们在外面也能安心。”身处印尼项目的小刘说道。

近日,中国二十二冶机电公司党委购置米、面、油等生活用品走访慰问机电公司海外家属,并感谢他们长久以来对于公司海外发展的支持和无私付出。只有他们构建和谐稳定的家庭环境,海外员工才能够安心在国外工作。

机电公司党委始终坚持把关心海外员工及家属活动放在当前工作的重点来抓,此次活动是机电公司关爱海外职工及家属的系列活动的一项,接下来公司党委还将陆续开展关心海外员工家属志愿服务、平安家书以及制作海外员工慰问宣传片等活动,让海外员工及其家属充分感受到企业大家庭的温暖。

(徐家阳)

开局冲刺 全面争先

开局冲刺不停歇,合力奋战“开门红”。中国二十二冶时代置业公司以起步即冲刺、开局就争先的昂扬姿态开启新征程,敲响激昂的奋进战鼓。

中冶·尚和府项目围绕节点目标,团结一致打好施工生产攻坚战。在确保安全质量的前提下,不断完善项目建设推进机制,优化施工组织、科学有序调度,备足人力、机械设备等各

项资源,让每个环节按下“快进键”,开启施工大干模式。同时守好质量“生命线”,全面实施“任务倒逼、时限倒逼、责任倒逼”工作机制,以“清单化”为抓手着力解决各项难题,朝着完成建设目标任务不断奋斗。

濮阳新城项目齐心协力抢进度,真抓实干促建设,为按时保质保量完成施工节点要求,充分挖掘调动优势资源,重新调整施工进度计划,在保证安全质量的前提下优化工期。项目按总计划分解详细完整的月、周进度计划台账,每月、周通过工程例会向项目管理人员及分包交底,向分包商下发“工程联系单”,通报本月、周计划完成情况以及下月、周计划安排。同时开展每日工程例会,每天跟踪施工进度完成情况,进行工期预警。项目管理人员时时掌握进度情况,及时纠偏,每日确认进度情况,落实区域责任制度,确保进度目标实现的同时履行安全岗位职责。(王厚亮)

全力打造“家文化”
提升职工幸福感

近日,中国二十二冶集团深圳分公司工会深入推进“职工之家”建设,不断提升职工的获得感和幸福感。

公司不定期组织开展文体活动。元宵节,组织开展了猜灯谜、乒乓球赛等系列活动;妇女节,带领女职工公园踏青,邀请美妆老师开展彩妆知识讲座;劳动节,组织开展安全知识趣味竞赛、跳毽子操、舞力全开体感

游戏等活动……通过一系列文体活动,提升团队的向心力和凝聚力,营造积极向上的企业氛围。

(刘英俊)

关爱农民工 从“头”做起

为弘扬“为人民服务”精神,深刻把握雷锋精神的时代内涵,持续推进“我为群众办实事”,中国二十二冶唐山市工人医院项目部开展了“关爱农民工 从‘头’开始一公益理发”志愿服务活动,激励员工履行社会责任。

3月12日,唐山市工人医院项目部特别邀请了理发师来到一线为农民工及管理人员免费理发,让工友们更加精神抖擞地投入到项目建设中来。听说项目安排了免费理发,不一会儿,农民工工友与管理人員便有序排起了长队。“去外面剪个头发少说也要二十元,真没想到公司还能关心到我们这些打工的农民工,太暖心太周到了!”工人们纷纷竖起了大拇指。从早上8:30持续到晚上20:00点,项目部为40余名工友展开义剪。(靳洋)

奏响施工现场的
“绿色交响曲”

走进中国二十二冶天润公司邢台武家桥棚改项目工地,丝毫不见扬尘,项目部以创建安全文明工地为抓手,全力推行安全文明施工标准化管理,切实提升项目管理水平,树立

良好的企业形象,获评2022年度“河北省建筑施工安全文明标准化工地”称号。

项目部编写了绿色施工规划书以及文明施工地规划书,施工现场严格划分为办公区、生产区、生活区,各种材料、临设、道路严格按照施工总平面布置图布设,保证施工现场的安全文明施工条件。采取土方施工湿法作业、进出口设车辆冲洗装置、裸土覆盖严密,实时扬尘监测等多项措施,安排专人定时洒水抑尘,保持路面无积尘、湿润不积水,同时确保建筑工地封闭施工,规范管理。(靳洋)

广东公司不负春光
高效推进项目建设

三月的广东佛山,春光和煦,暖意融融。中国二十二冶集团广东公司承建的佛山绿地中心项目奏响“大干”号角,展现出热火朝天的蓬勃气象,跑出施工生产“加速度”。

项目部锚定节点目标,不断优化资源部署,强化施工组织,针对单层面积达2000平方米,且具有4.1、4.3、4.5米三种不同层高施工难题,项目部统筹规划,划分流水施工段,分析劳动效率,确保铝模工、钢筋工数量合理配置,优化异型结构铝木相结合设计,协调不同工种穿插作业,不同时间节点有序抢工。同时,不断优化钢管柱整体加工制作,节约单根钢管柱安装时间,高效推进项目建设。

(曹纯纯)

深圳公司再次中标
南玻北海光伏项目

近日,在广西北海龙港新区北海铁山东港产业园内,中国二十二冶承建的南玻集团北海光伏项目正式开工动土,现场掌声震动、鞭炮齐鸣。

项目位于广西龙港新区北海铁山东港产业园,建设内容主要包括成品工段、深加工车间、110KV变电站、空气压缩站和研发用房。中国二十二冶深圳公司在“一天也不耽误、一天也不懈怠”厚重朴实的中冶精神鼓舞下,为地区的经济发展和民生福祉的增进不断贡献央企力量。(刘英俊)

中国一冶佛山教师发展
中心项目主体结构封顶

近日,由中国一冶承建的佛山市教师发展中心改扩建工程主体结构封顶。

自项目开工以来,项目部克服多重困难,在确保安全和质量的前提下,合理配置施工资源,细化节点目标,科学安排施工进度,加快建设进度,顺利实现了主体结构封顶。下一步,项目部将加快推进后续各项施工任务建设,确保早日实现项目竣工交付,为佛山市打造一流、有特色且走在前列的教师发展中心品牌贡献一冶力量。(文卓)