河南华英公司再次当选中国畜牧业协会水禽业分会副会长单位

■ 本报记者 李代广

近日,河南华英农业发展股份有限公司收到了中国畜牧业协会寄来的牌匾和证书,华英公司再次当选中国畜牧业协会水禽业分会副会长单位,华英董事长、总经理许水均被选举为中国畜牧业协会水禽业分会副会长,任期五年。

中国畜牧业协会是中国农业领域产值最高、规模最大、范围最广的社会组织,是中国 2 亿多农牧民行业利益的代表者。水禽业分会是中国畜牧业协会的分支机构,由从事家禽业生产及相关行业的企业、事业单位和个人组成的全国性行业联合组织,在行业中发挥服务、协调、咨询等作用,维护会员和行业的合法权益,推动行业自律,促进我国家禽业健康发展。

华英公司近年来在中国畜牧业协会的指导下,在推动中国鸭肉行业发展中不断创新、改革,已逐渐成为禽肉制品领域的佼佼者。

此次入选中国畜牧业协会副会长单位是中国畜牧业协会对华英公司多年来助推肉类行业发展,做出巨大贡献的高度肯定和最有力的认可。作为中国畜牧业协会副会长单位,华英公司始终与中国肉类食品行业发展同频共振。

未来,华英公司将继续发挥全产业链优势,塑造强大的禽业领导品牌,秉承"树立行业发展标杆企业,引领行业高质量发展"的宗旨,一如既往地在食品安全上严格把控,为消费者提供健康、美味的高品质产品,用实际行动助力肉类行业健康发展。

中安联合打造绿色码头守护碧水蓝天

14 日,掩映在一片春色之中的中安联合码头,景美如画。以打造绿色码头为目标,担负着每年 400 万吨左右煤炭接卸任务的中安联合码头投用以来,该公司始终把环保工作放在首位,通过落实卸船机水雾除尘、投用螺旋卸船机、地面污水集中输送污水处理厂、分类收集船只生活垃圾等环保措施,做细做实码头粉尘治理、污水处理等工作,码头环保工作因此受到海事部门的好评。 赵天奇 摄影报道

瞄准节点抓进度 工程建设再提速

——中国安能一局枕头坝项目部 3.30 施工大干侧记

3 月的大渡河畔,微风中还带着一丝寒意。但清晨的中国安能一局合肥分公司枕头坝项目部施工现场,机器轰鸣,塔吊林立,在基坑内,纵向导墙、闸室、护坦、铺盖、进出口明渠等每一项施工任务都如火如荼地进行着,建设者们正在加班加点朝着二期截流目标发起冲锋。

大渡河枕头坝二级水电站位于四川省乐山市金口河区城区上游,是枕头坝河段两级堤坝式开发的第二级,其上一级为已完工的枕头坝一级水电站,下一级为沙坪一级水电站。电站采用堤坝式开发,枢纽主要由左岸非溢流坝段、泄洪闸坝段、河床厂房坝段以及右岸非溢流坝段组成,最大坝高 54 米。枕头坝二级水电站装机容量 300 兆瓦,电站开发任务以发电为主,兼顾库区供水,并促进地方经济社会发展。

为顺利完成迫在眉睫的"3.30"截流目标,项目团队反复研讨二期截流技术方案,落实截流目标涉及的各项细节,并提前策划二期截流分包事项。在技术上,项目团队采取门槽直埋方案,调整混凝土级配及混凝土浇筑入仓等方式提高混凝土浇筑速度,加快施工进度,确保项目施工有序推进。

在抢抓工期的同时,项目团队坚持把安全和质量放在首位,强化红线意识,严格落实全员安全生产责任制及其各项要求,夯实安全管理基础,深入开展现场安全隐患排查治理,确保工程质量、施工进度和经营效益"三统一",实现项目高效建造、完美履约。

目前枕头坝项目混凝土浇筑施工已全面铺开,3 号~5 号泄洪闸闸墩、底板,铺盖、护坦、出口明渠等多部位正在进行混凝土施工。

得益于项目的有效管理,项目部截止到 3 月 1 日枕头坝二级水电站主体混凝土浇筑连创新高,上游导墙浇筑基本结束,导墙 1 号至 5 号已浇筑至 593 设计高程,共累计浇筑混凝土约 23.7 万。创造连续 3 个月混凝土浇筑强度在 6.5 万方以上的纪录,今年 2 月混凝土浇筑达单日最高浇筑 4350 方,单月突破 8.3 万方,超额完成原定目标,为二期高标准截流奠定了坚实基础。 (申屠建华)

遗失声明

郑州市金水区罗传林蔬菜店公章不慎遗失。特此声明作废。

万里挑一 十万重奖"金蓝领"

重庆气矿技能专家喜获 2022 年度西南油气田公司"技能人才奖"

■ 丁会 蒲磊

3 月 10 日,西南油气田分司 2022 年度"技能人才奖"揭晓,重庆气矿技能专家王川洪从数万名技能操作员工中脱颖而出,成为该奖项设置以来首位获此殊荣的操作员工,并获重奖十万元。这是王川洪继"全国技术能手"后的又一重磅殊荣。

西南油气田公司"技能人才奖"是由公司人力资源部负责组织实施推荐、受理和评审,主要授予在一线生产创新创效活动中做出突出贡献的高技能人才,每年授予人数不超过 2 人。"技能人才奖"遴选条件严苛,评选对象需具备精湛的操作技能,技术技能水平在分公司内外有重要影响,在工作实践中能够解决关键技术和工艺操作性难题。其个人创新成果在石油石化行业具有较强影响力,获得过分公司级一线创新成果一等奖或者集团公司级一线创新成果三等奖及以上奖励。该奖项主要在获得过中华技能大奖、全国和省级技术能手、国务院政府特殊津贴,在集团公司一线生产难题攻关、重大项目技改革新等做出重要贡献,主持过公司级及以上级别技能人才创新基金项目的高技能人才中产生。

作为集团公司技能专家,王川洪解决集团级生产难题 10 项,领衔参与的创新成果不计其数,在全国创新方法大赛、重庆市创新方法大赛、集团公司一线创新大赛、创新成果大赛斩金夺银屡获大奖。多次参与《采气工技师》《采气工》等教材编写,主编教材屡获行业高度评价。王川洪因技能和业绩突出,先后荣获"全国技术能手"、中国能源化学地质工会"大国工匠"、集团公司"优秀兼职培训师""金牌教练""技能西部行突出贡献奖"、重庆市"优秀技能人才"等荣誉称号,并享受国务院政府特殊津贴。

近年来,为加快高技能人才培养,重庆气矿搭建行业领先的创新型技能人才培育平台,注重技能人才队伍建设顶层设计,落实高技能人才岗位管理,严格实施技能人才考核奖惩,充分发挥技能专家工作室的引领和辐射作用,帮助技能人才打破职业发展"天花板",让员工学有榜样、行有楷模、赶有目标,引导着越来越多像王川洪这样的技能人才努力奋进勇攀高峰,为推动企业高质量发展提供坚强的人才支撑。

新疆天业天能化工

为 45 名员工发放政府人才津贴

3 月 7 日,新疆天业天能化工有限公司党群办武变变从公司综合办领回一本红底黄字的烫金证书。打开证书,只见一行红色大字——第八师石河子市引进人才证书,格外引人注目。早在证书发放之前,一笔 3000 元的引进人才津贴也已成功打入她的银行卡。

据了解,自 2020 年起,新疆生产建设兵团第八师石河子市加大对人才发展的支持力度,启动新时代人才强师市战略,师市党委组织部联合人力资源和社会保障局出台的《八师石河子市人才培养和引进管理办法》颁布实施。天能化工有限公司自政策出台以来一直在广大员工中积极宣传,助推政策落地见效,效果显著。

"这个政策一出台,我们单位就立即响应,在员工中广泛宣传,直至现在,前来咨询、了解情况的人依然很多,员工们非常高兴,今年像这样新引进的入职新工人才比例较往年明显增多,截至今年 1 月份,我们已有 45 名员工成为这项政策的受益者。"天能化工有限公司综合办工作人员李玉香介绍道。

据工作人员介绍,按照《管理办法》规定,天能化工有限公司新招录的师市以外大学本科毕业生与大专生,即拥有全日制大学本科学历或具有技师职业资格、全日制大专或具有高级工职业资格,且在企业基层一线单位工作的入职新工,仅需填写《八师石河子市引进人才补贴申请书》与《八师石河子市引进培养人才审批表》,呈报师市人社局职业鉴定中心审核,审核通过即可作为师市外引进人才按照相关规定享受相应待遇。

李玉香表示,"大学本科生作为师市第七层次人才,专科生作为第八层次人才,除正常工资福利和报酬外,第七层次人才发放人才津贴 3000 元/年、第八层次人才发放人才津贴 2000 元/年。引进的各类人才管理期内按时发放人才津贴,连发 3 年。今年我们已为 45 名员工成功发放 2022 年度人才津贴。"

今年 24 岁、毕业于兰州交通大学博文学院网络工程专业的本科生武变变,作为师市第七层次引进人才,今年 1 月份刚刚领取到这笔人才津贴。她开心地分享,"同事给我看了政府发的文件,详细地给我讲了相关情况,我觉得这个政策挺好的,特别是对我们这些刚毕业没有什么积蓄的学生,就按照要求填写了申请表,没想到这么快钱都已经打到卡里了。"

据她介绍,她 2021 年进入天能化工有限公司,短短两年时间,她如今已任该公司机关团支部书记一职。提起未来规划,她开心地表示:"我们单位的企业文化、工作氛围特别好,我在这工作挺顺心的,很有幸福感和归属感,我还跟我爸商量,等天气暖和了把我的户口迁到石河子,以后就安心在这里工作和发展。爸爸也很尊重我、支持我的选择。"

天能化工有限公司化工厂智能化车间王振宇作为师市第七层次引进人才,今年已是第二次领取该项人才津贴。据他介绍,去年他已成功领取到 3000 元的人才津贴,今年他在领取了 1 月份工资后,工资卡中又发了 3000 元。他表示:"我们单位条件啊福利待遇啊都不错,我是常白班,不用倒班,1 月份工资发了 6000 多,加上这 3000 元,很知足了。今年过年我给老家父母寄了 5000 元,感觉能凭借自己的能力回报父母,特别开心。春节我没回老家,不过也美美地过了个肥年。我女朋友今年毕业,我准备介绍她也来。" (陈晓晨)

马钢矿业及子公司开展植树活动

近日,在全国第 45 个植树节来临之际,马钢矿业及子公司 200 余名党员干部,在南山矿铁华山区域约 1.1 万平方栽种 600 余棵樱花和红叶李等树木,以实际行动为"碳达峰""碳中和"的目标做出自己的一份贡献。

图为马钢矿业及子公司开展植树活动现场。

王爱兵 王汉强 摄影报道

深挖"本土元素"

张家港铜业公司擦亮"廉廉 365"名片

张家港铜业公司纪委坚持把廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工作抓紧抓实抓好,强化廉洁教育、培树新风正气,深挖"本土"文化资源,打造公司"廉廉 365"廉洁文化品牌,努力营造广大党员干部干事创业风清气正的廉洁氛围。

"明大德、严公德、守私德,重品行、正操守、养心性",走进张家港铜业公司办公大楼,迎面而来的是一幅幅"廉廉 365"廉洁语录、标语、廉洁文化警示牌……这是该公司纪委结合办公区域和生产区域布局的特点,精心打造出员工身边的"一室一厅一长廊"廉政教育基地,即:在公司会议室建设一个廉洁文化活动室,在公司办公楼大厅建设一个廉洁文化展示厅,在员工上班必经之路的主干道上建设一个廉洁文化长廊,让"一身正气上班来,两袖清风回家去"的理解理念,在员工心中构筑起一道牢牢的廉洁"防火墙"。

打开该公司内部网站,"廉廉 365"专栏立即映入眼帘,点开"廉廉 365",是该公司纪委精心设计的纪检工作网站,设有 6 大板块,涵盖政策法规、纪检信息、廉洁教育、监督曝光等 10 个子栏目,主要以宣传党风廉政建设新动态、传递纪检工作信息和典型案例学习等。与此同时,该公司纪委还努力打造"银屏"文化,在厂区大门口显示屏循环播放不同的廉洁文化标语,充分利用员工食堂就餐时间,在食堂大屏幕上持续播放"酒驾、醉驾危害""拒绝餐饮浪费"等与员工息息相关的廉洁文化教育片。在重要节假日期间,该公司纪委还利用微信、短信平台等发送廉洁提醒短信,达到"廉洁短信一条,廉洁教育一片"目的,不断深入挖掘公司廉洁元素,构建特色的"廉廉 365"廉洁文化阵地,为该公司全体党员干部、职工群众提供丰富多彩的廉洁文化教育资源。

坚持以"廉廉 365"文化建设为平台,让廉洁文化深入人心。该公司纪委先后制作发放"廉洁一家亲"特色台历和"廉廉 365"钥匙扣;创作"廉廉 365,青年话清廉"和党的二十大党风廉政"快问快答"等多个廉洁微视频;编印"廉廉 365"廉洁文化图册,发放到各党支部、各部门员工手中。今年春节前,该公司纪委还在全体党员、关键岗位人员和班组长等员工中发放"廉政飞行棋",内容聚焦了勤政廉政、廉洁自律、艰苦创业等与员工工作生活紧密结合的廉政元素,以寓教于乐的方式让员工在游戏中知廉洁、懂廉洁,不断促进廉洁文化走进家庭、渗入社会。 (黄军平)

▶▶▶[上接 P1]

数字化改造提升整体"智造"水平

在现有工艺技术的基础上,银光集团与科研院所、兄弟单位开展联合研究,持续攻关核心技术,解决了多项"卡脖子"问题。重点项目生产线实现加晶种过程、放料全过程自动化,物料组分数据自动采集与分析、质量参数远程实时监测;应用在线检测技术,取样人员退到了后台;通过前端原料精准控制与工艺操作细化量化,陆续取消了冗余的手工工序检测,生产工艺更加科学、精确、安全。

银光集团针对民品生产线瓶颈问题实施攻坚改造,以工艺优化、技术改造构建生产新格局。聚银公司造气装置循环水系统自动配碱改造项目实施后,成功将 4 名配碱岗位操作人员退出危险作业场所;东方公司氯碱生产线通过增加液氯槽车、降低液氯钢瓶充装,7 名危险作业场所员工全部退到后台;红光公司苯二胺生产线完成产品包装自动化改造,2 名员工退到控制室操作。新建 DNT 生产线按照"黑灯工厂"要求设计建设,已进入试车阶段,在产品技术、生产工艺、加工流程、生产组织、产品质量上进行了全面升级,实现计量和原材料精准加料,理化在线分析,设备检测、人员巡检达到智能化、无人化。

互联网 + 安全,提升"智造"水平

"生产线应用设备在线监测系统,再也不用员工对关重设备进行现场巡检了。"重点项目生产线生产科科长金武文说,系统在线跟踪关重设备运行情况,发现异常实时报警,保障生产更安全、更精准、更高效。

为了向现场无人化的目标跨进,银光集团针对生产线人工巡检,对关重设备应用在线监测自诊断技术,及时发现设备问题。以信息化为支点,与设备在线监测系统同时运行的是设备全寿命周期信息化管理系统,实现了关重设备远程一键启停、运行在线监测、寿命到期报警、备件不足预警、故障实时报警、保养到期前预警六大功能,将设备监控从生产现场搬到了后台控制中心。

围绕加快推进"人机隔离、机器换人、黑灯工厂"专项任务,银光集团开展安全生产预警管理、视频 AI 应用、异常数据监测、黑屏管理、工业 5G 应用、设备自动润滑、数字孪生、数字化预警展示等信息化系统开发研究。目前重点项目生产线已安装 800 余路视频监控点,实现所有危险作业环节视频监控全过程、全覆盖;利用 AI 人工智能识别技术,开展 13 个工房中 7 类算法模型的应用,对现场"跑冒滴漏"及员工违章行为自动识别与提示报警;通过红外光摄像头对关键设备、关键区域进行温度监测,实现温度异常报警;利用拾音器和工业听诊器,对现场各类声音和关重设备的声音进行收集和故障诊断。企业正在推广异常动态监管系统、"三色"管理信息化平台、检修作业"七步骤"审批平台、能源管理系统的应用,安全管理水平和运行效率得到了明显提升,为"黑灯工厂"建设提供了数据支撑。

"今年银光集团将实现 150 人撤出危险作业场所,11 个危险作业岗位、8 个危险作业场所人员全部撤到后台的目标,完成 1 条生产线'黑灯工厂'建设,确保企业稳中求进、行稳致远、长治久安。"银光集团党委书记、董事长程仕鹏表示。

中消协调查显示

消费者最关注"售后保障"与"评价口碑"

■ 赵文君

3 月 15 日是国际消费者权益日,消费者对于当前消费环境、消费信心等方面的感知体验如何?中消协 15 日发布的 2023 年"提振消费信心"消费维权年主题调查结果显示,消费者信心稳步提升,多数受访者认为消费环境越来越好。线下市场规范度评价高于线上,线上消费信任度明显增加。在企业经营表现中,"售后保障"与"评价口碑"最受关注。

关注企业和经营者的种种表现,消费者最在意的是"售后有保障",占比为 38%,受访者关注度居于第二位的是"评价口碑好"。由此可见,"售后保障"仍然是消费者对企业和经营者表现的首要关切,"说到就要做到"的承诺和消费后的评价口碑也是广大消费者十分看重的内容。

调查显示,卫生条件差、刷单炒信、产品质量差、口头约定和承诺不予兑现、安全没保障、服务态度差等被消费者列为容易影响消费信心的关键问题,占比均超 20%。

回应消费者对于捆绑销售、过度包装等问题的关注,去年下半年以来,市场监管总局协同有关单位系统推进过度包装专项治理行动。调查中,近八成受访者认为,过去一年来有关政府部门对改善消费环境的监管和执法力度加大。

绿色低碳、精打细算、货比三家代表了主流消费心态,消费者对于"绿色环保"和"安全可靠"的关注度占比超过 30%。相比 2022 年,消费者对企业经营者依法纳税、规章制度合理合法的关注度明显提高。

当前消费环境中仍然存在着一些短板问题有待改进。从受访者反馈情况来看,个人信息泄露问题排在各类问题首位。对照 2022 年消费维权年主题调查结果,多数受访者反感互联网平台 App 产品强制要求授权和索取个人信息的行为,显示出消费者对于个人信息泄露问题的担忧。

调查显示,28.3%的受访者认为浪费现象比较严重,例如餐饮浪费问题;26.6%的受访者认为网络谣言多发,不利于消费环境建设。预付费(卡)商家跑路、虚假宣传或引人误解的宣传等问题占比均超过 20%。价格虚高、假冒伪劣、售后服务、损害健康、货不对板、霸王条款等问题也被消费者诟病。这些问题都是下一阶段改善消费环境需重点着力的方向。

调查还显示,消费者通过多种方式获取消费资讯信息,社交网络和新媒体传播影响力加大。对照今年的商品消费和服务类别预计增长情况,儿童用品、汽车消费、装饰装修、医疗服务等成为重点,文旅休闲、娱乐、健身等个体或群体性消费活动占据重要比例,值得期待。

自 2016 年起,中消协连续开展消费维权年主题调查,并在历年国际消费者权益日面向社会发布。本次调查共计回收几乎覆盖全国的 2 万多个有效样本,城镇居民占比为 65.2%,农村居民占比为 34.8%。

下一步,中消协将结合调查中发现的问题,动员全国消协组织开展系列活动和专项监督调查,向有关部门提出政策建议,传递消费者心声,为促进消费环境建设、提振消费信心发挥积极作用。

中国市场为海外投资者提供富有吸引力的发展机遇

——访汇丰集团财富管理及个人银行业务全球行政总裁马托斯

■ 杨海若 黄泽民

汇丰集团财富管理及个人银行业务全球行政总裁努诺·马托斯日前在伦敦接受新华社记者书面采访时表示,中国经济展现出长期增长潜力,继续为海外企业和投资者提供富有吸引力的发展机遇。

马托斯说,回顾 2022 年,中国及亚洲市场展现了强大韧性。"中国经济从疫情影响中恢复的步伐比预期更快,这为 2023 年的发展奠定了稳固基础。"

他说,汇丰集团近期将 2023 年中国经济增速预期由原先的 5.0%上调至 5.6%,同时预计消费反弹将成为今年中国经济增长主要动力,特别是在服务业领域。

汇丰集团预计,未来几年中国家庭财富将以每年 8.5%的速度增长,到 2025 年,中国家庭的可投资资产预计将突破 300 万亿元人民币。马托斯说,这为中国社会的发展提供了良好的财富基础。

马托斯说,多年来,中国始终致力于推动金融业对外开放,积极推动创新驱动的可持续发展。"我们欢迎中国在推动金融开放方面持续出台政策措施,这让中国境外投资者的数量和投资规模持续增长。"

他认为,外资在发展绿色金融市场方面可以发挥重要作用,"中国资本市场的深度决定了其具备成为全球绿色金融市场引领者的潜力"。

马托斯指出,加快发展财富管理、私人银行、保险和资产管理业务,是汇丰集团在中国内地业务的战略重点,近年来在这些领域取得了稳健增长。未来数年,汇丰集团将继续投资中国市场,"进一步支持中国经济的持续增长以及与全球市场的深度融合"。

精心操作创高产 攻坚克难事故零

——记攀钢"五型"班组西昌钢钒板材厂热轧生产管理单元乙班

■ 高飞 尤朝发

2 月 22 日夜班,西昌钢钒板材厂热轧生产管理单元乙班倒班作业长周友军积极协调、精心组织,轧线操作人员精心操作,努力掌控生产节奏,当班轧钢 251 块,创单班产量 7033 吨最好水平。2022 年,该班在热轧生产管理单元开展的"创先争优"劳动竞赛中荣获 8 个第一,4 个第二的好成绩,荣获 2022 年度攀钢"五型"班组荣誉称号。

紧盯机组,狠抓生产提效

"2022 年,乙班全年班产达 120 万吨,质量降级改判率为 0.64%等多项指标均排四班前列,事故时间最少,为下工序生产创造了良好的条件。"热轧生产管理单元相关负责人介绍说。每次当班,板材厂热轧生产管理单元乙班周友军与全班 20 名职工一道走进该厂 2050mm 热轧生产线,开始完成当班需要生产的高强汽车板、家电板和耐候钢等品种钢任务,每个岗位、每道工序都要全力以赴,不能出现任何差错。

该班人员始终做到"在岗一分钟,精心操作 60 秒",认真开展设备初始化、生产点检工作,不断总结高强薄规格、极薄花纹板轧制经验,确保每次都能高产高效完成生产任务;积极落实推行"零干预"自动化轧钢,努力提升轧线生产效率。全年实现了批量质量事故为零,重大操作事故为零的好成绩。2022 年实现每两小时轧制 80 块钢以上达到 20 次,2 次破班产总块数记录,小时块数平均为 32.3 块/小时,极大地提升了班组生产效率。

攻坚克难,提高产品质量

该班引导职工树立质量意识和顾客意识,针对钛材轧制精轧出口板型不良问题,班组人员认真总结,积极摸索,精心组织生产,通过设备初始化、合理修正二级模型、粗轧扣翘头控制、轧制中勤调整等手段大大改善了钛材精轧出口板型的问题,且卷型良好,板面光洁,满足用户要求。全年共轧制钛材 200 余块,轧制成材率高达 99%。与此同时,该班积极参与到热轧生产管理单元"共产党员工程"以及"杨程大师工作室"相关项目中去,针对质量、产量等问题深入现场寻找原因,并结合生产实际提出"治理薄规格层冷起套""治理带钢异物压入"等合理化建议 54 条,总结提炼出了"卷取塔型控制方法"和"脉冲式加热炉节能操作法"两个先进操作法,并在四个班组推广使用,年创效达 500 万元。

●乙班精轧机组岗位人员精心轧钢 郑琳 摄影

落实责任,实现安全事故零

该班组认真贯彻落实公司和厂安全生产 1 号文要求,全面落实操作牌制度,加大各岗位巡检力度,强化细化岗位责任分工,同时对作业过程中发现问题立即整改,坚决把隐患消除在萌芽状态。为提高员工安全意识,班组经常开展安全教育培训、安全常识的抽背、安全知识竞赛等活动,充分利用班前会进行安全经验分享、安全宣讲等活动,宣贯安全生产知识,提高员工警惕性。2022 年全班提出安全合理化建议 12 条,发现和整改隐患 18 项,实现安全事故"零"目标。

招贤矿业铁腕抓作风促发展

■ 吴琼

"钻探事业部技术部副部长彭某、机电部队长王某 2 人无故缺席干部夜校,根据会议制度管理规定,给予无故缺席的 2 人各 100 元绩效考核……2 月份机电部党支部书记周某跟夜班 3 个,实际完成 2 个,未按规定完成,扣除周某作风考核 1 分;修护部党支部书记梁某、生产技术部副部长杜某未完成视频反'三违'指标,扣 2 人作风考核 1 分;1303 工作面连续两个月未达标,给予采煤党政负责人、全体队长绩效工资各扣除 2000 元。"这是招贤矿业公司近期发布的干部作风督查通报内容。2 月份以来,该公司先后发布作风建设等通报 22 次,共计 66 人次因工作责任心不强、推进不力或违反跟带班、会议制度等被考核处理,进一步推动干部作风实现新改观、新转变。

如何从严、从实、从深、从细深入查找问题,集中剖析整顿,推动工作的大落实、发展的大提速?招贤矿业公司深入贯彻集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神,以深化"改办优"加强干部作风纪律建设为抓手,主动与兄弟矿井对标对表,严格按照活动安排部署,铁腕重拳整顿不认真、不负责、不担当、不落实等突出问题,扎扎实实查找作风短板,一丝不苟开展问题检视,不折不扣抓好整改落实,用实际行动推动全矿上下作风大转变、大提升,以昂扬向上的精神状态,努力打造一支忠诚担当、作风过硬、勤政为民的干部队伍,为公司高质量发展提供坚强作风保障。

一是坚持以上率下。招贤矿业把"作风大转变,我该怎么办"大讨论活动作为当前一项重要政治任务,从班子"关键少数"抓起,从我做起,亲自挂帅、亲自部署、亲自推动,坚决以大讨论活动成果推动各项重大决策部署落地见效、开花结果。该公司扎实推进三基建设。按照一抓三年的要求,持续增强安全保障力、管理执行力和素质支撑力,力争通过三年努力,切实补上安全基础中的短板弱项。加强班队长队伍建设。印发了《班队长"三奖一返"政策实施办法》,出台"个人学历(技能)提升奖励、班组技能提升奖励、安全生产任务完成奖励、"三违"经济处罚返还"四项有力举措,提升班队规范管理、提升素质的积极性。全力提升标准化水平。坚持动态达标,正向激励,推进"精品工程、标准路线、样板区队"建设,聚力打造"一头一面一硐室一系统"示范工程,确保 2023 年通过国家一级安全生产标准化矿井验收。深入推进"五位一体"标准作业。持续完善作业标准,加强员工培训,实施管技人员每月必现场教学、公司领导和职能部室人员现场检查必提问的工作机制,确保"上标准岗、干标准活"理念在基层根深蒂固。

二是坚持从严整治。在强化学习的基础上,重点组织副科级以上管理人员、班队长以"作风大转变,我该怎么办"为主题开展大讨论,对照巡视巡察反馈意见、自身岗位职责和公司形势任务新要求深查细摆,人人自我对照、自我查摆、自我反思,形成问题清单。坚决杜绝"慢落实、不落实、假落实、乱落实"等乱象,对工作不负责任、落实不力、推诿扯皮、弄虚作假的,严肃追责问责,绝不手软。通过整治,在公司上下树立为人要实在、做官要实在、工作要实在的鲜明导向,形成靠作风吃饭、用数字说话、凭实绩交卷的工作氛围。保持从严管理主基调,持续开展"全流程"带班,推广"一线工作法",领导干部要带头深入现场、排查隐患、解决问题。不定期开展"井下五必查、地面六必究"作风聚焦督查,实施安全生产"一票否决"制,对安全工作中不作为、不履责、不尽责、触碰红线、冒险蛮干等行为从严从重处理,坚决将"严"字贯穿于安全生产全过程,确保安全责任落到落实。坚持安全监管高压态势。配强、用好视频监控系统,严格落实"五级"视频筛查制度,健全完善六级反省机制,实施领导干部带头反"三违",管技人员"视频反三违定额"考核,推进"三违"人员与同茬联保人员联责考核,提升"三违"治理成效。

三是坚持一抓到底。该公司大力弘扬"钉钉子"精神,凡事都坚持抓具体抓深入,一抓到底、抓出成效。进一步加大与股东方、重要客户、融资机构、地方政府等沟通交流,求同存异,努力实现互利共赢,营造良好发展环境。科学应对煤炭保供和限价政策带来的影响,动态调整产品结构,加大入洗率,提高精块煤比例,实现销售效益最大化。严格管控经营风险,坚持拒收承兑汇票,除保供电厂外要求客户全额预付款,在大幅降低经营风险的同时有效缓解了资金压力。全力推进煤泥无量化系统建设,年增效 2000 万元以上。厚爱员工,坚持将保障员工利益作为一切工作的出发点和落脚点,不断强化惠民举措,将企业发展成果与全体员工共享,凝聚发展合力。今年公司承诺为员工办理六件实事。一是保证全矿人均工资在 2022 年基础上上涨 8%。二是持续加强设备投入,改变作业方式,减轻职工劳动强度。三是提高职工体检标准,增加体检项目。四是提高"两堂一舍"服务质量,逐步更换浴室更衣柜,维修老公寓楼损坏设施。五是增加供热管路和设施,充分利用压风机余热,解决主井口保温问题。六是增设探亲房、夫妻房数量,便利职工生活。

四是坚持激励担当。继续深入推进国企改革行动,深化三项制度改革,扎实推进经理层成员任期制和契约化管理,持续完善岗位聘任协议、经营业绩责任书考核兑现机制,严格执行末等调整和不胜任退出;积极推行管理人员竞聘上岗和全员绩效考核,切实做到干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减,体现市场化选人用人机制,努力营造干事创业的良好氛围。持续完善合规体系建设,扎实推进管理制度的"立改废"工作,形成更加完善的制度体系,推进管理水平提升。深推智能化矿山建设。去年该公司共建成智能化矿山建设项目 23 个,机电运输系统实现减员 16 人,采煤系统减员 10 人,其余单位减员工作正在有序推进。2023 年公司列入计划的智能化矿山建设项目 25 个,制定详细推进计划,明确时间节点和责任人,严格督导考核,将压力层层传递,切实加快建设进度,确保按期完成建设任务。

●从工厂下线等待运至销售市场的柳工机械。 (资料图片)

紧抓 RCEP 机遇出口加速恢复

——广西多家制造业企业"开新局"见闻

■ 潘强 黄浩铭 郭轶凡

在广西柳工装载机装配工厂内,150 米长的生产线上机器飞速运转,几十名工人各司其职,有条不紊地配合机器作业,仅约 10 分钟,一台装载机成功下线;厂区外,一台台设备缓缓驶出,等待发往海外。

电动装载机在印度市场首发、超百台路面设备奔赴俄罗斯、岩石臂挖掘机顺利进驻印尼矿山项目……今年开年以来,广西柳工机械股份有限公司在海外市场取得持续性突破,1 月份柳工工程机械海外出口量同比增长超过 50%,2 月份以来大型挖掘机海外发运量同比增长 500%。

柳工海外市场的"开门红",在广西并非个例。今年以来,广西多家大型制造业企业出口销售额等经济指标保持较快增长。《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)正式生效实施为广西企业进一步打开国际市场提供了宝贵机遇。RCEP 生效后带给企业的一大利好,在于降低关税后带来的进口成本降低和出口机遇增多。根据协定,RCEP 货物贸易最终零关税产品比例将超过 90%,将为区域内产业发展带来新的机遇。

广西柳工机械股份有限公司国际业务中心亚太公司副总经理向冬生介绍,柳工利用广西地处面向东盟开放合作的前沿和窗口优势,加快国际业务开拓的步伐,"在东南亚,中国产品品牌声誉度和当地接受度越来越好,近两年面向印尼出口量增长迅猛,印尼已经成为柳工重要的海外市场,预计今年还会取得新的突破。"

近年来,新能源产业蓬勃发展,瞄准新能源领域持续发力成为广西制造业企业保持海外出口竞争力的"法宝"。在广西北港物流有限公司柳州分公司,一件件打包好的五菱新能源汽车零部件正被装入集装箱,等待发往印尼。

上汽通用五菱品牌与公关总监张益勤介绍,今年 1 月,五菱海外出口 11839 台/套,保持良好势头。"在印尼,五菱已实现本地化生产,提供数千个就业岗位,带动当地产业链完善。未来,五菱新能源将以印尼为中心,打通东南亚、中东市场。"

从"制造"走向"智造",依托科技创新是广西制造业企业不断吸引海外客户的核心竞争力。近年来,柳工通过工业机器人、自动化生产线等智能集成系统和智能物流设备,让生产制造更加自动和智能。"不仅要跑赢竞争对手,还要跑赢自己,不仅仅要拓宽经销网络,更需要提升内部研发、新品开发、供应等整体能力,再加上数字化、挖掘内部潜能、提升研发能力,才能达成海外市场的增长。"广西柳工机械股份有限公司国际业务中心总经理李东春表示。

广西玉柴机器集团有限公司也同样不断加大研发投入,依托科技创新,激发提质增效活力,加速推动高质量发展。玉柴的年度研发费用保持两位数增长,"十三五"期间,玉柴累计研发投入 50 多亿元,同比"十二五"增长 42%。

玉柴集团旗下的广西玉柴机器股份有限公司总工程师林铁坚介绍,今年玉柴芯蓝首台 400 千瓦大功率增程器试制成功,填补了我国市场上高度集成大功率增程器的空白。此外,玉柴率先开发了具有自主知识产权的控制系统,并批量应用成功,填补了国内燃气发动机控制系统的空白。

"玉柴'走出去',并非只是为了简单的贸易交换,而是要充分利用在技术、品牌、信誉等方面优势,努力实现与客户的互惠互利共同成长,在双赢中打造紧密相连的命运共同体。"广西玉柴机器股份有限公司海外事业部市场营销部总经理刘宏博说。

广西壮族自治区工业和信息化厅相关负责人介绍,今年以来广西工业生产稳中向好。1 月至 2 月,广西规上工业总产值完成 3751 亿元,增长 5.4%;规上工业增加值增长 7.7%,比 2022 年同期提高 1.5 个百分点,环比 2022 年 12 月回升 10.5 个百分点。

广西壮族自治区国资委一级巡视员李振杰说,今年 1 月份,自治区国资委系统国有企业出口销售收入 12.82 亿元,同比增长 62.2%。"我们将继续精准施策、深挖潜能,扩大有效需求、抢抓海外市场,打造一批具有全球竞争力的'广西制造'新名片。"李振杰说。