

中国二十二冶集团华东公司 上海生物疫苗车间项目 顺利完成首块顶板浇筑

3月8日,随着最后一方混凝土缓缓注入顶板钢筋,华东公司承建的上海生物新建流感疫苗车间及配套楼项目地下室首块顶板顺利完成浇筑。这标志着项目正式冲出正负零,施工进度取得了阶段性突破,为完美履约奠定了良好的基础。

上海生物新建流感疫苗车间及配套楼项目位于上海市奉贤区金海社区广丰路758号,建设内容包括新建一栋流感疫苗车间和一栋疫苗生产综合配套楼以及其他配套设施,总建筑面积约6.16万平方米,其中地上面积约4.97万平方米,地下面积约1.19万平方米。该项目建成后,将进一步提升长三角地区流感疫苗生产供应能力,改善地区疫苗供应紧张局面,并加快奉贤区构建世界级生物医药产业集群承载地的步伐,成为上海市构建功能完备的生物医药产学研用全产业链中的重要一环,促进地区传染病防治和公共卫生体系的进一步完善。

自项目开工建设以来,项目部科学管理、精益管控,始终坚持“执行、创造、出效”的项目文化,齐心协力、攻坚克难,通过调整施工方案、协调各方资源、紧密安排各项工序穿插施工,为项目实现高效建造、完美履约提供坚强保障。

(李章超 冯满)

中国一冶天津公司工会 开展职工代表安全 巡查和劳动保护 监督检查活动

为进一步提升公司安全管理工作,充分发挥职工代表在安全生产中的民主监督作用,近日,中国一冶天津公司工会组织职工代表前往北辰青光镇安置房项目施工现场开展安全生产巡查和劳动保护监督检查活动。

此次检查由工会主席带队并担任组长,12名职工代表和3名专业管理干部任组员。检查组通过查阅资料、现场走访、座谈交流等方式,对工程项目施工现场安全设施、安全隐患及职工“两堂一舍”等情况进行监督检查,认真查找存在的问题与不足,并提出整改意见和建议。

此次职工代表监督检查收效良好,进一步提高了公司职工的劳动保护意识,为助推公司安全生产稳定和维护职工健康权益保驾护航起到了积极作用。

(信常辉)



江苏靖江：赶制新能源工业设备忙

3月以来,江苏省靖江工业园区制造企业抢抓营销,已签约涵盖多个不同行业或领域中远期大型配套设备订单,其钢铁加工产品除供应国内市场外,还加了大海外市场出口能力。图为3月13日,园区内的江苏大明轻工制造有限公司,工人在赶制一批用于新能源工业设备订单,现场焊接不锈钢产品一派忙碌景象。

杨木军 摄影报道

胜利油田西部钻井 提前20天开钻

胜利油田在新疆准噶尔盆地的区域,打破以往3月份钻井复工的惯例,将复工复产的新纪录提升了近20天。截至目前,共开钻新井15口,完钻交井8口,完成进尺6379米。

钻井工程是产能建设的排头兵,是增储上产的“先头部队”。管理这片区域的胜利油田新春公司以“开门红”力拼“全年红”,超前与胜利石油工程公司各单位谋划,组织生产启动准备会,制定工作措施,细化生产启动方案,明确启动时间节点,各钻井队大年初五就组织员工返回新疆一线,相关部门做好服务协调,全力保障严寒低温天气下的生产安全。

2月上旬,准噶尔盆地从准西的春风油田到准北的阿拉德油田,9部钻机全面复工。目前完成浅孔取心10口,为油藏地质研究和后续产能方案高效运行奠定了坚实基础。

(秦柯 明江 吴锋)

质效双优 赋能奋进

——山东能源新矿集团“管理提效、资产提质”工作稳步开展

■ 商霞

春风送暖,万物复苏。2023年既是落实“十四五”规划、加快变革转型的奋进之年,又是启动管理变革、实现攻坚提升的关键之年,山东能源新矿集团聚焦主责主业,开展“双轮作战”,把精益化管理贯穿生产经营全过程,补短板、强弱项、稳基础,一鼓作气不松劲,凝心聚力向未来,播响了“起好步、开好局”的强劲鼓点。

精益运营:激活管理提效新动能

以价值创造为方向,以精益运营为抓手,新矿集团深化拓展“两增三降四提升”活动,挖潜补能增后劲,确保完成全年增效目标。

增产品产量。瞄准“一矿一面、一采一备、三到五队、人员减半”高效矿井建设目标,持续凸显核心优势,拓展煤炭产能规模,力争“十四五”末山东省内、内蒙古两个区域规划、建设煤炭总产能达到5500万吨。山东省内矿井通过高效组织薄煤层开采,攻关覆岩离层注浆减沉、连采连充等技术,突破治水难题,加快压煤搬迁,优系统调接续,解放优质可采煤量,有效延长服务年限。内蒙古区域矿井盯紧政策“窗口期”,集中力量抢进度,分秒必争加速度,打通手续办理“生命通道”,确保实现“两证齐全、核增完成、手续清零”总目标,为

矿井安全优势产能释放提供更强保障。同时,积极获取区域内优质资源,布局一批煤矿、煤制气等增量项目。

增达产达效项目。深耕“精煤增收”战略,优化选煤专业化管理模式,推进良庄矿业浮选系统改造、长城一矿浮选扩能改造等项目常态化运行,确保长城三矿选煤厂二次浮选改造、翟镇煤矿选煤厂粗煤泥分选改造、长城二矿原煤系统重介浅槽改造等项目按期完成,进一步放大洗选加工“聚宝盆”作用。抓实恒坤化工达产达效项目建设,解决化工焦生产系统产能制约瓶颈,年提高化工焦产能10万吨、LNG产能1万吨。

降负债,降成本,降亏损。统筹融资接续,压减融资规模,确保企业负债率回归合理水平。优化融资结构,短期借款续贷利率降至2.9%,降低资金成本。强化税收筹划和政策利用,开展精细化税务管理提升,通过应享尽享各项优惠政策实现节税。坚持“低成本”战略,持续完善精益成本管控体系,杜绝大手大脚、铺张浪费。区分“减亏扭亏”和“清理退出”的不同方式,分类推进亏损企业治理。

突出效益导向,提升盈利能力、全员效率、科技投入和现金比率。在机制创新、模式创新上全力支持重点创效企业,在资金来源、生产要素、人员保障等政策上畅通“绿色通道”,精准激励重点企业增收创效,对集团盈

利形成支撑。加大“四长”人员退出力度,规范劳动用工,深化控员提效,激活高质量发展“一池春水”。推进科技赋能,抓好重点科技项目攻关,健全完善研发投入稳定增长机制,使研发投入强度达到3%。减少非生产性支出,提高经营性净现金流,加大非正常应收款项清理力度,依法合规减少外部逾期存量占压,防控新增逾期风险,确保营业现金比率增长3.5%。

存量优化:打造资产提质新标杆

加强存量资产盘活,加大出佃出亏力度,加快工会企业清理,新矿集团坚持靶向发力,聚焦“三项存量优化”,有序铺开“资产质量提升年”活动,全力推动资产提质。

以资产高效利用为根本,持续优化资产结构,提升资产周转效率。建立采购库、虚拟周转库、维修库“三库”管理流程,统一储备、统筹调配,降低资金占用。非重要设备主要从现有能用、能修闲置设备中调剂使用,把有限的资金用于重点设备。对机修厂实施专业化统管,加大修旧利废和回收复用力度,减少新材料投入。认真组织资产清查,充分运用山东产权交易中心、山能干将app等资产处置平台,采取挂牌转让、拍卖、顶账、置换等方式,挖掘存量土地、房屋、设备、股权等资产价值。通过划转资产处置公司、股权转让、破产清算等方

式,实现黄金庄矿业股权及债权盘活。

坚持系统性、根本性的治理原则,全面出清,系统治亏。对于保留运营的亏损企业,分类制定减亏、扭亏措施及方案。对于已停产、无实际经营、扭亏无望的企业,结合山东能源“僵尸”企业处置要求,加快处置进度,消灭亏损源,减少亏损面及亏损额。对治亏工作完成情况实行“一月一调度、一月一分析,一月一通报、一月一考核”,动态调整治亏措施,严格落实考核兑现,保证整体工作顺利推进。

聚焦难点堵点,集中内外部资源,开展工会企业清理攻坚行动。对计划清理的企业,依法合规推进人员安置、业务转移和历史遗留问题化解,确保今年完成清理退出。对统一运营的企业,由联盛平台整合清理、规范运行,提升运营质量。对重点攻坚的企业,“一企一策”诊断研究,加强政策、债务、诉讼、处置程序等障碍攻坚,加速清理退出。

“质量效益是企业的命脉,是抵御风险挑战、持续健康发展的内在要求,是更好提升企业竞争力、满足职工对美好生活向往的先决条件。”新矿集团党委书记、董事长王乃国坚定地表示,在实际工作中将一体谋划、一体部署、一体推进,凝聚最大共识,激发最大潜能,形成最大合力,推动质量效益领跑领先,为山东能源加快建设清洁能源供应商和世界一流企业贡献新矿力量。

谁英雄谁好汉 合理化建议比比看

“快,快,快,抽奖活动马上开始了。”一名身着兵工蓝的小伙子不停地催促着身边同事。只见几人两步并作一步,一路小跑来到活动现场。

“去年我提了很多合理化建议,这次终于有机会参加抽奖喽。”转眼间,北重集团总装车间里聚集了上百名职工。

放眼望去,人头攒动。

5台手持吸尘器、3台立式冰柜、2台笔记本电脑、2台扫拖一体机机器人、一台智能保鲜大容量冰箱等奖品花落幸运职工手中。1874名职工凭积分兑换了奶锅、烤涮一体锅、破壁机、剃须刀等奖品。

“今天真是幸运,能抽到大奖,以后工作

的劲头更足了。”一幸运职工难掩激动之情。好建议都来自一线,因为一线职工作为直接生产者,既是问题的发现者,也是问题的解决者。

多年来,北重集团将创新的重心下移到班组,引导职工把心态由“漠不关心”向“主动参与”转变,一线职工的小革新、小改造、小建议像一颗颗种子在公司发展中生根、发芽、开花、结果……

职工从看得见、摸得着、真真切切的实惠中自发地主动参与到合理化建议活动中来,从而形成精益改善的核心动力,为推进公司高质量发展发挥着重要作用。

为激发职工创新创效潜能,北重集团不

断丰富和完善“点线面体”“三到位、三平台、三结合”“1245”等合理化建议工作推进模式,深入开展“五小”创新和合理化建议活动。组织动员广大职工紧紧围绕核心技术攻关、关键工艺技术、特种材料利用率、提高安全质量与效益等重点项目和重要任务,寻找发现制约发展的问题所在,提出针对性强、效果好、具体可行的合理化建议,涌现出“关于尾舱弹架结构改进设计的建议”“关于改进短尺穿孔针修复方案,提高生产效率降低模具制作费用的建议”等一系列改善效果好、节约价值高、推广范围大的优秀案例。

2022年,北重集团共征集合理化建议32912条,职工参与率96%,实施完成率

99%,累计产生节约价值近3000万元。32个劳模和工匠人才工作室主动承担攻关课题和技术改造任务57项,完成小设计31项、小革新84项、小创造18项、小发明134项,总结推广先进操作法18项,有效推动公司产品升级、技术革新、工艺改进和节能降耗。

提一条建议促一项生产,改一项方案增一分效益,合理化建议工作,一直是职工们展现智慧和技能的平台。

一批在制造工艺、质量管理、设备管理等工作中存在的问题发现在一线、解决在一线。这些来自生产一线的小小“金点子”貌不惊人,却可以汇聚成难以预料巨大能量。

(马兰)



铆足干劲再扬帆

2023年,正全力推进实施“5751”发展战略、奋力创建“油公司”老区模式典范的重庆气矿,开年就冲刺,把凝聚创建老区典范的思想共识、坚定创建老区典范的行动自觉、厚积创建老区典范的发展力量融入生产,依托岗位练兵和技术比武活动的深入开展提升员工技能素质,落实好问题苗头发现在基层、解决在现场的做法,筑牢安全生产屏障,近3700名员工以只争朝夕的拼劲,努力实现气矿高质量发展。截至目前,气矿已生产天然气超4亿立方米,生产呈现出了良好的发展态势。图为重庆气矿大竹作业区员工在生产区域对设备进行验漏检查。

李传富 陈翔宇 摄影报道

奋斗是青春最亮丽的底色

——记中国安能一局HN项目部专职安全员李非凡

战,也是一个新的机遇。他坚持在干中学、学中干,为了做好进场人员的岗前三级安全教育工作,他认真学习有关安全生产法律法规、施工安全技术标准规范及中国安能一局安全管理的规章制度,积极搜寻安全教育的宣传及影像资料,组织项目部三级安全教育600余人次和岗位安全教育12次;组织辨识危险源66项和高风险作业JSA分析10次;协助编制项目55项安全规章制度、140项操作规程、26项应急预案和协助组织应急演练4次,为新进场的员工上好第一堂课,把好第一道关。

李非凡年纪不大,却将项目认真负责的优良工作作风带到了严管安全上:在施工现场一个平常的上午,他在施工现场日常巡查,远远地就看见一名工友坐在电箱旁边偷偷地吸烟,他赶紧跑过去对工人进行教育,并且喊来这个工人的班组长及作业队安全员一并来到了休息室,他语重心长地说:吸烟在现场其他地方是绝对不允许的,烟头的高温,很容易发生火灾事故……那名同志涨红着脸心悦诚服地接受了批评。

“非凡,我们设备一会还要移动,暂时先不防护了可以吗?”“不行!”“非凡,我们电

忙不过来,我们自己先接一下电吗?”“不行!”“非凡,我们就几天的工作,就不要做安全教育了吧?”“不行!”有人曾劝他说“你管理得这么严格,把人都得罪光了,有个别施工队的人背后都在骂你”,但是李非凡却不以为然地说“自从做安全工作起,我就不怕得罪人,更不怕有人骂,宁听骂声,也不能听见哭声,只有这样,才能最大限度地保障施工安全,保证大家都安全。”

坚持安全管理原则 为施工生产保驾护航

他深知做好安全管理既是自己的本职,也是对现场参建员工的一份责任。每次进行现场施工巡检时,他都会带着扎丝、扎带等常用工具,每当遇到哪里螺栓松了、防护网片松了、防护栏杆倒了、用电不规范,他都会主动去整改恢复好。他自定一条规矩:每天下午一上班必须去各个作业面检查一次。因为他知道那到时候是施工一线工人最麻痹、最困乏、最暴躁,最容易违规操作的时候,每到一处,他都要仔细查看临水临电布置,现场防护是否到位、用电是否符合规范要求,设备是否有老化破损现象,当场督促整改到位,为此常

与一些不能理解的工人们发生一些口角,不但遭白眼不说,甚至还遭人威胁,但他不被恐吓吓倒,仍然坚持安全原则。

如今,在工地上有时你会不经意地发现,那些现场作业人员远远看到他向工地走来,都会下意识摸摸安全帽,捏捏安全绳。一名湖北籍民工这样说道:“我干了这么多工地,像他这样责任心强、安全意识真不多。”

作为一名专职安全员,他默默地坚持安全管理的工作原则,每天深入施工现场排除治理安全隐患,不断消除“三违”现象,为施工生产保驾护航,正是以他为代表的安全管理人員尽职尽责,不断努力,付出终于获得了丰厚的回报,项目连续在工程局的评比中名列前茅,项目部荣获2021年业主单位样板工区称号。他用自己的言行告诉大家,只要把工作放在心上,年轻人也可以有自己的作为,他自己的工作态度和奉献精神赢得了项目领导的认可和同事的赞誉,荣获2022年分公司“先进工作者”称号。面对成绩和荣誉,他说:“成绩是大家的,我只做了我应该做的。”

他深知“安全工作是一项有起点而没有终点的工作”,肩上的重担他一刻也不敢放松。

(叶春林 申属建华)

● 李非凡查看临电布置。

