

建绿电交通生态 促经济绿色发展
上汽红岩
纯电动新能源重卡
在广东云浮批量交付

3月6日,以“建绿电交通生态 促经济绿色发展”为主题的广东云浮绿电交通示范项目正式启动,上汽红岩30辆纯电动新能源重卡成功交付,与之配套的换电站也投入运营。作为云浮市引入的首批纯电动重卡,上汽红岩不仅助力云浮第一个储能项目实现商业化运营,同时推动云浮建立起第一条全部采用新能源车运输的线路,为打造云浮市绿电交通运输体系树立了样板。

作为连接珠三角和大西南的枢纽城市,云浮市在国家能源转型的号召下,与上汽红岩、国家电投展开了三方深度合作,通过开启首个储能商业化运营项目,实现交通能源运输方式的优化与换电配套设施的建设,促进云浮能源绿色低碳转型和交通运输高质量发展。

据了解,此次交付的红岩杰狮H6 6x4纯电动牵引车,搭载了282kW·h宁德时代动力电池,其电机额定功率250kW,峰值功率可达360kW,不仅提速快、跑得快,可有效满足当地高频短驳的砂石运输需求。在换电站的运营配合下,该车最快仅需3分钟即可完成换电,大幅提高了运营效率。同时,在全时感知电控技术与“场景智适应”技术的赋能下,电耗可降低30%以上,实现最高达70%的能量回收;而上汽红岩“驾驶智适应”技术还能提供车辆定位、行驶轨迹、驾驶行为、充放电能耗等信息的实时在线监控,真正让用户运营无忧。

随着国家“双碳”战略目标的深入推进,上汽红岩将持续强化自主创新和用户服务,提供更加绿色、环保、高效、智能的一体化运输解决方案,助力我国早日实现交通运输高质量发展。

(潘桂枝)

中石油新疆销售有限公司
巴州分公司
召开化肥现场
推介会为春耕“加油”

“欢迎大家来到此次化肥推介会,我代表中石油新疆销售有限公司巴州分公司感谢各位的到来,同时也感谢大家对我们工作的大力支持!”3月1日,巴州分公司总会计师周莉的会前动员开启了化肥现场推介会的序幕。

为更好地将化肥新产品介绍给种植户,并有利于种植户合理用肥、科学用肥,巴州分公司焉博片区联合中化农业(新疆)生物科技有限公司召开化肥现场推介会。来自焉耆县七个星、包尔海等乡镇的50多名种植户参加了推介会。

推介会上中化农业(新疆)生物科技有限公司铁门关公司总经理王东旭介绍了中化复合肥、水溶肥的产品特点及优势,同时对使用范围、用法用量、效果表现等作了详细的讲解并现场答疑,帮助种植户学会科学用肥,实现减量增效。工商银行工作人员向种植户们详细介绍了农资贷款的相关政策,为春耕备耕农资信贷提供资金支持,解决种植户的后顾之忧。巴州分公司业务经营部副主任姚晓琴为种植户重点讲解了公司惠农销售政策,并耐心解答种植户们提出的相关问题。

此次化肥现场推介会持续了近3个小时,种植户们对中石油品牌及服务、化肥的产品质量给予了肯定和信任。为下一步复合肥、水溶肥产品在焉博片区各乡镇推广和销售奠定了坚实的基础,为乡村振兴、服务三农贡献石油力量。

(赵云 张宏)

“较真”班长牛长青:带班20年零事故

“班长,试验数据显示介损值为0.55%,只超出标准值万分之五,差不多,可以恢复接线吧?这样咱们也能早点收工。”2023年2月10日在进行220千伏邢王线PT(电压互感器)试验时,年轻员工孙玉娇问。

“什么叫差不多?这台PT绝缘肯定有问题,很可能等不到下次检修就会发生跳闸事故,必须更换!”牛长青听后皱了皱眉头说。

“这人可真‘较真’!”不仅新来的孙玉娇这么认为,提起牛长青,河北兴泰发电有限责任公司电气检修分场变配电班的组员们都这样评价他。作为班长,正是在他的“较真”下,变配电班连续20年实现安全零事故,先后荣获邢台市优秀班组、河北建投集团先进班组。

每天“泡”在现场
成长为变配电班班长
将“安全”时刻挂在嘴边

1995年,牛长青从石家庄电力技校毕业分配到河北兴泰发电有限责任公司,成为一名变配电工。为尽快掌握电气设备的性能,他每天“泡”在现场,一台设备一台设备研究,一个系统一个系统学习,还对照《电气运行规程》《检修规程》等逐条逐句向师傅们请教。师傅们

谁说女子不如男

——记中国兵器工业集团精益专家、长春一东生产制造部副部长郝雪

■ 陈凤海

采访郝雪,可不是一件容易的事,不是说她不近人情,不愿意接受采访,而是作为刚升任为东北工业集团长春一东离合器股份有限公司生产制造部副部长的她,肩上的担子更重了,要做得事情更多了,几乎每天都扎在生产车间。2月28日中午,在职工食堂用餐的郝雪终于让我“逮”个正着,便利用午餐时间,与她聊了起来。

郝雪个子不高,长得眉清目秀。看到她弱不禁风的样子,很难会让人把她与“兵器工业精益专家”“兵器工业技术能手”联系在一起。

初识精益,不解之缘

2011年,走出大学校门的郝雪,进入长春一东工作。刚上班的时候,在热处理分厂实习,对精益、现场、产品都是一窍不通。当时,公司正在推进精益管理工作,聘请国内知名的顾问帮助推行精益生产,也就是从这个时候起,郝雪开始接触精益管理,经过一周的培训,郝雪对精益管理工作产生了浓厚的兴趣,机缘巧合地被调到公司精益生产办公室负责精益管理工作。因为初来乍到,郝雪的主要任务就是学习和跟踪顾问老师交办的事项。由于郝雪勤奋好学,久而久之,就成为行家里手。

2018年郝雪作为主笔,编制、组织实施东北工业集团《2018年度质量效益改善提升活动实施方案》,达到预期效果。在负责组织开展中国兵器工业集团的精益管理审核工作中,编制《中国兵器工业集团有限公司精益管理实施与评价规范审核清单》,组织公司内部内审,使得公司一次性通过审核,被中国兵器工业集团评为精益管理四级单位。与此同时,郝雪还组织公司开展合理化建议工作,多次获得东北工业集团合理化建议优秀组织奖。2018年,郝雪荣获东北工业集团“精益标兵”称号,一年后成为东北工业集团“精益黑带人才”。

作为企业的内训师,2020年,郝雪负责建立公司精益人才培训体系,编制《精益绿带管理办法》,规划精益绿带的人员培训课程及培训方式,组织编写15门精益绿带培训课程,其中2门课程由郝雪负责讲授。

精益改善,永无止境

为全面了解企业的信息流、物料流,长春一东在2019年引入高水平价值流的工具,当时,绝大多数人对价值流的工具不了解,不知道如何入手,经过价值流的培训和学习,让郝雪深刻意识到自己的不足之处,同时,也对精益有了新的认识。通过两天的价值流workshop活动,让郝雪对价值流这个工具有了更加深刻的认识,通过价值流活动让她找到了企业的痛点,通过改善,达到了提质增效的目的。从2019年开始,郝雪连年组织开展公司的高水平价值流活动,寻找改善点,推动现场改善,达到预期效果。

430从动盘总成装配线以多品种、小批量产品为主,是保障公司产品按时交付的“主力军”。但平均每天需要换模5次,每次504s的换模时间,给一线员工带来极大压力。为完成生产任务,他们不得不放弃午休时间加班加点抢生产。提升换模效率成为该公司亟待解决的重要课题。郝雪通过SMED(快速换模)工具,对产线换模步骤进行拆解分析,识别出主要浪费点为不同设备模具连接螺栓型号不同,更换工具及拧螺栓时间过长。经过郝雪组织有关人员多次设计调研,该产线的设备上都多了一块连接板,只需要用专用螺栓就能通过连接板快速将工装与设备连接,换模时间缩短369s,每天节约的换模时间可多生产出31件产品,提高了产线的生产效率。

据统计,从2019年至2022年,郝雪负责的精益改善项目共计6227项,降成本6624万元,其中运营降成本2554万元。

首次出战,凯旋而归



2022年11月,东北工业集团为组织选手参加中国兵器工业集团举办的第七届创新竞赛暨第十届职业技能竞赛,在公司内部组织了一次选拔赛,郝雪在参加的内训师竞赛和班组长管理技能竞赛中脱颖而出,成为东北工业集团出战中国兵器工业集团“内训师”竞赛和班组长管理技能竞赛决赛的参赛选手。

12月18至19日,中国兵器工业集团在包头举办第十届职业技能竞赛班组长管理技能竞赛决赛。决赛分为理论知识考试、案例分析和现场实际操作考核三部分,理论知识考试采取全封闭命题方式,理论知识考试三人分别作答,三人总和的平均成绩,记团队成绩。案例分析,选手需要根据给定的视频、文字描述等案例,观看阅读后进行分析并作答,计算团队成绩,不计个人成绩。现场实际操作,包括安全、质量、5S、设备、生产、班组等方面,需要选手在3个小时找出50个问题点并制定改善措施,每个团队出一份答卷,记团队成绩,不计个人成绩。考试形式多样,知识覆盖面广,题量大,是历次考试中难度系数最大的一次。

在决赛现场,由郝雪领衔的东北工业集团代表队团结协作、沉着应对,稳定发挥,在22支代表队66名参赛选手中脱颖而出,一举获得班组长技能竞赛决赛团体第二名的历史最好成绩,获得“兵器工业技术能手”和“兵器工业青年技术能手”称号。

从包头载誉归来的郝雪,不顾身体劳累,又通过线上参加中国兵器工业集团第七届创新竞赛中的“内训师”竞赛,她的课程项目从选拔赛中的261项参选项目中突出重围,杀入内训师决赛,最终,郝雪的《标准工作》优秀课程案例被评为“兵器好课程”。

近年来,郝雪在工作之余,不断地进行提炼、总结,有8项管理创新和精益改善成果获得中国兵器工业集团的奖励,其中,她作为主要起草人,撰写的“大型国有上市公司创新以高水平价值流推动精益改善优化”项目于2019年9月获中国兵器工业集团“管理创新二等奖”,并有“构建精益人才体系,助力精益管理工作不断提升”等9篇论文刊发在行业期刊上。

中国安能二局圆满完成光照水电站4号机组检修任务

质量验收优良。检修期间未发生轻伤及以上伤害和设备损坏事故,认真扎实地完成了每一个检修项目,贵州项目检修队伍两年多来在实战中积累的检修技能、管理经验、参修人员所传承发扬的团队意识和安能工匠精神得到了很好的诠释,充分展示了“贵州机组检修团队”一流的检修技术和良好的精神风貌。

各司其职

听来自项目部的他们说

贵州机组检修项目部书记于海军是一位“老水电”,二十多年的工作经验让他在这次光照水电站4号机组检修中可谓“如鱼得水”。

在4号机组日常检修管理中,于书记既是指挥员又是战斗员,真正起到了“兵头将尾”的带动作用。工作中,他一方面要完成日常的检修工作,另一方面又要在现场管好安全。

4号机组全面进入检修之后,检修作业的安全,特别是交叉检修作业,像蜗壳、尾水等受限空间检修要高度关注,项目与项目之间,队伍与队伍之间,班组与班组之间,要做好沟通协调,要做好隐患排查以及检查验收,这些都是于书记手头上的大事。

“在公司几十年了,有感情了,转改这几年来公司不断做大做强,你们年轻人赶上了好时代啊!”于书记经常教导身边年轻的同事,要多下功夫俯下身去和师傅们学技术,多练本领,努力提升自己,话语间充满了对本职工作的热爱,鼓舞着身边的同事们在公司高质量发展的道路上奋勇前行。项目部七级职工王晓峰在采访中介绍道。

于海军对检修设备存在的问题进行细致分析,并加以解决,几乎每天都要工作到深夜。

凝聚汗水和智慧 全体员工奋力拼搏完成检修

回眸贵州光照水电站4号机组整个检修历程,贵州机组检修项目部认真谋划,精检细修,检修前,从检修工期紧、交叉作业多、运行系统设备隔离、停送电、试转等方面考量,召开专题会,讨论制定了《贵州光照水电站4号机组检修运维指导手册》和《贵州光照水电站4号机组办理工作票注意事项》,为机组检修提供了坚强有力的组织、技术保障。

4号机组检修过程中,项目部参修全体成员任劳任怨,奋力拼搏,严格执行工作票、操作票制度,精心实施每一项操作,操作始终做到:坚持仔细核对每一次操作内容,确保每一次操作任务的正确性;坚持查清每一张交叉关联工作票,防止交叉作业出现安全事故;坚持办理工作票或设备试转前到现场核对确认,保证作业安全。

4号机组一次开机并网成功凝聚着贵州机组检修项目部参战员工的辛勤汗水和智慧,是全体员工同心同德、奋力拼搏的结果,更是对所有参战员工最好的褒奖。

(徐迎华 林剑武)

时处处绷紧‘安全弦’,才能做到‘在岗一分钟,安全六十秒’。”

“会干活不就行了,学那么多有什么用?”

为了提高组员的安全意识,牛长青在班组技能提升上也较起了真。一有时间他就会给组员讲解各种设备的工作原理,讲解每个设备的检修维护技巧,讲机械特性、接触电阻等试验的步骤。他说:“只有熟悉现场每一台设备设施,熟练掌握每一项工作的操作标准,才能保证工作过程不出事故。”

“牛长青有个特点,有不明白的问题请教他时,他不但会把当前的问题给你讲清楚,还把相关的知识也一并传授给你。”曲小光说起牛长青的“较真”劲头深有感触。他说,刚参加工作时,好多业务不熟悉,牛长青就带着他一点点地学,一样样地干,短短3年时间,他不但基础知识过硬,就连爬变压器、独立进行耐压试验这些业务操作也都做得非常好。

在变配电班,牛长青为每一个组员都建立了学习培训和效果评估档案。同时,结合班组工作特点和组员素质实际制订了班组学习培训计划,除了带领全员学习分析电力行业各类典型事故案例,要求全员做好笔记、写出心得体会外,他还让每一个人结合自己工作中出现的安全隐患和遇到的问题开展讨论和追查,问题隐患不彻底解决坚决不放过。牛长青说:“只有时

就利用晚上时间查阅有关书籍,翻阅各种技术资料。经过努力,他开发出了一款班组培训系统管理软件,该软件方便快捷,员工个人基本信息、培训时间、培训内容、考试成绩等各种培训教育信息都实现了键查询。“班组员工学习培训指标动态化管理、透明化查询,为组员实现个性化学习和骨干人员选拔等提供了重要依据。”牛长青说,网络信息共享,让小班组也实现了大数据管理。

“光守护好设备不行,还要让设备更好地为安全生产服务。”牛长青还把“较真”用在创新上,成立了班组创新团队,对制约安全生产的问题开展革新改造。先后完成了“串联谐振抗风冷装置”“开关柜智能型闭锁装置”“蓄电池半容量放电自投装置”等10余项创新成果,变配电班也先后获得河北省优秀质量管理小组、河北省电力行业优秀QC小组等众多荣誉称号。

“班组安全管理没有捷径,没有终点。”牛长青说,只有和安全“较真”,才能真正做到防微杜渐,才能切实把安全隐患消灭在萌芽状态。(何卫东)