

不辱使命勇担当 履职尽责善作为

王主任，航天科工 203 所重点实验室办公室主任、前沿战略研究组带头人。

在过去的一年中，王主任几近全年无休、屡次驻场办公，不负重托、不辱使命，为重大项目推进和实验室建设交上了一份完美的答卷。

作为守时示范系统和某时频应用示范系统负责人，王主任在系统设计上倾注了大量心血。守时示范系统是国内唯二、更是首个民用的自研守时示范系统，生成了示范原子时，为检验自研守时设备性能发挥重要作用。

某时频应用示范系统涉及单机设备近千套，系统十分庞大。从技术指标分解、单机指标论证把关、到单机测试，再到系统联试，只有对每个设备的技术要求精准把握，才能确保整个系统的完美运转。尽管项目周期紧张，王主任带领团队，设备不停，人员轮班，经过一年的打磨，最终完成了这项艰巨的任务。

在技术规划方面，王主任组织团队规划布局了某时频研究方向、潜心摸索发展道路，为新技术领域拓荒。作为专题总执笔人，严谨细致地论证了系统化应用方案，有力支撑了总体战略布局，推动了新领域拓展和战略落地。为所技术发展献计献策，主笔的所战略规划获评“优秀”。此外，王主任还负责了多项时频论证，推进了多项项目成功立项，有力牵引了时频技术的应用与发展。

作为重点实验室办公室主任，王主任在做好技术工作的同时，还肩负了实验室建设上的诸多责任。在重点实验室体系重组方面，编撰了重点实验室重组方案，支撑实验室建设规划，为实验室长远发展保驾护航。同时组织实施了实验室对外开放基金项目，有力支持前沿探索与创新、促进开放共享与交流，为实验室创新发展注入了更多活力。（**杨慧君**）

攀钢西昌钢钒炼钢厂 纪委开展“亲”“清” 第一课学习会

为构建“亲”“清”合作伙伴关系，共同创造廉洁、健康的生态环境，3月1日，攀钢西昌钢钒炼钢厂纪委组织厂内领导干部和各相关方单位负责人开展“亲”“清”第一课学习会，维护供需双方的正当利益。

学习会上，共同观看影片《强高压，长震慑》，签订了“亲”“清”关系维护协议书，由该厂纪委书记对协议书中约定的不能向甲方人员及其亲朋好友赠送礼品、礼金、红包和代为报销甲方人员个人支付费用等数余条严禁违反的行为进行宣读，确保在项目开展期间双方“交有法，亲有度”，划清公私界限，不“勾肩搭背”，打交道时不贪心，不以权谋私，不搞权钱交易，做到法律的“高压线”不能碰、道德的“警戒线”不能越。

学习会的最后，参加学习的人员纷纷表达了自己的学习感想，从《强高压，长震慑》影片当中深刻体会到，官与商、政与企，交往不可避免，友谊无需回避，但一个前提是守住底线、把好分寸，要珍视和维护好自身社会形象，爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会。（**刘青睿**）

中国一冶 硃口还建房项目部 为“妇女节”送温暖

三月的芳华里，中国一冶硃口还建房项目部迎来了新一年的“三八妇女节”。为了让女职工感受到企业的关怀，项目党支部积极响应公司号召，为女员工准备了精心挑选的多肉植物、护发精油等礼品，并向她们普及“两癌筛查”的重要性，提醒女员工及时注射“九价疫苗”，注重身心健康，学会适当释放压力，快乐工作和学习。

项目部祝所有女员工不止今天闪耀，未来撷光而行，共创美好明天。（**周媛**）

恒源煤矿引领女职工 撑起企业发展半边天

连日来，皖北煤电集团恒源煤矿工会举办异彩纷呈的“巾帼展风采·聚力促发展”系列活动，团结带领矿区广大女职工在推动企业高质量发展进程中建功立业。

维护“她权益”，开展“关爱女职工”普法宣传活动，切实做好女职工健康关爱。展现“她作为”，开展“岗位职责竞赛”活动，弘扬女职工爱岗敬业、刻苦钻研、锐意创新的进取精神。凝聚“她力量”，开展“巾帼展拔河”活动，增进女职工之间的交流、沟通，激发女职工团结拼搏、奋勇争先的进取精神。绽放“她活力”，开展“快乐工作”趣味活动，激励女职工以更昂扬的斗志、更饱满的热情、更扎实的行动投身到实践工作中去。践行“她担当”，开展“协爱促发展”活动，团结引领广大职工立足岗位，履职尽责、担当作为，为矿井各项任务目标的顺利完成凝心聚力。（**王长松**）

温暖我的瞬间！那一刻，我和我的团队感悟了啥叫人民兵工精神

“五年了，我们策划制作的视频作品《“挤”出中国创造》终于拿下了第五届中央企业优秀故事一等奖。这个荣誉是对公司宣传工作的肯定和鼓励。”时隔半年，我作为亲历者依旧激动不已。

半年前，公司三部作品入选国资委宣传部联合人民网举办的“砥砺辉煌十年 强国复兴有我”第五届中央企业优秀故事创作展示活动展播平台，经过初评、复评，报送的视频作品荣登榜首。

为了这一天，北重宣传人奋斗了五年。

接招一个个“人生第一次”

第一次编排情景剧、第一次写情景剧剧本、第一次演情景剧、第一次获得国资委的奖项、第一次带队参加展演、第一次登上人民网直播平台……接招一个个“人生第一次”式的任务，留下了许多温情的回忆。

看着刚从北京邮寄回来的证书和奖杯，回看我们拍摄制作的视频，我的思绪犹如一列逆行的时光列车，那段时间的坎坷故事和温暖记忆点点滴滴，历历在目。

去年8月中旬，接到要去北京参加展演的通知，通知来得如此突然，没有一点点准备。

这个阶段的我，处于一种迷茫状态，不知从何处下手，完全是“门外汉”，只能求助于有表演经验和舞台剧经验的老师和编剧。

正值公司放高温假，我们连一支临时演员队伍都难以组建。后来经过动员，“拉”来了七八个年轻人，经过简单“试戏”，确定了他们饰演的角色，有“经验丰富”的老同志，有初入职场的新人，还有旁白解说。

杜燕：热心为职工服务的“小燕子”

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂党群工作部主办杜燕，立足岗位用真诚为职工热心服务，把职工小事当大事，在工会工作岗位上尽心尽责奉献着自己的青春力量，被职工誉为“知心大姐”。她多次获评“五好职工”“优秀团干”“先进女职工”“优秀协管员”“优秀共产党员”等诸多荣誉。

协安帮教， 她成了企业生产的“安全助手”

提起女工协安工作，在杜燕的心中早就有了一种不一样的情怀，因为她是矿山“煤三代”，更能体会生产一线职工的辛苦，更能感受到安全对职工、对家庭的重要性。作为工会的组织者，她怀着对一线职工的深厚感情，经常动员女工姐妹们开展安全协安活动，在各种节假日期间，走进班前会、生产一线岗位，为他们送去一份温暖、一句祝福。用浓浓的亲情感染职工，用惨重事故教训警示职工，用真心真情打动职工。她还运用所学的心理学知识，因人而异，采用适当的方式进行“三违”帮教，从亲情、家庭的角度与“三违”人员谈心，舒缓他们的情绪，确保他们安全上岗。杜燕经常说：“做好一个人的安全工作不等于安全，只有大家的安全意识都提高了，企业才能真

当然，所有人有一个共同点：没有任何舞台剧的经验。我们不是专业的演员，从没直面过如此有难度的表演，还是多平台的现场直播。

经过三天高强度的彩排，自认为节目准备充足，由我带队，一行六人便踏上了前往北京的列车。

时间在接近，距离也在拉近。大伙的眼神里充满了期待。有人说：“我们的节目立意很棒，肯定惊艳评委。”还有人说：“去了，咱得先吃碗老北京炸酱面，再喝个豆汁儿。”

结果来到北京的第一天，就给了我们“当头一棒”。节目经过三审，导演通知我，情景剧要全部推翻，从视频到剧本全部没有通过。

当时有多自信，现在就有多挫败。听到这个消息时，我茫然不知所措，跟领导请示汇报后，决定对剧本进行大刀阔斧的修改。

从“门外汉”逐渐“入了门”

从9月2号起，我的工作可总结为“做、改、管”——带着演员一起做策划、改剧本、管后勤。策划情景，对接导演，照顾好“演员”的一日三餐，六个人在北京要工作一周，各种繁杂的小事都不容易。很多事情不到这里，根本想不到。

我们几个经常坐在电脑前数个小时，写出一稿，经过演员的排练演绎，觉得观众可能不知所云，最后推翻重来。

这一周，感觉当时自己的人生未免难题连着难题，痛苦且漫长。

做过舞台剧的人，都能体会它的“煎熬”，也只有亲自经历过，才知道这其中的“酸甜苦辣”。

正做到安全生产。”她用自己的实际行动诠释着一名工会工作者的神圣职责，为辛劳奋战在生产一线的职工撑起了一片安全天空。

维权送暖， 她成为了身边职工的“娘家人”

“干一行、爱一行”，杜燕凭着一颗爱心经营着自己的本职工作，成为职工群众的贴心人。她建立了困难女职工档案，并在特殊节日里前往困难职工家庭进行走访慰问。单位有位离异女职工自己带两个孩子，其中还有一个孩子患有先天性疾病，杜燕了解情况后，一边给予她精神上的安慰，开导她正确面对困难，一边帮助她申报困难职工，并送去慰问和关爱，帮助她解决实际问题，排忧解难，渡过了生活难关。

杜燕注重关心职工的身体健康，每年生殖健康检查，她都会倾听女职工的意见和建议，把女职工的呼声放在心上，并把女职工最关心的 HPV 筛查加入了检查项目，受到女职工的一致好评。

贴心服务， 她成了计生工作的“咨询热线”

“咨询政策，找小杜，打小杜的‘咨询热线

心中也有想过放弃的念头，但也只有那么一瞬间。放弃不是我们兵工人的性格。

在我不知从何处修改的时候，感谢导演前辈和领导们为我们指点迷津。他们凭着多年经验，为我们答疑解惑，亲自示范指导，让我们对情景剧渐渐“上道”。

演员们没有坐以待毙，而是一直在出谋划策，他们尽可能多做些、多想想，让我们的情景剧中每个人的角色更饱满。

那一周，首都的任何一个夜半的时间点，我们都见到过。

我们在酒店的走廊里对戏，主持人站位、卡点和视频的衔接，与观众的互动，演员上台时的走位、动作、眼神，一个一个细抠，哪个地方错了就要重头再来，剧本从一开始的忘词、忘动作、不熟悉到烂熟于心，功夫不负有心人，这些表演的“门外汉”逐渐“入了门”。

回忆到这一幕，作为领队的我哽咽了。在每天高强度的彩排中，累到嗓子沙哑是常态。疲惫，是共同感受，但所有人不再抱怨不再埋怨，都在竭尽全力付出。

在这里，经常会忘了时间。演出的前一夜，大家只睡了不到三个小时。因为我们的节目每天都要根据导演的意见进行修改，不断完善，对演员们的心理素质也是极大考验。

由兵工人演绎兵工人 呈现完美舞台

正式演出，大家换好演出服，化好妆，就开始候场了。演员们摩拳擦掌，按捺不住激动之情，纷纷跃跃欲试。

这情景哪像是些要上台的“业余”演员，更像是冲锋在前的“战士”。



●杜燕（右）正在向女职工宣传《安徽省女职工劳动保护特别规定》和淮北矿业集团《女职工权益保护专项集体合同》。

线’立即办。”成了职工对杜燕工作的肯定。计生假如何处理？生殖保健服务证手续需要提供哪些证明等，只要职工询问，她都会耐心解答和帮助办理，有时候因职工家住得远不方便来厂区，只要线上求助她都会积极帮助解决，职工满意就是她的工作标准。一次，单位有位职工因为工作在外国托管，反馈卡忘记交到单位，她知道后，利用自己周末休息的时间，特意到那位职工的家中去取，刚生过孩子的职工妻子连连谢道：“你们的服务太周到了，大谢谢你们”。

调解委员会选派党员担任主要领导，确保群团组织能按照各个时期党的中心工作统一行动。先后开展了纪念“五四”“七一”及外出学习考察等多项活动，组建了舞蹈队、合唱队、旗袍队、篮球队等，丰富了活动内容。商会党委注重教育和引导会员勇担社会责任，开展公益爱心行动，反哺社会。近年来组织帮扶贫困捐款 300 多万元，以捐资助学、慰问乡亲和老年贫困党员等多种形式做公益活动。疫情期间，向红会捐赠价值 14 万余元口罩，党员交特殊党费 3 万多元。组织党员突击队投入抗疫一线。通过各群团组织活动开展，活跃气氛、凝聚人心，受到会员和社会各界广泛好评。

推动民营企业发展

商会党委重视为民营企业服务，从抓领导层素质教育到注重在领导层中发展党员，从关注各企业生产经营活动到民营企业健康成长，从大力宣传民营企业家的先进事迹到为有突出贡献的企业家做好政治安排，党

解员，主动给职工做好正面的宣传、解释、解答工作，杜绝因制度学习不到位、道听途说等原因引发矛盾。各分（子）公司、事业部党政主要领导积极落实“稳定第一责任人”的职责，深入到职工群众之中，了解因工作、生活等原因，引发的思想波动。坚持每月开展一次思想动态分析，认真听取职工的意见和建议，抓住根源性问题，多措并举地做好思想工作，让职工感受到企业关心重视。

层层压实责任，目标任务增合力。该公司

我们的节目排在第六个，时间一分一秒过去，真慢呀！想欣赏其他节目，但根本无法安心坐在那里欣赏。真想把时针拨得快一点，又希望时针静止，作为领队又不能表现得太紧张，怕演员们有压力。突然，导演喊道：“中国兵器候场！”马上轮到我们上场了。

在后台时，看到灯光和摄像机向我们移来，紧张极了。

舞台上，音乐越来越有节奏，我们按照导演指导的定点、转身、动作，一气呵成。六分钟的剧情完美呈现。

绚丽的灯光下，伴随着配乐，大家台词铿锵有力，引得台下观众掌声阵阵，此时我突突的心脏也终于平复。

此时此刻，谁能想到获奖展演后的我，在台侧泪目，演员们摘掉麦克后抱成一群，哭成一团，这么多天的不易好像都在这一刻烟消云散了。

这个场景，我会记一辈子的。笔者忘不掉那天得奖后的泪流满面，忘不掉推翻彩排好的剧本时的忐忑难安，也忘不掉漆黑夜空下大伙齐心排练背台词的坚韧，更忘不掉在狭窄空间里十来天的日夜星辰，这些温暖瞬间汇聚成一股暖流，现在回想起来都很温暖。

展演表演的一周时间里，有太多的温暖瞬间，说不够，讲不完。留在记忆里，挺好！

正所谓“初听不知曲中意，再听已是曲中人”，由兵工人演绎兵工人的事迹，质朴自然，真水无香，视频作品《“挤”出中国创造》感人故事里蕴含的精神内核，仓促上阵的舞台剧之所以能完美上演，背后力透纸背镌刻着六个大字：人民兵工精神！（**郭新燕**）

齐声唱响“渝商红” 砥砺奋进奔共富

绍兴市重庆商会成立于 2010 年。商会成立以来始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央、省市决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，让商会充满活力。先后获评省市和全国四好商会。商会党组织建立于 2010 年 7 月，党组织成立以来曾获得重庆市先进基层党组织、浙江省工商联党建工作示范商会等荣誉。商会现有党代表、人大代表、政协委员、重庆市优秀党员、优秀党务工作者等党建人才。

充分发挥党建优势

商会党委坚持把政治建会放在首位，坚持政治引领。在坚持“三会一课”“主题党日”、党史学习教育的同时，带动会员进行政治理论学习。坚持领导班子素质教育；注重在副会长以上成员中发展党员，现占比 25%。党委严格按四好标准规范商会行为，坚持“两个健康”，引导民营企业家听党话、跟党走。

嘉华机械公司

开年以来，川煤集团华荣能源嘉华机械公司面对今年是华荣公司机制产业吸收合并改革的第一年，新嘉华公司走上历史舞台的开局之年，改革力度大、目标任务重，职工思想活跃的现状，加强了职工思想政治工作，维护厂区和谐稳定，为各项工作健康发展打下了坚实基础。

讲解形势任务，思想引导抓得牢。该公司将川煤集团第三次党代会，川煤集团、华荣能源公司、嘉华机械公司召开的工作会、党建暨党风廉政建设会议精神作为形势任务教育重要内容。通

注重思想政治工作 维护厂区和谐稳定

过多角度、多形式、全覆盖的形势任务教育，让各级人员认清形势，明确目标任务，增强对公司发展战略、发展目标、发展举措等方面的认识，不断激发职工的主人翁责任感和使命感，调动了工作的积极性和主动性，把精力和心思用到公司的改革发展中来。

关心关爱职工，耐心细致解矛盾。该公司各级管理人员主动抓好新嘉华成立以来的各类文件、制度的学习，在学懂弄通、模范带头执行的基础上下功夫，当好宣传员、讲

委都十分重视做好工作。当摩纳净水公司芯片告急时，商会党委及时反映，引起领导重视，协助解决；对优秀民营企业进行大力宣传，向中央党校出版社等推荐商会企业家的先进事迹；与银行协商获 5 亿授信等。

打响商会文化品牌

宣传工作是思想政治工作重要组成部分，用正确的舆论导向占领阵地十分必要。近年来，商会被各级各类报刊、电视台采用稿件 100 多篇，编辑会刊 7 期，出版商会创业故事两册，编辑简报 312 期。稿件《浅谈商会党建工作》被《中华工商时报》刊登、被中央党校出版社选入《2020 年党的建设与思想政治工作优秀成果汇编》。

当前，绍兴市重庆商会以创建“渝商红”党建品牌为动力，大力推进“红色根脉”强基工程。通过抓党建工作，促进商会高素质全面发展，在共同富裕建设中再创佳绩。（来源：浙江民政）

各单位按照年初签订的“责任书”、立下的“军令状”，主动抓好目标任务分解，做到千斤重担大家挑，人人头上有指标。挂出“作战图”，制定“施工图”，以跳起摸高的精神、自我挑战的勇气，稳扎稳打、步步为营，扎实抓好每班、每天、每周的安全生产工作，一步一个脚印朝目标任务勇毅前行。各单位用宏伟的发展蓝图、有力的工作举措，激发各级人员干事创业的激情，用智慧和力量解决工作中遇到的困难，确保了各项工作稳步推进。（姚荣华）