

山东寿光建设集团名列 山东省外出施工企业 品牌价值评价第三名

近日,山东省品牌建设促进会公布了2022山东省外出施工企业品牌价值评价结果,山东寿光建设集团一建公司以品牌强度710,品牌价值59.02亿元,名列山东省外出施工企业品牌价值评价第三名,向社会展现了企业强劲的品牌力量,公司高质量发展的基础不断夯实。全省共有22家施工企业荣登榜单。

自2019年以来,山东寿光建设集团一建公司认真贯彻新发展理念,积极响应国家战略布局,在做强做大山东本埠市场的同时,充分利用建筑工程施工总承包特级和房地产开发壹级资质优势,坚决推行“走出去”战略,注重区域市场的深耕精耕,努力获取高品质项目,市场开拓步履铿锵,借势借力积极挺进省会城市群经济圈、苏豫皖、长三角、珠三角、东三省、京津冀等市场,以优质履约夯实合作,业务范围遍及全国6个省10多个市(直辖市),在安徽、重庆、内蒙古、湖南、福建、辽宁、广东等省外市场承建项目20多个,建筑面积100多万平方米,开发项目50多万平方米,项目承揽和房地产开发取得了历史性突破。

据悉,为深入贯彻山东省委、省政府质量强省和品牌战略,促进山东省外出施工企业品牌建设,推动实现品牌价值提升,提升外出施工企业的品牌知名度和美誉度,受山东省建筑企业外出施工联络服务站委托,山东省品牌建设促进会开展了外出施工企业的品牌价值评价工作,依据品牌价值评价有关国家标准,经专家评审、技术机构测算,品牌评价发布工作委员会审定,最终推出了2022山东省外出施工企业品牌价值榜单。

(李疆)

江南工业集团攻克 燃烧室壳体精车难关

徐祥涵

“燃烧室壳体首批科研转量产终于完成了!”中国兵器江南工业集团四分厂三车间机加班安全员、高级技师肖朝晖看着加工出来的部件,终于轻松地舒了一口气。

一个月以来,他经历了一系列技术攻关,攻克了外圆变形、前段同轴度超差、内螺纹“乱牙”等加工难题,确保了燃烧室壳体及时出产。整个生产过程可谓是曲折艰辛。

1月15日,江南工业集团四分厂收到一批科研转量产的燃烧室壳体紧急生产任务,要求在2月15日以前完成。分厂立即组织机械加工经验丰富的员工开展生产突击。肖朝晖成为了突击该批生产任务的“排头兵”,担负起该部件加工难度最大的数控精加工工序。该产品部件属于薄壁淬火件,精加工外圆、前端、内螺纹等工序,难度指数高,对加工者来说无异于一场挑战。

肖朝晖在加工壳体外圆后进行测量,发现外圆变形量较大,尺寸没有达到标准要求。他分析可能加工外圆吃刀量过大,产生了热变形,于是改用“少车多刀”的方法加工外圆。这一次壳体变形量减少了,但是依然未达到尺寸标准。他又进一步分析,难道是因为加工过程中用了尾座装夹,松开尾座后产生了夹紧应力变形?于是他松开尾座,合理调整切削速度和转速,再次进行外圆加工。这次外圆尺寸质量得到控制,加工难题终于解决了。

接下来就是精车前端。加工完后肖朝晖发现同轴度超差了0.03毫米。他分析当前切削的定位基准为内圆两个不同尺寸的定位点,是不是两个定位点相互影响,导致加工出来的工件同轴度达不到标准呢?于是,他立即重新制作内胀工装,将新工装的定位点只确定为尺寸精度更高的那一个,再次切削前端,同轴度终于达到标准要求。

在加工薄壁件的矩形内螺纹时,则先后出现了螺纹“乱牙”、排屑不畅、刀尖断裂的情况。肖朝晖逐一分析问题。首先判断螺纹“乱牙”,可能是薄壁件刚性不足,使得切削“让刀”造成的问题,于是在工件外面套一个自制工装套,增强工件刚性,防止“让刀”现象。而后就是设法解决排屑不畅的情况,他认为后置刀具可以改为前置刀具,这样排屑时就不会直接缠绕到刀具上,而是向下坠落直至掉落到车床底座。最后一个难点就是刀尖断裂,他觉得可以减少刀具的切削面,从而减少刀具的切削受力,延长刀具寿命。他将加工后期螺纹的直进切削法改为左右进刀法,切削面由3个减少为2个。

三套攻关内螺纹的方案,解决了三个不同的加工难题,做到了“对症下药”“药到病除”,保证了该部件的及时出产。



中国中铁玻利维亚 Espino 公路项目 沥青路面摊铺完工 竣工通车指日可待

当地时间2月25日,由中国中铁承建的玻利维亚Espino公路项目全线沥青路面摊铺全面完工,累计摊铺159公里沥青路面,标志着中国中铁在玻利维亚建设的首条公路项目,向全面建成竣工通车目标再次迈出坚实一步。

玻利维亚Espino公路项目位于玻利维亚圣克鲁斯ESPINOP-CHRAGUA-BOYUIBE地区,道路全长159.4公里,路面宽度7米,设计为沥青混凝土。该项目由中铁国际集团南美分公司代表中国中铁履行总承包管理,中铁九局大连分公司负责全线沥青路面摊铺施工。

玻利维亚Espino公路项目由中铁国际集团总承包,是中玻两国在基础设施领域重点合作的优惠贷款项目。该项目是玻利维亚政府为促进CHARAGUA区域经济发展,扩大当地农牧业经营规模,提高Guarani土著民族人民生活水平的一项重要民生工程,该路段属于玻利维亚国家基础公路网的F36线路,项目合同金额2.53亿美元,合同工期42个月,



●项目沥青路面摊铺现场

项目全长159.4公里,为双向二车道。

项目自2021年10月份开始进行沥青路面施工以来,项目总部和分部团队齐心协力、密切配合,紧紧围绕按期通车目标任务,努力克服疫情、俄乌冲突导致的沥青油料等材料短缺及罢工堵路等影响,抢抓旱季施工黄金期,上足机械和人力,严格把控沥青混合料拌合、运输、温度控制、松铺厚度、碾压工艺、接缝处理等各个环节,确保摊铺的平整度及各项技术参数符合要求。期间,项目部组织开展“勇于跨越保履约 追求卓越创国优”劳动竞赛,中方管理人员及玻籍劳工分两班倒作业,每天施工18个小时,全体参建人员团结奋战、拼搏进取的劳动热情和实际行动,推动全线路沥青摊铺工程早日完成。下一步,项目部将重点进行道路交通指示牌及其他剩余附属工程施工,凝心聚力,只争朝夕,为各方交上一份满意的答卷。

(刘康宁 吴琦)

山东能源新矿集团 春潮涌动新气势 实干争先赢开局

赵婧

起步即成势,实干开新局。2023新年伊始,山东能源新矿集团明确发展定位,科学谋划全年目标任务,聚焦重点、真抓实干,稳中求进、稳中提质,开启高质量发展新变革,争做能源集团高质量发展排头兵。

“顶层设计”绘出新蓝图

2023年是全面学习贯彻党的二十大精神的开局之年,是落实“十四五”规划、加快变革转型的奋进之年,新矿集团牢牢把握发展的“时”与“势”,聚焦山东能源集团“绿色低碳高质量发展”主题,谋发展、绘蓝图、定方向,全面构建以新矿为主体,山东、内蒙两区域优势互补、协同共赢、融合发展的“一体两域”发展格局。

高瞻远瞩,才能决胜未来。新矿集团确定企业“发展愿景”为:踏准时代脉搏、不断创新适变,积极构建平台基础厚、产业链条优,核心竞争力强、效益持续稳定的永续经营企业。

谋划有深度,破题有方法,改革有实招。围绕发展愿景和“精益运营提升、历史问题清零、可持续健康发展”三大任务,新矿集团坚持系统思维、全面思维、辩证思维、大局思维,明确今后一个时期“1266”的整体思路,即:深

入学习贯彻党的二十大精神,以开展“管理整体变革,两年攻坚提升”行动为主线,以“深化改革和持续发展”为驱动,以“安全治本、质量效益、改革创新、主业精强、共建共享、党的建设”六个坚定为引领,以“质量强企、数字转型、绿色低碳、精益运营、全员创新、人才培养”六大战略为支撑,扎实推进重点攻坚,通过两年时间,实现企业运营规范高效、产业发展健康有序、历史包袱全面清零,形成安全稳、效率高、产业优、效益好、后劲足的高质量发展布局,为能源集团建设清洁能源供应商和世界一流企业贡献新矿力量。

管理变革迸发新动能

开局关乎全局,新矿集团抓住元月份开局关键期,以“制度管人、流程管事,团队打天下”为实施路径,全面启动管理整体变革,实现两年攻坚提升,在“破”与“立”中育新机、激活力、开新局。

新矿各单位优化措施、完善制度,设计符合自身实际的管理流程。华丰煤矿制定三个阶段层层推进,第一阶段全面梳理、优化设计,由各单位、专业、岗位全面梳理现有工作流程,制定流程图,加以修改完善;第二阶段全面学习、全面推广,通过悬挂工作流程图牌板、制作发放岗位流程卡等形式,组织全员深

入学习、熟练掌握,确保各项流程标准入脑入心;第三阶段融入现场,持续深化,将流程化管理落实到具体工作岗位,以流程化管理强化安全、提升效率、规范行为,堵塞漏洞,实现矿井各项工作流程有效衔接、顺畅执行、高效运转。

协庄煤矿根据全面预算、全面市场化、全面对标、全面创新、全面风险管理情况,落实全员绩效考核。初步形成了6大体系板块,6个主流程和15个助推流程配套若干项具体业务操作流程的“6+6+15+N”制度流程体系,让广大干部职工学有标准、做有遵循。

与此同时,新矿集团建立“一对一”“一对多”的“AB”角工作制度,进一步强化管理人员协作协同、提升履职效能和工作效率,推进企业制度化管理、流程化运行、高效化运转、标准化落实,保障管理人员服务企业出合力、不断档,营造积极向上、务实高效的工作氛围。

各级联动下好“一盘棋”

1月初,山东能源集团、新矿集团2023年工作会议召开后,新矿各单位闻令而动,尽锐出战,聚焦重点难点,谋划思路举措,新矿内蒙古能源确立“12367”工作思路,全力打造集团新增长点和高质量发展示范区;孙村煤矿谋定“1346”工作思路,续写百年老矿发展新篇章。

篇章;良庄矿业确立“1149”工作思路,锚定“规范、提升、突破”再启航;翟镇煤矿实施“1567”工作思路,全力打造安全绿色、极简高效、智能精益现代化矿井新格局……围绕全年各项目标任务,各单位抓好细化分解,务求工作实效。

春节过后,干部职工迅速收心归位,有序复工复产。翟镇煤矿创新实施“诚信管理”“标准化绩效”双核文化体系,形成工作有标准、业绩凭考核、优劣有奖罚的长效管控机制,职工平均违章率由原来的1.6%降至0.8%;长城三矿压实压牢能源保供责任担当,稳步推进采掘提速提效,单面日产煤炭均在1万吨以上;长城二矿大断面全岩施工,月进尺最高达到157米;恒坤化工充分发挥“煤炭+煤化”产业链优势,日产焦炭保持在2900吨以上;榆树井煤矿聚力“建成国家级智能化示范矿井和国家安全生产一级标准化矿井”目标任务,持续提升智能化“三率”水平,确保采煤工效提升10%以上……集团上下同心同向、拼劲十足、精彩起步,向2023开局交出了一张张亮眼的成绩单。

新年新起点,擂鼓再出征。新矿集团将紧紧围绕山东能源集团战略落地,以“咬定青山不放松”的奋斗姿态,变革转型谋发展,实干争先走在前,在新时代新征程上奋力谱写高质量发展新篇章。

天业集团汇合新材料有限公司 攻克液相加氢技术难题 荣获国家知识产权专利

日前,从国家科技局传来喜讯:

天业集团汇合新材料有限公司申报的《一种乙二醇液相加氢反应器稳定进料的装置》技术荣获国家知识产权专利。此项技术的攻克,有效避免了乙二醇液相加氢装置在合成气制产品时产品质量的两级分化,提升了液相乙二醇生产效能,确保了乙二醇紫外透光率和产品聚酯率。

据了解,作为国内单套规模最大、技术最先进的煤制乙二醇生产企业,天业汇合率先在行业内实践应用

液相加氢工艺,并在生产过程中不断优化攻关,实现了乙二醇产品聚酯率达100%。“2022年,我们成立了液相加氢提质增效技术小组,对乙二醇液相加氢装置反应器进行反复实验和数据分析,创新了氢气稳压装置,使反应器更加稳定地进料工作,同时利用氢气替代氮气稳压,避免了气相乙二醇流失问题。”乙二醇项目负责人叶展说,“液相加氢技术的实施,大幅提高了乙二醇产品的聚酯率和产能,每年能为企业增加300万的经济

效益。”

自成立以来,天业汇合不断提高企业自主创新能力,攻关大型煤化工生产中的瓶颈课题,完善科技创新体系,实现了“产学研用”的深度融合。截至目前,该公司在节能减排、废弃物再利用领域累计申请专利60余件,其中申请发明专利25件,累计授权专利22件,为企业、国家的科技攻关和高质量发展作出强劲的创新动能。

(翟杰)



●天业汇合工作人员现场指挥调控阀门。

川煤集团华荣能源金刚煤矿 “八强化”促节支降本增益增效

余学明

2022年,川煤集团华荣能源金刚煤矿在持续抓好矿井安全生产工作的同时,坚持苦练内功,强化节支降本增效管理,进一步提升矿井综合竞争力,推动企业管理向精细化、科学化迈进。

强化宣传教育。坚持舆论引导,持续开展节支降本增效宣传教育,营造节支降本增效氛围,帮助职工牢固树立“人人精打细算,个个当家理财”“省的就是挣的”“节约就是增收”等理念,算好节支降本增效“经济账”,使节支降本增效行为成为职工的自觉行动。

强化全面预算管理。修订完善了《全面预算考核奖惩办法》和《全面预算实施细则》,实施指标控制单位目标管理,以全员、全方位、全过程预算管理为手段,积极完善事前统筹安排,事中沟通协调、事后总结提高的经营管理制度。通过分级归口和指标分解,明确每个单位所承担的预算指标,制定严格的生产任务计划和可控成本费用指标管理措施,使下达的指标科学性、合理性、严肃性和可操作性并重,使单位和个人的收入与其所承担的预算指标完成情况挂钩,增

强单位和个人参与预算管理的责任意识,激发全员主动提高工作效率的积极性,加大采掘队安全工资占比,并将采掘队工资与本队工资总额和当月工作任务完成情况挂钩,形成一套完善的全面预算管理责任网络和目标责任体系。

强化劳动工资管理。加强定岗、定员管理,积极探索矿井“瘦身”模式,加强对非全日制用工、返聘人员的清理,加大采掘一线及关键技能型岗位职工的招聘力度,充分调动职工群众引荐招人的积极性,全年招聘在岗职工72人。工资实行切块管理,各级分开预算,互不侵占,利用工资杠杆调动各级工作积极性成效明显。

强化煤质管理。健全煤质管理的体制机制,成立了煤质管理组织机构,层层落实落实工作责任,科学组织生产,好煤质预测预报,加强生产工艺过程的精细化管理,合理布置采掘头面,严格生产全方位、全过程煤质实时管控和煤、矸分装、分运、分堆运输线路煤、矸分仓、皮带运输及煤分堆管理,强化煤质日常报告,加大煤质管理监督考核力度,保证了煤质指标恒稳,实现煤质效益最大化。

强化全面预算管理。修订完善了《全面预算考核奖惩办法》和《全面预算实施细则》,实施指标控制单位目标管理,以全员、全方位、全过程预算管理为手段,积极完善事前统筹安排,事中沟通协调、事后总结提高的经营管理制度。通过分级归口和指标分解,明确每个单位所承担的预算指标,制定严格的生产任务计划和可控成本费用指标管理措施,使下达的指标科学性、合理性、严肃性和可操作性并重,使单位和个人的收入与其所承担的预算指标完成情况挂钩,增

耗进行预算,完善了材料管理制度,编制了年度物资需求和材料消耗计划,对各专业线及施工队上报材料计划进行汇总、审核、对库,避免重报、漏报、错报,材料计划准确率、涵盖率、兑现率达95%以上,计划领用率达100%,临时计划控制在5%以下。制定并严格执行《现场材料管理办法》,实行节奖超罚,全年现场材料处罚及赔偿共计5万余元。首次对通风队、运输队材料实行总额承包,两队材料消耗同比上年降幅分别达52%和33%。对各单位领用材料从计划、审批、发放、使用、库存进行全方位、全过程的跟踪管理,建立了现场物资管理消耗台帐,每月对材料消耗进行分析,找出超耗原因,对各单位小仓库和留矿物资进行定期盘点,坚持有旧品不批新品,控制新品重复投入。对井下堆积物资进行了汇总管理,不定期核实消耗和库存数量,根据消耗和库存情况,搞好现场合理调剂使用,避免积压,增加周转,避免流失和挪用。对使用频率高的材料制定使用周期,严格执行材料废旧领新制度,避免材料流失。

强化材料管理。充分利用“错峰填谷”等用电政策,科学合理组织安排高耗电的生产工序和班次,控制大功率生产设备运行时间,并通过视频监控、集中控制等手段加强设备空转的检查考核。同时,全面优化升级矿井通风、供电、排水、运输等生产系统,加强大功率生产设备安装、预防性检修和日常维护管理,保证设备的完好率和开机率,合理调整负荷,避免设备高耗能运行,杜绝大马拉小车现象。

强化非生产性支出控制管理。除安全生

产必须和生产、生活急需投入外,严格执行差旅费、办公费、招待费、会议费审查制度,合理降低非生产性支出。对网络通讯、计算机维护、小车使用、绿化、办公用电、维修等费用实行总额承包,制定了超节奖措施,费用均同比下降了10%以上。

强化修旧利废管理。出台了修旧利废和回收复用管理办法,落实专人全程把控,明确了修旧利废物资范围,同时对验收环节进行规范,制定了奖惩标准,有效激发了各单位修旧利废的积极性。全年修旧利废折算价值累计达104.5万余元。同时,加强应收账款回收,全年收回租房欠费17万余元,收缴门市租赁费6万余元。

强化电费管理。充分利用“错峰填谷”等用电政策,科学合理组织安排高耗电的生产