

一张藏毯里的创新之变

■ 黄鹤 盛盛 李劲峰

织针来回穿梭、工人剪花精修、藏毯琅满目……走进青海圣源地毯集团有限公司车间,各生产环节呈现出“不负春光赶订单”的忙碌景象。今年这家特色藏毯企业生产线上进入高运转状态,1月份销售额同比增长27%,生产订单已排到3月底。

藏毯是世界知名的三大地毯之一,制作技艺传承上千年。藏毯毛质优良、技艺独特、款式精美,备受海内外客户欢迎。

但受疫情等因素影响,过去三年来藏毯市场整体陷入“低迷”。圣源地毯集团董事长薛娟介绍,近三年酒店和游轮接待游客数量减少,地毯更新需求放缓,“去年我们销售额仅7300万元,比疫情开始前的2019年减少近30%”。

同时,传统藏毯作坊式生产方式,制作周期长、人工成本高。在批量生产、成本低廉的机织地毯冲击下,不少藏毯企业订单萎缩,陷入亏损。

市场需求在变,必须创新才能占据主动,赢得市场。在圣源地毯车间里,记者看到,机器织出一张平面藏毯后,工人沿着经路快速剪花,让图案瞬间立体起来,藏毯上青海湖畔的牛羊觅食、水鸟翱翔变得栩栩如生;设计部门,员工对一批张游轮、酒店设计图纸,用电脑制图软件结合客户要求制图,细到每个墙角的形状与花纹,确保藏毯精雕细琢。

“我们将人力资源优化作为矿井精益管理的重要内容和关键举措,成立专班对现有岗位进行评价分析,排定时间节点及置换计划,明确责任清单,全面推进岗位优化置换工作,提升人力资源管理质效。”郭屯煤矿党

委书记、矿长申世豹介绍。

据了解,郭屯煤矿结合用工现状,深入分析矿井当前劳动用工存在的结构性裁员问题,按照定责、定岗、定编、定员、定薪“六定”原则,通过现场写实、座谈交流等方式,开展岗位责任、岗位定量和岗位设置

山东能源鲁西矿业郭屯煤矿 岗位置换激活人力资源“一池春水”

■ 王凤斌 王健

“我原来在洗配煤中心,每个月基本上能开6000多吨,1月份置换到综掘工区干机电维修工,工资发了10000多元,一下子涨了4000元,俺挺满意的,俺媳妇也高兴。”谈及岗位置换带给自己的好处,山东能源鲁西矿业郭屯煤矿综掘工区职工程国栋掩饰不住内心的喜悦。

今年以来,郭屯煤矿牢牢坚持“人力资源是第一资源”理念,持续强化劳动用工管理,不断优化用工结构,充分发挥人力资源优化配置效能,为矿井高质量发展蓄势赋能。

年初一上手,郭屯煤矿就严格按照“严控总量、优化存量”原则,强化人力资源内部挖潜,通过岗位置换、薪酬激励、内部协同等措施,优化员工队伍结构,促进职工正向流动,激活了“一池春水”,形成合理有序的人力资源配置新格局。

“我们将人力资源优化作为矿井精益管理的重要内容和关键举措,成立专班对现有岗位进行评价分析,排定时间节点及置换计划,明确责任清单,全面推进岗位优化置换工作,提升人力资源管理质效。”郭屯煤矿党

委书记、矿长申世豹介绍。

据了解,郭屯煤矿结合用工现状,深入分析矿井当前劳动用工存在的结构性裁员问题,按照定责、定岗、定编、定员、定薪“六定”原则,通过现场写实、座谈交流等方式,开展岗位责任、岗位定量和岗位设置



● 师带徒现场教学

人员的安全教育,有针对性地开展安全知识、操作规程和实操技能等培训,消除转岗人员的上岗安全隐患,有效防范各类职业危害和安全事故发生。

在1个多月前,吴俊杰还是后勤服务中心公共区域的保洁员,通过岗位置换,她来到综掘工区机修厂,成了一名机修工。从之前每天毫无技术含量的卫生保洁,转行到现在的技术岗位,吴俊杰颇有感触。她认为,岗位置换带来的薪酬提高只是一方面,最重要的是现在的岗位能让她学到一门技术,并且她也以此为新起点,给自己的未来规划出一条前进之路。

与此同时,他们还根据人员置换类别,严格执行“以师带徒”制度,选派综合素质高、责任心强、业务能力过硬、经验丰富的岗位能手与转岗人员签订师徒合同,明确安全包保责任、双方责任义务和工作目标,帮助其快速调整适应新岗位。

“截至目前,我们已优化岗位置换88人,完成全年目标的60%。从当前职工反馈情况看,这项措施实施效果良好,既满足了职工个人物质需求,又优化了队伍结构,实现了职工个人和企业‘互利共赢’。”该矿党委副书记、工会主席、纪委书记秦晓强表示。

为确保安全生产,他们重点加强对转岗

书记、矿长申世豹介绍。

据了解,郭屯煤矿结合用工现状,深入分析矿井当前劳动用工存在的结构性裁员问题,按照定责、定岗、定编、定员、定薪“六定”原则,通过现场写实、座谈交流等方式,开展岗位责任、岗位定量和岗位设置

“我们将人力资源优化作为矿井精益管理的重要内容和关键举措,成立专班对现有岗位进行评价分析,排定时间节点及置换计划,明确责任清单,全面推进岗位优化置换工作,提升人力资源管理质效。”郭屯煤矿党

委书记、矿长申世豹介绍。

据了解,郭屯煤矿结合用工现状,深入分析矿井当前劳动用工存在的结构性裁员问题,按照定责、定岗、定编、定员、定薪“