

重庆气矿地质技术所多措并举强化党风廉政建设工作

为进一步落实中央八项规定，重庆气矿地质技术所党委、纪委从思想教育、责任落实、监督力度入手，狠抓党风廉政工作。

狠抓思想教育。通过党委中心组学习、支部大会等方式，认真组织学习《准则》和《条例》等相关知识，大力宣传中央“八项规定”；各党支部通过“三会一课”，组织观看典型事例、案例，做好反腐倡廉警示教育；利用中油即时通平台，给党员发送廉洁短信，提示自觉遵守纪律、廉洁从业、洁身自好。

狠抓责任落实。持续深入反对“四风”，明确党员干部“一岗双责”和党风廉政建设责任制，严格执行党员干部述职述廉、公开承诺、廉洁谈话、定期报告等制度，定期对党员干部责任区进行检查，及时发现、解决问题，从源头上坚决杜绝违纪违法事件发生。

狠抓监督力度。持续加强对关键岗位人员的监督管控力度，在生产经营、物资采购、报废资产处置等方面狠抓节点控制，严格按照规定、程序合规化；同时，贯彻“三重一大”制度，增强党务公开化、透明化，在群众中树立良好形象。（李勇）

中铁二局四公司 长春地铁6号线项目部 廉政教育抓在日常

“今天，我带领大家共同学习中纪委近期公开曝光的七起违反中央八项规定精神典型问题的通报精神，吸取经验教训。”日前，在中铁二局四公司长春地铁6号线项目部周例会上，该项目党支部书记为参会人员上了一堂短而精的微型廉洁党课，朴实的语言，真实的案例，深受党员干部欢迎。

自党的二十大召开以来，这种方式灵活，时间简短，体裁多样的微型廉洁党课活动，使该项目部廉政教育呈现出抓在日常，抓早抓小的鲜明特点。

在具体实施过程中，该项目部着眼长效作用，党支部利用工作、会议间隙，通过讲述典型案例、个人感悟、身边人身边事等，不限人数和内容类型，“随时随地”开展廉洁党课，使其成为党员干部日常工作的一部分，让“廉”成为党员干部的行为习惯，形成了浓厚的项目“廉”文化。（梁明清）

柏林煤矿：全面开展党支部书记述职 推进支部标准化建设上台阶

日前，川煤集团华荣能源柏林煤矿党委召开了党支部书记工作述职评议考核会，进一步加强了党支部标准化建设。

此次会上述职的是采煤一队、通维队、机关一支部书记，他们讲述了所在支部2022年党建工作开展情况，分析了存在的问题和不足，提出了今年党建工作具体措施。其余8名党支部书记以书面形式进行述职，该矿纪委书记、工会主席钟浩天结合日常掌握和党建工作情况，逐一一对两名党支部书记现场述职进行了点评，述职结束后进行了党支部书记抓党建工作民主评议。

该矿党委书记与各党支部书记签订了2023年度党建工作目标责任书，对下一步如何抓党建工作提出了要求：积极创建具有柏林特色的党建品牌，扎实推进“五过关、五对标”工作法，发挥“红帽子”工程在安全生产中的引领示范作用；加强党务干部政治理论学习，狠抓党员学习教育，围绕行政中心工作搞好服务和思想保证；扎实抓好新入职人员稳定工作，实行一对一、一对多服务的方式，积极解决新入职人员存在的各类困难和问题，为企业可持续发展提供人员支撑。（何永兴）

淮北双龙公司：“暖心”擦鞋机 让美看得见 让心暖起来

“这擦鞋机擦得真干净，真不错！”

“来，让我也试试，感受一下！”双龙公司女浴池里几位女职工一边笑着，一边试着，对这件“暖心”牌的擦鞋机赞不绝口，脸上洋溢着幸福的微笑。

这是该公司工会女职委新年伊始为女职工们送上了一份特别的关爱——擦鞋机。让女职工们感受到浓浓的关爱之情，美丽生活、快乐工作，以“主人翁”的姿态为公司高质量发展贡献巾帼力量。

一直以来，该公司工会女职委秉持面对面、实打实、心贴心服务理念，落实落细“我为职工办实事”活动，把实打实关爱职工体现在行动上，为女职工营造一个温馨、舒心的工作环境。新年伊始，该公司工会为女职工浴池改建了公厕、购买了吹风机，又为女职工购置了擦鞋机，通过无微不至的关爱，不断提升职工的幸福感和归属感，把职工的心暖起来，把奋进的力量凝聚起来，增强企业情怀，在矿井安全发展中绽放“她”力量。

“咱们公司女职委如同咱们的‘闺蜜’一样关心咱们女职工工作生活，作为煤矿女职工，真的很幸福！”女职工侯素珍由衷说道。

“暖心”擦鞋机美了职工的形、暖了职工的心，实实在在让女职工从心里感受到公司“家”的温暖，提升了女职工的幸福感。（张双侠）

“安监岗上的螺丝钉”——肖玉林

肖玉林是中煤三建王家塔煤矿的一名安监班班长。高挑个子，微驼的背，宽厚的肩膀，脸上纵横着岁月的皱纹，三十多年的矿山工作，让他看上去多了些沧桑。他是一条东北汉子，却有不温不火的性格，抓安全不紧不慢，真可谓匠心出细活。在安监岗位他已先后转战五座煤矿，所盯头面，从未发生过一丁点的安全事故，抓安全的功夫特别厉害，人送绰号“金牌安监员”。

超前管控严抓细节

“家有一老如有一宝。老肖是我们安监系统的宝。他抓安全没有什么‘如来神掌’，只是比别人学规程更精细，抓现场更勤快，每天出得汗更多些。”安全矿长杜长华评价道。在煤矿安监岗位，干得时间越长胆越小。老肖常说，每次入井，都如履薄冰，看得细，问得勤，抓得准。多年来，肖玉林蹲点检查的班队茬口，最让人放心。

“我抓安全就是早想一层，多看一眼，勤说几句。”肖玉林说。当问及安全管理经验时，

他老生常谈：井下环境复杂，有多年的安管经验，但每次下井，都如履薄冰，小心翼翼。看到不规范的操作，都会主动阻止。严格工作流程管控，干活时不忘安全，走一步看两步，只要事事讲安全，就不会出事故。

元月一个中班，老肖在综采面盯点时，看到三名职工在清理浮煤。他走近一看，惊出一身冷汗。他马上要求工人停止工作，现场加强迎头支护。在老肖的配合下，迎头打了锚杆联实网，才开展下个工序。

“综采面刚把大顶放下来，周期来压不规则的。如果不及时加强支护，容易造成片帮伤人。”听过老肖的解释，现场的工友都后怕起来。肖玉林说，为了避免安全事故的发生，安监员在安全生产中必须戴着“望远镜”，安监员看得更远，矿井会更安全。

“安监员要有双‘远视眼’，哪里有断层，哪里有含水带，事先弄得清清楚楚。这样抓安全，自己心里才有数，提前出手，排除隐患。”肖玉林说。老肖在煤矿干了半辈子，耳听目睹事故无数，看到太多事故给矿工家庭带来的残酷伤害，

李天伟：扎根一线挑重担，砥砺前行践初心

这个春节，在川西气田外输管道一标段项目的李天伟没有像往常一样回家过年，只在除夕夜的晚上给妻子打了一个视频电话，看着手机里两岁半女儿可爱的画面，一股思念涌上心头。

李天伟是中国石化河南油建公司川西项目的副经理。春节期间，由于进度需要项目没有停工，领导知道他家里孩子小，特意提出让他休假。可工期吃紧，李天伟实在放心不下，坚决留了下来。万家灯火的背后，总有人来守护，而他甘愿做那个默默无闻的人。

工作11年以来，李天伟始终扎根生产一线，先后参与了重庆页岩气、邵阳输气管道、日濮洛管廊、湖南航煤等工程。遇到技术难题，他彻夜研究方案，查阅资料，逐项攻关；面对生产组织，他综合统筹，沉着应对，快速推进项目运行，逐渐成长为复合型人才。

2019年12月，李天伟来到日濮洛入廊管道项目，该工程是国内首条长距离、大口径长输架空管道安装施工，没有成熟文件可参考、没有经验可循、没有专家请教，摆在他面前的是一道又一道难关。施工过程中，π型补偿器安装是一个关键性控制工序，涉及高空作业和吊装工作，方案编制必须慎之又慎。他利用3天时间测量完成了每一处补偿架的净高、地面高程测量。针对16处跨越施工，按照“一处一案”的原则，编制出针对性施工方案。

在岚山站铁路超长跨越钢桁架施工期间，李天伟综合分析吊装施工时吊车的性能参数、预制件重量、吊车的站位和作业半径



等，解决了超长跨越钢桁架及管道同时吊装的问题，不但满足了铁路管理单位提出的每4个小时必须停工通车的要求，还有效压缩了高空作业的时间，降低了施工风险，获得业主表扬。

在技术创新方面，李天伟与团队成员共同研究制作出热弯弯头测量尺，用于测量复核弯头数据，将原来需要6天才能完成的补偿架吊装施工周期缩短为2天，效率提高了

深知抓好安全，对矿工兄弟意味着什么。

牢记初心特别有爱

安监员是“矿区警察”，手里握有执法权，说出的话，就像钉钉一样管用。老肖认为，自己的权力是服务矿工兄弟，目标是安全第一。

老肖整天和矿工作生活一起，将心比心，换位思考，他向矿提出合理化建议，严格界定“三违”性质，并给予相应的“三违”危害性分级处罚。他说：“‘三违’问题，有故意犯的，也有无意犯的，意图不同，在处罚时，应当区别对待。”

“我在一线工作过，知道矿工兄弟不容易。我们不能为处罚而处罚，纠正了违章，他们吸取了教训，工友从内心感激你，今后操作会更规范。”老肖这样说。

一次中班，老肖在综采面检查。在经过机头的时候，综采机刚刚完煤，煤机散发的热浪袭人，掌心面弥漫着一水汽。他发现，性子急的支架工张师傅，翻过支架就进行煤帮管理。肖

玉林当即把他喊回来。张师傅发现自己违章了，很害怕。老肖笑呵呵地找来长钎子，和张师傅一起进行敲帮问顶。并在一处梁窝处，发现煤帮离层现象，他让张师傅退得远远的，自己撬下一大煤块。老肖没有动用处罚权，而是用行动，给张师傅上一堂现场教学课。

“矿工违章要看原因，他们不是不遵章守纪。有时因工作太忙，忽视了一些环节，酿成了三违现象，对这样的处罚我们要区别对待。”肖玉林说：“我们在现场，把违章行为制止住，说服教育效果达到了，这就是我们安监员的职责。”老肖在现场监管时，很讲技巧和艺术，和员工建立了和谐关系。

“我把自己当作一颗螺丝钉，钉在哪里，就不让那里有隐患，不发生事故。”老肖说。

金杯银杯不如矿工口碑。作为一名专职安监员肖玉林透过现象看本质，知道抓好安全为了谁，抓实安全服务谁。这样，他在矿工兄弟中间威信也高了，有了一呼百应的话语权，抓安全有了动力和基础，工作起来如虎添翼风生水起。（李继峰）

了40千米。

施工期间，他狠抓住主要矛盾、关键点，集中优势资源攻克山区陡坡段施工，投入12个施工机组、270余人干大快上，抢攻完成了25千米管线焊接。在山区陡坡段会战期间，由于作业人员多在管沟内施工，为了保证施工人员的作业环境安全，他还发明了一种拆卸便携式防塌棚在机组推广应用，赢得各施工机组一致认可。

去年11月，河南油建公司川西气田外输管道一标段项目开工建设，李天伟又被派往该项目担任副经理一职。他坚持每天晚上召开碰头会，详细梳理安排各项施工任务；编制项目整体统筹运行计划及单项任务进度计划，适时调整资源投入，督促机组按时间节点进行施工。

鸭子河钢桁架跨越是一项控制性工程，由于协调滞后，进场时间晚，李天伟一度被施工进度压得喘不过气。春节期间，他留守项目，每天一大早就跑到现场与施工机组对接梳理工作，调整施工工序，优化施工资源，最终顺利完成了4根桩基的混凝土灌注，剩余4根桩基均已成孔完成，让工程进度踏上了计划节拍。

征程万里风正劲，奋楫争先再远航。接下来，李天伟将同项目团队成员一起，用“只争朝夕、不负韶华”的奋斗姿态，迎接挑战，勇毅前行，向着工期目标奋力拼搏，谱写油建人能源报国的初心使命。

（张艳钗 文 / 图）

长春一东：建好党员活动室 党建工作有阵地

“我们终于有了自己的‘家’，有了支部的活动阵地，可以在这里学习、交流和讨论问题。”2月24日，中国兵器工业集团东北工业集团长春一东离合器股份有限公司生产制造部党支部委员曲春汝在新的党员活动室兴奋地说。

为推动党建工作有序开展，筑牢党建工作阵地，提升党建工作水平，长春一东党委把加强党员活动阵地建设作为党建的一项重要

载体来抓，本着立足现有条件，统筹规划，综合利用的原则，投资优化配置党员活动室，使党员有了“家”。

党员活动室内布局规范、简洁美观。功能上，能够满足全体党员学习、会议需要，配齐桌椅等必要设施；环境布置上，合理规划布置党旗、入党誓词、党员义务和权利、荣誉墙、党支部特色工作法等上墙内容，落实党员知情权、参与

恒源矿：“剑指三违”举报微信平台推广忙

“这个平台怎么登录？”“你打开微信页面，扫描‘剑指三违’的二维码，点击关注，就可以登录操作了。”“通过平台举报三违，替举报人保密吗，不会被打击报复吧”……

这是日前皖北煤电集团恒源煤矿副井口宣传推广“剑指三违”举报微信平台的一幕。

营造全矿全员反“三违”的浓厚氛围，让“剑指三违”举报平台走进走实。按照国家矿山安全监察局安徽局要求，宣传推广“剑指三违”举报微信平台。连日来，恒源煤矿安监处精心组织，迅速行动，第一时间在副井口设立咨询

点，进行现场宣教，耐心解答职工提出的问题，认真帮助职工了解、掌握举报平台的使用方法。

在矿区形成不能违、不敢违、不想违的反“三违”高压态势，让“剑指三违”举报微信平台见行见效。“在恒源公众号发布通知，宣传栏张贴推广海报等形式，进一步加大“剑指三违”举报微信平台推广使用力度，规范员工操作行为，杜绝“三违”现象。”恒源矿安监处长刘圣亮说。

（王长松 胡申忠 文 / 图）

湖北交投鄂西北运营公司 企地携手共同缔造高速公路靓丽风景线



2月21日，湖北交投鄂西北运营公司与十堰市交通运输局、湖北省高警四支队、十堰市高警支队、路政汉十支队在十堰签订共同缔造高速公路亮丽风景线五方协议，并举行签约启动仪式。十堰市政府副市长龚举海出席并见证签约启动仪式。

活动现场宣读了共同缔造高速公路亮丽风景线倡议书，一路五方代表签订了共同缔造高速公路亮丽风景线协议书，与会代表共同观看了由十堰市交通运输局、高警、路政和鄂西北运营公司干部职工带来的共同缔造成果汇演。

本次开展的“共同缔造高速公路亮丽风景线”活动，其根本就是为了推动“警、路、地、企”各单位加强统筹联动，围绕“一条路、一家人、一条心、一个目标”的工作思路，将“决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享”的理念融入到高速公路建设、运营、管理的全过程，不断提升高速公路服务和保障水平；加强融合发展，一路各方要跳出常规思维，优化

融合模式、做好要素保障，借助共同缔造高速公路亮丽风景线的东风做实“文旅融合”大文章，提升以路促游、以路助农的深度和广度；同时要加强安全共保，按照“路地联动、部门协同、综合治理、标本兼治”总体目标，把“人民至上、生命至上”的理念落实到生产、经营、管理全过程，扎实守牢安全生产底线，全力以赴保障高速公路安全畅通。

“当前正值举国上下学习宣传贯彻落实党的二十大精神之际，十堰区域‘警、路、地、企’共聚一堂，举办共同缔造高速公路亮丽风景线启动仪式，既是落实十堰市委市政府优化营商环境、加强能力作风建设决策部署的具体体现，也是湖北交投鄂西北运营公司责任与担当的展现，希望各方同心汇聚磅礴力量，为实施‘交通强市’战略再作新贡献。”十堰市政府副市长龚举海如是说道。

（金伟忠 徐俊杰 文 / 图）