让雷锋精神永驻桃园矿

“在运输区会议室拾到一部手机和一张银行卡,请失主找王磊领取。”2月24日上午,安全例会刚刚结束,安徽省淮北矿业集团桃园矿运输区职工工作群里,一则招领启事瞬间引起了大家的关注。

“谁的手机丢了,抓紧时间回单位领取。”热心的杨春好和工友们刚刚走到矿门口,看到信息后就发挥他“大嗓门”的优势吼开了。

“应该是我的,谢谢杨师傅。”杨连军听到后便“一溜烟”地返回单位。“非常感谢,这是刚买没多久的,如果是在矿外丢的,就很难找回来了……”当拿到失而复得的手机和银行卡时,杨连军连连道谢。

淮北矿业集团桃园矿大力弘扬中华民族传统美德,营造良好社会风尚,让雷锋精神日常化、经常化、永驻矿山,像这样拾金不昧、助人为乐的好人好事在桃园矿经常上演,蔚然成风。无论是银行卡、首饰等贵重物品丢失,还是更衣箱忘记上锁,都能有“活雷锋”站出来。

遇到身患重病、家庭重大变故的特殊情况,工友们都会倾囊相助,毫不吝啬。该矿掘进二区职工吴同矿、修护区职工黄文刚身患重病,工友们纷纷伸出援助之手捐款献爱心。

“去年因疫情矿井实行封控管理,我被安排在单身宿舍4楼临时居住,工友们了解到我腰间盘突出复发不能负重,大家顾不上自己的事情,主动将床和被褥等生活用品帮我送到宿舍,让我倍感温暖。”该矿掘进一区职工杨辉回想起往事高兴地说道。 **(李培成)**

刘庄煤矿:发扬雷锋精神 凝聚奋进力量

习近平总书记强调:“新征程上,要深刻把握雷锋精神的时代内涵,更好发挥党员、干部模范带头作用。”今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋题词三周年,雷锋精神早已成为我们心中一座永不褪色的丰碑,在贯彻党的二十大精神的开局之年,刘庄煤矿要求员工要持续发扬雷锋精神,凝聚奋进力量,为矿井高质量发展提供思想保障。

学习雷锋精神 坚定理想信念

雷锋精神是中国共产党人精神谱系之一,其实质和核心是全心全意为人民服务,为了人民的事业无私奉献。新时代学习雷锋精神,党员干部要以党史学习教育为契机,以党的二十大精神为引领,用习近平新时代中国特色社会主义思想补足精神之钙,筑牢思想之堤,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。以雷锋为榜样,坚持不懈加强党性修养和党性锻炼,树立正确的世界观、人生观和价值观,不忘初心,牢记使命,立足岗位,发扬“在岗在位在状态,尽职尽责尽全力”的优良作风,以满满的“正能量”影响带动身边职工踏实干事、真诚待人,营造良好的风气氛围,为企业发展贡献智慧和力量,为中国特色社会主义事业添砖加瓦。

践行雷锋精神 勇担时代使命

雷锋同志在日志中写道:“我愿做一个永不生锈的螺丝钉……”党员干部要在工作中将“钉子精神”转化为爱岗敬业的原动力,立足本职、实干担当、精益求精,干一行爱一行、专一行精一行,锱定年度工作目标,努力以钉子的“挤”劲和“钻”劲,勇挑重担子、敢啃硬骨头,自觉担负起企业发展赋予的职责使命,奋力走在公司高质量发展的赶考之路上,推动各项工作落到实处、见到实效。党员干部要积极参与“一名党员一面旗帜”活动,把先锋作用发挥出来,把形象树起来,做安全生产的表率、做业务技能的表率、做克己奉公的表率,自觉当好矿井攻坚克难、提质增效排头兵,在行动上踔厉奋发,在工作中担当作为,用苦干实干、巧干会干的工作效果让雷锋精神绽放更加璀璨的光芒。

弘扬雷锋精神 全力为民服务

雷锋同志在日记中写道:“人的生命是有限的,可是,为人民服务是无限的,我要把有限的生命,投入到无限的为人民服务之中去。”党员干部要深入推进矿关爱职工“1+4”工作法,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,推进“赢在心·一纾困”工程,始终坚持以实际行动践行以职工为中心、全心全意为职工服务的发展思想,持续推动解决职工“痛点”“难点”问题,从关心职工切身利益入手,不断创新服务方式,丰富志愿活动,用心用情用力为职工办实事、办好事,进一步做实凝心聚力工作,让广大干部职工心往一处想,劲往一处使,为实现“三好三高”企业努力奋斗,不断续写传承雷锋精神的熠熠生辉的画卷。 **(王德超)**

锚定新航向 扬帆砥砺行

——山东能源孙村煤矿走出老区矿井转型突围之路

●孙村煤矿主办公楼

●孙村煤矿进区入队开展安全宣讲活动

■ 商霞 孟磊 王海保 侯艳含 张盼

响鼓重槌、攻坚拔寨。2022年,山东能源新矿集团孙村煤矿在危机中孕育新机,于变局中开新局,圆满完成全年生产经营目标任务。

这一年,他们处变不惊、知难而进,直面采深超千米退出政策刚性落地的生存挑战,将薄煤层智能化开采打造成老区样板;这一年,他们劲头不松、敢吃“螃蟹”,针对建下压煤“量身”应用覆岩离层注浆绿色开采技术,为释放浅部压覆资源趟出一条新路;这一年,他们力度不减、牢守底线,深入践行“人民至上、生命至上”理念,实现安全稳定生产;这一年,他们方向不偏、脱虚向实,红色引擎凝心聚力,党建品牌熠熠生辉……

勠力同心共筑梦

采场深部转浅,生死攸关。孙村煤矿稳心定神,正面迎战,着眼当前之“形”,立足长远之“势”,综合区域地理位置、人才技术优势,锚定发展定位。不折不扣贯彻落实上级各类会议精神及部署要求,坚定执行不讲困难,立行立改不找借口,汇集起“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”的强大合力。

对政府诚信、对企业诚信、对职工诚信,在“三个诚信”工作理念加持下,广大干部职工明形势、转作风、提信心、增干劲,在转采场、调布局的考验中厚植奋进哨兵作用的有效发挥、牢牢守住矿井安全生产的“基本盘”。

以案释法开展警示教育,引以为戒做到警钟长鸣。他们常态化推进安全生产“大学习、大培训、大考试”活动,思想堤坝越筑越牢。雨季汛期应急停产撤人10次、2484人次,“不安全就不生产”的承诺掷地有声。

顺势而变寻出路

深部资源不能采,浅部资源又不经济可采,深处进退两难的境地,观望和犹豫只能越落越远。于是孙村煤矿把目光转到薄煤层、断层地损、系统煤柱及孙良区域等遗留资源上。

薄煤层开采成为必须要啃下的第一块“硬骨头”。从2619工作面试验开采,到2618工作面月产3万吨,再到2617工作面月产超5万吨,从不可采变为主采煤层,由无经验可循进入成熟模式,加之超前预裂爆破过断层、快速留巷及深孔预裂断质等课题的研究与突破,从而成功打造出薄煤层智能化高效开采示范工程。孙村煤矿先后顺利承办三次薄煤层现场会,为老区矿井薄煤层智能化开采提供了借鉴。

经过经济性、安全性、技术性等多方面论证,他们最终将脊岩离层注浆绿色开采技术作为解决建下压煤开采的新路径。在2213东工作面首尝胜果后,成功推广到21117工作面,从而使浅部压覆资源有了“出头之日”。

同时,明确采场“一采一备”调整方向,将原先的八个采区整合为三个,化零为整打破生产系统制约,细化生产接续,突破六层、开拓-800后一采区和-800三采六层,为矿井长远发展奠定坚实基础。

瘦身强体提质效

回采专业人均功效452.74吨/人/月,比2020年同期提高10.2%,比2021年同期提高3.8%,成功实现“三年三步走”。掘进专业创建以长短壁注浆+超前注浆技术为主的先治后过、超前治理断层新模式,探索差异化支护管理,为矿井掘出生路、撑起未来。机电专业建成大型设备健康管理平台,在2617轨道巷投用单轨吊装置解决“行路难”问题,一步一步踏实走好升级改造的必由之路……

“大区制”改革下,人员机构更加精简,效率不降反增,孙村煤矿各生产专业在“瘦身强体”中进发新活力,在集约高效中实现新跨越。与此同时,以问题为导向,强化生产组织,提升基础管理,向经营管理要效益。

他们利用“分提、分洗、分储、分运”等手段,进一步加大煤质检查力度,分客户、分煤种配煤发运,通过精煤配煤、电煤置换、煤泥竞拍等方式,拓宽“极致营销”思路,全年实现煤质“零纠纷”、效益最大化。坚持精益岗位建设,促进对标学习,精益管理大项目及自主改善项目月月有、月月新,累计创效超千万元。

党建领航聚合力

以打造山东能源“双入双创”和新矿集团“创·实”党建工作模式孵化落地标杆为目标,孙村煤矿圆满完成党委换届选举工作,绘就未来五年发展“红图”;构建“一基融合六维”党支部指数考核运行体系,编印日历式《党建工作手册》,使基层党支部强了“行动力”、有了“明白书”;勾勒“红领党建品牌标识”图谱,2个党建品牌标识获评山东能源“优秀党建品牌标识”;打造“创·实”党建文化广场,“红领思政宣讲团”开展主题宣讲活动190场次。

关爱“后浪”,育苗成树。周到热情的欢迎仪式、“相聚孙煤·缘来有你”“红心向党迎国庆、青春献礼二十大”系列“融入·关爱”活动相继开展,让新入职大学生体会到企业的关怀温暖。设立见习技术员、见习班组长两类岗位,拔节生长灼灼其华。

始终把实现好、维护好、发展好职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,设立应急住宿点、打造空调房,走访困难职工家庭400户,发放救助物资8万余元,常态化到井口、区队发放清凉礼包、红腰带、西瓜等生活物品……真正为职工办实事、做好事、解难事。

矿井发展到哪里,党建工作就延伸到哪里,作用就发挥到哪里。矿井连续9年获得山东省文明单位荣誉称号,《深部矿井锚注切顶自成巷关键技术及应用》项目荣获山东省科技进步一等奖。

谋定快动开新局

“犯其至难”方能“图其至远”,奋斗者总是在披荆斩棘中探路前行,在闯关夺隘中奔向远方。2023年,孙村煤矿认真贯彻落实山东能源、新矿集团工作会等系列会议精神,激扬“咬定青山不放松”的锐气,谋定“1346”工作思路,笃定信心、蹄疾步稳、向难求成,在新形势下续写百年老矿的发展新篇章。

围绕“全面开启高质量发展新局面”一条主线,精准施策,破题攻关,高效完成新矿集团部署的重点工作。坚守“安全、环保、稳定”三条底线,以“安全基础巩固提升年”活动为契机,抓好安全管理顶层设计,强化风险管控,通过精煤配煤、电煤置换、煤泥竞拍等方式,拓宽“极致营销”思路,全年实现煤质“零纠纷”、效益最大化。坚持精益岗位建设,促进对标学习,精益管理大项目及自主改善项目月月有、月月新,累计创效超千万元。

党建领航聚合力

以打造山东能源“双入双创”和新矿集团“创·实”党建工作模式孵化落地标杆为目标,孙村煤矿圆满完成党委换届选举工作,绘就未来五年发展“红图”;构建“一基融合六维”党支部指数考核运行体系,编印日历式《党建工作手册》,使基层党支部强了“行动力”、有了“明白书”;勾勒“红领党建品牌标识”图谱,2个党建品牌标识获评山东能源“优秀党建品牌标识”;打造“创·实”党建文化广场,“红领思政宣讲团”开展主题宣讲活动190场次。

关爱“后浪”,育苗成树。周到热情的欢迎仪式、“相聚孙煤·缘来有你”“红心向党迎国庆、青春献礼二十大”系列“融入·关爱”活动相继开展,让新入职大学生体会到企业的关怀温暖。设立见习技术员、见习班组长两类岗位,拔节生长灼灼其华。

始终把实现好、维护好、发展好职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,设立应急住宿点、打造空调房,走访困难职工家庭400户,发放救助物资8万余元,常态化到井口、区队发放清凉礼包、红腰带、西瓜等生活物品……真正为职工办实事、做好事、解难事。

矿井发展到哪里,党建工作就延伸到哪里,作用就发挥到哪里。矿井连续9年获得山东省文明单位荣誉称号,《深部矿井锚注切顶自成巷关键技术及应用》项目荣获山东省科技进步一等奖。

谋定快动开新局

“犯其至难”方能“图其至远”,奋斗者总是在披荆斩棘中探路前行,在闯关夺隘中奔向远方。2023年,孙村煤矿认真贯彻落实山东能源、新矿集团工作会等系列会议精神,激扬“咬定青山不放松”的锐气,谋定“1346”工作思路,笃定信心、蹄疾步稳、向难求成,在新形势下续写百年老矿的发展新篇章。

围绕“全面开启高质量发展新局面”一条主线,精准施策,破题攻关,高效完成新矿集团部署的重点工作。坚守“安全、环保、稳定”三条底线,以“安全基础巩固提升年”活动为契机,抓好安全管理顶层设计,强化风险管控,通过精煤配煤、电煤置换、煤泥竞拍等方式,拓宽“极致营销”思路,全年实现煤质“零纠纷”、效益最大化。坚持精益岗位建设,促进对标学习,精益管理大项目及自主改善项目月月有、月月新,累计创效超千万元。

瘦身强体提质效

回采专业人均功效452.74吨/人/月,比2020年同期提高10.2%,比2021年同期提高3.8%,成功实现“三年三步走”。掘进专业创建以长短壁注浆+超前注浆技术为主的先治后过、超前治理断层新模式,探索差异化支护管理,为矿井掘出生路、撑起未来。机电专业建成大型设备健康管理平台,在2617轨道巷投用单轨吊装置解决“行路难”问题,一步一步踏实走好升级改造的必由之路……

“大区制”改革下,人员机构更加精简,效率不降反增,孙村煤矿各生产专业在“瘦身强体”中进发新活力,在集约高效中实现新跨越。与此同时,以问题为导向,强化生产组织,提升基础管理,向经营管理要效益。

他们利用“分提、分洗、分储、分运”等手段,进一步加大煤质检查力度,分客户、分煤种配煤发运