

持续发力 久久为功

# 徐矿集团张双楼煤矿奋力打造行业安全、绿色、智能、高效示范矿井

李亮亮

2022年以来,徐矿集团张双楼煤矿认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以高度的政治责任感,统筹推进疫情防控、安全管理、生产经营、绿色转型发展、智能化建设、冲击地压重大灾害治理等重点工作,在“平安、智慧、创新、绿色、人文、美丽”矿山建设中取得了丰硕成果。矿井实现连续安全生产七周年,顺利通过安全生产标准化管理体系一级煤矿复验、国家智能化示范建设煤矿验收、全国绿色矿山实地抽查,获评中国煤炭工业特级安全高效矿井、中国煤炭工业先进煤矿等荣誉称号。

**强基固本,安全形势持续稳定。**深化“意识+责任+标准化”安全管理体系建设,编印制作的“两随意”安全漫画教育读本在全集团印刷发放,持续推进安全生产专项整治三年行动,创新五级“巷长制”管理模式和“双清单、五落实、一确认”安全隐患治理体系,《创新机

制 抓实细节 为矿井高质量发展筑牢坚实的安全保障》荣获省国资委安全生产专项整治三年行动典型案例一等奖,以91.54分顺利通过了国家安全生产标准化管理体系一级煤矿验收,顺利实现第7个安全年。

**绿色发展,低碳转型稳步推进。**年度内智能储煤棚、全封闭产料大棚建成投入使用,启动了高盐矿井水深度提标改造项目,因地制宜布局发展新能源光伏产业,项目建设面积7.4万m<sup>2</sup>,总容量5.8MW,年发电量650万度。一期智能逐日跟踪光伏项目自2022年6月14日投入发电,累计发电量超过34万度,二期停车场光伏项目、东风井光伏项目正紧锣密鼓施工中,以954分通过江苏省2022年度全国绿色矿山实地抽查。

**精益管理,生产组织智能高效。**强势推进错时生产模式,细化井下现场交接班管理,严控大班次人员,减人提效经验在全集团推广学习。巩固提升矿井智能化建设水平,不断加大装备投入,制定下发《2022年度巩固提升智能化示

范矿井建设方案》,排定43项智能化建设项目,持续推进智能采煤、智能掘进、智能通风、智能辅助运输及智慧园区等建设,超前支架、单轨吊、智能掘进机、智慧食堂等先进设备陆续投入使用,实现安全生产提质增效、减人增安。去年9月20日,在国家智能化示范煤矿验收中,矿井智能化建设效果综合得分85.39分,达到II类中高级智能化示范煤矿。

**提质增效,经济效益再创佳绩。**深化关键经营指标管控,构建“服务生产、辅助决策”立体对标分析模型,完善全面预算管理体制。以徐矿集团下达的指标为基准,结合矿井生产经营实际,制定下发《2022年预算指标分解及考核办法》,建立“六全”预算管控模式。持续推进法治国企建设,《构建“三大体系”践行“四项原则”用法治合规引领企业高质量发展新航程》被江苏省国资委评为省属企业法治建设优秀案例。认真开展对标世界一流管理提升行动,推动企业管理提档升级,合规合法,各项工作走在徐矿集团前列,《张双楼煤矿采煤陷地煤研石充填复

垦技术案例》入选2022年煤炭行业标杆案例。

**创新驱动,科技兴矿作用凸显。**积极搭建科研创新平台,提升自主创新能力,着力解决现场管理中存在的技术难题,形成了一大批科技创新成果。《袁老矿区松散含水层下残煤资源回收上关关键技术与应用》《厚表土立井井壁环境因素耦合作用破裂机理及综合治理技术研究与应用》两项研究成果获评“中国好技术”。《煤矿冲击地压防治智能化研究与应用》获评中国煤炭工业科学技术进步一等奖,科技创新结出累累硕果。

**以人为本,企业发展人和气顺。**坚持发展成果与职工共享,建成智慧食堂,优化就餐环境。在两个副井间运行地面人行桥,配备雨伞,雨雪天气职工上下井不再经受风吹雨淋。组织全员健康体检,为全员配备防滑拖鞋和保温水壶。实施矿井地面美化亮化工程,建成可容纳近千辆汽车的停车场,兴建了矿门口花园,规划完成了工业广场绿化种植,美丽矿

# 新疆伊力特签下2000份安全责任“军令状”

关文玉 李俊

“签订了《安全生产责任书》,肩上的担子更重了,责任更大了。作为一名管理人员,我一定时刻牢记‘安全第一、预防为主’方针,严格遵守安全法规,认真履行安全生产责任,带领员工全面提高安全技能,上岗一分钟,安全六十秒,让家人放心,让企业放心。安全、安全、再安全!”2月8日,新疆伊力特实业股份



有限公司酿酒四厂酿酒车间主任杨虎善签好责任书,感受到的是一份沉甸甸的责任。

新年伊始,为确保全年安全生产开好头起好步,伊力特公司机关及各基层单位相继召开2023年安全生产、防火、环保工作会议,并逐级签订《安全生产责任书》2000余份,使公司上下再一次认识到安全责任的重大,也再一次认识到安全责任的无处不在。

2022年,伊力特实业股份有限公司扎实

推进酿酒一厂、二厂、三厂、热电厂三级标准化复审,全力推动酿酒四厂、五厂、玻璃制品公司二级标准化达标,全面开展双重预防机制建设;扎实开展大排查大整治“百日攻坚”、“防风险、保安全”集中攻坚行动,开展季度、专项抽查33次;完成热电厂、酿酒四厂重点环保设施风险评估,建立突发事件应急预案,为公司2023年经济高质量发展营造良好的安全环境。

# 寺河煤矿二号井 获评全国双十佳煤矿

近日,2022年全国煤炭行业“双十佳煤矿”结果名单揭晓,晋能控股装备制造集团有限公司寺河煤矿二号井被中国煤炭工业协会授予“全国双十佳煤矿”称号。

据悉,寺河煤矿二号井位于山西省晋城市泽州县川底乡,矿井主要销售块煤和末煤,客户为下游的化工产品制造企业,也可销售原煤作为电厂的原料煤使用。寺河煤矿二号井于1994年开工建设,2019年正式发展成为具有300万吨/年安全生产保障能力的现代化矿井。

矿井始终坚持“安全是‘1’,其他是‘0’”,以“时时放心不下”的责任感,着力提升本质安全水平,强化重大风险管控,持续推进安全生产标准化管理体系建设,安全根基不断夯实,实现“人人想安全、人人抓安全、人人保安全”目标。

近年来,矿党政团结带领全体干部职工,脚踏实地、锐意进取,取得了一系列骄人的成绩。2018年通过国家一级安全生产标准化验收,并被评为特级安全高效矿井;被中国企业文化建设组委会评为“2018年度企业文化建设先进单位”;被山西省省属企业精神文明建设指导委员会授予2017—2018年度“山西省省属企业文明单位”;连续多年被地方政府授予“经济发展特别贡献奖”。

面向未来,寺河煤矿二号井将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕集团公司总体目标,以立足矿井建设,服务安全生产,强化经营管理,改善职工生活为导向,凝心聚力、开拓进取,朝着建设安全高效绿色智能化精品矿山奋力迈进! (肖智)

# 广东新供销天润粮油集团有限公司 入选全国放心粮油示范企业

日前,全国放心粮油示范工程十一批示范企业结果名单揭晓,广东新供销天润粮油集团有限公司成功入选,获评“全国放心粮油示范工程示范销售店”称号。

据了解,广东新供销天润粮油集团有限公司成立于2009年8月,注册资本2.5亿元,总资产约28亿元,是广东省供销社全资控股企业,先后被评为广东省农业龙头企业、国家粮食局和国家农业发展银行总行重点支持国家级粮食龙头企业、国家级高新技术企业。公司聚焦为农服务主业打造“放心粮油在天润”的企业品牌,致力成为“从田间到餐桌”的粮食全产业链标杆企业。

近几年,公司在四会、阳西、广州南沙建成现代粮食仓储物流基地,粮食仓容超50万吨,承担省、市、县、区级动态储备任务超30万吨。此外,公司分别在怀集、南雄建设万亩现代农业产业园,流转土地超1.8万亩,采购服务联农带农4万多户,辐射带动农田10万亩。公司将珍惜此次荣誉,再接再厉,继续夯实粮油安全根基,全力打造广东粮油市场最具竞争力的领导品牌。 (肖智)

# 银光集团 QC 成果获多项殊荣

强世旺

近日,甘肃银光化学工业集团有限公司银丰设备制造有限公司申报的降低某生产线粉体泵维修频率等10个QC成果获2022年度甘肃省、兵器行业表彰,化工三厂1722工组等8个班组获甘肃省质量信得过班组、兵器行业质量信得过班组荣誉称号。

近年来,银光集团不断加大群众性质量管理小组活动推动力度,建机制、定措施、促

交流,充分调动广大员工立足岗位攻坚克难、创先争优积极性,不断增强创新发展动能,大力开展QC活动。各QC小组紧贴生产实际,立足破瓶颈、解难题,围绕产品质量改进、节能降耗、设备维护及工器具研制改进、班组建设、环境保护、“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务等方面设置课题,开展QC活动和技改攻关。

银光集团将QC活动作为提升工作效率、提高工作质量、降本增效,推动企业高质

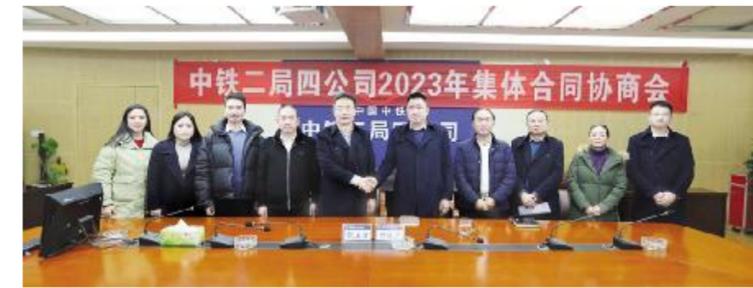
量发展的又一突破口,每年组织QC活动发表会,充分利用“赛马”的形式,员工围绕生产经营过程中的难点、痛点,积极组建QC小组,申报QC课题,开展技术攻关,小组成员充分利用PDCA循环等先进方法,制定活动计划表,按照计划依次开展活动。定期对QC小组成员及技术骨干开展QC知识培训,提升小组成员业务素质,助力QC活动深入开展。2022年,银光集团共注册QC小组58个,申报QC成果41项,成果率75%。

# 维护员工合法权益 构建和谐劳动关系

## 中铁二局四公司 召开2023年集体合同协商会

为进一步维护员工的合法权益,构建和谐稳定的劳动关系,充分调动广大员工的生产工作积极性,共同促进公司的发展,2月7日,中铁二局四公司召开2023年集体合同平等协商会议,公司党委副书记、工会主席、职工方首席代表唐文阁,公司总会计师、行政方首席代表胡兵出席会议,行政方代表、职工方代表共计10人参加了协商会。

会议报告了2022年集体合同履行情况,并就2023年集体合同平等协商的准备工作及《2023年集体合同》《2023年工资专项集体合同》《2023年女职工权益保护专项集体合同》有关条款修改情况进行了说明。双方代表在讨论过程中,本着对职工利益和企业高度负责的态度,围绕劳动用工、薪酬待遇、休息休假、生活保障、教育培训、女职工保护等集体合同条款,逐条逐项进行认真商谈。



会上,经过反复协商,双方代表最终顺利达成共识,初步形成2023年集体合同,该集体合同将向基层单位征求意见后,将提交公司五届二次职代会进行审议通过。此次协商会议的召开,强化了集体合同履约意识,凝聚了发展共识,有效维护企业和职工的合法权益,对进

一步促进企业高质量发展,增强广大职工员工的获得感、幸福感和安全感奠定了坚实基础。

2023年,该公司工会将加强对集体合同履行的细节管理、过程管理,加大履行监督力度,确保集体合同条款有效落实落地,实现职工和企业双方共赢。 (马果)

# 专家宣飞燕: 扎根石化行业十五年,追梦企业共同发展

防腐涂料可以对金属等材料起到防腐的作用,延长金属和其他材料的使用寿命,是当代工业发展和居民日常生活中不可或缺的重要石油化工产品。在当下中国石油化工防腐涂料领域中,最著名的专家和企业要数宣飞燕和她领导的江苏纽克莱涂料有限公司(以下简称“纽克莱”)。

宣飞燕是中国石油化工防腐涂料领域的杰出专家,行业从业经验超过15年。她见证了我国防腐涂料的蓬勃发展,是《工业建筑钢结构用水性防腐涂料施工及验收规范》HG/T 20720—2020和《高锌底漆》HG/T 3668—2020两项行业国家标准的主要起草人,这两项行业标准的出台为中国石油化工防腐涂料领域企业和整个行业的健康发展作出了重要的贡献。

宣飞燕现任江苏纽克莱涂料有限公司总经理,全面负责公司的各项运营和管理工作,是公司的重要决策者和管理者。她历任公司采购部和市场部负责人,对采购和市场环节业务非常精通。采购和市场是一个企业的要

害部门,这两个部门的工作经历造就了宣飞燕扎实的专业水平和超强的业务能力,也正是其出众的专业水平和业务能力,使她在总经理的位置上能够带领纽克莱从胜利走向新的胜利,从辉煌走向新的辉煌,最终把纽克莱打造成为中石油化工防腐涂料领域的重要头部企业。江苏纽克莱涂料有限公司成立于1993年,是一家面向市场提供专业的工业涂料及涂装一体化解决方案的企业,公司下辖高科技工业涂料生产工厂、省级水性防腐涂料研究所,以及涂装外包服务公司。

在宣飞燕的带领下,纽克莱和中国腐蚀与防护学会、中国钢结构协会防腐分会、常州涂料研究院等保持着长期战略合作关系;与浙江大学、华东理工大学、江南大学及中国矿业大学建立了针对产品优化改造的长期定向产学研合作;此外纽克莱是《涂料与技术文摘》的特别协办单位、中国涂料工业协会理事单位;参与并起草了部分钢结构防腐涂料国家标准;纽克莱申请发明专利十余件,实用新型专利二十余件。公司被授予“创新发展

先进企业”、“江苏省质量信得过企业”并荣获“高新技术企业”称号。这些成绩都是行业对宣飞燕能力的认可、市场对纽克莱行业重要地位认同的最好证明。

在这一系列成功和行业荣誉的光环围绕下,宣飞燕并没有就此满足止步不前,她常常对大家说:“纽克莱一家的成功并不是真正的成功,在纽克莱的带领下同行们集体健康发展才是整个行业的真正成功。为了做到这一点,她把自己多年行业经历沉淀出的经验整理成《石油化工行业重防腐涂料的发展应用研究》《石油化工行业油漆工程常见缺陷及优化措施》《建筑钢结构涂料的环保发展趋势与建议》和《论提高防腐涂料施工性能的必要性和可行性》等文章,并在《中国科技信息》《科学与生活》等知名行业期刊上发表,积极把经验心得分享给所有人。

期待未来宣飞燕在石油化工防腐涂料领域带领江苏纽克莱涂料有限公司创造出更多的行业价值,为行业的整体发展作出更大的贡献。 (林丽)

# 抓好质量管理 东湖酒业 创优夺牌促发展

江苏东湖酒业有限公司在生产经营中,采取切实措施,创名优产品,增品牌效应,促企业发展。

首先,企业抓好质量管理,坚持纯粮酿造,不断改进酿酒工艺,改进曲酒风味,对发酵工艺进行改进,使优酒出酒率提升到30%以上,同时研发了十多种新品,上市后受到消费者青睐。东湖酒业全面质量管理受到农业部表彰;其次,加大宣传力度,利用报纸、电视、网络、抖音等媒体,对东湖系列酒进行广告宣传,美好形象走进千家万户;再次,加大创优夺牌力度。以优质的产品、优良口碑、优质服务,参与各类评奖活动。东湖系列酒先后夺得省市优质产品称号、江苏省名牌产品称号,东湖特液荣获首届中华科技精品博览会金奖殊荣。东湖商标荣获淮安市著名商标、知名商标称号,东湖品牌荣获“淮安老字号”称号。

由于东湖系列酒创优夺牌,提升了知名度和美誉度,扩大了销售覆盖面,产品畅销十多个省市,还飘洋过海,销往韩国市场。 (陈裕)

# 建立常态化、长效化机制 泰兴市应急管理局 对黑松林 开展行政指导服务

2月7日下午,江苏省泰兴市应急管理局副局长徐凯、办公室于峰和黄桥镇应急管理局负责人一行来到江苏黑松林粘合剂厂有限公司,对企业开展行政指导服务。

作为一家化工园区外转型升级的胶粘剂专业生产企业,泰兴市应急管理局专门明确于峰为点对点服务专员,他向黑松林公司负责人赠送了近期出台的《关于开展2023年泰州市企业安全生产“行政指导服务月”活动的通知》《安全生产违法行为负面清单》和《重点监管事项清单》等文件,并进行了解读和说明。

徐凯在交流沟通中表示,全市应急系统组织开展此次“应急服务解难题,助企纾困促发展”活动,是深入学习贯彻党的二十大精神,和习近平总书记关于安全生产重要论述,进一步落地、落细、落实《应对疫情影响助企惠企“十条措施”》《优化营商环境助企纾困解难“十五条措施”》的具体举措,旨在建立起常态化、长效化服务机制,通过包容审慎监管,深化阳光执法、柔性执法,以执法“有温度”助力企业发展“加速度”。

此次“行政指导服务”活动截至2月28日。活动期间,泰兴市应急管理局以“八个一”服务为主要内容,进一步优化营商环境,护航企业安全生产,保障经济发展。具体为:一次安全普法、一次政策解读、一次安全宣讲、一次警示教育、一次教育培训、一次“以查代训”、一次走访挂钩、一次信用提示。 (余学明)

# 孙瞳矿扎实开展 “严管理、强规范、保安全”活动

“制定活动重点工作清单33项,截至1月31日,已完成5项,日常开展12项,按时间节点考核16项。”这是2月6日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿在2月份工作会议上通报的关于“严管理、强规范、保安全”活动的一组数据。

进入新年,为巩固提升矿井安全发展成果,进一步夯实矿井安全生产基础,该矿以淮北矿业集团、矿当前正在开展的安全生产“三步走”目标行动为契机,结合矿井实际,精心组织策划,以每季度开展一个主题安全活动的形式,激励全矿干部职工时刻保持高度警醒,真抓实干,努力做好每一天、每一个月、每一个季度的安全工作,积小胜为大胜,确保实现安全年。为此,早在1月初,矿、基层科区分别召开了活动动员会,并制定下发《孙瞳矿“严管理、强规范、保安全”活动实施方案》及相关配套落实措施,政工部宣传、基层单位分别利用各类宣传资源,积极为活动开展营造浓厚氛围。

为全面动态了解和掌握各单位活动开展情况,该矿推行矿副总以上领导及机关部门包保制度,通过网格化包保压实层级责任,严防出现措施“悬空”和制度“空转”现象。安监处作为活动牵头部门,采取现场检查、动态督查等手段,及时了解各单位活动开展情况;督查办对照活动清单,每周在矿安全办公会上写实通报检查结果。在每月月度工作会上,从活动效果、存在问题、制约因素等方面对上一个月的活动开展情况进行“回头看”,制定整改措施,发布下一步活动重点,补短板、锻长板,确保实现活动既定目标。

“三违”不反,事故难免。为在全矿形成对“三违”的合围之势,该矿在活动中要求,基层单位内部每发现1名一般“三违”,给予该单位当月体系扣2分;相反,若是单位内部发生“三违”,被其他单位发现,每发现1人,则给予责任单位当月体系扣减2分,以此督促各单位加强内部自主管理,自觉铲除“三违”滋生土壤。

“安全永远在路上。我们一季度开展的‘严管理、保规范、保安全’活动是‘三步走’目标行动的一个延伸和细化,目的就是提醒督促全矿各单位要时刻想着安全,聚焦安全,关注安全。只有基础牢固了,才能谈发展,才能谈高质量。”在谈到开展此次活动的初衷时,该矿主要负责人如是说。 (张雯)