

运用“1+5”特色培训 临选厂装卸车间 有效提升职工专业技能

进入2023年以来，安徽淮北矿业集团临选厂装卸车间积极探索创新提高培训质量的有效途径，着力打造出“1+5”特色培训模式，有效提升培训工作的针对性和可操作性。

“1”：固定的常规培训。车间全体管技和职工全年至少参加一次安全培训，针对岗位安全基础知识、应急处置能力、日常警示教育等内容重点学习。

“5”：一是灵活多样的特色培训，即精准培训。实现按需“点餐”、课堂定制，对岗位技能薄弱人员每季度开展一次，重点提升岗位专业技能、安全必知必会等。二是实操培训，实现人人上手，实物操练。对于日常岗位实操技能，以班组为培训主体，每班每周至少开展一次，主要培训新设备新工艺操作方法等内容。如正在调试和安装西区智能装车系统和东区高压水炮工程，车间要求班长和岗位人员必须每月培训操练一次。三是联合培训，实行“请、送”相结合的形式。邀请兄弟单位及国铁等业务单位技术人员培训如何解决技术难题的知识；车间计划全年邀请铁运处、国铁部门培训两次，上半年、下半年各一次，对铁路行车安全、国家铁路最新管理规定、装卸岗位铁路作业注意事项和重点环节进行全面学习。四是换岗培训，内部对接交流，培养急需人才。计划全年换岗培训五次，让各个岗位人员都能对其他岗位操作内容有相应的了解。五是班组自训，实行规定内容和自选内容相结合。车间每月至少监督各班组开展一次班组自训，针对岗位日常作业、新设备新工艺、职工需求学习的内容等自行组织开展一次班组自训，达到全员素质提升。（肖震）

扬子石化 36 名 员工喜获政府人才激励

近日，江苏省和南京市政府分别拨付补贴共计135.5万元，激励扬子石化7名“双创博士”、29名“名校优生”，“双创博士”补贴每人15万元，分两期发放；“名校优生”补贴本科生2万元、硕士生3万元、博士生4万元，公司获评总人数位居南京市前列。

江苏省“双创博士”计划是省委组织部、省科技厅、省人社厅共同实施的重点人才计划，旨在吸引海内外青年博士向省内企业集聚，促进经济和产业结构转型升级，获批企业除了获得专项资金资助，还将在科技项目申报、创新平台建设、高新技术融资等方面得到优先扶持。“名校优生”补贴是南京市江北新区《“创业江北”人才计划十策》的重要内容，是面向江北新区主导产业方向新型研发机构、高新技术企业在内的意向人才补贴政策。

扬子石化始终坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，高度重视青年人才引进和培养工作。至2022年，公司35岁以下青年中博士、硕士学历人数为477人，占比为22.03%。未来，公司将进一步培养更多高素质、专业化的复合型人才，为公司高质量发展赋能赋力。（达军 沈建兵）



●扬子石化青年员工在现场学习工艺流程。

河南油田 厂院融合 加速老区产能建设

近日，在生产运行晨会上，河南油田研究院开发研究所所长周永强在通报近期生产任务完成情况时说，目前东部老区井位已通过30口，保障了东部钻井运行的需求，也为2023年产能建设任务的完成奠定了基础。

今年以来，为了保证今年新井的运行和产量任务的完成，研究院开发研究所相关负责人及技术人员带着《双河油田VIII区油组西南断层区综合调整方案》等13个方案，深入采油一厂、采油二厂，利用采油厂掌握单井动态及目前井网井况的长处，明确方案潜力，优化部署结果，加速老区产能建设。

为了加快方案进入现场，河南油田成立油气开发管理部相关负责人、专家成立技术攻关小组，审查方案，深入研讨方案中新井部署情况，对油层落实、可靠储量区域，进行优化方案部署，完善开发井网；对扩边增储潜力区，优化靶点设计，兼顾井网完善的同时评价扩边油层，确保效益最大化，经过审查和讨论，通过了新井井位30口。

为了保证新井尽快实施，研究院技术人员开启加班模式，他们准备剖面数据，查询周围邻井压力、生产数据，整理基础资料，确保新井钻井地质设计在规定的时间内保质保量完成。下一步，河南油田研究院技术人员将加快方案的编制进度，尽快完成钻井地质设计的编写，为2023年产建任务夯实根基，全力保障2023年河南油田产量任务的完成。（乔庆芳 李蕾）

延伸“党建触角” 孙疃矿党委把“民生愿景”变成“幸福实景”

收集意见，统计数量，精准选址，连日来，安徽淮北矿业集团孙疃矿党委全方位对新建新能源电动汽车充电桩相关事宜进行专题调研。这也是该矿党委延伸“党建触角”，努力把“民生愿景”变成“幸福实景”的一个侧面。

推行“6+N”，完善民生设施。该矿党委始终坚持以人民为中心的发展思想，千方百计践行服务职工初心使命，努力把企业发展成果最大化惠及职工。该矿远离市区，职工业余时间多在单位。为进一步优化工作、生活环境，让职工安心工作，舒心生活，矿党委以年初公开承诺、年底兑现的形式，不断把职工对美好生活的向往变成现实。2022年，矿党委承诺，全年将为职工办“6+N”实事，即在做实“6件实事”的基础上，不断增大“N”这个变量。一年来，实施雨污分流、宿舍区路面加高等民生工程，彻底解决了雨季积水职工出行难题；先后投入247万元，用于升级改造职工餐厅操作间、设立“民情回音壁”、打造“暖心餐厅”；

提档装修4#、8#、11#公寓楼，实施无线网络全覆盖，打造“旅馆化公寓”；增设毛巾晾晒室、胶鞋烘鞋室，安装2100个智能化工作服投箱，打造“星级浴池”。

件件事实有回音，提升幸福指数。民生无小事，枝叶总关情。该矿党委以“我为职工办实事”活动为抓手，聚焦职工关心关注的急难愁盼问题，倾力为职工把实事办实、把小事办好。为展现新时代矿工形象，矿党委专门为每名职工量身定制了包括衬衫在内的精美工装；举办荣休欢送会，留下员工服务企业、奉献企业的“难忘一瞬”；开展“职工无违章、家属抽大奖”活动，邀请职工家属参与抽奖，以此激发职工对企业的自豪感和归属感。据统计，2022年，开展文体活动36场次，开展精准帮扶459人次，较好地丰富了职工业余生活，情暖了困难职工心田。安装智能化门禁系统和南北餐厅自动测温系统，筑牢疫情防控线，用心守护职工生命健康安全。与此同时，

建立完善“矿—社区—班队”三级环保管理体系，开展常态化、全方位环保专项整治。累计投入970万元实施固废大棚、生活污水系统改造，矿石运输系统改造等，绿色、低碳、环保成为矿井高质量发展鲜明底色。

春风化雨解难题，走进职工心里。思想政治工作是党的优良传统，是党的鲜明特色和突出政治优势。矿党委创新推行“433”思想政治工作方法，搭建党群干群“连心桥”，第一时间准确把握职工思想动态，有针对性地做细做实“一人一事”思想政治工作。“433”思想政治工作方法中“4”“3”“3”分别指“4送”“3进”“3多”。“4送”具体指“矿领导送暖心”“机关送爱心”“社区送爱心”“班组送贴心”；“3进”具体指党支部书记“进班组”“进宿舍”“进心里”；“3多”具体指“多了解”“多帮助”“多服务”。为做细做实职工牵肠挂肚的民生大事和天天有感的关键小事，矿党委充分整合矿井资源，畅通矿领导下基层接待、科区事务听证会、

“440”综合服务热线等多条民情通道，把职工当家人，把职工的事当家事，真情实意关心关爱职工，于无声处走进职工心里。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，更是矿井全面建成安全高效智能和美新孙疃的攻坚之年。在年初“两会”上，矿领导再次作出郑重承诺，全年将完成完善标准化停车场建设，安装充电桩和自助洗车设备；实施工业广场、职工公寓生活用水管网改造等6件实事。“新的一年，我们坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享的理念不会变，我们将始终做到职工群众的需求在哪里，党建工作就跟到哪里，努力在生活质量、工作环境、权益保障上升级提档，把大家的美好愿景变成幸福实景，让职工更加开心地工作，更加体面地生活。”在谈到2023年的工作打算时，矿党委书记李良友说。（张雯）

研究生区长谱写火热青春之歌



赵炎是一名85后研究生，是山东能源枣矿集团柴里煤矿开拓工区区长，也是2022年度的枣矿集团劳动模范。参加工作8年来，先后在见习技术员、主管技术员、生产科工程师、区长等多个岗位历练，成长为矿井生产一线一名优秀管理人员。

“井下生产环境瞬息万变，容不得出现一丝疏忽和失误。”赵炎说，作为区队“一把手”，安全管理是第一职责，不仅要有健全的规章制度，“打铁还需自身硬”，管理干部更要拥有扎实的知识基础。

赵炎虽是研究生学历，但始终坚持不断学习，新制度要第一个学熟，新工艺要第一个掌握，新装备要第一个会用，事事走在职工前面。“为了全面掌控工区生产各个环节，他与职工同下同上，在现场‘泡’就是一天，不懂不会的就向职工请教，一点架子都没有。”该工区党支部书记姚辉亮说。

智能化矿山建设，需要一支高素质职工队伍。赵炎不仅自己以身作则坚持学习，还鼓励职工通过各种教育提升自己。“在他的带动下，开拓工区先后有6人成功考取了在职函

授教育学历，现在还有两人正积极备考，单位青年人的学习之风非常浓厚。”职工费金城说。

乐学好学的态度，不仅让赵炎快速提升自己，也为他在管理上施展拳脚提供了丰厚的给养。他通过不断总结提炼丰富，探索实施了班组“岗位定期互换”管理模式、区队“五级联动”安全管控模式、“二包一”师徒制“隐患整改五步走”等一系列创新性制度，有力提升了区队管理水平。

“赵炎参加工作以来，一直在生产一线摸爬滚打，养成了吃苦耐劳、坚韧顽强的优良品质。同时，长期的大学深造，又让他具备了严谨细致的工作作风。”该矿副总工程师殷宪民说。在任务紧、生产条件差的情况下，赵炎既当指挥员又当战斗员，始终坚守在现场抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化，去年带领区队创造了柴里煤矿综掘岩巷进尺历史新高。为抓好质量，赵炎要求区队管理人员都要上线上尺，上标准岗，干标准活，对不合格的一律推倒重来，确保工程质量动态达标。

赵炎始终认真践行“青年人经风见雨，在最艰苦的岗位磨练提升”的理念，扎根煤矿生产最一线接受风雨锤炼，唱响了激情、昂扬的青春之歌。（房蓝军）

鹤煤三矿职工春季学习“充电”忙

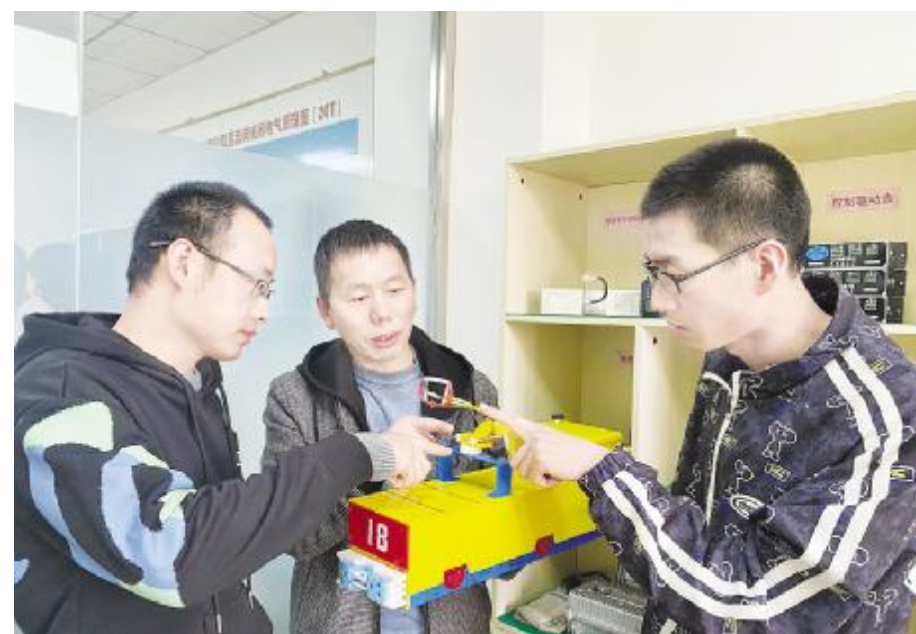
进入二月份以来，河南能源集团鹤煤三矿紧紧围绕各项重点任务，狠抓政治思想和综合素质建设，全面提升学习型型企业高质量发展水平。

党建引领树信心。该矿以学习型党组织为引领，积极营造政治理论学习的浓厚氛围。出台党委政治理论学习考核办法，将党员、干部、关键岗位人员的学习纳入双基考核，及评先、评优、提拔、转正的参考依据之中。特别是对组织不力、学习效果差的单位，严格落实党支部书记诫勉谈话。注重从提高党员兴趣入手，采取规定培训科目与自选培训科目相结合、理论讲解与现场演示相结合、导师帮带与自学实践相结合、技术练兵与定期检查考核相结合的方法，为党员提升综合素质搭建平台。在自主选择参与的培训内容上，加强党员安全知识、专业技能考核，分期、分批对自主选择培训科目进行阶段考评测试，将考评结果纳入个人工资考核，有效调动了员工钻研业务的积极性和主动性。

学习平台聚人心。该矿以“学习强国”为

突破口，建立三级联动的学习网络，积极动员全体党员、干部、入党积极分子，充分利用业余时间向学思想、读文史、投稿件、看视频、观世界，用不断拓宽的“互联网+”党建活动阵地，更好地满足党员群众的精神文化需求。

传承帮带记初心。该矿以传承和发展提升综合素质，利用多媒体教室和实操基地，系统推进新职工岗前培训，不断发扬“师带徒、安全伙伴、党群共进双提升”的职责和匠心，使其在潜移默化中熟练掌握岗位技能和应知应会，快速融入到“四位一体”主动预防型安全管理法、安全诚信管理的团队之中，采取岗位互动的形式相互学习、相互交流、相互促进，聘请首席技师、工人技师等担任教师，将技术拔尖人才的绝招绝活进行传递和延续，教师结合案例及现场实物讲，学员对照真实场景学，边听理论边动手操作，纠正不规范行为，切实提高员工的实操操作能力和自主保安能力，掀起了“人人自觉参与、个个主动提升”的学习高潮。（姜世军）



近年来，山西华阳集团二矿牢固树立“人才是第一资源”理念，持续完善青工人才培养机制，不断通过技能交流、岗位练兵和技术比武等方式，为青工创造良好的成才环境，做到人尽其才、才尽其用。图为近日华阳二矿运输系统青工正在交流电机车的操作技能。任轶生 摄影报道

党旗飘扬风帆劲 ——新疆天业天能化工有限公司党建工作纪实

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。近年来，新疆天业天能化工有限公司（以下简称“公司”）坚定不移坚持党的全面领导，积极探索新时代国有企业党的建设的新方法，持续推动党的领导与企业治理深度融合、党建工作与生产经营深度融合，走出了一条党建工作与企业生产经营一体化创新、一体化推进、一体化发展的新路子，让党旗在引领公司高质量发展的道路上高高飘扬。

建章立制，把制度优势转化为治理效能

公司充分发挥党把方向、管大局、促落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化，结合国企改革相关要求和公司实际，制定下发了《天能化工有限公司党委会议事规则》《天能化工有限公司第一议题制度》《天能化工有限公司“三重一大”实施办法》《天能化工有限公司党建工作要点》《天能化工有限公司政工工作考核与奖励办法》等相关制度文件。

与此同时，公司严格按照“纵向到底、横向到边、点面结合”的原则，建立问题、任务、责任清单，细化措施，强化督办，一系列科学合理、行之有效的党建制度的建立，为公司深耕基层党建创造了良好的制度条件。

强基固本，把组织优势转化为发展优势

公司坚持抓基层、强基础、固基本，着力健全上下贯通、执行有力的组织体系，把党的组织建到车间、工段、班组、项目施工现场，始终做到党建与生产经营步调一致、工作同力、节奏同步。全公司300余名党员紧紧围绕中心工作，扎实开展“1+8”党员联系群众、“党员干部帮扶进班组”“员工家访”及重要节点慰问等10余项暖心活动，积极帮助解决职工工作及生活中的实际困难百余条的强大合力。

企业各级党组织发挥思想政治工作优势，以党员骨干领衔攻坚，将党建力量“嵌入”重大项目，在突破关键核心技术“卡脖子”难题中当先锋、打头阵，不断丰富和培育“天业家”文化，形成了攻坚克难、无往不胜、发扬老

一辈兵团人艰苦奋斗的光荣传统和精气神，聚焦解决关键核心技术难题，确保一大批技改项目圆满落地，实现收入、利润的稳定增长，在加快打造化工行业“新景象”中释放红色动能。

同频共振，以党建品牌为抓手以人才为根基

为推动党建工作深度融入生产经营各环节，公司在各级基层党组织和广大党员中广泛开展“五双”“双岗三区”“三融三创两争先”等党建工作，精心打造“蜂巢文化”“同心焰”等特色党建品牌，积极探索党建工作新模式，用党建引领多元党群服务，围绕企业生产经营大力开展党员“双提升”活动，着力攻克生产经营难题，进一步增强基层党组织创造力、凝聚力和战斗力。同时，将“双提升”活动与党员责任区等有机结合，推动党员把外在压力转化为内生动力，自觉苦干、勇于担当，在实战中锤炼党性，激发干事创业热情。

公司党委充分认识到实施人才强企战略和新时期加强人才工作的重要性与紧迫性，

制定了《人才队伍建设规划》，建立人才管理责任制，采取培养人才和引进人才两条腿走路，面向社会引进紧缺人才，公司各岗位人才梯队“后备军团”不断充实。公司着力在提升人才队伍素质能力上下功夫，每年通过举办CAD制图、办公、仪表、消防等13个工种职工职业技能大赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分调动广大职工理论学习、学业务、学技能、学技术的工作热情，让广大职工展示自身本领、挖掘自身潜能，将综合素质和专业素质提高到一个新的水平。广大职工在自身塑造中实现了纵向、横向职级晋升，使他们在多岗位锻炼中丰富阅历，加快成长步伐，让敢干者有“舞台”，让实干者有“平台”，让快干者有“擂台”，让会干者有“奖状”，为公司发展汇聚强大动能。

风劲潮起海天阔，奋楫扬帆正当时。新疆天业天能化工有限公司充分发挥党建引领作用，不断激发红色堡垒的内生动力，赓续红色基因，汲取发展智慧，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，以饱满的热情、高昂的斗志，立足岗位、创先争优，为公司党的建设和高质量发展作出新的更大贡献。（张自成 毛天斌 汤金）