

东北工业集团:外贸收入同比增长 24.4%

1月14日,笔者从东北工业集团有限公司召开的2023年工作会议上获悉,2022年,东北工业集团在深耕国内市场的同时,充分利用自身优势,主动克服困难,拓展海外市场,实现外贸收入5.6亿元,同比增长24.4%,创历史最好水平。

东北工业集团是一家以生产防务产品、专用车和汽车零部件为主的企业。近年来,该公司在努力拓宽国内市场,不断增加产品市场份额的同时,积极利用自身的技术、质量和价格优势让其研制生产的矿用汽车、汽车飞轮总成及齿圈、重卡离合器、汽车真空助力器制动主缸总成等产品走出国门参与国际市场竞争,并在国际市场上获得良好的声誉。

在矿用汽车销售过程中,该公司克服海外一线无销售员的艰难境地,着力加深与中字头企业合作,海外矿用汽车出口收入同比增长15.2%,实现逆势增长。通过与一汽进出口公司签署战略合作协议,该公司在2022年的自卸车出口市场已达14个国家,比2021年增加6个国家,出口量同比增长44%。

汽车飞轮总成及齿圈产品是该公司的主要出口产品,供货范围覆盖南美洲、北美洲、欧洲和亚洲四大洲19个国家和地区的30多个OEM客户和工厂。2022年,该公司主动克服疫情等多种不利因素影响,积极应对外部环境和市场新变化,千方百计提产能、保发运、强化质量提升、落实安全生产。该公司以客户需求计划为统领,全面梳理客户需求,优先考虑无三方物流、客户自提的国际产品,排查库存低值产品,预警最近批次无法交付产品,重点关注FCA、巴西大众等增量幅度大及发运迫在眉睫的康明斯、水星等自提客户产品,明确排序,为排产及物料准备工作提供精准信息。为保产品按期交付,该公司组织员工日夜奋战。在疫情期间,组织500多名员工驻厂生产。该公司研制生产的汽车飞轮总成和齿圈产品分别实现出口274万套和163万套,创历史最好水平。重卡离合器、汽车真空助力器制动主缸总成在俄罗斯市场也取得不俗的业绩。(陈凤海)

北方股份公司荣获“中国机械工业管理基础工作规范化达标企业”称号

近日,中国机械工业企业管理协会第八届六次理事(扩大)会议暨2022年中国机械工业企业现代化管理示范工程颁奖典礼在西安举行。北方股份公司荣获“管理基础工作规范化达标企业”称号。

近年来,北重集团北方股份公司积极贯彻党中央、国务院,兵器工业集团党组决策部署,坚持以市场为导向,聚焦矿车产品主业,持续推进基础管理工作,积极探索现代化管理模式,从基础管理改善、管理提升、管理创新三方面“三位一体”推进公司各项管理提升,积极构建企业高质量发展新格局。(郭新燕 王晓婷)

通用股份连获多项省级殊荣

2023年1月以来,通用股份收获满满,连续获得多项省级荣誉!通过国际化、智能化、绿色化战略布局,通用股份加速产业升级,推动企业高质量发展。

1月5日,江苏省商务厅公布了江苏省《内外贸一体化试点企业名单》,通用股份成功获评。内外贸一体化试点工作旨在通过培育一批内外贸一体化经营企业,打造内外贸融合发展平台,形成具有国际竞争力、融合发展的产业集群,建立健全促进内外贸一体化发展的体制机制,进而促进内外贸融合发展。2022年,通用股份紧抓国内国外双循环,泰国生产基地进入全面投产,柬埔寨项目加速建设,深入开展与北美等地区头部客户的战略合作,加大品牌建设和全球营销网络覆盖,实现了重要突破。

1月10日,为贯彻落实《关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的实施意见》《制造业智能化改造和数字化转型三年行动计划(2022-2024年)》等文件精神,加快制造业生产方式和企业形态变革,培育一批示范企业,促进制造业高质量发展,江苏省工信厅公示了2022年度省两化融合管理体系贯标示范企业拟认定名单,通用股份榜上有名。同时于1月13日,公示江苏省智能制造示范工厂拟入围名单公示,通用股份5G+数字孪生全钢子午胎智能示范工厂成功入围。

近年来,通用股份积极拥抱“智改数转”,通过前瞻性部署,数字变革,借助于5G专享网络模式,广泛应用大数据、云计算、人工智能等先进技术,实现以“全过程自动化、全流程信息化、全物流互联化”为核心的精益智造,打造工业4.0智慧样板工厂。公司通过两化融合管理体系AAA级贯标评定,先后荣获无锡市智能工厂、江苏省示范智能车间、江苏省四星级上云企业、国家级智能制造优秀场景等荣誉,入选中国上市公司协会《数字化转型优秀案例》。

未来,公司将坚持创新驱动,推动智能制造、绿色工厂和国际布局,不断加大企业技术投入和管理创新,培育发展新动能,提升核心竞争力,在全球开辟更加广阔的发展空间。(宏轩)

匠心筑基敢为先 踔厉奋发谋新篇

——安能一局云南投资建设公司发展纪实

■ 彭丽波 马帅伟

安能集团第一工程局云南投资建设发展有限公司,简称安能一局云南投资建设公司,2022年3月在云南省昆明安宁市注册成立,是中国安能建设集团有限公司新设企业之一。

云南公司进驻七彩云南以来,实行“一套人马+三块牌子”运营模式,打造以云南为核心辐射西南,拓展海外的投资开发平台和综合应急救援中心,构建“投建运一体化”与“应急产业+”协同发展的区域经营新模式,逐步实现“立足云南、面向西南、进军南亚东南亚”的总体战略目标。

艰苦卓绝,始见曙光;不忘初心,终将梦圆。

云南公司作为集团公司开辟新市场播撒的一颗种子,迅速扎根滇中新区。在一班人的奋斗下,成立第一年就集团在范围内率先实现自负盈亏,为集团发展做出了贡献。

拼劲十足, 吹响云南市场“冲锋号”

云南地区是我国通向东南亚国家地区的陆路门户,“一带一路”建设、长江经济带发展、西部大开发等国家重大发展战略和政策在云南地区交汇叠加,云南地区独特的区位优势、资源优势、开放优势更加凸显,已逐渐成为国家经济发展的战略要地。

对于刚组建成立的军转央企来说,为了更好地闯市场,就要不断地开疆拓土。缘何要成立云南公司呢?云南省独特的地理位置和环境特点,能为应急救援和工程建设两大主责主业的融合发展提供平台和机遇,云南公司的设立有利于推动实现扎根区域发展,做大区域市场。工程局党委一班人坚信,相比其他城市,云南的机遇很大,必须挺进云南,开拓云南市场。

风起,就要扬帆;乘势,定能快上。无先例可循,无经验可鉴。作为集团公司业务布局全新“版图”,所有的摸索已突入“无人区”。他们从探索发展模式、盈利模式的创新着手,高标准对标行业头部企业,向优秀企

业取经,主动走出去与华电云南发电有限公司、国家电投集团云南国际电力投资有限公司等企业交流学习,深入了解行业现状、企业管理经验等,深度调研市场,明晰企业发展主攻领域和方向。

在无数次的“头脑风暴”中碰撞火花,多少次观念裂变,多少次探索突破,一次次推倒,重来,否定,确信,他们的脚步愈发坚定,他们的路径愈发清晰,就是要把云南投资建设公司与云南区域总部的建设协同配合,相辅相成,相互支撑。

区域总部作为高端经营的服务平台,以做大增量业务为重心,以对接高层关系、做大区域市场、提升竞争能力、打造高端项目、属地持续发展为主要目标,是集团市场营销的延伸平台,是工程局市场高端对接的连接纽带,是辐射周边市场营销的引擎,是走向海外市场的桥头堡。云南投资建设公司作为独立法人开展商业化运作,以实现“五自”独立市场主体为目标,既能解决地方政府产值入库要求,又能为区域总部开展经营活动、运作投融资项目、人员实力归属提供平台。

拓土开疆, 筑牢深耕云南“主阵地”

创业,艰难困苦里裹着使命与担当。作为集团公司由第一工程局代管的云南区域总部,在工程局2022年初工作会议上,他们敢为人先、勇立潮头,第一个做出“自我断粮”的郑重承诺,签下了“军令状”。在受领这场必须打赢打好的苦仗硬仗时,时任区域总部筹建组组长、临时党委书记刘世祥这样表态:拓土开疆,站稳云南。这场战役,我们只能进、不能退,只能胜、不能败,不获全胜决不收兵!

创业不能只有激情,现实的问题也必须面对。对于刚刚起步的云南公司来说,要扎稳根基,则要面临诸多考验,人才从何而来?合同又从何而来?面对这些创业路上的拦路虎,经过一番商议,云南公司党委一班人给出了自己的答案:人员既当管理者又当业务员;至于业务,分头发动身边的资源去找。

事虽难,做则必成。面对重重压力和挑

战,云南公司起初十余人的团队始终牢记集团、工程局党委的嘱托,每天起早贪黑,在租来的办公室里,到处都是筹建组员工劳碌的身影。没有公关人员就自己亲自对接,没有业务人员就一人多岗,履行多岗位职责,加班加点、通宵达旦是常态。

“恰逢疫情时期,在市场竞争日趋激烈的情况下,想要拥有一席之地相当艰难,加上云南是没有任何基础的新市场,尽管付出了极为艰苦的努力,想尽了办法、磨破了嘴皮,市场拓展仍然屡屡受挫”,回忆起公司起步之初的情形,参与筹建的同志感慨万千。

耕耘不辍,才会清风徐来花自盛开。团队成员坚信,付出总会有收获。有时候,为对接业务在甲方单位一等就是一天;半个小时内,电话接起了三次,都是与客商往来;四天时间里,参加了五场重大会谈,今天去华电公司,明天去大唐集团……每天很难在上班时间内找到坐在办公室的市场营销人员,他们不是在找路,就是正在路上。

时在变,势也变;时再变,志不能变,发展的决心亦不会变。靠着那股军人不服输的干劲,通过多方收集市场信息以及真诚的拜访、积极的宣传、切实的行动,公司逐渐赢得了客户的理解与支持。2022年3月4日,安能集团第一工程局云南投资建设发展有限公司正式注册成立;4月11日,取得建筑、市政、水利水电、电力4项施工总承包贰级资质,地基基础、环保、建筑机电安装3项专业承包壹级资质,一个“市场开拓强、项目履约优、安全生产先”的公司已悄然呈现。

深耕细作, 筑强项目履约堡垒

遮莫千重与万重,一叶渔船冲烟波。2019年,安宁市创建全国文明城市,需加快安宁市中心城区污水处理工程项目建设,提高居民生活质量,筑牢生态屏障。云南公司对安宁市政工作投入了巨大的关注。经过积极跟踪对接,成功中标安宁市中心城区污水处理提质增效工程。

作为安宁市重点工程,同时也是改善水环境质量、提升人居环境品质、保障排水安全

的重要工程。云南公司全速投入资源,倒排节点、挂图施工,攻坚克难,加快工作落实进度,保证了施工任务有序衔接,赢得了政府和当地民众的良好口碑。以此为契机,公司在云南省后续项目的承接中做足了铺垫。

市场版图全面铺开,各项工程陆续上马。2022年以来,公司再接再厉,科学管理,以在建项目为依托,提升工程建设水平,又成功中标云南兰坪飘雪岩光伏EPC总承包工程、勐野江水电站泄洪设施改建工程、安宁市水系连通及水美乡村综合整治工程等多个项目,逐步扩大了市场占有率。

道路由曲折,征途自古艰难。市场开拓初见成效,但接踵而来是更大的挑战。对于建筑企业来说,履约就是市场,履约就是品牌。项目管理团队始终以“十六字”方针为指引,进一步提出“履约为先、管理为重、创效为本”经营理念,攻坚克难,积极投入到施工建设过程中。

自各个项目开工以来,始终贯彻落实“安全生产是红线、是底线、是生命线”的宗旨,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,开展安全质量月活动,进行安全质量宣传与培训,压实参建各方安全生产责任,构建顺畅高效的安全生产指挥体系,始终把安全置于生产之前、发展之上,在确保安全质量前提下,加快施工生产进度。

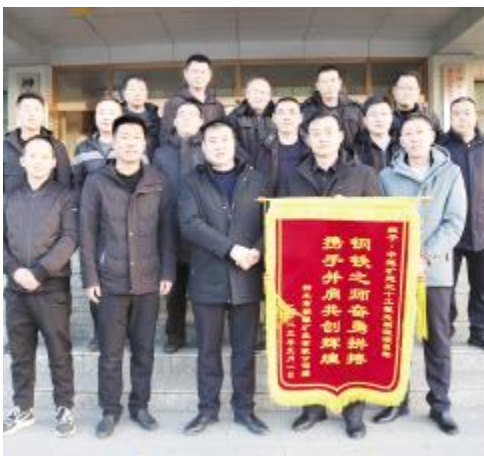
面对勐野江水电站改建工程施工难度大、飘雪岩光伏总承包工程征地困难等严重制约施工进度难题,项目团队主动求变,及时与业主和地方政府主管部门沟通,帮助协调,顺利解决;同时精准对接相关业务部门,积极与各管线单位协商解决,加快工作落实进度,保证了施工任务有序衔接,为工程甲方交上满意答卷,将在建项目打造为“活广告”。

潮起海天阔,扬帆正当时。前方,是大海;前方,是喷薄的旭日;前方,是照亮寰宇的万道霞光……面对新征程,云南公司将坚定信心,昂首阔步,不等不靠,主动在危中寻机,谋求发展主动权,探索新的发展路径,为安能集团建设世界一流企业的宏伟蓝图而努力奋斗!

朝源煤矿:安全高效赢赞誉 甲方新年送锦旗

1月9日上午,神木市朝源矿业有限公司给中煤三建三十工程处朝源项目部团队送来了一面“钢铁之师奋勇拼搏、携手并肩共创辉煌”的锦旗。

朝源项目部在2022年安全生产过程中,面对井下现场地质情况复杂、工期紧等不利因素,严格按照三十工程处的工作部署和甲方对煤矿安全生产等方面要求,迎难而上、攻坚克难,严把质量关,在22102、22103、22104、22105综采面生产中,克服工作面切眼、回采走向短,全年原煤回采166.6万吨,创下投产以来年度最高纪录。掘进施工全年进尺12168米,11月份大巷开拓施工,单月进尺1760米,双双创下年



进和月进的新纪录。

神木市朝源矿业有限公司对项目部科学组织、精心部署,应对各种困难和挑战,勇担责任表示赞赏,对三十工程处领导和全体项目部干部员工为朝源矿业的各项事业做出的贡献表示衷心感谢,并希望能够继续深化合作,携手并进,力争在2023年实现互利共赢。

三十工程处副总工程师、朝源项目经理李少华感谢朝源矿业对项目部工作的认可,并表示今后将进一步强化现场管理,全方位提升标准施工和员工规范操作能力,多渠道打造精品工程,不断开创双方合作新局面,再创新辉煌。(李继峰 文/图)

河南油田推进“绿色企业行动计划”取得新成绩

1月17日,从河南油田十一届三次职代会获悉,2022年,该油田通过深入推进“绿色企业行动计划”取得新成绩,荣获中石化节能环保先进单位。

河南油田有着50年的发展史,是中石化驻豫知名大型企业。2022年,该油田在深

入推进“绿色企业行动计划”中,先行先试开展“无废企业”创建,先后完成了32台加热炉低氮改造,建成投用华中区域危险废物处置中心和环保围堰自动化清洗站等绿色低碳环保项目。

同时,还通过多举措持续提升能源利用

效率和减碳水平,使企业综合能耗、单位油气碳排放量分别比计划降低3.3%、21%。该油田在中石化集团公司绿色企业复核获评A档,获得了2022年度节能环保先进单位荣誉。

(吕德群 武晓军)

山东能源田陈煤矿: 下好“四步棋” 全力冲刺首月“开门红”

山东能源枣矿集团田陈煤矿认真贯彻落实集团2023年工作会议精神,聚焦“绿色低碳高质量发展”主题和“七件大事”,在大局上谋划、于关键处落子,统筹抓好安全生产、经营管控、科技创新等重点工作,全力冲刺首月“开门红”,确保新年各项工作开好头、起好步。

“严”字当头 下好安全生产“先手棋”

该矿将能源集团“安全一号文”作为新一年安全生产工作的“指南针”,牢固树立“两个至上”理念,守牢安全红线底线,坚持从严管理、自主管理不动摇,扎实开展“安全基础巩固提升年”活动,全力推动质量固安、严管强安、层级保安“三大工程”创建,不断深化各级安全责任履职、拧紧全员安全生产责任链条。坚持“质量为基”的理念,持续深化安全质量标准化创建,全力推动“向内在、向内业、向标准、向智能、向地面”五个延伸思路精准落地,筑牢安全基层基础。从严抓实“六严”管理,突出抓好问题整改“分析提升”、履职考核“曝光

亮相”、事故分析“四不放过”、自主管理“奖惩并举”等制度落实,不断收紧安全问责标尺,提升全员保安意识。

“细”字为基 走活经营管控“关键棋”

坚持以“两化融合”为抓手,持续深化“两增三降三提升”,深入实施“六精六提”精益管理模式,加强生产经营全过程关键要素管控,持续深化内部市场化体系建设,实施“十个从严”举措,不断提升精益化管理水平、岗位价值创造水平和精准考核管理水平。系统研究全年各项指标,以利润、成本等带头指标为重点,对构成项目进行逐一分析,细化可控成本和非可控成本,设立上下浮动台阶考核机制,逐级签订目标责任书,压实各级经营主体责任。强化经营管理的全专业、全层级、全岗位、全周期、全过程、全业务的动态管控,结合“全面预算”及“考核办法”,对指标完成情况、重点工作推进情况进行动态预警、及时纠偏、处罚通报,确保经营各项指标可控在控。

“实”字托底 妙使科技创新“制胜棋”

坚定不移把科技创新作为矿井发展的第一驱动力,大力推进技术创新、制度创新、管理创新、体制创新,优化工艺、技术、劳动、管理等要素配置,推动质量变革、效率变革、动力变革。坚持“难题变课题、课题解难题”,持续健全完善矿井创新管理体系,加快制定创新管理激励考核办法,推行“揭榜挂帅、赛马、军令状”等管理模式,实施项目全流程跟踪、全过程考核,确保“灾害治理、两矿整合、系统优化、产能核增”等重要课题取得攻关突破。聚焦智能化矿井建设,坚持“少人则安、高效可靠、实用实效”,持续深化“两优三减”建设,加大工艺革新、设备升级投入力度,精准掘进工艺提升,积极调研引进TBM盾构机,引进购置大功率岩石掘进机、掘锚一体机,提升掘进效率。加快提升机载重、钢丝绳在线监测、主运输集控系统升级等项目,构建“智能运维”管理新模式,提升机电管理水平。

“干”字为要 落子作风建设“长远棋”

事业是干出来的,不是喊出来的。围绕新一年各项工作任务目标,该矿牢固树立“重实干、重实效、重实绩”的鲜明导向,大力倡导“严真细实快”的工作作风,按照能源集团2023年工作会议提出的“领导干部‘四个走在前’”、持续深化“服务+协调+管理”的理念,增强善于抓住主要矛盾、发现突出问题的本领,积极帮助协调基层单位及职工反映的问题,全面增强服务力、协调力、工作管理力。聚力“干在实处”,持续提升各级履职担当意识,切实增强执行力、创新力、工作落实力,针对重点任务和关键环节,明确时间表、路线图、任务书,倒排工期、责任到人,加大督察督办力度,强化精准督察、优质督察、实效督察,不断完善重点攻坚、高效协同、闭环管理等执行体系,以真抓实干、一抓到底的工作作风,把各项“规划图”变成具体“施工图”。

(梁晓彤)