

逐“绿”前行 “碳”出新路

——中煤新集二矿绿色矿山建设纪实

2022年以来,中煤新集二矿锚定“双碳”目标,秉承“绿色低碳生产”发展理念,积极打造绿色矿山,实现了从绿化到美化,从量变到质变、从单一到多样、从零星点缀到满眼皆绿的美丽嬗变。

一条条政策、一件件实事、一片片绿色……着实让职工享受到绿色矿山建设带来的“实惠”。

近看,假山喷泉池里,五颜六色的小金鱼在愉快地游来游去;远望,朵朵白云慵懒地躺在观景台的上方,悠闲自在;侧观,古朴清幽的小桥流水,诗情画意的山水画面,干净整洁的观光大道,排行整齐的树木成荫……它们随风摇曳却又矗立绿色之间。

当你站在中煤新集二矿“九九观景台”之上,可以把矿区美景尽收眼底……而你见到的每一个风景,都是绿色矿山建设成果的直接印证。

高位规划,满园春色关不住

春有百花秋有月,夏有凉风冬有雪。一年四季,不同光阴,放眼望去,都有着独特的色彩,充满着浓艳的四季风情。

2017年起,为了提升现场美化效果,助力“绿色矿山”的打造,该矿以构建“四季矿区”为目标,紧密围绕矿井安全生产中心工作,统筹施策做出绿化工作总体规划,针对不同性质的土壤和地形特质,科学调整植物品种,增加植物丰富度。按照乔灌木、花草、装饰的搭配,逐渐形成花成片、树成线、点成景的意境。每年根据绿色矿山建设的绿化种植需求,不断引进新品种,增加色叶植物以及花灌木的应



用,丰富后花园的色彩,达到矿区“三季有花,四季有景”的效果。

现在的矿区,真的宛如建在林中、室在园中,路在林中、人在绿中。

红绿融合,万绿丛中一点红

中国谚语中说“万绿丛中一点红”,由于红在“一点”上,对比“万绿”,更显得突出、可爱,并因为“一点”而使整个“万绿”有了“灵魂”,犹如画龙点睛之美妙。

二矿行管楼前喷泉广场亦是如此,东南侧“干部向党、职工向善、共同向上”红色铁艺与绿草交相辉映,美不胜收,成为职工“打卡

地”新标;“社会主义核心价值观”红色铁艺在蓝天白云的映衬下显得格外庄严肃穆……就是在“万绿”中呈现“一点红”,让矿区的“质感”和“内涵”得到不断跃升,也成为展现矿井发展时代风貌和精神内涵的重要“窗口”。

矿井不断增强职工的环境保护和生态文明意识。利用班前会、安全办公会等时间组织学习宣传,开展“6.5世界环境日”“节水宣传周”等主题活动,进一步提升干部职工节约用水和环境保护的思想意识,教育引导职工主动参与到矿区环境保护和生态文明创建工作中。阳春三月,万物复苏,矿党委、工会、团委等部门,认真组织党员干部、青年职工开展绿化翻

地、绿化种植等工作,不断发挥党员先锋模范作用,让心中的党建“红”与青春“绿”珠璧交辉,促进矿井绿色发展更加和谐、和美。

绿色低碳,矿区处处皆风景

“从来没有想到在煤矿还能有这么大片的植被,在废水池里还能看到金鱼,更没想到曾经眼中煤矿也可以有自己的花园和独特潮流。”5月份,矿工会组织开展的“感恩恩 传真情”活动上,受邀参加的职工及家属们参观矿“后花园”时兴奋地说。

绿色低碳是矿井未来发展的方向,智能化建设降本提质增效,更是矿井永恒追求的目标。近年来,矿在淘汰高能耗落后设备的基础上,通过投用刮板输送机、永磁电滚筒胶带输送机、巷道修复机、掘锚一体机等数字化、信息化新型变频设备,不断提升巷道修复、钻孔质量,掘进进尺工作效率,降低生产用电能耗、进尺能耗,为企业节能降碳、提质增效发展提供保障。对矿瓦斯抽采系统进行改造,科学利用矿井瓦斯治理和综合效能,不断提高低浓度瓦斯综合利用率,每年可减少甲烷排放1920万Nm³,减排34.5万吨二氧化碳,为矿井带来一定的环保效益和社会效益的同时,也为实现“双碳”目标助力添能。

不负青山,方得金山。节能降碳、绿色发展只有起点,没有终点。下一步,中煤新集二矿将继续践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,深耕绿色发展沃土,打造绿色发展名片,在逐绿前行的道路上,跑出绿色发展“加速度”,助力矿井绿色开采、低碳可持续发展。(赵军磊 刘新)

中煤新集地勘公司:强化安全管理举措 筑牢安全生产防线

2022年,中煤新集地勘公司牢固树立“生命至上、安全第一”的思想,以压实安全责任为切入点,狠抓重大安全风险管控和安全生产标准化管理体系建设,进一步固根基、补短板、强弱项,促发展,稳步提升安全发展水平。

牢固树立“人民至上、生命至上”安全生产理念。认真贯彻落实国家、企业《安全生产十五条重要举措》,严格执行新集公司安全管理思

路目标,扎实开展各项安全活动,深入实施地勘公司安全管理模式,实现了年度安全生产目标。

用好视频抓手补齐弱项短板。以视频监控为抓手,开展视频反“三违”、监控管理人员入井带班、督查钻孔施工关键环节等工作,震慑了职工违章行为,强化了管技人员作风、保障了钻孔安全质量。

紧盯风险管控和隐患排查。对高瓦斯、高压水、带压操作及高空作业“四高风险”和机电检修、设备打运及新设备试用“三个重点”等安全重点严盯死守,落实井下钻孔施工高压水“五不施工”及带压操作保护等措施,地面安拆钻塔高空作业实行一盯守、双保护规定跟班督查等工作;召开风险管控及隐患排查分析会、开展风险管控督查、组织事故隐患

排查,排查隐患326条,坚决把风险隐患挺在事故前面。

扎实推进钻场标准化和操作“菜单”流程夯实安全基础。组织开展钻场标准化评比、检查钻场、开展现场交流会、编制钻机工及各类钻孔施工安全操作“菜单”流程、人员站位管理规定,日常督查等各项工作,促进了作业环境标准化和人的操作行为规范化。(邹爽)

西南油气田开发事业部 苦练“内功”打造提质增效“升级版”

1月9日,西南油气田公司开发事业部召开2022年度生产经营分析会,总结深化提质增效方面的做法和成效,提炼突出亮点和典型经验,明确2023年提质增效工作思路,为高质量发展不断筑强根基。

2022年,开发事业部践行新发展理念,开展“强管理”主题教育活动,重点聚焦“精益管理”,打造井工程提质增效“升级版”,取得显著成效。累计完成钻井进尺163.7万米、测试获日产3378.17万方,完成控投降本、提质增效工作目标。

“以学促行+实干引领” 确立提质增效思想先导

事业部以学促行,把握习近平新发展理念,围绕“转勇强创”主题教育、合规管理强化年、提质增效价值创造、形势目标任务等活动,开展党委中心组专题学习7次,座谈研讨9次,“线上”“线下”主题宣讲23场次,组织“强管理 大家谈”主题征文活动,征集发布干部员工学习心得、征文42篇,推动市场观念、

成本意识、效益观念、经营理念在员工思想深处落地生根,转化为提质增效工作的强大动能。

坚持实干引领,班子成员和各级党员干部以身作则,带头谋划,重点从生产组织运行、钻试提速提质提产、成本控制等方面深入分析,找准管理短板、技术瓶颈和提质增效卡点、痛点、难点,有针对性地制定措施。

“信息化技术+专家团队” 构建井工程管理新模式

事业部不断优化完善以管控现场为目的、全新的井工程数字化管理平台,配套建立“全天候、全过程”监管模式,健全“三盯、三问、三防、三落实”制度,强化“实时动态跟踪+精准数据分析”过程监管,成立远程应急指挥小组,初步形成与国际先进接轨、国内一流的“油公司”井工程技术和现场管理新模式,基本实现“依靠科学打井、专家团队决策、全过程过程管控”。全年发出优化措施44095条,执行42418

条,优化措施执行率96.2%,预警异常1036井次,复合率100%,有力保障钻试工程提速提质增效。

“技术进步+管理创新” 提升井工程质量效率

推动技术进步,常规气通过优化裸眼分段完井工艺和施工控制参数,优选试油工作液和井下工具,形成裸眼精细分段完井工艺技术,累计测试获日产1432万方;致密气大胆实施“一砂一策、一井一策、一段一策”压裂改造工艺,累计测试获日产1947万方;页岩气推广优化体积压裂2.0工艺,不同区块差异化2.0模板,打造压裂优化中心,实现数字化转型升级,压裂作业效率提高50%。

深化管理创新,制定区块成本控制指标,建立单项工程投资控制目标,紧盯各关键控制节点,从严从紧控制投资成本;在泸州、大足、阳101区块相关并开展费率制试点,平均钻井周期指标较区块指标下降16.2%,平均机械钻速较区块指标提升59.7%。推广压裂

返排液重复利用、油基岩屑自主管理,优化选商降低综合单价、预警管理优化设计方案等有效措施,全年重复利用返排液207万方、处置油基岩屑11万吨。

“政治素养+专业能力” 锻造过硬井工程铁军

事业部强化“四大专项”行动,提升队伍政治素养和专业能力,锻造过硬井工程铁军。强化“两线三级”党员学习教育,确保党员队伍思想先进、政治坚定、作风过硬、战斗力强;强化“五讲三强”干部人才锻造,把生产现场作为培养年轻技术、管理人才的重要平台,确保青年人才快速成长;强化“两提升三保障”劳动竞赛,以6个前线联合项目部为主体,将工程时效、单井产量、井控安全、井筒质量、清洁生产纳入核心指标,确保竞赛内容涵盖井工程建设和管理全过程;强化“共建共享共赢”特色党建,结合井工程重点建设项目,建立5个片区共建联系点,与各方基层党组织定期开展学习交流、沟通协调,互融共进。(王静 李传富)

蜀南气矿强化油气管道隐患治理成效初显

“一年来,我们持续跟踪和及时通报油气管道隐患治理进度,强化新增管道隐患管控力度,为助力气矿“绿色发展、安全生产和实现区域稳定保供提供了重要支撑。”1月10日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿管道与销售部部长向记者介绍。

据了解,刚刚过去的2022年,蜀南气矿结合辖区油气勘探和开发建设实际,详细制定油气管道隐患治理时间节点,采取压实油气管道隐患管控责任、有序推进隐患治理和

系统高效完成隐患排查等多项措施,摸清气矿范围内现有油气管道隐患动态管理现状,严格考核兑现未及时发现、处置造成新增隐患情况,全力确保了油气管道隐患“只减不增,动态清零”既定目标的实现。

其间,蜀南气矿与各相关单位2022年初签订油气管道风险管控责任书,明确考核追责条款,并结合气矿油气管道隐患、风险总台账、分解下发属地油气管道隐患“一本账”,气矿分管领导与各单位主要负责人签订油气管道风

险防控责任书,锁定隐患状态和数量,明确9条责任追究和考核条款,压实各生产单位隐患管控主体责任;同时结合辖区油气管道隐患治理难度,制定不同层级的治理计划,并经过专家组多次讨论、评估之后,确定将160处民房、厂房等问题不足或占压风险点列入隐患对象,采取停运、改线和拆除等措施予以优先处置。

此外,组织编制气矿油气管道、输配气站场、阀室安全生产专项检查方案,明确油气管道隐患排查组织机构、内容和时间节点,及时

开展探管清理建筑物占压、安全间距不足等外部隐患,并结合气矿历年油气管道定期检验报告逐一开展现场核实与确认,在2022年3月至4月完成定检报告梳理、现场资料取证等工作,摸清油气管道隐患“家底”;5至6月组织各单位逐一梳理油气管道隐患基本情况并补充现场图片及现状描述,经审核评估后制定各项隐患终身编号,建立气矿油气管道隐患、风险点“一本账”,确保全矿油气管道隐患排查治理无漏项。(黄斌 韩维雷 雷跃雨)

东北工业集团 多个质量管理小组获奖

近日,中国兵器工业质量协会公布2022年兵器行业质量管理小组活动成果评选结果,东北工业集团有限公司共有35个质量管理小组获得兵器行业质量管理小组优秀一二三等奖,其中一等奖6项、二等奖12项、三等奖17项。

年初,该公司坚持“全员参与、全员负责、全员进步”的原则,提高参与人员对改进质量的积极性、创造性,自觉、扎

实、有效地开展质量管理小组活动。质量安全管理部和各业务板块共同组织,对2022年度推选出的35项质量管理小组活动成果进行多次针对性的提升辅导后,上报到中国兵器工业质量协会进行评选。

据了解,在这次评选中,东北工业集团东光集团航瞄实验室质量管理小组等6个优秀质量管理小组荣获一等奖,东北

工业集团大华公司“阳光之星质量管理小组”等12个优秀质量管理小组荣获二等奖,东北工业集团奥威公司“精益求精质量管理小组”等17个优秀质量管理小组荣获三等奖。

据统计,东北工业集团2022年质量管理小组活动节约可计算的经济效益共计4628937元,为该公司高质量可持续发展起到关键重要作用。(陈凤海)

麻地梁矿 获高新技术企业称号

近日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室关于对内蒙古认定机构2022年认定的第二批高新技术企业进行备案的公告发布,麻地梁矿榜上有名。

2017年麻地梁矿项目重启以来,该矿锚定高质量发展的目标不动摇,以发挥跨区域战略桥头堡作用为己任,在超前管理理念和先进科学技术双轮驱动下,大力培育自主创新能力,加快推进智能化发展建设,先后建成完善了智能化十大系统和五大5G工业控制场景应用;获得智慧矿山和煤矿智能化发明专利6项,实用新型专利40项,软件著作权6项;其全国首家5GAR双发选收技术在采煤工艺上的应用,成功实现了采煤机地面精准操控。目前,该矿国家智能化矿井验收正紧锣密鼓备战当中。

按照相关文件规定,成为国家级高新技术企业,将为该矿带来节税40%;享受内蒙古自治区30万元奖励和准格尔旗配套20万元奖励;获得申报其他政策性项目的优先支持;并享受研发投入后补助及加计扣除政策等实质性利好,对于持续增强市场竞争力,助力企业做强走远都将产生深远影响。

该矿从2022年7月28日正式开始申报,到9月16日通过内蒙古科技厅专家评审,再到12月2日通过内蒙古高新技术企业认定推荐至科技部,克服了新建矿井基础资料不全等困难,在时间紧、任务重的情况下,认真研究国家相关政策及标准,全面梳理补齐基础资料,主动加强与旗、市科技局和内蒙古自治区科技厅的对接和沟通,虚心向集团公司相关业务部门进行求教,掐准第一批申报已开始的时间点,做足第二批申报的提前量,环环相扣、有条不紊地保证了申报工作的顺利完成。

该矿党委书记、董事长赵高升表示,科技一小步,安全一大步,麻地梁矿将坚定不移贯彻集团公司科技兴企、科技强企战略方针,一如既往走好智能化高质量发展之路,无愧国家级高新技术企业称号,为推动集团公司高质量发展做出应有贡献。(胡云峰)

淮北双龙公司 盯紧隐患人 让安全更放心

“血压高的职工要注意休息,坚持吃药!如果感觉身体不舒服就不要下井,咱们自己要做安全生产的第一责任人……”这是淮北双龙公司通风区常态化开展隐患人排查活动的一个缩影。通过盯紧隐患人不放松,强化管控、严守规矩、规范行为,做到超前预防、超前防控,让安全更放心,助力安全生产“三步走”目标行动,确保新一年安全生产开好局、迈好步。

新年伊始,为全力筑牢公司安全工作防线,该公司通风区把安全生产时刻放在心上,以集团公司“两会”精神为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,全面加强安全生产过程管控,加大隐患人管理力度,防范和遏制各类安全生产事故。该区加大风险联防联控力度,进一步压实班队长以上安全管理人员安全生产责任,制定责任清单,明确责任范围,细化考核标准,形成齐抓共管的工作格局。持续加强对职工安全宣教、事故案例警示教育,进一步提高职工安全意识,克服松劲、麻痹思想,增强遵章守纪的主动性和自觉性,打造本质安全人,本质安全岗,筑牢安全生产防线。进一步建立健全隐患人档案,制定台账。严格执行安全隐患人排查制度,通过班前排查、日常性排查和岗位现场排查,做到对每个职工个人情况、家庭情况全面了解和准确把握。严把班前会关口,对照“11种安全隐患人”类型,通过“望闻问切”,认真进行排查,从源头上把好职工上岗前的第一道安全关,及时消除隐患。该区将强化现场管理作为消除事故隐患的重点防范区域,加大跟带班干部、班队长对现场监督检查力度,对作业环境、岗位操作等各环节加强过程控制和人的不安全行为控制,提高职工规范操作、遵规守章的自觉性,促进安全行为养成。对查出的隐患人实行动态管理,认真分析不安全行为的原因,促进安全管理水平提高。结合每日一题、每周一案、每月一考、班前安全应知应会提问、“3+1”精准培训等活动,提高职工的安全意识和技能。严格按照规章作业、按制度上岗,“向陋习宣战”,反“三违”、防风险、保安全,全力护航公司2023年安全生产平稳有序开展。(张双侠)



以绣花精神织密安全防护网

中煤矿建三十工程处朝源煤矿在重拳“反三违、除隐患”的同时,不断推进安全管理的群防群治体系的提档升级。从时、域、效各方面打造全维度立体化的防控体系,以绣花的精神把守护矿井安全的防护网织得更密更完善。因为矿安监察员与群安员一起排查隐患,共建共筑安全底线。李继峰 摄影报道