

东光奥威：党建引领聚合力 绘就“四色”显担当

2022年,东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司党委坚持党建工作与生产经营深度融合,常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,发挥好党员责任区、党员示范岗、党员突击队和党员创新工程作用,把各项重点工作任务作为激励广大党员建功立业的主战场,把党建优势更好转化为竞争优势、创新优势和发展优势,有力地推动公司的主营业务收入和利润实现双增长。

以“责任田”着眼 绘实“责任担当”底色

东光奥威党委聚焦主责主业,锚定高质量完成年度目标和重点工作任务,深入一线,通过到联系点党支部现场调研、座谈交流、列席“三会一课”、参加主题党日等方式,创新开展“划片定岗、分区定责”,党员分包“责任田”耕耘建设活动,全力助推生产经营工作。

生产单位根据生产任务的轻重缓急,将任务进行分解或组合后,拟制生产任务指标,落实“责任田”制度,分配责任党员及参建各方联系人须每天定期深入“田”间。划分责任区下发到生产一线的“三线、五班、一组”,加强党员带头作用,加强生产过程,严把质量关,狠抓安全生产控制,要求各生产小组目标

完成率≥100%。

一块“责任田”、一个责任区、一份承诺书,让每位责任区内的党员成为经营管理、发展稳定的中坚力量,成为维护质量安全两大基石的模范,成为该公司高质量发展提供强大的“红色动能”。

以“党旗红”引领 绘深“突击实效”成色

面对生产经营形势持续向好,东光奥威党委按照业务分工,将16个党支部划分成立管理提升、成本管控、科研攻关、品质保证、产效提升、降本增效、提质保供、市场开拓等11个党员先锋突击队。通过深入开展党员突击队活动,让党旗在一线飘扬、党徽在一线闪亮。

品质保证党员先锋突击队深入生产一线,积极帮助员工解决生产遇到的难题。在开展的质量提升活动中,编制质量警报108份,开展作业人员现场培训190人次,实施现场检查20余次,针对检查过程中发现的问题,制定改进措施6项,促进质量问题有效、快速得到解决,进一步提升了产品质量和顾客满意度。同时,还组织开展降本增效项目23项,其中工艺提升及工艺降成本16项,降低内外

部损失项目7项,节约价值184.29万元。

以“示范岗”激励 绘就“先锋模范”本色

东光奥威党委积极开展“党员示范岗”创建活动,激发广大党员在加快公司发展的实践中创先进、争优秀、当先锋,引领广大员工立足岗位做贡献,破解一道道生产经营难题。装配分厂调度员党勇总是利用休息时间、工闲时间积极学习新购进设备的操作、助力器主缸自动化器械等理论知识,并将理论与实践相结合。机加分厂邵明山始终把工作放在第一位,不管什么时间、不论在做什么,只要工作需要,他总是第一个冲在现场。疫情期更是以身作则,第一批投入到复工复产的工作中。表面处理分厂李海军积极投身各项创新工程项目中,均取得优异成绩。这些优秀党员让“党员示范岗”不断释放能量,使党支部的凝聚力、战斗力明显提升。

以“创新魂”驱动 绘浓“经验成果”亮色

让党旗在一线高高飘扬,实现党员创新有平台、干事有舞台,更好地激发党员创新激情和活力。东光奥威党委以党员创新的“小轮

驱动”助力企业高质量发展的“大轮转动”,立足企业自主创新找准创新点,围绕助力器产品改善及新款助力器研发,开展党员创新工程活动,充分发挥党员先锋模范带头作用,努力在生产实践中创新创优。

自党员创新工程开展以来,装配分厂党支部着手提高高压尺寸检测稳定性项目,消除因产品零件公差产生的位移而出现的压力控制不稳定状态,各党小组开始间隔班次抽检检测产品的良品率,数据显示,平均良品率大于99.98%。机加分厂党支部成功研制主缸体主孔大通性辅具,可有效检测主缸体主孔卡兹产品,防止缺陷产品流出,降低客户端质量问题的发生,提高客户满意度。表面处理分厂党支部通过对除油设备验证、装置设计完善,达到电泳线前处理除油效果,完成前处理质量提升。研发中心党支部从市场产品调研、方案的设计到样件组装最后台架调试,最终研发出具有行业竞争力的智能电控助力总成产品,加快产品产业化开发进度,为未来线控制动系统产业化打下坚实基础,增加产品在行业竞争中的优势。2022年,该公司完成党员创新工程30项,节约价值774.2万元。

(陈凤海 程乾龙)

守好安全“底色”过大年

春节临近,年味越来越浓,当家家户户都在置办年货、辞旧迎新之时,很多人还在坚守岗位,忙碌奋战在生产一线。

日前,笔者走进位于安徽濉溪县境内的淮北矿业集团临涣选煤厂,寻找在节日前夕恪尽职守、拼搏奋斗的鲜活故事,记录他们坚守岗位、保安全促生产的动人场景。“主洗厂房62个摄像头监控设备,压滤厂房29个摄像头监控设备,视频巡查正常。”在该厂西区数字化选煤车间控制室,操作员赵斌正通过智能视频监控系统,对无人值守岗位及设备运行进行实时巡视。操作平台的显示屏上,各类设备正在通过数据自动“汇报工作”,洗选生产线各个环节的生产运行情况一目了然。

“近期产量大,原煤易波动。春节临近,同时受天气影响,客户对商品煤的需求量

变大,我们既要保证产量更要保证质量,只有加强现场过程控制才能让心里更踏实。”采访中,该厂东区选煤车间主任刘晓开从原煤入洗到精煤外运的“两点一线”忙得不可开交。“作为选煤车间负责人,必须要保证产品质量班班稳定,批批合格,保障洗选质量控制稳定,产品质量就是企业生命。”

“用拇指食指细细搓捻,感受细颗粒的多少及染黑手指的颜色深浅来判断原煤细粉程度,质量过程控制要系统全面地查找原因,从源头解决问题。”在选煤生产现场,刘晓开不时提醒职工严把产品质量关口。打磨、刷胶、烤胶、覆合胶结……在该厂东区1303运输带更换现场,笔者看到大伙正热火朝天地有序紧张作业着。东区机电车间负责人郭建介绍,“1303运输带使用年限长,磨损严重,受疫情原因本来打算年

后更换,但为保证春节期间安全生产和煤炭供应,我们把更换计划提前。”经过大伙半天的忙碌,450米长的崭新运输带犹如“黑色蛟龙”蓄势待发。“再次进行现场安全确认,启车!”“一次试车成功!”现场跟班人员、该厂东区机电车间副主任贾义强为安全圆满完成新年的第一个“军令状”既激动又自豪。

“春节马上就要到了,希望大家‘兔’出重围,身体健康,吃嘛嘛香,安安全全上班,开开心心过大年。”当笔者问及施工现场的职工新年有何愿望时,一位职工喜悦之情溢于言表。

安全是最大的幸福。一路行、一路听、一路感悟,笔者每到一单位采访,都被这个厂的干部职工坚守岗位的强烈安全生产责任意识深深感动着。(石启元 李付峰)

安徽淮北矿业铁运处湖集中心站党支部 节前倡廉有“硬度”更有“温度”

“节日期间,作为党员干部、班组长,我们要严格遵守各项廉洁管理规定,把做好节日廉洁关……”这是铁运处湖集中心站党支部召开的“两节”党风廉政专题会的一幕。

为进一步加强党风廉政建设,提升党员干部廉洁自律意识,该党支部紧盯元旦、春节期间“四风”问题易发多发的关键点,通过学习党规党纪、强化警示教育、组织廉洁谈话等多种形式,筑牢节日廉洁“防火墙”。

过节先过“廉”,把纪律要求挺在前面,这是该站党支部从源头把好党员干部廉洁防线、促进履职尽责的“规定动作”。组织召开“两节”党风廉政专题会,签订《廉洁公开承诺书》,以集体学习、“三会一课”、主题党日等形式认真学习了《关于做好2023年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》相关文件精神,观看了《永远吹冲锋号》电视专题片,引导党员干部自觉抵制歪风邪气,筑牢廉洁防线。

在做好廉洁教育“规定动作”的同时,

该站党支部结合自身实际,丰富内容、创新载体,利用QQ群、微信公众号推送廉洁短信、廉洁漫画,使党员在潜移默化中增强廉洁意识,使廉洁宣教有“硬度”更有“温度”。“春节前后,我们还将继续深化开展一系列的廉洁教育活动,使党员干部在关键节点接受思想洗礼,让廉洁意识入脑入心,警醒党员干部廉洁履职、担当作为,为新的一年开好头、起好步、守好律、遵好责。”该站党支部书记说道。

(鲍丽梅)



河南油建公司 开展迎新春 趣味活动

1月17日,为庆祝新春佳节的到来,中国石化河南油建公司开展迎新春趣味活动,通过拔河、跳绳、毽球飞舞等比赛,调动广大干部职工的参与热情,增强团队凝聚力,展现出奋进的精神面貌,在热闹喜庆的氛围中,迎接新年的到来。

张艳钗 摄影报道



井口送姜茶 暖了矿工心

1月17日,皖北煤电集团恒源煤矿副井口的茶水房门口,矿区女工协安员为即将入井的矿工们灌装热腾腾的姜茶。

天寒地冻知冷暖,一杯姜茶暖人心。“这么冷的天,矿工会的女工姐妹们考虑得很细心,服务很贴心,让‘阳康’不久的我在班中喝了喝口姜茶,既解渴又保健,真是感到心里暖暖的。”该矿综采一区职工王广进动情地说。

王长松 陈茜 摄影报道

西南油气田分公司 采气培训基地“三聚焦” 促和谐激活力

2022年,西南油气田分公司采气培训基地聚焦民生工程,积极为职工搭建强身健体、阅读学习、相互交流的平台,进一步提升职工获得感、幸福感、安全感,确保了队伍和谐大局稳定。

聚焦“人文关怀”。基地充分发挥工会桥梁纽带作用,在“办实事”中彰显“娘家人”作为,积极开展职工权益保护知识专题宣讲,对各项政策落实和新政策进行解读;开展健康知识讲座,邀请宝石花医院医生前来为员工解读健康报告;关爱特殊群体,落实暖心工程。2022年开展节日慰问、困难帮扶28人次,发放慰问金3.2万元,为受助人员点上温暖的“心灯”;召开“岁月映初心,薪火永相传”离退休职工欢送会,为2022年退休的员工颁发“光荣退休”荣誉证书,增强了退休职工对企业的自豪感、归属感和幸福感,激励和鼓舞年轻干部职工在岗位上勇立潮头、接续奋斗。

聚焦“文化引领”。基地不断丰富校园文化和员工精神文化生活,充分发挥“职工书屋”的文化功能品牌优势和阵地作用,广泛开展阅读分享、经典诵读等读书活动。先后开展了“巾帼建功新时代 企业发展显担当”主题征文活动、“喜迎二十大·共绘新时代”书画作品征集及评选活动,职工参与热情高涨,共收到征文、书画作品90余件。组织女职工参加了气矿女工委举办的“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,选送的书画、征文作品有18件分获一、二、三等奖。组织摄影爱好者在参加“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”2022年重庆市化医农林水利系统职工摄影比赛活动,选送的6件摄影作品全部获得奖项,其中有两件获得一等奖。

聚焦“健身提质”。面对常态化的疫情防控形势,基地工会始终把职工的身心健康摆在首位,激励员工加强体育锻炼,增强体质,提高身体免疫力,基地工会组织开展了“科学锻炼 强身健体”室内健身活动、工间操、上下班健步走等活动;开展健身知识讲座,引导干部职工树立科学运动、快乐运动的健身理念,组织全体员工参加了西南油气田公司2022年职工健步走网络公开赛,有7名员工获得“西油健走达人”奖项。大家把在运动中激发出来的团结协作、锐意进取的拼搏精神和昂扬斗志转化为爱岗敬业、干事创业的活力,确保基地圆满完成2022年各项工作任务。(郭建华)

攀钢西昌钢铁炼钢厂纪委 强化警示教育 净化节日风气

为坚决遏制春节期间不正之风反弹回潮,近日,攀钢西昌钢铁炼钢厂纪委根据实际工作情况和上级纪委要求,多举措开展监督检查,强化节前警示教育,净化节日风气,确保风清气正过廉节。

加强组织领导,抓好责任落实。第一时间印发《2023年春节节点纠“四风”树新风工作的提示》,要求各作业区、中心、科室结合实际,认真谋划部署安排两节期间落实中央八项规定精神,纠治“四风”工作;切实履行党风廉政建设主体责任,紧盯“四风”苗头,确保中央八项规定精神落到实处。

强化警示教育,营造风清气正节日氛围。以春节为契机,教育广大党员领导干部勤俭文明过节,反对铺张浪费,摒弃在操办喜庆事宜中搞攀比、大操大办等歪风陋习,学会区分礼尚往来和违规请客送礼的界限。发送廉政提醒短信,利用钉钉群、微信工作群等新媒体宣传各项纪律要求,“回头看”违纪违法典型案例等方式,教育引导党员干部对照整戒,严格自律。(刘青蓉)

重庆气矿永川作业区 “我为员工办实事” 一线送温暖凝人心

“在数九寒冬及时把热水器安装到位,让员工洗上热水澡,这是为一线员工办实事的真实写照。”1月10日,西南油气田公司重庆气矿永川作业区足202中心站站站长崔凯谈及6天前,作业区到站办实事脸上露出了一丝笑容。

寒冬之际,位于重庆市铜梁区境内的足202中心站,日产气量已突破100万立方米。由于员工所住的6幢活动房是用3台太阳能热水器串联供应热水,时常出现无法正常满足员工用热水洗澡的问题,给员工的生活带来不便。

作业区得到消息后,本着为员工“办实事、办好事”的原则,组织现场办公,迅速联系专业人员明确如何处理,制定施工方案,备齐所需材料。1月4日至5日,组织6名党员志愿者到足202中心站安装两台13升强排热水器供5幢活动房使用,将厨房与相邻最近的活动房热水器串联使用,安装天然气铝塑管管线80米、冷热水管24米、电源插座2个,确保6幢活动房与厨房均能快速、持续供应热水。

本次热水器的及时安装到位,不仅解决了足202中心站12名员工用热水难的问题,消除了员工的后顾之忧,而且凝聚了员工干事创业的信心,是作业区解决员工“急难愁盼”问题的一个缩影,更是组织温暖送一线员工的体现,对作业区员工鼓足干劲战严寒、保障安全生产、安全平稳供气将起到促进作用。(李传富 何良平 喻晓豪)



最强寒潮来袭 川渝人雪天全力保供

1月15日,受北方强冷空气影响,今年以来最强寒潮来袭,川渝地区气温暴跌15度以上,多地纷纷进入“速冻”模式,今冬采暖季的首次降雪也在四川大竹接踵而至。作为西南油气田公司天然气保供主阵地,天然气净化总厂提前安排部署,全力防范,积极应对,抢修队伍24小时待命,确保一旦出现险情立即开展抢修。

“副主任,东脱线电压不稳!”凌晨4时,天然气净化总厂大竹分厂电力运行值班人员谢旗利紧急拨通了生产技术办公室副主任孙永锋的电话。

电话就是命令。孙永锋立即赶赴装置区,组织值班人员冒着低温和风雪,对站内设备运行情况进行全面巡视检查。

经过详细的设备巡检和参数调阅,大竹分厂装置各在运设备运行正常,发现备用架空线路东脱线(东柳变电站—大竹分厂)存在轻微单相接地现象,A相正常,B相电压降至19.2千伏,C相电压升至23.4千伏。正常电压应为21千伏。一旦在用线路清脱线(清溪变电站—大竹分厂)因持续降雪发生异常,装置就会停运,将影响川渝两地居民正常用气。

为了保证装置电气设备的安全,大竹分厂立即将带电状态的备用线路东脱线停运,并组织人员奔赴野外进行故障巡视。“大家赶紧准备电锯、柴刀和工具包,确保巡视全方位无死角、无盲区,天一亮就出发。”在生产技术办公室主任吴智晖安排下,由12名人员组成的电力巡查小组火速集结,3人一组,兵分四路,两路巡视备用线路东脱线,两路巡视在用线路清脱线,对总长27公里、115根电杆和铁塔进行巡视,重点检查各段隐患区间、导线连接位置、交叉跨越线路等,同时对超高树木进行积雪清除和树障清理。

“昨晚的雪压垮的树木太多了,多处竹木与积雪直接倾倒在线路上,甚至与线路缠绕在一起。仁寿村、井岗村的积雪有10厘米厚,雪化后的山路异常滑,摔倒就赶紧爬起来……”综合维修班电工张澜洋介绍到。

12小时的巡视抢修工作几乎耗尽了他们全部的体力,他们冒雪徒步了16公里,山区的气温越来越低,但是他们巡线的热情却越来越高,手冻僵了就搓一搓,鞋子沾满泥巴就跺一跺。15日当天发现并处置异常点5处,及时消除了雪天安全隐患和装置停运风险。“天黑了,看不见,还剩11公里只能明天巡视了,只有把两条线路巡视完了,我们心里才踏实。”孙永锋说。

据了解,入冬以来,天然气净化总厂根据不同装置风险特性,加强精细管控,紧盯原料气质变化和装置运行状态,优化生产运行管理,精细现场操作,强化应急处置,以实际行动保障装置长周期平稳运行。同时通过对设备状态常态化监控,对易冰堵的变送器隔离包加入防冻液,加大中控室和现场参数比对,增加循环冷却系统和电力线路巡检频次,配备冬季保供应急物资,增强应急值守力量,加强气象信息收集及时掌握天气变化情况等措施,为坚决打赢西南油气田公司今冬明春天然气保供攻坚战、落实“跨越400亿”目标接续奋斗,以企业担当守护着万千家庭的温暖。(郑先 吴智晖 孙永锋)