

搭建“四个平台” 助力新员工快速成长

“师父既是我技术进步的导师，手把手地教我标准化操作、施工流程，也是我生活的引路人，经常和我谈心，引导我尽快步入成长快车道。”近日，中国石化河南油田建公司新入职员工李冠一回想起入职几个月以来的工作经历，感慨颇多，他口中的“师父”是他的专业导师，该公司高级工程师、土建技术专家詹充东。

近年来，河南油田建公司大力实施人才强企工程，尤其注重对新员工的培养力度，针对新入职青年员工的成长需求，以“服务生产、服务青年”为目标，制定“一年轮岗实习、一年素质提升、一年专业发展”三年基础培养计划，通过搭建导师带徒、学习实践、个性化成长、思想政治四个平台，从职业道德、安全培训、技能实操、应急处置等方面对青年员工进行培养，引导青工驶入成长快车道。

抓实导师队伍建设，搭建导师带徒平台。根据不同技术专家的特长，建立“技术导师”和“管理导师”两支队伍，灵活开展“一带二”“二带一”导师带徒活动。制定培训计划，根据新员工实际情况，适时调整学习方向和学习内容，快速提升他们的能力素养和业务水平。2022 年 7 月份，该公司新入职 51 名员工，经过为期半个月的入职培训后，全部被分配到各个项目部“拜师学艺”。

抓实项目施工管理，搭建学习实践平台。该公司结合项目多、专业多、地域广的特点，灵活安排青年员工到山东管网东干线、湖南航煤管道、滨海 LNG 等重点项目学习锻炼，让青年员工参与到长输管道、场站建设、光伏施工等不同领域施工中，从中学习施工组织设计、危大方案的编写方法，以及土建、焊接、防腐、穿越、试压、电仪等专业知识。

抓实量身定制规划，搭建个性化成长平台。根据青年员工轮岗实习、素质提升和职业生涯发展规划，为每名青年员工量身定制培训计划，有针对性地因材施教，因需施教，着力提升其规范操作能力、应急处置能力和解决实际问题的能力，推动他们成长为成熟人才。

抓实团青基地建设，搭建思想政治平台。利用主题团日、专题辅导、座谈研讨等形式组织青年员工学习党的路线方针政策、共青团的使命职能作用，提升青年员工政治站位和责任担当意识，引导青年立场坚定讲政治、建功立业在基层、崇尚技能学先进，以更加饱满的精神状态干事创业。

通过实施系列滚动培训计划，该公司近几年培养出一大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才，“90 后”员工王润胜、张深深等已经走上项目经理岗位，朱琳、孙霁月、闫巍、宁柯等在技术、库管、经营等岗位上成长为独当一面的专业人才，人才梯队建设稳步推进，为企业发展奠定了人才基础。



淮北矿业集团做活多元产业促高质量转型升级

■ 郑洪光

许瞳、芦岭、朱仙庄、临涣、袁一 5 对智能化矿井建设主体项目基本完成，绿厦智建公司智能建造生产线成功试生产，金岩高新“新三板”挂牌成功……2022 年底，安徽淮北矿业集团项目建设捷报频传。

抓项目就是抓生产力、抓经济增长点。2022 年以来，淮北矿业集团上下坚定不移推进项目建设，精致发展煤炭强链项目，高端发展化工延链项目，加快推进战新补链项目，企业多元化发展进入“快车道”，从“黑色”到“多彩”的高质量转型升级之路越走越宽广。

精致发展煤炭强链项目

“我是地面综采智能化控制中心，通讯设备正常！”近日，笔者走进信湖矿采煤事业部地面综采智能化控制中心，只见操作员张兵收到井下 818 智能化工作面开车信号回复后，打开闭锁、按下一键启动按钮，通过控制台电子显示大屏清晰看到井下工作面设备依次启动运行。

“2022 年 6 月 27 日，信湖矿通过省级智能化示范矿井评估验收，成为省内首批省级智能化示范矿井；9 月 22 日，杨柳矿通过国家级智能化示范矿井评估验收，成为省内第一座国家级智能化示范矿井。”该集团机电装备部部长雷雨说，“集团 2022 年以‘减人、提效、增安’为目标，大力推进矿井智能化建设，累计投入资金超 1.7 亿元。”

随着智能化建设的持续推进，过去综采工作面 2 名采煤机司机、6 名架梁工的工作任

时光不负追“星”人 ——西南物探测量工程中心 2022 年工作回眸

■ 何帅兵 周星宇 李培双

这一年，他们施测地震采集物理点同比增长 33.1%，合同收入同比增长 14.7%；

这一年，他们落实重点工程“两高一低”质控法，刷新多项作业指标；

这一年，他们与山地为伍，以卫星作伴，披星戴月、策马扬鞭，接续奋战在巴山蜀水和大漠戈壁。

“心里装着小星星，生活才能亮晶晶。”物探测量者——山地追星人，面对非比寻常的 2022 年，他们以脚踏实地诠释“我为祖国献石油”，用昂扬向前展现了痴心不改的“东方山地先锋情怀”。

这是完成工作量最多的一年

得益于国家加大油气勘探开发力度，探区物探工作量增长，测量工程中心 2022 年共计承接川渝物探测量项目 19 个，其中，四川盆地南充三维、梓潼三维等入选东方物探年度重点工程。

面对工作量增多，大项目、高难项目占比大，中心上下增强责任感、使命感，以强化提升测量工序作业能力为突破口，全力保障物探项目高效运行，服务重点盆地高效勘探。

他们加强班组建设，落实员工职责归位，建强最小作业单元。由中心统筹，工程队负责能力评估和业绩考核，动态管理核心流动站 100 个；组建“山地飞虎队”4 支，主攻无人区高难段。强化装备保障，改进维保工艺流程，在上级支持下，推进设备更新换代，GPS 仪器由“4 星 11 频”升级至“5 星 16 频”，单机作业日效同比提高 8%以上。

他们优化施工组织，提升项目管理能力。推行“1+5+N”作业单元模式，现场施工组织架构更加清晰，分工更加明确，项目作业更加灵活。强化要素统筹，做实资源流通，灵活采取“总+串”型施工组织模式，施测激发点集中兵力“短平快”作业，更利于钻机上线；施测接收点则根据地震采集方位顺序，进行资源优化串行施工。作业高峰时每天同步上线正常施测流动站 200 余个，进一步凸显专业化生产



暖心年货迎新春 临近春节，中煤新集公司工会为员工采购了米面油、腊味、干货大礼包等贴心年货，充分体现了公司对职工的关爱之情。图为楚源公司基层单位职工正在领取新年福利。

朱宗楠 摄影报道



●整装待发 苏展 摄



●跋涉奔波 苏展 摄



●精心施测 苏展 摄

规模化效能。

全年，各测量项目峰值作业高位运行，工序进度符合率达到或超过 100%，综合作业日效同比提高 8.9%，完成项目工作量、合同收入双双创历史新高。

这是工程成果颇丰的一年

“说干就干，干就干好，干好才是硬道理。”

他们在野外作业中全面推广“项目施工模块化”“人员管理网格化”，施行“五个一”生



●披星戴月 吕殿杰 摄

产信息动态响应机制，严格“五大关键节点”全流程管控，确保 QHSE 体系运行全面受控。

针对南充、梓潼等重点三维项目，他们首次探索实践“两高一低”生产质量目标控制法，狠抓技术、操作、管理三个层面提升。创新应用“Gmshot 软件+高清卫片”，转变常规模式为“理论线+Gmshot 设计指导偏移”，提高了施测“一次性合格率”；规范形成《正点率分区控制流程》《操作手分级使用工作流程》等工作流程，全面推行“4+2+N”过程质控模式，严把现场操作环节，提高了点位“正点率”；结合物探项目规定，遵循“四个满足”要求，始终做到“三不移”原则，降低了后序“移井率”。

与此同时，他们充分利用集团公司技能专家郑家志和东方公司技能专家刘书铭领衔的两个公司级“创新工作室”，不断加强科技创新实践，全年共获创新成果 7 项、科研立项 1 个，有力促进了项目提质增效。

多措并举，通过项目各参与方的共同努力，物探测量一次性合格率同比提高 1.5%，移井率同比下降 4%，正点率同比提高 5.2%；梓潼三维项目创川渝项目施测正点率 36.57%最高纪录。

“实施‘两高一低’，促进地震采集资料品

赊店老酒入选河南“一瓶好酒”2023 推荐榜榜单

本报讯(李葳 记者 李代广)喜迎新春佳节，畅享美好未来。1 月 11 日，由河南省工业和信息化厅、河南省农业农村厅、河南省商务厅联合主办的“好酒好菜迎新年”预制菜豫酒推介会在郑州成功举行。

赊店老酒受到河南省豫酒振兴领导小组各位领导的普遍肯定，省人大常委会原副主任刘满仓赞赏赊店老酒为“豫酒品质标杆”。

赊店老酒凭借其醇厚不烈的口感，得到专家评委的好评，成功入选河南“一瓶好酒”2023 推荐榜榜单，并获得河南省食品工业协会、活动组委会颁发的荣誉证书。

赊店老酒公关团部经理孙换防受邀推介赊店老酒发展情况和主营产品。赊店老酒源于夏，兴于汉，盛于元，风靡于明清，因汉光武帝刘秀赊旗而得名，一部赊店史，皆用酒写成。千年底蕴酿成豫酒品质典范，凭借硬核的品质实力，赊店老酒实现各类品质奖“大满

贯”的提升。梓潼、南充项目成功打造公司‘三标示范工程’，离不开我们测量！”元月 3 日，在年度工作总结会上，中心生产技术室副主任马浩辉说起了“硬话”。

这是干得忒不容易的一年

这一年，从年头忙到年尾。参战南充三维，是山地物探测量人有史以来承担的第一个野外施工跨越春夏秋冬四季的重点项目。战高温斗酷暑，超过 40 摄氏度，他们历经了这些年最难熬的一个夏天。

作为社会人，投身疫情防控责无旁贷，大家努力在防疫和生产之间寻求平衡。

“站位排头，立标精准，永远向前！”测量工程中心党委深化工作内容，以创建“五星测量”党建品牌为活动载体，促进基层党建与中心工作深度融合；以“1+N”项目党建为抓手，引领项目提质增效。

他们聚焦重点项目，夯实主题教育，通过战前动员、凝心聚力，引导全员当先锋、树标杆。试行“两组”融合共建，把党小组建在生产班组上，加强基层班组党的工作覆盖。突出榜样示范，中心两级管理人员集中上项目履职，特殊敏感时段，党员干部主动靠前、蹲点值守，加强重点部位、关键环节管控。选定党员先锋岗 21 个，成立党员突击队 12 支，围绕项目急、难、险、重任务展开突击攻关，攻坚克难。发挥员工主体作用，积极参加“奋进十四五、建功在东方”“六比六赛六提升”系列劳动竞赛。持续开展“送清凉、送温暖”，以项目为阵地创建“职工小家”，让组织的关爱直达一线。

针对疫情随机性，实时启动居家办公、线上议事、机动作业。规划作业半径，减少车程行程，落实“一小时作业圈”。与物探队反复推演，优化施工方案，调整生产节奏，将疫情影响降到最低。

星光不问赶路人，时光不负追梦人。2022 年，测量工程中心圆满完成上级下达的生产经营及党建指标任务，工作干得多、干得好，员工的获得感、幸福感随之增强。



●赊店老酒公关团部经理孙换防(右二)代表企业领奖。

栋介绍，淮北矿区屋顶及工业广场光伏发电项目，已规划容量 49.1 兆瓦，分三批建设。已规划项目全容量建成后，每年发电约 5000 万千瓦时，可替代标准煤 14700 吨，减少二氧化碳排放 40000 吨。

“8 月 16 日，煤系高岭岩高品质多元化综合利用项目正式开工。”金岩高新公司技术研发中心主任王永均说，“项目将建设 1 条 20 万吨/年晶相转化生产线、1 条 30 万吨/年精铸莫来石砂粉生产线、1 条 3 万吨/年合成莫来石系列材料生产线和配套设施。”

2022 年 4 月份，金岩高新公司被国务院国企改革领导小组评为“科改示范企业”，8 月份入选第四批国家级专精特新“小巨人”企业，11 月 22 日在“新三板”挂牌成功，标志着该公司迈上了具有里程碑意义的发展新平台，也标志着集团第 3 个拟上市公司取得阶段性重大进展。

下一步，淮北矿业集团将以高质量和绿色低碳发展为主线，聚焦煤炭主业升级改进、高端化工向新材料延伸、新能源、新型建筑、智慧物流五大方向，深入推进改革创新，将淮北矿业集团建设成为国内一流能源化工示范企业。

遗失声明

本人郭春红(身份证号:511023196609190178)于2020年5月15日购买成都合创锦城实业有限公司“锦城南府”项目1栋负二楼536号车位,收款收据(收据号:0006109),收据金额140000.00元(大写:人民币壹拾肆万元整)遗失,声明作废。