

培根铸魂强党建 干事创业助发展

——中煤新集二矿党委 2022 年党建工作纪实

2022 年以来，中煤新集二矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接和贯彻党的二十大精神为主线，坚持“稳字当头，稳中求进”的总基调，紧紧围绕公司“12334”党建工作思路，以“12345”重点工作举措为抓手，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，持续推动矿井高质量发展。年度内获得全国“安康杯”竞赛活动优胜单位、“淮南市劳动竞赛先进集体”，公司“三好三高”创建先进单位、“先进基层党组织”等荣誉称号。

围绕一个中心,发挥党建引领作用

加强党的政治建设。通过严格“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、指示批示精神。通过集中学习与个人自学相结合的方式，深入学习党规党纪党史以及《习近平谈治国理政（第四卷）》等，扎实开展党的二十大精神学习研讨、理论研究、宣传引导等工作。制定庆祝建党 101 周年活动方案，开展党史知识竞赛、青马理论征文、党史微视频故事大赛等主题活动，不断提高党员党性

修养。制定下发《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，组织集中观看党的二十大开幕会直播，引导广大党员干部职工把思想和行动统一到党的二十大精神上来。推进“党建+N”项目。为深入研究解决矿井在安全生产、创新发展进程中的难点问题，有序推进“党员安全示范岗”“双创一降提效益”等党建项目化创建工作，对基层 22 个项目进行考核验收，评选三星级 2 个，二星级 3 个，向公司申报五星级党建项目 1 个。认真落实两个责任。深入开展“知纪明规懂法”“三廉讲堂”等教育活动，印制《知纪明规懂法应知应会口袋书》，开展“熟读深学党章党纪法规”学习笔记本评比、廉政知识竞赛、家庭助廉、普法宣传等“十项”警示教育活动，严格执行《中煤新集二矿党委、纪委主要负责人对下级“一把手”政治谈话实施细则》制度，坚持把警示教育做在日常、抓在平常，为矿区高质量发展营造干部向善、职工向善、共同向上的良好风气氛围。

加强三基建设,夯实党建工作基础

创建党建特色品牌。该矿党委加强基本

组织建设，严格换届选举制度，确保“应建尽建、应换尽换”。制定《关于加强品牌创建持续推动矿井党建提质增效升级的意见》，创建党委“12345”党建工作机制特色品牌，党支部“党建引领促环保”“强化服务筑堡垒”等 22 个“微品牌”，推动矿井党建工作提质增效升级。加强党员队伍建设。在做好年度发展党员工作的基础上，结合发展党员工作实际，加大在高知人群、一线高技能人才中发展党员工作力度，接收预备党员 14 名，减少党员“空白班组”。强化党员教育培训。该矿党委研究制定党校培训工作方案，分批次对全矿党员、党务工作人员进行教育培训，共举办党员专题培训班 4 期，党务工作人员培训 3 期，培训党员 500 余人次，进一步提升相关人员综合素质。

推进赢心纾困,建设三好三高企业

赢心纾困办实事。研究制定《中煤新集二矿 2022 年高质量发展特别奖励考核办法》等考核制度，不断提高职工工资收入和福利待遇。深入开展“金点子、五小”创新活动评审工

作，取得各类专利 12 项，“五小创新”9 项，激发职工创新创优工作热情。畅通职工诉求渠道。常态化开展“信访接待日”活动，主动倾听职工心声，征求职工意见，保证诉求渠道畅通，不断提升职工安全感、获得感。改善职工工作质量。加大“四新”引入推广，建成智能化采掘工作面，降低职工劳动强度，提高安全工作效能；为井下高温头面安装制冷机，为职工发放矿泉水和盐汽水、牛奶、西瓜等防暑降温物资，用真情暖人心。推进民生实事项目。抓好《中煤新集二矿 2022 年“赢五心·纾一困”民生实事项目清单》各项工作落实，对老生产楼、机电库房、职工浴池等场所进行改造升级，通过诸多民生工程的细化落实，保障职工工作安心、放心、生活欢心、舒心。

2022 已展千重锦,2023 再进百尺竿。中煤新集二矿党委将持续深入学习贯彻党的二十大精神，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，不断推进从严治党向纵深发展，确保实现“五心合一”，为“三好三高”型企业提供政治保障和组织保障。

(赵军磊)



在绍兴重庆商会微信群里 他好评如潮

李亚洲:一个品德高尚的人

随着疫情防控政策的放开，“小阳人”的队伍在不断发展壮大。三年来，早已习惯了动态清零状况的人们开始调整自己的行为模式。

大灾大疫当前，健康第一，生命宝贵。当许多人还在调整自己的状态时，忽然间发现自己“阳”了，更尴尬的是，急需要的药品还没有准备好。怎么办？

在绍兴重庆商会微信群出现的这样一条信息解决了大家的问题：李亚洲会长心系大家安危，经多方努力，购到部分抗疫药品连花清瘟胶囊，有需要的会员请速联系，并请附上详细地址。一时间，微信群里炸开了锅，秘书处电话响个不停。

随后的几天时间里，李会长将购买到的

三批药品全部免费寄送给大家，甚至连远在重庆老家的会员王洪勋也收到李会长寄送去的药品。

古人云“黄金有价药无价”，是说在挽救生命时药物才是无价之宝。而如今，“药也有价而情无价！”在大灾大疫面前，他们心里想到的是大家，慷慨捐钱捐物，甚至不顾个人安危，冲锋在前……那份情重于泰山。

李亚洲会长是一个品德高尚的人，不只是他作为绍兴重庆商会会长，在疫情面前关心商会的每一个会员，更在于他充满爱心和满满的正能量。在重庆疫情需要时，他设法为家乡捐赠了几万元的数批口罩，防护服等物资；2022 年四川泸定地震，亚洲红纺织科技有限公司在李会长带领下，向灾区捐赠

86000 多元；12 月向柯桥派出所捐赠了某生产厂家库存仅有的 2400 个 N95 口罩，并且连夜送去，该所所长十分感激，连声说：“谢谢，你们太及时了”。2022 年 9 月，李亚洲会长、肖红梅夫妇向重庆梁平中学捐助 20 万元，以帮助 50 名品学兼优的学生完成学业。李会长曾连续多年捐资助学，曾荣获捐资百万助学先进称号。

几盒药品，价值几何。但在危难时刻，向所有需要帮助的会员赠送药品，却不是每一个人都能做到的。大疫当前，情重如山，足以彰显李亚洲会长高尚的品德，他应当受到大家的尊重！

(王德华/文 蒋立敏/图)

沙漠战“疫” 他们奋勇冲在前

■ 牛吉青 马琳

“我先给你量一下血压。”1 月 4 日，队医赵贵仓和往常一样，热心为前来就诊的员工服务，并关切询问：“咳嗽不？喉咙疼不？肌肉酸疼吗……来，测量下体温。”

疫情防控政策放开之初，正在塔克拉玛干沙漠开展顺北 6 号带中段三维地震项目施工的中石化地球物理公司华北分公司 SGC2113 队，敏锐察觉到疫情可能给项目施工带来的隐患，结合实际，提前谋划，制定了疫情防控应急预案，建立了隔离区，要求员工做好个人防护，避免疫情在营地和工区大范围扩散。防不胜防的病毒，依然让部分人员受到感染，也给生产带来了困难。该队充分发挥班组长、骨干等关键少数的表率作用，冲锋陷阵，为打赢沙漠生产保卫战“疫”保驾护航。

队医赵贵仓：“不管再忙也值得”

“所有人员都要做好个人防护，在公共场所以必须佩戴口罩，避免病毒交叉感染。”“只要见到有员工不戴口罩，驻队医生赵贵仓就会叮嘱。

新冠病毒传染性强，工地部分人员出现了头疼、肌肉酸疼、关节疼、高烧、喉咙疼、乏力、咳嗽等症状。赵贵仓深知肩上担子的分量。他主动上门为员工做抗原检测，一旦有人确诊，就转移到营地隔离点进行隔离治疗。

“只要能保证每个生病员工及时得到治疗，不管再忙也值得。”赵贵仓说。他每天奔波在沙漠里的 2 个营地之间，不辞辛劳为员工诊断和治疗。为保证员工用药，该队提前购买



● 图为队医赵贵仓

了大量药品，赵贵仓对症下药，采用吃药、打针并进法，对症状较严重者进行静脉输液。通过他的精心治疗，阳性人员与无症状感染者很快就得到了康复，工地疫情也得到了有效控制，项目生产按计划稳步推进。

“这次疫情影响在可控范围内，员工们得到了有效治疗，赵医生功不可没。”SGC2113 队党支部书记赵宏杰说，“我们坚持疫情常态化防控，严格落实早发现、早隔离、早治疗，确保了员工健康和项目高效运行。”

钻机班班长李慧光：“关键时期，我可不能躺下”

进入新年，顺北 6 号带项目钻机班施工步入关键时期，钻井效率直接影响到整个项目的提速提效，提高钻井日效刻不容缓。

钻机班班长李慧光每天早出晚归，跟班作业，督导各个打井小组施工。每天的野外奔波，不知不觉中，他也感染了新冠，发起了高烧，虽然躺在了病床上，他依然放心不下钻井生产。李慧光对讲机不离手，每当听到打井出现状况，就嚷嚷着要去工地。他卧床治疗才 1 天，就让队医给他打了针，刚退了烧，就马不停蹄赶往工地，投入到紧张地打井当中。嗓子嘶哑变了调，咳嗽起来上气不接下气，队医劝他再休息两天，等完全康复再去野外。他却说：“就是嗓子有点炎症，不得事，吃点药就好

了，不能耽误生产，关键时期，我可不能躺下呀。”在他的统筹安排下，钻机班生产效率不断提高，有力保障了项目整体施工高效运行。

炮班班长王玉东：“缺人了，我再顶几天”

“王班长，孟广建发烧了，晚上放炮少一个人怎么办？”炮班班韩正选在对讲机里喊道。炮班班长王玉东答道：“没事，缺人了，我再顶几天，咱不能给队上添麻烦，自己解决问题吧。”

作为老党员，在困难面前，王玉东总是挺身而出。在疫情封控期间，他积极参加党员突击队活动，帮助线班抢铺大排列；在点试验阶段，他主动挑起大梁，完成试验点的激发工作；疫情放开后，炮班陆续有人感染新冠，不能出工，王玉东就主动顶了上去。他主动担当，保障了炮班按计划完成生产任务。

大漠深处，寒冷的冬夜。王玉东冲锋在前，带领放炮小组在漆黑沙漠里奔袭。长时间快速行进，体力耗费很大，汗水也沁透了他的衣背，当寒风吹过，他忍不住打起了冷颤。夜里，当排列出现故障时，是炮班员工最煎熬的时候，有时要在零下 20 摄氏度的气温下待上一个小时。为了御寒，王玉东就和炮手继续往前行进，提前找点核对桩号，并把井口炮线捋顺好，为放炮提前做好准备以提高效率。当排列恢复正常后，他们便马不停蹄赶回去，迅速投入到放炮采集当中，直到黎明时分全部完成当天生产任务。

(王莽)

为是实现安全“四零”目标的基石

该矿党委始终坚持“以人为本”的理念，巩固党管培训成果，强推“3+1”安全精准培训，切实增强职工规范操作的意愿和能力。牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”理念，持续推进岗位风险有声安全确认。对治理“三违”毫不手软，坚决查处违章行为；狠抓“两个规范”，旗帜鲜明向一切违章、造假行为亮剑开刀，发现一起，查处一起，问责一起，形成强烈震慑，让遵章守纪、规范操作成为习惯。

(王莽)

“师带徒” 走出特色培训路

2022 年，中石油新疆销售巴州分公司且末片区党支部着力培育打造“一支部一特色”，扎实推进全员培训工作，在“师带徒”上铆足干劲，量体裁衣定计划，精心挑选好师傅，全力打造技术兵，保障全体职工在素质水平提升的通道上不掉队。

传承技艺 路遥方显马力足

“清洗时要注意以下要点和操作方法……”在且末中心加油站，师傅正在为徒弟讲授如何清洗储罐呼吸阀。通过现场实操演示和手把手操作传授，对年轻员工讲解清楚现场操作技能。

为了让青工快速成长，且末片区党支部发挥“师带徒”作用，充分考量师傅的特长领域、徒弟的岗位需求，确保每一对师徒成为“完美搭档”。

同时，且末片区党支部还把教学场地选在生产一线，让师傅“手把手”传授经验，让徒弟“面对面”请教学习。

量身定制 培训考核夯基础

“加油站的各种消防器材和消防设施，你们一定要学会使用、多加练习、以防万一。”在且末片区会议室里，老师傅正在为新员工讲授消防器材的使用方法和扑救初期火灾的操作办法。

为了快速培养一批专业人才，且末片区党支部为新员工量身打造了为期 3 个月的专业培训计划，对培训内容、形式、完成时间、考核方式等进行了详细规定。培训结束后，且末片区党支部组织考试，考试合格后，新员工即可拿到上岗资格证。

同时，且末片区以“周、月、季”为节点，设立阶段性任务目标，定期采取知识问答、技能比武等方式对徒弟进行考核，并对授技不尽职、学技不专心的师徒进行相应处罚，从思想观念、绩效管理上把师傅和徒弟紧密联系在一起，让“传帮带”模式取得实实在在的效果。

实干笃行 技能演练见真功

“艾师傅，你看带你的两位徒弟多厉害，参加公司技能竞赛，取得第一名和第三名的成绩，你这个师傅教得很好呀。”这是公司技能竞赛现场，公司领导和评委对双桥加油站站经理艾萨·吐尔孙的表扬。比武采取“理论考试+实操演练”的方式进行，参赛选手们镇定自若，技术娴熟，完成规定操作，充分展现自己的技能和风采。

为进一步提高技能人才的理论实践水平，且末片区党支部加强对技术人员的专项培训，定期开展技术比武活动，组织技术人员进行理论考试，在检验“师带徒”学习效果的同时，为班组整体技能的提升注入活力。

通过“师带徒”活动，2022 年，且末片区新培养出合格的加油站经理 5 人、另有 4 名员工取得安全生产管理证书，走上加油站安全管理岗位。

(赵云)

袁店一矿 精准摸排困难职工 确保“不漏一人”

春节将至，为让每名困难职工都能过上一个欢乐、祥和的新春佳节，安徽淮北矿业集团袁店一矿高度重视，精心组织，积极行动，确保把企业的温暖送到困难职工心坎上。

该矿始终坚持把关怀困难职工、凝聚人心作为矿井中心工作之一，努力解决困难职工最现实、最关心、最直接的问题，积极构建精准帮扶的长效机制，力求在更高、更广的层面上为困难职工提供及时、有效的帮助。为扎实做好“两节”期间走访慰问工作，该矿制定并下发了《袁店一井煤矿关于开展 2023 年“两节”期间送温暖活动的通知》，采取基层申报、摸底调查、入户核实等形式，深入细致地了解 and 掌握困难职工的生活状况，并将职工本人患病、家属患病、子女上学以及突遭意外事件等困难情况进行分级建档、分类管理。同时明确了矿领导、专业副总工程师、科级（含副科级）管理干部“结对子”对象与慰问款物标准，进一步做细做实了困难职工帮扶救助工作。

“各单位党支部负责人要当好好职工的‘贴心人’，定期深入困难职工家中，和职工面对面说说话、手拉手谈谈心，全面了解职工所思所想、所愿所盼，聆听职工最真切的声音，解决职工最实际的困难。”袁店一矿党委书记王洪明不止一次强调道。“春节临近，要扎实做好困难职工精准摸底、精准帮扶工作，把好事办好、实事办实，确保‘一户不丢，一人不漏’”。

在做好精准帮扶的基础上，该矿还开通了送温暖热线电话，安排专人 24 小时接听困难职工的相关咨询，及时处理解节假日期间困难职工反映的急难愁盼问题。并将按照集团公司纪委印发的《关于做好 2023 年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》文件要求，将救助结果在该矿网站进行公示，做到公开、公正、透明，自觉接受群众监督。对弄虚作假、“人情帮扶”的单位和责任人，一经查实严肃问责并处理。

(张钰铨)

朱仙庄矿党委： 党建引领融入安全生产推动矿井高质量发展

安徽淮北矿业集团朱仙庄矿党委始终坚持党的领导在安全生产中充分发挥领导核心和政治核心作用，坚定不移移根铸魂，以党建工作高质量引领矿井发展高质量。

以铁的规矩抓安全，强化安全生产意识是实现安全“四零”目标的源泉。该矿党委深入学习贯彻党的二十大精神和集团公司“两会”精神，思想上牢固树立“安全第一”的观念，坚持“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”理念，在安全生产的制度、规程、措施上狠抓落实。以铁的规矩抓安全，坚决做到敢于

严格管理，坚持刚性制度刚性执行、刚性落实。同时，要求各级管理干部充分发扬担当精神，在执行安全管理制度、规程、措施上以身作则、以上率下，时刻坚持规矩、制度，提高执行力，把安全工作抓到位。

以铁的手腕除隐患，落实安全生产责任制是实现安全“四零”目标的保障。该矿党委认真学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，以铁的手腕除隐患，严格落实各级干部安全生产责任制，按照谁主管谁负责、一级向一级负责、一级向一级保证的要求，

健全制度，落实责任，严格兑现。以铁的手腕认真学习贯彻，大力查短板、补弱项，全面提高“一通三防”管理水平。坚持高举高打治灾害，强推瓦斯抽采“四化”，不折不扣完成“六项指标”，严格落实两级“四位一体”综合防突措施，坚决杜绝瓦斯隐患及事故发生。大力践行“水害防治”精神，严格落实“一三三五”防治水总体规定和水害治理“五条铁规”，坚决做到“先治水后掘采，不达标不掘采”。

以铁的面孔治违章，根除人的不安全行