凝心聚力建功立业 群策群力共谋发展

——北重集团五小和合理化建议工作助力完成全年任务

■ 袁雨塘 陈楠 高彩霞

为贯彻落实年度工作会议和职代会精神,北重集团之集团公司围绕中心服务大局,团结带领全体职工聚焦重要产品、重要任务、重要项目,积极开展“五小”创新和合理化建议活动,推动完成各项生产经营任务,为实现公司高质量发展贡献职工智慧和职工力量。

完善组织机构,夯实基础管理

公司工会成立五小和合理化建议管理办公室统筹推进工作。一是以分会为单位,构建推进联络机制,在各单位建立合理化建议推进机构和评审机构,在车间(科室)以上单位设联络员。督促各单位明确合理化建议职责分工,细化日常管理,落实推进措施,从人力、物力、财力等各个方面给予保障,形成“党委领导、行政主抓、工会助推、全员参与”的推进机制。二是始终倡导“合理就实”的政策导向,为保持职工对合理化建议的参与热情,公司工会通过讲评会、内部巡查等方式督促各单位及时兑现奖励。年底组织开展合理化建议积分抽奖兑奖活动,充分调动职工参与创新、参与改善的工作热情。

明确工作目标,注重过程管控

年初下发《北重集团2022年合理化建议推进计划》《劳动竞赛、岗位练兵、“五小”创新和合理化建议活动工作计划》,制定五小和合理化建议推进计划、推进措施、各单位工作指标和具体工作要求,为各单位合理化建议工作有序开展提供指导依据。年度召开推进会,总结推进经验,布置重点推进工作,要求各单位要做到组织发动到位、措施推进到位、奖励兑现到位、宣传推广到位。季度召开讲评会,通报各单位推进情况,督促相互学习、取长补短。月度及时兑现奖金进行实时激励,充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性,参与到五小和合理化建议工作中。

坚持深入一线,促进改善落地

公司工会随时深入一线实地了解合理化建议提交、评审、实施和奖励等情况,确保工作落到实处。一是通过合理化建议系统及时抽查各单位建议内容和工作流程,检查各单位对建议质量的把关,督促各单位及时完成工作团队。二是在生产经营单位推行专家现场评审的工作方法,实现评审专家与提案人面对面沟通,大幅提高工作效率。三是抽调各级合理化建议管理人员和评审专家等组成多个小组,深入生产一线解难题、促改善,指导职工发现改善机会,培养职工的改善意识和改善技能,提升职工改善意愿和提案能力。

聚焦价值导向,力求降本增效

引导职工牢固树立“过紧日子”的思想,立足本岗在技术革新、修旧利废、节能减排等方面持续改善。职工提出的特种钢冶炼和热处理工业炉窑节能技术改进,挤压模具内表面镀铬、修复废旧模具,自制某产品减速器试验台等建议大幅降低了能源消耗、模具采购、工装制作等费用。通过公司全体职工共同努力,2022年9月即完成全年节创2000万元的工作指标。

重视专项工作,推动强基固本

“安全生产月”期间,公司工会组织全体职工积极开展安全生产五小和合理化建议专项活动,针对日常管理过程的安全改善、改造好的经验和方法进行交流,在安全生产方面共提出改善提案941条,进一步提高了职工安全意识,推进安全技术改造,推动安全生产系统治理落实落地。以质量月为契机,开展技术比武、合理化建议专项活动,引导广大职工关注装备研发、产品试制、生产现场、质量检验、采购营销、服务保障等科研试制和生产经营的全过程,寻找制约装备质量提升的各种因素,提出预防问题、解决难题的改善方案,在质量改善方面共提出改善提案4672条,不断破解影响装备质量的难题,加快推进实施质量制胜战略。

抓住小创意,实现大作为

五小和合理化建议工作立足一线,来源一线,因而具有广阔的实践空间和创新素材,往往一线职工的一个灵感、一个想法、一个改变,就能创造出实实在在的价值,有效促进关键核心技术突破和“卡脖子”问题解决,从而为公司带来巨大经济效益。相对其他工作更加灵活,组织更加便利,参与者和参与领域更加广泛,也更容易出成果、出效益,抓住生产中的小改小革往往能造就一项优秀的“五小”案例改善案例。制作辅用快速装夹镗铣定位夹具加工觀炮连接座缩短加工时间,修改加工氾口制退器刀具提高使用寿命等均来源于职工的瞬间灵感,不断缩短加工周期,提高产品质量。

2022年,北重集团共提出合理化建议32912条,职工参与率96%,实施完成率99%,累计实现节创价值2927万元。公司依托创新工作室开展技术培训68次,技术交流58次,完成小设计18项,小创造31项,小革新84项,小发明31项,获得专利74项,以实际行动和实际成效助力完成年度各项工作任务,推动打赢“收官战”,确保“满堂红”。

点亮升级“新版图” 迈入采煤“智时代”

——山东能源新矿集团翟镇煤矿加速智能化示范矿井建设

■ 商霞 陈雲静 范宁宁

矿井一体化数据机房建成,智能集控综合管理平台稳定运行,智能矿灯房、智能出入井、智能储装运等系统陆续投用……山东能源新矿集团翟镇煤矿乘着互联网、大数据和人工智能等技术发展的东风,一步一个脚印走出了矿井智能升级改造的“新版图”。

这个矿不等不靠,抢抓机遇,迎难而上,找准智能开采、快速掘进、生产辅助系统集中控制等发力点,强力提升安全管理、高效生产、工效优化等方面潜能,深入推进复杂地质条件下矿井智能化建设,带动企业加速迈入采煤“智时代”。

“一键采煤”减人提效

“赶上了智能化时代,过去想都不敢想的,现在都成了日常。”“按几个按钮就能把煤采出来,真稀奇。”谈起采煤工艺的变迁,职工们热议不断。生产效率高、劳动强度小、作业环境优、安全更有保障,曾经让几代矿工憧憬的“智能梦”,在今天的翟镇煤矿已不足为奇。

走进这个矿新“搬家”的智能集控中心,第一感觉就是“高大上”。长达27米的电子屏上,“智能综采工作面中央控制系统”实时播报井下采煤机、支架、泵站、刮板输送机、破碎机、转载机、皮带输送机等设备的工作状态,而技术人员就是根据这些反馈的数据远程遥控井下作业。

“以往想把煤从工作面采出来需要采煤机司机、采面溜子司机、支架工等多个岗位工种协同配合,每班最少20余人合力才能完成生产任务。不过现在的智能化工作面只需两人巡检,哪个岗位设备出现问题,智能集控中心大屏上就会显示相应监测数据,方便检修人员第一时间找到设备故障点,并尽快排除。”翟镇煤矿采煤二区职工范修宝直呼,智能化打开了煤炭开采的新世界。

“遵循‘无人则安,少人则安’的建设目标,我们持续加强顶层设计,加大智能采煤设备引进力度,针对性出台智能化采煤提升方案图和时间表。”翟镇煤矿副矿长张哲表示,智能化是煤炭工业高质量发展的核心技术支撑,必须补短板、强弱项、提质效,保障智能化项目常态化运行。

●翟镇煤矿职工在智能集控中心远程遥控作业。

快速掘进“抢跑超车”

在翟镇煤矿6403切眼掘进工作面,掘进二区职工张玉春正规操作掘锚一体机,只需2至3分钟,一根锚杆便能锚固好。“职工熟练操作后,掘锚一体机展现出更安全、更高效、更省力的优势。”掘进二区区长刘磊说,现在职工施工作业已经离不开它了。

为唱好智能掘进“重头戏”,这个矿打出“组合拳”。根据井下地质条件,大力应用先进装备和工艺,持续在掘进工艺上进行技术革新,扎实开展各类技能提升活动,矿井驶入高效快掘“新赛道”。

“高科技装备的全面应用,就是实现快速掘进的关键因素。”翟镇煤矿生产技术部主任李臻介绍说,智能快速掘进装备系统主要由EBZ320悬臂式掘进机、自移式机尾、永磁电动滚筒、DQD20气动小型单轨吊、KCG-400D矿用干式除尘器等设备组成,不仅能提高巷道单进水平和除尘效率,而且实现迎头掘进快速截割、顶板支护自动化、皮带前移机械化、物料运输便捷化,还大幅降低了职工劳动强度。

“‘保接续’是井下生产第一要务。”翟镇煤矿副矿长王新听钉截铁地说,只有下好“掘进提速”先手棋,才能打好安全高效主动仗。2022年以来,他们积极开展关键技术攻关和核心技术研究,加快智能改造和创新成果转化,成功应用智能掘进先进成套装备,既提升了生产效率,又稳定了矿井接续。

智能运输“零的突破”

“快看,这车竟然没司机!”“这车是如何跑起来的?”好多职工第一次看见无人驾驶车辆在井下运行都会一边惊叹,一边纳闷。

以矿井人员及物资运输安全高效为切入点,这个矿打破技术壁垒,投用无人驾驶电机车,实现自身运输领域智能化和无人化技术应用“零的突破”,从此开启了矿井智能运输新模式。

“车辆运行过程中,根据道路环境自动调速、鸣笛交互,遇到障碍物或紧急情况自主紧急停车,或通过硬件装置切换自动驾驶与人工接管模式。”在翟镇煤矿副矿长薛德强看来,借助智能运输技术优势,实行点对点式运输,搭载物料线上审批办理手续和物流信息查询等服务,全方位改善了井下物流运输质量。

在单轨吊运输各装卸点,一摆摆锚杆、支护材料被吊装、编组、装车,然后有序发往指定的卸车地点。智能物流管理系统上线以来,这个矿实施专业化配送的服务方式,利用智能化配送系统,对用料单位、用料地点、配送类型、卸车情况等关键信息进行记录,实现物料联网审批、物资精准定位、物流信息查询及统计分析、电子交接、车辆查找、车辆信息调度、轨迹查询、报警提醒、APP自动推送、手持终端等功能,切实提高了矿井设备物料的流通速度和车辆周转效率。

“我们对智能化应用的追求,永不止步!”按照翟镇煤矿矿长郭方群的设想,持续把智能的“基因”深深嵌入矿井安全生产、经营管理、党群工作的方方面面,未来这里的采掘更安全、生产更高效、办公更便捷,职工幸福指数节节高。

中钢网董事长姚红超连任第十四届河南省人大代表

■ 李 葳 本报记者 李代广

1月9日,河南省人民代表大会常务委员会公布“河南省第十四届人民代表大会代表名单”。名单显示,中钢网党支部书记、董事长姚红超连任“河南省第十四届人民代表大会代表”。

自2018年姚红超当选“河南省第十三届人大代表”以来,他认真履职尽责,积极建言献策,始终秉承“踔厉奋发、笃行不怠”的精神,在急难险重任务面前迎难而上,勇于担当,以实际行动践行“人大代表为人民”的初心使命,向党和人民交上一份优异的履职答卷。

14份建议、35次调研、15次发言……这是姚红超5年履职的“成绩单”,步伐铿锵、硕果满满。在姚红超看来,“为人民”三字,重如千钧。因为这份敬畏与感恩之心,履职过程中,他不敢有丝毫懈怠,积极参与省人大组织的各项活动,深入学习调研,力求提出高质量的建议、议案,不辜负人民沉甸甸的期许和重托。

“我始终牢记社会责任与公民责任,密切关注社会需要,切实履行社会责任,先后参与‘抢险救灾’‘希望工程’‘捐资助学’‘精准扶贫’等多项慈善公益活动,捐助现金约790.82万元、物资50余万元,总价值累计近千万元。”姚红超说道。

面对新时代、新任务、新要求,姚红超表示,此次连任第十四届河南省人大代表,今后我以更高的标准严格要求自己,提出高质量的建议和议案,做好党和政府政策方针的“宣传员”和“代言人”,把政府的精神带进企业界,把企业的诉求反映给政府,真正发挥桥梁和纽带作用。

妒天香双喜临门

荣获2022河南品牌年会暨河南品牌传播大会两项荣誉

■ 李 葳 本报记者 李代广

1月11日下午,在河南省委、省政府的领导和相关厅局委的指导下,“好品优品·豫见好品2022河南品牌年会暨河南品牌年度传播大会”在郑州举办,与会代表有河南省政府领导、品牌专家、优秀企业、主流媒体等共襄盛会,擘画未来,为河南品牌赋能,为品牌强国助力。

在品牌颁奖盛典上,妒天香品牌作为酱酒文化的传承者与践行者,凭借有口皆碑的品牌形象和卓越品质,赢得了专家评审的一致认可,在众多品牌中脱颖而出,荣获“2022最具社会责任感品牌”与“2022最具投资价值品牌”两项荣誉,妒天香品牌创始人张士勇董事长荣膺“2022年度品牌”人物荣誉称号。

中臻酒业董事长张士勇在获奖采访时讲到,今天妒天香品牌荣获了两项荣誉,是行业权威专家和消费者对妒天香品牌的认可和鼓励,更是对中臻酒业人不忘初心酿好酒的一场加冕,这将激励我们再接再厉,持续提升品牌的价值和内涵,再创品牌新高度,在品牌中国建设高质量发展中担当作为。

凝结在寒风中的“感动”

皖北煤电智能公司组织第十一届“感动皖北”先进事迹报告会

感动铸造忠诚,温暖撕裂寒风。连日来,随着第十一届“感动皖北”先进事迹报告会以工厂大屏滚动播放、各单位组织人员学习观赏等方式在皖北煤电智能公司迅速传播,从“感动”中汲取忠诚营养,从事迹中迸发奋进力量,在该公司蔚然成风,为接续新发展、实现新跨越,增添了鲜亮的底色。

1月2日上午,在该公司采煤区会议室,错失第一批次观看的部分职工,正对着屏幕进行“补课”。这个立志打造皖北煤电集团公司首个千万吨级区队的集体,在3年疫情防控期间,一次又一次克服了人员少、任务重等困难,出色完成了矿上下达的原煤生产任务。用创新浇灌梦想之花,用忠诚守护祖国北疆皖北“第一面”,涌现出了以第十一届“感动皖北”先进人物、采煤区区长朱荆涛这样的杰出代表。

“看到朱区在现场与刘猛连线的画面,我太骄傲了,作为感动皖北先进人物,他把我们的智能化采煤画面带到了现场,让全集团干部员工都为我们鼓劲加油,都为我们的智能化点赞,瞬间觉着所有的辛苦和努力都值得了!”

观看现场,全程参加了采煤区智能化建设的技术员肖剑宇情绪瞬间失控,泪水模糊了双眼。

“能够与感动皖北先进人物朱胡涛成为搭档,我感到十分骄傲,下到采煤区,上到咱们矿,智能化水平在全国都是领先的,作为当中的佼佼者,他代表的不光是自身取得的成就,更代表了集团公司层面对麻地梁矿智能化的全面肯定。”

采煤区党支部副书记叶武全表示,一定不忘智能化建设的初心,牢记为矿井高质量发展多出优质原煤的使命,以学习此次先进人物事迹为契机,与朱胡涛一道,团结带领干部职工,拓路前行,在智能化采煤的道路上走得更稳更远!

“太感动了,他用实际行动诠释了何为不离不弃、生死相依……”

“这女的不简单,把普通的化验工作干成了一门功夫、一门艺术,太赞了……”

口口相传,铸就经典。无论是皖北煤电集团公司通防检测检验中心实验员任亮照顾病妻不离不弃;还是恒源煤矿运销部煤质化验员连娟在平凡中孕育不平凡;还是宁夏润夏公司生产技术部部长魏巍从一名扎根大西北的“孤勇者”成长为“全科专家”的非凡经历;还是五沟煤矿采煤区区长赵永攀困难时刻挺身而出的“出水才见两腿泥”,都深深扎根在了观看职工们的心中,长成了对企忠诚、伴企成长的参天大树。

寒风刺骨,刺不破感动铸就的温暖防线;乌金扑面,遮不住马金后面的质朴忠诚。观看感动事迹,学习先进典型,这个冬天有“感动”相伴,真的不太冷。

(胡云峰)

十大关键词!速览2023年经济民生工作重点

■ 杨曦

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。中央经济工作会议要求,2023年要坚持稳字当头、稳中求进,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策,加大宏观政策调控力度,加强各类政策协调配合,形成共促高质量发展合力。

近日,发改委、科技部、工信部、财政部、自然资源部、住建部、农业农村部、人民银行、全国工商联、人社部等机构主要负责同志分别接受采访,解读中央经济工作会议精神,谋划2023年经济民生相关工作。

关键词一:扩大有效需求

国家发改委——

着力扩大国内需求,全面落实扩大内需战略规划纲要和“十四五”实施方案,把恢复和扩大消费摆在优先位置,通过政府投资和政策激励有效带动全社会投资。多措并举促进居民想消费、敢消费、能消费;一是增强消费能力,二是改善消费条件,三是创新消费场景。

人民银行——

稳健的货币政策精准有力,就需要聚焦到扩大有效需求和深化供给侧改革上来。将当期总收入最大可能地转化为消费和投资,是经济快速恢复和高质量发展的关键,对此金融服务大有可为:一是多渠道增加中低收入和受疫情影响较大群体的收入;二是开发更多适销对路的金融产品,消鼓励住房、汽车等大宗商品费;三是加强对服务消费的综合金融支持;四是继续做好基础设施投融资保障,同时集成更多金融资源支持城市更新、乡村振兴;五是推动完善社会领域投融资机制,加快社会领域“补短板”;六是持续优化进出口贸易金融服务,巩固拓展外贸竞争新优势。

农业农村部——

从供给端和流通渠道发力,扩大绿色、有机、地理标志和“名特优新”农产品生产,着力改善农村消费硬设施、优化软环境,扩大电子商务和物流快递的农村覆盖率,让农产品“上行通畅”、工业品“下沉顺畅”,促进城市食品消费升级和农村耐用品消费增长。

工信部——

积极扩大消费,以高质量供给引领创造新需求。着力稳住汽车等大宗消费,实施新能源汽车领跑强基工程。深入实施“增品种、提品质、创品牌”行动,开展百城千企进万家活动。推进绿色智能家电、绿色建材下乡活动,大力培育信息消费示范城市,促进新技术新产品新模式发展。

关键词二:推动经济复苏

国家发改委——

从战略全局出发,从改善社会心理预期、提振发展信心入手,科学精准实施宏观调控,推动形成共促高质量发展合力。重点抓好以下几方面工作:一是坚持稳字当头、稳中求进,加大宏观政策调控力度;二是坚持系统观念、守正创新,强化政策协调配合;三是坚持提纲挈领、纲举目张,改善提振预期信心。

工信部——

全力促进工业经济回稳向好:一是加大稳增长政策供给和落实力度;二是聚焦重点行业和地区,稳住工业增长基本盘;三是全面实施“十四五”系列规划,提振制造业有效投资;四是积极扩大消费,以高质量供给引领创造新需求。

关键词三:提振企业信心

全国工商联——

多措并举提振民营企业家发展信心:以加强形势政策教育为重点,帮助企业家稳预期强信心;以务实举措为民营企业解难题、办实事,助力企业提振信心谋发展。

推动全面构建亲清政商关系:一是推进政企沟通协商常态化、制度化和规范化,二是改进万家民营企业评营商环境工作,三是充分发挥商会作用,四是大力推动民营企业高质发展。

人民银行——

公平公正对待各类所有制企业:一是货币政策加大向民营企业的倾斜力度,二是加大对服务行业民营企业、个体工商户的信贷和保险保障力度,三是丰富民营企业融资渠道,四是促进互联网平台企业健康发展。

工信部——

全力推动中小企业高质量发展:一是持续优化发展环境,二是加大纾困帮扶力度,三是促进专精特新发展,四是构建优质高效服务体系,五是加强国际交流合作。

财政部——

围绕市场主体需求,精准施策,助力企业减负增能,更好发展。一是助企纾困,二是激发活力,三是支持就业。

关键词四:保障粮食安全

农业农村部——

坚持把粮食生产作为“三农”工作的首要任务,以新一轮千亿斤粮食产能提升行动为抓手,全力保持粮食稳产增产好势头,依靠自己力量端牢中国饭碗。

重点抓好3个方面工作:一是行政推动和政策扶持两手抓,千方百计稳住面积;二是农田“硬件”和科技“软件”两手抓,把单产提上来;三是防灾减损和机收减损两手抓,努力把损失降下来。

自然资源部——

多措并举加大耕地保护力度,为粮食稳产增产提供基础保障。

加快耕地保护立法,推动法律尽快出台,以更加严密的法治体系保护耕地、保障国家粮食安全。

关键词五:稳就业

人社部——

全力确保就业局势总体稳定:一是着力强化就业优先政策,稳住就业基本盘;二是着力激发创新创业活力,培育就业增长点;三是着力抓好青年特别是高校毕业生就业,稳定就业水平;四是着力促进农民工等重点群体就业,兜牢民生底线;五是着力优化就业服务培训,促进供需对接;六是着力保障劳动者合法权益,提升就业质量。

财政部——

统筹运用财政政策工具,多渠道支持稳岗扩岗,帮助高校毕业生、农民工、脱贫人口等重点群体就业创业。

农业农村部——

将会同相关部门,落实脱贫地区创业扶持政策,建设一批创业孵化实训基地,有序引导大学毕业生到乡、能人回乡、农民工返乡、企业家入乡,以创业带动脱贫群众就业增收。

关键词六:改善民生

财政部——

2023年财政收支矛盾依然突出,但不会在民生支出上退步,将保持适当支出强度,持续增进民生福祉,努力让人民群众有更多的获得感幸福感安全感。一是支持建设高质量教育体系,二是提高医疗卫生服务能力,三是健全社会保障体系,四是持续改善生态环境质量,五是坚决兜住基层“三保”底线。

关键词七:稳物价

国家发改委——

及时跟踪经济运行情况,加强政策预研储备,不断丰富应对超预期冲击的政策工具箱,适时推动出台新的政策举措,着力稳增长稳就业稳物价,保持经济运行在合理区间。

人民银行——

强化能源、食品等关键领域保供稳价,同时坚持实施稳健、正常的货币政策,坚决不搞“大水漫灌”,为保持物价稳定营造良好货币金融环境。

关键词八:稳定房地产市场

住建部——

提升住房品质、让老百姓住上更好的房子,是房地产市场高质量发展的必然要求。

努力推动房地产市场企稳回升:一是大力支持刚性和改善性住房需求,二是用力推进保交楼保民生保稳定工作,三是着力化解房企风险,四是努力提升品质、建设好房子,五是合力整治房地产市场秩序。

关键词九:推动科技创新

科技部——

前瞻性谋划、整体性推进,加快实现科技自立自强。一是完善新型举国体制,强化关键核心技术攻关;二是强化国家战略科技力量,推动创新要素跨区域自由流动;三是提升基础研究原创能力;四是促进科技产业金融良性循环,完善金融市场和金融工具对科技创新的支持机制;五是把握好科技自立自强与国际科技交流合作的关系,形成具有全球竞争力的开放创新生态。

关键词十:建设美丽中国

自然资源部——

牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,立足我国人口多、人均资源少的基本国情,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,促进绿色转型发展,推动建设人与自然和谐共生的美丽中国。

(据人民网)

瓦轴轴承通过国际知名企业验收

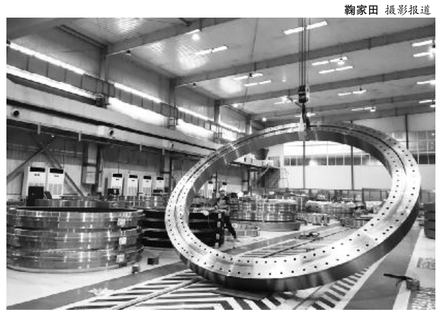
瓦轴集团为世界知名风机制造企业研制的14兆瓦变桨轴承,日前通过客户重点验收,批量投入生产,已开始陆续发往国外。目前,瓦轴集团正锚定超大型、高精尖风电系列轴承,抓住当前的窗口期快速抢占市场,形成新的经济增长点。

图为正在加工中的14兆瓦风电变桨轴承。

鞠家田 摄影报道

大风“吹”得成本降

为大力削减成本,江苏油田积极加大风电开发力度。至2022年底,已建成风电机组6台,装机容量18.5兆瓦。2023年,江苏油田有望建设风场15个,总装机规模达50兆瓦,年发电能力1.25亿千瓦时。图为1月4日,江苏扬州,中国石化江苏油田网1风电建设现场,装机容量4.5兆瓦的风力发电机组正在紧张安装中。这是江苏油田风电建设项目开建以来装机容量最大的一台。



摄影/杜宗军 文/刘继宝

张家港铜业公司纪委

聚焦主责主业 做实做细监督

2022年,张家港铜业公司纪委坚持聚焦监督执纪问责主业主责,积极协助公司党委深化全面从严治党,做实做细政治监督、日常监督、专项监督,发挥了监督保障执行、促进完善发展作用。

加强政治监督。该公司把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位。坚持将习近平总书记重要讲话指示批示精神作为党委理论中心组学习会议的重要内容,认真落实双重组织生活会制度,班子成员以普通党员身份参加所在支部的组织生活会,党委班子成员分别对联系点单位实行包保。同时,要求纪委人员列席参加公司党委民主生活会。

深化监督执纪。该公司印发《公司纪委对职能部门履行监督管理职责进行再监督的实施办法》,立足“监督的再监督”职责定位,坚持把监督挺在前面,紧密联系生产经营实际,加强对职能部门履行职责监督,以问题导向推进健全制度、管理流程的完善。2022年以来,通过开展各类监督、批评教育2人、通报批评2人,督促责任部门建立制度4个。

开展作风督查。该公司坚决落实中央八项规定精神,锲而不舍纠“四风”,树新风。扎实推进元旦春节、五一端午、中秋国庆期间作风建设监督检查以及“升学宴、谢师宴”专项整治工作,做到早谋划早部署,通过多种形式全方位、多角度加强作风建设的宣传和提醒警示,教育广大党员干部严守规矩、不逾底线,自觉筑牢拒腐防变的“防火墙”。(陆贤能)

阳信与全国1700多个县市区建立合作审批机制

新年伊始,记者从山东省阳信县行政审批服务局获悉,“跨域通办”实现签约全覆盖,已与全国1702个县市区建立合作机制,异地办件量达105万余件,经验做法获滨州市市长李春田的批示肯定,改革案例被国家级刊物《改革内参》采用。

2022年,阳信县行政审批服务局承担市对县考核任务9项,承担国家级试点任务1项,省级试点1项。为高质量推进重点工作,他们成立工作领导小组,多次召开专题会议,对承担任务逐项梳理分析,形成任务台账,明确责任人。通过深化“放管服”改革,扎实推进“企业开办”“工程建设项目审批”等重点工作,加快了政务服务标准化、规范化、便利化建设。

加强登记注册环节“双告知”,全面实现电子营业执照跨层级、跨地域和跨部门应用。截至目前,双告知全部数据总操作率为100%,认领率99.94%。

开展企业全生命周期服务集成改革试点工作。成功争取全市改革试点,在全市试点工作会议上作典型发言。梳理116项“一件事”主题式服务场景,形成餐饮等47个行业的49个证照“打包办”清单,实现涉企高频事项证照“三联办”。成立首家“企业开办秘书”工作室,为企业免费提供惠企政策咨询、年报指导等10项服务,办理业务1800余件。

提升政务服务“好差评”工作水平。截至目前,阳信县“好差评”数据汇聚125万条,主动评价率100%,好评率100%,数据汇聚量、主动评价率名列全市前茅。

深化审批制度改革。与阳信县生态环境局成功争取环境影响报告表与简化管理排污许可证并联审批全市唯一试点,完成2个试点项目审批,分别压缩时限20个工作日。实现工程审批系统办理业务1218件,其中并联审批1180件,并联审批率96.89%,超出目标任务21.89%。创新推行“模拟审批”模式,为山东瑞阳公司6小时办证11张,为京阳科技7小时办证34张。开展“审批干部联百企”活动,共为81个重点项目办理事项408项,帮办代办率100%。

阳信县行政审批服务局局长高云辉告诉记者,下一步,阳信县行政审批服务局将紧盯“争第一、走在前”的攻坚要求,不断加强业务培训,深化“一窗受理”改革;持续增强重点项目精细化管理,创建具有阳信特色的项目帮办品牌和“中介超市”服务品牌;聚力打造5A级政务服务大厅,为擦亮“滨阳到·用信办”服务品牌、高质量建设现代化幸福阳信贡献审批力量。

(翟成新)

老产业转向新材料迸发新活力

——西部一个化工钢铁园区的转型观察

■ 周凯 朱高祥

生产线上各类设备有序运行,一张张气凝胶保温毡陆续下线……重庆市长寿区中化学华陆新材料有限公司车间内,一片繁忙景象。

“随着生产生活秩序的恢复,现在公司产品销量稳步提升,基本上全员在岗,正在根据订单全力生产!”公司副总经理付玉川说,气凝胶材料具有出色的绝热保温、防火阻燃等性能,公司生产的气凝胶保温毡、电池隔热片等产品受到市场青睐,二期扩产项目计划在今年底开工建设。

长寿区位于重庆市中心城区东部,辖区内有长寿经济技术开发区,是西部地区重要的综合性化工基地。临近春节,记者在长寿经开区走访看到,像中化学华陆新材料有限公司一样抢时间、忙生产的企业比比皆是。

企业活力来自产业转型。长寿经开区经济运行局相关负责人介绍,过去长寿经开区主要生产初级化工原料、基础钢材等,产业结构偏重、增长乏力,也给长江生态保护带来较大压力。高端新材料作为战略性新兴产业,发展前景十分广阔。因此,近年来长寿区提出建设“新材料高地”的目标,一方面以甲醇等初级化工品、钢材为原料向下游延伸产业链,一方面瞄准新材料前沿领域加快科技创新,推动园区转型升级。

在长寿经开区重庆奕翔化工有限公司,自动化设备正马力全开生产甲基丙烯酸甲酯材料。“这种材料主要用于生产有机玻璃等产品,过去我国主要靠进口。近些年我们通过持续研发成功突破了相关技术,目2020年企业正式投产以来,产品供不应求,2022年产值35亿元,同比增长47%。”该公司副总经理韦应值说。

韦应值介绍,化工行业越是延长产业链,产品的附加值就越高,环境风险就越低。他说:“我们这个项目落户长寿区实现多赢效果,不但消化本地甲醇、液氨等化工原料上百万吨,还满足了西南地区相关制造业对甲基丙烯酸甲酯材料的巨大需求。今年我们计划建设光学级有机玻璃材料等项目,生产更高端的产品。”

钢铁产业提档升级,产品结构调整是关键。长寿区以重庆钢铁股份有限公司为依托,引进高延性冷轧带助钢筋、钢绞线等项目,生产高端管线材、汽车用钢等,实现钢铁产品的多元化和高附加值。

除了利用原料优势推动化工钢铁产业转型外,长寿区还瞄准新材料前沿领域,鼓励企业科技创新,2022年新增高新技术企业23家、研发机构12家。

走进恺迪苏(重庆)有限公司,众多管道装置令人眼花缭乱,企业正为量产做准备。公司技术部经理谭力博士介绍,公司凭借科技创新实现了通过天然气发酵法生产饲料用蛋白质,这种新技术生产的蛋白质产量远超种植大豆。

在产业升级的同时,当地的环境监管也在升级。目前,长寿经开区高标准建成了“装置级、工厂级、片区级、经开区级、河流级”五级污水拦截装置和环境应急指挥平台,累计投入约100亿元建设污水处理厂、工业废物处置场等设施,重点区域将管网建在地面上以便检查原料、污水是否跑冒滴漏,最大限度将环境污染风险消除在萌芽之中。

数据显示,长寿经开区已形成天然气化工新材料、硅基新材料、新能源材料等核心产业链,集聚各类新材料企业近200家,2022年规上工业产值达1201亿元,同比增长9%。

从传统化工钢铁产业转向新材料,这个老园区迸发出了新活力。长寿经开区负责人表示,2023年长寿经开区将进一步优化园区基础设施配套,构建良好营商环境,努力打造具有行业影响力的“新材料高地”。

(据新华网)