

闯转型新路 交满意答卷 山东能源新材料公司打造智能发展新高地

■ 范振峰

2022年以来,山东能源新材料公司牢牢把握“打造世界一流新材料产业集团”发展定位,担当作为、守正创新,团结一致向前看、凝心聚力谋发展,交出了一份智能、高效的新材料发展满意答卷。

高标定位 稳舵定向

有的放矢事易成。对于挺进在智能集群专业化发展新征程上的新材料产业来说,下好顶层设计和科学规划的先手棋是企业发展壮大 的关键所在。基于这一认识,2022年一上手,新材料产业立足当前、谋划长远,全面研判发展现状,研究分析各非煤产业优势和短板,围绕产业规划、重点项目等内容制定了科学的发展规划,提出了各产业的总体目标定位。

2022年7月28日,新材料公司成立后,新材料一班人紧扣“2025年产值达到千亿,主导产业国内领先、世界一流”发展目标,以东华科技、山东玻纤、新升实业、方大新材、盛安贝等5家单位为主导,高质量编制跨越发展“三年行动计划”,做到未来三年发展思路、工作目标、实施路径和重点工作任务“四明确”。

他们蹄疾步稳完成班子成员分工,梳理确定年度重点工作,顺利完成5家权属单位安全主体责任和党组织移交划转。在此基础上,新材料公司成立产业发展、产业基金等6个工作专班,有序开展机关部分岗位公开招聘工作,全面理顺机关部门岗位职责,制定公司《章程》,逐步健全完善安全生产、经营风控、组织人事、督察考核、党建群团等各类制

度体系,夯实企业管理基础,为新材料公司发展步入快车道创造了必要条件。

顶层设计有高度,基层落实有力度。东华科技公司确定“121”总体发展思路,力争在三年内构建一个集钙基新材料、绿色矿山开采、水泥建材、矿石资源综合利用、“双碳”技术产业协同发展的钙基新材料循环经济产业生态;山东玻纤制定“产能规模超百万吨,公司市值超百亿元,争做行业‘链主’企业”的战略目标,积极打造“全球领先创新型高性能纤维材料提供商”;新升实业坚持以园区化、基地化、集群化为发展导向,重点打造特种尼龙、阻燃材料、光电晶体、复合材料四大产业板块……在新材料公司科学有力的引导下,各单位立足实际、发挥优势,制定了一系列科学的发展规划,为新材料产业发展壮大注入强大动力。

“立足于高标定位、长远发展,层层制定奋斗目标、分解工作指标、传递工作压力,鼓舞创业斗志,才能凝聚起大家心往一处想、劲往一处使的强大合力,为建立世界一流新材料产业集团努力奋斗。”新材料公司党委书记、总经理李庆文说,2022年1-10月份,新材料产业克服严峻的疫情防控和市场竞争重重阻碍,在存量提质和增量培育方面都呈现出较好的发展势头,主要经营指标实现大幅提升。

优存拓增 蓄势赋能

前不久,从东辰瑞森和玻纤集团传来喜讯,东辰瑞森续建项目4条间歇聚合生产线进行单机设备送电调试,玻纤新建10万吨玻纤智能化项目正式生产运营,产量规模实现

翻番,成为新材料产业新的经济增长极。

坚持以存量促增量,以增量带存量。新材料产业持续做好“存量优化”和“增量跨越”两篇文章,聚焦重大项目攻坚突破、市场开拓精准发力和深挖内潜创新创效等方面,靶向用力,全面推进,促进动能提升全面开花。

做深做实市场化、精益化“双轮驱动”,为企业发展注入强劲动力。东华科技实施“公司级抓精益项目、厂部级抓标准作业、车间级抓现场改善、员工级抓岗位创新”四级闭环管理,用精益激励持续改善创效2000多万元。新升实业通过“微改善”提案、课题攻关、“企业大讲堂”“精益市场化成果展示评比”等形式开展对标提升活动,坚持每季度评优奖励,有效推动了机制优化、制度创新、流程再造……

企业产能提升、规模扩大,都得依靠市场销售“打底”。新材料公司在市场开拓方面精准发力、有的放矢,先后3次赴中石化榆林分公司等单位推介新材料产品、对接合作;参加跨国公司领导人青岛峰会——“跨国公司与中国主题展”、第五届中国企业论坛等活动,举办“山东能源新材料产业高端发展论坛”,与山东大学就晶体材料、矿用复合材料产品研发达成合作意向……通过有力的开拓方式和全新的合作模式,为企业做优做强提供了强大的市场支撑。

转型跨越发展离不开资金支持。新材料公司积极创新融资手段,完成规模100亿元基金方案编制、投资总监招聘、基金首期项目库建立等工作,构建了基金内部管理人(GP1)确立和基金外部管理人(GP2)遴选双GP管理模式,与淄博市、淄川区、张店区政府投资平台签订基金合伙人合作框架协议,年底前有

望注册成立基金合伙企业。

科技创新 聚智汇力

新材料公司以加大研发投入、强化研发费用的归集统计为重点,将研发投入强度、扩大首台(套)装备和首批次新材料应用等纳入科技创新绩效考核,截至目前新材料公司研发费用投入2亿多元,研发投入强度4.4%。

同时,新材料各单位积极融入地方发展大局,借助政策红利,推动转型升级。2022年以来,新材料公司依托山东省重点研发计划补助、山东省首批次新材料保险补贴、专精特新研发平台补贴等政策支持,争取资金1500余万元。

科研投入稳定可靠,创新平台多点开花。新材料产业瞄准科技前沿、精准布局,聚焦钙基材料、高端化工新材料、纤维及复合新材料、光电晶体新材料等重点研发领域,聚力打造具备良好自我发展能力和国际影响力的研发平台。目前,新材料公司各权属单位已获批3个省级科研平台,1个市级科研平台,5家单位被认定为国家高企,4家单位获评山东省“瞪羚”企业,5家单位获评山东省“专精特新”企业,3家单位获批山东省制造业单项冠军,参与制定《建筑外墙保温用玻璃纤维网布耐久性检测与评价方法》等行业标准3项、团体标准2项、企业标准6项,创新引领发展的势头持续向上向好。

强有力的科研创新成果推动了智能化建设的快速成长。鲁中最大的水泥企业东华科技公司在全行业率先研发试用水泥“工业大脑”,并全面推进“工业大脑”2.0建设,为传统水泥生产工业装上智慧大脑,实现了综合能耗下降6.73%,产品质量稳定性提高28.48%,主要运行参数稳定性提高30%的显著效果。



人车分离 新疆天业天能化工 为职工安全添把锁

■ 毛天斌

近日,新疆天业天能化工有限公司片(粒)碱包装生产现场“人车分离”安全设施施工完成,投入使用,公司安全标准化建设进一步提高。

今年以来,天能化工有限公司为进一步提升包装现场作业安全,提高现场目视化管理,扎实推进安全标准化建设,公司对聚氯乙烯树脂、片(粒)碱包装现场进行区域划分,安装“人车分离”安全防护栏,并制作醒目标识,划分行人、车辆区域,避免生产现场人车交叉作业存在的安全隐患与风险。改造后,职工出入生产现场需打开防护围栏,此时与防护围栏开关连锁的报警灯会闪烁并发出警报声,第一时间提示职工和现场车辆司机注意安全,为职工增添一把人身安全锁。

一直以来,天能化工有限公司坚持问题导向,把补短板、强弱项作为安全管理的潜力所在、关键所在,从源头防范安全风险和治理隐患,实现人、机、物、环、管环境全方位、全过程统一,持续推动安全生产标准化提档升级,全力提升安全生产治理体系和治理能力现代化水平。

季益华： 科技手段 助力饲料产业 支撑现代养殖业发展

■ 吴磊

饲料产业是一个关系国计民生,联系种植业、养殖业和农副产品加工业的综合性工业门类,应当在转变农业发展方式、推进现代农业发展上勇于创新、率先突破、大有可为。随着人口增长和人民生活水平的提高,人们对于肉禽蛋奶等畜产品的需求量也在逐步增长,而饲料产业就是我国畜牧业快速发展的基础,也是实现粮食转化的重要途径。改革开放以来,饲料行业中新设备、新工艺、新技术不断应用,饲料的种类越来越多,产量越来越大,对饲料质量及安全性的要求也越来越高。如何利用科技手段推动饲料产业的发展,从而支撑现代养殖业的发展,这是一门需要深刻钻研的学科,季益华作为饲料行业的专家,29年来一直专注于饲料研发这一件事。

季益华自1994年进入武汉轻工大学动物营养与饲料加工专业学习开始,到从业至今,季益华在饲料研发领域始终坚持不断学习总结,将饲料研发技术与实际应用结合,切实提升现代养殖业的科学发展。例如,为了最大化实现对饲料原料的利用,季益华将微生物发酵技术运用到饲料研发领域,发酵饲料不仅可以充分利用杂粮、杂粕和农副产品下脚料、食品工业下脚料来生产浓缩饲料,作为饲料原料的充分补充,同时具有价格低、适口性好、营养物质利用率高、抗生素使用少等优点,逐步成为养殖户的新选择。为了进一步提升发酵饲料的品质,季益华深入到一线研发工作中去,通过优化发酵技术路线,完善发酵设备等措施,研发出的发酵饲料对于有效减少畜禽发病,提高肉蛋奶品质等方面成效显著,同时也达到降低成本、提高养殖效益的目的,为养殖业健康和可持续发展提供更加强有力的保障。

季益华说,饲料产业的发展必须要以服务养殖户、带动养殖业发展为基础。在季益华的指导下,他旗下的饲料企业与养殖户建立了长期的合作关系,为养殖户提供饲养、动物营养、防病治病等技术服务,充分发挥饲料的养殖效益,实现饲料业和养殖业的互利共赢,构建利益共同体。同时依靠科技创新,在细分市场上做专做精,不断加大产品结构调整和新产品开发力度,让饲料生产由过去的单一产品向现在的多元化、系列化和技术含量高的功能型产品方向发展。

饲料业是一个服务型的基础产业和中轴产业,上连种植业、下连养殖业,还与医药、化工、机械等产业密切相关,在现代化的背景下,饲料业正在朝着工业化、市场化、信息化、规模化、集约化、标准化的方向发展。饲料工业为现代养殖业提供物质支撑,为农作物及其生产加工副产物提供转化增值渠道,与动物产品安全稳定供应息息相关。饲料企业应当注重加强饲料科研技术的研发力度,把控饲料产品品质,推动我国饲料工业全面提高质量、效益和竞争力,更好发挥对现代养殖业的支撑服务作用和对农业转方式调结构的拉动作用。



河南油田采油一厂表彰先进

1月9日,河南油田采油一厂隆重表彰2022年度工作中涌现出的10个先进集体、10个巾帼标兵岗和劳动模范、科技标兵、工人标兵、安全标兵、优秀基层干部等74名先进个人;在守正创新、踔厉奋发、勇毅前行的新征程上,干部职工瞄

准今年生产经营任务目标,把“学先模,当红旗,创佳绩,立新功”当成一种自觉行为。

图为上台领奖前,披红戴花的劳动模范相互整理劳模绶带,互勉互助,再立新功。 庞先斌 摄影报道

斌郎煤矿：奋楫扬帆再出发

■ 周温香 / 文 刘小琦 / 图

回眸2022,每一个拼搏的日子都闪闪发光。这一年,川煤华荣能源斌郎煤矿强思想、夯根基、提能力,以高质量党建引领企业高质量发展;这一年,斌郎煤矿控风险、抓重点,强标准,以“时时放心不下”的责任感守牢安全底线;这一年,斌郎煤矿谋创新、严管理,以科技赋能释放新活力;这一年,斌郎煤矿用真情、办实事,民生实事温暖人心。

强根铸魂 引领发展

2022年,斌郎煤矿以强化党的建设、夯实基层根基、强化能力提升为重点,不断探索实践党建工作和安全生产工作深度融合新方法、新路径,以高质量党建引领企业高质量发展。

抓好政治领航。该矿党委把党的二十大精神列为理论中心组学习的“第一议题”内容,班子成员先学一步、学深一层、多悟一分,精学报告原文,深悟精神内涵。开展党的二十大精神宣讲、党的二十大精神知识有奖答题等活动,把干部职工思想和行动统一到党的二十大精神上来,为打造绿色智慧矿山、共筑美丽幸福家园,建成独具斌郎特色的一流煤炭企业而努力奋斗。

夯实基层根基。坚持“五个五”的党建体系建设,创新开展党建工作,实现党建工作与中心工作深度融合。组织党群部门到广能学习党建工作,找差距、补短板。扎实推进“红帽子”工程,充分发挥党员的先锋模范作用。开展党员政治生日“5+N”示范工程创建工作,唤醒党员入党初心。抓好党建季度工作竞赛、党组织保安全、党员安全包保活动,推行月度重点工作督办制度,示范推行“五对标五过关”党支部标准工作法,促使党支部工作标准化、规范化水平上台阶。



强化能力提升。该矿党委主动担当廉政建设主体责任,在全矿开展《安全思想作风大整顿 标准能力大整治》,从矿领导到各级管理人员,逐级召开安全民主生活会和安全大反思,着力解决安全领域存在的思想松懈、摆位不当、作风不实、标准不高、能力欠缺等问题。抓实留矿值班值守工作,将安全压力传递到每一位管理人员。

稳固根基 守牢底线

2022年,斌郎煤矿落实国务院安委会安全生产“十五条硬措施”,树牢“安全是最大政治、安全是最大效益”理念,把安全放在一切工作首位来抓,保证了安全形势平稳向好。

加强安全管理。新出台《管理人员作风管理办法》等11项制度,完善安全生产责任制,建立安全包保体系,严格安全生产责任制考核,开展对标提升活动,深化“98334”班组安

全建设管理体系,安全管理体系进一步完善。

巩固安全生产标准化成果。开展安全生产标准化提升行动,由生产口4位分管领导、各业务科室工程技术人员组成4个包片小组,对所包队标准化整改情况进行对标表检查、督促整改验收,促进了安全生产标准化工作落实落细,安全生产标准化建设保持国家一级。

科技赋能 释放活力

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。2022年,斌郎煤矿强化对标管理、创新支护方式,优化系统升级,加大科技投入,为企业安全生产提供了强有力的技术支持。

强化对标管理。以对标管理提升活动,成立了对标管理提升工作小组,实现了重点工作清单化、流程化、标准化,积极探索出了急倾斜煤层综采机械化开采技术和安全管理模