

企 業 家 日 報

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 007 期 总第 10641 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:王萍 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2023 年 1 月 9 日 星期一 壬寅年 十二月十八

新闻简讯 | News bulletin

两部门建立 首套住房贷款利率政策 动态调整机制

中国人民银行 1 月 5 日发布消息称,近日人民银行、银保监会发布通知,决定建立首套住房贷款利率政策动态调整机制。新建商品住宅销售价格环比和同比连续 3 个月均下降的城市,可阶段性维持、下调或取消当地首套住房贷款利率政策下限。

人民银行表示,住房贷款利率政策与新建住房价格走势挂钩、动态调整,有利于支持城市政府科学评估当地商品住宅销售价格变化情况,“因城施策”用足用好政策工具箱,更好地支持刚性住房需求,形成支持房地产市场平稳健康运行的长效机制。(吴雨)

银保监会发布 《一年期以上人身保险 产品信息披露规则》

记者从银保监会获悉,为切实保护投保人、被保险人和受益人的合法权益,银保监会近日印发了《一年期以上人身保险产品信息披露规则》。

据介绍,规则通过明确各类型人身保险产品信息披露的具体要求,全面规范保险公司产品信息披露行为,加大公司信息披露力度,不断提升保险产品的透明度。

规则明确,一年期以上人身保险产品均应制定产品说明书,并应当按照保险产品的设计类型,对产品宣传材料、保障水平、利益演示等内容进行详细披露,充分揭示产品的长期属性和各类风险特征,并明示交费方式、退保损失等产品关键内容。(谭晓晓)

北京启动 2023 年 春风行动 重点帮扶劳动者就业创业

北京市人力资源和社会保障局近日启动“2023 年春风行动暨就业援助月”专项服务活动,主要集中帮扶有就业创业意愿的农村劳动者、受疫情影响滞留或主动留岗的在京务工人员、城乡就业困难人员等劳动者就业创业。

活动期间,北京市从六方面综合发力,包括开展就业摸排、强化精准帮扶举措、全力保障企业用工、大力开发就业岗位和推介创业项目、密集组织开展招聘活动、推出系列暖心举措等。

据悉,活动将主要面向有就业创业意愿的农村劳动者、受疫情影响滞留或主动留岗的在京务工人员、本市城乡就业困难人员等重点帮扶群体,为就业困难人员提供“一人一策”援助计划。

此外,本次活动期间正值春节假期,活动还将全力服务抗疫保供、重点建设、重点产业链供应链、“专精特新”企业,对春节前后重点企业用工提供定向服务。(陈旭)

我国首个全息数字电网 在江苏建成

记者 1 月 5 日从国网江苏省电力有限公司获悉,国内首个全息数字电网在江苏建成,通过融合北斗通信、云计算、人工智能等前沿技术,全面提升电网智慧运检水平,推动我国电力系统加速转型升级。

据介绍,该虚拟电网覆盖 10 万公里架空输电线路、28 万基输电杆塔及相关地形地貌等数据,是国内首次对亿千瓦级负荷大电网进行三维立体还原和数字化全景呈现,定位精度达到厘米级。

“平均每一基杆塔设有超 20 个无人机巡检点位,通过航迹自动规划、一键自主飞行、遇险自动规避等功能,可实现全自动巡检作业。”项目实施单位江苏方天电力技术有限公司副总经理姜海波说,全息数字电网相当于给整个江苏电网装上“千里眼”,能让巡检人员足不出户便掌握现场工况,完成每一基杆塔巡检仅需约 6 分钟,效率比传统人工巡检提高近 6 倍。(何磊静)

念好“专精特新”这本经 ——中国铁建电气化局集团三公司苦练科技强企内功纪实



●2021 年 8 月 31 日,中国铁建电气化局天津智能预配中心,三公司京唐城际铁路项目员工正在仔细观察第 3 代智能腕臂预配平台腕臂预配作业情况。

■ 郑传海 姜丽丽

12 月,河北省工业和信息化厅公布认定 2022 年第二批河北省专精特新中小企业名单,中国铁建电气化局集团三公司位列其中。更为可喜的,该公司着力于走专、精、特、新的转型发展之路,苦练科技强企内功,蓄能借势,稳健行进在争当世界一流电气化产业工程公司先行者的赛道上。

融“智”于专 让专业真正“立”起来

2018 年,该公司接受京雄城际铁路“四电”工程施工任务时,一项巨大挑战就摆在他们面前。如何把中央提出的建设“精品、智能、绿色、人文”雄安和智能建造京雄城际铁路落实到施工中去?

经过认真学习党中央、国务院印发的《交通强国建设纲要》和国铁集团印发的《新时代交通强国铁路先行规划纲要》,分析未来高铁“四电”工程建设趋势,他们深感,只有对标国际先进水平,紧紧融入国家发展战略,在铁路“四电”主业推行智能建造、智能创造,“四电”专业才能真正“立”起来。

于是,一场从接触网三型智能装备研制开始,逐步推进铁路“四电”施工向着工厂化、

精益化、智能化、数字化迈进的脱胎换骨式变革,就这样悄然开始。

2019 年 12 月初,他们首先成立了由公司党委书记、执行董陈宪祖,党委副书记、总经理焦国栋为首的接触网三型智能装备研发领导小组,以公司副总经理周鹏林为首的专业研发团队。

就在大家紧锣密鼓地与协作单位开展各种攻关时,新冠肺炎疫情突然暴发。

面对疫情,大家只有一个目标——如期攻克接触网三型智能装备研发关。

接触网三型智能装备在北京大兴机场站至雄安站的河北段如期投入使用后,仅用了 75 天,就顺利完成了管段内 236 条公里接触网架设和调整任务,不仅填补了我国电气化铁路接触网配件智能化生产、安装和检测的空白,而且使我国电气化铁路接触网智能化施工一步迈入了世界先进行列。

京雄城际铁路建成通车后,他们又以京唐城际铁路和京滨城际铁路“四电”集成施工为依托,集中人力、物力、财力,加速接触网三型智能装备迭代升级,成功研制出通用型接触网数据化智能预配平台。这个拥有 5 项专利发明、7 项实用新型发明专利和 5 项软件著作权的预配平台,既可生产钢腕臂,又可以生产传统铝合金腕臂,还能生产简化腕臂。在世界上首次实现通用型接触网数据化智能

预配平台能生产 3 种腕臂,预配速度比第一代提高了 30%。

2021 年 8 月 18 日,国铁集团党组成员、副总经理王同军同志率队到宝坻智能装配中心调研时,特别叮嘱:“要总结腕臂、吊弦预配装备系列成果,形成相关标准;要提升接触网施工三型智能装备的研发水平,形成相关成果,以便在全路推广使用。”

融“制”于专 让专业真正“香”起来

电气化铁路“四电”专业既是交通强国、铁路先行的基础性、先导性工程,又是企业立足国内国际两个市场、建设世界一流电气化产业工程公司的支撑性、主导性、话语性产业。尝到了接触网三型智能装备的甜头后,该公司领导班子更加看重提升全员技能素质在专精特新赛道上所发挥的重要作用,对坚持走专业化、工厂化、智能化、数字化之路的信心更加坚定。

在推进专精特新企业建设制度性安排时,他们从制度导入入手,把引导全体员工立足岗位和专业需要,练内功、强弱项、补短板,写进职代会报告、三年改革行动计划、企业“十四五”发展战略规划和《对标世界一流企业管理提升工作清单》《负面清单管理实施细

则》,并把所有员工技能提升情况与薪酬增减、职位升降、工作岗位调整挂钩。

针对企业涉及的专业多、施工战线长、员工高度分散,集中组织员工技能培训不便的实际,从 2020 年开始,他们强力实施“员工技能提升三年行动计划”。

由公司总部人力资源部牵头,协调工程部、科创部、工会工作部、团委与 9 个分公司,根据年度技能培训计划、员工参与培训和行业技能鉴定考试情况,9 个分公司把员工专业技能情况分为初级、中级和高级,加强与公司专家、集团公司专家、长期与合作企业的监理和建设单位的专业技术人员联系,由公司总部统筹考虑师资、课程计划、时间安排、考试定级等,确保每个员工应学尽学,应考尽考,应定(级)尽定(级),人人都有专业培训、考试定级和享受持证补贴机会。

分公司根据主业定位和建设专精特新企业承载的使命担当,统筹员工技能培训三年计划与年度计划,与项目部加强沟通,在不影响现场施工前提下,科学安排培训。

在 9 个分公司,信号分公司承担的培训任务最重,既要负责信号分公司员工技能培训,又要负责去年底新建的信控分公司员工技能培训。

每次组织技能培训,信号分公司都要兼顾两个分公司。有时因为两个分公司员工施工时间安排不一样,信号分公司专家团队就采取化整为零和见缝插针的办法,把信控分公司在京唐城际铁路施工的员工组织到一起参加培训。仅 2022 年 1 至 7 月,信号分公司先后 7 次组织技能培训和集中创新工作骨干开展科技攻关培训,仅信控分公司就有 186 人(次)参加学习和科创攻关专题培训。

项目部则以创新工作室承担的科技攻关课题和四电集成施工为依托,视现场为战场,突出理论与实践有机结合,以干促练,边干边练,以练为战;把现场当作试验室,边干边研,干研结合。

2022 年上半年,他们又投资几百万元,对河北省高碑店市黄辛庄执行车车库进行改造,按照场景化教学、实景化训练、配套化服务和闭环化管理的要求,完善了智能化、数字化、远程化教学硬件设施和实训平台,在 2022 年应届大学毕业生报到前夕,如期建成了同时可容纳 6 大专业、300 人集中培训和同步举行执行车倾覆大赛、接触网技能大赛和牵引供电技能大赛的科技创新培训基地,结束了长期以来“四电”专业技能培训到处打游击现象。

[下转 P2]

学习贯彻党的二十大精神

双龙公司:以“头雁”带动“群雁”

■ 梁晶晶 杨宇

党的二十大报告提出,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,激励党员发挥先锋模范作用,保持党员队伍先进性和纯洁性。

双龙公司认真贯彻落实党的二十大精神,以“基层党组织建设质量提升年”活动为抓手,着力固底板、补短板、锻长板,建优基本队伍,发挥先锋作用,以“头雁”带方向,助“群雁”齐远翔,实现基层党组织工作提质增效,以高质量党建赋能“双”高质量发展。

发挥“头雁”效应。双龙公司扎实推进“百千万”工程,建立党支部书记“文武双全”标准,要求党支部书记“文”能科学谋划总结支

部党建工作、扎实开展党员教育、全面掌握职工思想动态、精准做好困难职工帮扶慰问等工作;“武”能领好班子、带好队伍、组织好活动,对标选配党支部书记,共选优配强 5 名党支部书记。通过支部书记培训班、技术比武、政工例会、支部业务微讲坛、支部共建互查等形式,促进支部书记素质提升,全年召开政工例会 9 次,组织 2 名党支部书记参加集团公司党支部书记培训,10 名党支部书记参加公司党委举办的培训。持续开展“支书记事本”“三进”等工作,引导支部书记在接地气中强化使命担当,提升本领能力。2022 年,共有 5 名党支部书记获公司及以上表彰,较好地发挥了“领头雁”作用。

搭建“雁阵”梯队。重视党务干部人才梯队建设,注重选拔培养政治素质好、熟悉安全

生产经营管理、作风扎实、在职工群众中有威望的党员骨干从事党务工作,截至目前,公司共有党务工作者 22 名,其中,专职党务工作者 10 名,占公司职工总数的 1.77%。下发《双龙公司兼职党支部副书记和党建专员管理制度》,把党支部副书记和党建专员岗位作为培养党支部书记必要程序。明确任职条件,确保把真正优秀的党务人才选出来。通过业务培训、交流学习、技术练兵等加强培养锻炼,动态管好、合理用好党务人才。2022 年以来,公司共培养 10 名后备党支部书记,2 名后备党支部书记被提拔任用。优化党务干部成长成才“土壤”,加强党务干部和业务干部的交流轮岗,培养一岗多能的复合型人才,全年共有 3 名党务干部和业务干部轮岗交流。

助力“群雁”齐翔。严格落实党员发展程

序,突出“双培养三优先”,提高发展党员质量,2022 年共发展党员新 4 名,8 名预备党员按期转正。突出培训重点,抓好分类培训,238 名党员全部完成年度教育培训学时要求。以“政治过硬、作风优良、业务精湛、业绩突出”为“先锋指数”开展“柱石先锋”评选活动,百分制考核、季度评比,全年选树“柱石先锋”10 名,用“先锋指数”激发出党员“活力指数”。把党建工作“触角”延伸到基层班组和“无职党员”,深入开展“承诺践诺”“党员示范岗”“党员责任区”“无职党员设岗定责”等活动,全年评选各类党务先进 183 名。公司党员“散是满天星,聚是一团火”,在不同的岗位上,在 58 个班组中,共同发挥着先锋模范作用,公司上下形成了“头雁领航、雁阵齐飞、群雁齐翔”的良好局面。



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味

广告



千年福禄寿 万家海葫芦

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线:18586361133 (沈先生)
13608529997 (张先生)

广告

新闻热线:028-87319500
投稿邮箱:cjb490@sina.com



企业家日报微信公众平台二维码 中国企业家网二维码