

同比增长 23% 吉林大华外贸 收入创历史新高

1月3日，笔者从东北工业集团吉林大华机械制造有限公司获悉，2022年，吉林大华采取有力措施，主动克服疫情等不利因素带来的影响，研制生产的汽车飞轮总成和齿圈产品分别实现出口274万套和163万套，外贸收入同比增长23%，创历史新高。

吉林大华作为汽车飞轮总成和齿圈产品的生产企业，生产的铸铁飞轮、挠性飞轮和双质量飞轮总成系列产品不仅畅销国内，还深受国外客户的青睐，供货范围覆盖南美洲、北美洲、欧洲和亚洲四大洲19个国家和地区的30多个OEM客户和工厂。

2022年，受国内疫情持续、汽车市场“缺芯”、原材料价格攀升等多重不利因素影响，吉林大华始终保持战略定力不动摇，积极应对外部环境和市场新变化，千方百计提产能、保发运、强化质量提升、落实安全生产。疫情期间，为保订单、保交付，该公司积极组织符合防疫要求的员工驻厂封闭生产，每天工作都在12个小时以上，产能得到快速恢复。同时，积极主动与交通部门和商务部门协调保供绿色通道，确保原材料和成品货物顺利流通。

为保产品按期交付，吉林大华全力应对，克服时差困难，以“7+24”全天候模式积极与客户沟通订单及存货，协调海运仓位、陆运列车，以便客户可以根据实际供货情况及时调整订单，避免任何停线风险。该公司坚持以客户需求计划为统领，全面梳理客户需求，优先考虑无三方物流、客户自提的国际产品，排查库存低储产品，预警最近批次无法交付产品，重点关注FCA、巴西大众等增量幅度大及发运迫在眉睫的康明斯、水星等自提客户产品，明确排序，为排产及物料准备工作提供精准信息。

(陈凤海 金玉华)

三年三突破 销量创新高

2022年，重庆气矿江北北区累计销售天然气48.25亿方，销量首次突破48亿方大关，同比多销售气1.15亿方，提前完成年销售任务的同时实现了三年三突破。在2020年销量突破40亿方，2021年销量突破47亿方，2022年再次刷新年销售历史新高，切实为重庆主城区区域经济发展和民生用气需求提供了可靠的天然气能源保障。

严格风险管控，狠抓隐患治理。作业区加强对设备设施安全运行状况、日常风险管控、问题隐患整改、员工履职能力等的月度考核，对安全检查发现的问题明确整改措施、时间、责任人，实行“回头看”，做好闭环管理；先后16次安全高效完成了输气干线及站场停气碰口施工作业，保障了管道安全平稳运行。严守安全环保红线、底线，“两个现场”风险管控有力。全年作业区及一线班组开展各类应急演练68次，开展管道保护宣传8次，组织节假日安全生产、自然灾害防治等专项检查24次，全年共完成问题隐患整改1942个，整改率达到93%，做到问题隐患早发现，早整治，为安全生产提供有力保障。

加强工艺规范，优化运行流程。围绕全年生产指标，作业区层层分解任务，对生产情况分析细化为每月、每周、每日，定期开展总结分析。及时对生产运行、工艺参数进行优化调整，做好计量管理；落实“一井一策一制度”，有针对性地制定提效增产方案，对症下药，取得效果显著；围绕生产运行发挥好多数字信息化远程监控、智能管控、高效处置等功效，密切监控管网运行动态，强化重要时间段运行调节和调峰能力，确保装置安全平稳运行。

抓好优质服务，让客户用户放心满意。作业区强化与重点客户的协调、衔接工作，加强客户气量监控，合理调峰、优化气量调配；落实“一户一策”措施，严格执行“日报告、日分析、日处理”，当天解决存在的销量问题。克服属地工区诸多困难，用优质服务，力促销量提升。全年通过走访、电话沟通等形式共主动了解客户需求、存在问题等方面情况3290次，回复客户咨询1390次，不断提升客户满意度。抓好节假日保供措施的落实，严格落实节日值班值守制度，确保遇到突发事件能够快速响应、处理及时。

(张虎 李涛)

山东能源田陈煤矿： 栉风沐雨奋进路 扬帆起航正当时

岁月铭刻奋进的步伐，发展印证前行的脚步。

2022年，是极不平凡的一年。面对疫情防控、安全生产、改革创新等诸多考验，山东能源枣矿集团田陈煤矿“聚集“转型突破”主题主线，坚持稳字当头、稳中求进工作思路，踔厉奋发，笃行不怠，在疫情防控的战斗中、安全生产的攻坚中、科技创新的舞台上，奏响了一首大气磅礴、荡气回肠的奋斗交响曲。矿井主要经营指标再创新高，安全生产稳健有序、党建引领彰显实效、民生福祉持续增进、矿井形象不断攀升，各项工作取得了“历史最好”的优异成绩，绘就出一幅绚丽多彩的高质量发展新画卷。

夯基固本 铸就“平安田陈”

纵横正有凌云笔，发展更有安全策。只有安全的发展才是高质量的发展，才是企业需要、职工欢迎的发展。

该矿坚守“从严管理”不动摇，深化“三严四责”安全管理体系，持续完善各层级、各专业、各岗位的全员安全生产责任制，严抓管理人员“值班带班”“三项指标”“区域·点数”等硬性指标考核，与履职评定、职务晋升、奖励惩处相挂钩，推动向自主管意识转变。严格执行从严管理、自主管理长效机制，从严抓好问题短板“分析提升”、质量创建“四个延伸”、履职考核“曝光亮相”、事故分析“四不放过”、自主管理“奖惩并举”等制度落实，确保从严管理、自主管理效能提升。纵深推进“六严”管理举措，创新构建“安全责任制、专业自查制、督察预检制、问题剖析制、跟踪闭合制、问责连带制”六制从严管理体系，

石工建中原建工公司龙口 LNG 项目 荣获“优秀施工承包商单位”称号

2022年12月28日，由石油工程建设公司中原建工公司承建的中石化龙口液化天然气LNG项目TK-04储罐工程，在业主举办的2022年度“五比五赛创佳绩，夺旗摘星立新功”总结表彰会中荣获“优秀施工承包商单位”称号。

据悉，该项目是国家能源战略和环渤海天然气产供储销体系建设的重要组成部分，是山东新旧动能转换的重大项目，也是中国石化坚决落实国家天然气保供责任的重点工程。项目

人身伤害事故同比下降20%。坚持把安全质量标准建设作为安全管理基础，制定“四个延伸”创建思路，坚持“动态+静态、井上+井下”现场会不断线，打造“一面两头两线一系统”精品工程，推动了井上下全方位同步提升，连续在枣矿集团安全质量系统考评中名列前茅，成为他们全面打造“安全规范、智能高效、精细管理”安全质量标准化建设“田陈样本”的生动注脚。

科技赋能 打造“智慧田陈”

创新是第一动力，引领动力之变。智能化时代，谁先从0到1，谁就拥有更多把控未来的可能性，谁拥有智能化先进技术，谁就拥有了开启未来之门的密码。

2022年，该矿以务实的精神、创新的思维，坚持“实际实用实效”的原则，加快实施“两优三减”建设，聚力“一安一采两掘”智能化标准工作面创建，构建了以“齿轨机车+调架平台”安装液压支架为主的7201高效安装工作面；以ZE07-05型电液控系统、大功率采煤机、永磁滚筒皮带输送机、变频一体刮板输送机为主的7201智能采煤工作面；以“掘锚一体机/大功率岩石掘进机+干式除尘风机+自移机尾+大容量储带装置”为主的7203标准煤巷工作面和-547标准岩巷掘进工作面，持续推动矿井智能发展。按照国家智能示范化矿井验收标准，积极开展全面对标提升活动，保障智能设备设施投入。致力打造7201智能工作面，持续加大采煤“六大系统”优化投入，提升跟机移架率和记忆截割率。瞄准掘进工效提升，引进购置大功率岩石掘进机、掘锚一体机，提升掘支效率。加快实施主运输、北风

井通风机等集控系统升级改造，推广应用机房硐室智能门禁，提升机电智能管理水平。打造智能通风系统，利用超声波精准测风装置、局部通风机远程控制，实现通风精准远程管理。

精细管理 共建“奋进田陈”

2022年，任凭风高浪急、急流险滩，该矿始终把稳经营管理基本盘，在大局上谋势，于关键处落子，实现了各项经营指标历史性突破。

该矿坚持以“两化融合”为抓手，持续深化“两增三降三提升”，突出强内控、降成本、挖内潜、增效益，结合矿井实际，创新构建了“七全五精三效”管理理念，全力打造了设备管理、定员定额管理两个精益示范点，推行经营例会和两化推进会“双会”机制，提炼了峰谷平节电管理、单轨吊运输优化、高盐水治理、TDS智能选矸等精益案例，以点带面促进了精益管理工作全面开展。立足“精煤制胜”，完成TDS项目建成投运，配套出台TDS系统应急处理、人员优化、专项煤炭管理考核等多项管理制度规定，让“矸石不出井，少出井，出井即是标准煤”成为现实。强化全流程煤质管理，严抓见矸关仓、煤矸分流、配采配提等措施落实，选矸后发热量超全年目标269大卡，创效近7000万元。积极推动“煤泥深加工”第二阶段改造工程，按时完成调试运行，精煤回收率提升1%，年创效1000万元。严抓材料、电力等关键成本项目过程管控，实施动态预警，坚持“尖峰不用、高峰少用、谷平多用”的节电原则，严格落实考核节电管控措施，确保矿井用电最优

及监理的认可。同时精心策划，优化施工组织，在施工中不断开展QC活动与科研攻关，利用掌握的LNG储罐外罐建设工程技术，不断优化创新，改进施工工艺，节约人工费用15%，工期提前近10%，大大提高了施工效率。

下一步，项目部全体员工在后续施工中会继续努力，在保证安全、质量前提下，赶进度、控成本，再接再厉为早日实现项目投产，再立新功，再创佳绩。

(黄俭 刘洲)



煤机杯”初赛车工赛项上获得二等奖，并荣获2022年中煤集团青年岗位能手称号。

在锻炼中提升

“我会珍惜每一次的锻炼机会，通过锻炼我总有所收获，或是成功的经验或是失败的教训，这都是成长道路上不可多得的财富”金星常常和身边的青年朋友说。他总是积极参加单位组织的学雷锋、义务植树、环保日、节水宣传和节能宣传等各种形式的志愿者活动，在各种社会活动中践行社会主义核心价值观，充分展现青年团员的责任与担当，在活动中锻炼自己组织能力、表达能力、交往能力等。他主动承担起车间的青岛岗员责任，积极配合车间安全员抓好安全规章制度、安全应知应会知识宣传，主动参与车间安全隐患排查活动，为车间安全形势的稳定做出自己的贡献。在2014-2017年先后多次参加新集公司“全国安全月”知识竞赛并获得第二名等好成绩。在2018年“十九大”知识竞赛中，获得安徽楚源公司第一名和中煤新集公司第二名的良好成绩。

在奋斗中快乐

设备维修公司数控加工设备的投入使用让金星感受到了智能化新设备对工作效率提升的巨大促进作用。为尽快掌握数控新设备的操作和提高自己的编程能力，他一方面通过书籍、网络等各种途径“恶补”自己的数字知识基础，另一方面结合日常加工工作刻苦钻研数控车床的使用技能，并虚心向本班组数控车床专业毕业的职工请教数控编程知识。在他的坚持不懈努力下，他很快掌握了数控车床和数控加工中心的基本操作，并能够结合加工任务通过创新方法充分挖掘数控车床的潜能，不断提高加工效率。

金星常常这样勉励自己：“青年人就要有青年人的样子，每一寸光阴都要好好珍惜，绝不能浪费，美好的生活是靠我们自己的双手奋斗出来的！”

(陈海明 文/图)

奋斗是一种快乐 ——记 2022 年中煤集团青年岗位能手金星

“当代青年施展才能的舞台相当广阔，是我们青年难得的机遇，作为新时代的青年一定要有自己的理想和目标，并向着这一目标踏踏实实、努力拼搏、勇毅前行，将个人的成长与祖国的发展紧密联系在一起，用自己的实际行动为祖国的强大做出贡献！”在中煤新集设备维修公司团青学习党的二十大精神座谈会上，该公司一矿综修车间职工金星激动地说。

金星是中煤新集设备维修公司一矿综修车间一名车工，也是一矿综修车间党支部一名年青的共产党员。一提到金星，该车间党支部书记刘国辉竖起了大拇指。“我们车间的青年职工个个都是好样的，大家在各自的岗位上工作都十分出色，在践行社会主义核心价值观上，涌现出大爱无私捐献造血干细胞救人的青年职工夏雨、专研技术立足岗位做贡献的技术能手金星等优秀青年，在职工中传播着积极向上的‘正能量’。”

在学习中充实

说到金星，一矿综修车间加工班的几位老职工都会异口同声地说：“这小伙子特别爱学习、爱钻研，是个好苗子”。金星是一名车床操作工，自打技校毕业分配到新集公司以来一直与钻床、车床等机床设备打交道。金星常说：“我是一名技校毕业生，我深感自身知识技能上还有很大的上升空间，我要付出数倍于他人的努力才能够迎头赶上。”为进一步提升自己的理论水平，他买来多种车削加工类的专业书籍利用业务时间进行专研，遇到不懂的地方就一

点一点对照视频教程进行理解，千方百计向单位的技术员、技师们请教。为提高自身综合素质，为今后的学习成长打牢基础，金星报名参加了成人教育安徽理工大学专科函授学习，并通过努力成功取得了专科文凭。在光荣地成为一名共产党员后，为增强自身政治理论水平、提高党性修养，他认真学习了习近平中国特色社会主义理论、十八大以来的党的重要理论和文献、各类党史著作，坚持每天利用学习强国APP了解时事知识、学习党的先进理论，不断武装自己的思想。

在进步中成长

工作中的金星是一个“不安分”的人，每当接到一项加工任务后，他却不忙着开工抢进度，而是会结合加工任务的数量和加工要求进行分析思考。积极寻找提高加工效率和加工质量的“捷径”，想方设法思考新的加工方式方法来降低工作强度、减少重复操作，提高加工效率。为解决三机设备配件修复难题，他多次参与设计制作加工工装，成功解决了三机配件修复难题，有效缓解了设备检修对配件的急需。他有多项创新成果获得了上级部门的表彰。他负责的《800刮板机链轮轴修复》项目获得2012年中煤新集公司第三届创新表彰大会“五小”项目一等奖，《乳化泵壳体吸液口修复工艺》获中煤新集公司“五小”创新项目三等奖；《导向套环焊修复工艺》项目获2018年安徽楚源公司创新项目一等奖。在2022年第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中煤集团“张

坚守大漠戈壁 夺油上产庆元旦

1月1日，塔河油区气温达零下21摄氏度。奋战在塔克拉玛干沙漠腹地的河南油田采油二厂塔河项目部干部员工，不惧严寒，坚守岗位度元旦。他们锚定新年新目标，细化生产组织运行，抓实现场管理，严格操作标准，查找冬季安全隐患，提高生产运行时效，确保节日期间原油生产高效运行，为2023年工作开好头、起好步奠定基础。图为塔河采油队测试班黄毅和何佳伦在测试油井压力和液面。

胡强 摄影报道



化，实现效益最大化。

党建引领 凝聚“和谐田陈”

党旗红，企业兴，壮阔的征程，需要领航的力量。

党建抓得好，企业才有凝聚力，发展才有新动力，该矿坚持以党的二十大精神为引领，突出把方向、管大局、促落实作用，聚焦能源集团“双入双创”党建工作体系孵化落地，确保党建工作与中心工作深度融合。

该矿坚持“党建引领发展、党建融入发展”，扎实推进“融党建”品牌创建，组织召开“解放思想 变革求新”大讨论、“六比六争”竞赛活动及务虚会78场次，凝聚了全员解放思想、变革求新的发展共识。突出党建管理水平提升，创新开展支部书记技术比武活动，举行党支部书记业务技能实操比武大赛，抓住“关键少数”持续提升党建工作发展。始终秉承“一家人、一盘棋、一条心”的理念，积极探索构建了“家和”文化体系，充分发挥“民情日记”等民生通道，征集职工意见建议，先后实施节日福利、金秋助学、全员健康查体、公寓食堂设施修缮、冬夏两季工装发放、职工餐具消毒柜配备等15项民生项目，举办“田陈大讲堂”、全民健身月、第三届石榴采摘节、中秋孝心联欢、“我为父母过生日”等系列活动，“田陈大家庭”的团结和温暖更加深入人心。

天仪再始，岁律更新，新的航程已经开启。面对2023这张新“考卷”，意气风发、豪情满怀的田陈人将知责于心、担责于身、履责于行，只争朝夕、团结奋斗、踔厉奋发、勇毅前行，奋力谱写矿井高质量发展新篇章。

(梁晓彤)

山东蓬翔： 另辟蹊径抢市场 齐心协力勇担当

2022年，山东蓬翔汽车有限公司面对主导产品重卡车桥市场低迷和此起彼伏的国内疫情，不等不靠，主动出击，逆行而上，强化细分领域，深耕区域优势，打造服务营销，快速形成市场销量新规模，取得来之不易的经营成果。

在矿用车桥方面，山东蓬翔以强化目标为导向，立足市场发展，通过聚焦三一、临工等重点客户扩大终端市场，2022年，完成矿用车桥订单同比增长80%。使得该公司的矿用车桥市场地位不断攀升，不断夯实行业地位的影响力。

受海外疫情影响，山东蓬翔商用车销售积极调整市场开发策略，以国内市场为主，国际、代工并向发展，锁定重点开发区域，拓展全局，实现销售收入同比增长155%。海外市场克服一线无销售员的艰难境地，着力加深与中字头企业合作，积极探索，出口收入连续三年实现15%以上的逆势增长，其中2022年实现出口收入同比增长15.2%。

在改装车方面，山东蓬翔借力新建渠道，助力实现市场开拓新突破。与北奔汽车在新领域合作实现突破，2022年北奔专用车委改辆同比增加26.1%，并争取到多款沙漠越野载货车公告样车合作开发权。与一汽进出口公司签署战略合作协议，自购车出口市场比2021年增加6个国家，2022年实现出口车销量同比增长44%。另外，还实现新产品散装粮食运输车小批量销售和瓦楞板U型箱轻量化渣土车产品销售。

在矿用车方面，山东蓬翔精准定位，谋定目标。对新疆市场抢抓机遇攻坚克难挑战，年度实现订单上百台。以鄂尔多斯市场为中心，健全内蒙古市场销售网络，超额完成年度区域目标。另外，经过深耕细作，成功中标行业首个批量无人驾驶车辆订单并顺利交付，逐步实现无人驾驶智能产品的产业化落地。

在新能源车方面，山东蓬翔以成功进入核工业领域实现AGV销售零的突破为代表，2022年实现5个项目落地。与芜湖凯通智能签订《经销商授权协议》，上海3M、深圳华为科技项目和杭州智莱科技项目三个项目均已立项。并成功签署“蔚来汽车”项目进入造车新势力一线品牌，以精彩起步开创破冰之局。

山东蓬翔积极、全面打造服务营销新模式，组织研发、质量、车桥销售等部门联合深入走访一线，针对产品市场应用表现，结合现场工况快速制定有效解决方案，维护蓬翔品牌形象，维护三一、徐工等主机厂供货份额。针对矿用车重点市场，采取矿区定点服务跟踪策略，实时掌握产品的应用表现，服务经理和服务站24小时驻矿为用户即时、及时的高效解决方案，山东蓬翔服务在矿区深得用户认可。该公司售后服务团队常年在国内、国外疫区坚守。在疫情封控、备品物流不畅的情况下，积极采取集中资源、定向运输等创新应对思路，切实为市场维护保驾护航。

(陈凤海)