

阴湾煤矿巧用“加减乘除”筑牢安全“防火墙”

“在 2022 年的安全管理工作 中,全矿用加 法强现场、减 法防三违、乘 法提素质、除 法降事故,多措并举筑 牢防火墙。通过 “四则运算”,打 造本质安全环境, 确保实现 2022 安 全年。”日前,中 煤矿建三十工程处 阴湾煤矿项目部经 理欧阳长远在年度 安全会上一席话, 让全矿管理 人员耳目一新。

现场管理始终用“加法”。该矿始终坚持 管理现场第一的思想,全矿上下劲往一处 使,眼往一处盯,狠抓现场管理,制定实施 了《现场管理法》,实行矿长、队长现场跟 班制,做到发现问题在现场、落实措施到 现场、处理问题到现场的“三到现场”, 做到一级比一级严,一级比一级规范。促 使管理干部对工作现场的每个岗位、每 个人、每个地点、每件事进行严密闭合 的控制调节,达到管理无漏洞、走动无 盲区、现场无隐患、作业无违章的现场 流程控制。确保了安全生产工作有检 查、有落实、有整改、有复查、有验收、 有反馈,形成安全隐患的闭合整治。隐 患动态管理,推行安全隐患根治法,每周 开展现场安全重点问题及专项督查,实 行岗位、班组、区队、专业科室、矿“五 级排查”,建立安全巡查、突击、日常 检查制度,突出加强薄弱时

间、薄弱地点、薄弱岗位、薄弱环节的 隐患排查治理,超前有效地监测、监控和 消除各类安全隐患。通过算“加法”,并 下隐患大幅下降。

反“三违”用减法。在 2022 年 12 月 30 日 下午的生产会上,在安监科的通报中,有 一名跟班干部带班时空顶作业。主持会 议的生产矿长高广当场决定,对该队长 做出撤职处理并通报全矿。由此可见, 阴湾煤矿反三违“没有缓冲地带”。这个 矿严格按照“谁主管谁负责、谁分管谁 负责、谁监督谁负责”的要求,不断加 大作业现场的监督检查力度,矿领导坚 持每周一三五排查,各基层区队做到每 天一排查,班组做到每班一排查,对排 查出的安全隐患采用台账记录、分类建 档,及时拿出解决方案,实现跟踪闭合。 推行领导干部带指标抓“三违”,对阻 止“三违”、避免事故发生有功人员, 给予重奖,调动职工反“三违”、抓 “三违”的积极性。对查到的“三违” 人员做到处罚教育到位,对有恶劣影响、 情节特别严重的“三违”人员,直接解 除劳动合同。同时,进一步强化领导干 部安全责任意识,严格落实 24 小时连 带责任追究制,对管技人员巡查过的施 工现场 24 小时之内发生事故的,将追 查连带责任,从而提高管技干部履行工 作职责

的执行力。通过“五查”(地面查、井 口查、班前查、现场查、沿线查)、“五 抓”(专业抓、部门抓、区队抓、班 组抓、安监抓)、“三结合”(定期检 查、不定期抽查、现场督察)方式布 网查患促整改,始终保持高压态势抓安 全。通过“减法”,使反“三违”效果 更显著。

员工素质提升用“乘法”。托管矿井 员工流动大,该矿果断提出了“素质登 高”工程长效机制,运用菜单式选课、 案例教学、实用训练等启发式教学方 法,在矿机电修理厂建立了创新实践课 堂。在课堂上,设有液压支架、综掘 机、运输机及各类开关等设备,以供 学员学习操作使用。他们为发挥首席 技师、金蓝领等技术骨干的作用,实 行绝活传授制度,要求每位首席技师、 金蓝领至少带三名徒弟,向学员现场 讲授操作知识、进行安全隐患现场剖 析、技术演练、绝活、绝招展示等, 对生产当中遇到的技术难题,组织专 门的攻关小组进行技术攻关,共同商 讨问题解决办法。2022 年以来该矿 共收到管理、技术创新 410 项,有 36 项获奖、17 项获工程处奖励、4 项 获得集团奖励。截至目前,该培训基 地已举办培训班 70 多期,来自这个矿 的综采、综掘进、开拓、机运等单 位的部分电工、钳工、液压工共计 400 余

人次先后参加了培训。为安全生产 提供了强有力的技术支撑和人才保障。 员工素质倍增,事故发生次数骤降。

员工思想工作用“除法”。矿工思想 压力最大,每天在地层深处工作,心里 不健康是“三违”的诱因之一。为了 让员工放下思想包袱上岗。该矿在每 个党支部都设了员工“思想诊所”。“ 思想诊所”一是提供政策服务。每当 职工因违章、受处分或遭罚款时,“思 想诊所”就给职工宣讲安全规章制度 和相关法律法规,讲清受处罚的具体制 度规定,说明违章性质和危害性,让矿 工明白受处罚的原因;二是提供法律 支援和救助。当职工的合法权益受到 损害时,“思想诊所”对其进行法律法 规知识宣传教育,并引导职工通过合 法诉求方式维护其权益;三是提供心 理测试、心理咨询和心理服务。当矿 工产生恐惧心理、畏难情绪和情绪极 端不稳定时,“思想诊所”主动对他 们进行心理测试,接受其心理咨询, 并对其进行心理疏导和治疗,准予享 受情感假日,消除心理疾病,解除思 想“疙瘩”,使其以良好的心理状态 投入工作。

“员工放下了思想包袱,揣着‘阳 光心态’上岗,杜绝事故发生。”阴湾 煤矿项目部党支部 李继峰说。

新集二矿:超前谋划提质效 固本强基稳发展

2022 年,新集二矿牢固树立安全 发展理念,全面贯彻落实公司“19450” 安全思路目标,稳步实施“三纵三横” 安全管理举措,按照“反骄破满稳节奏, 紧盯现场保安全”的安全管理思路, 确保圆满完成年度内公司交付的各项 工作任务。

灾害治理 超前防控固本强基

该矿根据全年安全管理工作难 点、要点,结合公司年度工作要求,先 后制定、修订和完善《关于 2022 年 安全生产工作的安排意见》《关于 2022 年“一通三防”工作的安排意见》 《关于 2022 年地测防治水工作的安 排意见》等纲领性文件和规章制度 340 余项,并将各项工作明确职责、细化管理,为指导全 年安全生产工作顺利开展奠定基 础。牢固树立“灾害可防可控”的工作 理念,坚持超前治理工作原则,紧扣打 钻质量的“牛鼻子”,严格考核追 责,紧盯打钻安全、质量、效率和效 果,构建“一钻孔一工程”

精细化管理模式,确保抽采最大 化,为灾害治理赢得时间和空间。通过 逐步建立完善安全风险“查找、研判、 预警、防范、处置、责任”六项机制, 坚持重大风险管控“关口前移、预防 为主、全面辨识、过程管控”的原则, 形成重大安全风险“年辨识、季评价、 月总结、周分析”动态查找研判机制。 在紧抓安全不放松的工作基础上,根 据阶段性安全管理工作重点不同,先 后组织开展“警示三月行”“安全生 产月”和“百日安全”等主题活动, 细化分解任务目标,营造了浓厚安全 文化氛围,使广大干部职工从思想上 认识到安全生产重要性和必要性。

精益采煤 谋划长远稳产高产

该矿牢固树立“精益采煤”理 念,实时优化工作面采高,做到煤炭资 源科学开采、应采必采,提高商品煤 回收率,实现矿并效益最大化。坚持 “采掘平衡、掘进先行”的原则,紧 紧围绕“掘进为生产准备服务、生 产准备为采煤服务”理念,坚持掘进 一次成巷、一步到位的原则,保障在 掘进期间

将灾害治理锚杆一次性安全施工到 位。在机巷揭煤期间通过采取架棚支 护,施工密集超前锚杆护顶、托顶 煤区域超前注加固材料、喷浆、严格 执行远距离爆破等优化措施,保证揭 煤顺利进行。同时,通过优化掘进工 艺,待远距离放炮后装岩机装矸、皮 带机连续出货,揭煤施工采取“两天 三炮”作业循环,提高揭煤施工效率, 保证揭煤工程按期顺利完成。在工作 面回采期间,科学合理增配工作面风 量,初次及周期来压前超前预警,严 格落实防火措施,积极做好现场瓦 斯、顶板、防火管理各项工作,细化 落实安全管控措施降低现场施工风 险,确保工作面安全高效回采。

技术创新 保安提效

该矿稳步推进技术经济一体化 重点工作,坚持地质超前探测钻孔,共 优化钻孔工程量约 2000m,在矿 210818 底板巷实施长距离定向 钻孔,约钻探工程 3600m,缩短工期 40 天,预计减少材料成本 540 万元、多 回收 150 万吨煤炭资源。同时,通过 认真总结 1 煤工作面回采

的经验,优化工作面留顶煤厚度,合 理控制回采层位,加强上下端头托顶 煤区域顶板管理,严格落实“固、注、 护”三字生产方针和瓦斯、防火等灾 害治理管控措施,保证了矿并安全生 产形势的持续稳定。该矿在积极探索 断层治理新方时,研发“单轨吊快速 装卸集装箱”“新型满仓保护装置” “单轨吊运矿车起吊梁”“皮带机四 连杆自动纠偏装置”等四项五小创 新,获得公司 2021-2022 年度优秀 “五小”成果;“冷风机风力反馈装 置”“非接触式提升机液压制动系统 盘型闸漏油报警装置”“毫米波雷 达警示装置”等创新项目获得国家 实用新型专利,为矿并安全高效发展 提供坚实保障。

蓝图已绘就,奋进正当时。中煤 新集二矿将持续推进灾害超前治理, 优化理顺生产接续,加大智能化建设 投入,统一思想、创新思路、勠力同 心、勇毅前行,保持安全稳健发展态 势不变,全力推动矿并高质量发展 走深走实。

(赵军磊)

重庆气矿万州作业区持续规范作业许可管理

连日来,万州作业区以抓牢“两个 现场”风险管控为目的,提高作业许 可管理质量,确保作业现场风险全面 受控。

夯实作业许可基础。规范作业许 可办理前准备的基础资料,对人员取 证信息基础 JSA、标准隔离方案修订 及非常规风险作业管理目录进行认真 评审,确保方案可行、风险不漏措施 可行。抓好员工培训,利用班组学习 会、轮班培训等形式,定期组织开展 作业许可专项培训,先后组织专业技 术员及操作人员工作进行培训,主要 从作业申请、属地监督、隔离执行、 安全技术交底等方面进行集中学习, 通过培训,员工能熟练掌握作业许可 办理流程。

加强作业许可审核。层层落实责 任,认真

开展各类作业许可票证的日审、月 审;召开作业许可专项研讨会,结合分 公司、气矿季度作业许可审核情况, 重点分析讨论票面涂改、作业方案 不够具体、现场安全技术交底不足、 防范措施不到位、JSA 有漏项等问 题,及时纠正、落实整改,不断增强 作业许可管理能力。

注重作业许可奖惩。严格作业许 可办理流程,从准备、申请、受理、 签发等 10 个环节严格把关,明确各 类作业各级责任人,逐项落实风险分 析及控制措施;加大作业许可考核奖 罚力度,按照《万州作业区作业许可 考核实施细则》严格考核,持续建 立健全考核奖罚长效机制,不断提 高各类作业人员履职能力。

(文静)

鹤煤三矿为新年安全生产工作定准基调

1 月 4 日,笔者在河南能源集团公 司鹤煤三矿了解到,进入 2023 年, 该矿结合生产实际,明确工作目标, 多举措夯实安全基础,为做好 2023 年安全生产工作定准基调。

全面开展隐患排查整顿工作。该 矿强化红线意识,坚守“安全第一”, 积极开展自查自纠、重点督查、强 化隐患整改等活动,排查安全隐患, 特别是隐蔽致灾隐患的排查,对所 有作业地点要做到零死角、全覆盖。 隐患整改完毕,相关验收合格,方可 恢复生产施工作业。针对“一通三 防”、防治水等系统存在的隐患问 题要责成专人负责,确保整改进 度、整改效果。

严格薄弱环节管控。该矿强化现 场管理,过程管控,对安装回收、过 地质构造、排放瓦

斯等作业环节进行严密管控,并严 格执行《煤矿安全规程》规定;对薄 弱环节的施工作业,要做到班班协 调、天天检点。

加强“一通三防”、抽采达标管理。 该矿认真落实瓦斯防治的各项规 定,紧密筹划安排采掘接替,从严 绩效考核,实现抽采达标;从严监 测系统管理,各生产头面、地面关键 部位按相关规定完善监控监控系统。

严格落实安全责任。该矿从狠 抓领导干部带班跟班、狠抓挂牌督 导实效、狠抓隐患责任追究、狠抓 冬季“三防”工作等方面严格落实 安全责任,切实提高干部职工对安 全工作重要性的认识。

(姜世军)



践行责任供好气

2022 年 12 月 27 日,黄 202 中 心站两名员工冒着小雨穿梭在设备 区,监控输气压力,保养设备,对重 点部位进行验漏。这是西南油气田 公司重庆气矿践行责任供好气的 一个缩影。

入冬以来,作为气矿目前唯一的 非常规气管理区块黄 202 中心站, 以供好气服好务的思想全面开启 冬供各项工作。对有电伴热的井站 及时启用电伴热;借助气田信息化 管理手段,电子巡检对各井站容易 发生冰堵的点位加密巡检,做到早 发现早处理,确保天然气正常输 送;对用户的调压阀按时清洗,消 除运行故障,吹扫导压管里的杂 物,保障计量的准确性。同时,加 强在设备区和电子系统中的巡 检,尽可能把问题消除在萌芽状 态。

截至目前,这个中心站的日采气 量在 60 万立方米左右,辖区用户 气稳定。

李传富 刘武 摄影报道

淮北矿业铁运处湖集中心站“三抓”强化青工安全管理

为进一步强化青工安全管理工作, 安徽淮北矿业铁运处湖集中心站结 合工作实际,紧抓青工“安全教育、 素质提升、安全监督”不放松,不 断加强团员青年安全意识的提高, 增强青工规范操作的自觉性和主 动性,为全面实现各项目标贡献青 春之力。

抓安全教育不放松。该站把青工 安全教育摆在首要位置,利用班前会 时机,开展青工安全宣贯活动,使 广大青工牢记安全责任,做到想 在前、防在前、督在前、做在前, 真正在思想深处筑牢安全防线。同 时,针对岁末年初,青工精神不振、 安全意识懈怠、工作懒散等情况, 积极对团员青年进行安全理念教 育,通过网上团课、个人自学、“团 员活动日”等形式,组织青工认真 学习安全法规、《技规》《行规》、 剖析事故案例,强化青工的安 全生产意识,引导青工真正落 实安全生产责任制,上标准岗、 干标准活,积极营造“安全生 产、青年当先”的良好氛围。

抓技能提升不放松。该站充分 利用“师傅带徒”活动平台,采取 “一对一”形式,推行师傅和徒 弟双提升计划,让“大拿”师傅 把自己多年积累的理论知识、实践 经验、丰富的阅历和娴熟的业务技 能传授给年轻职工,让青工在工作 中磨练,在学习中提高,进一步提升 综合技能,在岗位上能尽快独当一 面。同时,结合岗位实际情况,在 站内班组推行“流动”学习形式, 为力求上进、渴望学习知识的青 年,提供(信号员岗位)学习平 台,开启青工业务素质提升新模 式。

抓安全监督不放松。该站不断 优化青岗员队伍,将岗位能手、青 年班组长纳入进来,形成“科段建 分岗、班组有岗员”的青年安全 监督网络。以青岗员巡查、“团员 身边无事故”等活动为载体,对 “三违”现象保持高压态势,重 点针对关键时期、关键岗位、关键 人群加强监督检查。检查以定期 上岗检查,不定期突击抽查为主, 对查处的各类隐患根据隐患大小 等级,按照“小隐患不过班、大 隐患不过天”的原则现场落实整 改,防止安全事故发生。

(鲍丽梅 蔡子健)

淮北双龙公司通风区锚定目标抓安全起好步

新年伊始,淮北双龙公司通风 区以集团公司“两会”精神为抓手, 锚定工作目标,加强职工教育引 导,严格落实安全措施,以实际行动 将“两会”精神落到实处,确保 新的一年安全生产工作开好局、 起好步。

该区注重思想教育引领作用,在 干部职工中深入宣传学习集团公 司“两会”精神,确保“两会”精 神入脑入心入行。进一步统一思想, 坚定信心,压实责任,心往一处 想、劲往一处使、拧紧一股绳,再 启新征程,奋力实现各项任务目标。 深入开展事故案例警示教育,让职 工在思想上受到教育警醒,增强安 全意识,掌握应知应会,规范自身 行为,做到依法依规、按章操作。 该区锚定通风安全目标,以安全 标准化建设为主线,进一步理顺区 队、班组、岗位安全生产责任制 和岗位工作标准,按标准操作,按 制度上岗,抓牢抓实安全基础管理。 同时加强对薄弱环节、薄弱地点、 安全隐患人的管理,严格落实安全 包保制度,强反“三违”顽疾,摒 除不文明陋习,严格考核奖惩,确 保安全管理落实到位。进一步压 实主体责任,构建起个人、岗位、 班组三级责任体系,组织区队管 理人员不定期开展事故隐患排查 和现场安全督查,做到现场查防 不断线,严格落实“刚性规定”, 增强安全管控能力。并利用班 前会对当天生产中出现的各类问 题进行原因查找,提出处理方案 和预防措施,确保安全生产。以 “两个规范”为抓手,强化干部 职工的履职担当和意识,严管、 严抓、严治、严考核、严落实, 坚决实现安全生产“三步走” 目标行动,打好首战,确保公司 “一通三防”工作平稳有序开展。

(张双侠)

声明·公告

●崇州市三江镇建军世纪华联加盟店法人章(韦)建军,编号:5101069334407,遗失身份证号码:360222199012131031,于2022年12月31日遗失身份证,特此声明。

●胡安渝遗失身份证,身份证号码:513622206216160620,自2023年1月3日起失效,特此声明。

●郑国贤于2023年1月3日遗失身份证,身份证号码:356321197906036414,特此声明。

●张旋于2023年1月3日遗失身份证,身份证号码:45692319930167743,特此声明。

●黄婷婷遗失身份证,身份证号码:342423199409106968,特此声明。

●新卉遗失身份证,身份证号码:510283198207091089,特此声明。

●王海军官证遗失登报寻号,身份证号码:440803199405093416****,特此声明。

●孙颖于2022年12月20日遗失身份证,身份证号码:14270219921210****,特此声明。

●易蓉遗失身份证,身份证号码:511023199504281528,特此声明。

●武汉市江汉区华吃烟酒商行,统一社会信用代码:924208103MA4E1N181Q(丢失财务专用章一枚),特此声明作废。

北京中招国际拍卖有限公司拍卖公告
我司定于2023年1月13日10时(或公可提前举行)《办公家具一批》拍卖会。竞买人需到我司办理竞买手续:上述文件经确认后,竞买人应于2023年1月12日中午前缴纳2175元保证金(以到账为准),并到我司办理竞买手续。展示时间:自公告之日起至2023年1月12日16时止;展示地点:标的物所在地;联系人:陈经理 18301150979
●洛阳市石钟镇唐均华小吃店持有的食品经营许可证副本,许可证编号:JY2510180009813,遗失作废。

●付晓华遗失警官证,证号:110659,声明作废。

●周燕燕遗失身份证,身份证号码:511304198701055629,特此声明。

●荣月遗失身份证,身份证号码:41052219990601404X,特此声明。

●杨慧君遗失第二代身份证(身份证号码:51192320021120****),特此声明。

●张溪身份证遗失,证号:130603199309049323,有效期:2021.04.02-2041.04.02。自见报之日起不承擔被人冒用而引发的一切法律责任,特此声明。

●减资公告:成都盾鑫科技有限公司(统一社会信用代码:91510105MA6ANCF19U)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币2000万元减少至500万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●胡利霞遗失博美云商·欧洲城4-065商铺收款收据,票据编号为:msz063085,金额:151498元,大写壹拾伍万壹仟肆佰玖拾捌元整,声明作废。

●成都微车运输有限公司遗失车牌号:川A4H6T7(证号:0135755)的网约车营运证,声明作废。

●川AD R0643道路运输证遗失

●宜宾李庄水务发展有限责任公司公章编号:5115020992652,遗失作废。

●泸州市纳溪区荣宇建材经营部公章编号:5105035050542,遗失作废。

●成都汇智君联科技有限责任公司(统一社会信用代码:91510100350524533W)营业执照正本、副本均遗失作废。

●大邑县厨泰小吃店食品经营许可证正本:JY25101290067258,遗失作废。

●合江县参宝镇芳芳幼儿园,公章(编码:5105225008365)(胡文芳)法人章(编码:5105225008370)不慎损坏,声明作废。

●世文政遗失身份证,身份证号码:532626200603032510,特此声明。

注销公告
四川天悦科创科技有限公司(统一社会信用代码:91510106MA6B45EY0B)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●胡伟于2023年1月3日不慎遗失二代身份证,证号:341422200511227721,本人已声明作废,此证已失效,特此声明。

●本人李云鹏身份证(证号:130182198511050057)及身份证遗失,自见报之日起本人不承擔被人冒用引发的法律责任,特此声明。

●沈里作于2023年1月3日不慎遗失身份证,证号:513408199905183537,现声明作废。

●李德福于2022年12月31日不慎遗失身份证,证号:51010719970308****,现声明作废。

●成都普天物流有限公司,川A88EX3,道路运输证证号:0484877,遗失作废。

●减资公告:成都米杰科技有限责任公司(统一社会信用代码:91510122MA62M6W69H)经股东会决议减少公司注册资本,由人民币500万元减少至30万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●内江市东兴区清致源奶茶店遗失食品经营许可证正副本,编号:JY25110990000029,声明作废。

公告
由成都安邦置业有限公司建设的位于都江堰市永丰街道新联社区·青城山镇花社区·永安大道北一段东侧(李冰中学东侧)·成都安邦置业有限公司锦桂园锦麓苑房地产建设项目(3.4.5.6.12.13号楼)项目,目前正在申请规划土地核实工作,将于2023年1月6日2023年1月13日在项目现场进行公示,特此公告。
成都安邦置业有限公司
2023年1月6日

收费标准: (55元/行/天(13字1行)) 广告热线 13308082189 QQ :769036015 微信:13308082189

律师提示:本栏仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本栏不对所刊登信息及结果承担法律责任。