



嘉华机械公司到邓小平故里开展主题教育活动

“我们要深入学习小平同志如钢铁般的意志,百折不挠的精神,解放思想、坚持改革、坚持发展,增强必胜信心、敢于胜利、善于胜利,互相扶持、披荆斩棘,开创美好未来……”2022年12月31日,川煤集团华荣能源公司嘉华机械公司党委书记、执行董事刘中元站在邓小平铜像前铿锵有力地讲道。

在新嘉华即将登上历史舞台之际,该公司领导班子成员率机关部门、嘉华事业部等相关人员,来到邓小平故居,开展了以“弘扬改革发展伟大精神,团结奋进建设美好嘉华”的主题活动。

该公司参加主题活动人员,先后参观了邓小平铜像、邓小平故居陈列馆、邓小平故居等处。他们怀着无比崇敬的心情,通过一件件文物、一张张图片、一份份档案文献资料、一个个复原场景,探寻邓小平同志为中华民族的独立和解放,为中国社会主义制度的建立、巩固和发展,特别是为开创中国特色社会主义,倾注的毕生精力和心血,建立永不磨灭历史功勋而作出的伟大贡献。

他们还在邓小平铜像前开展了重温入党誓词。

该公司为让各级人员深刻领会和落实“改革是中国第二次革命”“发展才是硬道理”等重要思想,尽快适应新体制,实现2023年1月起正式运行,真正做到整合、联合、融合的工作成效,组织开展了此次主题教育活动。

该公司党群部负责人杜凌云说道:“我们深刻缅怀伟人、感受丰功伟绩,不断增强责任感和使命感,全力以赴划策扬帆,努力打造西南复杂难采地质构造条件下具有核心竞争力的煤机制造企业,奋力谱写机制产业发展的新篇章。”

(姚荣华 文/图)



柏林煤矿工会表彰奖励2022年下半年“五小”成果

日前,川煤集团华荣能源柏林煤矿对2022年下半年“五小”成果进行了评审发布,并进行表彰奖励。

该矿工会在采矿、掘进、机电、运输、通维各区队及各业务科室人员中开展了“五小”成果征集活动,召集相关部门对18项“五小”成果进行严格初审,最终确定6项成果进入评审发布阶段。评审发布会上,发布人员结合PPT,以图文并茂的形式围绕成果产生的背景、过程、价值、经济效益、安全效果等方面进行了介绍。评委根据“五小”成果的科技含量、自主创新程度、难易和复杂程度、应用和推广程度以及取得的经济和社会效益等方面进行了现场打分和评委提问。经过综合评审,机电运输科何北平发布的《二号主运输皮带完善功率平衡》获一等奖;机电队邱成涌发布的《平巷人车的改进》、机电运输科何北平发布的《四号皮带给煤机通讯的改进》获二等奖。

据悉,该矿工会对所有“五小”成果分别给予400元到3000元的奖励,奖励金额达2万余元,并将所有成果推广应用到实际工作中,促进了安全生产的顺利进行。

(杨贵 何永兴 文/图)

作风建设没有“休止符”,必须永远吹冲锋号

春节将至,淮北矿业集团铁路运输处临涣车务段党支部进一步严明纪律,加强节假日期间党风廉政建设,营造风清气正、崇廉尚俭的节日氛围。

加强教育提醒。该段党支部利用“三会一课”、政治理论学习、班前会、视频会议等形式组织各车站集中学习,教育提醒党员干部职工落实集团公司作风建设“十条禁令”只能紧、不能松,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪。要大力弘扬清正廉洁的新风正气,牢固树立过紧日子思想,确保务实节俭、文明廉洁过节。

严守纪律规矩。要坚持党性党风党纪一起抓,提高党性觉悟,增强拒腐防变能力,把严格落实集团公司作风建设“十条禁令”作为一项政治纪律和政治规矩,叮嘱党员干部职工严格遵守酒驾醉驾、值班值守、大操大办婚丧喜庆事宜等相关规定,畅通群众监督举报渠道,从严从实做好群众监督工作,打通“最后一公里”。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,做好节假日期间正风肃纪工作,时刻保持作风建设永远在路上的坚韧和执着,将严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,作风建设没有“休止符”,必须永远吹冲锋号。(马鹏程)

坚持“四个围绕” 打出创新“组合拳”——记中石油新疆销售有限公司巴州分公司融合第一党支部

■ 王婕

中石油新疆销售有限公司巴州分公司融合第一党支部紧紧围绕党建引领生产、保障生产、促进生产,以“党建创新提质年”实施意见和“1356”工作思路为核心,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,通过创建“创新型”党支部增强支部的吸引力、凝聚力和战斗力,引领企业高质量发展。

围绕“融”字创新做好支部基础工作。在党支部融合的基础上,将机关与库站的党员编为三个支部,划定“职能部门+库站”的党小组业务工作单元。确保机关与基层党员组织生活一起过,重大事项一起议,中心工作共推进。党支部将业务管理范围划分9个责任区,职能部门党员对所辖站点的廉洁从业情况、合规管理情况开展经常性督导,先后12次到管理范围站点监督检查,形成一级抓一级、层层抓落实的责任链条。把“我为群众办实事”

主题实践活动同融合党支部工作有机结合,开展党员“十惠日”、节假日服务活动,安排机关党员有计划地到包联站点开展周末帮扶,特别是电子卡推荐、电子券核销排名靠后的站点,有针对性开展专项推荐提升活动20余次,进一步打通业务梗阻,促进党建和业务互促共进、共赢互利。

围绕“效”字创新做好数字运用工作。结合阿米巴试点运行工作,引导金翔、梨城等加油站充分发挥数据分析在推动站点运营管理提升方面的作用,以“看得懂数据背后的问题”为训练核心,通过制作“可以看懂”的报表。金翔加油站通过SP报表分析,通过有效话术提升每车加油量,实现销售收入环比增加27.33%。通过“揭榜挂帅”的方式完成“党建+”专题活动,找准生产经营工作中的“堵点”“痛点”,组建“蓝工衣白衬衣”立项攻关小组,定目标、定责任、定人员、定时限对6个项目化问题开展重点攻克。创新开展金翔、恒友

站点“一站一策”优化排班,员工工时从360小时下滑至180小时,彻底地打破了近30年来在加油站的固定人员、固定班组、固定时间的倒班方式,彻底打破专职专岗,彻底实现“精一岗、通二岗、懂三岗”,提升单位时间创效能力。

围绕“微”字创新做好五新五小工作。在责任站点尝试销售技巧“微改变”,从客户实际需求出发改变便利店商品布局及营销话语技巧,通过挂图作战分解销售任务,实时动态跟踪销售落实,站经理监督完成销售目标。信德加油站在疫情困境中寻找突破口,活用服务“微”改变,完成非油计划任务的148.2973%。实现非油首创百万的佳绩。在恒友站试行非油库存“色点管理”创新,通过数据分析客户消费习惯和爱好,精准掌握客户需求变化,有的放矢,截至目前,非油销售同比增长118.68万元,完成非油计划任务的150.331%。

围绕“实”字创新做好员工素质提升工

凝结在寒风中的“感动”

皖北煤电智能公司观看第十一届“感动皖北”先进事迹报告会氛围浓

感动铸造忠诚,温暖撕裂寒风。连日来,随着第十一届“感动皖北”先进事迹报告会以工广大屏滚动播放、各单位组织人员学习观看等方式在皖北煤电智能公司迅速传播,从“感动”中汲取忠诚营养,从事迹中迸发奋进力量,在该公司蔚然成风,为接续新发展、实现新跨越,增添了鲜亮的底色。

元月2日上午,在该公司采煤区会议室,错失第一批次观看的部分职工,正对着屏幕进行“补课”。这个立志打造皖北煤电集团公司首个千万吨级区队的集体,在3年疫情防控期间,一次又一次克服了人员少、任务重等困难,出色完成了矿上下达的原煤生产任务。用创新浇灌梦想之花,用忠诚守护祖国北疆皖北“第一面”,涌现出了以第十一届“感动皖北”先进人物、采煤区区长朱胡涛这样的杰出代表。



“看到朱区在现场与刘猛连线的画面,我太骄傲了,作为感动皖北先进人物,他把我们的智能化采煤画面带到了现场,让全集团干部员工都为我们鼓劲加油,都为我们的智能化点赞,瞬间觉着所有的辛苦和努力都值得了!”

观看现场,全程参加了采煤区智能化建设的技术员肖剑宇情绪瞬间失控,泪水模糊了双眼。

“能够与感动皖北先进人物朱胡涛成为搭档,我感到十分骄傲,下到采煤区,上到咱们矿,智能化水平在全国都是领先的,作为当中的佼佼者,他代表的不光是自身取得的成就,更代表了集团公司层面对麻地梁矿智能化的全面肯定。”

采煤区党支部副书记叶武全表示,一定不忘智能化建设的初心,牢记为矿井高质量发展多出优质原煤的使命,以学习此次先进人物事迹为契机,与朱胡涛一道,团结带领干部职工,拓路前行,在智能化采煤的道路上走得更稳更远!

“太感动了,他用实际行动诠释了何为不离不弃、生死相依……”

“这女的不简单,把普通的化验工作干成了一门功夫、一门艺术,太赞了……”

口碑相传,铸就经典。无论是皖北煤电集团公司通防检测检验中心实验员任亮照顾病妻不离不弃;还是恒源煤矿运销部煤质化验员连娟的在平凡中孕育不平凡;还是宁夏润夏公司生产技术部部长魏巍从一名扎根大西北的“孤勇者”成长为“全科专家”的非凡经历;还是五沟煤矿采煤区区长赵永攀因困难时刻挺身而出的“出水才见两腿泥”,都深深扎根在了观看职工们的心中,长成了对企忠诚、伴企成长的参天大树。

寒风刺骨,刺不破感动铸就的温暖防线;乌金扑面,遮不住乌金后面的质朴忠诚,观看感动事迹,学习先进典型,这个冬天有“感动”相伴,真得不大冷。

(胡云峰 文/图)



小小棉被垫 暖身更暖心

2022年12月28日,皖北煤电集团恒源煤矿工会女工协安小组将500个猴车坐垫、500件防寒小棉被送到运输区班前会,有效解决了井下职工乘坐猴车上下班路程中的防寒问题,用心用力把企业关怀职工的实事落到实处。

王长松 陈茜 摄影报道

蜀南气矿泸州采气作业区创新基层党建管理模式成效凸显

“一年来,我们创新推行党支部绩效考核和党员积分制管理,以组织制度为保障,以积分管理为抓手,以特色活动为载体,以绩效考核为约束,管理由‘虚’变‘实’,考核由‘静’变‘动’,作用发挥由‘表’及‘里’,建立结果运用长效机制,发挥激励导向作用,提升基层党建工作质量和实效,带动支部党建目标任务与作业区安全生产管理推进同步、责任同担、目标同向,实现‘支部强堡垒、党员当先锋、担当有作为’的目标,党建引领全力助推作业区非常规气优快上产。”日前,中国石油西南油气田公司蜀南气矿泸州采气作业区党委负责人向笔者介绍道。

据了解,泸州采气作业区党委在党支部层面,切实找准基层党建和安全生产融合的切入点,从健全机制、目标定责、督导检查三方面着手,制定评分细则,推行“三注重三转变”党支部绩效考核管理,支部考核占比季度绩效总分值10%的权重,实行季度检查、半年小结、年底总评,每季度形成积分台账,建立结果排名;细化量化考评指标,紧扣生产以数据说明、事例佐证、结果评价来考评,持续提升基层党建工作治理效能,促使党支部管理更符合基层党建融合发展需要,促进党建工作与安全生产相融互促。8个党支部依据属地情况、业务不同,组织开展“党旗在一线飘扬 党徽在现场闪耀”“我承诺 我示范 我践行”等特色活动,在作业区各项新井投产、平台投运、工程项目等重点工作中,党支部成为安全生产的攻坚堡垒。

在党员层面,坚持全面综合评价,党员积分由日常行为、群众评议、业绩贡献三部分构成,分别体现党员履行基本义务情况、在群众中的认同度、在安全生产管理中示范引领作用

用情况,按照“个人申报—支部认定—支委会评议—汇总公示”步骤进行,建立积分台账,采取每月评定、季度通报、年底汇总方式,树立激励和批评并重的鲜明导向,激发广大党员创先争优意识,实现“生产难题有党员、业务骨干是党员、勇担重任看党员”。阳101脱水站一期检修、二期扩建投运重点工程面临工期紧、安全风险高、协调难度大等挑战,统筹各环节紧密衔接,有条不紊,提前28小时高效完成扩建工程停气碰头及装置投运,减少非常规气产量影响190万方,为下步阳101井区上产提供坚实保障。广大党员在急难险

重任务中冲锋在前,敢于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头,成为看得见的“生产力”。

与此同时,该作业区党委以泸207中心站党支部为试点,推行支部绩效考核和党员积分考核管理,通过探索以支部的引领推动作用和党员的主观能动作用为基础,构建“党委统筹指导、支部具体落实、党员发挥作用”的工作格局,充分发挥考核在新常态下的导向、激励和监督作用,促使党支部和党员管理更符合基层党建融合发展需要,党建工作与安全生产相融互促取得成效。

(黄斌 杨小红)



农历兔年将至,中煤新集楚源公司各基层单位以兔年为主题开展剪纸活动,为农历年增添节日欢乐喜庆气氛。

图为职工把剪纸贴到玻璃橱窗上展示。

朱宗楠 摄影报道

天然气净化总厂长发公司党委“三举措”全力护航冬季保供

入冬以来,长发公司党委紧密结合本单位实际情况,抢抓抓早、统一部署,有计划、有步骤地推进冬防保供工作,以加强思想引领、强化安全管控、做好后勤保障为抓手,突出应急抢险维修责任担当,全力护航天然气净化装置平稳运行。

强化思想引领,党的建设扎实推进。公司党委委员、基层党支部书记提前踏勘现场,掌握第一手资料,精心组织技术力量,落实精细化管理措施;在装置检修中,积极与参检单位党建共建,充分发挥党员先锋模范作用,举旗帜、亮身份、做表率,带动广大员工攻坚克难、拼搏奉献,有力推动了装置检修工作的顺利开展;持续打造“长发铁军文化”,以中油即时通、“长发铁军文化”小手册、宣传橱窗等多种载体加强宣传引导,引领干部员工勇挑重担,积极担当“急、难、险、重”的检修任务,为公司高质量发展提供了思想引领和文化支撑。

强化安全管控,抓好检修现场管理。在检修现场,成立“党员突击队”“青年突击队”,发扬特别能战斗、特别能奉献的先锋模范作用,克服时间紧、任务重、施工难度大的困难,为检修工作安全环保完成打下坚实基础;加强安全宣传工作,推广检修现场好的安全管理方法,将安全文化融入公司企业文化中,营造浓厚的安全氛围;加强风险管控力度,开展专项检查,对施工前准备、入场作业人员严抓细管,确保施工前安全可控;施工全过程监管,严格执行现场管理规范 and 检修操作规程,贯彻“工作分配到位、区域划分到岗、责任落实到人”的理念,确保施工进度有力把控。

做好后勤保障,护航装置平稳运行。密切关注下发的信息及上级部门防灾减灾指示,加强值班值守,确保24小时通信畅通、应急处置迅速;主动收集检修现场和员工反映的问题,及时解决员工后顾之忧,充分带动和凝聚员工,持续提升员工获得感、幸福感,激发了干部员工干事热情与活力,构建了“党建+检维修”新格局。

(曾理)