



●图/图职工在点焊电极壳大筋板

最美车间“烟火”气——华塑股份电石分公司检修车间“焊武帝”班组探访记

■ 陈春秋 文 / 图

一边，自动化生产线上机器轰鸣；另一边，组对焊接区火花飞溅；冬至时节，皖东大地气温下降，走进淮北矿业集团华塑股份电石分公司检修车间电极壳制造厂房，这里却是一派热火朝天的生产景象。

一个由 9 名平均年龄 30 岁的青年组成的班组，每天拼装近 700 个组件，加工 20 余个电极壳……就是这样一个被大伙笑称为“焊武帝”的班组，一年为公司节约 250 余万元。

前生

“电石生产工艺主要是由三个电极在电石炉内放电融化原料的过程。而电极壳就是用来保护电极的装置，质量好坏直接影响安全生产，是电石炉生产不可缺少的部分。”检修车间副主任陈登元(主持工作)介绍说。过去，电极壳由外委单位加工，费用高，质量不稳定。这几年，随着企业改革的深入，从 2017 年底开始，电石分公司推行外委转自营。电极壳制造班组随后成立。

“班组最早 15 人，2020 年 6 月上自动化下料生产线，减员 6 人。”班长马晓冬告诉笔者，自动化生产线满足了大部分生产用料，但小筋板及圆钢的制作、电极壳组对拼装，仍需人力生产，工作量很大。尤其是近两年，分公司电石产量持续增高，电极壳消耗量随之增加。“以前每月 400 个足够，现在月消耗 520 个左右，最高达到 583 个。”

现场

上料、校对、卡紧，组员刘洋一气呵成，俨然一副老师傅的样子。点焊、“抹缝”、加固，他的搭档刘毅手持焊枪左右开弓，行云流水。一蹲一站，忽左忽右，两人配合默契，不到 20 分钟，16 块大筋板与 16 块弧板在他们手中组对成一个电极壳。

“下一步转入自动化缝焊、冷却环节。”针对未来推行全自动化生产线的话题，刘洋解释称，化工企业生产连贯性强，对电极壳质量要求高，人工焊接组装目的是提升电极壳强度。

安全帽、护目罩、皮围裙、防尘口罩、棉布手套，即便全副武装也不影响刘洋与搭档交流，一个眼神，一个手势，彼此会意。“全靠平时磨合出来的，流水线作业，环环相扣，哪一环节出错都会影响任务落实。”刘洋说，电极壳组对就是通过模具把筋板、弧板组装焊接起来。

把关

在刘洋下一道工序，葛伟手持角磨机溜边、找茬、打磨，现场火花闪烁，流光溢彩。“大伙都有电焊证，厂房里每个工序都能干。”完成二次加工、确认质量合格后，葛伟启动车把电极壳吊运至成品区。“打磨是为了清除电焊留下的尖角，接触元件与电极壳接触不良易产生刺火现象，影响安全生产。”

“还有一名同事胡浩，负责用电动车把电极壳产品短倒至生产车间电石炉前。”这几天，受疫情影响，班组每天只有 5 人在生产。马晓冬一会在车床边下料，一会去冲压小筋板，把后勤补给全包了。他说，加工电极壳是技术活，也是体力活，一班下来马不停蹄，根本不觉得冷。

“现在执行操检合一，班组还兼顾厂房设备的维护保养、物资领用等。”班组里就数马晓东年龄最大，最小的李政帆 23 岁。

奉献

“组员虽然年轻，但平时工作起来让人放心。”陈登元表示，这个班组一直默默无闻，埋头苦干，特别是减员之后，他们一直在加班加点，为公司安全生产辛勤付出。

2022 年，电石分公司电石日产量在 2400T 以上。产量的提升，意味着电极壳使用量增大，“焊武帝”们自我加压，主动作为，在华塑股份二次创业、二次腾飞的新征程上奉献“星火电石”力量。

“一班下来，一个工作组至少要消耗两包焊条。电极壳组对的时候老是站着重复几个规定的动作，说不累是瞎话。”刘洋笑着说，电焊工属于特殊工种，年轻人多学点业务，为个人成长成才作铺垫。

“今后实现全自动作业后，一部分人留下来监控作业，另一部分将转战下一个岗位。”负责成品电极壳转运的胡浩坦言，有一技之长，到哪都不担心。

离开加工厂房，回头再次打量这群“90 后”“焊武帝”，他们努力奋斗的样子似一个个手持宝剑的将士，在青春的沙场上挥舞自如，畅快淋漓。

积极的财政政策加力提效——访财政部部长刘昆

■ 申铖

中央经济工作会议指出“坚持稳字当头、稳中求进，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策”，并作出“积极的财政政策要加力提效”“加大宏观政策调控力度”“在有效支持高质量发展中保障财政可持续和地方政府债务风险可控”等多项部署。

2023 年，积极的财政政策如何加力提效？怎样围绕市场主体精准施策？如何切实保障和改善民生？财政部部长刘昆日前接受了新华社记者采访。

积极的财政政策加力提效 加大财政宏观调控力度

问：中央经济工作会议提出“积极的财政政策要加力提效”。这一部署如何理解？将从哪些方面加大力度、挖掘效能？

答：中央经济工作会议对财政政策取向、安排提出明确要求。会议提出“积极的财政政策要加力提效”，体现了稳中求进工作总基调，兼顾了需要与可能，当前与长远、发展与安全。

当前我国经济恢复的基础尚不牢固，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力仍然较大，外部环境动荡不安。应对这些风险挑战，要求我们加大财政宏观调控力度，优化政策工具组合，在有效支持高质量发展发展中，保障财政可持续和地方政府债务风险可控。

加力，就是要适度加大财政政策扩张力度。一是在财政支出强度上加力。统筹财政收入、财政赤字、贴息等政策工具，适度扩大财政支出规模。二是在专项债投资拉动上加力。合理安排地方政府专项债券规模，适当扩大投向领域和用作资本金范围，持续形成投资拉动力。三是在推动财力下沉上加力。持续增加中央对地方转移支付，向困难地区和欠发达地区倾斜，兜牢兜实基层“三保”底线。

提效，就是要提升政策效能。一方面，完

善税费优惠政策，增强精准性和针对性，着力助企纾困。另一方面，优化财政支出结构，更好发挥财政资金“四两拨千斤”的作用，有效带动扩大全社会投资，促进消费。同时，加强与货币、产业、科技、社会政策的协调配合，形成政策合力，推动经济运行整体好转。

围绕市场主体精准施策 更好发挥专项债效能

问：中央经济工作会议指出要“注重围绕市场主体需求施策”“大力提振市场信心”，2023 年财政政策有何具体安排？

答：中央经济工作会议强调，“从改善社会心理预期、提振发展信心入手，纲举目张做好工作”。我国经济正处在“爬坡过坎”的关键时期。面对困难，稳定预期、提振信心尤为关键。

近年来，我们实施了一系列减税降费政策，有效改善了市场主体预期。特别是 2022 年实施大规模增值税留抵退税，全年新增减税降费和退税缓税退税超过 4 万亿元，帮助企业渡过难关。

2023 年，财政部门将围绕市场主体需求精准施策，助力企业减负增能。一是助企纾困。根据实际情况，对现行减税降费、退税缓税措施，该延续的延续，该优化的优化，并持续整治违规涉企收费。二是激发活力。在财政补助、税费优惠、政府采购等方面，对各类市场主体一视同仁、平等对待，优化企业发展环境。三是支持就业。统筹运用财政政策工具，多渠道支持稳岗扩岗，帮助高校毕业生、农民工、脱贫人口等重点群体就业创业。

问：2022 年专项债落地使用情况如何？2023 年，在推动解决“钱等项目”问题、提升资金使用效益方面有何考虑？

答：专项债是带动扩大有效投资、稳定宏观经济的重要手段。2018 年以来，累计安排新增地方政府专项债券 14.6 万亿元。其中，2022 年截至 11 月末，发行新增地方政府专项债券

4 万亿元，支持近 3 万个重点项目建设。

2023 年，将适量扩大专项债券资金投向领域和用作资本金范围，持续形成实物工作量和投资拉动力，推动经济运行整体好转。

针对一些地方出现的“钱等项目”问题，我们高度重视，将进一步压实地方政府主体责任，加强督促指导。一是将严格落实“资金跟着项目走”的原则，宁缺毋滥，坚决不“撒胡椒面”；二是指导地方做好专项债券项目储备和前期工作，进一步提高项目储备质量，优先支持成熟度高的项目和在建项目；三是加强项目实施进度跟踪，对专项债券资金下达项目单位后一年仍未实际支出的，调整用于其他项目或者收回，尽快形成实物工作量。

把每一分钱都用到国计民生的关键处 切实保障和改善民生

问：财政部门将如何支持保障兜牢民生底线？

答：增进民生福祉是发展的根本目的。财政部门必须始终坚持以人民为中心的发展思想，把每一分钱都用到国计民生的关键处。

党的十八大以来，财政民生投入逐年增加。2012 年至 2021 年，国家财政性教育经费累计投入约 33 万亿元，全国一般公共预算卫生健康支出 13.6 万亿元、住房保障支出 6 万亿元，改革发展成果更多更公平惠及人民群众。

2023 年，财政收支矛盾依然突出，但我们不会在民生支出上退步，将保持适当支出强度，持续增进民生福祉，努力让人民群众有更多的获得感幸福感安全感。

一是支持建设高质量教育体系。继续增加对地方教育转移支付规模。研究完善义务教育经费保障机制。支持地方加大普惠性学前教育资源供给，改善普通高中办学条件，落实学生资助政策。

二是提高医疗卫生服务能力。加大力度支持健全公共卫生体系，保障好疫情防控所需资金。适当提高居民医保财政补助标准。深

化以公益性为导向的公立医院改革。

三是健全社会保障体系。深入实施企业职工基本养老保险全国统筹，积极推进多层次、多支柱养老保险体系建设，保障好因疫因灾遇困群众、老弱病残等特殊群体的基本生活。

四是持续改善生态环境质量。加快实施山水林田湖草沙一体化保护和修复工程，积极推进国家公园建设。继续支持打好蓝天、碧水、净土保卫战，推动发展方式绿色转型，涵养绿水青山。

五是坚决兜住基层“三保”底线。加大对地方转移支付，向中西部地区倾斜、向县乡基层倾斜。督促地方强化预算管理，腾出资金优先保障“三保”支出，促进基层财政平稳运行。

加强政府债务管理 牢牢守住不发生系统性风险的底线

问：下一步，财政部将如何加强地方融资平台管理，确保风险可控？

答：中央经济工作会议明确提出，“更好统筹发展和安全”“有效防范化解重大风险”。财政部门坚持以“时时放心不下”的责任意识，加强政府债务管理，开“前门”、堵“后门”，牢牢守住不发生系统性风险的底线。

截至目前，我国政府债务余额占 GDP 的比重，低于国际通行的 60%警戒线，也低于主要市场经济国家和新兴市场国家水平，风险总体可控。

规范管理地方政府融资平台公司，是防范地方政府债务风险的重要内容。财政部对此高度重视，持续规范融资管理，严禁新设融资平台公司；规范融资信息披露，严禁与地方政府信用挂钩；妥善处理融资平台公司债务和资产，剥离其政府融资职能，防止地方国有企业和事业单位“平台化”。

下一步，我们将进一步打破政府兜底预期，分类推进融资平台公司市场化转型，推动形成政府和企业界限清晰、责任明确、风险可控的良性机制，促进财政可持续发展。

多地出台春节“稳岗留工”政策：就业补贴真金白银，景区可免费

■ 吕新文

2022 年已经过去，春节亦临近，多地早早出台了“稳岗留工”政策，促进“员工留住、就业稳住、生产持续”。

上海较早发布相关政策，2022 年 12 月 24 日发布了十条政策措施，其中给予电商平台和邮政快递企业一线人员发放补贴的措施引发众多关注。

其后，江苏、浙江、福建、江西、新疆等省份的多个重要城市也陆续出台了多种“稳岗留工”政策，投入“真金白银”的补贴和暖意洋洋的扶持政策，鼓励大家加快返岗复工，并且在工作的本地度过春节。

“稳岗”补贴投入真金白银

上海发布的“稳岗”政策提出，将阶段性发放稳岗补贴。鼓励电商平台和邮政快递企业持续提供快递、外卖服务，2022 年 12 月 25 日至 2023 年 1 月 27 日期间，对重点监测的电商平台和邮政快递企业，给予上岗工作的一线人员每人每天 60 元补贴；特别的，对元旦期间和春节期间上岗工作的一线人员，给予每人每天 150 元补贴。鼓励重点工程建设施工项目不停工、少停工，在补贴期间，当日实际上岗人数达到 2022 年 11 月末实际上岗人数 80%以上的重点工程建设施工项目，给予上岗工作的一线人员每人每天 100 元补贴。补贴经费由市、区两级财政共同保障。

南京出台的春节留工稳岗 11 条措施则提出，南京市将对租赁使用国有产权房屋的小微企业和个体工商户给予春节当月租金减半优惠；延续实施阶段性降低失业保险费率政策，落实社保费缓缴、社保补贴、培训补贴等稳就业政策。对不裁员或少裁员的企、按规定实施失业保险稳岗返还等支持政策。鼓励企业通过发放留岗红包、过年礼包等方式，引导外地员工就地过年。对春节期间留工保供、项目连续施工的企业，按实际留宁过年外地参保(户籍)员工每人 500 元的标准发放一次性留工补助。

苏州“稳岗十条”则鼓励各地按照生产经营实际需要，采取发放“留岗红包”、改善就餐条件、就近安排文娱活动等措施，以岗留工、以薪留工。春节期间(1 月 21 日至 1 月 27 日)，重点企业安排非苏州户籍职工在苏过节的，苏州将按不低于每人 500 元的标准给予企业慰问补贴。1 至 2 月份企业吸纳首次来苏就业的非苏州户籍人员，且与其签订 1 年及以上



●图/江苏省建湖县重点企业专场招聘会现场。 陆华祥/摄

劳动合同并连续参加社会保险 3 个月及以上的，苏州将按不低于每人 500 元的标准给予企业来苏就业补贴。对符合相关要求的外卖快递配送平台，达到相应配送单量要求的在岗一线从业人员每人每天补贴 50 元。

浙江温州鼓励企业通过发放留岗红包、过年礼包、改善工作和生活条件等方式，吸引外地员工就地过年。对春节期间留工的外地员工人数 30 人以上的企业，按外地参保员工(外地以身份证前 4 位为准，2023 年 1 月和 2 月参加职工养老保险)每人 500 元的标准发放一次性留工补助。留岗时间以 2023 年 1 月 6 日至 2 月 5 日未离开温州市为准。

在福建泉州，除发放一次性稳就业奖补，当地对经当地工信部门认定，采取措施稳定职工队伍、2023 年春节当月保持连续生产的

重点企业(规上工业企业)，以 2023 年 1 月份该企业参加失业保险职工人数为基数，按 1000 元/人的标准进行奖补，每家企业奖补金额最高不超过 15 万元。“两节”期间按每户 1000 元标准，安排慰问“苦、脏、累、险”岗位职工、节假日坚守一线岗位职工、新就业形态职工及因疫致困职工等群体。鼓励非泉州籍职工的父母来泉团圆过年，对父母来泉团圆过年的部分一线职工家庭按每户 1000 元标准开展关爱慰问活动。

在新疆乌鲁木齐，当地提出，对此前受疫情影响无法正常生产经营 7 日以上的企业，按照每名参保职工 500 元的标准发放一次性留工培训补助。截至 2023 年 1 月 1 日，当地已基本完成发放工作，对 69928 家单位共发放 2.79 亿元。

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结球团分厂 全力冲刺全年任务目标

临近春节，攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结球团分厂烧结工序为了全面完成全年工作目标，号召全体职工立足岗位，精心操作，全力以赴以优化烧结生产为主题，坚持精细化操作，千方百计确保高炉生产稳定顺行，向全年目标任务发起了冲刺。

据悉，该分厂副厂长黎静文在各班班前会均着重强调，各倒班作业长、班组长、党小组长、工会小组长在工作中要充分发

挥好带头作用，要咬定目标，脚踏实地，埋头苦干；要坚持两眼向内，在肯定成绩的同时更要看到问题，凝心聚力抓生产、抓质量、抓指标、抓安全，团结一致、凝心聚力，在确保全面完成全年目标任务的基础上，为明年各项工作起好步、开好局打下良好基础。

该分厂明确要求，全体职工都要牢固树立以高炉稳定顺行为中心工作，以强烈履责



●该分厂烧结主管工程师刁鹏正在甲班班前会上布置当班安全生产工作。

意识持续自我加压、自我挑战、自我突破，保持高效率生产和低成本运作，聚焦安全生产和质量指标优化，把方向，抓倾向，各班组要深入交流好的生产技术和方法，真抓实干，促进各项工作再上新台阶。(何勇 文 / 图)