

党管安全 长治久安

■ 任锁生

近期,笔者在基层单位看到,党组织在抓安全管理时有了创新安全工作的新思路,重点突出“一总支一品牌,一支部一亮点”工程,依托党组织的强大号召力,通过开展“党员安全生产责任区”“党员安全先锋示范岗”“井口迎新人”和“党员安全寄语栏”等活动,让党员始终走在安全管理的前列,努力提升党员荣誉感、使命感和责任感,充分发挥了先锋模范作用。党员带领职工守岗尽责、正规操作、拒绝“三违”,为安全生产做出了积极贡献。

围绕发展抓党建,抓好党建促安全,各级党组织要找准与安全生产的融合点,把基层党建工作体现在各项安全生产任务目标的落实上,形成与安全生产工作相互渗透、互相促进的局面。

党建工作要找准与安全生产的融合点,这个融合点首先就是要把党建和安全生产工作联系在一起,做到以党建促安全,进而确保安全工作万无一失。以党建促安全,就要严格执行党的政策,坚决服从党的管理,用行动落实安全,用结果证明安全,最大限度体现党建工作的指导性、主动性和针对性,为安全生产保驾护航,从而形成以党管安全为主线的工作模式。只有这样,党的“全心全意为人民服务”宗旨在企业才能得到更好体现,安全生产工作才能实现长治久安。

党管安全,安全将会上升到讲政治的高度。安全工作,牵一发而动全身,不但影响到职工的家庭幸福、企业的正常生产秩序,而且关乎社会和谐稳定。搞好安全,不能有丝毫懈怠和片刻放松。各单位应最大限度发挥党组织的凝聚力和向心力,团结和带动职工为安全生产摇旗呐喊,借助党组织的力量,把安全第一的理念与党组织的工作业绩有机融合。加大安全宣传力度,规范职工行为养成,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,站在讲政治的高度重新认识安全、落实安全,让更多的党员干部走到安全生产第一线,深入边远地区和薄弱环节,反“三违”、查隐患、堵漏洞,坚持走动式巡回检查,提升党员干部的政治觉悟和党性修养,增强党员干部的责任感,促使党员干部心往一处想、劲往一处使,建立党管安全长效机制。

党管安全,安全防线会筑得更牢。安全工作,重点在岗位一线,难点在岗位操作,而切入点却在职工心上。无数次惨痛的教训告诉我们,一时的心不在焉,就会酿成大错,造成不可弥补的损失。在这些事故当中,基层党组织对职工的思想教育工作做得是否到位,起着举足轻重的作用。党管安全要想成为常态化,就要坚持以人为本的理念,从安全的整体利益出发考虑,发挥党组织在思想政治工作上的优势,对职工进行“三违”帮教、身心调适、定期家访、困难帮扶。

有针对性地采取措施,开展一人一事思想政治工作,从而使安全工作入耳、入脑、入心,让职工在思想深处把“要我安全”转变为“我要安全”。只有把党管安全坚持下去,我们的安全防线才能建得更稳、筑得更牢、治得更久。

皖北煤电智能公司：文明创建有“法”可依

新年新气象,为以更加良好的形象通过文明创建与绿色矿山建设两融合、两促进,推动公司在新的一年里实现更高质量发展,日前,皖北煤电智能公司专门出台《内蒙古智能煤炭有限责任公司地面文明创建考核办法》,确保文明创建有“法”可依、有“法”必依,为高质量发展提质增效。

检查考核以办公室、会议室、卫生间、车间、两堂一舍、工厂环境卫生、物品定置化等为主要内容,采取旬检查、月评比的方式,由宣传部、组织部、纪委、劳资科、综合办公室、群团部等单位轮流牵头负责月度检查评比,不定时间、不打招呼、依据标准、现场打分、当日通报,确保各单位文明创建情况得到最真实、客观的反映。

为充分体现对文明创建工作的重视,该公司专门成立了由党委书记、董事长、总经理任组长,党委副书记、纪委书记、工会主席任副组长,其他副经理以上领导为成员的文明创建领导小组,并下设办公室,由宣传部部长兼任办公室主任,负责日常检查、监督、考核、协调等事宜。同时建立群监群查制度,鼓励员工利用手机随手拍等形式对不文明行为进行举报,核实后给予不少于 50 元的嘉奖,并对被曝光单位党政负责人进行等额处罚。

为充分调动各单位参与文明创建的积极性,对于月度评比前两名且分数在 90 分以上的单位党政负责人,将给予增加月度考核工资 300 元的嘉奖;分数为倒数一二名且低于 80 分的,扣减责任单位党政负责人月度考核工资 300 元。(胡云峰)

数字化突围 智能化攻坚

——川西北气矿强管理推动“数字气矿”建设纪实

■ 唐远茂 吴玛欣

2022 年 12 月 31 日上午 10:00,气矿宽敞明亮的调控中心,高端气派的监视屏分区域对所有生产区域实施实时监控,年产量突破 22.8 亿方,创建矿同期历史纪录。当班调度白立萍轻点鼠标,完成数据审核上报,他说:“数字化升级前,数据上报最少需要一个半小时,现在不到半个小时就可以轻松搞定,‘数字气矿’建设,让我们切实感受到了靠科技信息管理带来的实惠与便捷。”

2022 年以来,该气矿以“油公司”模式改革目标为核心,打造数字化转型“强劲引擎”,当好“两化深度融合”实践者、“智能油气田”建设者和“数字化转型智能化发展”先行者,助力建设“双百亿”大气区,加大投入和管理提升力度,依托数字化突围、智能化攻坚,以科技赋能勘探开发、数智驱动稳产上产,走出了一条与科技创新同频共振,推动“数字气矿”建设迈上新台阶的创业之路。

拓宽“千里眼”：硬件措施“扶一把”

硬件硬实力,大千快上成为推动“数字气矿”建设最美丽独特风景。为拓宽“千里眼”,不惜成本,气矿坚持硬件措施“扶一把”的安全发展理念,对作业现场开展全方位、多角度、立体式、无死角的“天眼”行动,实现全感知时时触摸的动态监控管理创新模式。

剑阁天然气净化厂作为气矿首个数字化试点双鱼石气区的净化厂,在“数字化工厂”建设过程中,摸着石头过河,按照“全面感知、自动操作、智能预测、持续优化”的思路开拓了数字化工厂建设的先河。2021 年,该厂大修期间,采用 8 套 16 通道远程 IO 实现了控制系统的快速扩容,进一步夯实了硬件的硬核实力。目前,工厂采用 DCS 系统远程操作与摄

像机联动的方式,实现污水区域 18 台机泵安全远程启停功能;通过自主设计和组态,实现空压机组“两用一备”自动切换控制。

该工厂副厂长张霖介绍,“数字化工厂”建设并非一朝一夕,每天面对的都是新挑战和机遇。令他特别感慨的是,自主创新永远在路上。“工厂自主设计并建成西南油气田公司内首套全自动液硫充装系统,是我和同事们的骄傲。”他说,“该系统完全替代结片包装的硫磺销售方式,每年节约固体硫磺包装费用约 62 万元。投运至今,已连续安全运行 15 个月,完成液硫充装销售近 10000 吨。”

2022 年 11 月 27 日,双鱼 001-X 8 井集气站日产量稳定在 195 万方。“目前,站上当班员工只有 7 名,管理着 5 口生产井,如果按照过去传统模式生产,最少需要近 30 人才能满足日常生产需要,而今,只需四分之一的人员就可以高效满足日常生产需要,“数字气矿”建设受益最大的是一线当班员工。”副站长李巍满脸兴奋地告诉笔者,“平时我们通过手持终端和集气站控制平台,完全可以满足与作业区调度和气矿调控中心进行实时互动,及时处置工作遇到的各种隐患和问题。”

打造“顺风耳”：技术力量“帮一把”

技术硬支撑,深耕细作将“数字气矿”建设当作“一把手”工程来抓。为全力打造“顺风耳”,气矿坚持从“网络、自控、应用系统”三个方向进行技术革新,与生产、管理紧密结合,以技术力量“帮一把”为落脚点,打通数字化转型智能化发展难点和堵点,为“数字气矿”建设扫清障碍。2022 年,气矿先后完成天然气大厦汇聚交换设备升级,实现 1000M 接入和邛崃采气作业区“光通信”建设,将带宽 10M 提升至 100M,有效提升了网络运行的稳定性。2022 年 12 月 19 日,11 时 30 分,江油作业

区中 39 井间歇井自动开启,按照隔天生产的规律,2 小时后自动关闭,日产气 2500 方左右,轻松实现颗粒归仓。

气矿信息管理部负责人唐瑜表示,今年气矿在剑阁礁滩气藏综合应用多元信息技术,形成基于 SCADA、泄漏监测、人员定位、安防联动等技术为一体的高含硫风险管控体系,助力公司首个自营超深高含硫气藏安全平安高效开采取得圆满成功。

近年来,气矿与时俱进推动“数字气矿”建设持续发力,提质增效成效明显。开发科副科长练兴元介绍,截至目前,气矿共建自动开关井 35 套,今年新增 15 套,累计减少 25 人现场开关井工作量,每年节约人工成本 500 万余元,值班车辆运维成本 35 万余元。

2022 年,气矿紧紧围绕“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,按照“自动化生产、数字化办公、智能化管理”目标,探索“一级调度、分片运维”及“厂区一体化协同”生产模式,整合“一张图”,实现全区域联锁和一体化管控。探索净化系统管控,开展自控系统提升、智能视频巡检、人员定位等,实现了智能辅助巡检和数字化管理。

截至目前,气矿新区单井安全联锁、信息化、自控联锁实现 100%,信息化设备在线率达 99%以上,生产数据上传准确率达 98.8%。生产井站信息化覆盖率 94%,生产场站远程可视化覆盖率 90%,网络通讯正常率 99.8%,信息化设备正常运行率 98.2%,生产信息化系统故障有效处理率 97.5%,数据报表自动生成率 97%,实现网络安全零事故佳绩。

培育“智多星”：协同办公“推一把”

人才硬道理,厚积薄发为“数字气矿”建设培育战略性高端人才梯队。

党的二十大报告提出,实施科教兴国战

略,强化现代化建设人才支撑。坚持人才先行,培育行内“智多星”,以协同办公“推一把”为支撑点,打造数字化转型智能化发展的“黄埔军校”,人才培养创新不断。

2022 年 6 月 14 日,气矿第一期“龙门山大讲堂”在江油顺利举办,围绕“数字化转型,智能化发展”主题,邀请北京致远协同研究院首席专家胡守云和华为公司川藏油气行业首席架构师文晓分别讲授《从协同角度看数字化转型》和《数据使“能”——从华为实践看油气领域数字化转型》,深入浅出的讲解,令人耳目一新。

占领人才培养制高点。2022 年 11 月 11 日,气矿首届勘探开发科技与信息创新大会在江油召开,在嘉宾的见证下,气矿与华为公司联合实训基地揭牌。这是西南油气田公司与华为公司建立的首个联合实训基地,旨在探索实用人才快速孵化模式,通过定期互派轮训、共享信息资源、形成长效机制。发挥双方在数字化转型、信息化及智能化领域技术经验和平台资源,助力打造“智能油气田生态产业链”,为“数字气矿”建设提供人才保障。

练精兵,攻难关。2022 年 11 月 15 日至 16 日,气矿首次举办自控系统故障应急联动远程技术比武,参赛选手通过“自控系统+视频+远程协作工具”远程方式协同作业,实战化能力得到进一步检验和提升。

2022 年以来,气矿数字化转型“软实力”收获颇丰,累计形成信息化相关合理化建议 30 余项,解决技术难题 20 余项。

截至目前,气矿协同平台应用 2.0 建设,坚持“业务主导,以用促建,急用先建,用中改进”的原则,完成 95 项业务需求,实现 312 张业务表单流程线上流转、移动办公,移动客户端覆盖率 100%,业务平均办理时长由 3 天降低至 0.5 天,气矿业务闭环管理效率提升 84%,促使业务管理更规范,线上办理+移动办公更便捷,员工减负降压更明显,提质增效更高效,从“要我用”转变为“我要用”,开启协同办公新征程新局面。



●图为俞家军(右)和班组员工对现场设备运行状况进行检查。



图片新闻

朱仙庄矿智能化调度指挥中心投入使用

近日,安徽省淮北朱仙庄煤矿建成了集生产控制、监测监控、视频监控、调度指挥等功能于一体的智能化调度指挥中心并投入使用。该智能化调度指挥中心打造矿井数据上传、汇聚、分析和指令分发下达核心区,实现采掘系统“少人化”、主运和辅助生产“无人化”、安全管控“联动化”、信息系统“集成化”,成为该矿的“最强大脑”。

图为朱仙庄矿智能化指挥调度中心。

张万学 摄影报道

提高施工效率 确保安全诚信

界首市加强建筑工人实名制管理

近年来,安徽省界首市不断推进智慧工地建设,全面落实做好建筑工人实名制管理工作,为保障建筑工地人员及财产的安全起到了良好效果。

界首市住建局自 2021 年初发布通知明确,全市建筑工人信息平台中的项目信息及状态均由市建筑市场信用信息管理系统同步,在建工程需全部实施实名制考勤,并上传数据至工人平台。

自此,新建项目自质量安全监督告知后开始自动计算考勤信息,将质安监管交底时间录入信用系统。项目确需延迟开工的,施工

企业应及时通过信用系统向建设主管部门申请延迟开工。经建设主管部门在信用系统确认后,可延迟至实际开工时间实施实名制考勤,延迟开工可多次申请,但不得超过施工许可证有效期。如遇特殊天气、重大活动、春节假期等客观因素导致无法施工的,统一设置暂停考勤。在建项目如有合理原因确需要暂停施工的,由总承包单位通过信用系统向建设主管部门申请停工,由建设主管部门在信用系统中确认后,项目可暂停考勤。恢复施工后仍按要求进行工地实名制考勤。

已在信用系统中办理竣工的工程项目,

工人平台自动同步项目状态并停止考勤。在建项目未实施实名制考勤的,由工人平台自动予以记录。连续 3 日、6 日、9 日未按要求将考勤数据上传至工人平台的,根据市建筑施工企业信用评价标准分别按 10 分、20 分、30 分进行相应三级指标扣分。同一企业所有在建项目当月合计未考勤天数达到 20 天的,次月予以通报批评并信用扣分。

由于建筑工地环境具有临时性、环境复杂的原因,建筑工地的管理一直以来都有很大的隐患,实行建筑工人实名制管理可以给建筑行业带来良性的发展。界首市实行建筑

工地实名制管理一年多来,收获颇多,及时掌握了施工现场信息,方便了施工操作管理,随时掌控了工人的人员情况以及工地的施工进度情况,掌握动态信息、发展问题更快调整,提高了整体工作效率,减少了扯皮纠纷。通过建筑工地实名制系统,可以清晰地分配工人的工作量、工作时间,提高工人的责任心与工作积极性,为工人的薪资发放提供了可靠依据。目前,界首市 100% 的工地推行了实名制考勤制度,建筑工人信息录入达到 97% 以上。

(谢树立 赵诒)