打造“学习型”党支部

■ 郭华

为推进项目高质量履约，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，中国二十二冶机电公司福建龙钢项目党支部以夯实业务知识为基础，以创新创效为重点，以推动项目履约为目的，不断加强对“五不”行为的监管，积极打造“学习型”党支部。

强化学习 夯实基础

福建龙钢项目党支部始终把思想教育放在最重要的位置，以“三会一课”为基础，青年夜校、每周一课等青年活动为载体，以党员活动室为阵地，将党的十九届六中全会精神、党的二十大精神作为理论学习重点，大力开展包括安全知识竞赛、施工日志竞赛、青年演讲比赛等活动，以赛促学、以学促干，坚持服务青年成长成才。

部门联动 平衡发展

为更好的完成项目履约，福建龙钢项目党支部打出了一套组合拳。针对“五不行为”与“跑冒滴漏”开展专项治理工作；对“二三次经营”及签证工作努力做到能取尽取、应取必取。项目地处福建龙岩，受雨季施工影响严重，直接导致有效工期被压缩，日工作量增加。项目部各部门形成联动，将施工进度按周、月进行细致化，并安排专人负责跟进施工进度。

立足岗位 服务项目

按照集团公司“喜迎党的二十大 青春建功十四五”主题实践活动暨“立足岗位练本领 创新创业建新功”青年立功竞赛活动的工作要求，福建龙钢项目党支部组织项目广大青年员工，立足本职岗位，针对施工一线“急、难、险、重”工作，积极开展青年突击队、青年安全示范岗等创建活动，不断增强技术质量人才，特别是青年技术骨干的政治素养和工作能力。

福建龙钢项目党支部把学习转变为充分发挥党支部职能和党员先锋模范作用的具体表现，通过创建学习型项目党支部，党支部组织生活内容得到丰富，党支部组织力凝聚力不断增强。

▶▶▶[上接 P1]

“家乡美家乡好，才是真的美真的好！”凭着支持家乡总部经济发展和共富的朴素想法，2018年底林育积极响应泰顺县委县政府“泰商回归”号召，在住阳镇总部经济园设立了企业，截止目前累计缴纳税收超千万元，参与“泰顺仁水慈善教育基金会”的创立，并担任副会长，每年参与为仕阳家乡优秀学子和老师们颁发奖学金。2021年4月3日，林育荣荣地被中共泰顺县委、县政府聘请为“泰顺县招商招才大使”。

作为80后新生代温商，他身上既有着传统温商对待事业的那份坚守，又有着新生代温商揣摩“时代风口”的那份敏锐。从温州到全国，从地产代理到地产全产业链发展矩阵，他走出了一条有着自己特色的发展之路，并且越走越宽。

振穷救贫倾其为爱 致富不忘慈善事业

多年来，林育不忘初心，坚守善行，在扶贫赈灾、捐资助学、关爱留守儿童等方面，累计捐款捐物达数百万元。青海玉树地震、泰顺县百年一遇的洪灾、2019年永嘉县岩坦镇“利奇马”台风受灾、2020年泰顺仁水教育慈善基金会……总能第一时间看见林育及泰和人的身影。

致力于成为一家有担当、有爱心的责任企业是林育一直以来秉承的理念。2017年浙江对口支援四川省阿坝州工作小组发起的“温州/阿坝州·理县——理想扶贫济困慈善基金”中，林育也出现在首批捐赠人名单里，为四川西部藏区困难群众送上一份爱心。

在教育帮扶事业上，他先后在温州职业技术学院设立“30万泰和奖助学基金”、“100万泰和盛弘集团专业发展基金”、在温州大学瓯江学院设立“100万泰和创业基金”，并担任瓯江学院首席创业导师、支持瓯江学子创业发展。同时在2020年2月再次设立了“500万泰和慈善基金”。2020年新冠疫情爆爆发，他在正月初三带领高层将2万只一次性医用口罩捐赠泰顺县人民政府，暂缓他们物资紧缺的燃眉之急，成为泰顺第一批捐赠企业之一。

积极人生看到的世界是一片阳光，在创业路上林育白手起家，一路奋斗走来赢得了很多荣誉和尊重，他还先后荣获2015年温州创业青年楷模、2016年中国房地产风云人物、2017中国互联网+创业创新领军人物、2018温州十大杰出风云新温商、2018温州十大年度经济人物、2019温商总部团结贡献奖、2020全国学雷锋先进个人、2021中国青年创业导师、2022年浙江省优秀企业家、2022年中国优秀民营企业家等荣誉。林育说：荣誉只能代表过去，不能代表未来，把荣誉放在心底，将自己清零，前面的路还要靠自己走好。

林育身上这种泰然坚韧而又敏锐低调的特质，注定他一定会到更广阔的汪洋远航。一直以来，林育踏实的善待每一天，用心服务每一个客户。林育有一种执着，来自于忠诚。忠诚公司，忠诚自我，忠诚选择；有一种品质，来自与人为善的厚道。是为员工、为客户、为社会的关爱之心。展望未来，林育一定可以实现抱负，再造辉煌。

攻坚克难 川东勘探谱新篇

■ 陈文举

四川盆地东部，“气”势磅礴。从大巴山南麓到嘉陵江畔的川东气区，是我国重要的天然气生产基地，曾以年最高峰值78亿立方米、累计产气1922亿立方米的非凡“气量”，支撑着川、渝地区天然气生产的半壁江山，书写过全国重要气区的传奇神话。

透过漫漫地层，一代代石油人艰苦创业、接续奋斗，川东气区闯过激流险滩，在筑梦大气区的新征程上，又一次吹响油气勘探冲锋号角。

为打开川东地区油气勘探新局面，寻找新的资源突破，2022年下半年，西南油气田公司在川东地区部署了大猫坪东三维、板东地区三维、邻水—丰都地区二维等3个勘探项目，施工区域涉及川、渝14个区县，三维施工面积2100余平方公里，二维施工面积10800余平方公里。9月初以来，3个项目相继投入野外生产，川东大地，再掀勘探热潮。

地处川东门户、四川省邻水县及重庆市长寿区等境内的板东地区三维项目，工区地形高陡复杂，起伏大，无人区分布广泛，施工测线由西向东依次穿越华蓥山、铜锣山、明月山，形成“三山两槽”的特殊地貌，最高海拔1580米，最低海拔230米，相对高差达1350米，是川东本轮勘探生产难啃的“硬骨头”。自2022年10月6日开始生产以来，担负该项目钻井工序施工的东方物探西南物探分公司工程中心一队快速调集精干力量，200多个机组、近千名参战员工在工区“三山两槽”的险峻环境中展开鏖战。

钻机搬迁行路难。秋冬之交，工区西部的华蓥山已是寒气逼人，天刚放亮，7机组辅助工谭洪明已与2名工友先行前往深山的钻井工地，抢修钻机搬迁通道。谭洪明说，工区地形复杂，钻机搬迁主要靠人工修路，路修得快，才能多打井。

来到工地，他们先用柴刀劈开层层交织的荆棘灌丛，然后用锄头、铁锹、铁铲一步一步向前修路，陡峭狭窄处，或在峭壁挖凿梯步、或搭建简易木桥，寒风萧瑟，他们脸上却挂满了汗珠，浸湿了衣衫，每修进一步路，他们都得卿足了劲儿。

接近午饷，路还未修通，已打完上一口井的2名机组员工又加入了抢修。接下来的钻机搬迁更是一场硬活，一百多斤的钻机设备压在肩上，道路崎岖陡峭，每行一步，都得格外小心。下坡时，他们弓着腰，承受着设备重负，上坡时，他们拉长着身子，一点一点向前挪动，数次往返搬迁下来，5人已是大汗淋漓。谭洪明说，钻机搬迁是施工最为艰难的环节，耗时费劲儿，如遇深沟陡崖，只能绕道或使用保险绳，耗费的时间更长。

修路的时间比搬迁多、搬迁的耗时比打井长，这是险峻地形给钻井生产带来的极大困难。在华蓥山、铜锣山、明月山的高山沟壑里，一条条简易的搬迁通道蜿蜒向前，一个个机组顽强拼搏推进生产。

直井机助力高效勘探。“看，直井机来了，大伙儿赶快准备吊装！”2022年11月12日，铜锣山页工地，钻井班长潘勇、袁家强早早将搬迁的钻机设备及生产物资装网捆扎，等待直井机前往吊装。直井机准时到达，往返两次将近1吨的设备物资吊运至山下接运点。

“省力，安全，直井机的搬迁速度确实杠杠的，之前需要两天多的人工搬迁，现在半个小时搞定。”看着盘旋驶离的直井机，潘勇欣喜地说道。这一天，铜锣山5个机组在直井机的辅助下，快速完成搬迁，转移至新的测线。

为进一步解决工区高难山体设备物资搬迁难题，提升山地物探施工作业效率，降低安全风险，西南物探分公司决定在该项目使用直井机辅助作业，这也是四川盆地高难山地勘探中的“首飞”。

“在直升机的助力下，有效缓解了钻井施工难度，累计吊运钻井设备物资2200余吨，最高生产日效达1150口，推动了项目提速、提产、提效。”钻井工程中心一队队长罗涛如是说道。直升机辅助作业在川东板东地区三维项目的成功运用，翻开了四川盆地高效勘探的新篇章，总结出了一套适用于川、渝地区高难山地直升机辅助作业经验，为后续大面积进入益地周高难山地施工打下了坚实的基础。

攻坚啃硬克难关。2022年11月25日，钻井生产即将收尾，突击班长、党员霍启华带领机组打完最后一口突击井位，撤离明月山，这是他完成的第8次突击任务。华蓥山、铜锣山、明月山地势险峻，无人区分布广，是钻井施工的关键重难环节。钻井工程中心一队组织党员及生产骨干成立突击队，负责工区急难险重任务的突击攻坚，4个突击班、20个精干机组成为攻坚克难的中坚力量。无人区、交通盲区、高山险壑，四处可见突击队员顽强拼搏的身影，他们逢山修路，遇崖架索，打通施工难点、堵点126处，为推动钻井生产任务的圆满完成打下了基础。

“不论山高沟深，我们的目标就是敢啃硬骨头，多打井、快打井、打好井，带动员工齐心协力把项目干好，把能源的饭碗端牢。”参与突击次数最多、完成工作量名列前茅的突击班长段方舟，用实际行动践行着找油找气的职责使命。

2022年12月4日，钻井工程中心一队最后一个班组（洗井井班）撤离邻水—丰都二维、板东地区三维项目工地，截至12月6日，该两个项目野外施工采集全线告捷。12月11日，大猫坪东三维项目勘探采集鸣炮……新一轮勘探项目的推进实施，为川东气区增储上产、保障国家能源安全注入了新的动力。

▶▶▶[上接 P1]

踔厉奋发 共创未来

乔东司长在致辞中从市场监管职能角度提出要持续优化营商环境，深入推进“放管服”改革，深化商事制度改革，提升公正监管水平，完善市场主体支持政策，有效降低制度性交易成本，更大激发等成果61项，会上正式发布全部优秀成果榜单，据了解，本届成果分类汇编于《中国企业改革发展优秀成果2022（第六届）》及年度权威报告产品《中国企业改革发展2022蓝皮书》中，并将在新华网、市场主体活力、中国经济网、网易财经、新浪财经、企业观察网等主流媒体广泛宣传，进一步扩大优秀成果影响力。

为了增进社会各界共识，凝聚企业改革发展磅礴力量，推进我国广大企业高质量发展，在国务院国资委的直接指导下，中国企业改革与发展研究会与清华大学中国现代国有企业研究院发挥智库作用，联手合作推出“2022国资国企改革十件大事”。（见文后《2022国资国企改革十件大事》）白重恩院长致发布辞表示，此次发布着眼于对国资国企发展意义重大、影响深远的政策措施、改革成效、创新实践以及社会各界深切认同与期待的重要事件，通过业内专家和社会各界共同努力，始终秉持高度使命感、责任感，开展大量广谱细致的工作，并最终确定“2022国资国企改革十件大事”，充分呈现了不平凡的2022年我国资国企取得的成绩、作出的贡献、展现的风采，以期激励我国国资国企深入推进新一轮改革，为中国式现代化做出更大贡献。

专家论道话创新 汇聚高质量发展新动能

党的二十大指引新征程，中国式现代化成为新蓝图的关键词，多位长期关注中国企业改革与发展研究会的知名专家纷纷在此次峰会中为我国广大企业如何以创新发展服务“中国式现代化”把脉支招。

杨伟民主任以《落实中央经济工作会议精神，力促经济形势总好转》为主题，对中央经济工作会议的新论断、新思路、新举措进行三个方面的解读，第一个方面是坚持党的全面领导、坚持发展是党执政兴国第一要务、坚持稳中求进工作总基调、坚持和完善社会主义基本经济制度、坚持推进高水平对外开放、坚持推动经济发展在法制轨道上运行，这六个坚持是经济形势总体好转的行动指南，对力促明年经济形势的总体好转，具有鲜明理论引领、思想领航的作用；第二个方面是统筹疫情防控和经济社会发展、统筹经济发展的质与量、统筹供给侧结构性改革和扩大内需、统筹经济政策和其他政策、统筹国内循环和国际循环、统筹当前和长远，这六个统筹是经济形势总体好转方法论，需要企业积极践行；第三个方面是力促居民消费明显增长、力促房地产市场止稳、力促平台经济健康发展、力促民营经济预期根本好转，这四个观点是经济形势总体好转的政策聚焦点，要抓住关键点促进经济发展。

黄群慧所长在《以企业深化改革推动中国式现代化发展》主题发言中提出，我国广大企业要充分把握未来中国式现代化进程中的关键节点，把握经济结构调整带来的机遇，注重创新在中国式现代化的核心地位。推进中国式现代化过程中，国有企业的新任务、新使命是要持续完善中国特色现代企业制度。同时要成为现代化经济体系的重要支撑，要充分提升国有企业的核心竞争力，推进世界一流企业建设。

白重恩院长在主题演讲中分享了对数智化赋能企业高质量发展的认识，一是新能源体系建设中要充分重视能源互联网的重要作用，以能源互联网为技术支撑，设置合理的价格体系激励企业践行双碳战略；二是企业应通过数字化、智能化手段，提升管理能力，完善对用能要素管理，应对新能源供应的间歇性等问题；三是优化完善第三方数字化服务标准，改善数字化转型第三方运行环境，以专业优质服务支持中小企业数字化转型，实现高质量发展。

樊纲院长围绕《企业可持续发展新路径》做精彩分享，提出要通过政策扶持、金融支持等为广大企业特别是民营企业发展创造好的环境，大力发展民营企业，重视民营企业特别是专精特新企业的创新能力，可持续发展能力，发挥机制优势，做强长板、补齐短板，激发企业活力；要充分重视大企业的发展，发挥大型企业在创新方面的优势，带动中小企业创新，形成产业创新链、完善创新生态圈，实现大企业、小企业相得益彰，共同发展；重视资本市场作用，以资本促进企业创新、促进产业集中度提高，企业要以积极的眼光看待兼并重组。进一步改革开放，推动具有国际竞争力的企业可持续发展，为我国发展国加快建设世界一流企业，实现高质量发展。

提升核心竞争力 国资国企改革乘势而上

本次峰会中，2022中国企业改革发展优秀成果特等成果创造人代表围绕企业加快提升核心竞争力，深化改革的创新与实践进行分享，充分展现我国国资国企推动新一轮改革的信心与决心。

刘敏桢董事长表示国药集团作为唯一一家以生命医药健康为主业的中央企业，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以改革创新为根本医药，持续优化医药健康产业布局，加强产品技术服务创新，坚决守护人民群众生命健康和生命安全，以实干实效，充分发挥行业领军企业的骨干带头作用和国家经济战略支撑作用。在新一轮改革发展过程中将大力实施国企改革三年行动方案，深化国有企业改革，推动国有经济布局优化、结构调整、国有资本投资运营公司改革、国有企业改革三年行动、国有企业混合所有制改革、国有企业管理人员市场化选聘、国有企业薪酬分配、国有企业内部收入分配、国有企业内部管理人员能上能下、国有企业内部员工能进能出、国有企业内部分配向一线员工倾斜、国有企业内部管理人员薪酬与企业内部员工薪酬挂钩