

六国化工：降本始于心 增效践于行

刘秀红

“前三季度，车间实际发生制造费用26443.30万元，较进度预算27337.43万元节约894.13万元……”在安徽六国化工公司今年前三季度财务经营分析材料上，车间制造费用的降低，凸显公司推进的“五大行动”“三个能力”建设大有潜力可挖，大有文章可做，大有前途可期。

深挖潜力 开展自主维修

前三季度，修理费节约为六国公司制造成本的降低提供了有力支撑。

六国公司磷肥厂维修中心自2020年整合成立以来，积极落实公司“五大行动”“三个能力”建设，在做好车间设备维保的同时，大力开展自主维修的降本增效活动，成效显著。“维修中心前三季度维修费用与计划相比节约1027.5万元。”维修中心主任何志民说。而对于维修中心的具体做法，他总结为：一是细化管理工作，避免设备维修和改造的混乱；二是深挖内部潜力，积极承担新装置的日常维保工作；三是积极参与公司项目建设的同时，负责

起车间的大小设备技术改造。

“除了日常维保工作，根据生产实际，我们还对磷酸车间的机械手进行改造，将输送设备的链板机改成皮带，减少了故障率，节约了后期维修成本。”何志民介绍，“按照预算，去年磷酸车间新建的810装置和磷酸车间的新压滤装置一年的维保费需80万元，这两个装置维保任务都由我们承担下来。”

今年6月，各车间的电工集中划归维修中心，再次整合的维修中心一时如鱼得水，充分发挥技术优势和人员调配优势，寻找自身立足点，自主承建了公司部分电气项目的安装工程和维保工作。据测算，前三季度，累计节约电修成本80余万元。

强化意识 推动开源节流

成本节约，需人人有责、处处用心。每次在设备检维修时，车间与维修中心相互配合，多管齐下，让成本管控无处不在。“一些备品备件的领用除了由维修中心把关，车间也严格履行材料发放审批制度。具体到做什么用、车间库存有多少等，领料单上都要清清楚楚、明明白白，决不浪费。”磷酸二车间主任王虎介绍。

自2019年底完成混改以来，六国公司深入开展“五大行动”，建立了降本增效长效机制，明确各部门全年工作目标。同时，结合实际，定期对前期降本增效工作进行全面总结分析，认真研究各级降本增效意见落实情况，查找不足，制定改进方案和达标措施。并对各项数据进行上、下、纵、横全方位分析对比，亮家底，找差距，补短板，压责任。车间按照时间节点，细分工作目标，明确工作责任，优化考核机制，推动达成序时工作目标，全面提升各级降本增效工作质效。

今年受疫情和全球大环境影响，原辅材料价格不断上涨，市场竞争激烈，经济下行不可避免。面对市场形势，公司不断唤起市场意识、竞争意识特别是成本意识，全员牢固树立起“过紧日子”的思想，紧抓各项支出，精打细算每期费用。

智慧赋能 力促降本增效

除了在自主维修、节电节水等方面达成降本的目的，最大限度降低生产运行成本，磷肥厂各车间还从实际出发，紧紧围绕降本增效目标，集思广益，不断优化生产工艺，推动技术升

级改造，把想法变成做法，把“点子”变成“金子”，有力地推动了公司节能增效。

磷酸车间加强保持生产稳定，以减少现场粉尘及结块等现象来达到降低劳务费的目的。同时，还通过新增870#粉体流项目、新增810#包装料斗皮带廊输送工程等一系列技改举措，推动生产成本降低。

在磷酸车间M301A线和B线过滤改造为转台式过滤器期间，针对转台过滤器错气盘和管线结垢一直较突出的问题，技术人员进行攻关改造，实施后，不仅节约了蒸汽，过滤器结垢现象也明显好转，过滤器清洗周期由3天延长至7天，开车率提高。

7月份，在磷肥厂磷酸二期萃取(R-P)装置大修期间，对R-P反应槽加硝点进行了技术改造。改造实施以来，磷石膏总磷由原来的平均值1.08%降至0.89%，磷收率由93.96%提升到95.15%。技术改造、工艺优化带来了成本节约，利润可观。

“改造后的8月到11月，节约矿成本约400万元，预计年节约矿成本1000余万元。”对此，主持技术改造的六国公司总经理助理吴学俊非常笃定。

大干快上促生产 初心不改保履约

中国二十二冶集团金结公司东钢冷轧一期二步项目大干快上，冲刺四季度，促生产保履约。

目前正在完成1450毫米酸轧联合机组穿带重大节点中的三层活套钢丝绳穿引工作，项目部克服钢丝绳不能被灰尘污染且周边不可有焊接作业等较高现场环境要求困难，排出值班表，组织施工力量提前筹划活套区域的卫生清理工作，并协调安装三处提前开展夜班、错峰施工进行焊接工作，为钢丝绳敷设、保护，创造有利条件。目前，东钢冷轧一期二步工程已经完成总工程量的95%，还剩辅房外装饰和部分厂房矮墙砌筑以及室外地坪等收尾工作，项目部将继续按照施工计划总体安排，稳步推进生产，为工程高效履约贡献全部力量。（刘朋）

打通学习的“最后一公里”——中国二十二冶集团华北公司积极打造学习型党组织

中国二十二冶集团华北公司坚持把党的政治建设摆在首位，抓紧抓实学习型党组织建设，提升党员干部战斗力、执行力和凝聚力，为企业高质量发展奠定坚实基础。

华北公司充分利用“智慧党建”“学习强国”等APP学习软件等，强化学习教育，并将理论学习与实际工作相结合，与提升能力、推动工作相结合，发挥学习的效用。在公司微信公众号开设“云课堂”，录制学习视频，采用“线上+线下”方式，鼓励党员干部利用业余时间自学，引导党员干部强化党性意识，坚定理想信念。

华北公司组织党支部书记讲党课活动，通过讲解生动的案例，引导广大党员干部，时刻牢记党员身份，怀揣初心，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，切实做到责任上肩，为公司发展贡献力量，与此同时，组织优秀青年员工成立宣讲团，到一线项目讲解党的理论政策，切实统一思想和行动，将广大员工的智慧和力量凝聚到公司发展上来。

中国二十二冶集团华北公司扎实推进学习型党组织建设，营造学习良好氛围，以学习强政治、提素质、助发展，助力企业实现“再跨越、再翻番”。（王烨）

不忘初心的筑路铁军

敢于承担、敢于超越、敢于亮剑。自2009年中国二十二冶路桥公司路面专业公司挂牌成立，以“双敢”“亮剑”为品牌形象，以“打造美好路面”为初心使命，经过十几年的成长，路面团队已成为特别能吃苦、特别能战斗的“筑路铁军”，而摊铺机班组，更是这支“铁军”的急先锋。

路面专业公司摊铺机班组成员最多时共有12人，摊铺机四台，其中水稳摊铺机两台、沥青摊铺机两台。13年里，他们已走过13个项目，累计摊铺公里数达500余公里，先后两次荣获了全国总工会“安康杯”优胜班组荣誉称号，全国冶金系统“青安杯”竞赛先进集体，五矿集团“百强班组”荣誉称号，多次被评为路桥公司“优秀班组”、“星级班组”等诸多荣誉称号。

该班组以曹妃甸六条路项目为起点，一路披荆斩棘，辗转河北、广西、内蒙古多地，他们不畏艰难、脚踏实地、勇于创新，以精湛的技术、高度的责任感和忘我的奉献精神，攻克了一道道技术难关，推动工程优质高效履约。他们不仅出色地完成本职工作，更铸造了骁勇善战的闪光品牌，在他们的信念里，坦途只有一条，那就是一往无前地实干；捷径只有一种，那就是久久为功地力行。

在广西区域作业时，摊铺机班组常年在30、40℃的高温下工作。身上的衣服湿了干，干了湿，能看见明显的汗碱渍。在夏日正午，前面是160℃的沥青料，身边是高温的热浪，仿佛置身烤箱之中。在内蒙古区域施工时则要面对“低温作业”的艰苦工作条件，为了争取宝贵的有效摊铺时间，他们在施工现场轮流用餐，即便是这样，该班组的作业速度与质量从未因客观因素制约而打折扣，一条条通衢之路的背后是“公路装裱师”日夜奋战的身影。

今年9月，承德高铁商圈项目路面施工告急，而操作手也存在短缺。钮海龙、张力力、檀建修、潘凯、石拥军得知这一情况后，连夜从涿州项目出发，奔赴承德现场。钮海龙、张力力、檀建修更是放弃了负责人的待遇，不计个人得失，毅然承担起操作手这一职责。到达承德现场后，他们努力克服工期紧、有效施工时间短、温度低等难题，凭借着超高的技术水平和现场管理能力，加班加点，统筹协调，终于圆满完成承德同营子大桥沥青路面施工，再一次彰显了这支筑路铁军“急先锋”的责任与担当。（娄秋峰）

斌郎煤矿：“扶贫帮困”摸底早入手

张万川

春节临近，川煤华荣能源斌郎煤矿党委、工会本着早打算、早安排、早行动的原则，积极开展困难党员、困难职工调查摸底工作，营造党和企业关心、关爱困难党员和困难职工的舆论氛围，积极维护“井”和谐发展稳定，为春节前夕慰问救助做好准备。

该矿党委、工会本着“严格、认真、细心”的工作态度，通过单位推荐、入户调查、邻居询问、走访居民等方式进行梳理排查，全面真实地掌握困难职工家庭经济收入情况及致困原因，建立了困难职工专项档案及数据库，切实保证摸底工作的真实性、准确性，做到“不重、不漏、不错”，为开展“扶贫帮困”工作提供有力依据。此次调查摸底的范围和条件不仅包括未享受低保的困难家庭、突遭不幸导致家庭成员生活无法自理的困难家庭，而且还包括了生活困难的劳动模范、技术骨干、大病重残户等困难党员和困难职工。

截至目前，该矿的摸底工作正在有条不紊地进行，确保春节前将关怀送到困难家庭，让困难职工真正感受到和组织企业的关爱、温暖。



孙疃矿强化煤质管理 出硬招

张雯 徐琪

强化现场管理，严格分装分运，加大考核力度等。连日来，安徽淮北矿业集团孙疃矿为进一步提高煤炭质量采取多种“硬招”。

目前该矿回采Ⅱ1022和7241工作面，Ⅱ1022工作面采用采过断层，每刀需回采矸石段40余架；7241工作面为砂泥岩复合顶板，割煤期间顶板随采随落，且矸石破碎，地面选矸系统较难选出，造成灰分较高。

为迅速扭转当前煤质管理被动局面，该矿因势利导，以变制变，突出严、力求实、重在效。在现场管理方面，该矿要求各采掘工作面严格按作业规程组织生产，严把割煤、运煤、顶板管理每一个生产环节，力争减少矸石混入；在采掘生产、巷修及清理过程中，严控杂物混入；坚持煤水分流，严控原煤水分；同时，合理调节10煤与中煤组配比，尽量提高10煤低灰面产量，并严格控制中煤组薄煤层采高。

“针对Ⅱ1022工作面出现的落差超过10米的断层，矿联合科研院校合作，制定了超前深孔预裂爆破施工方案，尽量提高矸石颗粒度，确保地面选矸降灰效果。”12月12日，在谈到如何进一步实现降灰提效时，该矿采煤副矿长曹小中说。

为确保各项煤质管控措施落地生根，该矿要求技术科、地测科每周深入现场调查剖面不得少于3次，实收剖面要下发业务联系书，对于违反煤质管理的个人和单位果断给予严肃处理。掘进工作面根据预测，提前下达分装分运业务联系书，并跟踪落实。

该矿还充分发挥地面智能选矸系统和干选厂双重降灰作用，力求能选尽选。利用在线测灰仪实时监控，发现灰分异常时，第一时间查找原因，及时采取措施稳定煤质。

智慧城市市场推广专家李尤：重任在肩，为千家万户幸福生活保驾护航

王诺

冬日的暖阳照耀着美丽的北京城。毗邻北京东北部著名的高新技术产业区，走进气势恢宏的时代凌宇大厦，李尤正在电脑前忙碌着。这位业界知名的智慧城市市场推广专家始终以高度的责任感和全面的能力素质，不断开拓着中国智慧城市产业发展的新阶段，以丰富的经验赋能并大力推动着行业的跨越式发展。

李尤在商业圈里被誉为“传奇”，一如他任所职的北京时代凌宇科技股份有限公司（“时代凌宇”）。时代凌宇是由中国建投集团、国家开发银行、中关村发展集团和阿里巴巴集团战略投资、管理团队控股的国家级高新技术企业和北京市专精特新小巨人企业，自2007年成立以来就备受业界瞩目，在智慧城市解决方案的队列中始终位居前沿。公司是中国物联网标准联合工作组成员单位、北京市博士后工作分站、全国信标委传感网络标准工作组成员单位和智慧北京促进联盟理事长单位，在城市综合管理、城市安全与应急、智慧园区与智能建筑等细分领域一路高歌，扬名在外。

时代凌宇的光环和荣誉离不开担任市场总监的李尤。在以IBA（物联网、大数据、人工智

能）融合为核心技术，为广大客户提供从信息系统咨询设计、软硬件开发与部署、系统集成与实施到运行维护与升级的全流程服务和全架构解决方案的方面，李尤实战经验丰富、成绩斐然。他更是通过前瞻的商业眼光、全面的能力素质、对市场需求做出的快速精准反应，成为为公司开疆辟土的功臣，并助力时代凌宇将不胜枚举的行业大奖和荣誉纳入囊中。

由于李尤在智慧城市推广方面的前瞻性和创新性，他在领域中取得的成就有目共睹。因此众多的企业纷纷向他伸出橄榄枝，邀请他担任评审专家，为同行的成就进行把关。这方面的经典案例不少，其中最令业界称道的，是李尤为北京鸿飞新业物联网科技有限公司承担的项目《北京市残联全面启动残疾人需求采集和服务响应常态化工作数据录入上报项目》进行评审。

2021年，北京鸿飞新业物联网科技有限公司承担了该项目，助力北京市残联做好关于全北京54万持证残疾人的实时需求服务问需登记工作。同年5月，为了保证项目成果的权威性，鸿飞新业组织召开了项目评审会，邀请多名在物联网、大数据、人工智能推广领域的知名专家对该项目进行审核。李尤获邀参会。他不负厚望，一丝不苟，以严谨的点评、独具的慧眼，圆满完成了评审重任。他提出的

银光集团“两不超一提高”工作法筑安全防线

强世旺

近期，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工二厂组织全员线上、线下开展“李党屯安全工作法”学习，并结合“能间接不直接、能量小不量大、能静态不动态、要处理先钝化”工作方法，紧密结合本单位生产实际，总结提炼“两不超一提高”工作方法，持续消除安全隐患，保证安全生产。

“两不超一提高”工作方法，即不超时，不超量，提高工作效率。该单位要求各岗位员工严格按照这一工作方法，做到人员、设备不超时运行生产，严格执行工房定量和排产计划不超量生产，进一步提高工作效率。

该单位结合生产线特点，对照该方法，运用系统思维方式，从原材料加料、生产、运输、储存等全流程入手，系统梳理各类风险隐患和安全要求，精准合理制定安全风险防范和管控措施。同时充分利用设备刷洗时机，组织



相关人员及时对部分运行设备存在的安全隐患进行维护、保养，确保每台设备时时处于安全平稳运行状态。

前期，化工二厂在组织学习的基础上，要求各级管理人员结合本岗位实际撰写心得体会

会，进一步领会“李党屯安全工作法”精髓要义。通过学习，使各级管理人员深入认识和把握生产规律，守牢安全红线和底线，实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。

新安煤矿：查消防隐患 保矿区安全

进入冬季以来，河南能源化工集团义煤公司新安煤矿严格落实责任，精心安排“冬季三防”工作，每周对重点场所不定期对消防器材进行检查与维护，按照规定补足消防器材，重点对主、副井口、锅炉、煤仓、皮带走廊等生产运输系统、管路设备，做到及时检查维修，落实好各种防控措施，确保系统正常运转，维护矿井安全生产。

图为12月22日，该矿“冬季三防”检查人员对职工餐厅内的消防器材进行检查。

侯丹丹 摄影报道

水表穿“棉衣” 供水有“温度”

随着近几天冷空气降临，安徽省界首市自来水公司积极践行我为群众办实事，定制3330套水表专用防冻保温套，免费送给复兴苑安置区物业公司，并指导居民安装。此举让3330只居民水表穿上了“羽绒服”，给寒冬冬日增添了来自供水服务行业的“温度”。

谢树立 张克玲 摄影报道