河南油田采油一厂 严把大修井治理质量关

量关,今年以来共完成大修治理47口井,达

今年年初以来,该厂为确保大修并治理 修工艺, 优选施工队伍, 实行全过程跟踪作 业,确保大修并治理的质量效果。同时,还督 促外部队伍设备配套钻铤、套铣筒等,提升大 修技术力量和效率。

截至目前,该厂共计大修完井47口井, 其中油井 25 口,恢复日产能 16.2t/d,累计增 产 1895.2t,恢复可采储量 16.63×104t;注水井 22 口,恢复日注水 1105m3/d,累计增注 143562m3,恢复控制储量 175.89×104 吨。

重庆气矿"四抓"设备 管理确保冬季安全生产

12月7日,西南油气田公司重庆气矿运 维管理的足 202 中心站 5 名员工, 在站长郑 云勇的带领下,对场站设备进行维护保养,确 保日供气150万方设备装置安全运行,为冬 季平稳输供再添"屏障"。

入冬以来, 重庆地区气温偏低, 用气量 高,已迈过60余年开勘开发历程的西南油气 和销售的特点,因地制宜开"处方",采取"四 抓"设备管理确保冬季安全生产受控,保障设 备生产平稳。截至目前,气矿累计生产天然气

抓方案制定与落实放首位。气矿精心编 制了《重庆气矿 2022 年冬季安全生产方案》, 7个作业区结合气矿下发的方案,编制完成 了冬季安全生产方案并下发至班组执行,为

以现场生产岗位为核心, 严格执行安全操作 规程和设备设施规范化,及时发现和消除设 备事故隐患,降低设备事故发生率,对排查出 的问题落实整改责任人、整改措施, 限期整 改,不能及时整改的安全隐患,制定可行的控 制措施,确保安全生产。

抓设备检查和维护是基础。各井站重点 对阀组、弹簧、密封垫片进行检查,查看各关 键控制阀是否开关灵活且能开关到位。根据 机泵、设备装置运行情况进行盘根的更换等 维护保养工作,保证冬季生产时机泵、设备装

抓管线冻堵的现象是保障。适时调整管 工作,定期对保温系统等进行检查、维护和保 养,确保生产系统的安全运行,避免设备、管 线出现冰冻堵塞现象从而影响安全生产,从 而筑牢冬季设备安全运行根基。(李传富)

创新"远期锁货"新模式 助推企业高质量发展

在中国五矿集团有限公司"打造千亿内部市"部、财务部、预算部和二级单位进行内部对标,交中国二十二冶集团一公司长春新奈伦广场项 场"战略举措指引下,中国二十二冶集团有限公司 流周转材料现场管理经验,加强部门联动规范周 目党支部树牢安全发展理念,守住安全生产底线, 招采中心与五矿钢铁天津有限公司共同探索、合 转材料计划及时性、准确性的审核,做到有效减少 充分发挥党支部的核心作用,落实党建工作目标, 理布局,结合目前期货市场行情,预判钢材价格近 非预期损失。与金蝶软件(中国)有限公司、新中大 发挥党建引领优势,把党支部建设成为带领职工 期趋势,成功实现集团公司内部"遇涨不涨,遇跌 软件公司和河北云拍拍卖有限公司分别进行了3 拼搏进取、安全发展的战斗堡垒,为安全生产提供 补跌"远期锁货模式。

一直以来,二十二治从战略规划层面高度重 行了交流学习,运用信息化手段规范业务,实现便 视协同,通过践行业务协同发展理念实现资源共 捷、智能、高效管理。 享优势互补和共赢发展。在钢材采购配送领域走 出了一条独具特色的模式创新之路。作为前期"锁 续推动内部业务对标,共促业务提升。 价采购"的升级模式,在中国五矿集团有限公司 "打造千亿内部市场"战略举措指引下,二十二冶 结合目前期货市场行情,预判钢材价格近期趋势, 行动落实不懈怠 与五矿钢铁天津有限公司共同探索创新运用"远 期锁货"模式,在市场价格上涨情况下,锁定采购 思想引领不动摇 工作提供采购管理新思路。

二十二冶作为中冶集团内部首家应用单位,该模 全文明施工要点。 式的成功运用经验获得五矿集团高度认可,该模 式已被作为创新案例进行应用推广,显著降低了 动态化、常态化排查整治工作,树立"安全生产人 业主方的各项要求,施工人员 24 小时不间断施

对标交流合作

升"主题主线,中国二十二冶集团招标采购中心组 安全生产工作的创建目标。 织开展对标交流,分享优秀的管理经验并加以推 统管理水平起到了推动作用。

下好管理"巧功夫"提供质量"硬支撑"

——中国二十二冶集团华北公司质量管理工作侧记

质量措施,畅通质量管理"毛细血管",为 作过程精细化"的要求,编制《质量标准化 量意识,提高质量水平。

强化质量体系建设, 压实质量责任

加强质量管理,压实责任是关键。华

图册》,让质量管理工作有据可依。

严格把控质量检查,

分层级交叉式宣贯体系,组织召开质量管 项的项目月度检查覆盖率达 100%,其他 工,责任落实到人。每季度组织一次创优 理委员会进行质量职责宣贯,明确各级各 项目季度检查覆盖率达 100%。强化过程 工作汇报专题会, 听取创奖项目的阶段 质量是企业高质量发展的重要基 类人员的质量职责,分解细化各层次的质 监督考核,华北公司质量监督分站制定 性汇报,有效督导项目各项创奖工作的 石。中国二十二冶集团华北公司坚决落 量目标,层层落实责任,压实责任链,逐级 详细的检查计划,并采取"123"管理举 落实与推进,各项目积极发挥"创优工作 实"标准化助推质量品牌建设,全面提升 将质量责任落实到每一个人。结合公司质 措,对在施项目检查结果进行月度公示, 小组"作用,与多家协会取得有效沟通。 公司质量管理水平,助力公司精品工程 量管理体系文件,编制《质量职责》口袋书, 季度排名,奖优罚劣,落实到人,确保做 为创国家级优质工程奖奠定坚实基础 战略落地"的要求,强化质量管理,细化 依据标准规范,按照"质量标准样板化、操 到"有责必究",以此强化施工人员的质 以"细部做法"为抓手,以"创优策划"为

抓实质量创优创奖,

华北公司做细做实质量创优创奖基 质量检查是加强质量管理的有力抓 础工作,为提升项目质量管理水平,加强 北公司建立健全各级质量管理体系,成立 手。华北公司加强质量监督与考核力度, 企业质量管理创造有利的条件。强化项 "系统分管领导+部门部长+项目经理"的 提升月度检查覆盖率,确保创国家级奖 目精细化管理,加强执行力,细化人员分

的考核力度, 年初将其列入项目目标责 任书中,年底将对各级责任人进行考核。

质量是品牌, 更是企业发展的核心 竞争力。中国二十二冶集团华北公司多 措并举强化质量管理,切实践行"干就干 好、做就做精"的质量理念,畅通质量管

压实责任 兰州石化机修三部强化冬防保生产

抓督导,以检查促管理落细。11月 盘、专业检查、监督审查、值班巡查、外部 初,在化工生产装置进入冬季、防冻保温 抽查等方式发现的冬防问题,第一时间 查中发现的部分单位个别工艺管线低温 堵塞管理漏洞、补强管理短板,提升管理 工作即将经受低温严寒考验之际,兰州 进行通报,并在每周联席生产调度会进 热水伴热线不热、防冻凝检查落实不严 水平。

温将低于零下 13 摄氏度,属地化工生产 生产责任落实情况,组织开展了专项检 的任何苗头性问题,让责任单位领导"红 保温部分缺失等问题,以及暴露出防冻 装置将经受冬防考验,所有单位要抓细 查。检查人员坚持问题导向,深入化肥 红脸、出出汗",真正做到早发现、早提 防凝管理中的不严不细不实问题,逐项 抓实冬防保供措施。"12月20日,兰州石 厂、乙烯厂装置现场,重点围绕防冻凝方 醒、早纠正。对专项检查中发现的典型问 梳理汇总,严格按照冬季防冻防凝运行 化公司机电仪运维中心机修三部负责人 案的执行、伴热线投用、管线设备保温效 题进行了重点讲评,要求属地单位和职 方案标准进行考核,彰显冬防保供管理 刘海港在每周调度会上对冬防保供工作 果、盲肠死角处理的责任落实情况等方 能部门对事件原因、经过、教训进行深刻 的制度性严肃性。在企业内部树立奖优 面展开检查,全面识别安全风险、排查管 分析,认真梳理问题背后的管理原因,并 罚劣的正确管理导向,促进冬防保温专

"本周将进入冬季寒冷阶段,夜间气 石化公司旗下的机修三部聚焦冬季安全 行现场曝光讲评,不放过干部员工出现 格、盲肠死角管理存在问题、新加伴热线 抓惩处,以考核促责任落实。聚焦检 定点帮扶,督导基层单位落实管理责任

井筒破冰保平安 党员冒寒身先行

徽新桥矿业公司东、西翼副井因供风,井筒内 翼维修班班长袁文芳主动请缨领命 它们如同一排排"利刃"悬在井筒上方,会时 杆和对讲机,几乎同时踏上东、西翼副井罐笼 刻危及上、下罐笼员工的安全,对整个提升系 顶部。李强和陈昌云负责西翼副井、殷知和袁

维修班必先"除之而后快"。但是今年,向来骁 用竹杆将井筒壁和井壁钢梁上的冰溜子—— 勇的维修班被"新冠"流感"阳"了一半。东、西 击落,遇到短且粗厚冰冻层,便摘下手套,用 活奔哪里,分身乏人。运输工区是设备大户, 颊和耳朵吹得通红,可每个人的额头、后背却 和西翼主井箕斗、东翼计量衬板更换。李强和胸前的党徽,散发耀眼的光芒! (朱常林) 殷知各带领一名党员负责东、翼副井除冰。任

12月23日,最低气温只有零下3℃,安 务一经派出,两名老党员、安全员陈昌云和东

每年冬天,一旦发现井筒结冰,运输工区 徐徐下行,两名党员背靠背,借助矿灯照明

输工区第一区长兼党支部书记黄春民拍板: 筒破冰行动全部结束,"利刃"扫除,从地表到 "搞,两个同时搞!"于是,黄春民和另外两名 井下近 400米、上上下下的安全得到了保 "末阳"的工区领导:区长李强、副区长兼支部 障——两组党员先后升井,踏出罐笼之时,和 副书记殷知兵分三路,黄春民负责统筹指挥 软的微风轻抚脸颊,暖暖的、明艳的阳光照射

的现场周转材料管理方法;与集团科信部、项管 体工作中。

中国二十二冶集团招标采购中心下一步将继

成本,带来额外收益。在市场价格下跌的情况下, 中国二十二冶集团一公司长春新奈伦广场项 坚持高起点、高标准、高水平的品质要求,这是项 可通过保价政策获得期货下跌部分的补贴,并能 目党支部从党员做起,广泛发动身边的团员和群 目部实现"以现场保市场、以现场拓市场"的关键 享受到市场反弹带来的收益。"降价获理赔、涨价 众,深入一线,深入现场,稳固"安全生产人人有 抓手,更是实现一公司打开沈阳市场布局的重要 可保价"这一双赢策略,成功实现集团公司内部 责"思想,努力开创安全生产工作的新局面。由项 支点,工程不断获得政府及百姓的认可,中标项目 "遇涨不涨,遇跌补跌"远期锁货模式,同时为集采 目经理、项目党支部书记、项目安全负责人带队, 也在不断增长。 组织项目全员到施工现场去,了解施工生产安全 面对新增的9万平方米绿化工程施工任务, 该模式为五矿协同锁价业务的又一次创新, 管理内容,了解施工全工程每一阶段、每一环的安 中国二十二冶集团一公司中关村市政项目部积极

> 人有责"思想,引导、激励项目全员积极自主地参 工,管理人员昼夜值守,紧盯施工进度,狠抓工程 (耿书君) 与安全管理,努力营造全员管安全的良好局面,为 质量,使市政绿化景观从"功能性"向"观赏性"不

定期开展安全生产主题培训,通过组织项目 工奠定了坚实的基础。 全员学习《安全生产法》《中国二十二冶集团安全中国二十二冶集团一公司沈阳中关村市政工 文明施工标准化图册》以及国家、当地政府对于安程项目大堤路景观绿化工程实现了绿地建设和生 为持续提升物资系统管理品质,根据集团公 全管理的最新指示文件,强化项目职工的安全生 态功能从无到有、从有到优的质变,提升了大堤路 司专项工作会议要求,围绕"强基提质,效益再提 产理论水平,提高全员思想意识,进一步贯彻落实 快速路整体的道路景观风貌。项目部将积极践行

中国二十二冶集团一公司长春新奈伦广场项 山更绿、水更清,让生活更美好"为己任,全力打造 广,为下一步工作安排奠定了基础,对提升物资系 目党支部通过组织学习建筑施工安全事故典型案 绿色、美观、洁净、通畅、安全的通行环境。 例、观看安全事故案例视频,加强直观教育,提升

与唐山市丰天建筑设备租赁有限公司进行外 项目职工的安全生产意识和整体素质水平,将安 部对标,学习先进管理经验,探索劳务分包模式下 全意识内化于心、外化于行,将安全管理落实到具

次外部对标,针对信息化应用、调研及平台搭建进 坚实政治保障。

植绿造景为城市添彩

中国二十二冶集团一公司承建的沈阳中关村 科技创新基地南区配套工程位于辽宁沈阳经济技 术开发区沈辽路以南、中央大街以东、三环路以 西、浑河以北,总占地面积 4.53 平方公里。项目部 秉承着"务实、创新、争先、创优"的企业精神,始终

应对,克服沈阳地区连续阴雨天气影响,在做好防 集中力量排查安全隐患,持续开展安全隐患 洪和防疫工作的同时,积极落实项目管理公司和 断提升,为沈阳中关村创新基地配套工程后续施

"绿水青山就是金山银山"的理念,以"让天更蓝、



马钢矿业生态修复公司

近期,安徽马钢矿业生态修复公司从规程措施、现场 隐患、作业环境等方面入手,消除安全盲区、漏洞,全力打 通安全管理"最后一公里",全方位构建"安全弦",全力打 通安全管理"最后一公里",奏响安全生产主旋律。图为该 公司员工正在检测直流泵。 王汉强 摄影报道

2009/4/1 2010/4/23	2010/3/20	19,990.00	39.088
2010/4/23			39,000
	2011/4/15	199,999.89	193,622
2015/11/4	2016/11/3	319,987.63	289,977
2013/2/17	2014/2/10	76,531.00	98,666
2010/9/27	2011/9/15	19,000.00	105,643
2012/12/1	2013/11/15	1.00	12,483
2009/10/27	2010/10/15	0.00	53,427
2011/7/23	2012/7/13	10,072.00	125,993
2015/9/23	2016/9/10	216,993.00	19,612
2013/3/17	2013/11/12	0.00	205,472
2005/11/26	2006/11/5	0.00	4874
2012/9/28	2013/9/5	37,999.98	18,645
2009/7/29	2010/7/10	55,349.99	230,283
2012/10/16	2013/10/10	90,000.00	109,282
2011/10/20	2012/10/10	39,610.11	45,242
2009/6/2	2010/5/20	29,990.00	37,900
2008/10/30	2009/10/10	19,900.00	43,136
2011/3/16	2012/3/15	44,879.95	208,743
2010/10/22	2011/10/20	38,705.79	896,582
2012/1/16	2013/1/14	41,999.90	732,79
2011/9/7	2012/3/5	70,156.63	64,581
	2010/9/27 2012/12/12 2009/10/27 2011/7/23 2011/7/23 2015/9/23 2013/3/17 2005/11/26 2012/9/28 2012/9/28 2009/12/2 2008/10/30 # 2011/3/16 E 2010/10/22 2011/9/7	2010/9/27 2011/9/15 2012/12/1 2013/11/15 2012/12/1 2013/11/15 20117/23 2012/7/13 2013/3/17 2013/11/12 2005/11/26 2006/11/5 2013/3/17 2013/11/12 2005/11/26 2006/11/5 2012/10/16 2013/10/10 2011/10/20 2012/10/10 2011/10/20 2012/10/10 2008/10/3009/10/10 10 2012/10/16 2013/15/16 12 2010/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20 2011/10/10/22 2011/10/20	2010/9/27 2011/9/15 19,000.00 2012/12/1 2013/11/15 1.00 2009/10/27 2010/10/15 0.00 2011/7/23 2012/7/13 10,072.00 2015/9/23 2016/9/10 216,993.00 2013/3/3/17 2013/11/12 0.00 2005/11/26 2006/11/5 0.00 2012/9/28 2013/9/5 37,999.98 2009/7/29 2010/7/10 55,349.99 2012/10/16 2013/10/10 90,000.00 2012/10/16 2013/10/10 90,000.00 2012/10/16 2013/10/10 90,000.00 2011/10/20 2012/10/10 39,610.11 2009/6/2 2010/5/20 29,990.00 2008/10/30 2009/10/10 19,900.00 2008/10/30 2009/10/10 19,900.00 2013/10/30 2009/10/10 19,900.00 2013/10/30 2009/10/10 19,900.00 2013/10/30 2009/10/10 19,900.00 2012/10/30 38,705.79

员工专项培养工作以来,围绕青工人才 念,发挥带头示范作用;礼仪文化与形象 活动。青工主动向老师傅们学习取经,不 本着"干什么学什么,缺什么补什么"的 建设, 搭建青工成才平台, 建立完善青工 塑造培训旨在引导青年员工注重形象, 仅深挖检修设备原理、性能, 而且主动向 原则, 加强青年员工学习, 广大青年员工 培训管理机制,助力青工快速成长成才。 提高素质修养;高效沟通技巧、公文写作 老师傅们学习取经,强化了现场技术培 不仅高效完成了月度学习任务,还积极 在各部门的大力支持下,公司组织开展 培训增强了青年员工的综合素质。公文 训质量,形成比、学、赶、超的浓厚氛围, 参与安全生产法、班组长培训,居家学习 了形式多样有针对性的技术培训活动,写作技能竞赛及点评会的召开,为青年起到事半功倍的培训效果,切实把检修不放松,培训取得了较好的效果。 鼓励青工培养对象积极参与,并将理论 员工下一步学习指明了前进的方向。 现场变成技术培训大课堂,让新员工在 式,发挥"导师带徒"传、帮、带作用,强化 公司巧借国泰 #10 机组 A 修、沙河 #2 机 了机组检修任务,使得自身技能水平得 力度,积极探索创新培养方式,为青工构

日,青年员工专项培养正式启动。《壮丽 门有重点地对青年员工进行培养,有针 控形势异常严峻和复杂,公司采取最小 让青工们把学习成效转化为干事创业的 航程五十载》让青年员工重温了公司的 对性地提高新员工专业技术技能。在培 化办公,青年员工有的驻厂,有的居家。 动力和底气,为公司的发展贡献青春力 光辉历程,进一步增强了青年员工的爱 训过程中,各部门充分利用机组检修有 为强化青年员工学习,公司创新培训方 量。 企情怀。弘扬五四精神、锚定无悔青春, 利时机,通过开展"一对一""老带新""手 式,借助"课派"远程学习平台,不受空间

现场练兵,以"实战"促成长。9月份, 自己的岗位上迅速成长起来,高效完成 在最优先位置,多措并举加大青工培养

助推汽车行业发展梦想,人在征途

——记中国高端品牌汽车营销引路人李东远

说起李东远和他领导的北京腾达庆 来的使命感。凭借对汽车市场风云的深 融合,为高端品牌汽车建立强有力的独

汽车经销业务仅局限于根据汽车厂家的

永恒的主题和动力,并始终胸怀与生俱 牌汽车经销的理性策略和感性视觉完美 向成功的典范

位、品牌延伸等全方位整合营销策略解 品牌有着匠心独运的深刻理解。传统的 成效卓著的服务,深受好评。

既有品牌方案和既有营销风格来进行, 汽车贸易有限公司在业界迅速声名鹊 进入存量时代,这也拉开了我国汽车消 导致 4S 店制定出的品牌营销推广方案 起,成长为高端汽车营销行业的领头羊。 费升级的序幕。而高端品牌的大量推出, 单一而局限,效果并不好。李东远敢于打 多年来,李东远代表公司与林肯、沃尔 值。"回想起他从 1999 年开始在天津港 破认知边界,以创新的思维提出了:首 沃、奔驰等不胜枚举的豪华品牌签订了 做汽车进出口贸易,从此扎进汽车营销 品牌汽车市场在此大时代背景下应运而 先,主动作好品牌诊断,洞察每一个品牌 合作协议,帮助这些高端汽车取得了巨 的商海;那个曾经鲜衣怒马的少年,抱定 生、蓬勃发展,深刻地改变着中国汽车产 汽车的历史、现状和发展趋势,实现品牌 大成功与良好收益。他的专业才华还得 不负韶华之愿,不畏风雨、砥砺前行,20 业的运营模式。作为公司总经理的李东 汽车市场价值传递,从而在经销环节能 到了福建奔驰的高度认可,拿到了福建 多年时光如弹指一挥间,李东远不胜感 远早已经预见到了这一行业发展的大趋。够更卓有成效地讲好品牌汽车故事:之。奔驰商务车的官方授权——无论质量、、慨。如今的他,心怀助推汽车行业发展的 势,并提前进行了布局。李东远的"妙 后,以品牌策略为驱动力,指引品牌的定 口碑还是市场,均成就了行业的担当与 梦想,继续踏上征途。

招",首先就在于他深谙创新是时代发展 位;最后,做好品牌定位落地,将高端品 品牌力,成为助力众多高端汽车品牌走

保证药品供应

有份。"中国二十二冶机电公司工会负责

体健康,切实抓好疫情防控常态化工作, 充分弘扬"亲密一家"的企业文化,公司 为全体职工采购维生素 C、N95 口罩、布 洛芬、感冒颗粒等药品,同时在工作群发 布疫情防控常识,疫情防控口袋书等文 件,做好疫情期间个人防护以及正确就

关怀和关爱,与公司共同成长,共同发 务实、清廉"和"可信、可靠、可敬"的良好 的"光和热"。

严以律己的"排头兵'

中国二十二冶有这样的一支队伍, 他们以习近平新时代中国特色社会主义 思想为指导,积极贯彻落实《中国共产党 支部工作条例(试行)》,结合项目部实际 员工的成长成才为企业发展提供不竭的 雨污分流改造 工作,全面推进党支部规范化建设,以党 动力。中国二十二冶集团物资公司团总 的建设高质量推动实际工作有序开展, 他们就是路桥公司浭阳项目党支部。

浭阳项目党支部以集团公司的新形 散发别样的色彩。 势、新任务、新要求为遵循,切实增强员 工干事创业的动力,提升员工执行任务 的形式与渠道,开展"学雷锋做好事"主 的能力,以建设一流支部,锤炼过硬队 题志愿服务活动,带领公司青年员工免 伍,引领项目所有员工不断进步和提升。 费为群众发放口罩,弘扬健康生活理念; 通过开展集中学习、主题党课、形势任务 组织开展"运动生活 快乐你我"公益健 教育等进一步落实党的制度,加强党的 步走活动,通过健步走的方式宣传运动 领导,强化党员教育,严肃党的纪律,切 的重要性,并鼓励大家加入到运动的行

成"标杆",做到正本归源、清风肃纪。

中国二十二冶机电公司关注职工身 作会议上重要讲话和工作报告,随后,所

(徐家阳) 形象,营造风清气正的良好氛围。守好底

志愿服务 一路同行

青年员工是企业发展的未来,青年 支聚焦青年成长成材,多措并举,开展系 列青春志愿服务活动,让青春在奉献中

物资公司团总支不断拓展志愿服务

资公司的青年们手持火钳和垃圾袋,沿 道路的改造,施工内容有排水、提升泵 浭阳项目党支部举办了"兴廉政之 途仔细拾捡树林和路面上的废弃矿泉水 站、海绵城市、道路恢复、管道清淤、明渠 风 树浩然正气"主题党日活动,认真学 瓶、纸箱、塑料袋等,用实际行动传递着 加宽等。自工程开始建设以来,项目团队 习了陈建光、张孟星、石德新同志在中治 低碳、环保的理念,树立了"环保从我做 集中力量抢抓建设时机,全力以赴加快

车党员领导干部反腐倡廉思想防线,严 累,他们穿上红马甲,舍小家,为大家,有 要求都极高 格按照"一岗双责"的要求开展工作,要 的在防疫站点昼夜值班,对进出的车辆 坚持做到讲政治、顺大局、守纪律,从思 进行询问登记、查看健康码与行程码,守 体参建人员抢抓施工黄金期,昼夜轮换。 机电公司始终把"我为群众办实事" 接受监督,秉公用权、依法用权、谨慎用 家隔离的居民送去食物和蔬菜;有的指 量,确保工程质量达到具体要求,出色地 当做首要工作任务来抓,增强职工的向 权,守身如玉、守法如习,不徇私情、不谋 导居民采集信息,配合做好核酸检测工 完成了本次建设任务。"项目负责人周伟 心力和凝聚力,激发职工爱岗敬业的工 私利,襟怀坦荡、光明磊落,一身正气、堂 作……手冻麻了就搓一搓,脚冻僵了就 回忆道。 作热情和积极性,使职工感受到公司的 堂正正做人、干干净净做事,树立"为民、 跳一跳暖和一下,在寒风里散发着青年

工作不断向前发展。

牌和警示标牌,还通过雾炮车洒水降尘, 极作用。 还给我们留出了安全通道,对我们附近

由中国二十二冶路桥公司承建的涿 使命担当和社会责任。

实将党支部建设成"堡垒",把党员培养 列中来;组织开展拾捡垃圾公益活动,物 州雨污分流改造项目包含城区内 27条

支部书记刘乐臣表示,我们要始终 度零下的室外,多待一分钟仿佛耳朵就 赶在汛期来临前完成通车,同时由于工

流工程的改造,改变了雨水、污水同流的 新时代呼唤新担当,新征程需要新 现象,从而降低了污水处理厂处理污水 线,做两袖清风的中冶人,做不忘初心的 作为。据了解,物资公司团总支将不断探 的成本。同时,将收集的雨水和污水处理 (张耘恺) 索志愿服务新模式,提升服务质量,打造 厂处理后的中水根据实际作为景观用 志愿服务品牌项目,助力物资公司团青 水、环卫保洁用水,或应用于工业用水, 变废为宝,极大地节省了水资源,提高了 用水效率,产生了巨大的经济效益。

如今,这项工程承载起提升城区防 汛能力,净化了涿州城市"血脉"的重任, 为保护白洋淀上游流域特别是雄安新区 "施工人员很让人暖心,摆放了告示 的水环境,促进城市可持续发展起到积

"小雨不积水,大雨不内涝"的愿景 的居民没啥影响。通过改造提升后,污水 正在涿州市越来越多的社区、道路实现。 横流的现象已经彻底解决了,空气清新 下一步,中国二十二冶集团将在全国各 了,环境变美了,出行也更加方便了。"家 地继续打响"碧水蓝天保卫战",全力以 住涿州市的居民黄先生开心地竖起了大 赴打造更多优质、放心的民生工程,以央 企力量助力城市建设,积极展现央企的

职工成才"高速路'

不断拓宽职工技能培训渠道,创新职工业务 技能培训模式,通过技能培训、导师带徒、现 场实操等方式,铺就职工成才的"高速路",为 矿井的建设发展提供了人才支撑。

模拟训练。该矿机电专业结合"手指口 述"、"岗位危险源辨识",加强技能培训,指导 现场操作,印发安全模拟流程训练卡片,将安 全模拟流程的每一项应执行的内容都印在卡 片上,由岗位工对照卡片进行现场确认,保证

岗位课堂。该矿充分利用现有岗位现有 场地和设施。组织职工深入现场岗位,授课内 容包括设备原理、标准程序操作、注意事项 经验共享等几个方面,并现场进行提问,增强 互动性,确保讲授的效果。

导师帮教。该矿发挥"师傅"引领作用。 扬尊师重教、以师带徒理念,按照徒弟及师傅 双向选择的原则,由业务能手为老师,青年职 工为徒弟,组建师徒多对。科室及区队组织师 保、业务联保宣誓。每月对徒弟学习情况进行 一次考试,每季召开一次师徒座谈会,由师徒 双方总结学习情况,做到素质、技能双提升。 素质提升。该矿深化技能大赛培训,以贯

手作为培训师,以"依法依规内容"为主针网 不同岗位,不同层次制定具体的培训规划,每 月组织一次闭卷考试。为提升学习动力,规划 考多少分给予多少分值的加分奖励, 既调动 全员学习积极性又提升了员工业务技能。



岁末年初, 对一年来的工作做个全面 "体检",实事求是总结一年来取得的成绩,查 找不足,激励信心,对今后工作大有裨益。

年度总结要处理好成绩与不足的关系 总结工作,既要总结成绩,更要找出不足,成 绩不说跑不了,忽视问题、害怕暴露问题才令 人担忧,成绩主要占比无可非议,谈问题轻描 淡写、寥寥数语,难以剖析问题发生的根源, 敢于查找问题、自揭疮疤,有利于扬长避短,

更好地做好今后的工作。 年度对基层督导评估, 对有关工作回顾 总结、检查考核,要注重检查方式,减少基层 负担。有些检查习惯听汇报、看资料、查台账, 检查浮于表面,形式多于内容,有的基层为应 付检查把主要功夫花在做台账应付上级部门 检查上,用台账来彰显业绩,造成了干与说不 一的现象,造成台账泛滥,牵扯过多工作精

力,增加基层负担。 年终召开些座谈会、牢骚会,多听听基层 员工的内心话、真心话,把基层的期盼作为查 找问题的潜在诱因, 在业绩中寻找自身的不 足,工作就有了改进的方向,对存在的不足和 问题表单化列出时间表、责任人,限期落实整 改,真正解决基层急难愁盼,这样总结检查工

以变应变战病毒保生产

作才更有实际意义。

"……现在我们维修工力量严重不足,大 家在保护好自己的前提下,要抛开工种之分, 相互配合好,保障我们东、西翼两边所有设备 的正常运转……"12月22日上午,安徽新桥 矿业公司运输工区区长李强来到西翼维修 班,现场为维修工派班。

运输工区现在39名维修工,因为病毒感 染到岗人数只有正常时的一半, 其他班组均 有人数不等的感染离岗。该工区根据疫情应 急预案,以变应变正面迎战病毒,有效整合维 修工力量,因时制宜,灵活机动调整工区维 修、检修计划。不少党员、技术员、班组长及生 产骨干主动放弃休息,打破工种和班组界线, 全力打好配合战,合力保障东、西翼提升设备 和运输设备正常运输。

中安联合 通过两化融合管理体系(AAA)级认证

12月22日,中安联合顺利通过工信 业互联网应用、智能仓储、智能物流、智能 部两化融合管理体系评定工作委员会认 AGV、AVS 无人值守、机器人巡检等新技 定,取得两化融合管理体系最高等级一 术应用。

ERP 经营管理平台,并积极开展 5G+工

AAA 级认证,标志着中安联合在推进信 2022年,中安联合荣获"安徽省数字

息化和工业化深度融合方面取得长足进 化车间"称号,"5G+安全专网和人车智能 中安联合一直高度重视信息化发展,典型应用示范项目,生产营运指挥工业 自煤化工项目建设之初,该公司就高起 互联网平台获得安徽省制造强省政策资 点谋划信息化与工业化结合之路,大力 金支持。该体系的建立,将有效促进中安 推进数字化、网络化、智能化工厂建设,先 联合信息化、智能化应用,进一步推进信 后建成以 SMES 为核心的生产运营管理 息化与工业化深度融合,为该公司高质 平台和首家集煤矿、化工两大行业的量发展增添动力。

| Amilife place | Amilife pl ●川 A74TX3 道路运输证遗失

开户许可证(核准号-J651011472 2022年12月28日18时至2022 28日9时至2023年1月3日。 8801,编号-6510-03622100)遗 年1月4日18时。 特此公告

兴泰发电公司搭建平台培养青工成才 河北兴泰发电公司自今年启动青年 号召青年员工要对党忠诚,坚定理想信 把手"等形式多样的帮扶传教、岗位练兵 和地域限制,实现全员参与、同步学习,