

强基固本 提升人员业务能力

工程质量是建筑施工的百年大计,也是施工企业对外展示企业形象和企业实力的最有效途径。中国二十二冶集团一公司在建设过程中以建设目标为导向,紧紧围绕“强基提质、效益再提升”主题主线,扎实开展各项工作,不断提升质量管理水平,为推动公司高质量发展奠定坚实基础。

人作为生产的主体,对工程的质量有着决定性的作用。因而必须要全面提高技术人员的素质,技术人员素质的提升会对工程质量的提升产生直接的推动作用。一公司不断加强技术基础管理工作,提升技术人员能力,加强对危大方案审核,同时组织开展了常规性施工方案经济性研究,方案在保障安全质量的前提下,凸显效益性。通过要求施工资料必须由技术质量人员编制、完工项目技术总结编写和交流、所有新开项目由公司部门对技术质量设计管理交底等措施,不断提升项目技术人员的基础业务能力。

同时一公司不断创新学习模式,对标先进,提升系统专业能力。积极开展“每日一学、周一一课、总工课堂、专家讲堂”等系列活动,全面提升技术质量管理人员的专业知识及能力。

以质为本,行稳致远。坚持规范化管理,严格质量管理体系,不断提升人员业务能力,中国二十二冶集团一公司必将以推动高质量发展为主题,把握形势,抢抓机遇,以更加坚定的决心、更加务实的举措、更加有力的行动,助力企业扬帆远航。

(王悦)

挥洒青春汗水的 二十二冶青年们

“恰同学少年,风华正茂;书生意气,挥斥方遒”。中国二十二冶集团路桥公司的一线青年是一支能吃苦、能奉献、能战斗的队伍,是一支关键时刻豁得出、打的响的队伍。在兴安盟项目部,青年们用实际行动践行了“爱岗敬业、乐于奉献、勇于担当、敢于拼搏”的青春誓言。

在内蒙古国道 111 线哈根庙至白音胡硕段一级公路工程中,由路桥公司施工的合同段是全线中规模最大,施工难度最大,对施工技术要求最高的。由于施工区人烟稀少,筑路材料缺乏,所需的土、砂石料、水泥、钢材等主材均需要长途运输,尤其是当地的地质条件属于风积沙,这种地质状况的施工要比一般地质条件的公路施工难度大很多,严重制约了施工的进度。面对眼前的重重困难,兴安盟项目青年们坚定信心,采取应对措施,攻坚克难,年轻的项目班子积极协调各方,与其他各岗位一起行动,合理配置人员,实现人员、机器的持续运转。

项目驻地,放眼望去,仅有二百米的“商业街”分布在马路两旁,“高层建筑”除了加油站就是项目驻地的二层小楼。面对艰苦的施工环境,这支平均年龄仅 33 岁的年轻团队,他们正值青春、靓丽之时,但他们远离了都市的繁华,褪去了光鲜的外壳,现在的他们,皮肤粗糙、双臂黝黑,但这却是另一种美,专属于一线建设者的美,散发着成熟与稳重的美。22 点,一线操作手依然奋战在摊铺机、水稳站,用行动诠释着“一天也不耽误,一天也不懈怠”,项目副经理崔江说“来到兴安盟,这帮小伙子们从来没有十二点之前睡过觉。”没有繁华的夜市,项目经理陈良栋偶尔组织的麻辣烫成了他们苦中作乐的消费活动;小卖部一块五毛钱一瓶的 7410“大白梨”成了他们茶余饭后最爱的美味饮料。这里没有高档的娱乐配套设施,食堂的 KTV、拌合站的料棚下、路基上的单钢轮压路机旁,都是他们歌唱表演的舞台,他们用不怕吃苦、苦中作乐的态度诠释新一代年轻路桥人“敢于承担、敢于超越”的双敢精神。

这支积极向上的团队既激励着自己,也感染着他人,他们披荆斩棘,勇往直前,将汗水洒在每一寸走过的地方;风华正茂,年轻怒放,为飞驰而过的汽车绘制着更加绚烂夺目的窗外风景!

(孔令正)

“黄金水道”释放“黄金效益”

——山东能源集团兖矿能源济三煤矿“公铁水多式联运”泗河口港建设纪实

■ 张楠 张华伟

水利万物而不争。不舍昼夜的运河之水,见证过昔日北煤南运、南货北调的壮观港航景象,更见证着如今山东能源集团兖矿能源创建环保生态型、区域集优型煤港的发展策略铿锵落地。济三煤矿泗河口港积极承担兖矿能源山东省内本部矿区乃至陕蒙基地煤炭铁路转港决战市场的“桥头堡”使命,通过实施“公铁水多式联运”协同模式,充分利用内河航运优势,挖掘“黄金水道”潜能,更好地服务煤炭运销,持续赋能企业高质量发展。

南阳湖畔崛起“黄金港口”

京杭大运河连通南北、千载通波,是我国南北物资交流的重要通道。曾经的运河,百舸争流,明清时期每年顺河北上的漕粮有三四百万石,尽显繁华盛景;如今的运河,满载煤炭、大宗原材料的新能源船队川流不息,内河航运繁忙依旧。坐落在京杭大运河南阳湖畔的兖矿能源济三煤矿泗河口港,由“九五”国家计委立项,原设计年吞吐量 500 万吨,经改造后达到 1000 万吨,距离京杭运河主航道约 4.9 公里,可停泊 2000 吨级运输船只,设备选型配置合理、装船速度快、自动化程度较高,被誉为“黄金港口”。

泗河口港发展建设经历了 20 年发展,已成为集“洗、储、装、配、运”多位一体的千万吨级“公铁水多式联运”的煤炭物流园区。2000 年 9 月,泗河口港正式开工建设,一期为 300 万吨,2001 年 12 月建成,试运转一次成功,经山东省质检站验收,被誉为“优质样板工程”。2015 年对装船系统进行提速改造,装船能力达到平均 1200 吨/小时,年装船能力达到 400 万吨。为满足济宁环湖大道施工需要,2019 年启动码头二期改扩建工程,港口年吞吐能力达到 1000 万吨。

打通北煤南运大动脉,通江达海对接“一带一路”。今年,泗河口港储配煤基地建设项目作为落实山东省政府“加强全省煤炭储备能力建设”要求的重点工程,将建成 16 个封闭式筒仓,并配套建设有火车翻车系统、地销快速装车站、火车快速装车站及配套煤炭转



● 济三煤矿泗河口港 1 号泊位

载输送系统、煤炭反洗加工输送系统,力争 2023 年上半年项目完成竣工。项目建设完成后,码头整体储配煤能力将达到 68 万吨,一座集煤炭中转、储备、加工、交易于一体的多功能的智能化煤炭储配煤基地将应运而生,成为京杭运河“黄金水道”重要的能源中转站。

打造营销战线“桥头堡”

效益,是企业管理的终极目标,是企业发展的生存之道。近年来,两级公司高瞻远瞩、审时度势,把增配煤、降成本策略作为重要部署,挖掘矿区铁路及港口资源潜力,实施矿区煤炭铁路转港,实行区域性铁路水路联运,最大努力降低成本,实现经济效益最大化。

兖矿能源济三煤矿积极发挥泗河口港、京杭大运河黄金水道的区域性优势,优化产品流向和运输方式。济三码头外来煤改造系统项目于 2016 年 2 月 19 日开工建设。建成后,兖矿本部各矿并煤炭经矿区铁路运至济三站,再由泗河口港经京杭大运河外运,实现铁路水路联运、最大限度降低物流成本。

面对铁路站场改造、皮带运输、储煤仓等 10 个单项工程立体交叉作业、24 小时施工的实际,济三煤矿、东华建设三十七处、兖矿物流科技公司等单位相互配合,科学组织施工,

围绕工程项目“安全、质量、工期”三大目标,采取“四强四保”措施,经过 120 余天克难攻坚,2016 年 6 月 30 日系统完成联合试运转调试工作,8 月 14 日东滩煤矿“外部煤进场卸车转港。

工程坚持“不影响进度、保证正常施工,不中断运输、保证煤炭外运”“两不两保”的施工原则,采取“线路与信号同步均衡施工、平行作业、交叉作业”相结合的方式,完成铁路站场改造工程。在煤仓施工过程中,创造了每天滑升 4 米的滑模施工纪录;钢结构公司精心组织,长 57 米、重 84 吨的上仓转载走廊一次性吊装到位,创本部矿井单跨最重、最长的钢桁架吊装记录。

外来煤系统顺利投入使用,不仅满足兖矿能源本部矿区煤炭进站转港、沿河外运的要求,陕蒙基地矿井高发热量煤炭进入济三码头,经过合理配煤,煤炭品种更丰富。通过提高运煤效率,提高运河码头利用率,兖矿煤可运抵到所有沿海城市,给兖矿能源和矿井发展带来可观的经济效益,“黄金水道”产生了“黄金效益”。

激活矿井发展“一池春水”

抓创效就是抓发展。兖矿能源济三煤矿外来煤项目具备外来煤卸车、转运、煤场临时

北重集团:踔厉奋发谋新篇 乘势而上再出发

2022 年,党的二十大胜利召开。北重集团向“十四五”奋斗目标迈出更为坚实的步伐。在这样一个特殊的年份,全面实现各项经营目标,意义十分特殊,责任特别重大。

公司聚焦主责主业,推动重点产业发展,坚持创新驱动,加快形成科技引领发展新格局,着眼价值创造,体系化提升管理水平,持续深化改革。进一步释放企业经营活力,坚持数字强企战略,加大数字化建设力度,树牢底线思维,确保公司经营风险总体受控,强化从严从实,提高党的建设质量。

作为内蒙古自治区产业工人队伍建设改革专项试点单位,公司聚焦重大项目、重点产品、重点任务,广泛深入持久开展各类劳动和技能竞赛、“五小”等群众性创新活动,积极发挥劳模工匠创新工作室示范引领作用。以“产改”为契机,全面推行人力资源新体系,形成

“纵向可升降、横向可转换”有序贯通的产业工人职业晋升体系,为优秀产业工人提供广阔的干事创业平台。通过开展人才引进、培养、使用和激励等工作,努力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。

2022 年,公司率先打造以自动控制、数控装调、维修电工、数控加工等工种为主体的“创新工作室联盟”,打破地理区域、专业差别,“跨区域、跨行业、跨单位”成立由郑贵有全国示范性劳模和工匠人才创新工作室、夏永红自治区劳模创新工作室、王士良自治区技能大师工作室等 8 个工作室组成的创新工作室联盟,充分发挥劳模创新工作室矩阵作用。联盟成立后积极开展成员单位间的创新合作,帮助企业解决生产经营、技术难题,组织开展联合技术攻关。同时,着力推广成员单位的新思维、新技术、新方法和创新成果,不

断扩大联盟聚合创新成效。

一年来,联盟内创新团队已攻克技术难题 41 项,获国家发明专利 7 项,实用新型专利 33 项,将先进的技术、经验、方法和成果转化为实现生产力,保障了公司军民品生产正常运行,为公司创造经济效益 2000 多万元。

踔厉奋发、笃行不怠。结合经营发展的实际,北重集团将继续坚定不移地履行好强军首责,把备战打仗、确保打赢摆在更加突出位置,不断提升公司武器装备发展核心能力,努力实现火炮武器系统在国家层面的创新引领,为部队提供代表国家最高水平、管用耐用好用的武器装备。坚定不移地推动民品产业发展,紧紧把握好中国兵器工业集团实施“10+N”民用发展产业体系的利好契机,全力推动公司民品产业优化升级,做强做优做大。

高位谋划,重点推进,细化举措,北重集团再

次行动起来,继续落实好高端化、智能化、绿色化的“三化”发展思路,锚定中国兵器工业集团建设 8 个业务领域项目库的有力机遇,力争更多项目进入到中国兵器工业集团“十四五”项目调整规划中。坚定不移地推动科技创新发展,引进先进的理论技术,借助外部优势科技力量,提升技术储备,扩充专业门类,坚持自立自强、攻关原创技术,坚持顺势而为,强化源头创新,坚持资源整合、实现重点突破,以扎实有效的科技创新履行好新形势下强军使命任务。

面对新时代、新使命、新征程,北重集团始终坚守强军首责、铸造国之重器,不负时代的重托与期望,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持“两个毫不动摇”,聚焦“十四五”发展目标,围绕市场开拓、科技创新、基础建设等重点工作的早准备、早启动、早实施,积极谋划好新的一年各项工作。

(马兰)

促就业 保民生 ——中国二十二冶集团华北公司淮滨县淮绣产业园项目施工侧记

■ 赵晨

就业是最大的民生。中国二十二冶集团华北公司淮滨县淮绣产业园项目有利于促进就业,推动当地经济高质量发展。

中国二十二冶集团淮绣产业园项目位于河南省信阳市淮滨县产业集聚区,建筑面积 22.94 万平方米,共建设 12 栋地上四层钢筋混凝土框架结构生产车间、1 栋地上六层综合办公楼、宿舍楼及其他配套用房。

淮滨县淮绣产业园项目施工过程中,项

目部积极运用新技术与新工艺,例如钢筋和混凝土技术中的混凝土裂缝控制技术和模板与脚手架技术中的清水混凝土模板技术,通过运用新技术,不仅提高了建筑实体的质量,也加快了工程进度。项目高度重视安全文明施工建设,秉持“防范风险、消除隐患、遏制事故、绿建未来、争优创优”的原则管理现场,项目安全管理人员加大力度进行安全教育,通过每日巡检来排除现场安全隐患,确保安全生产。强化安全文明规范,细化安全文明管理措施,倡导安全管理工作要抢在

前、做到先,未雨绸缪,将安全隐患遏制在萌芽状态、筑牢施工现场安全堤坝。

项目能够顺利推进,一方面是项目部管理人员的努力付出,另一方面也离不开甲方与现场施工队伍的积极配合。出现问题第一时间协调整改,出现矛盾第一时间解决,出现隐患第一时间排除,共同使项目安全、快速、保质保量地完成。

淮绣产业园项目作为淮滨县乃至信阳市重点工程,建成后计划引进多家纺织、服装等江浙企业入驻,对扩大淮滨县纺织服装产业规模与

连日来,江苏油田矿业开发有限公司巴州分公司认真学习贯彻党的二十大精神,把二十大精神转化为复工复产的有力实践。分公司在持续抓好疫情防控的同时,整合资源,强化督办,专项推进复工复产工作部署,迅速组织好人员、物资、设备等生产要素资源,全力打响增储上产攻坚战。

挖掘潜力增产量

随着疫情防控形势向好,巴州分公司抓住有利时机,提前部署、主动出击,瞄准上产目标,第一时间组织复工复产工作,以“必胜”信心打赢疫情防控和夺油上产攻坚战。

技术人员结合生产形势,在油水井管理上,按照“在日常管理中找共性,在动态分析中找差异性,在一井一策中找特性”的“三性”管理法,不断提升管控能力。对油藏动态、生产现状进行全面剖析,开展“拉网式”排查,分析研判、挖掘潜力实施见效快、增产效果好、稳得住的有效措施。

2022 年度是江苏矿业巴州分公司承包经营采油一厂西达里亚区块生产运行的第一年。

西达里亚项目部针对承包区块的 38 口井,其中 28 口油井、9 口水井、1 口污水回灌井 DK16,组织技术人员搜集整理资料,认真分析,对开油井、停产油井、开水井、停注水井分门别类建立台账,对 DK1 井进行补孔改层大修,扶停恢复生产;对 DK5、DK11、DK30 等停产并开展捞油增产等措施,全面保障西达里亚承包井的正常运行。一年来,项目部协调科研、生产、运行、调度、修井等各路工作人员同心协力,夜以继日,超额完成了按照自然递减规律

制定的一月至十二月从千余吨到八百余吨的产量任务指标。

安全行动筑屏障

为了给复工复产筑牢安全屏障,项目部结合冬季安全生产特点,在做好疫情防控的同时,扎实开展复工复产培训和冬季安全生产检查,采取自查自改、专项督导、联合检查等多种方式,整改存在的突出问题和薄弱环节。

根据《“百日安全行动”工作方案》要求,以强“三基”、防风险、保安全为主题,分公司开展学习宣贯、安全警示教育、现场安全分析会、安

全检查等一系列活动,不断夯实安全生产基础,提升本质安全水平。近日,分公司在自喷井 S42-2H、机油井 S42-4H 生产现场召开隐患整改现场分析会,再敲冬季安全生产警钟。

分公司深入推进安全生产隐患排查,发现井口回压管线冻堵严重、9-2 计转站缓冲罐出口管线腐蚀严重、多处穿孔等问题,共计排查问题 223 项,整改 189 条,正督促整改 34 项。根据复工复产工作安排,排查 9-1 计转站 2#、3#注水泵曲轴拆走维修未恢复等问题 24 项,已整改完成 3 项,整改中 13 项,剩余 8 项均已制定整改措施,按计划实施。

党建引领冲目标

复工复产以来,分公司在“牢记嘱托,再立新功,再创佳绩,学习贯彻二十大精神”主题行动中,专题部署学习宣传贯彻工作,采取宣讲诵读、研讨交流、初心分享、心得感言和专题党课学习方式,引导党员干部以奋进姿态攻坚全年生产经营目标任务,以责任担当推动油田高质量发展。

分公司班子成员坚持以上率下“带头学”,党员结合现场“实践学”,广大员工多种形式“立体学”,锚定提质增效、安全生产、疫情防控、隐患排查、仪表自动化、异常报警处置等重点任务,把党的二十大精神转化为冬季安全生产的动力源泉。建立“我为群众办实事”常态化机制,实施“走基层、访万家”精准化帮扶、合理安排人员休休、员工关爱等服务举措,党员冲锋在前,稳定了员工队伍,保障了复工复产各项工作平稳运行。

(周先贵 桑瑶)