

“云中小站” “油”青春守护

“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。”习近平总书记在党的二十大报告中对青年一代寄予殷切期望,激励着众和加油站的青年员工们。

众和加油站位于海拔 3200 米的新疆、青海交界处,是 315 国道青海进入新疆的第一站,也是中国石油新疆销售巴州分公司的一个万吨站,在加油站内,白云飘荡在空中,仿佛伸手就能够得着,被大伙称为“云中小站”。

加油站海拔高,风沙大,氧气少,是一个典型的苦寒之地。为了确保新疆、青海、甘肃三省“能源血脉”的畅通和祁山、铁路、工区、隧道建设能源供应,众和加油站全体人员发扬“缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦”的精神,克服高原反应,适应复杂环境,为新疆的经济建设提供强有力的能源保障。

“我们加油站现有员工 9 人,除了站长是 80 后以外,剩余的 8 名员工都是 90 后。众和加油站是 315 国道上通往新疆、青海、甘肃三省的‘咽喉’加油站,由于它的高海拔高、山路艰险、空气稀薄,这样的地理位置对我们保供的要求也是非常得高。”众和加油站经理薛双全说。

加油站虽小,但责任重大,为了能够真正地扛起重担、守牢“能源血脉”的畅通安全,青工们利用午休时间,在现场上开始了应急演练,一遍遍地对作业标准中的关键环节、关键点进行反复推演练习,熟练掌握安全应急预案和处置要领。为了让青年员工们静下心来在这里工作、生活,80 后的站长也积极融入他们,关心他们的生活,定期给青工们开展站史小讲堂,给他们讲述这个团队曾经的过往,从一张张陈旧发黄的老照片中一起回顾一代代青年扎根在此攻克困难,无私奉献的故事。

如今的众和加油站在一代代青年的接续传承中,收获了“集团公司最美青工”“新疆公司先进加油站”“青年文明号”“自治区级工人先锋号”等荣誉,各种奖牌琳琅满目,丰硕而又厚重的荣誉背后仿佛在述说着“一代‘油’志”青年和众和加油站成长的故事,描绘青春最美的色彩。“我们一定要坚定不移听党话、跟党走,更加认真地钻研业务知识,提高专业能力,扎根西部、建功基层,让青春之花在阿尔金山上绚丽绽放!”薛双全对未来信心满怀。(赵云)

抓实抓细 确保规定动作 不打折扣

中国二十二冶集团一公司组织开展“以案为鉴、警钟长鸣”为主题的警示教育活动,通过“四个一”规定动作和“三个一”自选动作,不断宣扬求真务实的工作作风,筑牢公司反腐败斗争防线。

警示教育活动开展期间,一公司组织以中心组学习、党支部“三会一课”等形式,开展专题学习研讨活动,对《中央企业靠企吃企案件警示录》中的案例进行认真学习研讨,以此教育广大党员干部、管理人员以案为鉴、警钟长鸣,让广大党员干部经受了一次生动的警示教育洗礼。在进行学习研讨的同时,公司紧紧围绕活动主题,由公司领导班子、各项目支部书记深入开展讲党课活动 13 次,进一步教育了党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

一公司组织开展谈心谈话活动。本次谈话活动由公司党委书记与公司领导谈,各分管领导与各部门部长、副部长谈,各部门部长与系统业务员谈,项目党支部书记与项目班子成员和关键岗位员工开展谈,共计 300 余人次。廉洁谈心谈话活动的开展,进一步增强了广大干部职工的廉洁意识,领会学习维权慎用的道理,明白了只有洁身自好、严守党纪国法,才能真真正正地永葆廉洁形象,永不踏上腐化堕落的不归路。一公司对集团公司下发的展板进行制作,并在公司机关、唐山市党校项目、沈医二院项目、沈阳和平湾项目等进行展览,通过参观学习,教育全体党员干部揽镜自照,切实做到以案为鉴、以案促改。(王悦)

情暖冬至 温暖相伴

又是一年冬至日,为弘扬传统文化,中国一冶武清还迁房项目部组织员工开展包饺子接力赛活动。

此次比赛共有 5 组选手参赛,每组参赛的 4 名选手采取接力赛形式,分别进行调馅儿、擀面皮、包饺子及煮饺子等几个步骤的比试,最先煮熟并不露饺子馅儿的小组即为获胜队伍。

调馅儿的选手一边要控制好味道,一边又要避免浪费;擀皮的选手不停的滚动擀面杖;包饺子的选手轻车熟路地包着各式各样的饺子;最后参与煮饺子的选手还要再将 30 个饺子再进行“深加工”。

活动结束后,大家纷纷表示:“这样的活动不仅可以让我们在紧张的工作状态下放松心情,享受生活,还能增强团队凝聚力,真是好玩有趣。”(刘佳楠)

三点站位,打造出最强党支部

北重集团防务事业部 503 车间党支部结合生产经营实际,通过工作定位和发挥作用的基本途径进行创新和实践,提升党支部政治站位,“引领、推进、服务”车间生产经营及改革发展,明确职责定位、践行使命担当,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,做实做强车间党支部工作,将党建工作深度融入推进车间生产经营发展的全过程。2022 年,该党支部获评 2021 年度市级“最强党支部”。

站在队前,发挥引领作用把方向

把“旗帜鲜明讲政治”贯彻到支部政治生活和车间生产经营的始终。党支部主动适应形势变化,把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与完成生产经营各项指标相结合,推动“学习强国”进班组、到基层职工,把学习和完成生产任务相结合,以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全体党员和职工上下齐心、责任与担当已经成为车间文化。通过强化思想引领,把“抓好理论武装、传递正能量”贯彻于“三会一课”、党日活动、党员教育培训里,植

让文化内驱力提升企业发展力——中国二十二冶集团华北公司企业文化侧记

■ 王烨

企业文化是引领企业发展、增强员工凝聚力、提升企业竞争力的重要内生动力。中国二十二冶集团华北公司紧扣集团公司“强基提质、效益再提升”主题主线,以创建“五个华北”为抓手,打造华北公司“执行力强化年”,切实提升企业管理效能,擦亮新品牌。

创新华北： 为创新发展增活力、添动能

创新是引领发展的第一动力。华北铝业新能源电池箔项目成立科技研发技术小组,加强 BIM 等数字化技术应用,积极推广应用住建部《建筑业 10 项新技术》9 大项 36 小项。现场施工坚持“智慧建造+开放式工地”推进工程建设,将 BIM 三维模型与现场实际相结合。应用成果获得中冶集团 BIM 应用大赛一等奖,集团公司 BIM 应用大赛二等奖,中施企协 BIM 应用大赛三类成果等多项荣誉。

矿区“名嘴”说安全

12 月 18 日下午,冬日的阳光洒向中煤矿建三十工程处阴湾煤矿安全培训室,暖意融融、掌声阵阵。来自综采队的“工匠大师”崔立军坐在台上,用生动幽默的语言和互动方式,介绍自己《设备安全十法》。说到精彩处,台下的职工热烈鼓掌,将这场周末“安全怎么干?”“矿区名嘴说”安全宣讲推向高潮。

“我们每一位职工都是家庭的顶梁柱,是家里妻儿老小的希望,如果因为个人违章,酿成安全事故,势必会给家庭造成巨大打击,给家人带来的悲伤将是永远无法忘记的……”“金牌安全员”薛凤元一席话,字字落在职工心坎上。一句句发人深省的警示,一声声饱含深情的嘱托,让每一名受教育职工都有所感悟、有所思考,有所行动,引导他们在岗位作业中切实做到“遵章守纪、人人都是安全员”。

袁店一矿:2022 年提案落实率达 100%

淮北矿业袁店一矿坚持以职工为中心的发展思想,从充分尊重职工民主权利着手,日前,对第三届职工代表提交的 41 条提案落实处理情况进行职工代表视察,落实率达 100%。

今年以来,袁店一矿十分重视职工代表提案工作,把提案工作作为体察民情、了解民意、倾听职工群众呼声和要求的重要渠道。在去年初召开的职代会上,全矿职工代表站在为矿并建设和和谐、发展和稳定负责的高度,提出了涉及矿井基本建设、文明创建、职工福利等方面的提案 41 条。该矿工会按

天然气净化总厂遂宁净化公司 多点发力推进“我为员工办实事”落实落地

“自从公司为我们新建了巡检车停车遮雨棚后,现在,巡检车随时都是干干净净的,再也不用下雨天就带毛巾擦座位了。”天然气净化总厂遂宁净化公司生产一班班长李云志告诉笔者。

2022 年以来,遂宁净化公司不断细化“一线工作法”相关要求,将“岗位在一线、帮扶在一线、解决问题在一线”作为主基调,逐步推进“我为员工办实事”的落实落地作为融入员工、服务员工、汇集员工载体,公司领导班子成员、机关部室下沉一线,聆听员工内心的声音,收集员工“急难愁盼”问题,把员工是否满意作为检验机关工作作风的重要标

根于党支部各项日常工作之中,确保党员队伍和职工思想统一,同心协力干好产品、凝心聚力促进车间发展。

站在队中,强力推进工作促落实

通过抓班子、带队伍,凝聚共识,实现队伍建设强。车间支部做到党建工作与生产经营“四同步”,即同部署、同落实、同检查、同考核。每年围绕与事业部签订的《绩效考核责任书》《党建工作责任书》《党风廉政建设责任书》《意识形态工作责任书》等内容开展支部工作,及时将相关指标分解到车间班子成员及班长。秉承“双培养一输送”,把党员培养成业务骨干,把业务骨干吸收为党员,注重在一线和年轻职工中发展党员,特别是要吸收德才兼备的年轻业务骨干,加入到党员队伍中来。通过加强日常工作流程化管理,实现组织生活强。严肃党员大会召开,听取和审议支委会每季度工作报告、讨论和通过党员代表及评先评优推荐等。按照议事清单 30 项内容,支委会上传达学习党的路线方针和上级决议、讨论单位经营指标分解和措施、工资分

开放华北： 为企业发展补短板、强弱项

华北公司积极打造“开放华北”,为企业生产经营营造良好氛围。曹妃甸创业公寓项目联合中交一公局曹妃甸项目开展“大对标”活动,重点对技术推广、创优创奖、人才培养、安全施工管控、成本管控等方面进行交流探讨,在互相借鉴的基础上创新融合。华北公司鼓励各项目将目光“向外看”,通过对标学习先进的管理经验,切实查疏漏、补不足,为企业提升管理水平寻求新的发力点。

激情华北： 为企业发展提士气、鼓干劲

华北公司各基层项目员工冲锋一线,奋勇争先,加快组织项目施工,以激情和豪情推动项目大干快上,为企业高质量发展奠定坚实基础。鹤岗石墨项目与时间赛跑,向节点冲刺,全体参建人员实干争先,按下施工“快进键”,为工程顺利进行创造

2021 年 6 月份, 该矿结合安全生产月和“安全百日攻坚行动”,启动了“矿区名嘴说”系列主题活动,通过举办宣讲赛和集中培训辅导,先后从安全讲解员、安全助理员和副职以上管理人员中选拔产生 21 名“矿区名嘴”,围绕“说安全”“讲隐患”“学标准”等主题,以座谈、讲故事、唱安全歌等群众喜闻乐见的形式,广泛开展班前宣教活动。

“安全这面鼓,必须经常敲。进入十二月以来,我们精选了 10 位‘金牌’矿区名嘴”和 9 个宣教小课堂,在全矿各个科队,多层次开展职工安全宣教活动。我们还制作了宣讲短视频,通过微信平台和餐厅、等候室大屏等渠道播放,让更多职工能听到‘矿区名嘴’的声音。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远说。(李继峰)

“安全这面鼓,必须经常敲。进入十二月以来,我们精选了 10 位‘金牌’矿区名嘴”和 9 个宣教小课堂,在全矿各个科队,多层次开展职工安全宣教活动。我们还制作了宣讲短视频,通过微信平台和餐厅、等候室大屏等渠道播放,让更多职工能听到‘矿区名嘴’的声音。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远说。(李继峰)

“矿区名嘴说”如今已成为阴湾煤矿安全宣教的一张亮眼名片。

强化职工食堂管理”提案,该矿党政领导班子非常重视,责成成立专班,由每日总值班带领走动巡查小组、物业公司每日对职工食堂、职工浴池、职工宿舍进行巡查,并于次日早上公布巡查情况;工会定期组织职工代表对各承包经营情况进行民主测评,确保让职工吃上“放心饭”。

袁店一矿本着“件件有落实、条条有回音”的原则,慎重对待,有效落实职工提案,既充分发挥了职工代表参政议政的作用,又有效地促进了企业高质量开展。(王爱林)

配、评先评优、研究职工思想动态等。通过每月组织主题党日活动,开展集中学习、重温入党誓词、组织志愿服务等活动。开展党组织书记抓党建述职和组织生活会。在保证完成“三会一课”基本任务基础上自主创新,增强学习和活动的生动性和实效性,活动内容及时发布在班组微信群、学习圈里,得到车间党员积极响应和群众广泛认可,形成了习惯和规矩,有力推进党建工作落地。通过深化创先争优活动,组织党员在各个关键岗位攻关、破瓶颈、补短板。缸筒班和摇架班党小组结合生产实际需求开展“小工种、大安全”宣讲实践活动,取得实效。党员们提高政治站位,立足班组、车间及事业部,主动承担重大项目,积极参与车间科研项目,围绕关键点,攻克生产难关,得到了车间和群众的认可。

站在队尾,做优服务保障解难题

车间党支部通过开展“党旗在一线高高飘扬”“党建+”“我为群众办实事”主题实践活动、党内主题实践活动、党员创新工程,不断

正气华北： 为企业发展创氛围、添保障

清正廉洁的工作氛围是企业高质量发展的重要条件。华北公司积极打造“正气华北”,引导全体员工廉洁从业,为企业发展营造风清气正的良好环境。华北公司多措并举筑牢企业廉洁防线,将“规矩做事、清白做人”的廉洁理念落到实处,凝聚廉洁自律的奋进力量。

精英华北： 为企业发展赋新能、蓄后劲

人才是企业发展的重要支撑。华北公司积极打造“精英华北”,筑牢青年员工成长成才高地,为青年人才培养打通“绿色通道”。制定《专业系统青年人才培养方案》,通过“启航人才计划”和“菁英人才计划”两个阶段的筛选和培养,为公司发掘挖掘储备复合型人才。

中国二十二冶集团华北公司扎实推进“五个华北”建设,以企业文化“软实力”带来高质量发展“硬支撑”,推动企业展新颜、焕生机。

2021 年 6 月份, 该矿结合安全生产月和“安全百日攻坚行动”,启动了“矿区名嘴说”系列主题活动,通过举办宣讲赛和集中培训辅导,先后从安全讲解员、安全助理员和副职以上管理人员中选拔产生 21 名“矿区名嘴”,围绕“说安全”“讲隐患”“学标准”等主题,以座谈、讲故事、唱安全歌等群众喜闻乐见的形式,广泛开展班前宣教活动。

“安全这面鼓,必须经常敲。进入十二月以来,我们精选了 10 位‘金牌’矿区名嘴”和 9 个宣教小课堂,在全矿各个科队,多层次开展职工安全宣教活动。我们还制作了宣讲短视频,通过微信平台和餐厅、等候室大屏等渠道播放,让更多职工能听到‘矿区名嘴’的声音。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远说。(李继峰)

“安全这面鼓,必须经常敲。进入十二月以来,我们精选了 10 位‘金牌’矿区名嘴”和 9 个宣教小课堂,在全矿各个科队,多层次开展职工安全宣教活动。我们还制作了宣讲短视频,通过微信平台和餐厅、等候室大屏等渠道播放,让更多职工能听到‘矿区名嘴’的声音。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远说。(李继峰)

“强化职工食堂管理”提案,该矿党政领导班子非常重视,责成成立专班,由每日总值班带领走动巡查小组、物业公司每日对职工食堂、职工浴池、职工宿舍进行巡查,并于次日早上公布巡查情况;工会定期组织职工代表对各承包经营情况进行民主测评,确保让职工吃上“放心饭”。

袁店一矿本着“件件有落实、条条有回音”的原则,慎重对待,有效落实职工提案,既充分发挥了职工代表参政议政的作用,又有效地促进了企业高质量开展。(王爱林)

袁店一矿本着“件件有落实、条条有回音”的原则,慎重对待,有效落实职工提案,既充分发挥了职工代表参政议政的作用,又有效地促进了企业高质量开展。(王爱林)

袁店一矿本着“件件有落实、条条有回音”的原则,慎重对待,有效落实职工提案,既充分发挥了职工代表参政议政的作用,又有效地促进了企业高质量开展。(王爱林)

“沉”下身子为员工解决实际困难。遂宁净化公司着力构建“我为员工办实事”常态化长效机制,将员工反映的“问题清单”转化成员工的“幸福账单”,多渠道、多途径地倾听员工心声、解决员工问题。公司所属基层党支部书记作为“我为员工办实事”的“联络员”,对员工诉求和意见及时做到上报、沟通、协调,变“上访”为“下访”,真正做到听民声、访民意、察民情,及时抓员工关注的重点、解决员工工作的难点、帮扶员工生活中的疑点,着力

策宣传、指导帮扶、组织协调,把员工的事当作“自己”的事情来办,不断提升员工的幸福指数。

“沉”下身子为员工解决实际困难。遂宁净化公司着力构建“我为员工办实事”常态化长效机制,将员工反映的“问题清单”转化成员工的“幸福账单”,多渠道、多途径地倾听员工心声、解决员工问题。公司所属基层党支部书记作为“我为员工办实事”的“联络员”,对员工诉求和意见及时做到上报、沟通、协调,变“上访”为“下访”,真正做到听民声、访民意、察民情,及时抓员工关注的重点、解决员工工作的难点、帮扶员工生活中的疑点,着力

助力生产经营。坚持融合融入,把解决生产突出问题,作为融合生产经营的出发点和落脚点,以“党组织引领行动”“党员创新登高计划”为平台,推进车间“一人多机”“一岗多能”“某重点产品缸筒破窄口”等难点、重点工作,把发挥作用真正落实到完成生产任务中,实现了党建工作和生产经营双融合、双促进,引领带动身边群众投入到工作中,奉献在岗位上。群众工作强。党支部密切联系群众,车间支委每天跟开班前会,关心职工思想,帮助解决工作、生活上的实际问题,群众对支部评价高。根据生产需求开展技术、质量类等专项劳动竞赛和合理化建议活动,激励职工生产大干技术创新。结合日常各种帮扶办法及政策,用最大力度为困难员工争取帮扶救助基金,及时慰问帮扶车间职工及家属。开展生产大干现场冬送温暖、夏送清凉,加班送早点,春节、七一困难党员帮扶等活动。“我是女神女汉子”、全员健步走、趣味大众体育等文体娱乐活动有效提升车间党支部凝聚力。(郭新燕)

重庆气矿大竹作业区“三字诀”夯实党建基础促冬供

“面对冬季保供,党员要勇挑重担,充分发挥模范带头作用,坚决打赢冬供这场硬仗……”12 月 12 日,西南油气田公司重庆气矿大竹作业区周生产分析会上,党委书记李建川向党员提出要求。

今年以来,为持续夯实党建基础管理,发挥好党支部战斗堡垒作用,作业区 6 个党支部以“拧、筑、锻”三字诀,推动党支部建设全面上台阶,实现党建与生产的有机融合。

理论充电“拧”紧思想行动总开关。党支部将集中学习和个人自学相结合,政治学习与答题考试相结合、业务学习与政策学习相结合、理论知识与实践操作相结合的方式,强化理论知识入脑入心,提升党员的党性修养。

制定党员个人和党支部年度学习计划,党员每天自学十分钟,以“少食多餐”的方式做好员工“营养餐”。将身边事例、实际工作等融入党课内容,增强党课的吸引力、感染力和鲜活性,推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。

夯实堡垒“筑”牢基层组织硬基石。树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,从建设标准化党支部入手,使“三会一课”线上线下、网内网外互联互通。制定“三会一课”实施方案,明确全年“路线图”“时间表”和“任务书”,促进“三会一课”等制度规范运行。

党支部书记履行“第一责任人”职责,开“三会一课”前,深入岗位与党员谈心谈话,广泛征求党员对会议议题和党课内容的意见建议,确保有“事”可讲。聚焦安全环保、挖潜上产,履行“一岗双责”,抓实党建主体责任,通过党员责任区、党员突击队、党员技术攻关活动等做法,发挥党员先锋模范作用,增强班组的凝聚力、向心力。

搭建平台“锻”造气田上产生力军。通过班前会、案例剖析、经验分享多样的宣讲,让员工弘扬严实作风,引导员工投身到老井挖潜的工作里,实现气井的“颗粒归仓”。

同时,搭好竞赛的舞台,以学促干、以干促练、以练促赛的方式,让员工在实践中长技能,提升员工的创新能力,营造“比学赶超帮超”的氛围。搭好妙招征集台,员工提出节能能耗、提高效率、减轻强度、减少隐患等方面的金点子,通过流程改造、工具创新等方式,解决“疑难杂症”。搭严实作风台,借助班前会、交接班、岗位练兵等平台开展“三讲”,讲好工作目标,讲好操作规范,讲好安全风险,确保员工熟练掌握规范,提高员工的技能水平,引导党员在急难险重工作中当先锋、打头阵,凝聚思想共识、激发使命担当。

冬供以来,作业区已向周边 3 市 6 区县、13 个城市燃气公司平稳供气 2750 万方。(陈翔宇 李传富)

提升全体员工的归属感和使命感。在此基础上,遂宁净化公司将“我为员工办实事”与党史学习教育结合,将生产建设与二十大精神宣传贯彻相结合,将主题教育与对标管理相结合,确实推进“三结合”与“三比三创”相互融合,采取多项暖心举措,定向帮扶着力解决员工急难愁盼问题,进一步凝心聚力、鼓足干劲,确保公司全体干部员工劲往一处使,保障各项业绩指标圆满完成。

据悉,截至目前,遂宁净化公司共解决员工诉求 11 件,开展生产技术帮扶 62 人次,组织慰问 16 人次。(钟云)