——二十二冶华北公司临沂优

党支部是党的基础组织, 处于党的组

织体系的神经末梢。中国二十二冶集团华

北公司临沂优特钢项目党支部传承"红色

基因",将革命精神内化于心、外化于行,转

经济开发区,总占地面积 3223.9 亩,设计产

能为年产270万吨优特钢,是致力于打造

临沂临港经济千亿级钢铁产业园区的重点

工程,建成后将有助于加快高耗能行业高

质量发展,推动当地钢铁行业绿色、循环

智慧发展。由于项目工期紧、体量大、专业

多、范围广,混匀配料槽主体框架内设计有

12个大型圆锥体钢结构筒仓,筒仓高度达

16米,局部受混凝土结构的限制,同时其重

量较大, 无法采用整体吊装, 面对施工难

题,项目党支部成立"党员突击队",集中力

量攻坚,破解技术难题。最终采用分段安装

的方法,即在混凝土结构施工与钢结构漏

斗安装交叉配合, 先将钢结构漏斗主要构

件安装,下部结构待混凝土结构完成后开

始逐步安装,攻克了吊装壁垒。《受限空间

下异形钢筒仓分段安装施工工法》获得了

中国有色金属建设协会颁发的省部级工法

部以强化底线思维和红线意识,坚持问题

范"为工作主线,全面落实各级安全生产责

任,以强基固本除隐患,科学防范保发展为

行动主题,积极组织开展安全检查、隐患排

特钢项目党支部党建工作侧记

以匠心

临选厂 高质量培训孕育 高素质人才

今年以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤 厂围绕企业中心工作,做深做细做活员工培 训,求实求精求新,实现真培实训、精培善训、 喜培乐训,以高质量培训孕育高素质人才,以 高素质人才推动企业高质量发展

压实责任抓培训,求实做深培训工作。 行写实通报。加大考核激励,压实层级责任。 把培训作为"产品"经营,将各类培训组织、培

考核挂钩,树牢抓好培训就是"挣工资"理念。 突出重点抓培训,求精做细培训工作。抓 好法定安全培训,组织"三项岗位人员"、特种 设备作业人员、班长送训,组织新上岗员工、 跨工种转岗和离岗一年以上员工"三级"岗前 安全培训, 开展其他从业人员集中脱产安全 培训。抓牢日常安全培训,突出必知必会培 训,每季度组织抽考。厂、车间定期组织警示 教育,并开展提问式讨论。抓实"三违"帮教培 采取多种方式开展"科技创新大讲堂",突出 带项目"团队研修式培训,加强技术攻关能力 培训。依托四大技能实训基地、工匠工作室, 对重点岗位人才进行"点题式+订单式"培训, 提高岗位实际操作能力。

'互联网+培训"方式,利用培训信息化平台精 准推送月度在线学习课程, 并通过邀请专家 学习交流,拓宽管技人员思路和眼界。

持续创新抓培训,求新做活培训工作。该 内容、形式、考核上不断改进完善。自主培训 再优化,安全专项培训纳入科区级"脱产培训 日"分批进行集中脱产培训。改进班组自主培

办培训班 115 期,培训员工 2669 人次,开展实 煤厂建设提供了人才保障。 (石启元)

大件起重吊拉运期间注意人员站位。加强 825 工作面两巷超前(100米)范围防崩管理 及支架初撑力管理,确保支架支护有效。五采 区皮带综掘机拆除加强大件起拉吊运,注意 人员站位……"安徽淮北矿业袁店一矿 2022 年第44期《安全周报》对采掘工作面顶板管 理提出要求。

针对井下地质条件复杂的实际, 袁店一 矿加大顶板管理工作力度,积极采取强有力 措施,确保支护质量安全。狠抓制度落实,严 把支护方案设计、规程措施审查和审批关,根 据地质条件变化,科学合理设计、确定支护形 式。落实基层单位班队长以上管理人员安全 生产责任制,确立采掘单位行政负责人为顶 板管理第一责任人, 落实责任, 强化监督管 理,做到重点头全天候监管不失控。认真落实 量,看似简单的操作,却暗藏玄机。武文 手。中国二十二治集团华北公司依托于 "三位一体"工程质量验收制度,实施工序质 量控制,实现操作流程规范化、标准化,确保 工程质量动态达标。强化落实顶板管理制度, 作业人员进入施工现场后,严格风险预控流 程管理, 对所管理区域内的采掘工作面存在 风险进行检查,确认无安全隐患后,方可组织 施工。狠抓薄弱环节管控,该矿对掘进工作面 开窝、贯通、拨门、沿空作业;采煤工作面初次 放顶、过断层及安拆期间,明确责任,落实措 施,保证支架(支柱)初撑力,确保顶板安全。严 格执行"三人连锁"放炮制度,要求放炮员严 格执行放炮程序,班队长以上管理人员对放 炮前和放炮后的支护工作做好全面检查,支 护的锚杆锚索长度和深度必须符合标准,不

偷工减料,做好记录,对不符合要求的坚决推

倒重来,决不允许带隐患作业。 高标准、严要求,量化细化管理,使袁店 一矿步入了安全生产良性循环的轨道。今年 以来, 杜绝了重伤及以上事故, 实现安全生 与老茧,条条沟壑之中,诠释着一位技术 的安全检查不仅为施工人员敲响了安全 建活动平台,遵循"资源共享、优势互补、

铸就高质量发展"强引擎"

——川西北气矿"党建 +"提实效促发展纪实

期,西南油气田公司川西北气矿党委紧 着力打造一批重点示范党支部。结对共建 育和公司党员教育基地,成为公司首个 密结合党的二十大精神宣贯、四季度决 的广元采气作业区第三党支部全力推动党 企地文化融合共建项目。 战主题,融合"学习研讨谈体会"、"现场 建"三基本"建设与"三基"工作深度融合。 体悟讲党性"、"立足岗位当先锋"等学习 摸索"融入创新攻关,促世界级复杂气田高 化"精神成为几代川西北人锲而不舍找 力资源变为人才优势。 实践活动开展,真抓实干,把学习成效转 效开发;融入精益管控,促中心井站转型升 油气的真实注脚。近年来,气矿笃定资源 扛起建设"双百亿"气矿的使命责任,为 攻关小组,将双鱼001-1 并打造成"世界级 规气、致密气齐头并进,"四年建三厂", 果凸显;充分发挥技术技能专家领衔作

建品牌,特色"党建+"推动高质量发展,组结对共建,班组管理水平显著提高。 切实将党建"软实力"转化为推动高质量 "党建 + 企业文化"

红"。在新的征程上,川西北气矿牢记"能 型示范引领作用,创新开展三基工作"红 立方米的年产量,川西北人自信满满、勇 能人才工作室和一级工程师工作室,认 源的饭碗必须端在自己手里"的殷切嘱 旗班组"结对共建活动,气矿与川中油气 立潮头。 托,深化打造"龙门山前党旗红"特色党 矿2对班组结对共建,气矿内部6对班

车水马龙流光溢彩,川西北气矿精心打 动态分析劳动竞赛圆满落幕;开展气矿高 11月29日,川西北气矿机关第三党 造的石油天然气大厦亮化工程,在城市 技能人才岗位选聘,举行采气工、天然气压 动"党建+"工作落地见效。气矿各级党组 的夜空中点亮央企形象。这是气矿打造 缩机操作工职业技能竞赛……川西北气矿 织结合实际,探索实践、自选开展"党建+

带"结对共建活动,气矿9个机关党支部 川省企业文化最佳实践企业(西南油气 科技是第一生产力、人才是第一资源、创 项成一项,以"党建+"燃动打造主业突 结对9个基层党支部,沉入基层,深入一 田公司川西北气矿)现场会,气矿荣膺 新是第一动力。"川西北气矿党委负责人 出、技术领先、数字强企、健康发展的"红 线,促进机关与基层工作互动了解,面对 "四川省企业文化最佳实践企业"称号; 表示,牢固树立"人才是第一资源"理念, 色引擎"。

积极探索企地文化融合建设新途径,全 坚持党管人才原则,气矿将继续在平台 举党建之旗凝心,聚共建之力前行。围面建成苍溪天然气净化二厂文化步道搭建、职级晋升、技能培训上下功夫,精 以思想的力量激扬奋进的力量。近 绕"一深化五打造一创建"工作思路,气矿 "征气驿道",将其打造成为爱国主义教 心培养更多"大国工匠"。

> 出了川西北人的坚韧执着、实干担当。今则》,编制《高技能人才岗位设置方案》, 充分发挥"红旗单位""红旗班组" 共,1000多亿立方米探明储量,20多亿 选聘技能专家岗 36人,先后成立了高技

凭窗眺望月光下的江油李白大道, 比武;11月21日至22日,气藏工程专业 心留人的创新环境正在形成。

人或团队研究项目 11 个。

"鱼跃龙门"人才计划、"英才计划"、 《川西北气矿人才强企工程实施方案》等 11月15日至16日,川西北气矿首 相继出台……一份份英雄帖已经发出, 次举办自控系统故障应急联动远程技术 一个个新平台全力搭建,川西北气矿用

确保职工安全健康

斌郎煤矿加强自救器使用管理

自救器使用和管理,进一步确保职工 能正确熟练地佩戴自救器,确保人人

会加强对职工自救器的使用和培训, 常、气密性好、药品完好。

近日,川煤华荣能源斌郎煤矿加强 保证每一位下井职工能在规定时间内 过关。

该矿对自救器进行排查,确保自救 开展自救器管理和使用专项检查。 器合格有效。自救器发放点对在用自 由相关职能部门到自救器发放点,重点 救器开展一次全面摸底自查,确保不 查看了自救器使用、维护管理制度是否 漏一台,发现自救器不合格或失效、压 完善,是否开展自救器定时检修、检测 加强正确使用自救器的教育和培 领和归还规定等内容,还对出入井人 训,强化职工自我保护意识。各单位利 员的自救器佩戴、自救器设施完好进 用班前会、班后会、周五安全政治学习 行逐项检查,确保职工自救器压力正



新桥矿业第二届井下找顶问帮技术比武成绩揭晓



江苏东湖酒业从创建以来,就十分

注重酒文化建设,利用多种媒体工具,力

争让东湖酒的美好形象走进千家万户。

一等奖;并巷工区高文兵、杜荣星、工程工 位共选拔38名选手参加比武,有24名 津贴。

本次技术比武于年初启动,分现场培 分别给予一定金额的奖励外,一等奖获 论得分和实践得分计算了出选手总得分, 训、日常考核、基层选拔和技术比武四个 得者陈胜利、贺勇还将被授予矿业公司 (朱常林 刘同胜)

东湖酒业文化氛围浓郁

和广大参会者的青睐。原涟水县委副书 "淮安老字号"称号后,企业更是加大宣 由文广新局主任科员王双华牵头,邀请 区。

涟水文化界名人编写东湖酒的传说等故 事,充满了酒文化神韵。

由于东湖酒业文化氛围浓郁,提升 在第一届至第四届淮安市食博会 记、县长(现任涟水县委书记)洪然品尝 介力度,印制了宣传东湖酒的宣传册,发 了企业的知名度、美誉度,扩大了销售覆 上, 东湖美酒惊艳亮相, 受到国内外客商 东湖酒后, 赞扬是好酒! 东湖系列酒荣膺 放给广大客商和消费者, 好评如潮。最近 盖面, 目前已畅销全国十多个省市自治

钻研"精细活" 武文杰逐梦前行

"作为一名钳工,眼睛就是标尺,双手 就是模具,每一枚制造件的精度都由我 们细致把控,一点差错都出不得。"武文 杰摆弄着手里的工件说道。在全国行业 职业技能竞赛钳工决赛中,中国二十二 冶机电公司武文杰在大赛中脱颖而出, 凭借极高的完成度荣获个人第一名的成 绩。在这光鲜亮丽的背后,殊不知武文杰 付出了超出常人百倍的努力与艰辛。 筑牢安全防线

杰告诉笔者,操作过程中每一个步骤都 安全检查,加强安全管理,以此深化安全 蕴藏着大学问,划线、钻孔、打磨、弯曲成 意识,消除苗头隐患,筑牢企业安全堤 形等往往要多次才能完工,锉削、锯切、 坝。 铰削、攻丝样样都是学问。"当我决定从 华北公司曹妃甸区创业公寓项目深 事这个工作的时候,我就告诉自己,现场 入贯彻"预防为主,防消结合"的消防工 就是战场。"为了备战技能大赛,武文杰 作方针,紧紧围绕"抓消防安全,保高质 在操作台一站就是一天,一千七百多道 量发展"主题,重点对项目消防器材、宿 的理论知识答题,误差在正负 0.03 毫米 舍用电、应急物资、危险作业审批等内容 以内的卡具制作,每一项都不是件容易 进行检查。对于检查中发现的问题及时 的事。武文杰的教练告诉笔者,钳工操作 整改到位。项目消除了施工现场消防安 比的就是基本功,需要沉得住气,难得住 全隐患,提高了全体参建人员的消防意 性子,用理论指导实际,反复打磨,减小 识,同时分析了工作中的薄弱环节,查清 误差,提高精度,就是在这样的高强度训一了工作疏漏,将继续深入开展消防安全 助推项目生产经营

压群雄, 摘下了冠军的奖牌。

想矢志前行!

强化安全检查

站在操作台前,左敲右打,上测下 安全检查是推动安全生产的有力抓

练下,武文杰在赛场上以稳定的发挥力 隐患排查工作,织密项目消防安全网。

"军功章",一双泛黄的手上布满了伤痕 明施工、环境卫生专项检查……一系列 政府共建,勠力同心战疫情,搭建党建共 统年度工作目标。

工人内心的坚守,诉说着每一件精美零 警钟,更营造了标准化的安全生产环境。 注重实效"原则,在项目建设中分享优质 华北公司华北铝业新能源电池箔项 资源、交流工作经验、解决实际问题、充 实干奋进拼搏,奋斗谱写华章,在武 目坚持每月、每周必由项目经理带队组 分发挥党员先锋模范作用,实现"1+1>2"

文杰的心里总有一面旗帜,那是对精益。 织现场施工联合安全检查,每日管理人。 的工作合力,促进党的基层组织建设与施 求精不变的追求,是对脚踏实地坚守的 员必进行现场巡视、危险作业旁站,力争 工生产良性互动,达到助推发展、服务生 执着,作为新时代的"匠人",武文杰将不 做到安全生产零事故,安全隐患零存在, 产、凝聚人心、促进和谐的目标。 (**闫扬**) 断磨砺自己的技能、突破自己,继续为梦 施工人员零伤亡,坚持管生产经营必须 必须要管安全的准则,落实安全生产责 任制,让每个人都成为安全生产责任人,

华北公司临沂优特钢项目针对工业项 目通过"三方联建"深化"党建+"工作模 门工作联动,以"老带新"、"师带徒"等多 "你看,这个地方是上次钻孔的时 目的施工特点,制定了相应的安全检查 式,坚持党建融入生产经营。 候磨的,这儿是用锉刀不小心划到了。" 计划。每周二施工现场全面安全检查、每 项目部通过与业主共建,攻坚克难促 目标责任书,及时梳理未完成的工作事 武文杰笑着给笔者展示着这些特殊的 周四专项安全检查、每周六施工现场文 履约;与分包共建,筑牢堡垒聚合力;与 项,冲刺四季度,确保高质量完成物资系

凝聚党建共建力量

筑牢一线项目安全生产堤坝。

安全管理放在重要位置, 抓紧抓实安全

线项目施工织密安全防护网,为企业实

现高质量发展奠定坚实的安全基础。安

全管理工作没有终点,只有连续不断的

新起点。华北公司将一如既往地守好守

牢安全底线红线,将"珍视生命、从我做

起"的安全理念落到实处,以更大力度、

更实举措推动安全生产提档升级,为企

业生产经营顺利进行把好安全关。

检查,推动安全管理工作提质增效,为一

(徐家阳) 要管安全,管业务必须要管安全,管行业 二十二冶物资公司

打好精细化管理组合拳 中国二十二冶集团物资公司聚焦采

中国二十二冶集团华北公司始终把购创效,决战决胜四季度,确保四季度物 资平稳供应,打好精细化管理组合拳。 在"找难题、补短板、强弱项、加业务"

活动中,物资公司以"服务现场、服务二 级单位、服务公司内部"为基点,全面开 展系统专项调研,成立专项策划小组点 对点为兄弟单位及直管项目提供专项采 购策划服务,围绕物资系统年度工作任 务,搭建预警系统,开展"超领超耗、废旧 物资处置"专项治理行动,盘点在建项目 所需材料以及物资需求计划,保障冬歇 期间材料及时供应。开展物资系统四季 度培训工作,通过理论讲解与实操演练 相结合的方式进行系统性指导,消除新 模块给分子公司业务人员和供应商带来 的困扰,指导项目部及时开展成本分析, 中国二十二冶集团金结公司东钢项 将量价管控、超领超耗责任落实,推动部 形式互相学习,共同进步。物资公司对照 (孙雪薇)

谢兴春 "匠"心始于初心

守初心,练就"绝技绝活"。1997年, 复,为矿井减少投入 30 多万元。

电专业。参加工作25年来,他跟师父学、严峻的新冠肺炎疫情,谢兴春深知,作为 足,切实把稳思想、暖人心工作做到职工 组",他个人多次被评为矿月度"优秀班队 跟实践学,跟书本学,笃学不辍,在矿井 班组"领头雁"越是在急难危重的关键时 的心里。

题"设备,手到"病"除;他,注重细节,用心 油冷却器酸洗,副井大小罐安全门改进, 格化管控,再利用班前会、班后"微课堂"、 理法,具体指班前会"六必谈"、现场开工 管理,是工友眼中的"万能队长"。他就是 环保雾炮自制加工,实施主副压轮组修旧 岗位巡查、宿舍走访等形式,大到讲形势 确认"五到位"、收工安全"四评估"、班后 日前在安徽孙疃矿第三次人才与科技工 利废,为矿节省100多万;实施主运皮带 压力,小到说家长里短,娓娓道来,殷殷叮 "微课堂",层层把关,密织安全防线。此 作大会上荣获"拔尖人才"称号的保运区 机80P托辊维修,为矿减少投入60多万; 嘱。当了解到工友生活、工作中遇到难题 外,他还把"6541"班组安全自主管理法和 实施矿井无极绳通讯、采煤机遥控器修 或是有需求时,能在班组解决的,动员班 机电设备"四定期"管理对接,盯住管实 组人员及时解决;不能解决的,汇报单位 人、机、环、管每一个环节。他所在班组连 战疫情,实施"1+N"包保。面对持续 解决,想方设法让大家的"微心愿"得到满 续 19 个月被评为矿自主管理"示范班

强创建,夯实安全基础。为推进安全 就了一身"绝技绝活",他总结提炼的大型 矿井安全生产中承担的职责和重任,哪一 生产标准化创建进班组、进岗位,谢兴春 "劳动模范"、淮北矿业工匠之后,如今再 固定设备事故排查"六步法",通过一问、 项都是"卡脖子"工作,容不得丝毫差错。 从思想认识入手,每天利用班后"微课 获矿"拔尖人才"称号,除了欣喜和激动。 二看、三听、四摸、五闻、六量"六步"即可 人心齐、泰山移。疫情面前,他率先垂范, 堂",带领大家学习习近平总书记关于安 谢兴春更多地感到了肩上沉甸甸的责任 准确判断"生病"设备"病灶",对症"开药" 发挥班组"主心骨"作用,一方面严格落实 全生产重要论述、淮北矿业集团及矿相关 他表示,在今后的工作中,将初心不改,大 多起,工友们都亲切地称他为"万能队 包保,用匠心守护工友的生命安全。他自 意识、树牢底线思维,学标准、用标准、上 量发展新征程上书写更加灿烂的人生答 长"。此外,他每年申报完成设备维修技改 己带头,并让每一名小组长也与班组其他 标准岗、干标准活。他在充分调研实践的 卷。

一路走来,继先后获得淮北矿业集团

"老虎洞"里玉面香

能做到警钟长鸣,时刻保障安全。

余人参加了公推公选会议。

安全 须警钟长鸣

全培训力度,适时开展身心调适等,才 保企业生产稳中求进。

12月13日下午,袁店一矿召开公推 在全矿范围内综合评定,最终确定4名符

公选采煤副总工程师会议。矿领导班子成 合条件的候选人。会议以举手表决的形式

员、各专业副总工程师、基层及地面单位 通过了监票人和计票人名单。4名候选人

党政负责人、机关副科以上管理人员、专 按照会前抽签确定的顺序依次进行竞聘

业技术骨干以及部分党员、职工代表等70 演说。最后,参会人员依次进行投票,现场

为确保本次公推公选工作公开、公平、 最终,得票前2名候选人将进入组织

公正,矿党政严格按照集团《关于进一步 考察环节。考察结果经矿党委会和党政联

加强和改进人事管理工作的意见》要求, 席会议研究后,对拟任人选进行为期5个

现场宣读了《袁店一井煤矿公推公选采煤 工作日的公示,公示无异议的,举行提职

副总工程师方案》。本着德才兼备的原则, 测试;测试合格后,报淮北矿业集团党委

从年龄、学历、专业技术职务任职资格、岗 组织(人事)部审查备案后,办理相关聘任

石磨磨麦粉,手工制面条。1982年分田到 和面、熟化、压延、切条、烘干、切断、 户后,沈家决定开个面条作坊,补贴家用。 特,成立了湖北恩施沈氏食品有限责任公 炙手可热的旅游消费产品。 包装……透明的玻璃后面全新的智能生 沈家的面条面质精细,用山泉水和面,柔 司。结合恩施州丰富的硒资源,经过十多 者在湖北省宣恩县工业园区宣南产业新 名。由于独特的地理环境和丰富的物产 发出一系列口感清脆、营养丰富的富硒蔬 城的恩施沈氏食品有限责任公司获悉,公 资源,当地传承着原生态、纯手工的制面 菜挂面。 司新的生产线不仅降低了生产成本,提高 工艺,生产出来的面条口感和营养备受人

英的外祖父等先辈们开始用篾斗打麦子, 及,南京一代理商发出由衷之言。

"老虎洞"面条,是一碗有着60年丰 自动化生产,"老虎洞"面条品牌知名度和 和良好营商环境,投资6000万元,新建以 产和系列产品提档升级。"汤如甘露面似 红柿、紫薯、胡萝卜、土鸡蛋、葛粉、山药、 金,一条入口赛神仙。"与一些"老字号"同 土豆、菠菜、荞麦等富含30%蔬果汁系列 守护一种味道,匠心擦亮品牌,打造美食 1962年是虎年,出生于该村的沈媛 类产品相比,"老虎洞"面条有过之而无不 蔬菜挂面和富硒挂面,规划年综合产能 2 名片,"老虎洞"一直在努力!

> 想尽早完成任务、赶工期,这种做法无 培训本是为了更好地提高,可是个别单 安全行为。产生这样的行为,原因是多 疑为安全生产埋下了一颗颗"定时炸 位在培训方面却流于形式,松懈思想大 方面的,而思想因素是至关重要的一个

由于煤炭行业的特殊性,为保障安 分析事故原因,离不开人的不安全 一事思想政治工作。笔者坚信,我们只

2023 年元旦、春节、元宵节即将来 弹"。我们如何拆解这样的"定时炸弹"? 行其道,这样的做法与企业开展培训的 原因。尤其是在年关这个特殊时期,企 临,职工思想容易不稳定,各种繁杂事 安全生产管出来的,这就要求企业的管 初衷背道而驰。培训不仅要保证时间充 业生产任务重,家里过节走亲戚,职工 物又多,最容易思想上开小差,操作上 理人员增强自己的责任意识、提高自己 足,还要提高培训的质量,我们应该利 思想活跃,容易兴奋,休息不好,上岗操

有失误,一失足成千古恨,给安全生产 的思想觉悟,科学合理安排生产进度、 用班前班后会、"二五"安全活动等时 作经常不在状态。因此,企业管理者应

带来很大的问题。企业如何举一反三, 认真执行技术规程,加大现场走动管理 间,集中组织职工开展"每日一题""一 该切实履行自己的职责,从以人为本角

吸取事故教训 保护职工群众生命和财 力度 严杏久类清意行为 消险险患 白 周三拉"等控训 同时 还要诵讨技能长 度出发 加强对汶此职工的思想教育工

产安全,让职工群众欢度佳节?笔者认 上而下贯彻落实安全生产责任制,切实 师工作室和实操基地开展岗位技能培 作,定期对职工开展身心调适,开展家

为,只有进一步加强隐患排查,加大安 堵塞安全漏洞,从零开始,向零奋斗,确 训,并通过师带徒等方式,提高学习效 企联谊和井口送温暖活动,针对职工的

众所周知,个别企业为完成年初制 全生产,企业专门制定相关制度要求定 行为、物的不安全状态,而煤矿生产安 有把思想工作做在前面、把防范工作做

定的各项生产任务,往往会提出"决战 期培训职工,以此来提高职工的操作水 全事故绝大多数是由于人的操作不当 在前面,时刻做到警钟长鸣,职工的生

四季度"等口号,加足马力、加快进度, 平和技能素质,增强职工的安全意识。 或违反规程所致,这就是所谓的人的不 命安全行为才能得到保障。

果,确保培训质量。

沈媛英为把企业做大做强、做优做 美、携带便捷的各式"老虎洞"面条也成了

产线正生产"老虎洞"挂面。12月中旬,笔 韧有劲道、耐煮不断、润滑爽口,一举成 年的科技攻关及工艺上的改进与优化,研 进了浓浓的恩施土苗人的味道和情怀,饱 "老虎洞"商标。1993 年沈家兴办个体工 扬。总投资 15 亿元的仙来智慧康养小镇 能,是高能级文旅要素的创新。"老虎洞'

生理和心理状况深入细致地开展一人

钢项目党支部积极铸强党支部, 扎实开展 好基层党建工作,为项目施工服务,为钢铁

新安煤矿多措并 举提升队伍建设

产业高质量发展贡献力量。

井高质量发展奠定坚实基础。

创新人才选用机制,在实践中多"蹲 苗"。该矿积极营造公平、公正、公开的选人 用人环境,将具有区队(车间)工作经历作 为干部使用的"硬杠杠",大力选拔懂技术。 懂生产,有理论、经验,有品质、有信念的优 秀干部,将优秀人才充实到各个关键岗位, 为矿井提供人才支撑,做到"选苗、育苗、蹲

苗"。 强力推进作风转变,在行动上多"充 电"。该矿不断加强干部队伍能力作风建 设, 引导广大党员干部主动作为、敏于思 考,针对各部门、各单位的业务和工作,化 繁为简,确保实效,做到贯彻标准不降低、 执行规定不走样、落实决策不推诿,确保在

精准推进上出实招、求实效。 持续发挥纪检监督作用, 在规矩上多 "体检"。该矿以"严"字当头,加强纪律作风 监督检查,用"显微镜"查问题;以"干"字为 重,深入开展执行力提升活动;以"廉"字为 荣,持续巩固廉政教育活动成果,盯紧重点

部门、要害单位、关键岗位。 全面强化督查落实, 在环境上多"除 草"。该矿进一步完善督查工作机制,认真 梳理存在的一些问题, 找准影响矿井高质 量发展的堵点、难点,将工作执行作为督查 工作的发力点,明确责任分工与整改措施。 彻底整治顽症痼疾, 维护好矿井健康发展 大环境,为建设现代化新义煤贡献力量。

北京阳光国际拍卖有限公司 ● 李晓龙 帯失身份証、身份证

位工作经历、上一年度考核结果等方面, 手续。

袁店一矿公推公选采煤副总工程师

公布推选结果得票前2名候选人名单。

26200312040921, 将近户时。 北京阳光国际拍卖有限公司 拍卖公告 码 433130199611137522, 特此

₹公司将丽江移动项目管理章 北京阳光国际拍卖有限公司 证日期 2020 年 6 月 22 日,声 北京阳光国际拍卖有限公司

我公司干 2022 年 12 月 28 日 10:00(不含延时周期)对以下标

、开网络拍卖:拍卖标的:机动车一辆。 起拍价格: 7500 元