

临选厂高质量培训孕育高素质人才

今年以来，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂围绕企业中心工作，做深做实做细员工培训，求实求精求实，实现真培实训、精培善训、喜培乐训，以高质量培训孕育高素质人才，以高素质人才推动企业高质量发展。

压实责任抓培训，求实做深培训工作。该厂构建“责任链”“压力链”，确保把责任落实到“基层细胞”，压力传递到“神经末梢”。实行清单化管理，明确层级培训责任，每月列出任务清单、责任清单，把任务分解到人、责任落实到岗，做到清单化管理、项目化推进、精细化落实。严格过程监督，强化层级培训管理，将“级培训授课老师的评价与新酬挂钩考核，并加大车间级培训师的过程“巡查”，通过视频抓训、现场检查等手段，对查出的问题进行写实通报。加大考核激励，压实现级责任。把培训作为“产品”登报，将各类培训组织、培训过程、培训效果进行“明码标价”，评估结果与基层单位、人员绩效工资挂钩培训市场化工资考核挂钩，树牢抓好培训就是“挣工资”理念。

突出重点抓培训，求精做细培训工作。抓好法定安全培训，组织“三项岗位人员”、特种作业从业人员、班组长训，组织新上岗员工、跨工种转岗和离岗一年以上员工“三级”岗前安全培训，开展其他从业人员脱产安全培训。抓半年安全培训，突出必知必会培训，每季度组织抽考。厂、车间定期组织警示教育，并开展提问式讨论。抓实“三进”帮教培训，“进员工”我要安全、我会安全、我能安全“的意愿和能力，精准准施技术技能培训，采取多种方式开展“科技创新大讲堂”，突出科技创新能力培训。开展“专家带课题、导师带项目”团队研修式培训，加强技术攻关能力培训。依托四大技能实训基地、工匠工作室，对重点岗位人员进行“点题式+订单式”培训，提高岗位实际操作能力。

同时，高效推进管理人員素质培训，采取“互联网+培训”方式，利用培训信息化平台精准推送送学历学习课程，并通过邀请专家教授授课、优秀管理人員登台展示、交流汇报、情景模拟等形式，定期举办干部夜校和管理创新论坛，线上线下同步发力，推动管理水平再提升。坚持“走出去”战略，安排优秀中青年干部赴知名高校、科技创新前沿企业对标学习交流，拓宽管理人員思路 and 眼界。

持续创新抓培训，求新做活培训工作。该厂把创新作为培训工作的动力源泉，在培训内容、形式、考核上不断改进完善。自主培训再优化，安全专项培训纳入科区级“脱产培训日”分批进行集中脱产培训，改进班组自主培训，通过“理论+实操”相结合方式，提高班组自训的针对性和实效性。脱产培训解难题，创新开展周二脱产理论培训日和周五实操实操培训日，基层车间每月至少开办一期半天“脱产培训日”，有效解决工学矛盾难题。

与此同时，该厂还在培训市场化上做加做减，减少考核项目，让培训操作性更强，加大考核力度，使培训针对性更高。今年以来，该厂举办培训班115期，培训人员2.2669万人，开展实操培训99期，培训人员7.707万人，为智能化选煤厂建设提供了人才保障。

（石启元）

袁店一矿 强化顶板管理工作

“1033 里工作面拆除，加强现场管理，大件起重吊挂运期间注意人员站位。加强825 工作面超前支护（100 米）范围防冒管理，皮带初撑力管理，确保支架支护有效。五采区支护工作面顶板拆除，大件起吊运，注意人员站位……”安徽淮北矿业袁店一矿“2022 年第 44 期《安全周报》对采掘工作面顶板管理提出要求。

针对井下地质条件复杂的实际，袁店一矿加大顶板管理工作力度，积极采取有力措施，确保支护质量安全。狠抓制度落实，严把支护方案设计、规程措施审查和审批关，根据地质条件变化，科学合理设计，确定支护形式。落实基层单位班队长以上管理人员安全生产责任制，确立采掘单位行政负责人为顶板管理第一责任人，落实责任，强化监督检查，做到重大安全关键设备失管失控，认真查实“三位一体”工程质量验收制度，实施工序质量控制制，实现操作流程规范化、标准化，确保工程质量动态达标。强化落实顶板管理制度，作业人员进行施工现场后，严格风险预控流程管理，对所管理区域内的采掘工作面进行风险进行检查，确认无安全隐患后，方可组织施工。狠抓顶板环节管控，该矿对掘进工作面开帮、贯通、接顶、沿空作业、采煤工作面初次放顶、过断层及支护期间，明确责任，落实措施，保证支护及时可靠，确保顶板安全。严格执行“三人连锁”放顶制度，要求放顶员严格执行顶板管理，班队长以上管理人员对放顶前和放顶后的支护工作做好全面检查、支护的锚杆锚索长度和深度必须符合要求，不偷工减料，做好记录，对不符合要求的坚决推倒重来，决不允许带隐患作业。

高水准、严要求，精细化生产管理，使袁店一矿步入安全生产良性循环的轨道。今年以来，杜绝了重伤及以上事故，实现安全生产。

（王爱林）

铸就高质量发展“强引擎”——川西北气矿“党建+”提实效促发展纪实

■ 廖光明

以思想的力量激荡奋进的力量。近期，西南油气田公司川西北气矿党委紧密结合党的二十大精神宣贯、四季度决战主题，融合“学习研讨座谈会”“现场党性锤炼学习”“立足岗位，把学习成效转化为工作实效。气矿党政主要领导干部到基层一线宣讲党的二十大精神，坚决扛起建设“双百亿”气矿的使命责任，为公司“上产 500 亿、奋斗 800 亿”作出更大的贡献。

“初心根植龙门山，使命映照蜀旗红”。在新的征程上，川西北气矿牢记能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托，深化打造“龙门山前蜀旗红”特色党建品牌，特色“党建+”推动高质量发展，切实将党建“软实力”转化为推动高质量发展发展“硬支撑”。

“党建+ 结对共建”发挥示范引领作用

11 月 29 日，川西北气矿机关第三党支部与消防大队党委开展“学习二十大 奋进新征程”主题党日暨“三同两帮”结对共建活动。持续开展“同学习、同劳动、同生活、带作风、带实效”的“三同两帮”结对共建活动。气矿 9 个机关党支部结对 9 个基层党支部，沉入基层，深入一线，促进机关与基层工作互动了解，面对

面沟通交流解决问题。举办党建之晨曦，凝其建之力前行。围绕“一深化五打造一创建”工作思路，气矿着力打造一批重点示范点。结对共建的“广采气”作业区第三党支部全力推动党建“三基”建设与“三基”工作深度融合。摸索“融入创新驱动，促世界级复杂”油田高效开发，融入精益管控，促中心站站转型提升；融入文化建设，促凝心聚力逐梦前行”的“三融三建”工作法，党员带头成立技术攻关小组，将双亿 001-1 井打造成“世界级复杂”油田“开采的”训练营，先后解决开发中技术难题 30 余项。

充分发挥“红旗单位”“红旗班组”典型示范引领作用，创新开展三基工作“红旗班组”结对共建活动，气矿与中油气矿 2 对班组结对共建，气矿内部 6 对班组结对共建，组间管理水平显著提升。

“党建+ 企业文化”引领企业高质量发展

凭窗眺望月光下的江油李白大道，车水马龙流光溢彩，川西北气矿精心打造的蜀山天然气大亮化工程，在城市夜空空中点亮星光璀璨。这是气矿“打造形象名片”的一个缩影。气矿党委加强新时代石油文化建设，推进实施文化引领战略，成功举办四川省企业文化最佳实践企业（西南油气田公司川西北气矿）现场会，气矿荣膺“四川省企业文化最佳实践企业”称号；

近日，川煤华荣能源顺阳煤矿加强自救器使用和管理，进一步确保职工身体健康。该矿对自救器进行排查，确保自救器合格有效。自救器发放点在对在用自救器开展一次全面摸底自查，确保不漏一合，发现自救器不合格或失效、压力不足的马上处理。

加强正确使用自救器的教育和培训，强化职工自我保护意识。各单位利用班前会、班后会、周五安全政治学习会加强对职工自救器的使用和管理，

（石启元）

江苏东湖酒业从创建以来，就十分注重酒文化建设，利用多种媒体工具，力争让东湖酒的美好形象走进千家万户。在第一屆至第四屆淮南食博会上，东湖美酒惊艳亮相，受到国内外客商和广大参会者的青睐。原淮水县委书记

（周温香）

钻研“精细活” 武文杰逐梦前行

“作为一名焊工，眼睛就是标尺，双手就是模具，每一枚制造件的精度都由我们细致把控，每一件差错都视而不见。”武文杰摆弄着手里的点焊设备，在全国行业职业技能竞赛焊工决赛中，中国二十二冶机电公司武文杰在大赛中脱颖而出，凭借高超的完成度荣获第一名的好成绩。在这颗璀璨的明星背后，殊不知武文杰付出了超出常人百倍的努力与艰辛。

站在操作台前，左敲右打，上测下量，看似简单的操作，却暗藏玄机。武文杰告诉记者，操作过程中每一个步骤都蕴藏着大学问，划线、钻孔、打磨、弯曲成形等任务在多次才能完工。磨削、锯削、绞丝样样都是学问。“当我决定从事这个工作的时候，我就告诉自己，现场就是战场。”为了备战技能大赛，武文杰在操作台一站就是几天，一千七百多米的理论知识储备，误差在正负 0.03 毫米以内的卡具操作，每一件都是件容易的事。武文杰的教练告诉记者，焊工技术好的就是基本功，需沉得住气，难得住性子，用理论指导实践，反复打磨，减小误差，提高精度。就是在这样的高强度训练中，武文杰在赛场上以稳定的发挥力压群雌，拿下了冠军的奖牌。

“你看，这个地方是上次钻孔的时候磨的，这儿是用磨刀不小心划到了。”武文杰笑着给笔者展示着这些特殊“的”“军功勋章”，一双黄漫的手上沾满了伤痕与老茧，条条沟壑之中，诠释着一位技术

面沟通交流解决问题。

举办党建之晨曦，凝其建之力前行。围绕“一深化五打造一创建”工作思路，气矿着力打造一批重点示范点。结对共建的“广采气”作业区第三党支部全力推动党建“三基”建设与“三基”工作深度融合。摸索“融入创新驱动，促世界级复杂”油田高效开发，融入精益管控，促中心站站转型提升；融入文化建设，促凝心聚力逐梦前行”的“三融三建”工作法，党员带头成立技术攻关小组，将双亿 001-1 井打造成“世界级复杂”油田“开采的”训练营，先后解决开发中技术难题 30 余项。

充分发挥“红旗单位”“红旗班组”典型示范引领作用，创新开展三基工作“红旗班组”结对共建活动，气矿与中油气矿 2 对班组结对共建，气矿内部 6 对班组结对共建，组间管理水平显著提升。

“党建+ 企业文化”引领企业高质量发展

凭窗眺望月光下的江油李白大道，车水马龙流光溢彩，川西北气矿精心打造的蜀山天然气大亮化工程，在城市夜空空中点亮星光璀璨。这是气矿“打造形象名片”的一个缩影。气矿党委加强新时代石油文化建设，推进实施文化引领战略，成功举办四川省企业文化最佳实践企业（西南油气田公司川西北气矿）现场会，气矿荣膺“四川省企业文化最佳实践企业”称号；

近日，川煤华荣能源顺阳煤矿加强自救器使用和管理，进一步确保职工身体健康。该矿对自救器进行排查，确保自救器合格有效。自救器发放点在对在用自救器开展一次全面摸底自查，确保不漏一合，发现自救器不合格或失效、压力不足的马上处理。

加强正确使用自救器的教育和培训，强化职工自我保护意识。各单位利用班前会、班后会、周五安全政治学习会加强对职工自救器的使用和管理，

（周温香）

东湖酒业文化氛围浓郁

记，县长（现任涟水县委书记）洪然品赏东湖酒后，赞扬是好酒！东湖系列酒荣膺“淮安老字号”称号后，企业更是加大宣

介力度，印制了宣传东湖酒的宣传册，发放给广大客商和消费者，好评如潮。最近由文厂”新局主任科员王双华牵头，邀请

（陈裕）

新桥矿业第二届井下找顶问帮技术比武成绩揭晓

12 月 14 日，安徽新桥矿业公司第二届井下找顶问帮技术比武实践考核在井下-300 东二分队 E401 采场举行。技术比武领导小组根据参赛选手日常考核、理论得分及实践得分计算出了选手总分，并

一井区及陈胜利、工程区段勇同获比武一等奖；井巷工程区高文兵、杜来强、工程区

区宋盛友获比武二等奖；井巷工程区舒强文、黄秀青、宋长标、吴俊、杜学平、工程区

本次技术比武于年初启动，分现场培训、日常考核、基层选拔和技术比武三个阶段，井巷工程、工程区及委外施工单位共选拔 38 名选手参加比武，有 24 名

工进入实践考核环节。

为激励广大员工学技术、钻研技能的热情，该公司除对等各级奖、优秀选手分别给予一定金额奖励外，一等奖获得者陈胜利、贺勇还将被授予“矿业公司“技术标兵”称号，并享受 1 年技术人员津贴。（朱常林 刘同胜）

（朱常林 刘同胜）

强化安全检查 筑牢安全防线

安全检查是确保安全生产的有力抓手。中国二十二冶集团华北公司依托于安全检查，加强安全管理，以此深化安全宣贯，消除安全隐患，筑牢企业安全堤坝。安全管理工作没有终点，只有连续不断的新起点。华北公司将一如既往地守好守牢安全底线红线，将“珍视生命、从我做起”的安全理念落到实处，以更大力度、更实举措推动安全生产提档升级，为企业生产经营顺利运行把好安全关。

凝聚党建共建力量 助推项目生产经营

中国二十二冶集团华北公司始终把安全管理放在重要位置，抓紧抓实安全检查，推动安全管理工作提质增效，为一线项目施工织密安全防护网，为企业实现高质量发展奠定坚实的基础。安全管理工作没有终点，只有连续不断的新起点。华北公司将一如既往地守好守牢安全底线红线，将“珍视生命、从我做起”的安全理念落到实处，以更大力度、更实举措推动安全生产提档升级，为企业生产经营顺利运行把好安全关。

华北公司曹纪甸区创业公寓项目深入贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，紧紧围绕“消防安全、保高质量”主题，重点对项目部消防器材、宿舍用电、应急物资、危险作业审批等内容进行检查。在对一检查中发现的问题及时整改到位。项目前期施工与实操演练相结合的方式系统性指导，消除安全隐患，同时分析指导了工作中的薄弱环节，查清了工作疏漏，将继续深入开展消防安全隐患排查工作，织密项目消防安全网。

华北公司临沂沂水特钢项目针对工业项目的施工特点，制定了相应的安全检查计划。每周二施工现场全面安全检查、每周四项安全检查等，每周周六一项文明施工、环境卫生专项检查……一系列的安全检查不仅为施工人员敲响了安全

积极探索企地文化融合建设新途径，全面建成苍溪天然气净化二厂文化步道“征气驿道”，将其打造成为爱国主义教育 and 公司党员教育基地，成为公司首个企地文化融合共建项目。

“坚韧执着、实干担当”的“坚实文化”精神成为几代川西北人锲而不舍找油气的真实注脚。近年来，气矿笃定资源战略，依托公司首个重大科技专项，肇画“4251”高质量发展蓝图，新区、老区，常规气、致密气齐头并进，“四年建三”，产能“五年增四倍”，以“川西北速度”跑出了川西北人的坚韧执着、实干担当。今年，1000 多亿立方米探明储量，20 多亿立方米的年产量，川西北人自信满满、勇立潮头。

“党建+ 队伍建设”释放人才创新活力

11 月 15 日至 16 日，川西北气矿首次举办自控系统故障应急演练远程技术比武；11 月 21 日至 22 日，气矿工程专业动态分析劳动竞赛圆满落幕；开展气矿专业技能人才岗位选聘，举行采气工、天然气压缩机操作工职业技能竞赛……川西北气矿“聚焦产业工人、大国工匠”的赛事不断，让人有舞台、让工匠有位置。

“党的二十大报告中强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”川西北气矿党委负责人表示，牢固树立“人才是第一资源”理念，

把抓“党建+”的结合点和切入点，推动“党建+”工作落地见效。气矿各级党组织结合实际，探索实践，自选开展“党建+ 文化建设”，“党建+提质增效”，“党建+ 运营管控”，“党建+品牌创优”，“党建+管理提升”等，力求“+”一项实一项，“+”一项成一项，以“党建+”驱动打造主业突出、技术领先、数字智能、健康发展的“红色引擎”。

“鱼跃龙门”人才计划、“英才计划”、《川西北气矿人才强企工程实施方案》等相继出台，……一份份英杰帖已经发出，一个个新平台全力搭建，川西北气矿用心留人的创新环境正在形成。

把抓“党建+”的结合点和切入点，推动“党建+”工作落地见效。气矿各级党组织结合实际，探索实践，自选开展“党建+ 文化建设”，“党建+提质增效”，“党建+ 运营管控”，“党建+品牌创优”，“党建+管理提升”等，力求“+”一项实一项，“+”一项成一项，以“党建+”驱动打造主业突出、技术领先、数字智能、健康发展的“红色引擎”。

“红香细柳穿荷嘴，嫩白鲜黄玉面条。”一位成都食客慕名到“仙山贡水，浪漫宜昌”旅游，不经意饱食了“老虎洞”一款面条后，发出诗人的感叹。

“老虎洞”面条，是一碗有 60 年丰满故事的面条。这面条原产有个小山洞，里面有一股清甜的仙泉，洞外有块巨石像一位将军把门，守护老虎龚姓，守护着村民的平安和幸福。老虎洞因此得名。

1962 年是虎年，老出于该村的沈婉

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？

安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

由于煤炭行业的特殊性，为保障安全生产，企业专门制定相关制度要求定期培训职工，以此来提高职工的操作水平和技能素质，增强职工的安全意识。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

二十二冶物资公司 打好精细化管理组合拳

中国二十二冶集团物资公司聚焦采购创效，决战决胜四季度，确保四季度物资平稳供应，打好精细化管理组合拳。

在“找痛点、补短板、强项优、加业务”活动中，物资公司以“服务现场、服务二级单位、服务公司内部”为基点，全面开展系统专项调研，制定专项策划小组点对点为兄弟单位及管理部门提供专项采购策划服务，围绕物资系统年度工作任务，搭建预警系统，开展“超额超耗、废旧物资处置”等专项行动，盘点在建项目所需材料及物资需求计划，保障冬歇期间材料及及时供应。通过理论讲解与实操演练相结合的方式系统性指导，消除安全隐患，同时分析指导了工作中的薄弱环节，查清了工作疏漏，将继续深入开展消防安全隐患排查工作，织密项目消防安全网。

华北公司临沂沂水特钢项目针对工业项目的施工特点，制定了相应的安全检查计划。每周二施工现场全面安全检查、每周四项安全检查等，每周周六一项文明施工、环境卫生专项检查……一系列的安全检查不仅为施工人员敲响了安全

凝聚党建共建力量 助推项目生产经营

中国二十二冶集团华北公司始终把安全管理放在重要位置，抓紧抓实安全检查，推动安全管理工作提质增效，为一线项目施工织密安全防护网，为企业实现高质量发展奠定坚实的基础。安全管理工作没有终点，只有连续不断的新起点。华北公司将一如既往地守好守牢安全底线红线，将“珍视生命、从我做起”的安全理念落到实处，以更大力度、更实举措推动安全生产提档升级，为企业生产经营顺利运行把好安全关。

（孙雪薇）

他，坚守初心，秉承“匠”心、诊治“问题”设备，手到“病”除；他，注重细节，用心管理，是工友眼中的“万能队长”。他就是日前在安徽潜山矿第三次人才与科技工作大会上荣获“拔尖人才”称号的保运区运转队队长刘兴春。

“守初心，练就‘绝活绝活’。1997 年，刘兴春毕业于淮北煤电技师学院，主修机电专业。参加工作 25 年来，他跟师父学、跟实践学、跟书本学，笃学不辍，在矿井“四大件”安装维护及机电管理等方面练就了一身“绝活绝活”，他总结提炼的大型固定设备事故排查“六步法”，通过一、二看、三听、四摸、五闻、六量“六步”即可准确判断“生病”设备“病灶”，对症“开药”“药到病除。每年，他凭借过硬技能，诊断处理大型机械设备出现的“疑难杂症”100 多处，工人们都亲切地称他为“万能队长”。此外，他每年申报完成设备维修技改

“绝活绝活”，他总结提炼的大型固定设备事故排查“六步法”，通过一、二看、三听、四摸、五闻、六量“六步”即可准确判断“生病”设备“病灶”，对症“开药”“药到病除。每年，他凭借过硬技能，诊断处理大型机械设备出现的“疑难杂症”100 多处，工人们都亲切地称他为“万能队长”。此外，他每年申报完成设备维修技改

“绝活绝活”，他总结提炼的大型固定设备事故排查“六步法”，通过一、二看、三听、四摸、五闻、六量“六步”即可准确判断“生病”设备“病灶”，对症“开药”“药到病除。每年，他凭借过硬技能，诊断处理大型机械设备出现的“疑难杂症”100 多处，工人们都亲切地称他为“万能队长”。此外，他每年申报完成设备维修技改

“老虎洞”里玉面香

■ 李明然

和面、熟化、压延、切条、烘干、切断、包装……透明的玻璃后面全新的智能生产线正生产“老虎洞”挂面。12 月中旬，笔者在湖北省宣恩县工业园区宣南新城的恩施沈氏食品有限责任公司获悉，公司新的生产线不仅降低了生产成本，提高了面条产品品质的稳定性和均匀性，也推动了面条加工线市场的增长。

“红香细柳穿荷嘴，嫩白鲜黄玉面条。”一位成都食客慕名到“仙山贡水，浪漫宜昌”旅游，不经意饱食了“老虎洞”一款面条后，发出诗人的感叹。

“老虎洞”面条，是一碗有 60 年丰满故事的面条。这面条原产有个小山洞，里面有一股清甜的仙泉，洞外有块巨石像一位将军把门，守护老虎龚姓，守护着村民的平安和幸福。老虎洞因此得名。

1962 年是虎年，老出于该村的沈婉

谢兴春 “匠”心始于初心

他，坚守初心，秉承“匠”心、诊治“问题”设备，手到“病”除；他，注重细节，用心管理，是工友眼中的“万能队长”。他就是日前在安徽潜山矿第三次人才与科技工作大会上荣获“拔尖人才”称号的保运区运转队队长刘兴春。

“守初心，练就‘绝活绝活’。1997 年，刘兴春毕业于淮北煤电技师学院，主修机电专业。参加工作 25 年来，他跟师父学、跟实践学、跟书本学，笃学不辍，在矿井“四大件”安装维护及机电管理等方面练就了一身“绝活绝活”，他总结提炼的大型固定设备事故排查“六步法”，通过一、二看、三听、四摸、五闻、六量“六步”即可准确判断“生病”设备“病灶”，对症“开药”“药到病除。每年，他凭借过硬技能，诊断处理大型机械设备出现的“疑难杂症”100 多处，工人们都亲切地称他为“万能队长”。此外，他每年申报完成设备维修技改

“绝活绝活”，他总结提炼的大型固定设备事故排查“六步法”，通过一、二看、三听、四摸、五闻、六量“六步”即可准确判断“生病”设备“病灶”，对症“开药”“药到病除。每年，他凭借过硬技能，诊断处理大型机械设备出现的“疑难杂症”100 多处，工人们都亲切地称他为“万能队长”。此外，他每年申报完成设备维修技改

“老虎洞”里玉面香

■ 李明然

和面、熟化、压延、切条、烘干、切断、包装……透明的玻璃后面全新的智能生产线正生产“老虎洞”挂面。12 月中旬，笔者在湖北省宣恩县工业园区宣南新城的恩施沈氏食品有限责任公司获悉，公司新的生产线不仅降低了生产成本，提高了面条产品品质的稳定性和均匀性，也推动了面条加工线市场的增长。

“红香细柳穿荷嘴，嫩白鲜黄玉面条。”一位成都食客慕名到“仙山贡水，浪漫宜昌”旅游，不经意饱食了“老虎洞”一款面条后，发出诗人的感叹。

“老虎洞”面条，是一碗有 60 年丰满故事的面条。这面条原产有个小山洞，里面有一股清甜的仙泉，洞外有块巨石像一位将军把门，守护老虎龚姓，守护着村民的平安和幸福。老虎洞因此得名。

1962 年是虎年，老出于该村的沈婉

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

由于煤炭行业的特殊性，为保障安全生产，企业专门制定相关制度要求定期培训职工，以此来提高职工的操作水平和技能素质，增强职工的安全意识。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？安全生产出来的，这就要求企业的管理人员增强自己的责任意识、提高自己的思想觉悟，科学合理安全生产进度、认真执行科技规程，加大现场走动管理力度，严查各类违章行为，消除隐患，自下而上彻彻落实安全生产责任制，切实堵塞安全漏洞，从零开始，向零奋斗，确保企业生产稳中求进。

众所周知，个别企业为完成年初制定的各项生产任务，往往会出现“决战四季度”等口号，加大力度、加快速度，

想尽早完成任务、赶工期，这种想法无疑为安全生产埋下了一颗“定时炸弹”。我们如何撕破这样的“定时炸弹”？