

深化警示教育 涵养清风正气

为引导党员干部进一步认识到规范用权、依法用权的重要性，中国二十二冶集团金结公司纪委按照集团公司纪委要求，结合公司实际，扎实开展了“以案为鉴、警钟长鸣”为主题的警示教育活动。

金结公司纪委通过组织一次《中央企业靠企吃案件警示教育》的专题理论学习研讨、讲授一堂主题党课、进行一次警示教育谈心谈话活动、举办一次警示教育主题展览等“四个一”规定动作，做到与警示教育“零距离”。

公司纪委通过理论中心组学习、各支部开展“三会一课”、主题党日等形式，组织四次《警示教育》学习研讨，引导党员干部、管理人员不断提高政治站位、增强行动自觉。公司领导班子成员到联系点党支部，为党员们讲授《警示教育》，深入探讨对整治靠企吃企的认识、做法、经验等。同时，纪检部通过采取集中谈话和个别谈话相结合，视频谈话和面对面交流相结合的方式组织开展警示教育谈心谈话活动。通过在工业园、曹装布展参观、各支部组织学习展板电子版的方式，对《警示教育》中与本企业、本行业相近的典型案例做重点剖析。

公司通过总结共性规律、聚焦突出问题、深刻剖析根源，切实做到以案为鉴、以案促改、以案促治。

涵养企业书香气息

——中国二十二冶集团华北公司设立职工书屋

■ 王烨

普希金曾说，读书是最好的学习。中国二十二冶集团华北公司设立职工书屋，为职工读书学习创造良好的条件，营造企业书香氛围，滋养企业文化土壤。

“我们这个职工书屋就像一个微型图书馆，里面有各种不同种类的图书，不但有提升业务的工具书，还有增强文化素养的文学书籍，给想看书又不知道看什么书的人提供了多种选择。”职工书屋的“老熟人”赵大姐热情地说。

中国二十二冶集团华北公司为职工设立职工书屋，精选优质图书，建立健全图书借阅制度，让职工书屋吸引力更强，服务更精准，引导广大职工共享阅读之美。

职工书屋是倡导职工读好书、好读书的有力抓手。中国二十二冶集团华北公司机关和各项目部在广泛征集职工意见和建议的基础上，精心选取职工喜闻乐见的图书，鼓励职工在业余时间加强学习，营造浓厚的阅读氛围，推动全民阅读走深走实。

“原来我一有时间就玩手机，不但累眼睛，还荒废时间，自从知道项目部有了读书角，我就常来看书，收获满满，还很有意义，这里图书选择面广，借书也很方便，大家都很喜欢这个‘知识加油站’！”说起项目部的读书角，职工小王拉开了话匣子。

读书不仅要会读，还要会用。为加强职工间的互动交流，深化读书所读所感，并真正用于指导实践，华北公司组织开展职工读书分享会，为职工搭建交流心得体悟的平台。在分享会中，职工畅所欲言，在彼此对话中深化理解，加强沟通，共享书香时间，让阅读的种子生根发芽。

中国二十二冶集团华北公司依托于创建职工书屋，推动全民阅读，以丰富的书籍、高效的管理，加大文化供给，打造文化空间，让职工精神世界更富足，不断激发职工干事创业的精气神，为企业高质量发展贡献力量。

“党建 + ”助力管理能力再提升

中国二十二冶集团物资公司机关党支部坚持“聚焦务实出效，创新拓展共享”的党建工作方针，围绕主责主业，积极夯实党建工作，深入推进党建融入生产经营，引导支部党员干部弘扬实干作风，突出实干成绩，形成了“监督、指导、服务、奉献”的党建品牌。

党建 + 人才培养

物资公司机关党支部积极探索“党建+人才培养”模式，加快青年员工成长成才，通过签订“师徒协议”的方式，培养一批懂专业、业务强、敢担当、勇奉献的综合性管理人才，积极发挥“老带新”、“传、帮、带”作用，按照师父制定的培养方针，对徒弟进行现场教学、经验传授，并举行师徒大比拼，形成师徒双提升的良好氛围。物资公司全面开展物资管理业务系统培训 9 场次、信息化应用专题培训 1 场、系统专项调研 2 场、财务专项培训 1 场、激励青年员工合理规划好发展目标，考评职称，参加职业资格取证考试，拓展知识领域，全面提升综合能力。

党建 + 生产经营

物资公司充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，机关党支部的五大部门通过解放思想大讨论，凝聚智慧，联合推出创新采购模式；以项目为载体，扩大设备采购范围，采取统谈分签模式实施，重点培养设备采购专业人员水平，储备设备供应商资源。围绕采购效益，持续深化管理提升。通过数据量化分析，总结出控制损耗、节约材料的优秀经验、做法及不足，提出利于材料损耗控制、实现管理创新的意见或建议，切实降低材料损耗率，防止资产流失。

物资公司将不断提升党支部的凝聚力、战斗力，为企业生产经营和效益再提升提供强大助力。

（孙雪薇）

强功能夯基础 融入中心展作为

北重集团特钢事业部 103 车间党支部始终坚持将党的政治建设摆在首位，将强化党支部政治功能作为首要任务，通过政治引领、思想引领、行动引领，将政治建设贯穿到党支部工作各环节。2022 年，该党支部被中共包头市委组织部评为 2021 年度市级“最强党支部”。

聚焦“三个引领”强化党支部政治功能。党支部通过“三会一课”、主题党日、班前会等形式将“两学一做”制度化常态化，形成了班组长、党小组长、党支部书记三级领学和线下月月学、线上天天学、结合实际学、结合岗位学的学习模式和学习习惯。党支部坚持把思想政治工作作为经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，通过面对面了解、点对点帮扶，做到件件有回应、件件有措施、件件有人管，坚持做到得人心、暖人心、稳人心，在职工群众中形成了良好的氛围和示范带动作用，为车间顺利完成生产任务提供有力保障。

根据车间生产经营需要，通过设立党员责任区、示范岗、突击队等，及时引导党员创先争

优、攻坚克难，争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。

聚焦“三基建设”夯实党支部党建基础。党支部以标准化规范化建设统领支部党建工作新方向。车间党支部紧紧围绕车间的生产经营实际，以支部党建工作中存在的突出问题为导向，以提升党建质量为目标，以标准化规范化建设为切入点，加强党支部“三基建设”不断夯实党建工作基础。标准化规范化建设工作推进以来，103 车间党支部坚持不遗漏一个问题、不降低一项标准，认真对标对表，查找差距 36 项、制定相应达标措施 63 条，各项措施的有效落实使党支部标准化规范化建设取得了效果。

党支部从规范组织生活入手，以点带面推动党支部标准化规范化建设的实施。按照公司党委关于党员大会召开规范、主题党日规范化建设实施意见、党小组工作规则等，党支部逐一学习、逐一贯彻、逐一总结，紧紧围绕党支部基础建设实际、党员能力水平实际、车间生产经营实际，明确目标、制定措施，严

格落实组织生活制度，将提升党性修养作为党员教育管理的中中之重，坚持将标准化规范化建设融入党支部日常工作各环节，通过高质量开展党支部工作，助推车间各项工作高质量发展，每一次活动的形式更加规范、内容更富感染力和凝聚力，进一步夯实了“三基建设”的基础。

聚焦“融入中心”建强党支部战斗堡垒。围绕生产经营开展工作是国有企业党支部的主要职责，也是检验党支部战斗堡垒作用发挥的“压舱石”。只有实现党支部党建工作与生产经营的深度融合，才能达到“围绕中心、服务大局”的目的，才能真正意义上发挥出党支部的战斗堡垒作用。

103 车间党支部积极发挥中心任务的目标导向作用，将生产经营的难点作为党支部工作的出发点和落脚点，坚持将党建工作与车间的生产经营等中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，融入到车间的生产经营各环节，做到有机统一。围绕影响质量提升、效率提升、设备保障等窄口问题，引导全体党员依

及项目联动，加大机关职能部门服务力度，推行“三小时”工作制度即项目部发现不能解决的问题，1 小时内上报机关职能部门，机关职能部门 2 小时内解决，反馈给项目部并监督落实。若项目部上报后，机关职能部门 1 小时内未解决，需立刻上报公司主管领导或公司领导班子，公司领导 1 小时内解决后，反馈给项目部并由机关职能部门监督落实。

面对市场竞争日趋激烈，华公司不断提高施工质量和效率，创新是实现持续发展的主要途径，在企业文化的建设中，努力营造以人为本的氛围，尊重员工的创新热情，逐步形成了鼓励创新、积极创新的氛围。2022 年

及项目联动，加大机关职能部门服务力度，推行“三小时”工作制度即项目部发现不能解决的问题，1 小时内上报机关职能部门，机关职能部门 2 小时内解决，反馈给项目部并监督落实。若项目部上报后，机关职能部门 1 小时内未解决，需立刻上报公司主管领导或公司领导班子，公司领导 1 小时内解决后，反馈给项目部并由机关职能部门监督落实。

面对市场竞争日趋激烈，华公司不断提高施工质量和效率，创新是实现持续发展的主要途径，在企业文化的建设中，努力营造以人为本的氛围，尊重员工的创新热情，逐步形成了鼓励创新、积极创新的氛围。2022 年

件、力行力纠重点问题 31 件，累计检查 230 人次、1243 小时。在今年两次全国文明城市创建检查中，千岛湖建设集团下属五家农贸市场受到了上级高度肯定。此外，千岛湖建设集团农贸公司先后成功创建了“浙江省文明示范市场”“浙江省放心市场”“A 级规范化管理市场”“诚信经营、放心消费示范市场”等多个省市品牌。

另外，为营造更好经营环境，提升市民购物体验，增加农户收入，除了市场硬件设施按照五星级标准建设之外，还建立市场党员服务中心，设置了旅游接待室等，为市民、游客开展消费投诉处理、服务咨询、便民检测、助老帮扶等志愿服务。截至目前，共接待外来游客咨询 13000 余人次，没有发生一起游客投诉事件。

（徐真理）

党建品牌为引领 打造“菜篮子”民生工程

今年以来，浙江省淳安县千岛湖建设集团农贸公司党支部坚持党建引领，以创建“五心市场”党建品牌为抓手，提升提升“菜篮子”服务品质，打造“菜篮子”民生服务先锋工程。一方面建立市场党员服务中心，设立党员先锋服务岗，充分发挥党员先锋示范引领和辐射带动作用，与党员经营户共同开展亮身份、亮承诺、亮服务“三亮”活动，有效推进季度“服务之星”评选、文明经营户评比，创新黄牌警示、“红黑榜”晾晒、服务销分等 5 项机制的顺利实施，营造一个让老百姓放心的国企品牌市场。

与此同时，农贸公司新建自产自销大厅，拓展服务面积约 400 平方米，每日延长服务时间 5 个小时，既解决了市场周围流动摊贩问题，又为自产自销农户年均增

收近万元。还利用“千岛云菜场”线上平台开展党建助农直播、助农团购、助农采摘等活动。目前，云菜场线上销售较去年增长 30%。

一方面依托市场食品快检室，成立党员先锋检测站，扎实开展每日食品检测及信息公示等工作，截至目前，共检测食品 17542 批次，录入索证索票 115340 条，销毁不合格产品 130 余斤，登记查验进口“三证一码”相关信息 2780 余条，为老百姓“菜篮子”安全打下坚实保障。同时，公司党支部还成立创建工作专班，由党员干部“定人、定岗、定区域”，实行市场网格化管理，并制定联合整治方案，搭建文明创建“曝光台”，助力全国文明城市创建工作扎实开展。截至目前，已累计立案立改动态问题 78

天然气净化总厂遂宁净化公司 大力实施“党建 + ”管理工作模式

今年以来，天然气净化总厂遂宁净化公司党委创新推进党建工作方法，依托“铁人先锋”APP 平台、基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合和完善党员阵地，不断创新“党建+”模式载体，提高全体党员投入提质增效、精细管理、安全环保工作的积极性，高效发挥基层党组织的战斗堡垒作用，切实把党建工作优势转化为推动高质量发展优势，持续保障天然气净化装置设备高效、优化、平稳运行。

“党建+教育”凸显政治引领。遂宁净化公司党委积极发挥政治引领、思想先导作用，将思想政治建设贯穿于基层党建工作，严格落实“第一议题”制度，坚持把党史教育、党的二十大精神作为党员干部必修课、常修课，运用

好“三会一课”、主题党日等活动，全面加强党员思想道德建设。基层党支部发挥宣传作用，开展形式多样政策宣传阵，党员干部进班组开展形势任务宣讲，增强员工的紧迫感、危机感和使命感，统一思想、凝聚合力。

“党建+生产”提升运行效能。遂宁净化公司党委通过开展党员班组“传帮带”、党员岗位讲述、党课开讲了等活动，充分发挥党员宣传、联络、帮带作用，凝聚起员工群众立足岗位多贡献，全力保障天然气生产安全。将党员承包区域落实到生产现场区域，由党员负责监督检查区域内重大危险源、现场标准化、设备管理、安全隐患和危险作业现场管理等。同时党员不定期向班组员工征集对安全管理、创新创效、工艺技

术等方面的意见，充分调动员工工作积极性，及时解决实际问题。

“党建+安全”筑牢安全防线。以“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育为抓手，持续促进党建工作与安全生产深度融合，通过思想教育学习、每月主题党日等活动凝聚党建动力，引领党员干部兢兢业业立足岗位。结合周检复核制及时排查和消除“两个现场”事故隐患，岗位人员及时对设备进行隐患排查、维修和保养工作，保障设备安全高效运转，确保各项措施落到实处，风险受控。开展“党员轮值安全员”“党员身边无违章”活动，全面查找摸排生产过程中不安全、不受控因素，为营造安全稳定环境按下“加速键”。

（钟云）

河南能源义煤公司孟津煤矿： 喜领洗衣机 心里乐开花

12 月 2 日，冬日的矿区天气晴冷。但在河南能源义煤公司孟津煤矿开拓二队办公室内欢声笑语，暖意融融。几名职工围在一台崭新的洗衣机旁高兴地合不拢嘴。这是该矿工会关心职工生活，为基层区队“职工小家”配备的大功率、全自动洗衣机。当天该矿共有 13 个区队喜领洗衣机，此举受到一线、辅助区队干部职工的交口称赞。

由于孟津煤矿没有家属区，职工大都住在宿舍居住。每当需要洗衣服时，许多职工一般都选择利用休息时间带回家一洗了之，即便是在矿上洗，几乎全都是手洗，浪费时间不说，还浪费精力。再加上今年以

来，受疫情防控影响，职工们坚守在矿区，洗衣服更是成了困扰大家的一大难题。夏天衣服薄，好洗也好晾干。但是，随着冬季的来临，厚厚的衣服更是难洗还不容易晾晒。

为了减轻职工生活负担，让职工在矿区体面劳动，轻松舒适生活，该矿时刻牢记“职工是第一牵挂”理念，在深入落实保障职工生活的“10 件实事”基础上，继续为职工办实事、办好事。该矿工会积极筹措资金，为一线及辅助区队的 13 个“职工小家”各购买了 1 台大功率、全自动洗衣机，并于 12 月 2 日在机关广场举办了“竭诚服务职

工 共创美好生活”为主题的洗衣机发放仪式。希望各基层职工小家使用好、保管好洗衣机，并做好洗衣机的日常保养维护，使洗衣机能够更好地服务职工。简短的仪式结束后，各区队的职工代表高兴地上台领取洗衣机。

综采一队的一名职工看着崭新的洗衣机，高兴地说：“矿上想职工所想，急职工所急，为各区队配备洗衣机，又办了一件暖心事，真是获得感、归属感和幸福感满满。有了这个“好帮手”，从今往后洗衣服再也不用作难了，工作起来更带劲了！”

（王武杰 赵冰晓）

托党员创新工程、“党建+”项目等进行选题立项和揭榜破题。

通过“进一步提升某大型管件热处理一次合格率”创新工程项目的实施，车间高强度身管综合合格率达到到了 71.1%，累计节约生产成本 26.43 万元；通过加强组织与引领，彻底解决了装备产品炮尾切片加工的窄口，效率提高了 30%，全年累计可节约生产成本 16 万余元；针对设备生产能力所限，部分直径小于 245cm 的小口径无缝钢管无法实现自主加工问题，党支部及时将其确立为党组织引领行动进行攻关，通过有效“会诊”、支委“挂帅”、全员参与集智攻坚等措施的落实，成功实现了 150cm 及以上的小口径无缝钢管的全尺寸加工的预期目标，解决了无缝钢管生产窄口，提升了无缝管机加能力。同时党支部通过压实党建责任，强化党员身份，主动融入中心融入发展，逐渐形成了“党领航 出精品 淬品质”的党建品牌，该党支部党建工作基础得到了进一步夯实，党支部战斗堡垒作用更加坚强，党员队伍更加有担当。

（郭新燕）

蜀南气矿：着力提升主题党日 活动成效

公司共受理 4 项发明型专利，受理 1 项实用新型专利，获得授权 7 项实用新型专利，邀请河南省建筑业协会专家开展工法、QC 成果、科技成果等培训，已获得 6 项省级工法，3 项国家级 QC 成果，17 项省级 QC 成果。

在企业文化建设的实践中，华公司积极探索，向着“中冶集团在中原地区领航标杆企业”的目标，充分发扬“一天也不耽误，一天也不懈怠”的精神，贯彻落实华公司“中原绿建，创造无限”的特色文化，将无形的文化价值转化为有形的品牌价值，加大加强加快自身软实力的建设，力争在未来的市场竞争中立于不败之地。

（刘珊）

蜀南气矿：着力提升主题党日 活动成效

“我们不断丰富活动内容，创新活动方式，以注重思想引领、注重思路创新、注重廉洁教育、注重培训提索的“四个注重”为抓手，着力提升主题党日活动的开展效果，进一步增强基层党组织的凝聚力。”12 月 6 日，中国石油西南油气田公司蜀南气矿勘探开发研究所党委负责人向笔者介绍道。

据了解，蜀南气矿勘探开发研究所今年以来结合企业改革发展形势，以集中学、跟进学、培训学的形式，开展《延续蜀南印记，牢记使命担当》等主题党日活动，进行互动化、形象化的宣传，深入剖析，把形势分析到位、把道理讲明白、把问题讨论透彻；深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织开展学习讨论，撰写学习心得，引导全矿党员坚定政治信仰，增强政治定力，提高思想政治素养。

同时，坚持在创新工作方式上下功夫，把科研课堂搬到室外和现场，促进理论和实践相结合；开展咨询服务类的主题党日活动，为员工解读制度、解答技术难题，增强党员服务意识；通过“为科研生产献计策”主题党日活动，倡导“多维度”思考，为科研工作献计献策 40 余条，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

利用主题党日活动，加强廉洁教育，持续推进相关党纪国法的学习宣贯，组织观看《零容忍》纪录片，加强“反围猎”警示教育，采取以案促学的方式，对党员进行警示教育，通过剖析典型案例，以案释纪，警戒干部员工“不踩红线，不越底线”，杜绝违规违纪行为的发生，不断巩固风清气正的科研团队建设。

此外，持续开展“引进来”的培训方式，把在外培训的前沿科研技术、知识分享给大家，提升研究能力；通过“练好看家本领”的主题党日活动，促进开发与勘探科研人员相互交流，共同提升；以“勇担当 促业务”主题党日活动为平台，技术专家手把手指导技术干部在工作中“无缝对接”，发挥“传帮带”作用，进一步提升科研队伍的综合业务能力。

（黄斌 付红弘）



中煤新集二矿“学习强国” 掀热潮 鼓干劲

今年以来，中煤新集二矿持续组织开展党员职工“学习强国”APP 积分排名评比活动，旨在形成良性学习监督考核激励机制，进一步提高职工学习的参与率和积极性，在矿区营造“比学赶超”的良好学习氛围。

赵军磊 摄影报道