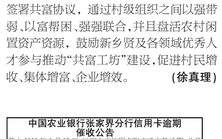
用勤奋和坚韧追求卓越的电气调试员

——中国二十二冶集团有限公司银奖获得者韩栋华

“每次进步,都是一次超越性的自我提升”,这位一直追求卓越的小伙子,名叫韩栋华,来自中国二十二冶集团有限公司,年仅24岁的他,凭借勤奋和韧劲,在刚刚落下帷幕的国家二级电工竞赛中不负众望,摘得银奖,荣获“全国技术能手”荣誉称号。

压线是电气设备接线竞赛环节中,决定成败的一环。其检验标准就是快速、均匀、形成有节奏的“哒哒”音节。这也是决定竞赛选手实操比赛时长的关键一环。对于韩栋华来说,节奏控制一直是他的短板,但他始终坚信勤能补拙。为了达到比赛要求,每次训练他都力求完美,确保音节不出现连续噪音,压线钳子下的两根电线也能达到均匀有接的评分标准。85个昼夜的训练,大拇指红肿出血数次,是超越自我、立志成为优秀工匠的信念一直激励着他。功夫不负有心人,韩栋华用压线速度远超其他队友的优势,争取到了代表二十二冶出战的宝贵名额。在紧张激烈的竞赛中,他又凭借这一优势超过了绝大多数竞赛选手,率先完成比赛任务,同时得到专家和评委们的广泛认可,一举拿下银奖,为二十二冶争得了荣誉。

在追求卓越的道路上,90后韩栋华始终如一,阔步前行。 (宋艳辉)



马鞍山经开区华骐环保产业园项目开工

12月9日上午,华骐环保产业园项目奠基开工仪式在安徽省马鞍山经济技术开发区举行,以此进一步提升完善经开区新能源及节能环保产业链,为高质量发展增添新的强劲动力。

今年以来,马鞍山经开区紧盯“制造业三年倍增”和“千亿级产业新城”目标,做优做强产业集群、全面推进产业升级。华骐环保是科创型上市公司、国家级“专精特新”小巨人企业,科技含量高、核心竞争力强。华骐环保产业园项目总投资32亿元,占地100亩,建筑面积44万平方米,新建包括主生产厂房、研发大楼及生产配套用房等,主要从事智能化污水处理设备、资源化利用设备等环保装备的研发和生产,聚力打造国内领先的数字化、信息化、智能化先进环保装备研发和生产基地。项目还积极响应国家双碳政策,使用屋顶光伏清洁能源,全面实现高端化、智能化、绿色化。产业园项目计划2023年8月建成投产,全部建成达产后预计实现年产值2.8亿元。 (胡智慧 文/图)

淳安县梓桐商会建立共富工坊 促乡村振兴

近日,在浙江省淳安县梓桐镇“娘心生态共富工坊”车间里,车间负责人、梓桐商会党支部书记程胜军正在指导村民打包番薯粉丝、辣酱、鱼干等农产品,赶制年货订单,带动农民增收致富,促进乡村振兴。

今年以来,梓桐商会充分发挥商会桥梁纽带作用,吸引新乡贤返乡创办企业,依托当地农产品资源,采取“公司+基地+专业合作社+农户”的发展模式,鼓励农民发展生产销售番薯粉丝、辣酱、鱼干等农产品,带动当地乡村农民增收,实现共同富裕。同时,通过村企多方结对共建的方式,高质量打造“产村人”融合的共富工坊。截至目前,全镇建设共富工坊4家,为30余名低收入农户提供增收岗位,带动200余名村民提高收入。去年生产销售辣酱5万余斤,今年仅新鲜辣椒一项就为农户增收近6万多元。

据介绍,商会在当地政府的支持下,有效对接会员企业与当地梓溪村等村党总支签署共富协议,通过村级组织之间以强带弱、以富帮困、强强联合,并且盘活农村闲置资产资源,鼓励新乡贤及各领域优秀人才参与推动“共富工坊”建设,促进村民增收、集体增富、企业增效。 (徐真理)

鑫洋处处皆“品牌”

——记四川鑫洋投资集团有限公司

■ 刘传福 李悦

日前,四川省宜宾市高县鑫洋·时代之心城市综合体耀世开盘,随着选铺开始,被叫到号的客户真奔选房区,争分夺秒选定自己心仪的商铺,场面十分火爆。鑫洋·时代之心是四川鑫洋投资集团有限公司首建的吃喝玩乐购旅融为一体,包含万达广场购物中心、文商旅小镇在内的城市综合体。

据了解,四川鑫洋投资集团有限公司成立于2013年,立足泸州,辐射西南各省市,虽然显得有点“年轻”,然而却有着从事房地产开发的实力。从业以来,该公司通过不断摸索和经验积累,所打造的产品,深受消费者喜欢。截至目前,已在四川攀枝花、珙县、高县,分别打造了鑫洋·时代之心城市综合体,在四川、贵州、云南、湖南四省,共开发了41个楼盘、3个酒店,所到之处,皆为品牌。2021年,该公司获得一张漂亮的成绩单,建筑业绩完成35亿元。

日前,笔者走进四川鑫洋投资集团有限公司,了解其从业背后的生动故事。

“多点”考量 产品深受顾客青睐

“我有几个亲戚朋友买的都是鑫洋集团修建的房子,根据他们的推荐和我实地看到的效果,同时和其他多个楼盘对比,确实鑫洋集团修建的房子户型比较方正,屋子采光好,小区绿化也好,空间利用率大,而且投有融资、没有抵押、交房及时,让人非常放心,最后果断地选择了鑫洋。”最近,宜宾市退休的李先生通过多家对比,最终选择了四川鑫洋投资集团有限公司修建的楼盘作为养老房。

从昔日泸州从事建筑、装修行业的“小作坊”,到如今遍及省内外的房地产开发专业公司的全方位转型,四川鑫洋投资集团有限公司的产品为何如此深受顾客青睐?

“我们把自己摆在顾客的端口,以自己的家为参照,从顾客的角度、舒适度等去设计产品。”四川鑫洋投资集团有限公司董事长余金海给出答案。该公司根据前期市场调研,从顾客的需求、喜好等方面出发,做好每一个产品,而且实现产品“不复制”,让小区配套更加智能化,每一间屋子都做精致测算,根据户型大小、实际使用人的需求,尽力做到空间最大化。

四川鑫洋投资集团有限公司常务副总经理李平也表示,项目零融资、土地零抵押、买房零风险的“三零”模式,让顾客购房有保障,是大家喜爱鑫洋产品的又一重要原因。同时,该公司坚持服务至上,企业所有员工把对业主、合作伙伴的服务作为工作导向,让业主放心、合作伙伴满意。

金杯银杯,不如顾客的口碑。正因为四川鑫洋投资集团有限公司坚持“多点”考量,其打造的产品,不仅在户型、园林等方面深受顾客喜欢,项目“三零”模式,更受顾客青睐,给其消费上了“定心丸”。

注重细节 产品不断推陈出新

“产品的研发与创新能力,是企业发展的核心推动力。”余金海说,公司之所以取名“鑫洋”,实质上是取“信仰”的谐音,寓有信奉敬仰之意,公司旨在立足品质和诚信开展经营与服务。

“我们在户型的研发上,精益求精,每个户型的平面布局设计稿,少则10余稿,宜宾高县鑫洋·锦江大院,是设计最多的,竟然达到了40余稿。”说起产品研发,四川鑫洋投资集团有限公司建设中心总经理罗文斌说。

据了解,该公司研发团队设有专门的设计院,设计人员达30余人,根据实战经验设计产品,从户型、里外效果、建筑风格、建筑施工、景观施工等多方面着手,不停对比、推敲,全身心打造出性价比最高的产品。

同时,独特的市场调研方式、独特的思维空间和有独特的创新方式让产品不断推陈出新。“我们正在将幕窗、幕墙、铝板等多种材料组合进行研发,预计未来将达到建筑外墙外观高端大气,还增加清洁功能,让外墙持续保持清洁的效果。”罗文斌说。

小事成就大事,细节决定成败。“我们在细节上力争做到极致,就连截水沟也是一道风景。”谈及产品细节,余金海介绍,该公司在打造宜宾高县鑫洋·锦江大院时,花了近百万元做截水沟工程,采用金属线型沟,将截水沟做成隐藏式沟,好看的造型及花纹,让截水沟成为小区里一道靓丽的风景线。

“在修建宜宾珙县鑫洋·金城华府时,因为样板间周边的绿化景观在细节上不够完美,公司不惜成本,用时三天三夜,将原来的绿化景观全部更换,力求给顾客呈现最好的景观效果。”回忆起对景观细节上的打造,园林景观经理叶青馨说。

市场调查、持续创新、研发产品……如今,已经成为该公司的“必修课”,立足现有产品不断推陈出新,让每一个产品尽善尽美。2022年,受疫情影响,部分房产低迷的情况下,四川鑫洋投资集团有限公司所有楼盘仍旧如期交付,甚至部分楼盘出现销售火爆,某些项目更是忙不过来。

社会责任在肩 鑫洋一直在行动

四川鑫洋投资集团有限公司在发展的同时,还不忘回报社会,坚持“用爱点燃希望,用心成就梦想”的理念,将社会责任扛在肩上,落实在具体的行动上。

“感谢余董事长,作为我们的特聘村主任,免费为我们提供果苗,还请专业人员来指导我们栽种。”谈及四川鑫洋投资集团有限公司,泸州市沪县奇峰镇玉田村总支书记曾有感激动地说。2021-2022年,该公司共投入60余万元,免费为玉田村提供柑橘苗5万株,打造柑橘产业,并为村民请来重庆柑橘专家开展技术指导,目前,千亩柑橘产业园初见雏形。预计柑橘投产后,产值将达486万元以上,有效助力乡村振兴。

献出一份爱心,点燃一份期望,鑫洋一直在行动。2020年,向泸县得胜中学捐赠约150万元,改造学校设施;2021年,向泸县地震灾区捐赠现金100万元、物资10万元;2022年,出资10万元向宜宾珙县实验小学捐赠课桌椅……

据四川鑫洋投资集团有限公司人事行政经理钟敏介绍,2019年,该公司还成立独立的鑫洋集团员工关爱基金,并且每年投入100万元,在遇到重大疾病时,该公司员工及员工直系亲属都可无偿享有。

据了解,截至目前,鑫洋集团共出资500余万元做慈善公益,未来还将继续以“信仰”的力量,不断回报社会。

“我们将继续深挖市场优质资源,将项目精品打造为鑫洋集团产品的‘核’动力,以住宅开发为核心,酒店为辅,与鑫洋·时代之心城市综合体‘三驾马车’并进,致力于成为行业品质标杆,让鑫洋所到之处,处处皆为第一品牌 。”谈及未来规划,余金海说。

科技创新赋能加速奔跑 奋力实现订单新跨越

——记一机集团北方创业公司新产品开发设计工程师屠剑

屠剑是一机集团北方创业公司的新产品开发设计工程师,他工作细心认真、有激情、富有耐气。一次在应邀参加中国石化炼油朝情有限公司组织的物流服务商工作会议上,他听到用户对既有铁路沥青罐车火管加热方式的不满意,他想:“机械”,于是他将用户的需求当做他设计创新的源动力。

屠剑作为铁路沥青罐车主管设计师,他敏锐地察觉到,在绿色、节能、高效的发展背景下,采用更加经济、环保的能源消耗方式必将是社会发展的趋势,于是便着手开始了铁路沥青罐车新型加热方式的技术探索和方案论证工作。曾提出了蒸汽加热、太阳能加热、导热油加热、红外加热、电伴热和电加热器加热等多种方案设想,查阅了大量国内外沥青加热相关文献资料。经过了很长一段时间的不断思考、技术探索,可行性分析论证和方案比选,最终,采用电加热器进行加热的铁路沥青罐车设计方案诞生了。与此同时,电加热型沥青罐车关键技术研究这一技术创新项目也成功在中国国家铁路集团公司进行了科技立项,这也成为了北方创业公司首个独立承担的中国国家铁路集团公司科技研究开发计划重点课题项目。

电加热型沥青罐车设计完成后,他满怀信心地申请进行中国国家铁路集团公司组织的设计方案评审。评审会上,几乎所有的评审专家都对铁路沥青罐车电加热技术的应用表示了肯定,电加热型沥青罐车关键技术研究项目填补了铁路货车应用电能的空白,符合国家绿色、环保战略发展规划要求,促进机车车辆装备升级,提升铁路货车装备现代化水平,引领铁路货车电加热技术方向。但专家也对电加热器能否适应铁路运行下的低频振动,是否存在一定的安全隐患提出质疑。这让屠剑备受打击,在方案评审会后,他马上就把全部精力投入到提高电加热器抗振性能方案优化改进工作中,在原有电加热器技术方案基础上,又创新设计了弹性支撑元件,安装在电加热器内部,进而提高电加热器的抗振动适应性。通过车体模态仿真分析计算,对车辆运行振动特性深入了解,开展电加热器模态测试,防范电加热器装车后发生模态共振的风险,最终改进设计得到了评审专家的一致认可,电加热沥青罐车顺利通过了中国国家铁路集团公司组织的技术评审。通过科技查新,沥青罐车采用电加热技术代替火焰加热,属于国内首创,国际领先,并在中国质量协会举办的第四届全国质量创新大赛中,获得了QIC-II级技术成果。

成果的取得,更坚定了屠剑对电加热技术应用的信心。经过研究,该项技术被成功移植到了公司生产的沥青罐式集装箱产品,并取得了预期效果。另外,公司还利用该电加热器,在未破坏任何车辆结构情况下,将电加热器插入到沥青罐车火管内,成功帮助用户解决了一辆GL70型沥青罐车因火管内沥青渗漏堵塞,无法进行正常火焰加热即料问题。电加热器的使用可行性和可靠性得到实践检验,获得了用户的认可与青睐,促进了双方后续的深入合作。

2022年,中石化炼油销售有限公司与北方创业公司签订了电加热型沥青罐车采购合同,最终,电加热型沥青罐车创新技术得到了推广运用。

该项技术创新虽然看似简单,但却是屠剑在从事设计工作中不断学习探索,将自己的想法应用到设计工作中的收获。若非长期积累,坚持不懈,也是很难做到的。只有管经的深厚积累,才能不滞于物、不浴于心、思而笃顺、行而桀黠,才可精进。 (钟迪)

架起新员工成长的桥梁

中国二十二冶集团一公司在妥善安排新员工报到、相关专业培训的基础上,特别组织“优秀师徒”代表同新员工举行座谈会。座谈会上优秀师徒同新入职员工进行了深入的沟通与交流。

优秀徒弟代表均为在去年入职员工中表现较为突出、专业知识学习较快、业务能力较强的员工。他们通过现身说法,将自己一年来的工作经验、学习成果、感想体悟与新员工进行交流。去年入职员工同今年新入职员工在年龄上较为接近,因此他们的思维方式和处事方法也较为接近,因此通过优秀徒弟与新员工进行交流能够让新员工对如何学习专业知识,现场工作方法、工作中会遇到的困难等有了更为深刻的理解。

优秀师傅代表均为公司具有多年工作经验、专业技术精湛的老员工。一年以来,他们都在带徒去年入职员工工作和学习,对现阶段青年人的思想状态、知识熟练程度、性格特点等都十分熟悉。他们根据自身工作经验和一年来的教授经验向新员工进行交流,让新员工对认识自身、找准定位,入场后如何进行实现校园理论知识同现场实践的迅速结合有了更为清晰地认识。

沟通是一座桥梁,架起新入职员工同公司发展的纽带,这个纽带让初入企业的新员工不再感到迷茫,相信他们会迅速完成角色转变,为公司发展提供强有力的青春力量。 (王悦)

战风雪 斗严寒 全力做好冬季安全生产工作

日前,山东莱州聚降大雪,冬日的齐鲁大地一片银装素裹。中国石化河南油建公司山东管网东于线项目全体员工严格落实冬季施工安全措施,加强设备维保、焊接保温、物资储备和人员值班各项措施,战风雪、斗严寒,全力以赴推进施工进度,确保冬季施工安全平稳。

山东管网东于线天然气管道工程是山东省委、省政府确定的“补短板、强弱项、培育新的经济增长点”重点项目之一,也是环渤海地区天然气储运体系和天然气基础设施重点工程。建成后将直接通道青岛LNG、在建龙口LNG,并与山东管网南干线、国家管网济青二线等实现互联互通,可有效满足沿海LNG资源外输需求,提高山东省天然气保供能力。

图为全自动焊接一机组施工人员迎风冒雪抓紧施工。(张艳钗 范格 文/图)

创建服务引领 有温度的“部门”

中国二十二冶集团金结公司项目管理部高举“聚焦务实出效、创新拓展共享”十二字方针不动摇,通过“服务帮扶双引领”的方式紧跟“四型”机关创建的步伐,努力做好项目服务。

项管部通过对工程进度、工程成本等方面的考核梳理出各在建项目的堵点、痛点、难点,对排名靠后的项目进行一对一针对性帮扶,并围绕扣分项给予工作建议,提出改进措施,跟踪整改结果,实现检验提升。同时,项管部根据项目需求及时编制工程管理流程图,通过思维导图的方式让管理更简单、更直观、更易理解,从而有效服务项目,实现施工最优化管理。 (魏巍)

永城市陈官庄乡多措并举 促财税增收

河南省永城市陈官庄乡财政所创新开展财税工作,多措并举促进财税增收。一是培植扩大税源。为促进财政增收,所长陈超广开财税收入渠道,实行“放水养鱼”,创新财税增收模式。带领全所工作人员先后扶植300余户村民创办种、养、加、工、商、运、建、服务类致富项目。二是做好财政入库工作。在财税征收工作中,所长陈超坚持原则不徇私情,严把财税“流失”关,认真“查、追、堵、究”,有效促进全镇财政收入大幅攀升。 (陈学海)

永城市陈官庄财政所认真学习二十大精神

河南省永城市陈官庄乡财政所认真学习党的“二十大”精神,财政所全体人员备受鼓舞。大家一致认为,党的“二十大”是在全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次重要会议。习近平总书记所作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告,说出了自己心里话。决心以“二十大”精神为动力,努力做好财税征收工作。 (陈学海)

淮北矿业集团:坚持依法治企 推进合规经营

连日来,淮北矿业集团在坚持依法治企、推进合规经营工作中,贯彻落实党的二十大精神、全面提升依法治理效能。“今年以来,法治工作对集团安全生产、公司治理、经营管理、生态环保等各项工作的支撑保障作用日益彰显,护航了企业高质量发展。”集团法律事务部部长杨冲说。

全面提升依法治理效能

12月4日是第九个国家宪法日,也是我国现行宪法公布施行四十周年。该集团各单位围绕“学习宣传贯彻党的二十大精神,推动全面贯彻实施宪法”主题,采取多种形式,深入学习宣传贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于宪法的重要论述,大力加强宪法学习宣传,深入开展第九个国家宪法日和今年的“宪法宣传周”宣传活动,让宪法进矿入厂、家喻户晓、深入人心,在淮北百里矿区营造了学习宪法、崇尚宪法、弘扬法治的浓厚氛围。

依法治企是建立现代企业制度,实现企业稳定健康高质量发展的必然要求。近年来,该集团坚持以法治为引领,将法律与企业各项管理制度相结合,为企业的高质量运行提供了健康发展的环境。

坚持依法治安。2021年9月1日,新修订的《安全生产法》正式施行后,该集团各单位采取多种形式,狠抓新《安全生产法》的学习贯彻实施,进一步增强广大干部职工法治意识、红线意识和底线思维,做到学法遵法、守法用法。该集团安监局把基层单位新《安全生产法》贯彻实施情况,纳入机关业务部门日常检查,对贯彻落实不到位的,按规定追究责任。在此基础上,安监局对照新《安全生产法》修订完善了各项安全生产管理制度,出台了集团2022年安全1、2、3号文,以最严的管理、最严的措施保障了安全生产。

扎实开展“安全生产管理建设年”工作。该集团认真贯彻落实省国资委《关于开展省属企业“合规管理建设年”工作的通知》要求,结合实际,制定下发了《淮北矿业集团关于开展“合规管理建设年”工作的实施意见》,成立了合规委员会,该集团主要领导担任主任,对“合规管理建设年”工作进行全面安排部署。制定了公司治理、安全生产、产品销售、合同管理、环境保护、劳动用工、物流贸易、物资采购、财务税收等9个重点领域的重点岗位职责、合规风险和制度流程“三个清单”,归纳了9个重点领域160个重要环节的风险点。同时借助信息化手段,把合规管理融入集团安全生产运营“一中心四平台”信息化建设,以合规强管理、促发展,不断防范经营风险,提升经营水平。

依法加强生态环境保护。党的十八大以来,该集团践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,按照“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略,坚持煤炭开采与环境保护并重,做到对效益和环境同步负责,实现了企业发展与经济社会、生态环境的协调统一。目前,已有9对矿井入选国家级绿色矿山,临涣焦化公司入选国家级绿色工厂;2021年新增3对矿井等待国家级绿色矿山批复,1家单位等待省级绿色工厂批复;今年又有2家单位正在申报国家级绿色矿山和省级绿色矿山。

持续提升上市公司治理水平

11月22日,淮北矿业集团金岩高新公司在“新三板”挂牌成功,标志着该公司迈上了具有里程碑意义的发展新平台,也标志着该集团第3个拟上市公司上市工作取得阶段性重大进展。

把上市公司治理提升,运用好上市公司平台,是淮北矿业集团面临的最重要的课题和使命。为此,该集团牢固树立上市公司无小事思想,严格遵守上市公司行为准则与规范,建立适应新形势的治理体系和治理能力。

建立完善的上市公司治理体系。淮北矿业健全完善制度体系,构建“1+1+33”董事会运作体系,“1”指公司章程,为公司的“根本大法”;“1”指利用资本市场服务淮北矿业高质量发展三年行动方案,为资本运作三年行动主线;“33”指董事会及各专门委员会议事规则和保障董事会运作的配套制度,为董事会规范运作提供了制度保障,全方位全流程规范了公司运作;扎实开展信息披露、规范治理、资本运作、风险防范、投资者关系管理、投资价值等六大提升行动,全面提高公司治理水平。

严格规范“三会”运作,对于议案起草、会议通知、会务安排、议程安排等,淮北矿业主要领导均亲自过问、亲自把关,并严格按要求列席相关会议,确保规范运作。2021年以来,淮北矿业共组织召开19次董事会、17次监事会和5次股东大会。

着力提高信息披露质量。信息披露是广大投资者详细了解上市公司的重要渠道和途径,必须做到真实、准确、完整、及时、公平。淮北矿业从基础入手,构建覆盖上市公司上下的重大事项信息联络员网络,建立重大事项报告微信群和信息化直报系统,严格落实重大事项月度“零报告”、信息披露五级审核制度和保密措施,确保做到万无一失。去年以来,淮北矿业共披露定期报告7份,临时公告159份及相关辅助资料,做到了零失误、零差错、零缺陷、零问责“四零”目标。重组上市至今,淮北矿业未受到任何上级监管机构问询、警告或处罚。

据该集团证券投资部负责人介绍,淮北矿业自2018年重组以来,公司股票先后被调入富时罗素指数成分股、上证380成分股、上证红利指数样本股,成为沪股通股票,被纳入融资融券标的;2019年、2020年、2021年连续三年荣登财富中国500强榜单;2021年荣获“中国主板上市公司投资者关系最佳董事会”奖、中国主板上市公司价值百强、A股上市公司丰厚回报榜,得到了资本市场的肯定和认可 (郑洪光)

新引擎引领审计工作再发力

——中国二十二冶集团一公司不断提升审计工作管理

审计监督首先是经济监督,审计工作要紧盯重大风险助力防范化解,及时捕捉和预警各类苗头性、倾向性问题,查错纠偏、追根溯源、防范未萌,努力实现从“放水养鱼”到“水多鱼多”的良性循环。

中国二十二冶集团一公司审计工作坚持“问题导向、风险导向、靶向导向”原则,围绕公司重点工作和“提质增效”的重要方向,提升审计质量,强化过程监督,强化结果运用,创新工作方式,持续提升审计监督效能。

中国二十二冶集团一公司审计部将以合同金额较大、影响力突出的项目为重点项目进行审计,通过加强对资金管理、分包管理、成本管理、合同管理等方面的审计力度,推动项目部基础管理水平的提高。同时对重要问题和风险事项加强沟通交流,使审计建议更加合理可行,达到解决问题、控制风险的目的。

审计工作将持续关注公司经营管理过程中的重点问题、重要环节,针对公司管理的重点事项进行专项审计。一公司通过专项审计,对项目管理进行全过程的检查,查找分析项目管理中存在的问 题,帮助项目加强成本管控,提高项目创效能力。对公司现行制度的执行情况进行检查,通过审计发现公司制度设计及管理流程方面的不足,促进公司管理效率提升。

中国二十二冶集团一公司审计部将根据公司在建项目的施工情况,适当增补审计任务,对未列入审计计划且已达到审计条件的项目进行审计;充分利用专项审计,对同类型项目打包进行审计,以重点事项为切入点加以延伸,争取达到以点代面,举一反三的效果,保证审计监督无死角、全覆盖。

送技术 送方法

——精彩授课增安全风险辨识评估“含金量”

12月2日,皖北煤电智能公司一楼会议室座无虚席,一场题为《安全风险辨识评估技术与方法》的精彩授课正在这里进行。值智能公司2023年度安全风险辨识评估工作如火如荼开展之际,由该公司党委委员、安全副总经理肯国刚担纲主讲的这堂课程,为各单位有技术有方法地开展好评估工作,送去了及时雨。

何为安全风险管理?何为危险源?何为重大危险源?危险源、事故隐患与重大危险源的包含关系是什么?授课过程中,肯国刚紧扣安全风险控理论、安全风险分级防控方法两大重点,结合自身多年安全从业经验,从安全风险辨识的名词释义赋赋道来、延百开去,结合具体实例的授课,让听课人员既不觉枯燥乏味,又潜移默化中学会了风险辨识的技术,掌握了正确开展评估的方法。

“工欲善其事,必先利其器”,在开展风险辨识这个节骨眼上,这堂课太及时、太必要了,课堂上听一遍还不够,我专门拷贝了课件,回去仔细琢磨琢磨,一定把安全风险辨识在工作先查到位!

听过授课,采煤区党支部副书记叶武全收获颇丰,对于开展好本单位的安全风险辨识评估工作,也更自信、更有数啦!

据该公司安监处培训办主任周畅介绍,该公司领导高度重视2023年度安全风险辨识评估工作,为将评估工作开展好,为2023年安全生产工作提供可靠保障,专门在风险辨识评估期间安排了这堂精彩授课。课程讲授什么,要达到什么样的授课目的,全部进行了认真思考。作为具有丰富安全工作从业经验的党委委员、安全副总经理肯国刚,亲自编制课件,保证了整个课程的环环相扣、行云流水,从送技术、送方法的角度出发,入脑入心地帮助各单位管技人员开阔了评估思路,掌握了有效方法。 (胡云峰)

“找茬”反奖励,你说可新鲜?

日前,中煤新集设备维修公司机修车间电修班职工朱双因为向安全生产科“找茬”,被该公司通报表扬,并奖励了300元,你说这事可新鲜?

事情的经过是这样的,不久前的一天,该公司机修车间电修班职工朱双在上下班时发现公司本部车间门岗区域存在两处安全隐患。一是厂区电动门地下预埋方式铺设的供电电缆,因各种车辆频繁碾压,预埋电缆上方路面局部损坏,很有可能造成电缆绝缘皮被压坏。二是自行车棚西侧一处下水道窨井向外漏水,漏出的污水流向自动门底部,可能造成触电伤人。发现隐患后,朱双立即主动向该公司安全生产科反映,安全生产科第一时间联系机修车间电修班电工将电动门地下埋设的供电电缆改为上方电缆架桥吊挂方式,并联系新集物业部水电队对窨井向外渗水现象进行处理,及时消除了安全隐患,有效避免了随时可能发生的重大人身伤害事故。

由于朱双责任意识较强,主动发现身边可能存在的安全隐患,向安全管理部门“找茬”,设备维修公司安全生产科根据《设备维修公司2022年安全工作实施意见》(新集设修〔2022〕1号)规定:“发现重大隐患并及时汇报处理的人员,经核实后一次性奖励100—1000元”。经研究决定对机修车间职工朱双在公司范围内进行通报表扬,并给予300元奖励。号召全体职工向该同志学习,积极参与公司安全生产管理工作,发现问题主动“找茬”,促进问题得到妥善解决,及时消除安全隐患,营造齐抓共管的良好安全氛围,为公司实现安全生产贡献自己的一份力量。

像这样的奖励已经不是第一次,就在今年的年7月18日,该公司机修车间电修班班长吴冬波向安全生产科李宁宇反映维修公司办公楼后侧自制大门底部槽钢撕裂、大门歪斜,存在安全隐患。经查实后,安全生产科立即联系机修车间对大门进行了补焊处理,及时消除了安全隐患。在7月25日,该公司一矿综修车间卿柳班职工张传松向安全生产科主管叶小森反映卿柳班南侧氧气存放室门口存放大量木箱,木箱属于可燃物且堵塞氧气快速通道,不利于安全生产。安全生产科立即进行了现场查实,并立即联系责任单位进行了整改,消除了现场存在的安全隐患。两位职工的故意“找茬”避免了重大安全事故的发生,因此也分别受到了表彰和奖励。

该公司在安全管理上着力突出“群防群治”的工作理念,改变以往以罚为主的“冷”处理方式,调动广大职工积极参与安全管理,以“主人翁”的态度主动为安全工作献计献策。安全管理人员主动与一线职工加强沟通交流,拉近与各岗位职工之间的距离,消除心理隔阂,有效改变了以前职工与安全管理人员“对立”的情况,打开职工心结,引导大家主动反映安全管理上存在的问题,提出合理化建议。公司还制定奖励措施,对主动发现并汇报重大安全隐患的职工进行奖励,极大调动了职工们主动“找隐患”“盯整改”的热情,转变观念、凝聚合力,形成安全生产齐抓共管的良好氛围。 (陈海朗)

声明·公告 收费标准:65元/行/天(12字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
指家代理机构,或直接向其下文化传媒有限公司
●叶思红于2022年12月14日丢失身份证,证号:510931 1200308232345,本人已申领新证,此证已失效,特此声明。
●内江辉华商贸有限公司廉招平法人章编号5110025046472遗失作废。
●成都奈书科技有限公司法人章薛浩龙(编号:5101055304798)遗失,声明作废。
遗失声明
林明华于2022年11月23日不慎遗失身份证,证号:350301 5199704022929,现声明作废。
●苍溪县金元小额贷款有限公司苍溪营业部营业执照编号2021中9月23日开具的31-1702室定金收据,号码:00003111,金额:50000元,声明作废。
●重庆旭丰份证 51342519920811***7 2022年11月8日遗失,自丢失日起不再认领丢失物品,特此声明。
●成都爱一众娱文化传播有限公司,财务专用章(编号:5101085136817)遗失作废。
北京荣亨拍卖有限公司拍卖公告
预展时间:2022年12月21-23日
拍卖时间:2022年12月24日
展拍地点:荣亨艺术拍卖行
拍卖标的:当代艺术品
联系人:王经理
●成贤公告:四川比辰建筑工程有限公司(统一社会信用代码91510108MA673NGK9W)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币1000万元减少为100万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●成都华羽正鑫贸易有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510100MABRJ2WB4W)遗失作废。
●张家港市福前实验小学遗失,现暂开户行可证、开户行:中国工商银行张家港分行,账号:1102020 09001019861,核准号:3056048 01001,声明作废。
●杨艺,身份证号码32030519 991109***,今特发此失声明:因遗失当日起,任何以此身份证,作身份证明或抵押,签署之具法律效力之文件均非本人授权或签署,非本人持证,无本人签字,无本人指纹的,产生一切后果本人概不负责,特此声明。身份证号码:一切法律责任,本人一概不予承担负责 如因他人冒用身份证引起纠纷,本人概不承担法律责任,并依法追究冒用者的责任。如因他人冒用此事本人行为使用此身份证出现任何贷款,开卡,诈骗行为,被人取,赌资,人,非开出(含网店)等行为均与本人无关,更不可能承担相应经济赔偿。特此郑重声明!
●马晴晴于2022年12月14日遗失二代身份证,身份证号码1306311998081****,特此声明,作废。
●广元市利州区殷洞志道路运输服务部(统一社会信用代码:92510802MA6754445)营业执照副本遗失,声明作废。
●四川省紫鹃鑫成建筑工程有限公司遗失营业执照副本5-5一份,统一社会信用代码91511600MA64EKHA2X,声明作废。
●刘丹遗失身份证,身份证号342621997102208X特此报废。
●四川开山建筑劳务有限公司于2022年12月15日遗失律师执业证,执业证号:15101201510 358156,声明作废。
●泸州宝格曼医疗美容诊所有限公司遗失公章编号:5105025077243,财务专用章,编号5105025092203,法人私章(法人唐科,编号5105025840033),声明作废。
●成都技商科技服务有限公司,财务章(5101160035776)、发票章(5101160035777)、法人私章(5101160035778),遗失作废。
●纪金敏身份证440507200106 01***于2022年12月15日遗失,自遗失日起不承担被人冒用引发的法律责任,特此声明!
●眉山市东坡区鑫光日用品经营部遗失食品经营许可副本,编号:JY15114020021217,声明作废。
●毛天宇遗失江西司法警官职业学院大学学生证,证号:190276,声明作废。
●泸州樊翔医学整形美容诊所遗失公章、编号510502506 2702,中国农业银行股份有限公司泸州分行开户许可证、核准号:J6570002244501,账号221601 01040018055,编号6510-0181 11391,声明作废。
广告制作:本报刊登的广告内容均由广告主提供,并对其内容的真实性、合法性、准确性、有效性等负责,并保证不侵犯第三方的合法权益,特此声明。

加强隐患排查 确保安全生产

进入10季度,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段开展段、班组、岗点三级设备隐患排查,加强对重要场所、重点部位以及远端通信、信号、电力设备隐患排查,并建立设备隐患台账,责任到人,对账销号,为铁路安全高效运输提供可靠保障。图为岗点职工对轨道电路数据进行测试,排查存在隐患。 崔陈 摄影报道

河南油田采油二厂实现产出水就地处理回用

河南油田采油二厂调整完善古城1号集油站水处理系统。水处理系统11月初投运后,目前日处理产出水1000立方米。处理后的产出水就地回用于古城油田开发注水,改变了产出水长途往返输送现状,节约了产出水往返输送的电耗、热耗和处理费用。这是“井古区输注水系统调整完善工程”项目的一部分。

根据稠油生产特殊性,采油二厂稠油地面油气集输流程采用计量站、集油站、联合站三级布站,产出水处理需远距离输送,成本较高。随着原油生产进入中后期,含水率上升,部分集输流程不适应当前生产形势的需要。

今年,采油二厂确立了“井古区域注水系统调整完善工程”项目,依靠科技创新、精益管理,完善调整局部油气集输工艺流程,优化工艺参数,满足集输系统低耗高效运行。

该项目同时包括王集油田1号集油站水处理系统调整完善,目前已投运,每天多脱出产出水800立方米,实现就地回注。项目有关负责人介绍,“井古区域注水系统调整完善工程”全部投运后,年可节约费用500多万元。 (单朝玉)

质量安全 齐抓共管 铸就精品

进入12月的沈阳夜间气温往往会降至零下十六七度,在中国二十二冶集团一公司沈医二院项目现场施工人员和管理人员仍旧时刻坚守,每天冒着严寒与时间赛跑。

施工中人员管理上,项目部一方面保证人力物力供应,为施工人员配备齐全劳保用品,做好恶劣条件下施工人员的人身安全防护工作;另一方面积极做好施工人员的安全教育工作,每天进入施工现场前对施工人员进行点名并进行班前教育,强调各工种施工中的注意事项,让施工人员切实认识到安全工作的重要性。同时,项目部根据天气实际情况,合理安排夜间施工,杜绝夜间开展高空作业等高危施工。 (王悦)

重庆气矿万州作业区充分发挥高技能“领军人才”的示范引领作用

为充分发挥高技能“领军人才”的示范引领作用,推动作业区高质量发展,日前,重庆气矿万州作业区根据气矿通知精神要求,完成了21名高技能人才年度考核及续聘工作。

作业区通过网页、工作群准确传达考核精神及考核制度相关文件,提高思想认识,认真做好高技能人才年度考核工作。作业区成立了以领导班子、部门负责人、支部书记、职工代表等组成的考核工作小组,负责本次考核的督导、评分等工作,保证考核过程公正、公开和公平性。

考评会上,采取述工作、晒成效等方式进行,重点对工作态度、职业品德、工作业绩、技能攻关、培训授课、解决疑难问题等方面进行考核评价,重点考核技师技能成果和工作实绩。考核分两个阶段进行,第一阶段由技师提交个人年度工作总结及业绩证明材料并对2022年度的工作情况进行述职。第二阶段由作业区考核组成员在个人总结的基础上,对2022年岗位履职、项目研发、技术革新、多工种取证、带徒传艺、技术交流等方面进行考评,最终以打分的方式由考核组做出客观公正的评价。

作业区要求:一是持续加强技师自身业务水平的学习,提高综合能力;二是充分发挥技师优势,加强基础管理对标参与,提升对生产现场的处置能力;三是发挥好传带作用,培养知识型、技能型、创新型的高技能人才