为工期履约 搭建制胜平台

中国二十二冶集团一公司通过劳动竞赛为工期履约搭建平台，唐山市委党校迁建项目是唐山市综合排名第一的重点工程，项目进场便确立了各项创优创奖目标，为实现这些目标，工期履约是最为重要的一环。

中国二十二冶集团一公司在唐山市委党校迁建项目举行“大干一百天，喜迎二十大，让党旗在项目工地高高飘扬”主题活动。在百日冲刺中，项目从人、材、机三方面入手为项目履约创造了有利条件。施工人员方面，合理组织施工人员倒班、加班施工，提高施工人员工作效率；进场材料方面，通过精细谋划，确保施工过程中的材料供应；现场施工机械方面，合理规划提高机械使用效率，做到人停机不停。同时竞赛过程中，项目评选优胜施工班组、优秀施工人员和优秀管理人员，并给予适当奖励，进一步激发了全体施工人员的工作热情。项目上再次掀起了施工生产热潮，推动工程保节点、保履约，为实现“红色基业 百年党校”的发展目标奠定坚实基础。

好风凭借力，扬帆正当时。中国二十二冶集团一公司各项目施工生产热潮涌动，相信在公司上下的共同努力下，确保各项工程保节点、保履约，推动一公司在东北大地不断开拓、不断进取，创造出公司更加美好的明天。

（王悦）

二十冶集团将组织开展2023年元旦拔河比赛

为了以喜闻乐见的形式庆祝中国二十冶集团有限公司成立50周年，更好地继承和发扬集团公司“诚信、团结、敬业、创新”的核心价值观和“扛着红旗不放，站在排头不让”的奋勇争先精神，在2023年元旦到来之际，集团公司工会计划组织开展元旦拔河比赛。

中国二十冶海外公司响应集团号召，积极组织各部门在沪的同事参与其中，大家都跃跃欲试踊跃报名，力争为公司取得优异的成绩献出自己的一份力量。

（陈丽）

劳模精神 薪火相传

二十二冶金结公司工会为制造厂先进人物禹立霞举办退休欢送会

风雨几十载，担当亦奉献。近日，在中国二十二冶集团金结公司制造厂会议室里传出阵阵掌声，中冶集团劳动模范、唐山市总工会女职工建功立业标兵、中国二十二冶集团先进工作者禹立霞的退休欢送会在此举行。

欢送会上，公司班子成员、劳模工匠及禹立霞班组全体成员围坐一堂，回忆往事，畅想未来，回顾与禹立霞共事的点滴，畅想退休生活的精彩。公司工会向禹立霞致以崇高敬意和衷心祝福，将准备好的退休礼物送给禹立霞，并表示她是自动煤班组的一面“旗帜”，她的劳模精神将永远激励影响着每一个员工。禹立霞表示，焊接工作是她一生最热爱的事业，离开工作岗位有太多的不舍，她希望班组能继续传承工匠精神，为公司生产经营贡献力量，也祝愿公司发展得更快更好。

（宗罗婕）

每月都是教育月
每天都是警钟日

中铁二局四公司 监督常态化执纪问责到位

中铁二局四公司纪委以开展“反腐倡廉月”活动为契机，聚焦监督执纪问责。从教育引导、完善制度、突出问题导向、严肃执纪问责入手，助推监督执纪“换挡升级”，让纪委监督真正严起来、硬起来、实起来，为企业改革发展提供强大的纪律保障。

今年以来，中铁二局四公司纪委充分利用党委中心组、职工夜校、干部提任、新员工入职等时机，采取观看电教片、专题讲座、任前谈话、廉洁考试等形式，常态化地开展廉洁从业教育活动。在公司微信公众号上推出“每日一讲”廉洁微课堂，举案说法的讲解风格、图文并茂的叙述语言、直观快捷的传播方式，成为公司这一法纪教育品牌的鲜明特色。

中铁二局四公司纪委还结合实际认真修订公司《党风廉政建设责任实施细则》，坚持公司纪委书记与班子成员定期沟通制度，开展纪委委员巡察和党风廉政建设专项检查，通过民主测评、对标考核、个别访谈等方式，督导党风廉政建设职责履行，倒逼党风廉政建设责任落实。在工作中采取备案监督与现场监督相结合，纪委部门参与监督和项目纪检委员受托监督相结合的方式，做到对项目管理重点事项、关键环节的组织监督不缺位、有实效。

与此同时，运用巡视巡察、交叉专项巡察等工作手段，突出三个“面对面”：面对面移交问题线索；面对面签字背书，认领责任；面对面汇报问题整改情况。还在不打招呼、不发通知的前提下，点名道姓通报专项巡察发现的违规违纪问题，让涉及的单位领导和相关人员现场红脸出汗、如坐针毡。如今，“曝光”已成为四公司纪委工作的一项“常规动作”，做法也得到了上级纪委的高度认可。

（梁明清 张剑）

当好“铁公鸡” 打好“金算盘”

孟津煤矿从废品堆里“刨”出646万

一根4.2米的梯形棚梁，在12070工作面完成支护任务，经“整容”后，再次焕发“青春”；一块回收790平方毫米的连接板，被“锤炼”后”，银转来到11030工作面沿空留巷，继续“服役”。

今年以来，河南能源义煤集团孟津煤矿将回收复用、修旧利废作为控制支出、降低成本的重中之重，让U型棚、U型梁、梯形棚梁、梯形棚退、聚乙烯瓦斯抽放管、连接板、电缆等近百种生产材料，经过回收修复后，都再次“上岗”投入生产。据统计，1-11月份，仅复用各种旧材料，就为企业节约材料费646万元。

回收复用，一点一滴深挖潜

“大到井下工字钢，小到风水吊钩，刚回收时看起来又脏又破，但经过复形、除锈、制作等工序处理后焕然一新，可用于井上、井下的各个岗点，能复用的我们绝不浪费，这可能省下一大笔钱呀！”该矿物供中心职工于晶杰介绍。

为有效避免基层单位物资浪费现象的发生，该矿针对性制定了《生产物资回收复用管理办法》，以全岗位“大回收、大复用”压低生产经营成本，细化废旧物资的回收比率、范围、计价、使用、考核等内容，严格将具有修复使用价值和非一次性消耗材料全部回收到位。该矿物供中心负责统一收购废旧物资，然后组织职能部室进行“鉴宝”，有复用价值的物资，按照物资品种细化、归类，单独码放，再由对口科室认领回收修复。无法在矿内部进行二次利用的油桶、塑料壶、钢丝绳、废旧木料、钳板等废物，也要挑拣出来分类码放，便于报废时审核和分类出售，最终让每一个物资“榨干吃净”实现最大价值。

一个皮带架子1元、一个阀门5元、一付道夹板2元……本着“谁回收谁受益”的原则，该矿突出“以奖代罚”，详细制定各种材料回收奖励明码单价，根据回收数量，对各区队和个人进行奖励，千方百计调动回收复用的积极性，并在井上井下工作现场设立“废旧物资回收箱”，建立“废旧物资回收登记薄”，让职工把现场散落的道钉、螺丝等废旧物资放入回收箱，集中收集修复使用，提高材料的使用率，引导职工节支降耗，保护环境。

修旧利废，一分一厘巧增效

“只要肯动脑，旧物变成宝；修复降成本，节约不浪费。在日新的生产工艺过程中，我们会优先考虑‘旧’材料，譬如我们利用废旧锚杆、工字钢，改造加工成了安全防护栏、摩托车棚、宣传栏，让废件变成“香饽饽”。该矿物供中心党支部书记石利军介绍道。

本着“既要抱西瓜，也要捡芝麻”的节约理念，该矿物供中心党员先锋岗成员坚持在修旧利废上寻突破，对废旧物资的挑拣分流、加工修复、质量验收、材料领用、修旧单价、市场化结算等环节进行盘点梳理，在修旧基础上，把利废指标一同纳入考核，形成全新的链式结算模式。

中心料场和废品库，是该矿材料修复加工投入再使用的主要场地。每天从井下回收的支护、轨道、皮带、缆线、防突、防治水、通风等各类废旧材料，由机电科、综采车间、企管科等对应科室负责修复，物供中心建立修复物资循环收发台账。区队登记建账后自行领取，按材料原值的70%考核材料费消耗；可自修的锚杆、棚梁等物资，也可以不升井，在井下经过修复后再次转入使用，加快物资循环与流通，节省周转时间与人工成本；也修复投入使用的物资质量由修复单位负责，若出现质量问题，按修复物资原值的30%进行处罚。

这样一来，基层各单位根据需求定期到废料堆里“淘宝”，对有利用价值的工字钢、铁管、油桶、垫片、电机、配电盘等旧料按照工艺标准、质量要求进行翻新加工。对弯曲变形严重的，由大化小切割加工成一些小型配件。该矿中心料场及废品库里原本废旧材料，成了各单位的“淘金场”，经过“工匠”修复，迅速变成各个生产环节的“新材料源”。

“矿井生产工序复杂、繁多，每一道工序、每一个环节都是降本增效的‘主战场’。我们要把降本增效作为一种责任，让回收复用成为一种习惯，让降本增效的经营之战继续下去。”该矿矿长沈传波说道。

（陈燕）

天业天能化工完成氯乙烯精馏塔换热设备改造

近日，新疆天业天能化工有限公司氯乙烯精馏塔换热设备改造任务顺利完工，投入使用。该公司原有精馏高低塔成品冷凝器列管因长周期运行列管腐蚀严重，造成换热效率降低。为提高冷凝器列管换热效率，公司技术组考察研究，对冷凝器列管进行改造更换，经过精心策划，近日，两台冷凝器列管设备改造任务顺利完工，恢复运行后换热效率得到明显改善。

图为精细高低塔成品冷凝器列管吊装现场。毛天斌 摄影报道

扬帆新征程 蓄力再出发

朱仙庄煤矿努力开创高质量发展新局面

近日，笔者从安徽省淮北朱仙庄煤矿召开的第八次党员代表大会上获悉，该矿总结了五年来积累的经验、收获的启示，确定了今后五年的总体思路和奋斗目标，扬帆新征程，蓄力再出发，努力开创高质量发展新局面。

五年来，朱仙庄矿踔厉奋发、勇毅前行，办好了一系列喜事盛事，干成了一系列大事要事，党的建设更加有力，两次被评为集团优秀党委；安全基础更加牢固，安全生产周期突破1200多天；发展动能更加集聚，累计生产商品煤1068万吨；改革创新更加强劲，智能化矿井建设迈出坚实步伐；人才活力更加充沛，两次荣获集团“人才科技工作先进单位”。同时，政治生态更加清朗，民生福祉更加殷实，六大标志“全新朱仙庄”建设事业取得显著成效，圆满完成了第七次党员代表大会确定的主要目标任务，交出了一份优异的高质量发展答卷。

今后五年，朱仙庄矿确立了以高质量发展为主题，以绿色低碳为导向，以改革创新为动力，以改善民生为目标，以全面从严治党为根本保障，紧紧围绕“156”发展模式，拉高标杆、奋勇争先，全力实现“两好三大一强”（安全好矿、绿色好矿，产量大矿、效益大矿、人才大矿，创新强矿）发展目标的工作思路。围绕思路和目标，全矿瞄准“六个坚持”新方向和新动力，在新发展阶段抢占先机、弯道超车，奋力开创高质量发展新局面。

“紧紧围绕高质量发展目标任务，聚精会神强党建，一心一意谋发展，切实以高质量党建引领保障高质量发展，是朱仙庄矿今后五年党建重点工作。”朱仙庄矿党委书记刘文生说，“未来五年，蓝图绘就、方向明确，只要坚定信心、奋勇前进，一定能开创高质量发展新局面。”

（张万学）

斌郎煤矿“四深”推动学习精神落地生根

近期，川煤华荣能源斌郎煤矿党委迅速行动，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务，深入领会精神实质，深刻把握核心要义，第一时间把思想和行动统一到党的二十大精神上来，奋力推动企业高质量发展。

深入学，促入脑入心

班子带领学。依托党委理论学习中心组学习，班子成员轮流领学党的二十大报告原文，结合分管工作谈体会、谈思路、谈举措，确保参透本质、悟透精神。

干部带头学。召开党的二十大精神专题学习会，传达学习党的二十大精神；依托党员活动室、党支部+工作室等活动阵地，借助学习强国、青年大学习等线上平台和手段，迅速掀起学习热潮。

党员带动学。成立三支“宣讲队”，成立矿领导、劳动模范、优秀党员代表三支党的二十大精神“宣讲队”，通过专题授课、宣讲等多种形式，推动党的二十大精神进机关、进班组、进岗位。

深度思，促走深走实

思发展重点。组织开展“我为企业高质量发展献一计”活动，聚焦安全生产、经营管理、科技创新、和谐建设等重点工作，谋良策、献良方。活动开展以来，征集高质量发展“金点子”36条。

思攻坚难点。全面梳理智能化工作面推进、信访矛盾等难点问题5条，面向全矿党员干部职工“揭榜攻关”，集中精力攻坚，全力以赴化解。

思民生痛点。持续开展“我为职工办实事”活动，结合地面生产生活设施治理工程，开展大走访、大调研活动，要求党员干部下沉到一线、下沉到基层职工群众中，征集职工群众意见建议，帮助解决职工群众急难愁盼问题，截至目前，收集建议32条，解决难题15件。

深刻悟，促见行见效

组织专题研讨。聚焦党的二十大精神，分专业线、分部门、分区队开展“抓落实”专题研讨，明确争先进位目标，制定时间表、任务书、路线图，推动高质量发展。

开展主题诵读。以“青春心向党、建功新时代”主题，举办诵读活动，12名团员、青年谈学习体会，定音斗目标、拿务实举措，展现了拼搏向上、争先创优的精神面貌。

开展志愿活动。以“学习二十大、奋进新征程”为主题，组织党员、团员青年针对矿区地面自己垃圾多、排水沟堵塞等问题开展志愿者服务活动，志愿者们彻底清除了矿区白色垃圾和水沟内的淤泥、周边的浮煤、杂草，为矿区生产生活营造了良好的环境。

深远践，促融入融合

融入发展大局。聚焦重要方向、重大战略、重点要求，研究斌郎煤矿发展愿景、近期计划，努力打造绿色智慧矿山、共筑美丽幸福家园，建成独具斌郎特色的同类型一流煤炭企业。

融入重点工作。聚焦安全管理、生产组织、基层党建等重点工作，突出抓好对标管理各项指标落实，建立“调研、督查、推进”机制，全面实现对标管理目标。

融入作风建设。坚持正向激励与负面警示相结合，召开中层干部集体谈话会，鼓励大家保持工作热情，投身企业高质量发展火热实践。

（周温香）

逐“绿”前行“碳”新路
川西北气矿书写高质量发展“绿色答卷”

11月28日，西南油气田川西北气矿剑阁天然气净化厂，康荣夫尾气处理系统旁的烟气外排在线分析仪显示外排的二氧化硫数据远远低于国家标准。根据国家生态环境部颁布的污染物排放新标准，该厂的排放值仅为新标准的25%，达到国内领先水平。

“双碳”是一座“路标”。如何节能减排，走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，川西北气矿主动作为，加快绿色转型，让新发展理念的践行坚定不移、高质量发展的征程行稳致远。

2022年，气矿融合新模式、新技术，完成苍溪天然气净化一厂、剑阁天然气净化厂能耗在线监测系统接入端建设，成为西南油气田首家能耗在线监测系统使用单位。在地面系统践行新理念，开发应用智能控系统，建成西南油气田首个甲烷管控示范工程，通过泄漏监测与管控系统、甲烷减排环保管控系统，提升双鱼石区块本质安全管控和数字化管理能力。实现碳减排35970吨，天然气商品量甲烷排放强度降低22%。

川西北气矿秉承“开发一个气田、保护一片水土、造福一方百姓”的绿色发展理念，深入推进绿色矿山创建，为建设美丽中国增添“中国蓝”。通过建立绿色矿山工作长效机制，加强绿色清洁生产，切实推进油气资源开发和生态文明建设和谐发展，绿色矿山创建工作受到四川省自然资源厅保护矿山工作组的高度认可。气矿九龙山气田通过四川省绿色矿山创建，中坝气田、邛西气田甲落坝区块通过四川省自然资源厅年度绿色矿山遴选。

围绕油和天然能源业务链价值链，气矿加快新能源发展步伐。按照“3+1+N”的新能源工作思路，高质量实施分布式光伏、余压发电示范工程。西南油气田新能源示范工程剑阁天然气净化厂分布式光伏工程高效推进，预计12月实现并网发电。加强与广元市、邛崃市等地方政府合作，探索风光、地热、卤水资源合作开发的可行性，形成新能源与天然气业务协同发展新格局。11月底，气矿相关负责人介绍，预计到今年12月底，气矿新能源总装机规模将达到1114千瓦，年发电量459.7万千瓦时，年减少排放1535吨标煤，为西南油气田分布式光伏和余压发电“投、建、运”提供宝贵经验。

绿水青山就是金山银山。四川盆地西北部山多地少，人均土地贫瘠。气矿在加大油气勘探力度，保障国家能源安全，推进“4251”高质量发展征程中，特别注重钻井建设用地资源节约集约利用，对土地的保护，采用相用方式取得临时钻井用地，节约征地成本和供地时间。2010年以来，气矿将临时钻井用地无害化治理后“还地于民”，复垦土地千余亩，节约用地成本超2亿元，产生了良好的生态效益和经济效益。

（廖光明）

新疆采油厂 全力保障 天然气市场供应

近日，河南油田新疆采油厂日产天然气8.9万立方米，日销售天然气7.7万立方米，达到今年疫情以来单日生产和销售的最高纪录。

在天然气销售方面，河南油田新疆采油厂坚持势增产和推价并重，快速跟进市场变化，实行弹性价格机制，实现天然气收入稳步增长。积极与当地燃气公司加强合作，开展天然气市场调查和价格分析，全力推进非居民用气占比提升和居民用天然气推价工作，努力实现提价增效。在天然气生产方面，河南油田新疆采油厂制订详细的天然气保供方案。利用高压气井完善流程，对积液严重的气井实施气举排液；采取调整气井水套炉温度、科学搭配大功率用电设备、加强联合站蒸汽回水利用力度、调整降低油田内部生产生活用气量等措施，保障不断增长的用气市场供应。

（乔庆芳 张秉宇）

持续筑牢安全防线

银光集团学习“李党屯安全工作法”

为深刻理解“李党屯安全工作法”所蕴含的“以人为本”安全理念，做到融会贯通、学以致用，12月7日，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司组织134名管理人员分别在6个分会场参加兵器工业集团举办的“李党屯安全工作法”线上专题轮训，持续筑牢安全防线。

培训过程中，特能集团火工药剂安全专家、庆华公司药剂技术总师李党屯围绕“李党屯安全工作法”进行了视频授课。他紧密结合实践案例，从工作法产生背景、主要作法、经验启示和对安全工作的思考等四个方面，对“能间接不直接、能量小不量大、能静态不动态、要处理先钝化”的安全工作法进行了详细、生动、深入地讲解。部分参训代表结合岗位实际，围绕学习心得和疑难问题与李党屯进行了交流。

培训结束后，参训人员现场签订了“李党屯安全工作法”落实执行承诺书，承诺严格执行企业主体责任和各项安全管理有关要求，持续加大安全管控力度，保障安全生产。参训人员一致表示，李党屯精彩的授课和讲解答疑，使他们收获颇丰，这种善于总结、善于思考并努力实践的做法，值得学习。通过此次培训，使各级管理人员对行业安全管理的认识又上升至一个新的高度。

为切实抓好“李党屯安全工作法”的应用实践，下一步，银光集团将通过各级人员专题轮训、与企业当前重点工作相结合、系统开展生产线“体检”等举措，确保“李党屯安全工作法”精髓要义真正入脑入心，并转化为付诸实践的行动指南，为企业各生产线安全平稳运行奠定坚实的基础。

（强世旺）

田陈煤矿：用“挤海绵”力度挖内潜增效益

山东能源枣矿集团田陈煤矿围绕全年既定目标任务，坚持“目标不变、任务不减、标准不降、干劲不松”，以降本增效、控员提效、提质创效为着力点，推进“两化融合”，狠抓成本管控，全面提升矿井经济运行质量。

他们围绕“两化融合”重点，成立降本增效专班，形成工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化，建立“协调、督查、再协调”工作闭环，建立一周一回顾、一月一例会、一季一通报“三个一”抓落实机制，切实打好挖潜增效攻坚战。对照前三季度经营指标完成情况，用“挤海绵”力度对全年材料费、电费、修理费等成本管控指标进行深度分析、重新测定，逐级逐项将指标分配到个人、责任明确到个人、管控落实到个人、成本考核到个人，形成全员、全过程、全方位的“全成本”管控体系。

与此同时，坚持“废变宝、长变短、弯变直、坏变好、旧变新”的原则，积极开展“岗位淘金”行动，对井下有使用价值的回收材料，加工后重新投入使用，并将下脚料进行再加工处理，减少了材料消耗，提高了材料利用率。

随着矿井服务年限延长和战线拉伸，如何进一步提升老矿发展质效成为亟待解决的重要课题。为此，他们深挖管理潜能，大力实施人力资源优化配置整合，持续推进控员提效，通过科学优化岗位设置，实施岗位合并，打破传统固定的“守岗”制，岗位工变“守岗”为“跑岗”，有效解决了岗位区域分散、人员占用多、管理难度大的难题。

从“守岗”到“跑岗”的一字之变，对职工的业务素质提出了更高要求。他们全力推进“全员素质提升”工程建设，在“一岗多能+一人多岗”“订单式培训”等基础上，扩大“创新工作室”“技术攻关站”“创客联盟”等平台的影响力和辐射面，按照“既要点兵也要点将”的理念，通过人才考评体系，实现由静态考评向日常管理考核的转变，把真正“能打的兵”“会打的将”集聚到矿井发展主战场。

质量不仅是企业的生存之本，更是企业创效的立身之道。面对煤炭市场竞争激烈、客户需求日趋多样的局面，该矿坚持“以质为本、提质创效”理念，从源头设计、井下生产、洗选销售等环节，实行煤质全流程管控，调整优化品种结构，以过硬的“田陈煤”品质增强煤炭销售市场竞争力。

他们坚持“精煤战略”，通过压灰、降硫、控水等手段，加强全流程管控，合理调整配采比例，强化煤质考核，坚持实行“以质计价、提质奖励、商品煤计产、合格掘进煤准入、分流奖励、入矸赔付”等制度，提高了生产区队“出好煤”的积极性。

在商品煤采、制、化过程中，他们严格执行新版国家行业标准，积极与客户自检标准接轨，引进胶质层指数测定仪、光波水分测定仪等先进检测设备，有效提高了煤质化验准确性。

（梁晓彤）

铁路编组场上夜不眠

大雪节气后的冬夜似乎长了许多，12月11日23时45分，在寒风中耸立的高柱灯塔，把浙江巨化铁路编组站场照亮，灯火璀璨。7003号GKD2内燃机车牵引着载满货品的列车在西条股道线上往来穿梭。8名巨化集团物流公司行车二班调车组作业人员在其间或上或下地“跳动”，就像钢轨上的“音符”，每次“跳动”都在忙碌着车辆的编组作业。

这不，前几天寒潮来袭，冬夜的室外异常寒冷，调车人员穿上了保暖棉背心，戴上了手套，值班员吴海洋再三提醒冬季调车作业的注意事项，并做到自控互控。

叶小龙调车组第三批作业计划将一组由60多辆不同车型组成的车列分解，机车到站2道后调车长叶小龙迅速跳下机车，用对讲机与机车司机、当时值班员吴海洋联控后开始分解作业，细检查车钩位置、连接风管、打开塞门、撤除防溜……几个动作一气呵成。

7003机车缓缓牵引列车到站C7信号机前，“停车，停车”制动员朱小刚看准速度果断地发出指令，请求站1道进入。不远处张慧钢师傅手握对讲机，在指定位置等待列车到达后，脚步紧跟着列车前进的节奏喊下停车，迅速解开风管，提拉车钩，只听“咣当”一声列车完成了分解。

“平日里我们一天要完成80多钩的作业，现在是保供保畅的关键时期，货车车辆的需求量大，每天至少要完成100多钩的作业。”张慧钢说。

担负衢州站与元立站之间列车运转的技术站，其作业运行直接影响到巨化货物和元立货物的工作效率。“我们在过去30多天里，全体行车乘务人员克服了劳动力紧张和疫情影响，严格标准化作业，确保安全运输和货物其流。”技术站站长方毅介绍道。

在叶小龙指挥列车分解结合的同时，第一货场的调车组也在奋战，他们时而弓步弯腰检查车钩连挂状态，时而蹲身摘接风管、放置铁鞋，时而爬上闸台用力转动制动机，时而快步检查车列状态，手电的灯光闪耀在漆黑的寒夜。

这一夜，无眠，为的是及时把货物送达和排空。正是车辆排空及时，车辆班呼时控制在每车辆6小时的好成绩。这一夜，无休，他们完成了调车作业110钩，班运输量6000吨。

（陶嘉俊）

兰州石化运维中心 铆足“三股劲”跑赢“四季度”

中国石油兰州石化公司机电仪运维中心上下齐心、克服困难、戮力攻坚，铆足“三股劲”，跑赢“四季度”，实现“一对一”各项考核指标任务的圆满完成。

进入四季度以来，兰州石化公司机电仪运维中心全面贯彻落实中国石油集团公司提质增效工作相关要求，再动员再部署，系统安排谋划，适时调整工作思路，深化开展“挖严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动，严格对照提质增效专项行动方案，分解增效指标，细化降本措施，铆足“三股劲”，开足马力跑赢“四季度”任务指标。

坚持“韧劲”不自满

运维中心克服疫情影响，千方百计组织复工复产，全员动手，围绕降本增效行动目标下功夫，取得了较好成绩。

面对四季度工作，该中心领导班子聚共识调思路，利用多种方式拓展“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动，添动力、增活力、强能力、深化形势任务宣讲，摆明面临的困难和矛盾，层层压力传递，把树立长期过“紧日子”思想牢牢印在每一名干部员工心里，进一步增强紧迫感，保持自信心，坚决打赢效益实现保卫战。该中心纪委会以提质增效主题教育活动领导小组不定期到基层单位、上检修现目现场、进机关部室督导检查提质增效教育活动和专项行动措施落实情况，有效促进了提质增效各项工作扎实进行。

鼓足“干劲”保生产

该中心不畏检修施工力量不足困难，自觉践行服务石化宗旨，统筹安排检修项目施工生产，精心编制施工计划方案，严密组织炼油与化工生产装置计划检修，显夜奋战化肥厂动力车间锅炉系统设备抢修。

在检修中按照“把住入口，重视过程，确保结果”的工作原则，切实做好“上道工序为下道工序服务，下道工序为上道工序负责”，严格执行检修规程和检修方案，做到步步有确认，项项有检查，工序有记录，力争检修数据科学可靠。在工作落实上坚持“抓得实”，扎扎实实抓好检修的每一项工作、每一个环节，确保了方案落实、物资准备、质量验收等各环节落到了实处，实现装置检修的安全、环保、质量、进度全面受控。

夯实“后劲”创效益

四季度，运维中心调整工作重心，完善机制、细化措施，强化考核，不让增效措施目标“打折扣”，为全力跑赢“四季度”提质增效夯实后劲，确保全年提质增效目标实现。

一方面，该中心组织力量对提质增效目标任务和措施进一步细化分解，逐个单位对接，签订提质增效目标责任书，并列入月度绩效考核硬兑现，让增效目标落实落细不落空。另一方面，把安全管理放要首位，充分发挥安全质量监督项目部作用，加大检修项目安全监督检查频次和力度，严厉整治施工现场“低老坏”“常见病”和风险隐患排查；巩固开展现场安全喊话和应急演练，做到不安全监督不留情面、不留死角。

同时，把节能降耗作为重点，千方百计挖潜增效益，不断扩大节能降耗范围，勤俭持家节约支出费用，压缩腾空办公用房，归整库房料场，进一步优化资源利用，为完成全年经济考核打牢基础。

（曹平）

对待工作就要敢于较真

——记邢台国泰发电公司变配电班班长牛长青

牛长青是河北邢台国泰发电有限责任公司电气分场变配电班班长，班组现有员工11人，平均年龄46岁。其中1人是高级职称，5人为中级职称，班组先后荣获邢台市优秀班组、河北建投集团先进班组，班组实现了连续20年安全无事故长周期。

牛长青于1995年石家庄电校毕业分配到电厂变配电班，参加工作后一直在变配电班工作25年，用过硬的专业技术，无私的奉献精神，严谨细致地开展工作，守护电网安全，积极主动投业解惑，结合实际探索创新，用实际行动奉献企业。

“干咱们这行，就像给人治病一样，必须严谨认真、一丝不苟，任何一个细小的疏忽都可能造成评价失误，导致设备‘带病’运行，甚至给电网带来安全隐患。”牛长青对待工作的态度在一般人看来甚至有些“较真儿”。

“班长，试验数据显示介损值为0.55%，只超出标准值万分之五，可以恢复接线吗？这样咱们也能早点收工。”2021年7月6日，在进行220千伏邢玉线PT试验时，一名年轻员工孙玉妨问牛长青。“不行！虽然数值超出的不是很多，但是这个PT肯定有绝缘问题，如果不更换也许一、两年不会有问题，不过很可能等不到下次检修就会发生跳闸事故。变配电班的职责就是保证所有电气设备在正常检修周期内不出意外，这台PT必须更换！”听了牛长青的分析，大家心服口服，一起加班加点更换了一台新的PT。

变配电班工作技术含量高、风险大，所用到的设备仪器大到电抗器，小到精密的超声波局部放电仪，使用方法和用处各不相同。有一个习惯，无论大小工作，都要事先对试验方案再三思量，从现场仪器的调配到每项试验结果整理和数据分析，他都要前前后后进行反复梳理，确保事事入微、项项无误。二十多年来，牛长青提着大小小的试验箱，穿梭忙碌在无数个检修现场之间，用细致的工作方法、踏实的工作作风和尽职履责的工作态度，守护着电网和设备安全，累计完成400多次设备检修、620余项试验，数据无一差错，牛长青被同事们称为最让人放心的“电厂医生”。

“安全是1，其他是0，没有了安全，什么都没有。”牛长青常用这句话教育提醒班员。身为班长，牛长青知道安全的分量，不能有一点松懈。工作中“接地气”地抓实班组安全管理工作，经常告诫大家进入工作现场必须带安全帽，穿绝缘鞋等等，牛长青还会在巡检的过程中给班组员工讲解六氟化硫断路器、真空断路器、电压互感器、电流互感器等设备的工作原理，讲解所辖设备的检修项目和检修工艺，学习机械特性试验、接触电阻试验如何进行操作。

作为公司变配电班专业的带头人，牛长青认为“要做好安全管理工作，班组工思想是基础，抓职工业务是关键。”为此，牛长青制订了本单位的班内职工业务学习培训计划，就学习培训时间、内容和效果评估等作出了具体的安排，以刚性的制度持续推动职工素质的攀升，同时坚持组织开展“老带新、强带弱”结对子业务“传、帮、带”活动，全面提升职工安全生产能力。

近年来，牛长青带领的班组创新团队，先后完成了“串联谐振电抗器风冷装置”、“开关相智能型闭锁装置”、“蓄电池半容量放电自投装置”等10余项创新成果，变配电班也先后获得河北省优秀质量管理小组、河北省电力行业优秀QC小组等众多荣誉称号。

（何卫东 孙玉妨）

声明·公告

收费标准：55元/行/天（13字1行） 广告热线 13308082189

独家代理机构：高都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示：本刊仅为恢复发方提供平台，所有信息均为相关单位自行提供，客户交易前请查验相关手续和证照，本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

QQ：769036015
微信：13308082189

公告

简阳市高铁新城一期PPP建设项目（高铁片区大学城重庆路建设）业主及相关人员：我公司（简阳川合盛河城投开发有限公司）在简阳市高铁新城区简城街道修建的大开安置房项目已建设竣工，公示向您收取下属均，公示时间为2022年12月14日10时至2022年12月21日18时。特此公告

简阳川合盛河城投开发有限公司 2022年12月13日

●四川眉信伟业建筑工程有限公司持有的建筑施工企业资质证书（证号：D5101011200811）已遗失，现公司申请重新补发。

●四川心想印模电子商务有限公司公章编号51142400170087遗失作废

●成都市青白江区人和乡黎明村综合服务中心民办非企业单位登记证书正副本（统一社会信用代码：52510113321603769M）；开户行可证（账号：6513005585501，账号：021769000120000188８，编号：6519-01904971）遗失，特此声明作废！

成都市人和乡黎明村综合服务中心

●四川省宜宾市屏山县人民医院开具给新生儿姓名王子淼的《出生医学证明》又名：王心鹏；母亲：何进，出生证编号：R5108132294，遗失作废

●石棉县特色农产品协会，遗失石棉县民政局颁发的社会团体登记证（编号51182450249989）声明作废

●石棉县特色农产品协会，遗失石棉县民政局颁发的社会团体登记证（编号51182450249989）声明作废

●成都市温江区谢容餐厨粉店餐饮营业执照（编号：5101150 2022000166）声明作废

●宜宾市翠屏区鸿鑫种植养殖专业合作社，遗失公章（编号5115000016775）声明作废

●石棉县特色农产品协会，遗失石棉县民政局颁发的社会团体登记证（编号51182450249989）声明作废

●四川川鑫拍卖有限公司，中华人民共和国拍卖经营批准证书正本（编号：52021311000020007）遗失作废。

●通信公告：四川汇丰帽程务所事务所有限公司（统一社会信用代码91510105MA65FAYQ42）经股东会决议决定减少公司注册资本，由人民币100万元减少至30万元，请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●四川国安建设集团有限公司成都分公司，公章（编号5101080 5006796），财务专用章（编号5101075006797）均遗失作废。

●四川宜宾柏酒店管理有限公司持种行业许可证正本，副本（武侯公特旅字第2011016号）不慎遗失，声明作废。

减资公告

成都神州软件有限公司（统一社会信用代码：91510107720394931）经股东决定减少公司注册资本，由人民币200万元减少到50万元。请各债权人公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●本人银鹿于2022年12月12日遗失身份证、身份证号码430522200105120032，特此声明。

●刘靖宇遗失广铁集团株洲机务段司机副证，证号430204199 1095614，声明作废。

●陈乾彬遗失就业推荐表，编号：11460，声明作废。

●陈乾彬遗失南京路体学院就业协议书，编号202290217026 0，声明作废。

●张子恺于2022年12月1日遗失身份证、身份证号码220104202002****，特此声明。非本人使用概不承认！

●云南大播车物科技有限公司第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百、一百一、一百二、一百三、一百四、一百五、一百六、一百七、一百八、一百九、一百十、一百十一、一百十二、一百十三、一百十四、一百十五、一百十六、一百十七、一百十八、一百十九、二百、二百一、二百二、二百三、二百四、二百五、二百六、二百七、二百八、二百九、二百十、二百十一、二百十二、二百十三、二百十四、二百十五、二百十六、二百十七、二百十八、二百十九、三百、三百一、三百二、三百三、三百四、三百五、三百六、三百七、三百八、三百九、三百十、三百十一、三百十二、三百十三、三百十四、三百十五、三百十六、三百十七、三百十八、三百十九、四百、四百一、四百二、四百三、四百四、四百五、四百六、四百七、四百八、四百九、四百十、四百十一、四百十二、四百十三、四百十四、四百十五、四百十六、四百十七、四百十八、四百十九、五百、五百一、五百二、五百三、五百四、五百五、五百六、五百七、五百八、五百九、五百十、五百十一、五百十二、五百十三、五百十四、五百十五、五百十六、五百十七、五百十八、五百十九、六百、六百一、六百二、六百三、六百四、六百五、六百六、六百七、六百八、六百九、六百十、六百十一、六百十二、六百十三、六百十四、六百十五、六百十六、六百十七、六百十八、六百十九、七百、七百一、七百二、七百三、七百四、七百五、七百六、七百七、七百八、七百九、七百十、七百十一、七百十二、七百十三、七百十四、七百十五、七百十六、七百十七、七百十八、七百十九、八百、八百一、八百二、八百三、八百四、八百五、八百六、八百七、八百八、八百九、八百十、八百十一、八百十二、八百十三、八百十四、八百十五、八百十六