

银光集团“三道防线”守护安全生产

王安怡 赵静静

“创新才能把握时代、引领时代……”中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工四厂各班组的班前会,不仅开展日常安全提醒、安排布置工作,而且成为了党的二十大精神学习会。作为兵器工业集团党组书记、董事长刘石泉的党建联系点,化工四厂党总支聚焦刘石泉董事长提出的做好“六个表率”中“当好行业安全生产的表率”要求,从机器换人、完善管理、精准培训筑牢“三道”防线,把党的二十大精神落地见效。

机器换人 筑牢科技防线

从手工操作到自动化操作、从 4 人操作变为 1 人巡检,产能提升 1.5 倍、年经济效益可达千万余元,一间老旧工房的改造让化工四厂党总支和员工们看到了“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设带来的力量。

该党总支以建成时间较早的某工房为试点,实施自动化改造项目,成立“党员创新工程”改善团队,找厂家、查资料、制定改造方

案,克服了老旧工房空间狭小、沉积物清理难等一项项难关,增加了多项联锁装置,为机器换人打造了“本土样板间”。看到工房“旧貌”换“新颜”,在这里工作了 10 年的员工黄利杰感慨道:“工房改造前,单位就提出了提高本质化安全程度、自动化水平、生产线产能,减少作业人员、劳动强度,改善作业环境的‘三提两减一改善’目标,现在真的实现了,这也是我们获得感、幸福感、安全感的提升。”

在“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设中,化工四厂党总支实行管理、技术人员包干班组制,通过参与班组管理、组建党员突击队等形式,将机器换人等重点工作分解到各个团队中,拉条挂账跟催督办。截至目前,该党总支已完成 14 项自动联锁装置优化,编制了 3 个项目的可研方案,核减人员 10 人,下一步,将围绕在线检测开展 4 项改造。

落实“四铁” 筑牢机制防线

在今年银光集团隐患问题“双归零”优秀案例征集活动中,化工四厂党总支共有三项成果获奖,其中一项还荣获了一等奖。这是该

党总支落实“四铁”精神、完善安全管理机制的一项具体举措。

针对隐患问题“双归零”,化工四厂党总支开展“技术改进提高+管理责任强化”,通过头脑风暴、主题座谈、现场调查等方式逐项分析,制定整改措施,及时固化技术状态。今年以来,共解决了 58 项难题,完善了 19 份文件制度。

化工四厂党总支所负责的生产线具有建线时间早、安全风险点多、管理难度大的特点,为此,他们以落实“五个再”为抓手,建立了“2+3+4”安全管理体系。“2”即“正+负”激励考核机制,既开展“月度模范优秀勤”“班组长评级考核”“现场管理优秀班组”“月度员工优秀奖励”等一系列的正向激励措施,而且以视频监控查违章等手段为考核依据,对违章者本人下发整改单;“3”即明确“三条安全红线”,即“岗位操作规程、保障检修安全‘七个步骤’、岗位禁限行为”,凡是触碰“红线”的员工将实行一票否决制,进入企业培训岗;成立四支风险辨识团队,对生产线开展全面体检,增加安全连锁控制。

精准培训 筑牢思想防线

“干什么学什么、缺什么补什么”,化工四厂党总支从共性培训转变为“精准培训”,为每个工序量身定制“专属”培训教材,目前已制作 7 部 PPT 培训课件。

该党总支对各岗位和工序的安全风险进行摸排,调研员工培训需求和重点,以预防燃烧爆炸事故为培训目的,将工艺、设备、安全等作为三大“共性”板块,结合各岗位作业流程的“特性”,编制出每一步操作步骤,可能遇到的异常问题、风险隐患和解决措施,让培训更精准。

“目前我们制作的课件是基础版本,后续我们将制作‘进阶版本’,满足员工不同需求,提升员工素质。”培训专责马晓萍说道。

化工四厂党总支构建起了“每天班前班后会——每周安全生产会——每季度安全状态评估”的培训框架,理论“课程”与实际讲解相结合,各班组和岗位根据实际生产工作的需要,针对问题和难点、知识短板,随时申报培训需求,统一协调各专业人员进行培训、学习,引导员工做到学思践悟相结合。

践行绿色发展理念 助力节能降碳环保——访知名节能环保规划专家吴智勇

索齐亚

环保节能已经成为一个重要的时代课题。吴智勇先生于 2003 年开始从事节能环保行业,至今近二十年,他一直以超前的理念,把握循环经济发展时代脉搏,将循环经济、节能降碳、资源综合利用等理念融入团队建设和人才培养,积极开展循环经济领域新技术推广应用,把节能降碳与循环经济理念应用于各级政府双碳目标实现的顶层设计,为全省绿色生态文明建设和双碳目标实现持续输入全方位解决方案,为践行绿色发展理念,助力节能降碳环保做出了重要贡献。

近二十年来,吴智勇带领团队为地方政府、各类企事业单位提供了 2000 多项节能降碳及循环经济领域的咨询服务项目,开展了国家级绿色产业示范基地建设,苏锡常碳达峰碳中和路径研究,省级以上园区循环化改造、资源综合循环利用工程化、废旧物资循环利用重点城市建设等一批具有影响力的典型项目,对各地碳排放基础数据进行了测算,建立了达峰时间和数值预测模型,在此基础上创新性提出了符合当地实际、具有当地特色的可操作性的达峰路径和解决方案,把绿色低碳循环理念融入工业、农业和服务业发展以及城市基础设施建设,为各地绿色低碳发展指明了方向,为地方政府建立强有力的外部大脑。

此外,他还率先提出了园区循环化改造的有效路径,主导编制了宜兴经济技术开发区、宿迁经济技术开发区和靖江经济技术开发区等一批国家级开发区和常州经济开发区、姜堰经济开发区等一批省级开发区园区循环化改造实施方案。根据每个园区不同的特点,有针对性地提出每个园区要形成一个特色主导产业链、基本实现固体废物“近零排放”、全部实现集中供热和污水集中处理、排污口全部实现在线监控等措施,并提出以产业链强链补链、物质关联循环为重点,集中力量建设一批资源利用效率提升明显、环境效益突出的项目,全面整治化工园区和企业的环境污染等突出问题,加快构建绿色化工产业链。

在大宗工业固体废弃物循环综合利用研究方面,吴智勇还作为主要参加人承担了《30 万吨/年钢铁冶炼粉尘转底炉锌铁回收与多金属循环利用技术及示范课题》,组织实施了为沙钢集团设计建造了年处理污泥 30 万吨蓄热式转底炉生产线项目。据悉,该项目投产以来每年可连续无故障运行 8000 小时,作业率达 92%以上,锌元素回收率平均达 95%,吨金属化球团的能耗低,节能 27%以上。该项目成为全球处理规模最大的含锌污泥转底炉,同时也是国内第一条具有完全自主知识产权处理含锌污泥的转底生产线,对国内外循环经济的示范工程有重要推广意义。

鉴于他在节能环保领域取得的重大成就,吴智勇获得了诸多全国性的专业大奖,包括“中国循环经济协会科学技术奖-优秀创新人才奖”,该奖是循环经济领域的全国性至高荣誉,由国家科技部批准,每年评审、授奖一次,全国仅有 9 人荣获 2022 年度“优秀创新人才奖”。他还荣获了由中国节能协会节能服务产业委员会颁发的“2019 中国节能服务产业杰出人才奖”,该奖每年在全国范围内评选一次,是中国节能服务产业最高荣誉奖项,颁奖活动有着“达沃斯论坛”之誉。这些奖项评选均代表着节能环保领域的最高专业水平,是中国最具权威性和影响力的评选活动之一,获奖者凤毛麟角。吴智勇能多次获此殊荣,也证明其在业界的标杆领军地位。

经过近二十年的历练,如今的吴智勇已成为中国知名的节能环保规划专家。回顾这二十年的节能环保规划道路,吴智勇表示:“从事这一行业,最重要的就是不断学习,提高自己的专业水平,找出真正的环保行业切入点和解决方案,为构建资源循环型产业体系和废旧物资循环利用体系不断奋进。”

一品一策 按需定制 扬子石化超额完成塑料新产品年度销售计划

江苏扬子石化把握机遇,精准研判,积极应对市场变化,采取“以需定产”、“以效定产”的生产运行模式,不断优化产品结构,加大高附加值产品的生产力度,运用“一品一策”、“大客户定制”等灵活有效的营销策略,稳步提升塑料新产品销售量,截至 12 月 7 日,已完成年销售计划的 135%,增收超 3000 万元。

扬子石化做好产销衔接互动,集中“火力”加快核心产品的客户开发与市场推广,提前做好排产计划,跟踪掌握塑料新产品市场行情、销售情况和用户反馈等信息,制定系统性的目



标销售策略和绩效提升方案,逐步向生产难度大、技术含量高、附加值高的产品转移。

今年以来,扬子石化通过与国内最大的锂电池制造商的深度技术合作,参与电池新产品的开发,锂电池隔膜料销售量同比增长 60%,并首次引入销售价格与 WTI 原油价格挂钩机制,当原油突破 90 美元/桶时,锂电池隔膜料的单价上浮 1000 元,仅此一项就多创效 500 多万元;首次开发的高抗冲耐跌落聚丙烯专用料 PPB-M18-G 产品已进行了 3 次生产,销售量近 3000 吨,实现了首次开发即放量的生产目标。

扬子石化充分发挥销售市场专员的作用,持续做好塑料产品市场信息收集、整理和分析工作,紧跟市场需求,优化营销策略,加强服务营销,利用电话、网上沟通和大数据分析等方式,及时跟进客户需求,协调解决客户在生产、仓储、提货和物流等方面遇到的困难,发挥自身的技术优势,全过程跟踪用户,做好全流程服务,提高客户对扬子石化产品的认可度和忠诚度,进一步加强销售计划管理,做好衔接,对计划执行情况进行统计分析,不断优化和稳定销售渠道。(达军)

河南华英樱桃谷食品公司举办产品品鉴交流活动

李巍 本报记者 李代广

为了缓解职工工作压力,激发基层班组活力,为长期坚守一线的员工营造一个快乐、轻松的工作生活氛围,近日,河南华英农业发展股份有限公司樱桃谷食品公司利用休班时间特意为员工精心组织了一场别开生面的产品品鉴活动。

活动的组织者集结在研发中心忙碌地准备着,有的在精心烹煮自己生产的各种产品,将自产的产品加工成了精致的美食,还搭配了水果、甜点、饮料等;有的在布置会议现场。大家配合默契,一切都在有条不紊地进行着,人们的热情溢于言表,大家品鉴着美食,交谈着感受,欢笑声飘荡在活动现场。此次品鉴交流活动,不仅缓解了员工



的工作压力,实现了员工之间、员工和管理人员之间的零距离沟通交流,增强了团队的凝聚力、向心力,同时也让员工深切感受到了华英大家庭的温暖,以及和谐友爱、团结拼搏、积极向上的企业文化氛围。大家表示,要撸起袖子加油干,明年再创佳绩。

重庆气矿永川作业区做好冬季安全“功课”

李传富 喻晓豪

近日,西南油气田公司最美巡管工、重庆气矿永川作业区巡管班班长杨建华、与巡管工董斌在来永线高后果,边走边查看管道周边的情况,这是作业区抓实冬季“气脉”安全运行的一个缩影。

入冬以来,管理着 900 余公里管道的永川作业区,把落实管道保护责任、有效防控外部风险、确保管道安全运行作为冬季一项重点工作,作业区因地制宜,结合往年冬季管道运行的特点,在“三好”做“功课”,旨在确保冬季 300 余万立方米天然气平稳输供。

搭好风险管理框架。作业区利用疫情防控特殊时期,不断加强管道外部风险防控工作,对所辖管道高后果区、地质灾害敏感点进行风险识别与评估,持续完善管道外部风险防控各类技术档案、风险台账及管道巡护方案,注重对巡护人员专业知识

的同行顺畅。

住户代表李俊泽大爷送来感谢信时激动地说:“太感谢你们了!这个困扰我们 43 户长达 24 年的心病终于解决了。”中国二十二冶涪州项目部领导班子在严格执行冬季施工方案的基础上,细化内部分工,明确节点目标,实施以“小节点保大节点、以日计划保周计划、以周计划保月计划”的施工模式,实现时时有进度,天天有变化。通过实行施工任务分包制,将责任落实到个人,并做好工序衔接,保证低温条件下正常施工,冲刺全年生产目标任务,打赢“保进度”攻坚战。与此同时,业主、监理等单位合力行动,帮助协调解决项目建设中出现的各种困难和问题,为工程大干创造了有利的外部条件。

中国二十二冶全体员工始终有着“肯干”、“不服输”的精神,无论天气有多么恶劣,无论条件有多么差,他们都会埋头苦干,给人民一份满意的答卷,给人们一个幸福美好的环境,打造企业黄金品牌,始终以“说了算,定了干,按期完”的工作准则来保质保量的完成任务。(赵健安)

目全线施工技术标准、工艺标准发挥着“样板引路、示范引领”的作用,为技术交底、岗前培训、质量检查和质量验收提供统一直观的判定尺度,同时有利于加强对工程施工重要工序、关键环节的质量控制,为后续施工提供了经验的积累,从而达到消除工程质量通病、提高工程质量整体水平的目的。(李旺)

的相关技巧,如今已能够独立使用 RTK 进行桩位复核及桩位放样工作。在安装施工方面,蔡二伟积极学习安装知识并学习相关施工验收规范,能够独立进行预留预埋自检工作以及防雷接地验收工作,对检查出来的问题能够及时和安装队伍现沟通并整改。此外,作为新一代的施工管理人员,除了完成本职岗位工作,还能够身兼多职,负责项目宣传报道工作,及时将项目上发生新闻、好的人物故事、培训会议等信息第一时间反馈给公司。

项目部成立了 QC 成果小组,蔡二伟积极投身其中,参与了《泥浆护壁成孔灌注桩成孔验收一次合格率》课题,获得中国有色金属建设协会部级工程建设质量管理小组成果竞赛三等奖,并且将成果运用于现场施工中,大大提高了现场桩基验收的合格率,避免了现场桩基的返工,提高了桩基施工质量及施工进度。除此之外,蔡二伟积极参加 BIM 培训,获得 BIM 一级证书;报名八大员考试并通过考试获得土建质量员证书;学习斑马进度计划软件使用,并通过考试取得广联达斑马进度计划软件一级证书。

从初入职场的小白蜕变成能够独当一面的技术人员,蔡二伟的成长离不开公司的栽培,更离不开自己的努力。随着他不断地成长,只要不忘初心,定能成为公司那颗闪耀的新星。(顾芳芳 蔡二伟)

二十二冶涪州项目:大干“六十天” 高效保履约

随着气温逐渐下降,施工的任务也越来越艰苦。但有这样一群人,他们拼搏奋进,迎难而上。中国二十二冶集团路桥公司涪州市城区雨污分流改造项目泵站工程全体员工不畏寒冷,吹响“大干六十天,超额完成全年目标任务”的冲锋号角,施工现场呈现一派热火朝天的施工景象。

涪州路是涪州高铁站至松林店经济开发区必经之路,来往车流量大;同时,道路两侧有快速运转中心和众多商铺,车辆往来密集。在施工过程中,不但要保证交通畅通,而且要保证施工工人和来往车辆的交通安全。施工所用的管道不仅重量大,而且长度长,要在最短的时间内完成管道吊装及安装作业,这为项目带来了不小的挑战。

为按时完成节点目标,项目部精心谋划,施工过程中采用汽车吊装、挖掘机配合管道安装的方式进行作业,有效提高了管道安装效率。同时,施工时项目根据给水管道施工工艺特点将工程划分为若干施工段落,投入多个施工班组同时施工;采用半幅施工半幅通行方式保障周边通行需求,既做到了工期节点的顺利完成,又保证了周边的群众

一冶青光示范镇二期项目防水施工实行样板引路

为规范防水施工流程、加强施工现场质量控制、规范施工工艺质量。近日,中国一冶青光示范镇二期项目实行“样板引路”指导现场施工作业。

项目部将具有代表性的施工工序通过实物展示,统一标准做法,呈现出直观而生动的标准范例,真正让施工质量“看得见、摸得着”。此次“样板引路”的实行为一项

尽职履责 不忘初心

不知不觉中,这位年轻的 1998 年出生的“小朋友”已与同事共事 15 个月之久,还记得从大学校园刚刚迈出时,他还是一头“锡纸烫”的卷发,而如今,经过在工程项目现场的历练,早已将“麻烦”的长发剪成“方便快捷”的短发,更有利于在工作中以饱满的姿态迎接工作和挑战。他是来自中国二十二冶华中公司遂平医院新区新院项目的一名技术员蔡二伟,在同事们的帮助下正在奋斗的路上大步向前。

从去年 8 月入职至今已一年有余,在项目领导和同事的帮助下,从“举步维艰”到“轻车熟路”,蔡二伟逐渐熟悉了项目工作,也适应了工地生活。中冶人“一天也不耽误,一天也不懈怠”的企业精神逐渐在他的身上显现。

初到项目时,公司便安排了具有丰富经验的项目总工作为蔡二伟的师傅,由师傅向徒弟传授工作方法、经验以及照顾新人生活。当蔡二伟第一次踏入施工现场时,正值项目桩基工程施工,面对书本知识与现场实际情况完全没有重合点的困惑,蔡二伟回忆道:“当我进入基坑的那一刻,面对高大的打桩机和现场的轰鸣声,有些不知所措,只能快速回忆学过的知识,尽可能与现场实际形成联系,害怕师傅说我这大学白上了。”随着日复一日学习与实践,逐渐学会了测量仪器的使用以及测量放线



河南油田采油一厂积极行动 排隐患抓整改

河南油田采油一厂近期以“百日安全行动”为抓手,通过“听、看、摸、闻、测”等方式,加大机泵设备仪表和压力容器的危害辨识、隐患排查和整改力度,把“渗漏、堵塞、腐蚀、松旷”等安全隐患消灭在萌芽状态,夯实冬季安全生产基础。

图为近日,该厂双河联合站员工检查二相分离器安全阀等电位连接线是否腐蚀、连接是否牢固,保证压力容器安全运行。

庞先斌 摄影报道