东胡集镇老促会 联系点上办实事

近年来，江苏省涟水县东胡集镇老促会把联系点工作当作一件大事来抓，从而把联系点打造成发展亮点，引领镇域经济可持续运行，高质量发展。

为把革命老区建设好，东集镇党委政府采取切实措施,加大开放、开拓、开发力度,在脱贫攻坚和乡村振兴的道路上铿锵前行。该镇老促会顺势而为，邀选出工农业项目四个联系点,为其多办实事,促进发展。

该镇老促会为招商项目小野木业招工40多人,目前该企业每年收入2000多万元,为群众增收、发展地方经济作出贡献;他们还为航帆柳艺项目梳妆打扮，全方位进行宣传报道,为其联系加工点,使该项目产品畅销大江南北;帮助东湖酒业申报“淮安老字号”获批,并获奖补资金2万元;协调稻虾、稻蟹项目解决用地、用电、用工问题,使其成为农业亮点项目和闪亮名片。 (陈裕)

增进感情 统一认识

东风特客 召开职工代表座谈会

“今天这个座谈会,公司主要是想听听各位职工代表的意见建议，大家平时有什么想法,现在都可以畅所欲言。”11月25日,湖北十堰经济技术开发区龙门大道一号厂区A栋101会议室气氛热烈,发言踊跃,东风特汽(十堰)客车有限公司工会在这里举办职工代表座谈会。

当天下午,东风特客公司领导班子齐聚一堂,就工作、生活等话题,与40余名职工代表展开亲切交谈，了解大家的思想状态和对公司的满意度。

座谈会上，东风特客公司党总支书记谭先安、总经理毛瑞平、董事长侯书义先后讲话,分别就当前行业形势、公司经营现状、转型规划等情况,对职工代表进行了详细介绍。在听完公司有关情况介绍后，与会职工代表在公司领导真诚引导,鼓励下,本着为公司长远发展着想的理念，结合各自岗位实际与日常感受,逐渐打开话匣子。大家就工作模式、后勤保障、薪酬待遇、作息时间等话题畅谈看法,提出建议,认真履行代表职责,充分表达职工心声。

本次职工代表座谈会通过倾听诉求、记录问题、问卷调查等方式,了解民意,回应关切。公司用实际行动关爱职工,增进大家的归属感,激发干部职工干事创业热情,为公司接下来深入转型、长远谋划积蓄内生动力。

参会职工代表纷纷表示，本次座谈会增进了干群感情,统一了思想认识,厘清了工作思路,打消了疑虑困惑,对于职工今后在工作和生活上踔厉奋发,勇毅前行具有促进作用。

近年来，东风特客工会通过开展春季环厂接力赛,“庆三八 展风采”女职工厨艺大比拼等丰富多彩的活动，帮助解决职工面临的问题,释放心理压力,引导职工以积极乐观的心态、奋发有为的姿态、良好的精神风貌投入到工作和生活中，进一步增强了职工的凝聚力。 (黄林 林在望)

奋力冲刺全年生产目标 新桥矿业全面复工复产

12月9日凌晨,微雨带寒来,安徽新桥矿业公司选矿厂却呈现一派热火朝天的繁忙景象:磨浮车间设备轰鸣;脱水车间操作工们往返精心操作设备;铜、硫、铁矿产品货仓上方行车抓斗上下翻飞、一辆辆排队的运货车辆等待装运矿产品发往全国各地……经历了一段时间封闭生产后,新桥矿业公司于12月8日全面复工复产。

全面复工复产后,该公司仍执行现有相关防疫要求,居家员工复工后,所在单位必须履行“一扫三查”职责,不符合要求或存在一定疫情风险的一律不得上岗。坚持生产、休息等公共场所常态化消杀,所有在岗员工佩戴N95口罩,减少人员聚集。委外项目外地人员及车辆入矿必须坚持报备制度,外地车辆依然执行闭环管理,谁牵头谁负责。

全面复工复产之前,该公司还组织相关留守人员成立4个安全检查组,分别对井下东、西掘矿、露天矿和选矿厂各作业点、设备等进行专项安全检查。各单位、部门也分别对返岗复工人员开展安全教育培训与考核,为全面复工复产和冲刺全年生产目标构筑安全氛围。 (朱常林)

河南油田车管中心扎实做好冬季安全行车

进入冬季以来,河南油田车管中心严格按照冬防保温工作方案,扎实做好车辆保温工作,加强隐患排查,压实安全责任,确保冬季车辆生产安全运行。

该中心各基层站做到“全面排查,责任落实,整改到位”,积极查找发现问题并及时整改消除各类安全隐患。同时,加强监督考核力度，驾驶员参与车辆保温细致的检查,有组织、有计划地开展各项保温工作,制定冬季行车应对措施,对车辆防冻液、玻璃水、电瓶、轮胎的使用年限、气压等进行全面排查、仔细保养。截至目前,他们针对防冻液的液位、机油的型号、车辆吸风系统是否正常、散热器是否堵塞等车辆附件开展自查自改,查找出防冻液不符合标准的17台,方向机缺机油3台,保养更换润滑油4台次,车辆灭火器更换9个,为冬季安全行车打下了良好的基础。 (乔庆芳 赵冬雪)

朝源煤矿:内部市场化管理激发企业活力

现在,每天上井、下班后,打开内部市场化APP看看当天的收入情况,已经成为中煤矿建三十工程处朝源煤矿综采队职工李波的一种习惯。“内部市场化结算让大家尝到了甜头,我们队之前主动承包了设备列车系统安装项目,为矿里节约外部委托安装费用3万元,预计这个月工资也会增加不少。”李波高兴地说。

李波的高兴事是朝源煤矿近年来推行内部市场化经营管理改革的一个缩影。近年来,朝源煤矿加快建立健全现代企业管理体系,把市场机制引入企业内部,全方位、全要素推行模拟市场化经营,变行政管理驱动为市场机制驱动,变矿上发工资为职工挣工资，实现了效率效益不断提升,发展活力显著增强。

朝源煤矿结合自身组织管控模式调整,对企业原有组织机构、职能定位进行重新梳理。

“我们通过重塑全矿增收创效职能,成立市场化招标中心,组建综采、掘进、机运三套服务体系,打造出“招标、运行、考核、验收、兑现”业务链,整合专业化团队，成立运营平台、打造市场化利润中心。”矿经管矿长孔繁江说,全方位构建市场化体系，也为内部市场化建设的成功推行和实施奠定了基础。

创新带来工作方式的转变。“内部市场化推行以来，我们改变了以往偏重于保障维护的被动式服务，主动创新队伍组合、技术管理和服务支持业务,取得了较好的经济效益，其中自主加工的车间就达有5个。仅检修厂职工,每个月增收在1300元以上。”回顾这两年内部市场化工作带来的变化，朝源煤矿机运队长苏明涛感触颇深。

要素市场活不活，直接关系内部市场化运行成效高不高。朝源煤矿持续推动企业在生产经营中优化配置人力、技术、装备、服务等各类资源,引导资源在时间上、空间上和流程上合理分布,推动内部资源自主有序流动,配置高效公平。

今年以来，朝源煤矿持续推进自制件加工,制订自制加工清单,规定能自制的不外采,自制产品由最初的3类,扩展至7类,有个品种52种规格型号,仅前三季度自制加工产值就达320万元,同比增加110万元。

在全面推行内部市场化建设两年多来,朝源煤矿坚持以“双效”提升作为检验内部市场化建设成效的衡量标准,还形成了全面预算任务目标、强化过程管控、绩效考核进行结果兑现三大体系,相互融合、相互衔接、相互支撑。建立了顶层设计“一轴”,组织保障、调度协调、制度建设、考核兑现“四轮”的内部市场化建设推进机制。同时,通过数智赋能,强化信息化系统建设，提升了整体运行效率。

“以前是看到油桶倒了,无人去扶;现在是罚钱到人头，就是从口袋里掏出去钱来赔，现在很多活，职工都是抢着干。”机电矿长齐蒙说。观念变了,措施实了,员工对公与私的认识都融合在一起,推动管理水平和效益双提升。

“在通过推行内部市场化建设,逐步建立托管系统里现代企业制度，激发管控潜力,为降成本注入了源头活水,助推企业实现高质量发展。”孔繁江说,今年前三季度，该托管可控成本同比下降16%，利润总额和净利润均创历史新高,考核奖励达到50余万元,扣罚兑现达13余万元。这些真真切切的数字,让职工们感受到市场这只无形手的“厉害”,为矿井降成本增效益提供了新源头。

(李继峰)

柴里煤矿:“四化三有”迸发班组活力

“我们这个班组之所以被矿三季度班组建设现场会推选为典型先进班组,制胜的法宝就是我们结合‘四化三有’班组建设实际制定的自主管理精益化流程操作法,既保障了安全生产,又提高了班组战斗力和全员凝聚力。”山东能源枣矿集团柴里煤矿综采二区生产班工长种明峰介绍，今年3月份该班组被评为山东省“安康杯”竞赛优胜班组。

该矿注重不同班组的工作特质、人员组成特点以及岗位工种特色，围绕班组自治、安全自管、亲情自移、考核自责的原则,发挥班组最小单元的自主性、创造性,不断深化班组自主管理建设,坚持每季度召开一次班组建设现场会，评优推选工作成绩优、安全生产好、劳动热情旺、现场管理强的先进班组进行先进经验介绍,通过班组与班组、职工与职工之间的相互沟通交流和相互学习借鉴,促进基层班组建设持同发展、共同进步。

今年以来，该矿围绕基层区队班组安全管理和人员素质提升，通过大力推化有形化展示墙,倡树班组‘家’文化,让班组职工感受到家的温暖，激励职工在安全生产中争做创业的先锋、创新的标兵、降本的模范、和谐的砥柱、作风的楷模”。该矿工会副主席于芳园说。

该矿以班组文化阵地为载体,开展了以“讲好形势、说好故事、故好歌曲、亮好才艺”为载体的“班组四好”活动。成立“同心”职工文化社,健全完善“进区队、进车间、进井口、进班组、进岗点,送安全、送文化、送知识、送健康、送祝福”“五送五进”机制,用文艺文化和思想教育活动凝聚职工干事创业的活力，让广大职工更有归属感、荣誉感和幸福感。

该矿还注重拓展班组管理的制度建设、民管建设、和谐建设渠道,指导各单位健全完善了班组安全生产标准化和文明生产管理、民主管理班务公开以及安全绩效考核等10余项班组管理制度,推进班组各项工作规范运行。

“我们赋予班组长人事决定权、公休假期审批权等六项权利，赋予班组职工安全施工建议权、拒绝冒险作业权等四项权利,并人人参与班组民主活动,制订班组生产计划、工资分配等方案并提出合理化建议，有效激发了班组生产的主动性。”运搬工区区长李华兴说。

该矿全面发挥各单位职工读书角等阵地场所作用,积极开展读书借阅、座谈分享、云上诗词朗诵、摄影书画作品征集活动。在班组建设栏上把班组制度建设、重点工作计划、安全生产进度、工资考核情况以及值班上岗等事项全面公开,真正让职工管好自己事、知晓企业情、了解发展策。该矿聚焦发展所需、生产所要、职工所求、工会所为的目标定位，坚持“以职工为中心”的服务理念,聚焦主责主业、突出职责职能、强化基层基础,坚持以点带面、辐射带动的原则,有序推动“四化三有”班组建设向纵深发展。

据悉,该矿通过“四化三有”班组建设，制定了优胜班组及员工荣誉就餐考核运行办法，对各单位开展评选情况以及员工就餐情况进行督导检查。截至2022年11月，全矿共评选优胜区队3个,班组10个,优秀职工1000人次,1500多名职工享受到了荣誉餐，进一步激发和调动广大职工的积极性、创造性,为矿井转型突破发展创造新的业绩。

“班组是企业的细胞。我们着力发挥班组‘小细胞’的‘大智慧’作用,激活班组生产生活的源动力，凝聚矿井发展正能量。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席张慎友说。

(宋治国 巩光浩 李韬 巩志军)

曹庄煤矿全力抓好煤炭安全管理

山东能源肥矿集团曹庄煤矿围绕“发展、挖潜、奋斗”主题,坚持一手抓疫情防控、一手抓安全运营,积极做好增储保供煤炭安全管理工作,确保迎峰度冬煤炭安全储备。

11月份以来,满载储备煤炭的火车陆续抵达曹西储配煤基地煤场。受疫情影响,火车到站时间延长,各类不确定因素叠加。为畅通绿色通道,曹庄煤矿增储保供专班24小时盯靠现场，扎实落实疫情防控措施,积极沟通协调,第一时间做好煤炭保供服务工作。

据悉,每列火车到站后需在规定时间内完成3200多吨煤炭卸车任务，曹庄煤矿积极克服疫情影响,不分昼夜随时到随时卸,煤炭加工中心勇挑大梁,在时间紧、任务重的前提下，连续30多天坚守奋战一线,全程做好火车到场卸车、煤堆倒垛、重车挂运、空车配送等现场值运工作,以高效优质的装卸服务为曹西储配煤基地运营保驾护航。冬季增储保供任务开展以来,已完成11万余吨煤炭储备任务。

煤炭安全存储是做好增储保供的重要一环,曹庄煤矿围绕加强曹西储配煤基地安全管理,超前防范,抓实现场安全管理工作。每天做好煤炭各项安全监测,加强巡检力度,随时根据煤堆温度情况,合理进行煤堆存放,通过采取压紧压实煤炭、喷雾抑尘降温、煤堆倒垛等措施,延长煤炭安全存储时间。严格落实消防安全管理制度,全面排查处理各类安全隐患,切实筑牢安全防线,为“迎峰度冬”煤炭安全供应创造良好条件。

依托储配煤基地做好运营工作。在完成增储保供任务的前提下,按照“贸易+平台+实体”的运营规划,不断加强市场开拓力度,加大内部资源调度协调,常态化做好储配煤轮换方案,积极开拓省外单位增加资源点,提高煤炭附加值,发挥规模效应，推动转型发展各项工作实现新进展,创出新成效。

(夏秀华)

多措并举强化管理 确保冬季施工质量

近日,受强冷空气影响,我国大部分地区大幅降温,这为正处于冬季施工中的中国二十一冶集团一公司各项目的工程质量管理工作带来了更为严峻的考验。

目前，一公司沈阳二医项目正处于主体结构施工阶段，项目部每天根据气温情况在混凝土中添加不同等级防冻剂,并将混凝土等级提高一级,同时利用棉被加彩条布对主体结构四周进行密封,内部布置焦炭炉,确保室内温度保持在5摄氏度以上；混凝土浇筑前必须注意模板内部杂物清理,并按计划留置试块,根据同条件养护下试块抗压强度达到设计强度要求时方可拆除模板,通过以上举措,有效保证了主体结构施工的工程质量。(王悦)

百尺竿头 更进一步

“一年的光阴转瞬即逝,突然发现我来到中国二十二冶华中公司已一年多时间。在这里,我完成了从一个青涩的学生向一名职业人的角色转换。这里面,离不开公司对我的培养，少不了诸多同事的不吝教诲，还有从我体内流出的汗水。”入职至今,对马卓星而言是人生中弥足珍贵的经历，给他留下精彩而美好的回忆,也让他对未来充满了憧憬。

身边的同事给了他足够的宽容、支持、鼓励和帮助,让他感受到了这个大家庭里的爱。初到项目时,他的主要工作是熟悉日常的工作流程，学习桩基验收规范、熟悉图纸、去施工现场学习,而很多时候需要同时处理好几个施工步骤,并且这些工作相互之间好像又缺乏联系性，这使得他对工作的流程和方法很难把握，一次次的碰壁让他这个职场小白对工作感觉毫无头绪。这样的日子没有维持太久,他告诫自己:“越是困难,越要迎头赶上,不懂就问,这是成长的必经之路。”随着时间的推移,在同事们的细心指导和帮助下，结合自己上一阶段工作中遇到的难题与困境，马卓星开始慢慢制定每天的工作计划,学会了工作方法，逐渐能够合理的安排工作时间和工作内容。但一年的时间还是不够的,复杂的施工工序和丰富的施工知识，并不是短时间内能够完全掌握，伴随着工作的深入开展,面对问题的多样性,他清楚地看到了自己专业知识的匮乏，未来还有很长的路要走,还有很多的知识需要学习,工作的效率仍要进一步提高。

为此，马卓星积极参加公司组织的八大员考试,取得土建质量员证书,成为项目部一名合格的质量检查人员。这个证书是他踏入工作后，取得的第一个证书，既是对他前段时间努力学习和工作的回报,也是对下一段工作的激励。作为技术质量部的一员,他积极参与QC小组活动，与各部门紧密结合共同研究探讨相关课题以及质量问题的解决方案,参与了《提高泥浆护壁成孔灌注桩成孔验收一次合格率》课题,获得中国有色金属建设协会部级工程建设质量管理小组成果三等奖。同时将QC成果应用到现场施工，大大提高了泥浆护壁成孔灌注桩成孔验收一次合格率，解决施工现场的实际问题并且提高了施工效率，节约了项目成本。

行动有方向,工作有目标,心中有信念。面对工作,只有做到忙而不乱、紧而不散、条理清楚、事事分明、扎实认真才能完成质的蜕变。期望以后,他能将自己的梦想在这里实现——化蛋成蝶、完美蜕变。 (刘珊)

最是担当显情怀

——记中国二十二冶集团优秀共产党员耿学斌

耿学斌，中国二十二冶集团一公司承德地区项目指挥长,一个为公司尽职,为项目奉献的共产党员;一个精编团队、锻造精英的管理人才;一个大局为重,心系公司的建筑儿郎。谈到项目与团队,他眼睛里总是闪烁着光芒，言语间流露出骄傲。

每天,无论哪个时间点看到耿学斌,他几乎都像个高速运转的陀螺。与负责人、施工人员进行对接,跟项目班子讨论方案,到工地现场了解情况,对各部门存在的问题进行答疑……在一公司承德南站站前综合枢纽广场及地下停车场工程建设期间，每天只睡三四个小时对他而言更是家常便饭。

由于工程属于地下三层建筑，所以土方开挖量大，迟迟不见进展的岩石破碎施工让耿学斌彻夜难眠，为了保证主体工程进度不被拖累延后，耿学斌立即开展工程例会,与多方进行沟通,从唐山市调来六台液压捶进行岩石破碎。一句“一定要啃下这块硬骨头”的誓言,让耿学斌带领项目部全体人员斗志满怀,一起抱团打赢了这场“防疫复工攻坚战”。为满足春节期间承德南站的投入使用,由耿学斌牵头，大干期间上百名工人分日夜两班紧张进行着密集的交叉作业,管理人员更是二十四小时在岗，确保现场施工进度不受阻。正是因为有了领头羊，在短短半个月的时间工期便有了明显的成效，将疫情期间耽误的工作全都弥补回来了。两个月时间,耿学斌带领项目部风雨无阻,秉承着“一天也不耽误,一天也不懈怠”的企业精神,圆满完成了春节期间的抢工，确保了承德南站春节期间旅客的正常使用。

棄来暮往，承德南站项目已经是耿学斌入职以来接手的第十几个项目了，而经历的每一个项目他都倾注心血,全力以赴。正是因为有无数耿学斌这样的二十二冶人，他们数十年如一日地追求着工程项目的极致化,靠着传承和钻研,凭着专注和坚守，缔造了一个又一个的“二十二冶制造。” (付坤宁)

青工管理应做到“刚柔并济”

■ 任锁生

青工是企业员工中最重要的组成部分,他们为企业注入了新鲜“血液”,是企业发展的希望。近年来,随着员工队伍中青工数量不断增多,也随之出现一系列问题。例如,个别青工在工作中出现迟到早退、岗位操作不正规、习惯性“三违”等现象。如何加强对青工的管理,笔者认为,企业在青工管理方面应该做到“刚柔并济”。

所谓“刚”,就是指企业对青工实行刚性管理,在“严”字上要求青工。

俗话说,没有规矩,不成方圆。青工加入企业时间不长、工作经验不多,但可塑性强。为了让他们养成良好的工作习惯,就必须让他们严格遵守岗位操作规程、认真履行各项规章制度,一切照章办事。同时,企业还要对青工“量体裁衣”、准确定位,要给他们压担子、下任务,促使他们积极参与到企业建设和安全管理中,用严格的制度规范他们的行为,从而迅速提高他们的工作能力和业务水平,让他们能在更广阔的空间里发挥聪明才智。

面对青工专业理论知识缺乏、操作实践不足的问题，企业应诚邀请专业技术人员和技能大师，利用业余时间、班前班后会和“二五”安全活动等时间，对青工进行专业知识和现场操作培训教育，培训上要注重效率和效果，使他们能够尽快掌握本岗位的操作流程、应知应会知识、安全注意事项。

工作中考核的目的是让青工加深记忆、吸取教训。特别是对青工习惯性“三违”行为等，企业不仅要保持“零容忍”的态度，还要加大考核力度，让青工明白安全工作只有起点、没有终点，时刻树立“从零开始,向零奋斗”的理念。刚性的管理、严格的制度,看重点就是让青工上标准岗、干标准活，从参加工作伊始就养成良好的工作习惯。

所谓“柔”,就是指企业对青工实行人本管理,在“人”字上下功夫。

个别青工思想上存在着我行我素、大大咧咧、做事毛躁、不计后果的特点,如果这些特点表现在工作中,则会为企业安全生产理下隐患。因此,企业应该积极运用包容的心态和润物无声的方式“以柔克刚”,即针对青工我行我素等特点,要主动和青工拉家常、交朋友,及时了解他们的思想动态和意识倾向,第一时间进行“介入治疗”,以人性化管理来鼓励和引导青工形成正确的人生观、世界观和价值观,并帮助青工制订自己的工作计划。

用对等的眼光缩短与青工的距离。党员、团员等要充分发挥先锋模范作用,为青工讲规矩、说道理,动之以情、晓之以理,让他们能静下心来,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,配合企业开展好“一帮一”“一对一”的帮扶“结对子”活动,以此来提高他们的操作水平和专业技能,从而使他们牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,筑牢安全生产的思想防线。

刚柔并济、相辅相成、缺一不可。企业在青工管理中应该不断完善相关措施,加强对青工的管理,使青工在企业各项工作中发挥生力军的作用。同时,企业应该做到尊重青工、激励青工、鞭策青工，充分调动青工的主观能动性、工作积极性和创造性,使其在岗位上快速成长,早日成为企业的栋梁。

藏不住的“幸福密码”

“我们宿舍环境改善好多,空调、电视都成标配了，省外创业的环境越来越舒适和人性化。”近日,在省外创业了8年的山东能源西北矿业博选公司正通选煤厂维修工吴文建休班回来后，看到新建的职工宿舍幸福之情溢于言表。

今年以来,该公司始终把聚焦民生民心解难题作为工作的出发点和落脚点,持续开展“我为职工办实事”实践活动,聚焦职工群众“急难愁盼”的具体问题,用心用情用力解决职工群众的困难事、烦心事,职工的生活得到持续改善，职工的获得感、归属感、幸福感持续提升。

为持续改善省外创业职工居住条件，该公司为正通选煤厂投入130余万元,新建职工宿舍42间,并为每间宿舍统一配置电视、空调等电器,同时接通网络信号,确保职工住得舒心。同时,该公司结合本单位点多面广、地域分散的实际,充分利用年间工会现有文体设施,积极开展投河、K歌、跳绳等形式多样、丰富多彩的文体娱乐活动129场次，做到了小型多样、因地制宜、全员参与。今年以来,他们在元旦、春节、中秋节等重大节日期间,为各车间工会下拨活动经费15.2万元。

“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”该公司邵寨项目部正在组织11月份集体生日会,他们为职工戴生日帽、唱生日歌、送生日礼物、吹蜡烛、切蛋糕,满满的仪式感,一样也不少。该公司创新职工生日福利方式,建立职工生日档案,每月以集体生日会的形式向职工传递企业关怀和温暖。截至目前,该公司已为430余名职工举办集体生日会78场次。

“因疫情影响和岗位需要,很多职工无法回家过生日，我们每月为职工举办一场集体生日会，让每名职工在他乡异处也能感受到家一样的温暖。”该公司工会副主席赵娟说。

不仅如此,该公司定期开展“春送关怀、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等救助活动。他们制定完善困难帮扶救助办法,建立困难职工档案,采取单位帮扶与结对帮扶相结合、物质帮扶与精神帮扶相结合、现场帮扶与线上帮扶相结合的“三结合”方式进行救助。今年以来,该公司累计为31名困难职工发放救助金4.9万元。

此外，为进一步加大对省外创业职工及留守家庭的关爱力度，他们专门成立一支“志愿服务队”,7个“志愿服务组”。目前,该公司累计义务帮助职工解决“急难愁盼”等临时性问题239件次。

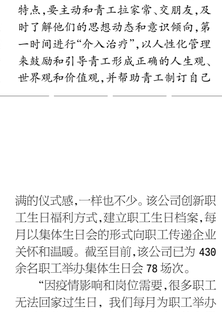
“我们始终坚持‘以职工为中心’的发展理念,把维护好、发展好职工最根本的利益作为工作的出发点和落脚点,时刻把暖心事办到职工的心坎里，做实做细做好职工生活篇‘大文章’。”该公司党委副书记、工会主席李明如是说。 (周磊)

川中油气矿仪陇作业区做好天然气冬供部署

今年11月以来,川中油气矿仪陇采油气作业区按照“早准备、早落实”原则,抓牢“组织、运行、安全”三个保障做好天然气冬供部署，全力应对冬季明春用气高峰。

作业区全面梳理仪陇、南部、西充、营山、盐亭、平昌、渠县、达州等地用户天然气用量、供需缺口、管输能力,按照“保重点、保民生”原则制定冬季保供方案和应急预案。同时加强与油气矿业务部、气源单位及用户的沟通衔接，密切配合做好天然气调度及集输气站场、管线的运行维护管理,充分发挥主气源、主干线的保供低压作用,确保保供区域整体供气平稳有序。

为确保自营天然气多产、多销,作业区一方面抓好角探1井、中台H103等主力气井的生产动态管理、监测和跟踪分析,确保气井稳定贡献产能。一方面总结往年冬供经验,通过优化供气管输路线、摸索调峰生产调度措施，提高生产和集输能力。此外,作业区还通过生产站场加注防冻凝药剂、启用电伴热装置,消除低温天气对安全生产的不利影响；抓好外输气站场的流量计、过滤器、调压阀等关键设备设施检查维护，从源头上做好安全输供工作。



南部用户需求。针对盐亭县部分处于输气管网末端的小乡镇用户冬季供气压力不足情况,通过联合用户上移计量点,增开“冬效井”补气等措施,解决供气瓶颈问题。

去冬今春保供“回头看”活动,也为作业区今年的冬供部署提质赋能。今年,作业区梳理保供工作中在存在的问题和户反馈的意见，完成龙岗2井外输马鞍供气流程大修,龙岗176井、长坪计量调压阀室计量流程直管段改造，公26、角49等外输场站适应性改造,冬供能力和质量、服务水平得到了持续提升。

组织保障有力、运行保障有序、安全保障到位,作业区已做好充足准备,迎检天然气冬供大考。 (王涛)

孙疃矿人才强企汇众志

12月8日,安徽淮北矿业集团孙疃矿召开第三次人才工作会议暨科技大会。会上,5家先进单位和45名先进个人,以及技术创新39项、管理创新39项、“五小”实用技术成果26项得到隆重表彰,该矿人才强企战略取得累累硕果。

近年来,该矿大力实施“人才强企、科技兴企”发展战略,持续搭造人才培养和科技创新“双引擎”,加快推动人才培养、科技和管理创新步伐,制定实施孙疃矿《专业技术人员和技能员工领军人才培养实施意见》《关于加强三支人才队伍建设实施意见》《2022-2025年人才开发培养工作实施办法》,从顶层设计上为人才科技工作提供制度保障。严格落实领导干部联系优秀人才、担任优秀年轻干部成长导师,基层正职联系技术员,高校毕业生担任班队长助理等制度,做到充分信任人才、尊重人才、善待人才。强化人才引领发展战略定位,大力推进“345”人才工程,扩大人才队伍容量。推进管理人才年轻化,在近年选拔任用的49名科级管理人员中,“80”后36人、“85”后19人、“90”后4人。干部选拔任用“一报告两评议”满意度测评在淮北矿业集团位居前列。此外,坚持党管培训,制定实施《孙疃矿员工层级教育培训工作三年实施方案》,成立5个教研团队,精心编制初、中、高三级员工培训教材,着力打造“1331”特色培训品牌。依托实训基地和工匠工作室，矿井中级工及以上技能人员达到859人,占比47.8%,员工素质大幅提升。

栽好梧桐树,引得凤凰来。该矿坚持“人才是第一资源、科技是第一生产力、创新是第一动力”的发展理念,先后引进全国高校优秀毕业生30名,人才年龄结构和专业结构持续优化。2人被评为淮北矿业集团“拔尖人才”,2人获集团职工技术比武“技术状元”称号,4人被聘为淮北矿业集团“工匠”,共计完成科研项目18项、小改小革110余项、取得实用发明专利5项。荣获集团公司第十三次人才工作会议暨第十五次科技大会各类奖项33项,优秀企业管理现代化创新成果一等奖、三等奖各1项,优秀奖11项,矿井高质量发展势头强劲。 (张雯 徐琪)

红光街道荣获成都市郫都区“学习强国”先进单位殊荣

成都市郫都区红光街道党工委在“学习强国”中,对广大党员干部强化措施、明确目标、考核通报,通过着要阅、听视频、挑答题、晒积分大力营造比学赶超的学习氛围，激发党员干部干事创业的热情，争当自觉学习的楷模,理论武装的先锋。日于,该街道被评为郫都区“学习强国”先进单位,红光退休老党员王凤荣先进个人。

进小区,上门指导帮助学。为了达到全面学习“学习强国”的普及率,街道组织打“社区”两委干部、党员志愿者,微网实格长进小区、上楼栋、入家门,帮助不会下载“学习强国”APP的老党员,主动为他们完成注册、认证,同时“手把手”“面对面”帮助安装下载APP,耐心细致讲解平台使用功能,引导辖区广大党员依托平台自觉学习、深入学习、持续学习,让线上学习成为常态,将理论学习融入日常,让科学文化知识成为自己的终身“伴侣”。

定措施,完善制度督促学。街道党工委为将全街道16个学习组,90%以上的党员纳入“学习强国”学习平台,党员日参学率达到60%以上、每个党员同志日均学习积分达到20分以上,制定学习计划,提出学习要求,明确学习内容,出台学习举措,下发考核办法、营造“比学赶超”学习氛围。街道实行专人管理、专人监督、责任到人,每天早上定时提醒党员学习、每天晚上定时公布各学习组党员学习情况、得分情况、排名情况

做表率,领导带头坚持学。红光街道党员干部无论工作有多忙、时间有多紧,每天都要挤出时间阅读学习当天的内容，腾出精力完成当天的学习任务和学习积分。党员干部做到横向到边、纵向到底,全员覆盖与领导干部的示范引领,街道上下掀起好学勤学的学习热潮。 (周安才)

声明·公告
收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构:成都德宏天下文化传媒有限公司
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息,刊登信息均为供需双方自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所登信息及结果承担法律责任。

●眉山市锦久装高贸有限公司不慎遗失公章(编码:5114020880704),声明作废。
●郑州经济贸易学院,赵凯国学生证失效,声明作废。
●宋杰不慎遗失2022年11月13日临沂-锦置业有限公司附属购买商收据票据号码:3312646金额:1000元,声明作废。
●李建国二代身份证遗失,证号:412826199109188518,自见报之日起不承担被人冒用责任!受理一切法律责任,联系人:李先生。

减资公告
四川品富鲜小镇儿童饮管理有限公司,统一社会信用代码91510100MA62X90W6W,经股东会决定将注册资本由1000万元人民币减少至3万元人民币,本公告见报之日45日内,请本公司债权债务人前来办理有关手续。
●赵志刚遗失中国科学技术大学学生证,证号:SA20225624,声明作废。
●沈永海,于2022年12月5日不慎遗失民法导论,证号:33012519641128218,本人申领新证,此证已失效,自遗失之日起不承担被人冒用责任!受理一切法律责任,联系人:陈先生。
●陈为民遗失福建医科大学学生证,证号:319103082,声明作废。
●林梦歆于2022年10月2日在乐身印证,身份证号码41072820001012046,特此声明。
●四川中科嘉慧环境科技有限公司开具给成都市巴老环境保护综合行政执法总队温江支队的增值税普通发票(发票代码:051002100040,发票号码:26242782,金额:9200元)遗失作废。
●四川中科嘉慧环境科技有限公司开具给成都市巴老环境保护综合行政执法总队温江支队的增值税普通发票(发票代码:051002100040,发票号码:26242782,金额:9200元)遗失作废。
●成都市温江区人民法院,于2022年11月2日,声明作废。
●林健家遗失身份证,身份证号码:510112200011076016,特此声明。
●永京工程学院天学大学学生证,证号(学号):213228417,声明作废。
●杨微宜遗失江西应用工程职业学院学生证,证号:2128203051,声明作废。
●林晶晶自2022年10月30遗失身份证,身份证号码1310811199601212828,本人已申请新证,此证已失效,特此声明。
●陈承香遗失就业推荐表,1063199601212828,本人已申请新证,此证已失效,特此声明。
●上海比熊网络科技有限公司合同编号:SH-2022-0-0-0