

江西中烟广丰卷烟厂组织党员参加专题培训

12月2日,江西中烟广丰卷烟厂组织全厂200多名普通党员参加学习贯彻党的二十大精神专题培训。

培训课由中共江西省委宣讲团成员、上饶市委宣传部一级调研员张江生教授以《全面建设社会主义现代化国家的行动指南》为主题主讲。讲座围绕新时代十年的伟大变革和历史性成就、开辟马克思主义中国化时代化新境界、新时代新征程中国共产党的使命任务、新时代新征程的重要部署和战略举措等四个方面对党的二十大精神进行解读,讲述了新时代新征程中国共产党的中心任务,以及我们在新时代新征程上举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的目标奋斗。讲座深入浅出、通俗易懂,引经据典、引人入胜,阐述了重点、要点和亮点。广大党员认真听讲、勤做笔记、深刻领会,上了一堂生动、精彩的“党课”。为检验培训效果,讲座结束后,参训的党员还进行了知识测试。

参训党员纷纷表示,通过培训对党的二十大精神有了更清晰的认识,更深入的理解,进一步统一了思想、凝聚了共识、增添了信心;今后将持续深入学习,用先进的理论武装头脑、指导实践,在“二次创业”新征程中建功立业,不断促进企业内涵式高质量发展。

(周坤强)

蜀南气矿“三注重”推动党员教育走深走实

蜀南气矿党委坚持落实新时代党的建设总要求,深耕党员管理教育的各项举措,探索载体丰富、灵活多样的教育形式,打造多题材、多系列党员教育阵地资源库,进一步推动党员教育走深走实。

注重形式探索,推动党员教育覆盖更“全”。聚焦新时代党员教育特点,以石油精神教育、传统教育为广大党员铸魂补钙,与广州石油培训中心、四川警察学院、成都市委党校等建立合作关系,采取“线上线下互动”“网上网下结合”精准打造党员教育个性化平台,制定《蜀南气矿2020—2023年党员教育培训举措清单》统筹推进党员全生命周期工作落实落地。把好党员入口关、质量关。坚持各阶段切换“必训”模式,近三年累计培训入党积极分子、发展对象254人。尤其是今年9月,气矿克服疫情影响,采取“线上教学、课后练习、结业测试”邀请华南师范大学等高校教授讲课。开设《石油精神的深刻内涵与时代价值》课堂,衔接“石油精神”与党的伟大成就,为发展对象等注入“红色血液”。

注重有效供给,推动党员教育源头更“活”。打造基层党建阵地。以“有址可寻、有物可看、有事可说”衔接生产建设,加强建设指导,严核打造方案,重点推出泸州采气作业区机关党支部等党建活动阵地实地实境课堂,2019年以来,陆续打造阵地45个。发挥“红色”资源优势,功勋气井“自2井”、毛泽东主席视察隆昌气矿纪念馆、红村大会战旧址等相继打造成为公司级党员教育基地,现已接待各级党组织、党员群众等16万人次。丰富教育阵地内涵。持续推动党员教育基地品牌价值再升级,选树基层党组织、党建阵地、党建品牌等红色名片,依托党员教育基地打造精品课程,探索党建进项目、课堂到现场,党员在一线,持续推进教育载体与生产建设无缝衔接。

注重学用结合,推动党员教育养分更“足”。检验党员教育成果,利用党建信息化平台、党群工作例会等载体开设应知应会随堂测试。发挥“3+N”教育阵地、师资等资源优 势,建立以党校老师、党务干部、老石油为“讲师”的客座团队,为党员讲述红色石油经典。推动党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局,组织“百个党支部讲百年党史”活动,生动弘扬伟大建党精神,展现气矿党员精神风采。鼓励党员“上讲台、讲党课”,多名党员在《党课开讲啦》活动中取得殊荣,《我的入党故事》获得《旗帜》杂志征文活动二等奖,《用生命守护党的机密》讲述人获中央保密办“保密故事优秀讲述人”称号。另外在今年川南“抗击疫情”期间,气矿160余名党员主动亮身份参与志愿服务,充分发挥了党员先锋作用。

(王超 陈晨)

“廉”花盛开 清风自来 浙江巨化物流推进“清廉国企”文化建设见成效

走进浙江巨化物流中心,办公走廊醒目的清廉文化长廊,富有特色廉政教育室暨清廉茶室、清廉书屋;在先锋之家、职工小家等清廉单元里挂有“润·物有声,暖·流有爱”、“阳光做事,心廉物流”等富有物流元素的清廉用语;回到家里,家庭“纪委书记”吹起清廉家风温馨温暖……巨化物流中心清廉单元的“小盆景”汇成了清廉物流“大风景”。

近年来,巨化物流坚持以政治建设为统领,聚焦主业主责,突出“铸廉”“固廉”“督廉”“润廉”,营造了风清气正的政治生态,为企业高质量发展注入了强大动能。由公司负责投建与运营的衢州工业新城物流园区被评为全国示范物流园区、全国物流行业金罐奖,企业党委先后荣获集团先进基层党组织、省国资委先进基层党组织、省“十佳”企业廉洁文化建设示范单位、省快递物流行业党建示范点、中国石油和化工行业党建思想政治工作先进单位、浙江省省属企业首批“廉洁文化示范点”、全国交通运输廉政文化建设优秀单位。

政治铸廉,清廉赋能企业实现高质量发展。近年来,巨化物流党委坚持把方向、管大

局、促落实,把“清廉国企”建设作为党建主抓手,从从严治党主战场,学习教育主载体,形成层层传导落实的“四责协同”机制,有力推动清廉国企建设“八大行动”和国企反腐倡廉“全覆盖无盲区零容忍”专项行动,在数字化改革、双融共促等五大方面12项工作清单上走深走实,落地见效。今年,各支部围绕“56168平台数字化升级”“铁路数智平台建设”“智能仓储创效”等10个课题,点面结合,纵深推进,促进党建工作与中心工作同频共振,融合共促。

制度固廉,“立”“改”“废”赋能企业治理阳光规范。企业始终坚持用制度管权、管人、管事,把制度“固廉”作为有效防治企业腐败的根本途径,通过完善公司法人治理结构,将党建工作纳入《章程》。修订党委会、总经理办公会议事规则、研究决定重大事项及前置研究事项清单等27项制度。

精准督廉,智治赋能企业立体监督有效运转。以“小切口”推动“大治理”,贴近基层,聚焦主责,精准发力,精准监督。开展违规违法“1+N”专项整治和专项监督。针对酒驾醉驾等违规违法行为及“微腐败”现象,开展专项警示教育 and 专项行动,有效遏制各类违规违法行为发生,并让成果转化为企业治理效能。常态化开展岗位廉洁风险排查,修编岗位廉洁防控手册。去年以来共排查133个岗位,587个风险点,建立了542条防控措施,并逐步建立常态排查、动态检查与定期整改相结合的廉洁风险排查责任机制。层层签订《党风廉 政责任书》,相继与86家承运商、供应商等签订《廉洁合规公约》。去年以来,共处置信访举报、问题线索11件。运用监督执纪“第一种形态”处理16人次,达到了良好的预警、监督、纠错和保护的工作效果,并探索数字化监督,初步构建了一张“561”监督网。

企业通过多种形式有声有色开展党的二十大精神宣讲活动,推动党的二十 大精神“飞入寻常百姓家”。厂领导班子下基层宣讲,

厂领导班子成员做到先学一步、学深一层,深入到联系党支部开展党的二十大精神宣讲活动,确保做到党支部全覆盖。党支部开展专题宣讲,利用“三会一课”、主题党日活动等形式,组织开展党的二十大精神专题宣讲,确保做到支部党员全覆盖。群团组织开 展常态化宣讲,充分发挥新时代文明实践中心、“8090”讲师团等平台阵地作用,进班组、进岗位、进一线宣讲党的二十大精神。组织开展“快问快答”活动,围绕党的二十 大报告内容进行流动微宣讲,现场职工随机抽取答题,快问

快答,现场互动,使宣讲形式活起来,氛围浓起来。

“理论宣讲面对的是基层一线职工,为了让职工愿意听、听得懂,我们在宣讲形式上下足功夫,讲求灵活实效,广泛采取专题报告、现场微宣讲、流动课堂、互动交流等方式,充分利用‘线上+线下’模式,理论联系工作实际,使理论更加形象化,便于职工理解和接受,让宣讲接地气、有人气。”宣讲活动现场,该厂党委书记吴志刚介绍。

(石启元)

厂领导班子成员做到先学一步、学深一层,深入到联系党支部开展党的二十大精神宣讲活动,确保做到党支部全覆盖。党支部开展专题宣讲,利用“三会一课”、主题党日活动等形式,组织开展党的二十大精神专题宣讲,确保做到支部党员全覆盖。群团组织开 展常态化宣讲,充分发挥新时代文明实践中心、“8090”讲师团等平台阵地作用,进班组、进岗位、进一线宣讲党的二十大精神。组织开展“快问快答”活动,围绕党的二十 大报告内容进行流动微宣讲,现场职工随机抽取答题,快问

动静结合 持续加力 孙疃矿驰而不息抓标准化创建

“如果到规定的时间节点,还没有完成创建计划,就召开反向现场会。”“安全是一切工作的前提。创建中,大家要敢于出真招、亮实招,拿出自己的真实水平。”日前,在安徽孙疃矿安全办公会上,该矿党政主要领导分别对安全生产标准化创建工作 进行强调。

年底又至,各项工作千头万绪。该矿利用各种宣传平台,引领全矿干群思想上再紧一扣、行动上再严一分,以安全生产标准化创建为抓手,动静结合,坚持要求不松、力度不减、标准不降“三原则”,强势推行创建,为实现阶段性安全生产“三步走”行动目标和全年夺胜利目标奠定安全基础。

为确保创建效果,该矿专门制定“工作面作业环境”整治方案,并把四季度定为安全生产标准化创建提升季。要求分系统、分专业、分单位制定创建计划,每月以召开现场会的

形式严格考核兑现。为突出示范引领,进一步压实分管领导的创建主体责任,该矿要求必须由分管领导牵头制定创建计划,并组织召开现场会。安监系统按期组织考核验收,并且季度内分管领导要至少组织召开1次井下现场会。

与此同时,该矿利用防爆相机以实景抓拍的形式,聚焦井下正在施工的各采掘头面以及通风、机运等专业,既“关照”行动迟缓、创建动作不大的单位,又记录行动快、质量优、创建亮点突出的单位。在地面,检查组利用智能手机动态拍摄、录制创建情况。每周,矿安全办公会上,职能部门用现场图片代替语言描述,各单位创建成效一目了然。该矿还将以往的“一次性奖励”改为“分期兑现”的方式,以此倒逼责任单位强化目标导向,注重过程管控,从而实现动态达标。

“理论宣讲面对的是基层一线职工,为了让职工愿意听、听得懂,我们在宣讲形式上下足功夫,讲求灵活实效,广泛采取专题报告、现场微宣讲、流动课堂、互动交流等方式,充分利用‘线上+线下’模式,理论联系工作实际,使理论更加形象化,便于职工理解和接受,让宣讲接地气、有人气。”宣讲活动现场,该厂党委书记吴志刚介绍。

与此同时,该矿利用防爆相机以实景抓拍的形式,聚焦井下正在施工的各采掘头面以及通风、机运等专业,既“关照”行动迟缓、创建动作不大的单位,又记录行动快、质量优、创建亮点突出的单位。在地面,检查组利用智能手机动态拍摄、录制创建情况。每周,矿安全办公会上,职能部门用现场图片代替语言描述,各单位创建成效一目了然。该矿还将以往的“一次性奖励”改为“分期兑现”的方式,以此倒逼责任单位强化目标导向,注重过程管控,从而实现动态达标。

(张雯)



宪法宣传进企业

12月2日,在第九个国家宪法日即将来临之际,安徽桃园煤矿法治宣传志愿者深入基层一线开展“12.4”宪法日暨宪法宣传周活动,学习宣传贯彻党的二十大精神,增强广大职工法律意识,推动全面贯彻实施宪法。

陈敏奎 摄影报道

钳工同台竞技展风采

11月25日,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿工会、机运部联合开展钳工技术比武实操比赛。通过此前理论比武从全矿钳工中脱颖而出的18名钳工参加以限位块制作、绳头编制为主要内容的实操比武。

比赛现场,每一位参赛选手在陈述了钳工操作十种违章现象之后,进入编绳扣和制作绳头、制作限位块实操环节,机修队车间的每一个操作台上,都有钳工选手在忙碌着,选手们个个聚精会神,用自己的实力彰显着高超技能魅力。他们

在现场审图、划线、操作,一丝不苟、或锯、或钻、或锉、或锤,各道程序环环相扣,比赛气氛紧张而激烈。面对需要精确到比头发丝还细的尺寸、形位公差、表面光滑度,选手们各施绝技,把看似单调粗犷的钳工活儿诠释得流畅自如。

据悉,对理论、实操和综合成绩等级奖励获奖个人绿水洞煤矿工会将给予一定的物质和精神奖励,表现优秀的选手还将被聘为2023年度矿聘工人工技师,按月享受即时津贴。

(李晓波)



孙平峰:用互联网技术赋予教育“新智慧”

人物名片:

孙平峰,毕业于中国计量大学电子信息工程专业,上海流利说信息技术有限公司技术总监,曾任中国最大、全球收入 and 市值均第二大的电信BSS/OSS提供商亚信联创科技(中国)有限公司的开发总监。在十几年的时间里,孙平峰把互联网技术的种子播撒在了教育土壤中,为教育插上了“互联网+”的翅膀蓬勃发展,为中国打开了一扇智慧教育之窗。

创新技术 引领行业

作为技术负责人,孙平峰坚持自主创新,精细化管理项目落地,决策产品形态和技术选型,带领团队攻坚技术盲区,已获数十项软著,管理开发几乎流利说所有产品,在技术创新、软件开发等方面做出了杰出贡献。

孙平峰带领技术团队自研了先进的语音评估技术,内置多维度、多粒度的口语评价引擎,可以实现实时打分。其中,庞大的“中国人英语语音数据库”截至2022年6月30日,累计录音句子数577亿,录音分钟数41亿,保障了该技术对中式英语的识别准确率行业领先。孙平峰主导研发的此项技术赋予了口语类产品核心优势,赢得了用户信赖,每0.01秒就有一段纯英文对话在流利说发生。

英国文化教育协会语言测评研发部的负

责人Barry O’Sullivan教授是世界上首屈一指的语言评测专家,赞扬道:“这是我在过去20年间所见到的语音自动评分领域最重大的突破!你们的技术水平遥遥领先,并且在语言教学领域,尤其是语言测评领域有着巨大的潜在应用价值。”

智慧教育 智能升级

2021年,全国中小学(含教学点)互联网接入率达到100%,AI、AR/VR等新技术正加速与教育产业“双向融合”,孙平峰找到了切入智慧教育赛道的突破口,为流利说成功攻坚AI智能技术在互联网教育的应用。

2021年6月,自主研发、行业首创的Alix AI老师顺利上线,基于AI技术为用户提供个性化、自适应、高效的学习体验。有一项学

习效果研究中,746位英语学习者跟随AI老师平均学习36.88小时后,72%的学习者成绩有所提高。截至2022年6月,已有逾900万用户购买了“AI老师定制课程”。此外,流利说少儿英语APP也应用了孙平峰主导研发的AI智能技术,年销量近亿元。

作为技术总监,孙平峰就是流利说坚定的后盾,保障了流利说从概念到落地,截至2022年6月,流利说累计注册用户逾2.1亿,覆盖175个国家,遍及中国384个城市,目前已有1200余家国内外知名企业采用,曾为2016年G20官方志愿者提供语言培训,荣获苹果“App Store精华”等多项荣誉。

辉煌成就 举世瞩目

在孙平峰不断带领团队勇攀技术创新高

峰下,上海流利说信息技术有限公司已发展成为互联网教育的头部企业,荣誉纷至沓来。2017年,流利说成为唯一入选CB Insights-2017年度全球最佳AI企业Top100的中国教育科技企业。2018年9月,流利说正式挂牌交所,成为全球第一家“AI+教育”上市公司,被誉为“AI+教育”第一股。多年来,流利说先后荣膺福布斯中国“中国50家最具创新力企业”、2018中国教育产业硬独角兽TOP20、2020中国AI+教育企业20强等多项荣誉。

在助推流利说登顶的同时,孙平峰已成为互联网教育领域技术研发方面的顶尖专家,用创新技术使教育智能升级为智慧教育,为行业的创新发展做出了不可估量的贡献。

(木子)