

脚踏朝阳 身披星光

——记航天科工 203 所“复杂电磁”青年突击队

为切实做好新时代青年工作，凝聚青春力量，航天科工 203 所八室响应所团委号召，成立了“复杂电磁”青年突击队，这群平均年龄不到 30 岁的青年人，不惧艰难，奋勇直前，经过半年的不懈努力，全力推进了多个项目的进展，保障了多个项目的顺利进行。

从日出东方到月明星稀，为了按时完成任务，保证项目的有序推进，突击队成员以饱满的精神投入到各项工作之中。夜深人静时，青年突击队员依然在攻坚克难，项目指标如登云巅，但这都没有令队员们退却。在工作分工上，大家软硬件相互配合，共同学习，共同进步，每个人都在实践中练就了本领，为技术提升打下了更加坚实的基础。在困难面前，众人心坚似铁，看试手，补天裂，就是这样，突击队闯过了一道又一道的难关，切实达到了项目严格的指标要求。

在紧张的工作过程中，青年突击队员临危不乱，每个人身兼数职的同时又与其他队员紧密合作。李队长身先士卒，以身作则，将原本杂乱无章的工作安排得井井有条，并为每一位队员分配了合适的工作任务，做到了真正意义上的统筹兼顾。在李队长的带领下，大家也都兢兢业业，努力负责地干好本职工作，当思维上遇到难题时，队员之间积极沟通与交流，开展头脑风暴等讨论会，力争寻找最优解决方案。

近日，突击队员学习了习总书记给中国航空工业集团沈飞“罗阳青年突击队”的回信，大家感受到了党对新时代青年的高度重视，深受鼓舞，纷纷表示要牢记习总书记的嘱托，立足岗位建功立业，争做时代好青年。

在大家的齐心协力下，“复杂电磁”青年突击队取得了阶段性的胜利，推进了多个项目和产品的系统联调及验收工作，青年突击队的努力赢得了同事们的肯定。每个人嘴角舒展的同时，心里也犹如明镜，更大的困难与挑战还在后续等待着他们，挥洒的汗水已成往事，成功不止于此，未来勇往直前。



“党员红” 守护企业“健康绿”

面对严峻的疫情形势，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂的广大党员关键时刻主动请缨，义无反顾冲向战“疫”最前线。党员志愿者通过亮身份、践承诺，充分发挥一个党员就是一面旗帜作用，让党旗在封控管理中闪闪发光，让党旗在防疫工作中高高飘扬。

疫情就是命令，防控就是责任。该厂针对疫情期间封控管理的特殊情况，成立了党员志愿者巡逻队和社区值守队。一个个红袖标，一句句劝导，一声声叮嘱，值守巡逻的党员志愿者成为疫情封控中的一道靓丽风景线。夜间他们穿梭在厂区和社区之间，维护职工、家属和企业的安全，筑起疫情封控的铜墙铁壁。“哪里有需要，我们就在哪里！虽然夜晚巡逻天气寒冷，但守护疫情安全的心是热的，只要齐心协力，众志成城，终将战胜疫情，迎来曙光。”党员志愿者、夜班值守巡逻队员李雪这样说。

疫情形势严峻，核酸检测频率急剧增加。当医护人员出现缺口时，该厂 6 名女性党员志愿者脱下了工作服，穿上防护服，秒变“编外大白”，成为核酸检测信息采集员，她们引导前来采样的职工排队、扫码、录入，与医护人员并肩作战。“家里两个孩子，一个六岁，一个四岁，都交给孩子的奶奶照看着，我在单位工作忙的有时候一天都不能和孩子视频一、两次，每次孩子和我视频都眼泪汪汪的。”志愿者张娟言语间眼睛湿润了。

该厂在得知留岗职工有理发需求时，及时组织党员志愿者、4 名业余理发师临时摆起理发台义务为职工理发，及时解决了职工的头顶大事”，深受职工欢迎。“在理发时，大家的每一个笑脸，每一声谢谢都是对我的鼓励，能够帮身边的人做点好事我很开心。”志愿者庞莉莉一边忙着和职工剪发，一边笑着说道。

疫情封控管理期间，职工长时间吃住在厂区不能外出，容易产生焦虑、恐慌、消沉等心理问题。该厂适时组织党员志愿者、心理咨询师深入车间班组现场，利用工作间隙开展心理健康活动，帮助职工排除疫情封控期间产生的心理不良情绪。心理咨询师找准职工的心理“需求点”，开出“心理处方”，引导职工以健康饱满的身心状态投入到岗位安全生产工作中。

该厂党员生产突击队发挥主力军作用，做到 24 小时随时待命、随时投入到生产、故障抢修等急难险重工作中，保障疫情封控期间安全高效生产。他们 24 小时保持通信畅通，“5+2、白+黑”，24 小时待命。党员生产突击队在完成日常工作的同时，克服人员少、任务重等难题，如遇到突发事件，5-10 分钟便可到达现场投入生产故障排除。

聚是一团火，散是满天星。该厂党员在疫情封控期间忙碌的身影投射在厂区的各个角落，他们如同点点繁星，微光成炬，点亮战“疫”路上的“满天星”。

新安煤业：党小组 + 班组“双细胞”党建品牌 让基层党支部“过得硬”

近日，山东能源党委表彰了 100 个优秀党建品牌，枣矿集团新安煤业党小组+班组“双细胞”党建品牌榜上有名。

据了解，党小组+班组“双细胞”党建品牌是新安煤业党委把抓实党小组建设、下移组织工作重心作为夯实基层党建工作的突破口，探索实施党小组+班组“双细胞”品牌，把党小组建在班组上，消除党员空白班组，优化一线班组党员比例，规范党小组建设结构，切实发挥党员先锋模范作用、党小组长“小政委”作用和班组长“领头雁”作用，实现了 1+1>2 的倍增效应。

激活党小组 + 班组 “双细胞” 职能交叉、功能互补

“党小组和班组是党组织和职工队伍的最基础‘细胞’。想要激活这‘双细胞’，关键要有制度、有平台、有载体，把‘两张皮’拧成‘一股绳’，从而实现职能交叉、功能互补、融入融合、同频共振。”该公司党委书记、执行董事王士奎说。

“以前，党小组除了每月召集几个党员开会、学学习，对班组的安全生产没什么帮助，纯属‘两张皮’”。说起党小组的作用，综掘

一区生产班班长高忠胜说。“可是，自从党支部把党小组建在了班上，由班里的骨干党员担任党小组长，一切都悄悄地变了。党小组会议把监管和促进安全生产作为了会议主题，明确 3 个党员每人负责包保班组里的一名薄弱人员。我们班一共 3 个党员，他们钱没多挣，肩上倒是多了份责任。3 个党员对此不仅没抱怨，干劲反而更足了。”

高忠胜说的就是该公司党委在党小组长配备上，把觉悟高、作风好、自律严、能力强，既是老党员，又是重实干的班组长或生产骨干推选到党小组长位置上来。优化调整党小组长，建立党小组长履职平台和“党小组任务落实复命单”制度，提升党小组的服务效能。即党小组长和班组长签订包任务、保质量、保成本、保现场、保安全“一包四保”协议，党小组长在做好党务工作的同时，必须参与班组的安全生产管理，协助班组长搞好安全生产，通过发挥监督、保障作用，为完成安全生产任务提供保障。对于班组长不是共产党员，党小组长无法与班组长交叉任职的，则从班组中选拔素质高、责任心强的骨干党员作为班组“小政委”，主要负责党员日常教育管理，协助班组长开展工作。

在抓安全生产中经营过程中，新安煤业党委注重消除党小组在职工中“空中楼阁”的

印象，明确班组负责科学组织生产、合理分配任务、严密目标考核，注重结果高产高效；党小组则负责抓好统一思想、鼓舞士气、化解问题的工 作，确保过程安全有序。当班组安全生产遇到困难时，党小组成员主动亮出党员的身份，带领职工克难制胜；当党小组有号召、有行动的时候，班组上下全力支持、积极响应、认真践行。

持续强化“过硬党支部”建设 实现“双组”融合共建

“我们党支部 3 个党小组围绕任务目标，主动抓思想发动、保任务完成，协助班组定目标、亮标底、比措施、晒成果，开展安全质量竞赛，仅用 6 天时间，就过了 40 米的断层。”综采一区党支部书记李宾说，这一切归功于公司党委实施的党小组+班组“双细胞”党建品牌。去年 11 月份，他们开采的工作面出现了地质断层，严重影响煤质、产量和质量标准化。以往，遇到类似情况，大家都愁坏了“头”。而这一次，区队党员还自发成立了“攻坚组”，亮出党员身份做给大家看、带着大家干，让这次过断层攻坚战打得很漂亮，“把党小组建在班组”，是该公司党委打

抓实基层党建 凝聚工程建设动力 中国二十二冶集团华北公司抓实党建促生产

■ 王烨

基层党支部是党组织的重要组成部分，加强基层党支部建设，有利于激发党支部活力，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用。中国二十二冶集团华北公司华北铝业新能源电池箔项目党支部抓紧抓实基层党建工作，为项目施工保驾护航。

华北公司华北铝业新能源电池箔项目紧扣公司“执行力强化年”建设要求，积极强化项目团队作风建设和执行力建设。项目将廉

洁教育融入日常，抓在经常，每月组织廉洁谈心谈话，分享传承优良家风家教，组织观看廉洁教育专题视频。在关键岗位设置“岗位廉政风险提示卡”，并对分包单位发放“廉政建设联系卡”，营造廉洁自律浓厚氛围。项目班子成员带头优化作风，严以律己，加班加点工作，带动项目全体员工心思上、人心思变，切实做到“知责于心、担责于身、履责于行”。

为进一步加快推进工程建设，打造优质工程，华北铝业新能源电池箔项目部每日召开工程进度会，扎实开展好安全早班会，协调

各家劳务分包单位有序施工，严格执行值班制度、旁站制度，项目部联合建设单位和监理单位共同对混凝土浇筑等重要施工工序进行旁站，对混凝土材料进行强度比对、塌落度检测、现场留置试块，强化过程管控，全方位、多举措保证工程质量。项目部全体参建人员与紧张时间赛跑、同恶劣天气竞速，力保年底完成公辅设施单体试车、厂前区封顶的施工节点，以优质高效施工展现出“履约出效有战斗力”的团队风采。

华北铝业新能源电池箔项目党支部注重



华荣救消总队广元分队 改善训练场地为职工“遮风挡雨”

“去年这里还是一个荒地，现在经过改善修建已经成为我们日常训练中的一个重点训练场所，即使下雨刮风也不会耽误训练了……”11 月 21 日，川煤华荣救消总队广元二中队训练场所改建项目完工后，职工纷纷为此事点赞，很是高兴。

该训练场所因场地狭小且临近边坡堡坎导致平时在开展专业技术训练过程中存在诸多困难，达不到预期效果，有时还会因下雨耽误训练进度，在工作上给大家造成了严重的困扰。该分队领导在得知情况后，第一时间进行会议研讨，明确说道：“训练是头等大事，场地问题必须解决，我们要切实解决好职工提出的

各种问题和建议，让大家舒舒服服地工作。”

此次改建，按照预定方案，对训练场所周围的边坡堡坎进行拓宽硬化和加固，且添置了训练所需的部分硬件设备和搭建了防雨棚，让大家在平常训练时不仅可以避免风吹雨淋，还可以不受面积大小限制开展更多训练科目，训练成效较以往明显提高。同时，此次项目也是为职工办实事的重要举措之一，一直以来，该分队秉持“以职工为本”理念，把服务职工理念牢牢根植于心中，从职工最关心的保证休假、改善生活条件、开展户外活动等点滴小事着手，不断提升职工的获得感、幸福感和归属感。

(陈思宇 杜青松 文 / 图)

重庆气矿江北作业区“三融合”助力党建引领提档升级

近年来，重庆气矿江北作业区党委坚决贯彻集团公司党组、西南油气田公司党委、重庆气矿党委的总体部署，围绕完成生产经营任务，科学谋划融入中心、组织把关、赋能提升“三融合”，推动基层党建与基层管理全面融合、全面提升。

坚持融入中心，在推动工作上相融合。坚持把提高效益、保障安全生产、全面完成生产经营任务作为党建工作的出发点和落脚点，将党建、生产经营年度工作总体目标分解到党支部、班组。坚持做到党建工作与生

产经营工作同部署、同推动。把解决作业区改革发展的难点和重点问题，作为评判党建工作成效的重要标准，将党建工作与中心工作有机融合。统筹抓好生产组织、平稳输供、风险管控、成本管控、管理增效、人才强企、合规管理等重点工作，持续推动基层管理提升。

坚持组织把关，在日常管理上融合。构建“大党建”工作格局，建立党委党建主体责任清单和领导班子“一岗双责”清单及党建、安全、天然气保供的一体化联系点制度，常态化

召开季度党群例会，分析解决疑难问题，保障工作顺利推进。推行实施“工作有督查、问题有反馈、整改有闭环、月度有考核”的长效机制，形成党建整体合力。同时，加强对支部书记的培训教育和日常考核，利用“互联网+党建”等平台，抓好支部书记和党员学习能力持续提升，把党员“初心”和“使命”融入到作业区发展全过程，贯穿到工作岗位的各环节。作业区党委开展责任制督导检查，对党支部工作“全面诊断”，实现“现场反馈问题、政策答疑解惑、指导整改落实”全覆盖。

柏林煤矿工会开展“巾帼心向党，建功新征程”女职工阅读活动

11 月 30 日，川煤柏林煤矿工会组织开展了“巾帼心向党，建功新征程”女职工阅读活动，提升女职工读书兴趣。

该矿工会在组织女职工阅读活动时，20 多名女职工主动报名参加，大家纷纷到职工书屋拿起自己喜爱的书籍开始阅读，有的坐大桌子，有的坐小桌子，有的背靠书架，整个职工书屋鸦雀无声，大家沉浸在知识的书海。学习一小时后，读书分享活动开始了，共产党员、女职工吴心灵分享了读《党的二十大报告辅导读本》一书的心得体会，她说：“习近平总书记 在报告中讲到，要坚持党管人才原则，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人

才、尊重创造，引导广大人才爱党爱国、敬业奉献、服务人民。作为安全科的一员，要努力学习煤矿基础知识和安全培训知识，配合同事做好员工培训工 作，努力培养造就一支思想素质优良、业务素质过硬的经营管理人才、专业技术人才、高技能人才队伍，为企业高质量发展建功立业。”其他女职工也纷纷推荐最喜欢的一本经典好书，并结合自身谈感受、谈启发。大家表示，参加这次女职工阅读活动收获颇丰，心灵得到了洗礼和升华，今后要多读书、读好书，学以致用，为建设安全高效文明和谐美丽新柏林贡献力量。(何永兴 张露萍 文/图)

