

临涣选煤厂开展党员“夜校”大学习活动

11月26日晚，安徽淮北临涣选煤厂东区选煤车间党支部组织开展党员“夜校”大学习活动，集中学习党的二十大精神，逐字逐句学习《中国共产党章程（2022年新旧对照版）》，详细解读党章修改的内容及其意义内涵。

该车间党支部利用疫情封闭式管理期间时机，根据实际情况和党员需求，开设了“党员夜校”，把学习党章与学习党的二十大精神有机结合起来，采取支部副书记讲党课；支部书记多种形式领学领讲党的二十大精神；党小组线上视频连线、线下集中；党风廉政警示案例学习研讨、红色电影观看等多种形式，组织党员干部开展理论学习教育活动，做到理论学习多样化、红色教育不间断，使留厂党员干部静下心来学习，安下心来工作，引导党员发挥作用，努力践行和推动党的二十大精神学习教育向纵深开展。

“党员长期不参加组织生活，不交党费该如何处理？”“党的纪律处分有哪五种？”……在党员“夜校”上，该车间党支部书记采取解读+提问的方式对党章进行学习，结合实际运用通俗易懂的语言把党的二十大新修改党章部分与党员进行交流学习。学习当中，还采取大家互学相互提问的方式，互考、互学，做到学思践悟，知行合一。

该支部党员王志云表示：“通过‘党员夜校’静下心来学习，系统对党的二十大精神和党章全面学习，进一步增强党性修养，作为一名党员要把学党章与提升党员政治素养结合起来，自觉遵守党章、贯彻党章、维护党章，增强党员意识、大局意识和责任意识，以时不我待的紧迫感和高度责任感，投入到今后的各项工作中。”

（李付峰）

中企电动车亮相泰国国际车展

以“触摸未来”为主题的泰国国际车展12月1日正式开幕，多家中国汽车品牌携最新车型亮相。

本次车展上，各大国际知名品牌均将电动车作为其参展亮点，其中近半数参展的纯电动车型为中国品牌。

长城欧拉闪电猫纯电动汽车以新颖时尚的外观吸引不少参观者驻足。据介绍，此次长城汽车共携7款车型亮相，除3款纯电动车外，还包括哈弗H6混合动力车等车型。

长城汽车东盟区域总裁张伟明说，自2020年年底在泰国建厂以来，长城共推出5款新能源车型，拥有超过1.3万名用户。该公司正推进电池及零部件配套产业布局，计划2024年实现纯电动车的本地化生产。

已深耕泰国市场近10年的上汽集团“名爵”品牌共有9款车型参展，包含3款纯电动汽车，其中主推的MG4车型为该品牌在东南亚市场推出的首款后驱驱动型电动车。

今年9月宣布在泰国投资建厂的比亚迪带来了进军该国市场的首款车型元PLUS；今年刚进入泰国的哪吒汽车携3款纯电车型参展，其中8月上市的NETA V目前已获得6000多辆订单。

泰国国际车展每年举办一次，本届车展将持续至12日，共吸引来自10余个国家和地区的35个主流汽车品牌 and 17个摩托车品牌参展。

（宋宇 郭鑫惠）

必和必拓看好中国经济增长前景

矿业巨头必和必拓首席执行官迈克·亨利（中文名韩慕睿）日前表示，中国具备未来20年经济持续增长所需的所有基本要素。中国2023年将为世界经济增长注入稳定性。

据报道，韩慕睿日前出席路透社举办的一场会议时表示，他预计中国经济增长的内生动力将不断增强。随着中国经济对政府稳经济政策作出反应，2023年中国钢铁行业将出现增长，钢铁产量也将恢复。

韩慕睿日前接受彭博电视台采访时也表示，目前欧洲经济增长疲软，美国面临经济衰退风险，中国2023年将为世界经济增长注入稳定性。他表示，必和必拓大部分营收来自中国，中国对于全球商品市场有很大影响。必和必拓密切关注中国市场，对中国市场前景持乐观态度。

（新华）

合规护航强保障——华荣能源公司扎实推进合规管理体系建设纪实

川煤华荣能源有限责任公司在深入推进国企改革三年行动中，围绕“合规管理强化年”目标任务，始终坚持将合规管理作为“防风险、促改革、稳发展”的着力点和基础点，扎实推进合规管理体系建设工作，不断提升公司合规经营水平和抗风险能力，致力于合规建设制度更加健全、运行更加严格、防控更加精准，加速构建“大合规、大监督、大风控”格局。

注重三个强化，合规建设蹄疾步稳

强化顶层设计。华荣能源公司高度重视合规体系建设，把合规意识、法律意识、风险意识注入企业肌体，完善企业“三会一层”治理结构，注重合规风控在建章立制和决策部署前置，进一步提升风险防范力和决策保障力。截至8月底，该公司58个经营预算主体单位全部成立法治建设合规工作组，做到了机构到位、职责到位、人员到位，形成了业务有人管、责任有人担、事务有人做的相对完善的法务合规工作体系。

强化体系建设。成立治理(党委会、董事会、监事会)、管理(经理层、合规委员会)、执行(首席合规官、风控合规部、纪检监察审计部、各业务部门、员工)3个层级的合规管理组织体系，健全合规风险识别预警机制、合规审查机制、违规举报机制、合规有效性评估机制、合规风险库等合规管理运行体系，规范策划、实施、检查、处置4大运转流程，形成合规风险识别、合规管理制度建设、合规管理处置整改3大小循环机制。

强化纵深推进。坚持尊法、学法、守法、用法，强化制度建设，先后出台了《合规管理办法》《合规审查制度》《合规管理指引》等各项规章制度及管理办法200余项，全面嵌入业务流程、防范细则、行为守则等各个方面，充

分凸显制度的导向性、引领性、约束性。结合实践提炼“3大体系、3个重点、3道防线”的3个3保障体系，开创动态跟进、全面覆盖、合法合规的全方位、立体化、无死角工作局面。

加速三个转变，合规管理规范高效

加速从“应急处置”向“主动防范”转变。始终坚持预防在前、关口前移，针对合规风险的评估和监测，强调早发现，早纠正。建立包含安全生产、招投标、廉洁从业、资产管理、经营治理、劳动用工等16类的合规风险库，为各部门决策运行明确了“雷区图”“说明书”。同时，梳理汇集各部门已经制定或准备实施的合规义务188项，根据风险属性梳理3级制度67项、2级65项、1级37项，做到各类风险防范于未然。

加速从“专项整改”向“联防联控”转变。健全主要负责人领导、总法律顾问牵头、合规委员会归口、相关部门协同联动的合规管理体系，强化合规风险防控的联防联控，围绕法务、合规、风控、审计内在共性，着重将风控合规部、纪检监察审计部作为合规风险工作的一体两翼整体推进，进一步规范合规流程，配置双重防线。同时，加速推进各业务部门及矿厂单位风险研判、缺陷识别、漏洞补丁、责任追究等全过程工作统筹协作，认真开展自查自纠，补充完善风险防控措施，实现重大决策和风险防控的有效衔接和闭环管控。

加速从“重点突破”向“全程管控”转变。严格按照“事前、事中、事后三位一体”的合规风险监管思路，强化事前监测、事中监控、事后监督，紧盯大宗货物买卖、合同签订、物资采购、工程建设、项目投资等重点领域及重点环节，以合规管理体系和专项合规计划2大抓手，通过落实责任、完善制度、健全机制、强化管理、复审复核等为着力点，全面提升免疫

行稳致远稳发展

力。2022年上半年，下属物资公司法务部门、总法律顾问对各类经营、租赁等合同的内容条款均按要求进行事前审核，共计审核合同788份，金额5亿余元，坚决杜绝“先办事后签合同、先开工后打报告”的现象发生。

把牢三个聚焦，合规推进有力有序

聚焦责任追究。华荣能源公司制定《合规履职考核办法》，对失责追责、尽责免责进行细化明确，严格逗硬考核，建立“合规履职考核得分=合规履职得分×指标权重-违规行为对应分值”考核公式，按一般违规、严重违规、重大违规三个等级分别考核分值15、35、50分，扣分按10%比例扣减年度综合考核或经营业绩考核得分。建立《领导人员尽职合规免责事项清单》，启动容错纠错免责程序，确保容错、免责和纠错工作相辅相成，充分调动领导人员大胆探索实践、敢破敢立的积极性。

聚焦支撑保障。围绕生产经营和改革中心工作，深度参与三项制度改革、混合所有制改革、资产重组、投资并购等重大项目，加强法律审核把关，维护企业合法权益。外聘法律顾问参与企业重要项目、重点问题、重大工程的论证及研判，下属营销与贸易公司共用外聘法律顾问，1—10月对重大项目出具法律意见书2份，签订购销合同、补充协议、服务合同、合作协议、补充协议等共459份，涉及金额上亿元。

聚焦诉讼维权。加大法律纠纷案件处置力度，综合运用诉讼、仲裁、调解等多种手段妥善解决，积极维护自身合法权益，积极化解遗留问题，探索建立纠纷调解机制，推动“以案促管、以管创效”。2022年1—10月攀枝花片区共有诉讼案件5件、3件仲裁案件已裁决，其中2件仲裁依法裁决，为企业减少经济损失41.169万元；同时，严格落实各类案件报送制

度，除定期统一收集整理外，还规定各经营单位一旦发生重大法律纠纷案件要及时上报。

突出三个注重，合规发展后劲蓬勃

注重氛围营造。广泛深入开展“诚信兴商宣传月”活动，组织参与第三届川渝法治微电影频电影大赛，编制发放《合规管理宣传手册》1500余册，开展法治宣传教育200余次，参与《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）线上专题培训1000余人次。广旺中心及片区各单位在年初掀起一场讲法规、言依规、行合规热潮，片区近3500名干部职工参加了合规宣誓，57名矿厂副职级以上领导干部签订了合规承诺书，营造人人合规、事事合规、处处合规的良好氛围。

注重队伍建设。通过搭平台、重培养、强培训等多种方式，提升法务人员综合素质与履职能力。建立常态化、制度化的合规培训机制，突出精准性、覆盖性、实效性，将合规培训渗入到领导干部、关键岗位、新入职员工等培训中。利用“华荣微讲堂”开展合规业务知识讲解培训，参培人数300余人。建立“华荣法律事务”及“华荣风控合规”工作群，将其搭建为“业务协同推进、学习交流提升”两个工作平台，取长补短，互促共进，共同提升依法治企能力水平。

注重持续引深。围绕“防风险、促改革、稳发展”总体要求，一方面建立长效机制，建立合规工作年报制度，将合法合规作为生产经营、决策制定、管理执行的前置前提，与年度行政工作、党建工作一体部署、一体推进；另一方面以适应市场化、法治化发展需要为方向，探索优化法务管理职能，创新工作方式、延伸拓展领域，深化合规内涵，加快提升合规发展信息化、数字化、智能化水平。

（威彪 刘仁杰）

构筑梯次结构 激发攻关动能 “矩阵式”创新工作形态释放巨大创新活力

中铁建电气化局集团三公司通过构建以“陈宪祖创新工作室”为引领，以“杨桂林创新工作室”“邢远强创新工作室”“赵波波创新工作室”等3个直属创新工作室为支撑，以9个分公司和23个项目部成立的32个创新工作室为依托，形成的“矩阵式”创新工作形态，凝聚起该公司43名高级工程师、300多名工程师、200多名助理工程师、2名高级技师和100多名技术人员为阵容的科技攻关创新团队，激发全员创新攻关激情，有6项攻关成果达到国际先进水平。前不久，被中国铁建认定为智能建造试点单位。

近年来，该公司“矩阵式”创新工作团队，紧紧围绕企业承担施工的专业与交通强国、新基建等国家战略所关联的智能建造、智能制造和接触网筒统化，以及新型智能列控系统、智能牵引供电系统、智能综合调度指挥系统与新一代铁路移动通信系统等前沿技术，与科研企业和高校建立科技攻关战略联盟。

并对9个分公司和23个项目部创新工作室分别按照通信、信号、信控、电力、牵引供电、接触网和与四电专业关联的房建工程、轨道交通、新基建，以及新能源、智慧城市建设过程中遇到的各种难题和提质增效等开展分工协作，协同攻关。

“陈宪祖创新工作室”负责人、中国铁建电气化局集团建设功臣、三公司党委书记、执行董事陈宪祖介绍，“矩阵式”创新工作形态形成以来，先后有3900多人(次)参与各项创新攻关，攻克各种技术和管理难题280多项，新增科研成果173项，其中实用新型专利73项、发明专利15项、软件著作权6项、创新成果13项、企业级及省部级工法共31项、省部级QC成果35项、6项科技成果达到国际先进水平。科技攻关创新能力的提升，对提高企业管理效能和经济效益起到了决定性作用，公司连续4年站稳集团综合工程公司经济实力第一方阵，连续多年跻身中国铁建经济效

益20强。

由“陈宪祖创新工作室”主导，与海为公司联合攻关研制的接触网智能三型装备投入到京雄城际铁路使用后，仅用75天就完成了管段内236条公里接触网架设和调整任务，使国内外同行普遍觉得“不敢想”“不可能”的事情变成了现实，使我国电气化铁路接触网智能化施工，一步迈入了世界先进行列，为中国高铁这张亮丽“名片”更好地面向国际市场参与竞争，注入了新的“硬核”力量。

“杨桂林创新工作室”在不到3年的时间里，围绕电气化施工中遇到的各种难题开展攻关，仅被国家专利局授权的发明专利就达73项、5项达到国际领先水平、4项达到国内领先水平。有关资料显示，截至2021年底，我国运营铁路隧道总数17532座，总长21055公里。未来5年至10年在建铁路隧道约6414公里，已列入建设规划的铁路隧道总长达15266公里，中国未来规划特长铁路隧道

ABB 全球最大机器人超级工厂在沪投产

备受关注的外资制造业重点项目——ABB 机器人超级工厂12月2日在上海市浦东新区正式落成投产。

ABB 集团是全球知名的高科技制造企业，也是全球的机器人生产制造巨头之一。本次新投产的机器人超级工厂投资1.5亿美元，占地6.7万平方米，是ABB在全球规模最大的机器人研发、生产和应用基地。

走进这座超级工厂，“聪明”的人工智能机器人正在奋力工作，它们有的能与工人协作作业，有的还有装配零部件的“绣花功夫”，而有的“大力士”则在搬运物料。

“超级工厂具有数字化、智能化和低碳化三大特点，其投产是ABB在中国发展的又一重要里程碑，我们将借助超级工厂更大的产能，更先进、更柔性的制造工艺，服务好中国市场，进一步辐射亚太地区。”ABB 机器人业务部中国区总裁梁锐说，超级工厂设有全球研发中心，在这里，“在中国、为中国”乃至“为世界”的愿望得以实现。

超级工厂内的全球研发中心，采用开放协作模式，未来将加速在人工智能、数字化和软件方面的创新，进一步挖掘机器人在物流、医疗健康、可穿戴智能设备等领域的应用潜力。

上海市经信委副主任汤文侃说，ABB 公司是全球领先的机器人及智能制造系统集成商，多年来深度融入上海智能制造产业发展。上海正在以智能工厂赋能驱动产业数字化转型，以龙头企业引领打造机器人产业新高地，以共融互通优化完善产业发展生态。

汤文侃介绍，上海机器人产业的规模、技术实力与应用水平长期保持国内领先。2021年上海工业机器人产量超过7万台，同比增长34%，全市规模以上工业企业机器人密度达260台/万人，是全球平均水平的两倍多。

ABB 机器人超级工厂所在的浦东新区，目前正在打造社会主义现代化建设引领区，大力发展包括ABB 机器人超级工厂在内的“智能制造”产业。

（周蕊 杨有宗）



预防性检修提升设备安稳运行

为提升设备安全管理水平，中国石油兰州石化公司旗下的机修四部推行预防性检修，专业人员增强检查频次，深入现场辨识风险、排查隐患，做实做细一线安全生产措施，有效降低了设备运行故障率。图为11月28日，技术人员检查石油化工厂传动设备的震动值。

张志平 摄影报道

扛起能源保供硬担当

产能基本恢复到前期正常水平。

为了尽快复产，作业区与气矿业务科室密切配合，与现场人员“会诊”“开药方”，共同加快云安012-2井产能建设工作。11月1日疫情来势汹汹，全重庆市进入静默管理实施道路交通管制。

作业区积极与万州发改委、应急管理局、

交委等地方政府部门建立良好联系机制，及时为施工单位、生产指挥车、巡井车等车辆办理了《应急保障车辆通行证》，保障施工队伍“零疫情”同时尽早完成云安012-2井站场工艺适应改造工程。

工龄37年党龄33年的张应树业务能力强、工作经验丰富、作风过硬，11月初，他主动

请缨挑起重担啃“硬骨头”，提前到现场参与监督施工、设备调试、配合敏感性试验、疫情防控等工作。

复产初期，由于日产水达16万方以上，十几分钟分离器水位就达到排污高线，必须加大巡检次数，及时排污。张应树与班员随时绷紧“安全弦”，挨个查看管线、阀门、仪表

等，要保证水套炉温度合适、排污阀正常运行、及时发现设备、管线异常并快速处置，防止站内设备冻堵，他们在寒风中干得热火朝天。

目前，云安012-2井油、套压及产量稳定，下游各站场运行平稳，该井复产也标志着大猫坪区块的产能已全部开始发挥，“复产就是命令，我们要保持‘战时’状态，既为完成年度生产任务目标冲刺，也保障三峡库区千家万户供气需求。”张应树自豪地说。

（文静）