

中国二十冶海外公司开展保险培训

近日，中国二十冶海外公司人力资源部针对境外机构人员开展保险培训，为各境外机构相关负责人讲解、答疑。

此次培训，海外公司邀请了诺德保险经纪公司的业务经理作为主讲人，针对本次国外项目部人身保险的升级调整进行了说明和讲解，旨在为长期派驻现场的工作人员提供更加全面的人身意外伤害险及疾病医疗保障。

本次新升级的境外保险意为为员工提供坚实的后盾，让大家毫无顾虑地为项目建设添砖加瓦。

(王瑶)

工银瑞信信息产业混合基金蝉联“金基金奖”

近日，由《上海证券报》主办的第十九届“金基金奖”揭晓。凭借优异的业绩，工银瑞信基金旗下长跑健将工银瑞信信息产业混合基金成功获得权威评价机构的认可，蝉联“偏股混合型基金三年期奖”，这也是工银信息产业混合继今年蝉联“三年期混合型持续优胜金牛基金”并获得银河证券三年期、五年期“双五星”评级以及晨星五年期五星评级之后，再次荣获业界权威大奖，成为其长跑致胜路上的最佳见证。

(苏栋才)

蜀南气矿：“你的温暖，由我守护！”

“农历立冬的第二天，我们组织召开相关工作专题会议，明确各环节精细管理职责分工，坚持资源侧、需求侧和调节侧协同发力，在发出奋力冲刺全年生产任务目标动员令的同时，积极践行‘你的温暖，由我守护’的冬供责任，提早部署今冬明春天然气保供任务，切实精准调配气量，全力以赴守护万家温暖，坚决打赢冬供攻坚战。”11月30日，中国石油西南油气田公司蜀南气矿相关领导向笔者介绍道。

入冬以来，蜀南地区气温持续走低。面对寒冷天气和用气高峰的到来，蜀南气矿各生产单位厉兵秣马，强势出击，想实策、出实招，主动担当作为，落实保障措施，加快新井快速投役，强化老井稳产保效，高效推进重点工程建设，精细生产运行组织，充分发挥气井生产能力，助力冬供措施落地，保证居民用气安全稳定。泸州、自贡、合江等6个采气作业区及时召开冬供工作部署会，压紧压实责任，提前预判冬供用气形势，完善应急体系，制定切实可行的保供措施，打响守护百姓们温暖过冬的保供第一枪，并要求各岗位员工时刻把群众冷暖放在首位，在思想和行动上打有准备之仗，全力以赴力战“冬供”。

近期，自贡采气作业区精心编制《自221井T接张牛线停气碰头配合方案》，积极协调自214井、自221井等非常规气井的生产建设加快节奏，为非常规气井快速投产保驾护航；提升管输效率，认真组织越场、黄家气田等老井挖潜工作，为冬季保供蓄足底气。针对冬季用气高峰时段，强化调度室日常值班管理，密切关注运行压力和输气量的变化，拟定应对措施；加强地企协调，掌握供需情况，及时优化保供方案，确保用气高峰期天然气的平稳调配。与此同时，合江采气作业区持续加强连续自喷生产气井动态管理，深入分析气井生产潜力，优选工艺措施，对16口井分别采取气举、柱塞、泡排，强化低压小产井和关停井管理，根据地面集输及用户用气情况，及时优化开关井制度。修订59口井间歇生产制度，并对中心站执行情况进行检查考核，同时对作业区86口关停井的产能、井筒、地面情况进行综合调查分析，对7口井提出复产建议，最大限度发挥气井产能，为今冬明春保供做好准备。

此外，安岳采气作业区提前拟定待开新井工作流程，量化工作细节，优化场站设计，做好开井准备工作，为新井顺利上产保驾护航。优化人力资源管理，合并须家河区块中心站，在确保须家河区块正常运行的前提下，增加高石梯区块人力投入，加快高石梯新井上产进度。“新井投产必须重细节，保安全”，安岳采气作业区投产组组长丁志带领着新分到作业区的大学生们，来到高石梯区块一个正在为投运做着准备工作的井站，为大学生们讲解井站知识，以饱满的精神状态和务实的工作作风，积极为迎战“冬供”付诸行动，践行守护身后万家温暖的誓言。

(黄斌 谢文静)

一名班组员工的迭代“十年”——记华塑股份热电分公司供电车间高压检修班维修电工张华



■ 陈春秋 文 / 图

劳动模范、优秀名师、五好员工……十年前，他在淮北矿区小有名气；滁州市岗位能手、定远县技术比武第一名、华塑股份能工巧匠……十年后，他转岗到化工企业，再次续写一名班组员工晋级为“金蓝领”的嬗变故事。他就是安徽淮北矿业集团华塑股份热电分公司供电车间高压检修班维修电工张华。

虚心，藏起昔日荣光

张华原来是淮北矿业集团桃园煤矿一名井下电工，曾经获得包括集团公司“劳动模范”在内的诸多荣誉。2013年，华塑股份急需各类专业技能人才。张华通过竞聘成为一名热电厂(后改分公司)高压维修电工。加入化工企业以后，张华藏起昔日荣光，以空杯心态从零开始。作为淮北矿业集团转型发展的排头兵，华塑股份是一家集冶金、电力、建材、化工、非煤矿山等于一体的大型综合化工企业，对员工业务技能要求较高。张华所在的高压检修班相对于煤矿来说，线路电压更高，各种设备更多，更复杂。为适应新岗位，他工作之余积极参加各种学习培训，然后把学到的知识运用到实践中去。不懂的问题虚心向工友请教，碰到难啃的

“硬骨头”，他打破砂锅问到底，直至弄清楚来龙去脉方才罢休。经过一段时间的接触，大伙都佩服这个爱学习、肯吃苦的新队友。而鲜为人知的是，这名新队友在煤矿曾经是一名响当当的“业务大拿”。

较真，严防安全隐患

高压电，看不见摸不着，危险性不言而喻。张华深知安全生产的重要性，工作中严格遵守各项规章制度，严把巡检质量和维修质量，确保人身和设备安全。2018年2月，在一次更换变压器蝶阀过程中，快收尾的时候，张华突然发现变压器本体排气异常。此时有人提醒他已过了下班时间，张华坚持自己的观点：隐患不排除绝不能走，出了事后果不堪设想！他让其他同事进行收尾，自己则对变压器进行检查，很快发现呼吸器堵死，失去了“呼吸”功能。故障排除后，变压器运行恢复正常，张华这才舒了一口气。作为高压供电维修班的业务骨干，每次设备出现问题，张华总是第一个到现场。2019年12月的一天，他带领同事进行电石炉变压器有载调压开关换油。张华发现在线滤油机排油不正常，于是打开有载调压分接开关油箱仔细检查，最后发现内部吸油管脱落，隐患排除后，

河南油田采油一厂开展“三提”活动提质增效

“3个多月来，我们通过开展井下作业‘提质、提效、提指标’活动，使多项作业指标成本下降，占领了降本增效新高地。”近日，河南油田采油一厂工艺研究所所长林波在“三提”活动推进会上点评道。该油田采油一厂为降低维护作业工作量、提高措施作业效益，从7月20日起至12月31日开展井下作业“提质、提效、提指标”活动，以全力保障全年生产经营目标顺利完成。

几个多月来，工艺研究所干群及相关业务骨干，在“三提”活动中，心往一处想，劲往一处使，争先恐后，夜以继日地加班加点攻坚克难，确保了活动如火如荼地顺利开展，取得了超预期的效果。

该所通过加强不正常井前期治理，有效避

他才进行下一道检修工序。

勤奋，练就一身绝活

张华不仅爱动脑筋，还习惯付诸行动。有时遇见处理不了的难题，他暗暗记在心里，下班后在网上搜索相关知识，弄懂悟透后，回到岗位反复实习，直到问题迎刃而解。在长期工作实践中，他练就一身绝活，解决了很多难题。2013以来，他先后摸索出《电石炉变压器有载调压开关频繁滑档故障快速排查与处理》《10KV真空断路器故障快速排查和巧修》《220KV GIS频繁误报六氟化硫气室压力低故障排查与维修的改进》《变压器蝶阀站排水控制系统》等6个项目改进改造。其中，《电石炉变压器有载调压开关维修技术改进》项目获得淮北矿业集团2018年度五小“三等奖”。

强电一技傍身，弱电也不含糊。张华还利用业余时间刻苦钻研弱电知识，成功修复了直流电阻测试仪、RCS985发变组保护装置、电子摇表、输煤机工控屏等30余台电器，有力保障了各类设备安全运行。

传承，孵化技能新人

“一人强，不叫强，群体强才是强。”张华在工作中十分重视团队的力量。他说，安全不是哪一个人的事，需要大家齐心协力才能把工作干好。几年来，他毫无保留地把所掌握的知识 and 技能传授给新人。他总结出“我说你记、我做你看，你跟我做，我来指导，你做我看，我来检验”四步培训法，培训出一批岗位能手。他带过的5名徒弟如今在岗位上都成为独当一面的业务尖兵，先后有4人由初级工晋升为中级、高级电工，并在各种比赛中崭露头角。其中，方良敏、杨达由高级工晋升为技师；刘道明在华塑股份2020

党旗在冬防保温战场高高飘扬

油区寒风凛冽，党旗高高飘扬，油井欢唱，劳动繁忙。河南油田采油二厂古城采油站沁398井区，党员齐聚聚爱旗下，众手编织“保暖衣”，打响毕店油区新井冬防保温攻坚战。11月27日中午，周末驻守古城采油站指导疫情防控和冬季安全生产工作的副厂长杨晓勇，和该站部分党员放弃午休时间，冒着严寒来到毕店油区开展党员突击队行动，对沁398井区、228井区新近投产的7口油井进行

冬防保温。轻雾弥漫的沁398井区，迎风飘扬的党旗下，党员们冬防保温激战正酣。只见杨晓勇不惧寒风，不畏严寒，将王若浩、姜晓、孙合营、蒲星耀等20名党员兵分四路，同时对沁398井区的4口油井进行冬防保温。先铺一层硅酸铝纤维毡，再缠一层铝箔贴面，然后用铝箔胶带包扎，最后进行质量检查，从井口装置到输油管线，从掺水管线到加

热装置，整个环节环环相扣，整个操作一丝不苟，不落下一台设备，不放过一寸管线。

历经1小时奋战，四口油井的冬防保温工作几乎同时鸣金。杨晓勇不辞辛劳，继续发挥党员先锋模范作用和领导干部表率示范作用，和党员们一起乘车驶向沁228井区……

图为，党旗在毕店油区冬防保温战场高高飘扬。

郝光灿 摄影报道



攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂点检组工会组织职工提合理化建议“金点子”结出“银豆子”

■ 何勇

今年以来，攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂点检组工会积极倡导职工从岗位创新创效出发，结合岗位生产实际，累计提交各类合理化建议提案200多项，“激活力、挖潜力、强动力”，以全员智慧和力量助推2022年度各项工作目标顺利实现。

群策群力“金点子”不断涌现

职工提出的合理化建议有实用价值，经过评审后对职工本人实施50至200元的绩效奖励，对优秀的建议将上报西昌钢钒和集团公司及政府机关，参与自主成果和专利的申报。因此，焦化分厂工会、点检组工会积极组织动员全体员工，紧紧围绕炼铁厂、焦化分厂、点检组高质量发展和全面完成预算目标，团结凝聚全体点检员，坚持以提写合理化建议活动为载体，凝聚智慧和力量，大力营造争先创优氛围，持续增强点检员队伍的积极性和创造力，推动“全员、全流程”合理化建议活动深入开展，“聪明才智”和“金点子”不断涌现。截止到目前，该点检组共有100多项合理化建议获炼铁厂专项奖励，发放奖金共计10000多元，其中《SCP

机推焦装煤位与碳化室中心对位精度检测方法研究》《炼焦系统供煤粒度控制措施》成功获得2022年度自主管理创新成果表彰一等奖；其中《一种干熄焦提升机及干熄焦生产设备》等5项合理化建议提案经过评审上报获得了专利授权。

据焦化分厂主管设备的副厂长(点检组组长)赵显良介绍，今年以来，全体点检职工面对新形势、新任务、新目标，积极响应公司和炼铁厂的号召，以“我为降本增效献一计”主题活动为主要抓手，抓实合理化建议征集工作，确保合理化建议活动成为实现助推创新创效的新引擎和硬措施。

全员参与 实现企业职工双赢

由主管副厂长牵头，点检组副主任、区域工程师、安全员、班组长带头，充分调动点检职工全员参与合理化建议活动的积极性和主动性。通过多渠道、多形式的宣传引导，营造氛围，尊重首创，确保全体点检职工充分感受提出合理化建议提案的责任感和采纳实施后的成就感。“我这月合理化建议嘉奖了500元。”点检员何向东自豪地说。

此外，该点检组还要求大家在提写合理化

建议时要突出重点，提升合理化建议的针对性和实效性；要抓住提质、降本、增效工作的重点和难点，通过“提者得奖”等形式，引导职工立足岗位提建议，集中智慧创效益，确保实现“我靠企业生存，企业靠我发展”的双赢局面。

该点检组化产班班长朱建华对笔者说：“之所以大家都愿意参与合理化建议活动，源于我们炼铁厂各级都有一套健全的合理化建议评审和奖励体系，职工提交-组织评审-实施奖励、甚至于上报成果、申请专利等，这些举措，都有利于职工发展，职工当然都愿意参加。”该点检组充分建立了合理化建议活动开展的责任体系，督导落实责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，不断夯实基础，抓好班组日常合理化建议活动开展，坚持以班组为单元，形成合力，确保全员参与，全工种覆盖，保证合理化建议活动取得实实在在的效果。

同心同德“献一计”结出“银豆子”

今年以来，该点检组工会认真按照公司和炼铁厂工会开展的我为“降本增效、对标降本”“献一计”系列活动的要求，发动全体职工积极参与。由专人收集汇总职工合理化建议，认真

年度倒闸操作技术比武中获得第二名的好成绩。

“作为一名高压维修电工，责任心是第一位的！”张华在工作中认真负责，以身作则，处处发挥班组业务骨干的示范引领作用。2020年，由于工作突出，张华被评为华塑股份“能工巧匠”，实现了一名技能型“蓝领”晋级为年薪15万元“金蓝领”的华丽蜕变。

感恩，忠心回报企业

一个优秀的人，在哪里都会闪闪发光。张华工作中尽心尽责，八小时之外还义务为公司维修健身器材及各类小电器，被誉为后勤系统的“机电工程师”。

在维修过程中，经常需要更换配件。张华平时从废弃物资淘来的“宝贝”派上了用场，“百宝箱”里没有的就从网上自费购买。今年夏天，一台跑步机电机损坏，网上查询价格较贵，张华只好把电机拆下来解体“诊断”，最终查出毛病，以“零费用”解决了问题。

张华刚开始修跑步机的时候，遇到了不少困难。没有参数图纸，就去查资料、测量，不停摸索；受维修场地、时间、工具限制，一次修不好只能多跑几趟，有时候还得拆下来带到单位修，几乎占尽了业余时间。

“能为企业贡献一点力量、为工友做一点力作能及的事，是一件很有意义的事。尤其是看到一台台“问题跑步机”再次正常运转起来，内心还是挺有成就感的。”11月21日，张华接受采访时说，这几年，华塑给了我成长空间与诸多荣誉，我觉得，做一切都是应该的！

有人说，你默默努力时流下的汗，最终都会变成光，照亮你前进的路。这句话，在张华身上得到了充分体现。近年来，他先后获得2018年度滁州市岗位技术能手称号、定远县员工技术比武第一名(获技师资格)，入选淮北矿业集团三季度精神文明“好人好事”典型事例、年度“十佳”典型人物，2019、2021年度华塑股份“拔尖人才”等近十个奖项。

(吕德群 李新华)