

恒源煤矿让特聘群监员成为安全“守门员”

“4810 工作面 25—39#支架段破底较多,需抬车,减少矸底;Ⅱ 637 机巷喷浆机距离轨道安全距离不足 400mm;二水平南大巷三号联巷处巷道气缸风筒漏风……”日前,在皖北煤电集团恒源煤矿副井口的特聘群监员安全信息反馈架上,笔者翻开群众安全监督员巡查记录本看到的部分内容。

为切实做好群众性安全生产工作,有效防范和坚决遏制各类安全事故发生,恒源煤矿工会按照“既要群监员发现隐患、汇报隐患,更要督促整改、消除隐患”的思路,常态化组织群监员开展隐患排查,进一步发挥群监员作用,系牢安全监督“防护网”,扎牢安全生产“铁篱笆”。

群众安全工作既是实现全矿安全生产的中心工作,也是工会维护职工权益的有效途径。“我们积极探索群安工作新思路、新举措,不断建立健全查隐患、堵漏洞、保安全等激励机制,充分发挥群监员现场生产监督检查作用。”该矿工会相关负责人介绍说,矿区广大群监员履职尽责,积极开展查本班组设备运行状况、查现场违章行为等,让他们从“要我发现隐患、要我填报隐患”向“我要发现隐患、我要填报隐患、我要消除隐患”转变。

前三季度,恒源煤矿群监员共反馈信息 1.5 万余条,全部闭合整改,以实实在在工作成效为矿井筑牢安全生产管理的第二道防线。“作为一名群监员,每天围绕当班班组安全生产重点,提醒全体员工要按章作业,坚决杜绝‘三违’,做到防患于未然。”综采一区生产班职工刘刚说。

(王长松)

遂宁净化公司抓实抓细战疫情稳生产

天然气净化总厂遂宁净化公司坚持疫情防控和安全生产两手抓、两手硬,生产装置设备安全、平稳、受控、可控、能控,实现生产高效、产量不降、安全生产态势平稳。

面对近期川渝地区新冠肺炎疫情,遂宁净化公司提高政治站位,坚决贯彻落实党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求,严格执行上级单位和地方政府疫情防控各项部署,织密疫情防控防线,压紧压实安全生产责任,确保装置平稳、生产安全。

拧紧责任链。遂宁净化公司精准研判、科学组织,确保疫情防控关键时期疫情防控工作落地见效,有效配置防疫物资,合理划分“网格”,实行网格化管理并从严从实把好门岗管控;针对气质气量变化,科学优化操作步骤,反复推敲运行细节,精确调整运行参数,保证产品气质量,做到合格外输。

扎好安全链。遂宁净化公司在岗员工强化安全意识,严把安全责任,克服“疲劳期”“持久战”影响,逐岗落实重点地区、重点人员、重点环节疫情防控措施,连续在岗坚守,增加巡检频次,高标准做好日检、周检等工作,及时发现并上报、解决各类生产突发、异常问题,把疫情对生产影响降到最低。

构建阻击链。遂宁净化公司对进出车辆和人员升级管控,认真执行防疫规定,对配送生产物资和拉运硫磺的车辆进行消杀,全程零接触办理票据和装卸,并通过线上方式组织工作对接,解决疫情下的进出难题,全力保障生产急需物资和硫磺产品运输畅通。

(钟云)

华荣能源广元分公司“四举措”鼓足干劲争上游

日前,川煤集团华荣能源公司广元机制分公司党委从清醒头脑、务实作风、强化执行、圆满收宫上下功夫,因势而谋、应势而动、顺势而为,真抓实干、奋勇争先,全力推动各项工作。

清醒头脑。正确应对疫情防控、长期加班、天气变化等因素对员工带来的身心“疲劳”,倡导人性化管理,科学精准管控,严格落实常态化的防控措施,执行离开广元境内必须向公司主要领导请假、党政办报备的制度。同时,加强形势任务教育,抓好生产组织,优化生产环节,解决现场难题,科学调配人员和场地,最大限度地达到人、财、物的最优搭配。

务实作风。各级人员严格按照质量管理体系,针对工作中存在的问题,安全上存在的隐患、质量上存在的缺陷,进行调查、收集、分析、处理、制定应对措施,疏通“关键点”,解决“肠梗阻”,促进内部质量管理上台阶,促进产品质量、工作质量、工程质量和服务质量得到提升,增强市场竞争力,树立企业形象。

强化执行。通过班前会、周例会、专题会学习公司相关制度,主动对标对表,按照华荣能源公司的安排部署,层层落实各级人员责任,用制度管人,按制度办事,坚持把纪律和制度挺在前面,落实在行动上,不踩底线,不越红线,不碰高压线,促进廉洁从业。同时,做好综治维稳、信访等工作,确保厂区的和谐稳定。

圆满收官。各车间、部门认真分析总结今年工作,思考明年工作,做到心中有计划,超前思维、不等靠要,引导各级人员适应新体制、珍惜新岗位、展现新作为,心往一处想,劲往一处使,找准短板、堵住漏洞,强化管理、降低成本,围绕目标任务主动作为,推动各项工作迈出新步伐、再上新台阶。

(曾宇)

红豆集团创建交通安全文明示范企业

■ 红轩

日前,无锡市锡山区“122 全国交通安全日”暨“生命无价、酒后禁驾”大警示大宣传大教育大劝导集中行动启动仪式主题广场活动在红豆集团举行,红豆集团党委副书记鲁晓东参加活动并发言,介绍了红豆集团创建交通安全文明示范企业的经验做法。

交通规则约束人的行为,现代交通本质上是规则之治,如何让规则真正深入人心、内化于行才是我们追求的共同目标。红豆集团以党建引领企业健康发展,深入推进交通安全文明示范企业创建工作,先后荣获“江苏省平安企业”、“全国文明单位”、江苏省“安康杯”竞赛示范单位等称号。

层层压实责任 强化工作落实

红豆集团将交通安全工作列为重要议事日程来抓,成立了专门的交通安全领导小组,下设交通安全警务站,具体工作由安保部门落实,在全公司形成网格化管理模式。同时,企业还制定交通安全文明企业公约及实施安全责任制,明确交通安全工作在公司经营中的重要地位,建立、健全交通安全机构,严格落实交通安全控制指标,层层签订交通安全责任状,严格考核、奖惩兑现。

每年结合“全国交通安全日”,以“零酒驾”创建工作契机,围绕“酒后禁驾,生命无价”“盲区”等主题开展宣传教育,定期组织员工进行交通安全学习,同时每季度邀请及全力配合交警部门进行交通安全宣传活动。

通过上述措施,使公司每名员工尤其是领导干部强化了交通安全意识,并将交通安



全工作落实到日常工作中去。

广泛开展活动 加强安全教育

在集团党委统一领导下,集团安全部门加强厂区内外交通安全管理,在公司各显眼的出入口、车辆停放区悬挂交通安全横幅,进行标语、标识、图册宣传。同时,还开展交通安全观影活动、交通安全日、拍摄交通安全专项视频等各类交通安全专项活动,使广大员工了解交通安全常识,理解交通安全的重要性,提出合理化建议,让他们成为交通安全的支持者和参与者。

公司利用每周集团晨会、每月安全例会、微信群、红豆报、红豆新闻推送等形式,有针对性地开展了形式多样的宣传教育培训工作,

山东能源新矿内蒙古能源“流程 +IT” 赋能管理变革

■ 赵婧 王士波

山东能源新矿内蒙古能源以企业数字化转型为发展方向,持续做好流程管理的探索实践,在矿井机电管理中融合“流程 IT 管理”新应用,实现“流程固化在系统里,系统自动派发任务,任务全流程受控可视”,赋能管理变革,助推高质量发展。

“在传统的机电‘流程’管理过程中,因制度约束力减弱、现场条件变化、不可控因素增多、过多依赖经验等因素,普遍存在管控难持续、标准难统一、措施难落地等问题,迫切需要用信息技术手段对流程进行标准化、优化和固化,让管理更加高效。”新矿内蒙古能源副总工程师、机电管理部部长安文说。

吴广军是内蒙古能源榆树井煤矿机电工区的一名绞车电钳工,他每天的工作任务是对绞车系统进行巡检。近段时间以来,他的工作模式发生了新变化,下发任务的不再是区队领导,而是他手机中的“机电设备安全与可靠性管理系统” App。他将按照 App 下发的电子工作单,逐一完成提升机电控柜、供电开关柜、保护装置、主电机、液压系统等 5 项检

修流程。

在榆树井煤矿,机电操作人员普遍用上了这个被称为“掌中宝”的“高科技装备”,它不仅提高了设备检修维护的精准度和工作效率,更促进了机电管理流程标准的优化提升。

“PLC 继电器各指示灯正确,动作灵敏可靠……”在反复确认无误后,吴广军用“掌中宝”拍摄了检查部位的照片并上传到“云端”,至此,提升机电控柜点检这一流程结束。“任务自动派发,完成后拍照上传,是否达标系统自动考核,避免了以往凭经验来检修,检修精准度低等问题。”吴广军说。

“IT 技术将设备管理的统一标准、集中管控、信息共享、自动派发、自动考核等管控功能集于一体,通过一整套智能管控‘流程’把系列职能进行‘串接’,杜绝了人为因素干扰,设备管理更加直观透明,管理考核更加真实有效。”该矿机电科副科长孙建国介绍。

据了解,榆树井煤矿上下各系统设备全部纳入了实时在线监测系统,设备“健康状况”“运行状态”通过电子大屏和手机 app 可以随时查看,发现“异常”立即推送预警信息,自动派发工作流程清单到岗到位,既当“医

内蒙古能源长城二矿持续优化装备提升质效

内蒙古长城二矿紧紧围绕“掘进提速、回采提效”重心主线,持续优化装备管理提升质效,精准施策整治夯实双提根基,正规格环掘进稳推产能组织,按下优质快掘、提效综采快进键,迅速打响决战四季度攻坚战。

掘进主动,回采带动。该矿围绕快速掘进重点,抓装备升级助工艺流程优化,促对标找差提优质快掘力,重塑快掘作业线高质量运行,进高效标准化、提速掘进长效化,在相继建成 EBZ-200M 掘锚一体机+后路液压锚杆钻车+巷道修复机与 EBZ320 硬岩综掘机+液压锚杆钻车+巷道修复机+自移机尾装备配套两条快速掘进作业线的基础上,四季度度分别在+260 运输大巷、回风暗斜井扩大投用液压锚杆钻机、侧卸式装岩机,升级 1504N

回风巷综掘机配套设施,改造 1307N 运输巷皮带集控系统,大幅度提升单进高掘、工程质量标准,为稳定生产接续、高效均衡回采创造先决条件。

与此同时,该矿坚持“强基础、提质量、严管理”,做到“逢掘必探、先探后掘、先治后过”,结合大倾角地质数据与现场条件分析,找准突破口,系统设计探放水、防灭火、应力集中区卸压、瓦斯异常区高位抽放、防尘综合治理一体化技术,在工作面过断层、各掘进巷道导线点等处精准设置水文监测站、防挡水设施,按标准辐射 2800m 注氮管路,合理施工卸压钻孔,加装应力计、微震探头、顶板离层仪,整治建成+248 瓦斯抽放泵站精品硐室、工作面通防精品采区,点线面带动安全快

蜀南气矿打造智能化生产运行指挥系统

“近期,我们通过演示讲解天然气全业务链一体化工作平台工作场景,深度交流各业务工作如何实现信息共享、高效协同,我们就生产运行指挥系统具备上线试运行条件达成了共识,气矿领导充分肯定了该系统现阶段智能化建设取得的实质性成果。”中国石油西南油气田公司蜀南气矿生产运行科负责人向笔者介绍道。

今年以来,蜀南气矿围绕“快速上产、安全受控、提质增效”目标,将信息技术与天然气全产业链业务深度融合,加速开展数字化转型升级工作。生产运行指挥系统依照“功能

不重复、业务无盲区”的思路建设打造,利用地理信息系统、工业互联网、大数据分析等技术采集全业务链数据,现已完成对十余套已建信息系统的集成融合以及主营业务数据的共享应用建设,实现“大运行覆盖、全时域监控、数字化指挥、智能化调度”四大功能。

其间,蜀南气矿坚持问题导向,明确生产运行指挥系统职能作用,增强系统可操作性、便捷性,在提高系统智能化决策辅助能力和稳步转型等方面下功夫,广泛开展调研并吸收相关单位先进经验与优秀成果,加大生产运行指挥系统与业务的深度融合。同时,积极



生”又当“警卫员”,为安全生产提供了重要决策依据。

从巡检人员手动填写记录,到系统联网实现拍照、视频,系统记忆,追根溯源;从原来的设备维护信息单一封闭,到经验共享、知识共享;从设备数据掌握不全面,到设备全生命周期全过程监控;从人工分析,到实施数据显示全面透视,动态监管;从人管人,到系统自动考核,系统管人……机电流程 IT 管理颠覆了传统的机电管理模式,推动“人管人”“人管

人员做好交通安全计划、布置、检查、总结、评比工作。对认真执行法律法规和相关政策,在两年内没发生违章情况的货运驾驶人,给予通报表彰和奖励;对忽视交通安全的班车司机及员工,给予通报批评和处罚。

对于个人存在严重交通违法行为的,责令负责人及时整改消除安全隐患,对不按要求进行整改的,按有关制度进行处罚。对由于工作失职,不履行领导责任,宣传教育培训不到位,导致发生交通安全事故的,依照有关规定予以问责。

设立“红袖标” 消除安全隐患

创新开展了“安全环保监督员”、“义务消防员”两支队伍建设,被大家亲切称为“红袖标”。从公司董事长、总经理到厂长、车间主任,再到班组长、车间安全员,都有戴上“红袖标”巡查任务和职责,对任何违章行为都有监督指正的责任,每一名“红袖标”都有自己管辖的网格区域和具体职责。截至目前,“红袖标”在红豆集团内部已形成全面覆盖,共有 400 余名安全环保监督员,组成 85 个小组,每天排查、消除隐患。

持续深入的交通安全文明示范企业创建工作,取得了较好的成效,实现了多年来无重大交通责任事故发生、无人员伤亡的目标。今后,红豆集团将继续落实“一把手负责”“一级抓一级、逐级抓落实”的交通安全管理体制,在预防工作上上下下,加强与交警部门的配合协调,推进文明交通安全工作更上新台阶,促使全社会共同关注交通安全文明,为创造良好的交通秩序、文明的道路交通环境贡献红豆力量。

(红轩)

事”向“制度管人”“流程管事”转变。

今年以来,以可视化、信息化为基础,榆树井煤矿推动矿并各系统的运维、保养、检验检测、运行管理、监督管理“五大流程”固化。与此同时,新矿内蒙古能源将榆树井煤矿机电管理创新成果在各权属矿并积极推广应用,确立重大流程管控 IT 管理研究课题,制定具体方案措施,建立“制度化、体系化”流程管理运行机制,助推各矿并全面实现数字化转型,促进企业低碳高效安全健康运行。

事”向“制度管人”“流程管事”转变。

今年以来,以可视化、信息化为基础,榆树井煤矿推动矿并各系统的运维、保养、检验检测、运行管理、监督管理“五大流程”固化。与此同时,新矿内蒙古能源将榆树井煤矿机电管理创新成果在各权属矿并积极推广应用,确立重大流程管控 IT 管理研究课题,制定具体方案措施,建立“制度化、体系化”流程管理运行机制,助推各矿并全面实现数字化转型,促进企业低碳高效安全健康运行。

速掘进、巷道成型控制,创出运输巷单进 350m、运输大巷全岩单进 150m 的新佳绩。

该矿完善制定“掘进提速、回采提效”活动实施意见,推进采掘班组竞赛,强化劳动组织,调优环节工艺,快速掘进写实,兼顾制约现场生产的不利因素排查,不定期召开采掘专业工作会,针对影响“双提”“卡脖子”问题难题进行研讨、集体“会诊”,制定有效破解方案。进入 10 月份,主采工作面入巷超前区域“电液控制超前支架支护系统”建设项目加快实施,用以替代单体配金属铰接顶梁支护方式,降低施工强度,提升超前支护质量,实现快速安全推采;提前对接续工作面开采技术工艺实施“三机配套”选型设计论证,确保满足工作面提能提量、提质增效开采需求。

该矿还聚焦“双提”配套改进方案、系列保障措施落实,加快矿并系统优化整治、采区皮带与泵房排水、架空乘人装置、辅助运输监控等自动化升级改造,改进工作面护帮、落煤、研石破碎及过断层、过构造带技术工艺,纵深推进“双提”工程建设,驱动安全高效生产,实现主采工作面月产超 15 万吨、巷道单进 400 米/月攻坚目标,同时为迎峰度冬、电煤保供、经营创收做好准备,冲刺矿并产能核增“二期手续”剩余项目办理等。

“关键节点,当下非常之力,做实非常之功,全力打响打赢‘四季度攻坚战’,提速快推各项工作高质量开展,坚定不移完成全年生产任务指标。”该矿负责人房万伟如是说。

(赵业勇)

和智能储气库建设,扎实推动数字化转型各项工作顺利开展,在气矿高质量发展道路上以“智”增效,助力跑出转型升级“加速度”。

蜀南气矿相关负责人表示,数字化转型是企业深化改革、提质增效的内生动力。接下来,蜀南气矿将围绕增储上产目标,以综合智能指挥中心、气井场站管线电子身份证两项系统建设工作为核心,加快推动智能高石梯气区、智能储气库和数据治理工程建设,全面提升生产、施工两个现场信息化管理水平,进一步夯实完成年度天然气生产经营任务和今冬明春保供工作基础。(黄斌 谢文静 游媛)