

枣矿集团安徽公司 把党建工作 落实到 一线中项目上

■ 张延栋

人员分散、流动性强,如何更好地推进党建工作与中心工作的深度融合?山东能源工程枣矿集团安徽公司党委聚焦“双入双创”目标,以枣矿集团“336”党建工程为引领,把企业生产经营重点、改革发展难点和职工关注热点作为党建工作主攻点,创新实施“移动的党支部”品牌建设,让党建工作切实落实到一线中,落到项目上。

“移动堡垒” 点燃“红色引擎”

走进该公司项目二部党员活动室,一面鲜艳的“党建墙”映入眼帘,入党誓词、党支部工作细则、党员义务等一目了然。墙角一处,易搬运的职工书柜,不仅为职工搭建了学习平台,还精心配备了老花镜、纸杯等,无不彰显出支部贴心的服务。

“‘党建墙’是由易安易撤易搬运的牌板打造的,把党组织建在项目上,让我们党员找到了‘家’。”项目二部党支部书记赵恒伟说。

面对施工地点不固定、劳动组织不固定、党组织结构变化大等实际,该公司党委提出:“哪里有工程哪里有党员,党的基层组织就覆盖到哪里,党组织活动就跟进到哪里,学习型党组织建设就跟进到哪里,党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就跟进到哪里,让每个基层党支部建成一个移动的‘堡垒’。”

党员有了“家”,提升了责任感和归属感,职工也有了“主心骨”,每到一个新地点,党员们主动为职工办理入矿手续、下井看现场、协调解决工作、生活中的各类难题,迅速打开了工作局面。上半年该公司组织了 19 个正规采煤工作面安徽工程,均做到安全优质,有力保障了各矿井生产接续。

“我们以建设‘移动的党支部’的切入点,用‘移动堡垒’点燃‘红色引擎’,通过党的建设带动了安徽队伍建设。”该公司党委书记朱立东说。

“移动课堂” 助力攻坚克难

安徽专业是煤矿里安全最难管控的一环,同时,各矿条件不一,施工中又常常遇到制约工程开展的各类棘手问题,该公司党委以创办“移动课堂”积极推进“党建”与“安全”与“创新”的深度融合。

他们在同一地点、组织不同支部之间的党员,围绕有关安全生产、创新创效等工作,开展学习交流会、微型党课教育等活动,将本单位以往好的工作经验、经历过的类似情况纷纷亮出来,并与当前工作实际相结合,既总结正面的经验,又总结反面的教训。他们还以“四化”安全宣教机制为抓手,收集梳理典型案例,制作案例图文册、拍摄“现身说法”等,根据职工需求,把职工“想听的”“想看的”及时搬到讲台上,发送到微信群,让职工随时随地接受教育,在潜移默化中增强安全意识。

“常年流动作业,加上各单位之间常常人员‘共享’,‘移动课堂’让‘人员共享’实现了‘智慧共享’,工作劣势也变为了党建优势。”项目一部党支部书记张印喜说。

安全生产想在前、攻坚克难走在前、关键时刻亮身份,“移动课堂”切实把党支部工作延伸到安全生产的实际需要中,复合式运架滑板、快速稳固装车、安全呼应操作法及自造丁字套筒等等,新方法新工艺应运而生,破解了难题,激活了企业发展内生动力。

“建强一个支部就是筑牢一个‘堡垒’,提升一名党员就是擦亮一面‘旗帜’,下一步,我们将以集团公司半年工作会议精神为指引,结合自身工作实际,持续增强党建活力,坚持把党建引领融进去,让企业发展强起来。”朱立东说。

(张延栋)

江南集团百余女职工 参加心理健康教育 培训

近日,“学习二十大 巾帼建新功”湖南省女职工素质教育大讲堂走进中国兵器江南工业集团,为百余名女职工送上心理健康教育课。

省医疗救援动员中心副主任兼办公室主任、省应急心理干预指导中心主任、中南大学湘雅二医院社会事务部和中南大学突发公共事件心理救援研究中心主任肖涛教授以《身心健康,积极人生》为主题,从认识生命规律、什么是压力、积极应对压力、心理健康管理、睡眠管理、饮茶与身心健康、大健康产业七个方面,详细阐述了怎样认识压力、应对压力,如何保持健康心态,应对积极人生。在场的女职工受益匪浅,对压力有了新的认识,学习了调节身心健康的方法,为以后的工作生活带来了帮助。(张波)

王汉成:用创新推动文物保护数字化发展

■ 薛文健

近年来,随着人民生活水平的提高,人们对文化生活的需求也越来越高。博物馆作为收藏研究、展示自然及文化遗产的机构,也逐渐为人们所关注。随着科技水平的发展,文物数字化创新开始走入大家的视野,它对文物保护的深度介入与赋能,为博物馆开辟了一块全新的天地,那么究竟何为文物数字化创新?它的出现之于文物保护到底有什么重要意义?它的发展会不会成为未来博物馆的趋势与方向?对此我们联系了文物保护传承人王汉成先生,他作为文物数字化领域的专家,必定有话要说。

王汉成,杭州华晖图像技术有限公司总

经理,专攻文物立体信息采集技术研究,特别对可移动文物三维数字化信息采集技术有着非常丰富的经验。作为 2021 年度文物信息处理十佳杰出人物,目前已拥有多项实用新型专利。曾受邀参与 G20 峰会和金砖会议的文物信息数字采集,并参与撰写了《可移动文物三维数字化通用技术要求古代文物》等行业标准。

王汉成先生不止一次地说到,博物馆作为保护与传承人类文化遗产的重要载体,是传播、展示历史文化的重要窗口,也是收藏、保管文物的主要场所。由于文物自身具有不可再生的属性,有必要降低博物馆对实体文物的使用频率。基于此,以数字化为基础的立体信息采集机及照明机构应运而生了。该项

实用新型专利应用于扫描仪配件光线角度装置中,获得了中国国家博物馆和各大文物机构的垂青。它首创使用的文物三维立体数字模型技术,不仅解决了现有设备只能平面成像的难题;对于不便于移动的文物,还可用立体模型替代实物展出,让观众在近距离欣赏文物的同时,能够触摸、感知文物;除此之外,利用数字技术手段对博物馆藏品的相关资料信息进行全方位采集、存储,并通过网络传播、视频播放、信息查询等多种方式为公众提供服务,观众不仅足不出户就可以浏览内容丰富的数字化馆藏藏品,还可避免借展藏品返还后很难再接触到、频繁出入藏品库房手续繁琐以及可能对藏品带来损害等弊端等等。

目前,各大博物馆都相继开展了文物三维数字化工作,并结合新媒体技术,将文物以动态的三维形式展现在观众的视野中。该项专利的发明,不仅有效平衡了文物保护与利用的矛盾,让观众能够全方位、多角度、立体化地欣赏文物;同时也确立了中国文物数字化展示的行业标准,为整个行业树立了标杆,对其他文化研究者起到了积极的示范作用。

很显然,用数字技术为文物保护赋能已经成为了文物保护的一种重要手段和发展趋势。

文物保护事业在创新科技的带领下焕发出了全新的光芒。王汉成先生表示,未来他将继续深耕于文物保护数字化创新领域,依托科技让人们更加便捷地接触到艺术和文化,尽可能的让艺术流动起来,滋养更多的人。

为企业提报技术革新、发明创造 60 项次,其中发明专利 3 项,新型专利 4 项 司纪朋:学徒工“蝶变”齐鲁工匠

■ 闫盛霆 张海英

2000 年,18 岁的司纪朋从淄博技师学院毕业后来到了山东唐骏欧铃汽车制造有限公司,成为总装车间的一名技术工人,3 年后他当上了设备维修班班长。

23 年过去,当初的学徒工如今已经成为企业的特级技师、淄博市高层次人才,还是省级劳模创新工作室、淄博市金牌工匠创新工作室的带头人。近日,他又被山东省总工会授予“齐鲁工匠”称号。

谈起自己的工作历程,司纪朋说,干一行、爱一行、潜心钻研这一行是他最深刻的感受。从走上工作岗位那天起,他就没有离开这项工作。“能在单调的工作中找到乐趣,能在面临技术难题时不退缩,这是一名产业工人

应该具有的素质。”多年来,他一边按部就班地做好工作,一边在实践中积累经验、寻求突破。到目前,他已累计为企业提报技术革新、发明创造 60 项次,通过改善工艺流程,节约了成本,提高了生产效率。近 3 年来,他作为第一完成人授权发明专利 3 项,新型专利 4 项,还获得了中国机械工业科学技术进步奖 2 项,省、市技术创新成果奖励 10 项。

从学徒工成长起来的司纪朋一直踏踏实实。每天,他身着工作服,带上工具,与创新工作室的几名同事穿梭于车间各个角落,查找问题,清除故障,电表箱前、操作台下、升降梯上时常会看到他们忙碌的身影。他说,他传承给下属、徒弟的不仅仅是维修技术,更重要的是勤勉认真的工作态度和敢闯、敢干的做事风格。

北重集团落实人才战略 推进科技创新

■ 郭新燕 白仙娥 徐娜

人才是企业发展的第一资源,是企业的核心竞争力。北重集团深谙其重要性,探索的脚步从未停止,认真贯彻落实中央、集团公司人才发展战略,在人才上“放大招”,优化“引育用”,打造了南京研发中心“人才飞地”,让人才引得进、留得住、用得好。

2017 年,从南京理工大学兵器科学与技术专业博士毕业后的刘飞飞进入北重集团。五年时间,他作为主要参与者参与了国家重大基础研究项目、基础加强计划重点基础科研项目、国家级型号类等项目十余项,他组织公司和南京理工大学、中北大学相关人员以系统动力学为理论基础,首次在公司开展了坦克炮射击精度提升技术的研究,在探索火炮的“无人区”,已经逐渐成长为国家火炮核心技术的推动者。

不仅如此,2021 年,兵器集团青年科技带头人刘飞飞作为优秀青年科技人才代表,受邀在天安门广场参加“七一”庆祝大会,这不仅是他个人的荣光,更是对北重集团事业发展和人才队伍建设的肯定。

破解引才困境 构筑“智汇”高地

■ 张志平

由于本轮疫情持续时间较长,兰州石化公司旗下的机修四部工会组织召开驻厂员工动员会,了解驻厂员工目前的工作和生活情况以及家中存在什么困难,并详细了解目前大家对车间有什么希望和建议,找准查实驻厂员工的操心事、烦心事、揪心事。“娘家人”积极协调,为每一名员工配备生活必需品,第一时间发放床、被褥、洗漱用品等生活用品。同时成立后勤保障组,为能够让驻厂员工安心工作,后勤保障组每天将可口的饭菜送到驻厂员工的手中,并每天打扫车间的环境卫生,给驻厂员工提供一个舒适的工作环境。

“在抗击疫情、驻厂保运的关键时刻,机

修四部在维护保运设备平稳运行的同时,‘用心’‘用情’为驻厂员工办实事,办好事,解除驻厂员工生活上的后顾之忧。”机修四部工会负责人叶永青说。

兰州石化公司工会不断增强职工群众安全感、幸福感和满足感,让工会干部真正成为职工群众最贴心的“娘家人”。

11 月 29 日,兰州石化公司党委副书记、工会主席王乐福代表企业党委慰问驻厂干部员工,为近 6000 名驻厂干部员工送上慰问品,让奋战在一线的干部员工感受到公司党委的关心和关爱,进一步鼓舞士气、坚定信

破解人才匮乏 夯实技术基础

当好“娘家人” 做好“暖心事”

心、凝聚力量,全力保障安全生产。该公司党委想方设法做好驻厂干部员工后勤保障工作,经过多方协调,采购了方便面、午餐肉、火腿肠、带鱼罐头、沙琪玛等 10 余种方便食品。为保障驻厂员工营养均衡,公司党委还购买了牛奶,以及火龙果、甜橙、苹果、香梨等水果,送到驻厂干部员工手中。

坚守在生产一线的职工们吃得怎么样?睡得好不好?有没有什么困难?始终牵动着“娘家人”的心。一枝一叶总关情。兰州石化公司各级工会始终服务在一线,让职工群众真正感受到工会是职工之家。

北重集团建立健全送学进修路径,加大出国及线上培训力度,先后组织 10 余名技术骨干赴俄罗斯、以色列培训,助力青年人才的各条“河流”早日汇入科技强军、兵工强国的“海洋”,让青年人才在事业拓展和知识迭代中提升思维层次、淬炼思维模式。

公司加强与南京理工大学、西安工业大学、南京邮电大学等院校的交流合作,采取联合团队建设、专业培养、优化项目管理等方式,在合作共研、技术共享等方面实现优势互补、强强联合。

公司领导高度重视青年科技人才培养与发展,通过头脑风暴察实情、找症结、谋良策、解难题,完善机制、解决问题、制定责任清单,围绕公司武器装备科技创新发展需求和瓶颈技术问题,面向共性基础技术领域,重点开展仿真、力学、火炮自动机、电气控制基础性“无人”和“智能”装备前沿性技术创新与应用等项目研究。

探索机制创新 激发人才活力

结合南京研发中心自身科技创新特点,公司探索高层次人才契约化使用机制,为高层次人才“量身定制”个性化合作模式;持续



● 司纪朋(中)和班组人员查看生产情况。

完善项目负责制、“军令状”机制,开展重点项目“揭榜挂帅”,最大限度发挥人才作用;围绕“卡脖子”、原创技术,探索校企双方人员交流或组建科技创新团队的双向交流机制,完成特定课题和项目攻关。

公司做好“刚性+柔性+亲情”引才文章,推动人才创新创业,百花齐放。实施科技人员市场化薪酬机制,对高层次核心骨干人才,采取协议工资、谈判工资和年薪制等契约化管理,对引进的应届博士、硕士毕业生提供有市场竞争力的薪酬待遇,争取当地政策,加大落户户口办理、子女教育、社保医疗、住房等保障力度,实现待遇留才;探索成果转化收益分红、项目跟投、虚拟股权等中长期激励,实现事业留才;重视人才队伍忠诚度培养,营造重才、爱才、惜才、扶才的浓厚氛围,团队具有活力,实现感情留才。

88 名职工均为青年职工,探索项目经理负责制,支持青年人挑大梁、当主角,已培养出 1 名集团公司青年科技带头人,1 名公司科技带头人。在某项目中施行了“风险抵押金”激励机制,激发科研创造力。对“领军型”“潜力型”“黑马型”科技人才,给足时间空间及条件,让他们迸发创新创造火花。

该公司购买的物资消杀静置后,才可以正式进入公司,就是为了确保职工们的健康安全。职工们拿到“娘家人”及时送来的慰问品激动地说:“没想到工会考虑这么周到,这些物品真的太及时,太暖心了!”“公司工会尽最大努力照顾我们,疫情来袭谁也抵挡不住,我们现在就是要配合公司保生产、战疫情。病毒不可怕,一定要保持好的心态,锤炼体魄,就一定能够战胜疫情。”

面对疫情的严峻形势,机修四部工会认真落实兰州石化公司疫情防控工作要求,积极做好在岗职工的后勤保障工作,统筹协调各方力量,全力以赴解决好驻厂职工生活物资补给、防寒保暖等问题,当好“娘家人”,做好“暖心事”,真正为职工群众办好事实事。

“终身学习,培养技术传承人”

贴花工作看似是的平凡的岗位,却对工人有着很高的技术要求。不论是花纸的裁剪、花纸的贴制还是烧制后颜色的稳定性,都要有严格的技术规范。

为了做好这项工作,孔凡霞首先注意自己的学习和经验积累。她注重向书本学习,向实践学习,努力提高自己的技术水平,并在申请无缝贴花专利时发挥了关键作用。

孔凡霞不但注重自身的学习和提高,还狠抓职工的业务培训,提升业务水平。她提出,上岗要上标准岗,干活要干标准活。她的组员在 2021 年全国行业职业技能竞赛贴花工总决赛中获得陶第一名的好成绩,并获全国轻工技术能手荣誉称号。

(闫盛霆)



窑炉旁,孔凡霞正认真地查看着即将装入窑中烤花的一车车陶瓷产品。“这是最后一关,查看的越仔细,成品率就越有保障。”孔凡霞说。

1972 年出生的孔凡霞,现任山东淄博汉青陶瓷公司生产中心总监,兼任贴花部主管,

汉青陶瓷:把贴花技术做到极致

是淄博市劳动模范。刚进公司时,就是一个什么也不懂的高中生,现在不仅能熟练的贴花、烧窑,还担任主要岗位的主管,成为名副其实的“技术大拿”。“跟着师傅用心学,实际工作中用心练,多下点苦功夫,就熟能生巧了。”孔凡霞谦逊地说。

“无缝贴花,成为企业核心竞争力”

孔凡霞说:“工匠精神,就是要有超越自我的坚持。”她是这么说的,也是这么做的。

2015 年,汉青陶瓷接到国宴定制任务,为“北京国家会议中心”定制餐具,内青外白名为“梅子青”的当代餐具设计在宴会上大放异彩。当初,公司设计部要求通体在骨瓷异型

产品上用贴花方式实现青瓷满釉装饰,并且不得有任何色差和接缝。在贴花技术中,无缝贴花几乎是实现不了的国际性难题,而孔凡霞带领团队大胆尝试,通过 3 年时间的反复试验,最终突破无缝贴花技术壁垒。创新使用 3D 建模,为瓷器量体裁衣,使用立体花纸裁剪技术,通过与技术部对花纸颜料、瓷器釉料的配方突破,在高温状态下,使其分子结构充分熔融,釉色饱满,浑然一体。

2021 年,“一种瓷器无缝贴花的制备方法”被国家专利局授权为“发明专利”,这是日用陶瓷贴花装饰技艺有史以来,第一个也是唯一的一个发明专利。