自然、保护自然,是全面建设社会主义现代 态和数字经济发展势头良好,具备在绿色假

国有企业在关系国家安全与国民经济 面,要在技术创新、技术扩散、技术赶超等阶

| 学习二十大精神 开启国企新征程 | 20

代化的典型范例。

着力点

与全球企业同台竞技的

发挥关键的中国力量,向世界呈现人类绿

将足球战术 融入班组管理

这么些人,看你张志平要摆啥阵型?"11月29 日, 兰州石化公司旗下的机修四部钳工十四 班,在班组安全活动会后,徐成峰半开玩笑地 向我问道。

"今天咱们班 4 个人去丙烯腈装置配合 冰机检修,马立涛、赵立明、李树桐、张鹏 4 人 把石油树脂造粒机尽快复位交出,徐成峰和 我分头办理动火票、安全监护,442阵型。"我 回答了徐成峰的提问

修环境, 办理动火票和安全监护是保障作业 项目顺利进行,如同后卫跟后勤工相仿,兢兢 业业地为前锋无虞,确保后方安全生产稳定。

把班组当作一支球队来管理, 发挥每个 人的潜力,让每个作业环节流畅衔接,这是我 从看足球中悟出的管理经验。现在,世界杯正 在卡塔尔酣畅淋漓地进行着,我自然不会放 弃这欣赏和学习的机会。其实,我认为足球与 班组有它的共同之处,团队、协作、实干、吃 苦、流汗……我会不断地体会足球的奥妙,将 足球战术融入班组管理当中。



李树鹏 玉晨雪 文/图

中国石化重点建设工程、扬子炼油结构 场施工使用更加安全。目前,新型"盘扣式"脚 手架逐步在公司内进行推广,全面助力提升 重点项目现场的安全文明施工形象。

设备模块化预制是当今重点工程项目建 设的新趋势,也是总部有关《加强工程建设项 目安全管理的硬措施》的具体要求:能在地面 做的,不在高空做,能模块化的,不零散做。扬 子炼油结构调整项目现场全力推行大件设备 模块化预制安装,降低了传统作业先起吊"裸 设备,再高空对设备平台、工艺配管、防腐保 温、电器仪表、照明设施等主体配件和辅材进 行高空安装作业的安全风险,提高了工作效 率,节约了施工成本,实现"塔起灯亮"新目

同时在施工现场全面推行电子作业票系 统,承包商管理系统已完成200余家承包商 近 40000 人的入库,已开具电子作业票超过 2万张,通过信息化手段对作业全程进行过 程和痕迹管理,提升作业票智能化管控水平, 有效推进项目施工进程。

铜化集团 6名 技能等级提升职工

近日,安徽省总工会决定对符合条件的 402 名 2020 年度职业技能等级晋升为高级 技师(国家职业资格一级)的职工和 60 名带 徒名师予以每人一次性 2000 元奖励,铜化集 团共有6名职工技能等级晋升为高级技师, 分别是通华物流公司吴维华、倪晋舟,六国化 工公司林廷武、韩立志、刘寅,新桥矿业公司 杜林,受到奖励。

据了解,为进一步推动全省产业工人队伍 建设改革,激励广大职工学习技能、传承技 艺,立足岗位、成长成才,根据《安徽省职工技 能等级提升和带徒名师奖励暂行办法》规定, 经个人申报、复审核查、社会公示、会议研究 等程序,确定了2020年度技能等级提升职工 和带徒名师奖励名单。

银光集团 打造青工"学讲干"三级联动大课堂

学工业集团有限公司坚持党建带团建,立足 创新发展实际,打造青年员工"学、讲、干"三 级联动大讲堂,构建"加强学习一提高素 质一创新工作一推动发展"的学习体系,稳 步推进青年精神素养提升工程,培养堪当重 任的青年骨干队伍。

"两突出"开展常态化学习

银光集团以突出理论与实践相结合、突 出技能水平提升为要求,常态化开展青年学 习教育,围绕青春建功"十四五",举办党委 学习,并运用云端平台,打卡学习、分享,进 一步提升青年员工思想理论高度,引导他们

行,银光集团开展"安全生产、青年当先"学 习活动,各单位组织团员青年学习新《安全 生产法》,举办电气设备设施应急演练和"消 除事故隐患,构建安全防线"危险化学品安 提高、促进经验成果交流共享为目的,银光 员工对《危险化学品企业特殊作业安全规 年宣讲会、成果发布会、基层团组织书记"面 集纳智慧解决生产实际问题,展示青年学习

知识、操作技能、应急处置等要求,有针对性 创新成效,在解决实际问题、将优秀成果有 地对青年员工开展个性化培训。采取理论培 形化并逐步推广的过程中磨砺了本领。现场



相结合的方式,定期对导师传授知识、徒弟 进建议,为青年员工技术探索指明了前进方 学习提升等情况进行考核激励,纳入党建工 向。 作考核指标进行检查督导,形成导学、带学、 比学、督学、奖学"五位一体"学习模式,增强 为提升青年员工安全技能水平,以学促 学习效果,提升青年员工技能水平。

以促进青年员工总结提炼和表达能力 功兵器事业的昂扬风采。 写明白、做明白"的青年骨干,持续激发青年 的理论宣讲品牌的同时,增强了青年员工接 组织协调、分析与解决问题能力,激发青年

功兵器"故事,举办青年管理人员"赛马会"、 "青年讲堂"、读书演讲比赛、"听党话、跟党

人民兵工史学习,组织青年员工制作系列 伐。通过搭建"赛马"创新课题研究、QC 攻关 "学史青年说"短视频,在打造富有银光特色

光集团进一步加大青年员工岗位创新力度, 以工作业绩、创新成果检验青年员工学习教 育成效,利用青年文明号、青年突击队、青年 岗位能手、青年创新创效、青年课题研究等 品牌工作,形成创新创优创效的"集聚效应' 和"辐射效应"。2022年,企业立项青年创新 到效课题 42 项,节创 4600 余万元,实现了 青年成长和企业创效"双赢"。 "以创新方法解决生产线实际问题,是

我们最好的成长方式。"重点项目生产线团

成长为"创新达人"。作为百吨级改性硅油口 改性硅油的技术垄断。东方公司化工一厂 甲苯绿色洗涤技术研究与应用,降低了废水 走、正青春"主题演艺比赛等活动,青年员工 处理成本,为推动一硝行业绿色可持续发展

银光集团将生产、科研一线作为青年员 员工的潜在创新能力。

质,着力发挥生力军作用,近年来各级团组

(谭顺兰 王永强)

中国一治中新天津生态城安明路社区中心项目顺利完成基坑验槽

该项目位于天津市生态城旅游核心区 生态片区的三级居住体系,有效改善周边 主体施工奠定了坚实的基础,下一步项目

务体系,进一步完善生态细胞-生态社区- 项目基坑验槽的完美收官,为接下来的 推进施工进度。

11月29日,中国一治中新天津生态 域,项目建成后,将进一步完善中新天津生 居民居住环境,构建良好的文化交流与共 部将严格落实各项部署,合理安排,完善冬

王以兵:改进废气冷凝技术 助力企业降本增效

域的著名专家,本科毕业于知名高校华中科 回收装置、一种含氟化氢和氯化氢尾气冷凝 展和谐共荣目标,一举突破行业"天花板", 保成立不到十年就能取得此成绩,王以兵功 技大学的材料科学与工程专业,并在"九校 回收装置、一种深冷冷凝器等多项新型实用 成功填补了化工废气深度冷凝处理领域的 不可没,他身兼要职,一肩两担,研发管理两 联盟"之一的上海交通大学攻读 MBA 硕士 专利技术,大大提高了制冷效率,且大幅度 空白。 研究生,具有出色的化工专业能力与工商管 降低了能耗费用。数据显示,仅一种新型深 理能力,二者的巧妙结合,直接为王以兵的 冷 VOC 回收装置的应用,就为协柯环保创 展,成为行业内液氮冷凝 VOC 系统处理的 业管理者,王以兵以前瞻商业眼光制定企业 后续成就奠定了坚实的基础,他也由此在整 造了高达 1500 万元的年销售额。然而极高 领导者,以及机械冷凝和深冷温控系统的龙 战略,致力于"企业富有前途,工作富有成

简称"协柯环保")的总经理,王以兵始终秉 安全特点,同时深冷冷却至-160℃,将大部 由生态环境部主管的《中国环境报》发布的 好)的理念,在总结市场现有深度冷凝回收 本,为广大企业提供了一种低运行成本的冷 ternational, LLC)公司在中国的唯一合作伙 业技术桎梏,再创佳绩。 技术的基础上,带领团队昼夜攻关改进冷凝 凝技术治理方式,以高效节能、低排放的治 伴,以及美国 Water Innovations 在中国地区

的经济效益并非以牺牲环境为代价,王以兵 头集成商,值得一提的是,其承担的氯丙烷 效,员工富有成就"目标的实现,夙夜在公, 作为上海协柯环保设备有限公司(以下 研发的这项装置能够利用液氮深冷的低温 废气液氮冷凝回收组合技术项目工程入选 殚精竭虑,他却不以为苦,甘之如饴。

不误,作为研究人员,王以兵下沉到研发前 在王以兵的领导下,协柯环保也稳步发 线,和团队在实验室中与数据相伴,作为企

承"SHECO"(S为 SUPER,即超级节能、精 分油气成分冷凝回收,减少热解焚烧以保护 "2020年生态环境创新工程百佳案例",在 发能力及企业管理能力,带领协柯环保积极 准控制, H为 HIGH, 即高质量、高可靠性, 环境, 除此之外, 还能够避免 VOC 被冷冻成 行业内极具认可度。此外, 多年以来该公司 活跃在化工废气深度冷凝处理行业前列, 成 ECO为 ECOLOGICAL,即生态环保、环境友 固体(结霜),从而显著降低了后期维护成 都是美国知名企业 TSI(Total Systems in— 为业界的标杆人物,相信王以兵定会突破行

(韦原)

迭代跨越 技术突围 于变局中开新局

——陕煤集团红柳林矿业公司"井下空气质量革命"示范矿井建设巡礼一

这是煤矿井下作业的特征,面对诸多风险, 项目研究,从"井下受限空间污染物理化性 司机等岗位得以从高强度、高风险作业场景 不断展开。"实现单一防尘技术手段向多样 每一次井下作业就像是一场"长征",在井下 质及分布运移基础研究""采煤区域粉尘分 中释放出来,远离了高浓度的粉尘作业环 复合技术转变""辅助运输车辆尾气污染,二 实现"呼吸自由"成为所有矿工的向往。2020 源高效防控技术及装备"等6项课题攻关, 境,职工生命健康得到了进一步保障。 年6月,一场事关职工健康福祉的深刻变革 从突破陕北矿区矿井空气污染物防控的理 2017年该公司在对采区煤层结构充分 息技术搭建作业场所粉尘浓度职业健康监 在红柳林矿业公司悄然发生。"井下空气质 论瓶颈出发,研发井下空气污染物防控关键 研判之后,创新研发了"大采高平刀斜进刀 测平台""分区域、分区段、分级分策构建全 量革命"的呐喊铿锵有力,犹如平地一声惊 技术与装备,开启了"井下空气质量革命"示 采煤工艺"。"采煤工艺的突破,使回采效率 矿井、全时段、闭环管理的粉尘治理体系",

何谓"井下空气质量革命"?"革命"两个 者、奠基者。 字本身就代表着彻底、革新。"井下空气质量 革命"就是要打造一种全新的矿井空气治理 模式,让红柳林矿业公司、陕煤集团乃至全 健康",全周期保障职工身体健康,让所有煤 节。 炭人的向往变成现实。

山东科技大学、华中科技大学、长安大学、中合。

范矿井创建的先行示范,成为行业的开拓 在传统工艺上提高了30%,平刀斜进刀的截 不同的观点、思维火花相互碰撞,一种全新

探究:上下求索中砥砺前行

该公司综合机械化水平高, 生产速度

治理是该公司的第一"着眼点"。2012年到 形成了源头控制、过程减量、末端防护的高 家,40名专家为项目研究骨干。 2020年的九年时间里,该公司在持续推进 效职业病防治体系,有效降低了职业病发病 2020年,红柳林矿业公司携手安徽理 智能化综采工作面建设过程中,同时着力于 率,保护了职工生命健康。 工大学袁亮院士团队,联合中国矿业大学、推进综采工作面防尘与智能装备的深度融

科研单位,在经历数次可行性论证的基础之 建成了9个智能化综采工作面,构建了"自 到了一定的作用。但这种效果是局部的,对 进现实。 上,提出了"陕北矿区煤矿井下空气净化与 主移架+记忆割煤+跟机干预+集中控制"等 于整个矿井空气质量而言并没有明显改善。

矿尘漂浮、体力消耗大、呼吸困难…… 职业健康基础研究及关键技术装备与示范" 多个智能化开采场景,采煤机司机、转载机 在此背景下,一种全新的思考方式在该公司

割方式,通过控制采煤机滚筒转速进行深截 的空气净化模式呼之欲出。 司生产技术中心负责人介绍。

国煤炭行业几百万矿工呼吸到新鲜空气,从 快,井下割煤、掘进、转载、运输等过程产生 尘网、全断面喷雾降尘,更新换代防尘口罩, 理论及关键技术装备研究与示范"项目实 源头上治理,改善作业环境,将发展观念从 量大,高效控制生产尘源,降低作业场所粉 建立职业健康监测档案,职业健康体检 施方案通过专家评审。该项目有来自安徽 "关注职工生命安全"转变为"关爱职工身体 尘浓度,是保障职工职业健康安全重要环 100%全覆盖,数十余次职业健康调研,科学 理工大学、中国矿业大学、山东科技大学、 合理制定劳动防护用品配备标准,因时因势 煤炭开采国家工程技术研究院、华中科技 如何有效降低生产作业粉尘?深化源头 制定职业病防治措施。多年来,该公司逐渐 大学同济医学院的8名教授任项目跟踪专

次扬尘也是症结所在""基于大数据、5G 信 割,工作面煤尘浓度得到了有效控制。"该公 2020年7月11日,由安徽理工大学

承担,中国工程院袁亮院士主持的"陕北 采煤工艺优化、煤层注水减尘,铺设防 矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础 之后,袁亮院士团队一行 38 人来到该

公司,项目工程技术人员长期驻矿开展项目 攻关、课题研究,一场行业空白领域的探索 之旅就此展开。这意味着,千百万矿工的殷 国安全生产科学研究院、平安煤炭开采工程 从 2012 年建成全国首个 7 米大采高智 从以往实践来看,无论是采取矿井负压 切期盼终于迎来了美好的明天,让井下矿工 技术研究院、合肥智慧环境研究院等院校、能化综采工作面起,到2020年该公司先后 式通风方式,还是利用化学抑尘技术,均起 呼吸到和地面一样的新鲜空气,正由梦想照

(李波 秦祺 焦云鹏)

绿色低碳发展需要国有企业建立国际

领先的技术创新能力。我国经济已由高速增 国有企业生产方式转型的 长阶段转向高质量发展阶段,新技术快速迭

国有企业要做好绿色低碳发展的"领头雁"

同时也是我国碳排放的重点单位,是实现中 务,从而拉动上下游、全产业链、生态圈企业 业进行自身的深刻变革。 业同台竞技、奋勇争先,为建设清洁美丽世 需求牵引、源头供给、资源配置、转化应用能

理念、生态文明、绿色生产生活方式、绿色制 达峰、碳中和。2022年4月,中国证监会 放、生态损坏等方面影响巨大。习近平总书 造、绿色产业、绿色消费、绿色转型、环境保 发布《上市公司投资者关系管理工作指引 记指出,要清醒认识保护生态环境、治理环 护、"双碳"目标等内容,占了整个报告相当 (2022)》,首次纳入了国际通行的"公司的 境污染的紧迫性和艰巨性,清醒认识加强生 篇幅。面对当前全球气候变暖和生态恶化问 环境、社会和治理信息 (ESG)"指标。 态文明建设的重要性和必要性,真正下决心 ESG 信息披露比例显示, 国有企业达到 把环境污染治理好、把生态环境建设好, 为 企业运营管理水平, 通过实现集约的、可持 人类社会早日实现绿色低碳发展是应 41.63%,民营企业则为 15.26%。从这一点 人民创造良好生产生活环境。国有企业是实 对面对全球生态恶化灾难的唯一出路,这其 看,国有企业已经率先担负起了绿色低碳 现中国绿色低碳发展的关键力量,必须顺应 中,产生最多碳排放的各类企业组织责无旁 发展的责任。但是也应该看到,我国作为 以低碳为特征的全球新一轮能源和产业革 要素生产率的增长,摒弃盲目规模化增长的 贷。因此,绿色低碳发展模式不仅是将来世世界第一大碳排放国,年碳排放量逾100 命趋势,做一次思想上的深刻革命,聚焦于老路子,走创新、协调、绿色、开放、共享的新题,提升重大项目的组织实施效率,使得国 界经济发展的主流趋势,也是世界各大企业 亿吨,约为全球总排放量的四分之一。在 质量变革、效率变革、动力变革,在中国绿色 发展道路,积极成为行业的领先者和示范 有企业真正成为原创技术策源地,攻坚克难 践行社会责任、凸显企业价值的核心内容, 当前经济发展阶段,中国企业正在遭受碳 低碳变革中发挥着引领和带动作用,推动着 者。 同时也是各国企业同台竞技、优胜劣汰的重 排放总量大、人均碳排放量低、碳中和实 国民经济的转型升级,把经济发展质量提到 现周期短、技术储备不足等诸多棘手问题。 更高水平,实现建成社会主义现代化强国的 绿色低碳发展是国有企业履行历史责 大海中去游泳,在更高水平的对外开放中 国有企业要坚决贯彻落实党和国家有关能 任的深刻转型。当前,我国已经全面进入建

展目标,而且可以在解决全球气候危机中 贡献者、引领者。 绿色低碳发展需要国有企业成为人与 国家伟大实践,勇做国家大战略大布局的践 自然和谐相处的国际样板。习近平总书记指 行者、发展方式转型的带动者、科技创新的 协调发展,解决当前的发展不平衡问题。强 绿色低碳发展需要国有企业抓住发展 出,人与自然的关系处理不好,会带来社会 引领者、人民美好生活的创造者,走出一条 弱项,就是大力解决绿色低碳发展中的关键 机遇,成为绿色经济的先行者、创新者。 崩溃、文明衰退,人类对大自然的伤害最终会 具有中国特色的世界一流企业创建之路。"[®] 技术创新问题解决国有企业核心竞争力和 很大欠缺。据统计,2006年,国际上就推出了 绿色经济现在被称为人类历史上第四次工 伤及人类自身,这是无法抗拒的客观规律,人 二是国有企业有了新需求。当前,优美生态 可持续力的不充足问题。为此,国有企业要 相应的产品"碳标签"体系,通过使用碳足迹

业革命,前两次工业革命中国都没有赶上, 类只有遵循自然规律才能有效防止在社会 环境已经成为人民美好生活的必需品,环境 抓住以下五个重点方向: 仍处于追赶状态。而绿色工业革命则是中游,在资源型、基础型产业等领域布局较多,有企业需要提供更多优质绿色生态产品,增骤实施碳达峰行动。立足我国能源资源禀色"要素的标识和认证也超过450种。相比 国第一次与发达国家站在同一起跑线上。 也是最接近和影响生态环境的产业。党的十 进人民福祉,促进全体人民共同富裕。三是 赋,坚持先立后破,有计划分步骤实施碳达 之下,我国绿色产品认证现在仅覆盖建材 西方发达国家大批传统工业已经或正在加 八大以来,我国绿色、循环、低碳发展迈出坚 国有企业有了新挑战。既要提高经营管理效 峰行动。完善能源消耗总量和强度调控,重 快递包装等近90种与消费者密切相关的产 速转移到新兴发展中国家,二氧化碳排放。实步伐,国有企业的资源节约集约利用水平。率,加大绿色技术的转化力度,构建清洁低。点控制化石能源消费,逐步转向碳排放总量。品[®],还没有关于碳足迹标识的相关应用与 处于下降通道,而中国处于无可避免的 持续稳步提升。但在生态保护方面,国有企 碳、安全高效的生产体系。又要加大绿色低 和强度"双控"制度。推动能源清洁低碳高效 标准。因此,国有企业需要按照新征程、新理 "碳排放上升通道"。也就是说在中国还没 业资源利用效率与国际先进水平相比还存 碳领域共性关键核心技术攻关力度,破解 利用,推进工业、建筑、交通等领域清洁低碳 念、新发展的总体要求,结合国家重大战略 有完成工业化、彻底消除贫困人口的时候, 在差距,生产方式绿色低碳转型存在多重困 "卡脖子"难题。四是国有企业有了新动力。 转型。深入推进能源革命,加强煤炭清洁高 和企业发展变革的迫切需要,以更高站位 我们就要被迫进入绿色经济,支付绿色成 难挑战。近些年来,中央生态环境保护督察 要坚持把创新驱动作为推进绿色低碳发展 效利用,加大油气资源勘探开发和增储上产 更大力度、更实举措推动产品质量和品牌建 本。我国经济30多年来的高速增长在相当 查实并通报了了一大批突出破坏生态环境 的新动力,以绿色低碳为方向,建立健全技 力度,加快规划建设新型能源体系,统筹水 设工作,更快更好的创建"产品卓越、品牌卓 程度上是依靠高投入、高消耗来实现的,问题,仅前两轮就公开了262个典型案例,术创新体系、知识创新体系、科技服务体系,电开发和生态保护,积极安全有序发展核 著、创新领先、治理现代"的世界一流绿色低 中国本来就是一个资源贫乏的大国,一些 其中国有企业占了绝大部分比例®。如果继 实现从要素驱动向创新驱动的根本转变。 地区由于资源环境承载的压力过大,发展 续沿用传统的生产方式,资源能源无法支 已经难以为继。在人口、环境容量、资源 撑、生态环境也难以承受。国有企业要实现 深刻变革。党的二十大报告中提出,统筹产 能源等一系列约束条件下,只有发展绿色。绿色低碳发展,不能采用西方的这种产业链。业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候。设,畅通绿色低碳发展管理机制。习近平总。研究院副院长) 经济,才能破解经济社会发展的资源环境 转移模式,而需要探索一条真正的人与自然 变化,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进 书记指出,只有实行最严格的制度、最严密 瓶颈。面对绿色经济的浪潮,我们与西方 和谐相处之道。为此,国有企业必须牢固树 生态优先、节约集约、绿色低碳发展。人类社 的法治,才能为生态文明建设提供可靠保 发达国家站在了同一起跑线上,这是我们 立和践行"绿水青山就是金山银山"的理念, 会一直采用的传统非绿色的"大量生产、大 障。国有企业完善公司治理机制是构建绿色 gov.cn/zhuanti/2021zgjjnb/index.htm 面临的最大的发展机遇,我们需要发挥社。站在人与自然和谐共生的高度谋发展。国有。量消耗、大量排放"的生产模式和消费模式,。低碳发展能力的内在要求,是现代化企业实 会主义制度的体制优势,政府应该发挥主 企业需要立足自身特色,依托区域优势,建 这种以征服自然和改造自然、从自然界无限 现高质量发展的根本保证。国有企业要把加 能耗是世界平均水平 1.5倍,多地能耗总量 导作用,完善支持绿色发展的财税、金融、设以产业生态化和生态产业化为主体的生制获取生产资料与生活资料的发展模式,不强党的领导和完善公司治理机制有机统一超标 系,以正确的决策,配合有力的措施,国 式改造传统产业,促进产业改造升级;以生 绿色低碳发展,是对传统非绿色的发展方 督融合等,加快形成权责法定、权责透明、协 大贡献,学习时报,2022年8月29日 有企业要成为绿色经济的领导者、创新者, 态产业化打造国有企业"绿色银行",因地制 式、发展价值取向和价值目标的重大变革,既 调运转、有效制衡的公司治理机制,推进全 加快推动产业结构、能源结构、交通运输 宜探索建立生态保护与经济发展之间良性 是人类所期盼的一个重大价值诉求,也是当 面深化改革与依法治企工作,提高运行效 望》新闻周刊,2022年1月15日 结构等调整优化,发挥"排头兵"和"领 循环的机制,实现生态资源的保值和价值转 代人类应对日益严重的生态危机的重大历 率,建立现代企业制度,形成推动国有企业 换。

工、建材、钢铁、有色、航空等高碳排放行业,

绿色低碳发展是国有企业发展模式的 安全。 史任务。因此,国有企业必须改变过多依赖 绿色低碳发展的强大合力。 增加物质资源消耗、规模粗放扩张、高能耗

低、环境污染少的绿色发展格局,率先实现 "十四五"期间的"双碳"人才需求量在55 污染、低排放的方式进行生产。创新是企业 作,全面提升人力资源管理水平;实行更 做强做优的不竭源泉,以更先进的方式实现 加积极、更加开放、更加有效的人才政策

扬企业家精神,进一步激活各类人员活力, 量,充分利用数智化等先进手段,全面提升 发展的持续动力。四要创新驱动国有企业全

率先实现绿色低碳发展的

创建一流根植于全面建设社会主义现代化 盾,以重点突破带动国企改革全局发展。补 文化需求,有利于我们更好地展现大国责任

电,加强能源产供储销体系建设,确保能源 碳发展型企业。

要重点推进高素质专业化人才队伍建 wen/2022-10/01/content_5715507.htm

绿色低碳发展是国有企业生产方式的 深刻转型。习近平总书记指出,要大力倡导 绿色低碳的生产生活方式,从绿色发展中寻 用才的胆识、容才的雅量,聚天下英才而

挥社会主义市场经济的独特作用,充分发挥 企业家的创新主体作用,形成关键核心技术

标识来证明产品的环保性能已成为一种国 要突出抓好产业结构调整,有计划分步 际趋势和潮流,目前全球开展涉及产品"绿

(作者系浙大城市学院商学院教授、杭州 要注意抓好中国特色现代企业制度建 "双碳"研究中心专职副主任、中国国资国企

① 中华人民共和国生态环境部网站

投资、价格政策和标准体系,发展绿色低 态经济体系。以产业生态化打造国有企业 考虑资源环境承载力,引起人与自然对立, 起来,遵循市场经济规律和企业发展规律, ④ 翁杰明,勇当加快建设世界一流企业 碳产业,健全资源环境要素市场化配置体 "绿色引擎",采用节能低碳环保可持续的方 已经显现出越来越严重的环境生态问题。而 大力推进体制融合、机制融合、标准融合、监 主力军排头兵 在新征程上作出国资国企更

⑥ 我国绿色产品认证已覆盖近90种产 品,中国政府网 http://www.gov.cn/xin-

字里行间汲取前行力量 一言一行争当矿山尖兵

唐家河煤矿班子成员深入队厂宣讲党的二十大精神

的开场白,职工们报以热烈的掌声作回应。 从党的二十大主题讲到主要成果,从过 想深邃、富有哲理的理论辅导课。 "深入贯彻以人民为中心的发展思想; 历史启迪未来,盛会凝聚共识。学习宣 去五年的工作讲到新时代十年的伟大变革, "作为一名班长、党员,我觉得学技术重 建设美丽矿山家园作更多贡献。" 江山就是人民,人民就是江山;深入群众、深 传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个 从中国式现代化讲到党的二十大提出的新 要,责任心更重要。通过学习党的二十大精神, 入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力 时期全党全国的首要政治任务。即日起,该 思想、新论断……职工们认为,班子成员的 我更加深刻认识到一名合格的共产党员应该 硬态":坚决落实"疫情要防住、经济要稳住

人在综掘队为职工宣讲党的二十大精神时 化为建设川煤集团标杆矿井的强大动能。 领课,内涵丰富、深刻生动的党史教育课,思 习的还有很多。我每天利用下班时间自学电工

字。"这是 11 月 22 日,唐家河煤矿党委负责 党的二十大精神热潮,将党的二十大精神转 导性,是一堂紧跟核心、感恩奋进的政治引 机表示:"为了成为综掘领域的尖兵,我需要学 实工作,努力实现今年最好结果。

知识,希望能用自己的力量助力矿井发展,为

解决好人民群众急难愁盼问题……党的二 矿班子成员进队厂、进班组为职工宣讲党的 宣讲主题鲜明、站位高远、逻辑清晰、论述深 时刻严格要求自己,甘于吃苦、乐于奉献,发挥 发展要安全"重大要求,以奋发有为的状态 十大报告字里行间装着的都是'人民'二 二十大精神,矿区再一次掀起学习宣传贯彻 刻,具有很强的政治性、理论性、实践性和指 好先锋模范作用。"一名班长说道。一名综掘司 "勇挑大梁",以"时时放心不下"的责任感扎