



当好“娘家人” 做好“暖心事”

“由于本轮疫情持续时间较长,在岗职工换洗衣物有限,我们紧急协调购买了一批保暖内衣、袜子等,解决了大家驻厂的后顾之忧。”负责生活物资发放的北重集团工会服务保障科科长刘富艳手机“叮咚”响个不停,看看时间,与一线车间书记约定的时间马上就要到了。

北重集团工会不断增强职工群众安全感、幸福感和满足感,让工会干部真正成为职工群众最贴心的“娘家人”。

坚守在生产一线的职工们吃得怎么样?睡得好不好?有没有什么困难?始终牵动着“娘家人”的心。

除了前期筹措的行军床、被褥等,公司工会详细了解职工生活需求和实际困难,集中采购方便食品、生活物资改善在岗职工的伙食和生活所需,第一时间将这些暖心物资送到职工手上。

从方便面、牛奶、面包等方便食品,到苹果、橘子、梨等应季水果,再到洗发水、牙膏、牙刷等生活必需品,样样俱全。

一枝一叶总关情。公司工会始终服务在一线,让职工群众真正感受到工会是职工之家。

公司购买的物资消杀静置后,才可以正式进入公司,就是为了确保职工们的健康安全。职工们拿到保暖内衣后激动地说:“没想到工会考虑这么周到,这些衣服真的太及时,太暖心了!”“公司尽最大努力照顾我们,疫情来袭谁也抵挡不住,我们现在就是要配合公司保生产、战疫情。病毒不可怕,一定要保持好的心态,锤炼体魄,就一定能够战胜疫情。”

面对疫情的严峻形势,北重集团工会认真落实公司党委疫情防控工作要求,积极做好在岗职工的后勤保障工作,统筹协调各方力量,全力以赴解决好在岗职工生活物资补给、防寒保暖等问题,当好“娘家人”,做好“暖心事”,真正为职工群众办好事实办事。(马兰 段文洁)

赤峰中唐轧钢项目 争创关爱型党支部

中国二十二冶机电公司赤峰中唐特钢项目部紧紧围绕“强基提质、效益再提升年”主题主线,在抓好生产经营的同时,深入广大党员群众,切实为项目员工解决急难愁盼的问题,打造“关爱型”党支部。

项目很多员工,尤其是党员干部,为确保项目工期节点,一直没有回家探亲。经过与他们交流谈心,了解到他们因为无法协调工作和休假之间的矛盾,在了解情况后,党支部书记与所在部门负责人沟通,帮助他们协调好工作,按照轻重缓急,排出合理的探亲休假时间,使项目员工在不影响工作的情况下,又能回家探亲。

项目部青年员工较多,工作紧张,业余文体活动一直是项目部十分关注的问题,通过与职工交流,了解大家都希望能有一个室外活动篮球架,在工作之余能组织一些活动,既能锻炼身体,又能实现娱乐的目的。为了解决这一难题,项目党支部在公司工会的帮助下,解决了这一实际问题,购买篮球架,极大地丰富了员工的业余生活。(任松)

淮北双龙公司 廉洁教育 树牢干部职工“清廉心”

连日来,淮北双龙公司坚持从思想教育入手,把廉洁从业教育延伸到各岗位,组织干部职工深入学习习近平总书记论廉洁文化。引导大家在思想上接受洗礼,增强廉洁从业意识,强化职业操守,自觉树立“清廉心”,牢筑廉洁防线,以风清气正凝聚人心、汇聚合力,助推公司安全生产稳步向前发展。

为落实全面从严治党新要求,提高干部职工廉洁从业意识,增强拒腐防变能力,强党性、争先锋、比贡献,走好新时代煤矿高质量发展长征路。该公司全力抓好习近平总书记论廉洁文化学习、宣传工作,确保做到落实到位、遵守执行。公司各党支部组织干部职工集中进行学习,以准确理解习近平总书记廉洁文化实质和具体要求,并要求干部职工在文件学习上签字确认。进一步唤醒干部职工纪律意识,规矩意识,自觉把廉洁内化于心、外化于行,增强遵纪守法自觉性,营造风清气正、廉洁从业的工作环境和氛围,从源头上防控廉洁风险。

干部职工在学习后,纷纷表示,一定自觉主动地在工作生活中贯彻和落实习近平总书记论廉洁文化要求,严格要求自己,守纪律、守规矩,以务实的作风、扎实的工作,为全年夺胜利营造良好氛围、提供纪律保障,奋战四季度,决战决胜安全年。(张双侠)

江苏油田 党旗聚力 打赢抗疫保产攻坚战

“第一采油项目部管理三区井站一直驻井值守,于奇区块自主核酸检测,在人员紧缺的情况下,保证于奇 5-6、于奇 16 等新流程投产,采油一厂结算奖励加分 18 分。”江苏油田矿业开发有限公司巴州分公司于奇片区负责人激动地说。

“第二采油项目部保障采油集输井站平稳运行,获采油二厂表彰先进集体 1 个,先进个人 6 名;第三采油项目部 76 名员工坚守岗位,各项生产任务落实落地,获采油三厂表彰先进集体 1 个,先进个人 2 名。”这是疫情期间为保证油气生产平稳运行,巴州分公司党员干部坚守在岗位上取得优异成绩的真实写照。

三季度以来,受疫情静默管理要求影响,给油区生产生活物资、施工人员、设备设施的调配都带来较大的工作压力,江苏矿业巴州分公司党支部坚持“防控力度不松,生产步伐不减”,广大党员干部带头坚守岗位,主动担当作为,抢时间、赶进度,全力夺取抗疫保产双胜利。

集思广益“谋良策”

每天晚上 22:00,忙碌了一天的安全生产运行中心人员都要在会议室碰头,对当天生产进度、遇到的问题进行总结讨论,对下一步工作计划、物资需求进行分工安排。

因地方静态管控越来越严,第二项目部现场 11 个站库单井 35 名岗位人员无法正常交接班,饮食方面成首要问题,党员马红亮不等、靠、要,主动提议利用唯一一辆报备可通行车辆为现场岗位人员提供饮食并亲自送至

各站库。因路程远,送饭路线长,一趟饭送下来需 3 个多小时,马红亮每天起早贪黑穿着“密不透风”的防护服就这样一日三餐送至各站库,并询问现场人员有什么困难和需求,对现场岗位人员进行安抚。回到基地脱下防护服的那一刻,里面的衣服都早已被汗水浸湿。

为了员工的生命安全,安全员兼培训师龚霞毅然决然坚守防控一线,积极疏导情绪,提供心理慰藉。从早到晚,忙着生活基地 10 家单位共 200 人核酸检测及 S99 点位 800 人左右的核酸信息录入确认,有时夜里还要督促检查全员中药预防饮剂服用。由于服务人员过多,有时忙得连简单的工作餐都不能按时吃上。

面对突如其来的疫情,巴州分公司迅速成立疫情防控小组,基地采取了封闭式管理,门卫做好消毒、监测、询问、扫码、登记工作,不准非生产性外出活动;结合实际情况,科学谋划,紧急调配食材及防疫保障物资,做好非常时期职工食堂的用餐服务保障工作,最大程度保障疫情期间巴州员工的用餐安全。食堂杜绝堂食,采取错峰用餐方式,进入食堂排队测量体温,打饭严格按照地标黄线站队,保持一定的安全距离。

安全生产“增效忙”

近日,新疆气温骤降,给原油生产带来诸多困难。大漠中的巴州分公司于奇片区一线员工加班加点,完成全部油井、流程的冬防保温工作,对阀门、裸露管线等生产设施设备实施毛毡包裹等保温措施,让设备穿上“保暖衣”,实现冬季安全生产。

突出“三个功能” 建强“职工之家”阵地

■ 刘继伟

工会阵地建设是完善工建保障体系中的重要着力点,是充分发挥工会职能、凝聚会员合力的关键一环。山东能源枣矿集团付煤公司工会紧紧围绕“以职工为中心”工作主线,坚持以工“惠”帮帮办服务中心为驻点,突出教育、文化、服务“三个功能”作用,积极打造设施完善、内容丰富、形式多样的职工之家阵地,延伸工作“触角”,扩大服务“半径”,真正实现“阵地建设有特色、普惠服务有新意、服务职工有广度”,搭建了职工离不开的“幸福家”。

突出“教育功能”,依托井口主阵地,打造安全宣教“品牌站”

将加强会员教育作为工建阵地建设的首要任务,依托井口宣教主阵地,辐射各单位、生产场点,围绕安全生产、会议贯彻、文件落实等中心工作,长年不断线地开展宣教活动。针对安全宣教工作一定程度上存在内容枯燥抽象、形式单调乏味、受众范围局限、安全理念、安全法规入脑入心的效果还不够明显的情况,为增强安全宣讲效果,付煤公司工会从三个方面整治,有力提升了安全宣教效果。一是在内容上,对各项安全生产知识抽丝剥茧、精简提炼,即简明扼要又能切实抓住职工关注点,缩短宣教时间不便安全宣讲成为职工的负担。例如,在宣讲集团公司、付煤公司四季度工作会议精神上,用“安全就是效益、没有安全就没有大红包”等浅显易懂的语言,让职工明白保证安全就是保障自己的钱袋子。

二是形式上,利用警示视频、课件、图片等直观性的,安全家书、亲属视讯等亲情化的,快板、小品、有奖问答等寓教于乐的形式,增强宣讲的趣味性,提高职工参与度。在决战年终的关键时期,四季度以来,组织群监、协管深入区队开展了班前五分钟安全宣讲进晨会 50 余场。三是人员上,通过严格考核奖励,吸收更多的女工协管员参与到宣讲中,不仅增进协管员与挂靠区队间的感情,也提升了女工协管员安全知识,促进了“三违”人员帮教等工作的开展。通过丰富教育阵地内涵,做到了安全宣讲工作内容与形式并重,协管积极性高,真正起到促进职工安全生产知识提升、安全生产责任意识增强的效果。同时,坚持每年对职工代表、工会干部、群监员、协管员进行多频次集中培训,持续提升会员业务能力和综合素质。

突出“文化载体”,拓展活动新渠道,构建文明和谐“新阵地”

将工建阵地建设 with 思想文化建设相融合,以工建引领为主线,建强工建文化阵地,拓展群众性文化活动中新渠道,进一步提升工建文化的渗透力、影响力、凝聚力和感染力。一是拓展疫情封控时期群众性活动新渠道。针对疫情封控职工不能回家,文化生活匮乏的实际,积极拓展适合职工个性化需求多种形式的文体活动。组织开展“书香战役 阅读相伴”读书打卡、“平安健步行”职工抗疫健步走、“以疫战疫,艺起行动”云上文体活动,努力舒缓疫情封控期间驻矿职工心理压力,坚定干部职工战胜疫情信心决心。二是《小蔡讲故事》专栏传播付煤好声音。借助微

信平台,创办《小蔡讲故事》专栏,将公司的劳模故事、先进事迹编辑成有声播报视频,精心制作五一劳模特辑、七一红色故事会专栏、“追寻身边的故事”战疫主题专栏等节目,以短视频播报的宣传形式,为职工讲述身边的好人好事、感人事迹,用崭新的听觉、视觉引导职工感受、感悟身边的正能量,促进“工会之声”提档升级。三是精心筹划文化大餐。每逢十一、春节、元旦等重要节日,超前谋划丰富多彩的文化活动。今年以来,先后举办“金虎贺新春”文艺演出、“一家人一条心一股绳”职工拔河比赛、战“疫”杯——职工篮球友谊赛、“喜迎二十大 聚力向未来”全民健身趣味运动会、迎国庆全民健身排舞大赛等丰富多彩、寓教于乐、健康向上的文体活动,培养了职工健康向上的生活情操,为推动企业高质量发展提供了强大的精神文化力量。四是踊跃参与上级赛事。同时组织文体骨干踊跃参加枣矿集团“庆五一·迎五四”云上职工运动会、“喜迎二十大 奋进新山能”短视频、摄影作品大赛、山东省第八届职工运动会篮球比赛、山东能源第一届职工运动会和能源集团庆祝党的二十大职工大合唱汇报演出,取得能源集团篮球比赛冠军、全民健身排舞第四名的优异成绩,展示了付煤人拼搏进取、昂扬向上的精神风貌。

生产班长黄治策、安全管理人员谢健带领岗位员工对 YQ5、YQ5-5、YQ5-3、YQX1-1、YQ9、YQ5-4 进行冬防保温,完成各类管线保温 210 米、阀门保温 51 台、加热炉排污短接及阀门保温 15 处。

“设备保温都是油建和维护单位的活,不是咱们工作,因为疫情导致保温维护困难的情况下,咱们自己把活干了,解决了实际生产难题。”生产班长黄治策说。

“疫情期间,我们岗位员工克服维护单位人员无法到现场实际困难,对 YQ5-5 掺稀加热炉烟道进行清理,自主维修 YQX1-1X 掺稀流量计,积极持续推进井站标准化建设,完成 YQ3-2、YQ3-1、YQ9 井生产现场标准化建设等,共获得采油一厂奖励 18000 元。”

党员李方法是一名轻烃技师,从水乡油田来到新疆大漠一干就是六年,今年 2 月,作为西达里亚集输站的岗位长,本想 6 月份休假,受疫情影响,一直坚持到现在没有休假。

西达里亚集输站承担着日产液量 1000 立方米油气外输,迄今为止已经运行 33 年,在岗期间,爱琢磨的李方法,发挥机械方面、维修方面的特长,解决生产中机械故障上百起,做到小修不出班组,节约了成本,为增储上产赢得宝贵的时间,深受领导的信赖和认可。“经过我维修润滑保养的阀门,没有一个需要 F 扳手打开,手动就可以开关操作。”李

方法自豪地说。

筑牢安全“同心圆”

随着疫情防控形势的不断变化,相关工作量不断增加。安全生产指挥中心党员吴延松积极发挥党员先锋模范作用,除了完成本职工作,主动当起了志愿者,无论清晨、中午、深夜,还是核酸检测点、隔离点、生活基地消杀的边边角角,都闪动着他忙碌的身影。

“做好安全服务保障工作,解决大家的后顾之忧,一样是为巴州分公司生产经营做贡献。”夜深秋凉,协调完防疫物资采购事宜的翟媚走出办公楼,边走边裹紧了衣襟。

连日来,巴州分公司主动加强与地方防疫部门工作对接,细化疫情防控方案,压实主体责任,全面落实“疫情防控人人有责”要求,确保疫情防控无死角。

天气突然转凉,新工何正良只有几件短袖,没有御寒衣服,1 米 8 的身材库房没有合适的棉衣,常务副队长赵有胜知道后把自己的唯一棉衣送给他,何正良感动万分,棉衣穿在身上,暖在心间。

在静默管理期间,巴州分公司党支部支委委员经常打电话和视频连线,关心员工生活物质保障情况,有无困难,给各项目部订购一批 N95 口罩,给在岗员工发放慰问金,使员工信心更强了、干劲更大了。

党旗所指,行之所向。江苏矿业巴州分公司党员干部率先垂范、统筹协调,及时推进解决突出问题,进一步夯实疫情防控基础工作,为油区密织一道防疫“同心圆”。

(周先贵 全飞乐)

帮帮办”服务阵地。践行“职工有所期,帮办有所响,职工有所求,帮办有行动”服务理念,充分整合优化工会各部室服务职能,持续发挥“17581”服务热线作用,完善接诉、反馈、闭环服务机制,组织开展“工‘惠’帮帮办”为驻矿留勤双职工家庭送“关爱”、井上下立体送清凉、“金秋助学”、中秋送温暖、健康送一线等贴心服务活动,用心用情用力办民生实事、解民生难题、筑民生底线,将对职工的有关关爱真正落到实处。二是打造职工活动中心健身娱乐阵地。不断提升职工活动中心服务质量,根据职工所需重新配置健身器材,尤其是满足新入职大学生健身娱乐需求,开展针对性服务。配有容纳 100 名人员的放映厅,每天播放红色电影,丰富小班职工业余生活。三是打造会员学习教育阵地。突出职工书屋、电子阅览室职工学习场所,定期补充专业书籍、在职工食堂、井口等候室等职工流动密集场所,设置“公共读书角”,配置工具书、党史、文学、历史等书籍,丰富职工随时随地读书学习的便利场所,打造职工学习新平台。四是打造女职工服务阵地。对原有的“爱心妈咪小屋”进行升级改造,除已有的亲子服务外,从塑形修身、法律服务、心理健康三个维度为孕期、哺乳期、育婴期的女职工提供全方位、人性化的温馨服务,让广大女职工有更多的“获得感”。五是打造创新创效阵地。投入 200 万元,建设了智创基地,形成各专业及劳模、工匠、大学生、巾帼及高技能人才五位一体创新基地,成为各类人才创新创造的新平台。

(作者单位:山东能源枣矿集团付村煤业工会)

临涣选煤厂 开展党员身边 无“三违”活动

时值年底,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂推深做实安全生产“三步走”目标行动,在全体党员中开展党员身边无“三违”活动,充分发挥党员在安全生产工作中的先锋模范作用,引导并带动身边职工共同做好年底前的安全生产工作,确保实现全年安全“四零”目标。

该厂建立党员与职工包保责任体系,实行党员与职工包保全覆盖。党员通过佩戴带有党徽的安全帽或在工作服上佩戴党徽的形式把党员身份在现场“亮出来”,以身作则,率先垂范抓好安全生产,确保党员个人无“三违”,发挥好先锋模范作用。党员经常性加强教育引导,督促包保职工严格落实规范操作,确保身边的职工无“三违”。

与此同时,该厂还要求党员中的管技人员带头规范管理,每周至少开展一次对包保对象的现场安全培训。党员每周至少开展一次安全隐患自查,对查出的安全隐患以“五定”原则整改闭合,及时消除安全隐患。(石启元)

化”。

每逢重大节假日有大型文艺活动。9 月 30 日,该公司举办了“喜迎二十大 聚力共奋进”文艺晚会,庆祝中华人民共和国成立 73 周年,喜迎党的二十大胜利召开。

在重大(要)的节庆(假)日,该公司党委都会策划、准备大型文艺晚会,通过大型文艺活动,展现矿区文化氛围。每次演出,总会吸引众多职工家属和附近群众观看,大家纷纷录制视频、抖音、发朋友圈等,将活动的热闹氛围传递给亲朋好友,让他们也能分享龙滩文化活动带来的欢乐和喜庆。

“全面开展形式多样的活动,用文化浸润职工的业余时间,可以帮助职工提升认知,增长知识,甩掉焦虑,不断激发和凝聚职工的归属感、积极性和创造性,使每一位职工切身感受到龙滩文化中所包含的共同体理想、价值观念和行为规范,化为一种群体心理定势,用正能量感化、感染职工,使企业与职工共同发展、共同进步。”该公司党委负责人说。(熊利)

龙滩煤电公司 用文化浸润职工的业余时间

近日,龙滩煤电公司打造的“企业文化长廊”成为职工休闲、散步、提认识、长知识“最爱逛”的地方。这是该公司党委“用文化占领职工业余时间”的一个缩影。

近年来,龙滩公司党委坚持文化引领,通过教育常态化、现场实景化、视觉冲击化、活动多样化等方式,积极将党建与企业管理融合,企业文化与文明矿区创建结合,不断加强职工文化建设,持续推动矿区经济和谐发展。

每周有声音。11 月 4 日,该公司工会组织文艺骨干在广安市前锋区观阁镇月亮湖农学院开展 2022 年文艺节目展示活动。活动现场,文艺骨干们围绕“奋战四季度、同心保安全”主题,展示了多姿多彩的文艺节目。

该公司党委充分发挥协会作用,鼓励各协会结合实际,自创自编自演职工喜欢、爱看的文艺节目,定期组织文艺节目展示活动,并从展示的文艺节目中评选出优秀作品,通过井口文艺演出、文艺小分队下连队进班组等形式,将企业文化、安全理念等文

化基因植入职工心中,用文艺文化的力量凝聚人心,助力矿井安全生产。

今年年初,该公司七大协会分别排列出每周的活动计划,用活动凝聚人心、激发热情。“公司几乎每周都有活动,我今年已经参加了 3 次钓鱼比赛,1 次音乐舞蹈协会的年会活动。参加这些活动,既丰富了我的业余生活,也陶冶了我的情操,公司的文化氛围让我感到‘龙滩是我家’的文化力量。”机电队电工、钓鱼协会骨干、音乐协会骨干李唯说。

每月有活动。10 月 28 日,该公司开展了“奋战四季度 稳增产保目标”职工安全趣味活动,助力四季度安全生产。

该公司每月活动特别注重贴近实际、贴近生活、贴近职工。通过职工的自我表现,最大限度地贴近企业实际,反映龙滩人的风采,展示龙滩人的形象。受到外来人士的好评,也感染着职工及家属。“成为龙滩公司的职工真好,总让我们羡慕不已。”家属协管员龚后菊一直期待自己“有朝一日”能成为该公司的职工,感受“龙滩公司特有的企业文化”。